

医院十佳青年演讲(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院十佳青年演讲篇一

各位同事：

大家好！

有一种关怀是无私的，有一种爱是伟大的，有一种奉献是平凡的，当繁花盛开的春天，也许有人去赞美花的美丽、枝叶的挺拔，谁又会想到那一片片默默无闻的绿叶呢？如果把医院比做生命之树，你就是那枝头上一片最小的绿叶，静静地释放。

护士，你没有雍容的外貌，仅有一抹永不知疲倦的奔忙之影。输液、吸氧，抽血、灌肠。枯燥的护理操作在你那双优雅的手中完美展现，有效的治疗措施在危重病人身上得以圆满实施。以往病人苍白的脸上有了血色，以往病人无助的眼神有了期望，你用青春的容颜，送走了无数深邃的黑夜。你用精深的医学知识，迎来了多少个灿烂的黎明。

之处，可是，当这些小事和时间联系起来，坚持的力量使再琐碎的事情也变得动人起来。也许，这就是护士的职业魅力吧。

当夜深人静的时候，你的身影仍然闪动，默默的那份关怀，是夹在患者年轮中永久的温馨；患者病重，你病床前紧张抢救的那双手，送一片勇敢的执着，留一串芳香的祝福；轮椅

旁亲切问寒问暖的话语，是淙淙流淌的小溪，它的甘甜驱走了阴霾的浓黑；患者去世了，擦洗、清理、穿衣，还是你陪伴左右。请我们听听你内心足音，尽管如此平凡，如一芥小草，可是人们却把天使的美誉赠予给你们。

我赞美你白衣天使，你们奉献的是一丝温情、一份关爱、一滴汗水、一份真情；用最最宝贵的青春，换来的是千家万户的幸福和健康拥有者的安祥。正是由于你们的努力与付出，才会使病人在最痛苦的时候，相信人间有挚爱；是你们使病人在人生旅途的狂风暴雨中坚强的站立，在痛苦和绝望的烈焰焚烧中涅槃。你们给患者送去的`是雨露、滋润的慷慨和春风一样的温暖，你们是爱的种子播散者，你们是春天的缔造者！

我赞美你有着无私的爱，应对多重性格的患者，你们奉献的是海一样博大的情怀，应对刁难者纵使自己受了天大的委屈她们对病人讲得也是医德和表率；你能够在琐碎而又繁杂、艰辛而又辛苦的工作中正视平凡；能用柔弱的肩膀挑起一份女儿、母亲、妻子的重担，应对生命垂危需要救助的患者，你们只明白挺身而出，应对身患绝症心理失常的患者，沟通与交流成了你们最拿手的绝招。

永不灭。我赞美护士造福于人民，歌颂护士情洒病房爱洒人间。

我的演讲完毕，多谢大家！

医院十佳青年演讲篇二

。而我们这些战斗在一线的护士正是本着这个
精神

才会被人们赞誉为白衣天使。优质化护理服务的实施便记录

了我们这群美丽的天使为了做到“以客户为中心”而付出的汗水。

优质化护理服务要求我们：要满足客户基本需要，要保证客户的安全，协助平衡客户的心理，取得客户家庭和社会的'协调和支持，用优质护理的质量来提升客户与社会的满意度。

“一心五有”就是我院开展优质化护理的服务理念。“一心五有”就是“以客户为中心”，在护理工作中做到“心中有客户，眼中有客户，耳边有客户，手中有客户，身边有客户”。让他们感受到在我们分院就像在自己家中一样温馨，我们就是他们的家人和朋友。

“衣沾不足惜，但使愿无违”，虽然厚实的口罩掩住了我们秀丽的面庞，宽大的工作服遮住了我们纤细的腰身，多少团聚的日子，我们伴随着客户度过，我们如花的青春随着无数个不眠之夜匆匆流逝，然而只要我们看到客户舒心的面容，因为身体和心灵得到了充分的照护而露出了满意的笑容时，我们的愿望就实现了，我们所付出的一切都变得值得了！

青春无价，在工作岗位上青春匆匆流逝。

青春无悔，因为青春和岗位让我们得以实现自己的价值。

南丁格尔已逝，南丁格尔的

精神

却长留在每位护理人员的心中，我们将谨守南丁格尔誓言，为护理事业奉献我们的每一滴热血！

医院十佳青年演讲篇三

同志们：

大家下午好!

