就业对口扶贫工作总结汇报 中国热带农业科学院对口扶贫工作总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

就业对口扶贫工作总结汇报篇一

热带农业“十百千人才工程”实施方案

目录

热带农业“十百千人才工程”实施方案

（初稿）

为实施人才强院战略，培养造就一支高素质、高水平的热带农业科技人才队伍，不断提高热带农业科技创新能力、国际竞争力和学术引领能力，为实现“世界一流热带农业科技中心”目标提供人才保证，组织实施热带农业“十百千人才工程”。

一、指导思想和基本原则 1．指导思想

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，坚持“开放办院、以用为本”的人才工作导向，以自主培养、重点引进、高端聘用为路径，以重点学科、重大项目、重要科技平台为依托，培养和汇聚一批具有国际领先水平的热带农业科技领军人才和优秀创新团队，形成层次清晰、结构合理、特色鲜明、保障有力的人才梯队，为我国热带农业科技创新事业发

展提供强有力的人才支撑和智力保障。

2．基本原则

需求牵引。以学科建设和产业科技需求为导向，突出创新能

力提升和热带农业科技事业发展，根据热带农业重点领域和方向，优化配置人才资源，合理安排人才布局。

培引结合。加强现有人才的选拔和培养，促进人才快速成长。同时，引进一批热带农业科技发展急需的高端人才，尽快补强空白领域和提升优势学科。

院所共担。调动院所两个方面的积极性，分级分类设立人才基金，完善配套政策激励，强化各类人才的支持和保障。

内外有别。充分发挥院区位、体制、制度和资源优势，创新集聚人才办法，给予“为我所有”和“为我所用”不同的人才保障机制，营造有利于现有人才和引进人才共同服务于热带农业发展的体制机制环境。

三、总体目标与思路

到2020年，打造一支面向未来、学科齐全、数量充足、素质一流的人才队伍，使人才规模进一步壮大，结构进一步优化，能力进一步提升，团队作用进一步发挥。“十百千人才工程”按照分层分类遴选培养的原则，分为三个层次。

3．第一层次——“十人计划”：瞄准世界科技前沿和战略新型产业，重点选拔、培养和引进具有国际视野，在国际上享有较高知名度和话语权，能够团结和带领科研团队在基础研究、高新技术和共性关键技术领域取得较大突破的领军型人才10名左右。

4．第二层次——“百人计划”：突出热带农业产业关键技术领域和重点学科，重点选拔、培养和引进在国内具有较高知名度的科学技术杰出人才100名左右。

5．第三层次——“千人计划”：重点选拔、培养和引进在科技创新、技术开发、技术推广应用等具有发展潜能的科技骨干人才1000名左右。

三、选拔条件

6．基本条件：遵守国家法律，恪守科学道德，在本专业领域有相当的造诣与影响，取得显著经济和社会效益。

7．第一层次——“十人计划”：在国内同行（专）业中处于前沿水平，在一级学科领域具有较强的研究基础，获得国家科学技术奖励的主要贡献者；或国家重点学科领域的学术技术带头人；或承担国家重大科技专项、国家科技重大专项、国家重点基础研究发展计划（973计划）、国家高技术研究发展计划（863计划）、国家科技支撑计划、国家政策引导类计划（星火计划、火炬计划）、国际科技合作（国家国际科技合作专项）、国家自然科学基金资助项目、国家其他重大工程项目的主持人。年龄原则上55周岁以内，一般应具有正高级职称。

中国科学院院士、中国工程院院士、国家级各类人才政策获得者，农业部农业科研杰出人才获得者、国家级突出贡献中青年专家、享受国务院政府特殊津贴人员等在同等条件下优先推荐。

的主要贡献者。年龄原则上50周岁以下，应具有高级职称。

国家青年千人计划获得者、省部级人才政策获得者，热带农业科研杰出人才获得者、享受省部级政府津贴人员等在同等条件下可优先推荐。

9．第三层次——“千人计划”：了解和掌握相关学科或产业技术动态，较好地把握相关技术领域的国家需求，承担省部级项目负责人或具体负责人、自然科学基金项目负责人，或横向项目及委托项目负责人，或在农业科技推广中有突出贡献的技术骨干。年龄原则上45周岁以下，应具有中级以上职称。