非常高兴参加医院的'年终总结表彰大会。我已是第二次参加医院年终总结大会，与大家共同见证和感受收获的喜悦。2对20xx年的各项工作进行了详尽周密的安排部署，明确了下一步的努力方向和重点。这些我完全赞同，希望全院员工按照宋院长的意见和提出的要求，认真细致地抓好落实。同时，大会也表彰、奖励了在20xx年工作中做出突出贡献的先进集体和先进个人。

在这里，我代表*****公司对受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺!希望你们珍惜荣誉，戒躁戒躁，再接再厉，继续保持和发扬成绩，为新区医院的发展和更加美好的明天做出新的更大的贡献!也为一年来为之付出劳动、敬业奉献，勤奋工作的全体员工致以崇高的敬意!同时，对新区医院下出工作，强调以下三点：

新区医院年轻、医务人员组织年轻，领导干部作为医院发展的组织者和带头人，一定要发挥领头雁作用，专家及老同志起到排头兵作用。引领作用直接的、客观的、立可见效果的，员工的素质教育不可少，领导以身作则，处处作表率不可小视，大家都知道领导的方法千条万条，带头表率。是第一条。

大家可以看到，很多医务人员，工作积极、学习刻苦、服务热情、仪容仪表规范是老同志起到了表率作用，还有一些消极因素也是有目共睹，需要我们共同努力去纠正。医院各项规章制度，人人遵守，领导及老同志一定要带头遵守，身先士卒，制度面前人人平等，没有制度以外的特殊公式。常言道，说一千到一万，不如做出样子流身汗，相信20xx年通过员工素质教育、各级领导率先垂范，新区医院的发展前景会更好。

医院的发展靠什么推动?靠全院近300名员工，只有全体员工

团结一心，凝成一股绳，才能战胜困难，取得各项工作的胜利。因此，院领导要高度重视民主工作，经常深入实际调查研究，倾听员工呼声，了解员工所需，把握员工思想动态，摸准脉。对员工反映的热点、难点问题要及早研究落实，做到件件有落实、事事有回音。着力解决员工最关心、最直接、最现实的合理需求。

这就需要院领导做好三项工作：一是要注意紧紧围绕医院实际，凝聚班子成员和全体员工的智慧，想办法推动医院健康发展，落实五年规划第三步，“见效益”设想。二是聚合力，要把全体员工的力量汇聚起来，杜绝各种内耗，形成团结一心谋发展的良好氛围。三是抓执行。要严格执行医院的各项规章制度，真心使制度和措施落实到工作中去，发挥应有的作用。同时，还要做好制度宣传的解释工作，引导员工明白为什么这样做，这样做有什么好处？从而从思想上、行动上顺应医院的召唤，听从指挥，积极投入医院发展的各项工作中。

没有激情的工作是平庸的。比尔*盖茨有句名言：“每天早晨起来，一想到从事的工作和所开发的技术将会给人类带来巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动”，比尔*盖茨的这句话阐述他对工作的激情。激情是工作最大的动力，是一种自强不息、勇往直前、奋发向上、具备责任感的精神，所以，如何调动员工激情，我认为：经常有新想法，新措施、让每位员工工作目标明确，感受到工作充实、心情愉悦，不感到疲惫。

是调动员工激情可取的办法，对工作积极，成绩突出的员工进行表扬，体现出工作的价值，树立起使命感，就能在个人工作中产生前进的动力。另外能够让新进员工受到医院的火热的感染，对工作的热情像野火一般蔓延，像工作谈恋爱一样精力充沛，工作效率高，每天精神饱满地去迎接工作中的挑战，以最佳的精神状态去发挥自己的才能，才能迅速成长。

同志们，医疗卫生事业是朝阳产业，医院是救死扶伤的地方，

我衷心希望尊敬医院的全体员工，凝聚合力，开拓进取，在新的起点上，再铸辉煌、再谱新篇章！值此新春佳节即将来临之际，我提前给新区医院全体员工及各位的家人们拜个早年，祝大家新春快乐、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

医院十佳青年演讲篇四

各位代表、同志们：

为了全面贯彻落实好大会提出的各项任务，群策群力，推进发展，我代表院党委，强调三点意见：

一、坚持科学发展，推动医院各项工作再上新台阶卫生体制改革今年将全面启动和整体推进，改革既是机遇，但更多的是挑战。尤其对于我们这种企业性质的医院而言，不确定因素增多，形势比较严峻。为有效应对改革和日趋激烈的行业竞争，我们必须抢抓机遇，乘势而上，推动总院各项工作不断迈上新的台阶。

要坚持科技兴院，打造可持续发展的竞争优势。医院之间竞争的決定权和话语权就是技术，技术是医院的硬实力。虽然经过多年努力，我院的医疗技术有了长足的进步，取得了可喜的发展，但底子薄、不稳定、优势不强等问题依然十分突出，必须要下大力气加以解决。要高度重视重点学科建设，落实科室发展规划，致力于高新技术的引进应用，以创新和实干的精神，不断开拓新的领域，攀升新的高度。要高度重视人才的培养，强化技术人才的后备队伍建设，保持合理的、可控制的人才梯队和技术接续，尽快形成一支具有较强影响力的领军团队和一批具有发展潜力的中间力量。

要坚持安全发展，努力保持安全形势的持续稳定。安全工作不仅关系病员的健康和生命，安全工作的能力和成效也是医疗行业竞争的重要内容。去年，通过不断强化制度建设，加大安全检查、奖罚和投入力度，取得了较好的效果。但我们

也要看到，在日常工作中，安全规范制度的执行还不够严格，安全隐患仍然大量存在，医疗纠纷时有发生，实现全年安全目标压力很大。我们必须将安全放在各项工作的首位，坚持安全发展，将安全作为第一目标追求，在任何时候、任何条件下都不能有丝毫松懈，确保稳定的安全局面，营造一个安全文明的医疗和工作环境。

二、坚持依靠方针，进一步提高医院民主建设水平发展依靠职工，发展成果受惠于职工。随着医院的发展进入了一个新的阶段，民主管理逐步走向制度化，医院民主建设也同步踏上了一个新台阶。当前，新的形势和任务对医院民主建设提出了更高的要求，职工民主参与医院管理和监督的意愿也会越来越强烈。职工与医院利益比任何时候都需要更紧密地联系在一起。

加强医院民主建设，要切实维护和发展好职工合法权益。维护和发展好职工的合法权益是落实依靠方针的具体体现。医院推进改革、制定政策都要尊重职工的合法权益。涉及职工切身利益的重要改革方案和重大政策措施都要经职代会审议通过，体现职工意愿，切实做到不经职代会审议通过的事项不出台、不实施。院务公开是职工民主监督的有效形式，对职工关心的热点、焦点问题，能够公开的都要公开，重大事项和管理过程让职工知情，接受职工监督，经得起职工评议，让权力在职工有效的监督下运行。

加强医院民主建设，必须充分发挥职工的主人翁作用，集中职工智慧和力量。无论今后形势如何变化、医院如何发展，职工的主人翁地位不能改变，全心全意依靠职工办医院的方针不能有丝毫动摇。要通过加强医院民主建设，真正把职工的积极性调动起来，把职工的智慧集中起来，把各方面的力量凝聚起来，形成汇聚医院发展的强大合力。要充分发挥职代会的议事平台作用，把职工好的意见和建议收集起来，修改完善，保证医院科学民主决策，凝聚方方面面的力量完成医院的改革发展任务。职工代表是医院民主建设的重要力量，

既要为医院发展建言献策，提出好的意见和建议，又要反映职工的意见和呼声，担负起参政议政的责任，切实发挥好职工代表作用。这次职代会讨论各代表组严肃认真，从医院发展的大局提出了很好的建议和意见，会后我们将整理和研究，尽快落实。

三、坚持以人为本，加快和谐医院建设和谐医院建设是推进医院持续发展的基础和保障，也是医院的重要战略目标。实现医院和谐关键就是要让职工充分享受到医院改革发展的成果，让职工实实处处感受到医院这个大家庭的温暖。

要积极创造条件，促进职工全面发展。没有职工的发展和进步，就没有医院的发展壮大。要把推动职工全面发展作为推动医院发展的基础工作来抓，深入开展创建学习型医院、学习型科室、学习型职工活动，继续组织管理干部培训、专业技能学习，加大规模选送专业技术人员参加学术交流、专业进修，提高职工队伍整体专业能力和技能水平，让职工把实现个人理想与做好本职工作紧密结合起来，促进职工与医院一同成长。要持续加强医院文化建设，广泛开展健康向上的文体娱乐活动，满足职工日益增长的文化生活需求，创造团结协作、积极向上的人文环境。

要发挥政治优势，深入做好思想政治工作。坚持不懈地开展好形势任务宣传、安全教育，通过讲形势鼓舞人心、讲目标振奋人心、讲任务凝聚人心、讲前景激励人心。广大职工代表要发挥联系职工的桥梁纽带作用，当好民情的反映者、民意的代言人、医院重点任务实施的带头人、医院发展思路的宣传员，做到上情下达、下情上传，把职工群众的思想 and 行动统一到医院改革发展的目标上来。要不断加强医德医风建设，把教育、监督、考核有机结合起来，形成一种自觉关爱病员、遵章守纪、维护形象的良好风气。要做好维稳工作，增强做好稳定工作的主动性和预见性，帮助职工解决实际困难，正确疏导职工思想认识，及时化解各种矛盾，为职工营造一个融洽和谐的工作和生活氛围。

各位代表，同志们！年发展任务艰巨。让我们更加紧密地团结起来，同心同德，勇于超越，全面完成全年的各项目标任务，以优异的工作成绩向建国62周年献礼！

医院十佳青年演讲篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

今天我很荣幸代表先进科室发言，在此非常感谢院领导对我的关怀和信任。20xx年我们门诊手术室全体医护人员克服困难、精诚团结、尽心尽职、积极有为，取得了较好的工作业绩，被医院评为先进科室，我们的工作得到了院领导和同事们的认可和肯定，这成绩的取得得益于医院的正确领导，得益医院全体医职人员的鼎力相助，谢谢你们！也感谢这一年来与我同甘共苦、朝夕相处的门诊手术室全体医护人员，正是有了你们默默无闻、兢兢业业、忘我工作的付出，我们才能获得如此殊荣。同时，在今后的工作中，我也真诚地希望院领导能够一如既往地关心、关注、关爱我科，各兄弟科室及全体医护人员能够一如既往地支持、配合和帮助我科。

我们深知，先进这个荣誉不仅是对我们门诊手术室的鼓励，也是对我们的鞭策，其实在每个科室，每个医务人员身上都有许多先进的亮点值得我们去学习，值得我们去借鉴，他们可能比我们做得更好。我们也清醒地认识到工作中还存在许多问题和不足，我们将在下一步工作中切实加以克服和改进，谦虚谨慎、戒骄戒躁，脚踏实地、精益求精，把我科各项工作做得更好，再上一个新台阶！

淡极始知花更艳，平凡才有安全感。正是在这日复一日、平凡而琐碎的工作中，我们奉献着热情，履行着职责。昨天，我们为医院的发展奉献了青春、汗水和智慧；今天，我们正扬帆起航，为医院的腾飞再创辉煌；明天，一座崭新的现代

化医院将引领我们奋勇前行！

医院十佳青年演讲篇六

各位新同事：

下午好！

先自我介绍一下，。我××年从调入本院，在医院工作年。作为一名护士，这年中，一直觉得自己工作的很开心，也许有忙累苦，但是心灵却不觉得疲惫。我自己这样总结，因为自己的理念和文化的取向能跟医院的工作文化达到一致，才会让我有一种快乐工作的内心感受。或者说，我喜欢这所医院，是因为喜欢邵逸夫医院的文化。今天，我和大家一起分享我所感受到的医院文化。

新人刚进医院，都想尽快适应工作。适应工作包括学习工作所需要的技能，知识。但有时会有这样的问题，即使你会做所有的工作，你仍然觉得自己并不能融入到工作团队中，在。

的对象不光是病人，还有你身边的每一位同事，创造一种人与人之间相互的尊重和关心的工作环境，是我们每一位的职责。

从医院的管理制度中，我也读出了关爱。就护理部来说，很多管理措施的出台都是基于关爱员工，如：建立同事间的支持组织和交流委员会、照顾到个人需求的排班、对护士夜班问题的关注、对护士职业发展的关注等等。我想，医院的管理的种种举措，无不是建立一个人性化的工作环境，让我们给病人以更真诚的爱。

第二词语态度决定一切

一个人的能力，分为技能，知识，和态度。有一个很有意思

的小游戏

这个小小的游戏告诉我们，足以使人成事者，态度居于首位。我们做事，无论是完成工作的职责也好，还是完成科室的一些集体的事务，最要紧的是有一份热忱和乐观积极的心态，凡事热忱参与，主动学习，这样才能学的更多，成长更多。只要你努力积极去做事，你一定会有所收获。在一个团队中，每一个人都有不可替代的作用，要积极的参与到整个工作团队的事务中。有人说，我只是刚刚毕业的生手，我能为科室做什么呢？是的，也许你不能做什么，但是你至少可以为这个团队摇旗呐喊，鼓鼓劲。

你以怎样的方式来工作，是积极主动、追求卓越、还是消极被动、得过且过、投机取巧，全取决于你自己的选择。当然，你也因此选择了你自己的未来。

第三个词语提供专业性的服务

医院去去进修的回国人员，曾经带回这样一张图片，很让我深思。图片上是一个西装革履，带着礼帽的黑人大叔，举手投足是一个十足的绅士。他的工作是病房楼前的接待员，负责管理病房楼前的轮椅。当入院的病人需要轮椅时，他负责提供轮椅并把他们送到病房。即使是这样一份简单的工作，他非常认真甚至虔诚的对待，并为之自豪。他每天绅士般的风度迎接病人和过往行人，笑容可掬。并且自豪的说，因为这份工作，他会好几门的外语会话。他把工作看成是上帝安排的任务。很惭愧的说，我，我们在他面前都相形见绌。我们作为一个专业人员，是不是更应该更敬畏我们的工作，以一种专业的态度做好我们的每一项工作。为每一个病人提供专业的服务。

第四个词语团队精神

医疗护理工作，是一种团队的工作，一个人能力再大也不能

完成病人的整个诊疗过程。因此，医院特别强调。

医院十佳青年演讲篇七

各位宗亲、嘉宾：

清明节刚过，正是祭祀祖宗的大好日子，正是这个日子里，今天迎来了雅滩《何氏宗谱》圆满竣工的大好日子，我代表xx市何氏宗亲联谊会全体会员，向雅滩《何氏宗谱》的圆满竣工表示热烈地祝贺，对参加这次修谱的各位宗亲表示深深地敬意。

参天大树，必有其根；怀山之水，必有其源。家谱，引领同姓宗亲寻根问祖，专为黎民百姓树碑立传，是子孙的根系所在；没有家谱，寻根问祖缘木求鱼；没有家谱，追根溯源无本之木。我族历史悠久，人丁兴旺，世益弥远，族益滋大，人益滋繁。

全国何氏一家亲，我们xx何氏，是同脉相承的，上至始祖何允，韩王安次子。直到汉代的牧亭侯，淳安文昌的何文建，还有金华的何基等都是一脉相承的。

在此，我们祝愿我们雅滩何氏家族的历史将越来越辉煌，明天会更好。衷心祝愿何氏宗亲在生活越过越美满，年年有新气象。祝愿大家合家幸福、全村安康、何氏兴隆。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

医院十佳青年演讲篇八

各位的老师，同学们：

大家好！

学校文体活动是素质教育的重要组成部分，是学校精神文明建设和校园文化建设的重要组成部分。为了丰富同学们的文体生活，我们今天在这里举行“庆五四：快乐运动，青春更阳光”趣味运动会。在此，我代表学校对本次运动会的召开，表示热烈的祝贺，对全体运动员，全体教师，全体工作人员表示衷心的感谢。

本次趣味运动会比赛项目的设置，既注重体育运动的竞技性，更注重体育运动的趣味性。这是我们乌苏四中建校以来第一次举办的趣味运动会。“健康、快乐、向上”是本届运动会的宗旨和主题。作为一种尝试，我和大家一样，期待着本次运动会能有让人回味无穷的亮点，能有让人永存记忆的精美瞬间；能够精彩纷呈，笑声不断。我希望，我们全体裁判员，全体工作人员，能恪尽职守，通力合作，公平裁决，热情服务，确保安全。

本届活动将是对同学们文体水平、身体素质、精神风尚的一次检阅。我希望，我们全体运动员，能以满腔的热情，高昂的斗志，良好的心态，投入比赛。在运动中快乐，在快乐中运动。在运动中展示自己的风采，在运动中放飞自己的梦想。

我希望同学们能展现出中学生蓬勃向上的时代风采，取得运

动成绩与精神文明双丰收；我们共同参与把本次趣味运动会办成一个“文明、热烈、精彩、圆满”的盛会。最后，预祝我校第一届趣味运动会圆满成功！

谢谢大家！

医院十佳青年演讲篇九

同志们：

今天，我院xx届xxx次职代会就要胜利闭幕了，这次会议开得很成功。在大会期间，我们讨论并通过了《医院2020年工作总结及2020年工作计划》、《医院2020年财务收支决算及2020年财务预算》以及《医院科室责任目标书》，包括《医院2020年绩效工资分配方案修订意见》、《医院2020年年薪制修订意见》、《医院2020年职工风险抵押金交纳办法》和《医院科技奖励办法》等一系列文件，通过对大会期间集思广益，大家站在全局的高度，统一了思想，提高了认识，形成了共识。这次大会将极大地促进我院2020年工作的全面展开，从而为我院实现创建基本现代化医院提供坚强的保障。

在过去的一年里，在院党委、院行政的正确领导下，我们成功地创建了xx大学xx附属医院；启动了数字化医院建设工程；重组了医院服务流程，形成了新的服务亮点。更令人振奋的是：经过全院职工的团结奋斗，我院的医疗业务业绩创出了历史新记录，业务收入突破x亿元大关，住院人数达到xx人次，门诊量达到了x万人次，并赢得了社会的认可和患者的赞誉，更重要的是，这些成绩，为我院在医疗市场激烈竞争的环境中，赢得了地位，赢得了发展良机。

同志们，新的一年，是“卫生改革促进年”，是“医疗服务质量管理年”。卫生改革已经进入了攻坚阶段。我市新一轮医疗体制改革今年将正式启动，一是改革医院融资体系、二是改革医院管理运行机制，三是完善相关配套政策。改革的

重点是：市区两级医院继续深化“托管制”改革，以建立现代医院管理制度为重点，建立灵活高效的经营管理新机制，进一步扩大医院经营管理权、人事分配权和经济分配权。积极探索“公司化”改革方向，提升公立医院的管理水平和运行效率。在市区大中型医院中开展产权制度改革试点，以产权流转为重点，发展多元化投资办医。通过以股份制为主要模式的医院产权制度改革，提升医院的市场运作能力，这将促使医疗市场竞争的白热化，因此，抢抓机遇、改革管理、直面挑战，将是我们新年的主题。

在2020年，我们要继续深化医院运行机制的改革，使医院管理水平得到新提高。

改革是我院近年来建设与发展不断取得成效的法宝。我们要不断完善经营机制，人事分配制度，加强成本核算，促进经济管理；要加速信息化建设；要完善全面质量管理体系；要建立主诊医师负责制；要建立大科护士长制，提高护理管理水平；要调整职工队伍素质结构，要加大后勤社会化改革的力度。

在2020年，我们要突出中医特色兴院的主基调，使专科特色建设实现新突破。

特色专科建设是我院的发展基础。现代医学模式的变化对于我们医院来说，与其说是新挑战，不如说是新机遇。我们要创新思维，认真思考新医学模式的新特点、新变化，积极探索新思路、新方法，努力实现新拓展、新跨越。我们要坚持在特色中求发展，在发展中显特色，最大程度凸现我院优势，以专科兴院战略，实现医院竞争力的新突破。

在2020年，我们要更加注重人才兴院、科技兴院，使“三名战略”有新进展。

人才是我院发展的第一资源。我们要坚持德才兼备原则营造

高层次人才建设的制度环境和人尽其才的用人环境；要完善优胜劣汰的管理机制，强化赏罚分明的分配机制和科学严格的评估体系，要以南京中医药大学为依托，运用整体带动与多渠道培养，造就一批高水平的学科带头人队伍和学术团体，并加大科技激励的力度，使医院科研和技术再上新台阶。

在2020年，我们要在提高医疗服务质量上下功夫，使医院形象得到新提升。

医疗服务质量是医院一切工作的核心，是衡量全部工作的最重要标准。不断提高医疗服务质量不仅是增强市场竞争能力的重要保证，也是切实维护人民群众根本利益，体现全面、协调、可持续发展的重要标志。我们要用“某某”达标竞赛活动为载体，大力加强基础质量的长效管理，抓个人行为达标、抓部门规范达标，促进服务素质的全面提升。

在2020年，我们要在党建工作上有新措施，为医院发展提供组织新保障。

切实加强党的自身建设，进一步深化堡垒工程、凝聚力工程、人才工程、形象工程建设，是推进改革和加快医院发展的组织保证。我们要加强领导班子建设，继续深化争创“学习型创新型好班子”活动；要加强干部队伍建设，切实解决各级管理干部的观念、作风、能力、水平等问题；要加强党支部建设，加强党员队伍建设，提升干部队伍的整体素质。

同志们，改革是一场革命，是资源的重新配置，利益的再分配。改革的目标，是要改变人们墨守陈规的观念和行为，建立与时俱进的运行机制。“确立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的原则”是党的xx大确定方向。在深化我院分配制度改革的工作中，我们要树立科学经营思想，摒弃粗放经营观念，在分配中进一步体现成本和效率效益观念，提高工作效率，实现我院有限资源效益最大化。此次职代会通过的若干意见和办法，是我院适应医疗市场变化，提

高医院运行效率、降低医院运行成本，充分调动职工积极性，使我院在新的平台上实现新跨越的举措。

分配机制的改革，是要运用经济杠杆，激发人的积极性、主动性与创造性，这既要起导向激励作用，又防止“鞭打快牛”，充分显现“多劳多得、优劳优得”和“效率优先、兼顾公平”，使职工的责、权、利相结合，保证我院改革的积极稳妥和深入人心。这是改革的重点和难点问题，也是我院改革成功与否的标志。

同志们，我们要树立主人翁精神，立足实际，放眼长远，团结一致，正确对待改革中的利益调整，把握好医院、科室、个人三者利益，使我们的主观能动性、积极创造性充分涌流，让医院为病人服务的能力、竞争能力不断提高，思想再解放，精神再振奋，今年繁重而又艰巨的工作任务就一定能完成，我们将以更好的业绩、更辉煌的成就，实现医院更高的目标！

医院十佳青年演讲篇十

同志们：

大家好！

这天，为庆祝建党89周年，我们相聚在一齐，以座谈会的形式来表达对党生日的祝贺。期望与会的干部党员们围绕“庆七一、颂党恩、树形象、促发展”为主题，畅所欲言，以便互相交流，互相促进，加深了解，加强团结，更好地为工作服务，为教育事业的发展尽我们绵薄之力。此刻我谨代表一小党支部向全校40多位党员同志们致以诚挚的问候和节日的祝贺！

众所周知，为了实现中华民族的伟大复兴，无数仁人志士个性是一代又一代中国共产党人秉承五千年绵延不绝的民族精神，前赴后继，艰辛探索，顽强拼搏，付出了心血、汗水和

生命。前人的奋斗和奉献使我们过上了富裕安康的生活，迎来了中华民族伟大复兴的光明前景。我们理当不负期望，做好本职工作，努力创造属于我们自我的光荣。

借此机会，我想结合自我工作经历和对生活的理解，和大家谈点看法，以此共勉。我觉得一个干部或一个党员，在平时工作和生活中要怀“三心”，要讲“三手”。

常怀敬畏之心，心怀敬畏，是心怀神圣感的尊敬和惶恐，既是一种人生的态度，又是一种生活的信念，只有我们拥有对于生命的敬畏之心时，世界才会在我们面前呈现出它的无限生机。孔子说：“君子有三畏：畏天命，畏大人，畏圣人言。”一个人有了敬畏之心，胸中就有了方向、行为准则和规范，就能自觉约束自我，不做出格越轨之事。有助于自我心灵的净化，人格得到完善。人一旦没有敬畏之心，往往就会肆无忌惮，甚至为所欲为，胆大包天。此刻有些人完全丧失了对生命，对道德和对社会舆论的敬畏，为了眼前利益，种种短见和自私行为，不仅仅违背了科学发展的理念，还会触犯法律法规、损害形象，更有甚者还会影响社会的稳定，或危及子孙后代的延续。

常怀感恩之心，“滴水之恩，涌泉相报”，“吃水不忘挖井人”这些经典话语是中华民族传承的美德——感恩的凝聚和升华。许多美丽的传说也无不透射出中华民族对感恩的认同和崇尚。感恩是一种礼貌，是一种品德，有了感恩的心，人与人，人与社会，人与自然才会变得亲近和谐。生命也将得到滋润。让我们每个人都怀着感恩之心吧！因为，感恩能够消解内心所有积怨，感恩能够涤荡世间一切尘埃，感恩是一种歌唱方式，感恩是一种处世哲学，感恩更是一种生活的大智慧。懂得了感恩，学会了感恩，每个人便都会拥有无边的快乐和幸福。

常怀忠孝之心，何为“忠”？我想传统教育中的“忠”是对国家尽心尽力。问题是此刻谈“爱国”，很多东西太空洞，太

遥远，国家在哪里？国家就在你的脚下，国家就在你的眼前，你眼中所看到的就是国家。对老师而言，学生就是我的国家，爱我的学生就是爱国，上好每一节课就是爱国，对学生尽心尽力就是爱国。忠于自我的事业，忠于职守，以身作则，全力以赴把工作做好，贡献社会，这是尽忠。

何为“孝”？“百行万善孝为首当知孝字是根源”，词典上解释为“顺从父母”。我的理解是听从父母的管教，使父母放心，使父母愉悦为天下第一大孝。自我的孝顺会给子女树立榜样，对学生也能起到潜移默化的作用。如果人人讲孝顺，代代延续，那么我们的社会、我们的生活就会纯净和完美。

“自古忠臣多孝子，君选贤臣举孝廉”，忠与孝两者不是对立的，而是统一的，在家讲孝，在外言忠，忠是孝的放大，孝是忠的浓缩；忠是对祖国和事业的孝道，孝是对父母的忠诚。“求忠于孝子之门”的古语。反映了两者的内在统一性，一般说来，孝者忠，忠者孝。不忠者不孝。忠孝为人格之大端，立身之根本。

一个党员干部不仅仅要常怀敬畏之心、感恩之心、忠孝之心，还要做到“三手”，即本职工作有一手，同事之间握紧手，名利面前莫伸手。

本职工作有一手，就是要有一双“能干的手”。做到愿干事、能干事、干成事、不出事；做到身体力行，勤政务实，率先垂范，工作进取。具体而言，一是要做学习的模范。当今时代，科技高速发展，知识日新月异，“刀不磨，要生锈；人不学，要落后。”一个党员干部如果不爱学习，思想就会缺少灵气，讲话就会缺少底气，行动就会缺少朝气，工作就会缺少锐气。二是要做与时俱进、开拓创新的表率。以与时俱进、开拓创新的精神抓工作、干事业，出主意、谋良策，勇于冲破一切不合时宜的思想观念，勇于改革一切束缚发展的陈规陋习，始终持续锐意创新的精神状态。三是要在行动上率先垂范，做到“三个一步，”即工作先行一步，利益后退一步，危险

抢先一步。透过“三个一步”来感召群众、凝聚人心、鼓舞士气、助推工作、谋求发展。