院级各类人才奖励获得者优先推荐。

四、选拔程序

“十百千人才工程”实行自下而上、逐级选拔与自上而下择优推荐的原则，在院内在编在岗人员和国内外科研院所、高等院校及相关企业的专家学者中进行遴选。

10．信息发布：根据发展需要，每年第一季度发布信息，确定人才引进、遴选计划。

11．人选申报：采取单位推荐和个人自荐相结合的方式，个人填写《“十百千人才工程”登记表》，由院属各单位组织申报。院外人选由三名以上正高级职称专家或单位推荐申报。

12．专家评审：第一层次“十人计划”人选由院学术委员会组织评审；第二层次“百人计划”人选由院属各单位学术委员会推荐，院学术委员会组织评审；第三层次“千人计划”由院属各单位所学术委员会组织评审。

13．人选审定：第一层次“十人计划”人选由院常务会审定，第二层次“百人计划”人选由所务会审议后报院常务会审定，第三层次“千人计划”人选由所务会审议后报院长办公会审定。

五、保障措施

14．提高工资绩效待遇。院内培养第一层次“十人计划”入选者，由院每年增发奖励绩效工资8-10万元；第二层次“百人计划”和第三层次“千人计划”入选者，由所在单位每年分别增发奖励绩效工资3-5万元和1-2万元。院外第一层次“十人计划”入选者，由院引进后在首个聘期内由院每年增发高层次人才特殊津贴15-20万元，第二层次“百人计划”入选者由所在单位每年分别增发高层次人才特殊津贴8-10万元。院进一步研究知识产权、技术等作为资本参股的激励办法，逐步建立待遇与贡献相对应的分配制度。

15．加强工作激励力度。优先聘任第一、二层次入选者担任院所国家、省部级重点实验室、重点科研项目的负责人，优先聘用在专业技术二、三级岗位或申请的特设岗位上；优先推荐人才工程入选者申报各类科研项目，积极吸收入选者参加有关重点科研项目；院基本科研业务费项目重点支持入选者，加大对青年骨干人才的培养扶持；院人才项目将重点安排第一、二层次入选者，并采用滚动立项的方法给予支持，为入选者早出成果、出大成果创造条件。

16．加强荣誉奖励力度。支持入选者参加有关的学术技术活动，提高他们在本学科领域的知名度。优先推荐入选者参加国家、6 各省部及有影响的社会组织设立的各种荣誉称号的评选活动，并加大对他们的突出业绩的宣传力度。优先推荐第一、二层次入选者享受政府特殊津贴和评选国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家等，提高他们在全社会的影响。

17．加大研修资助力度。为入选者到高等院校、科研院所、大型企业研修创造条件，研修方式可以采取访问学者等形式，具体研修时间根据人才培养方案确定。有计划资助入选者出国培训、考察和参加学术会议，重点资助第一、二层次入选者参加国际学术会议和出国研修。对业绩突出，有发展前途的青年入选者，有计划地安排他们接受高层次的学历教育。

18．强化人才管理服务。妥善协调解决人才工程入选者工作和生活中的实际困难，有计划组织第一、二层次入选者进行带薪休假，并优先推荐参加主管部门组织的国内休假或疗养活动。推进“一站式”人才服务工作，做好引进人才待遇政策兑现、人才家属就业、医疗保障等方面工作，为人才创新创业提供集成服务，切实解决入选者的后顾之忧。

六、管理与考核

根据分级管理的原则，实行跟踪培养、定期考核、动态管理。19．建立正常递补制度。“十百千人才工程”培养期一般为5 年，及时发现和推荐符合条件的优秀人才，适时增补，充实人选。

“十百千人才工程”人选考核档案。考核评价作为入选者绩效待遇、申请资助、奖励和调整的依据，对于实际表现平平、确无培养造就前途的，应及时调整，以确保人才工程的整体质量。

就业对口扶贫工作总结汇报篇二

大帮扶工作力度，积极其驻点村办好事、实事，通过和全村群众的共同奋斗，扶贫工作获得了明显成效，乡村面貌明显改善，社会文明程度明显进步，基层组织建设明显加强，人民的物资文化生活水平明显进步，人均收进也由2002年的1212元增长为2005年的2096元，增幅达45。现总结汇报以下：

一、领导重视，全院职工大力支持。

为了抓好扶贫工作，我院成立了三岔河村扶贫工作队，由副院长**挂帅，主抓扶贫工作。医院领导和部份职工屡次牺牲休息时间深进到该村进行调研，摸清贫困状态，分析贫困缘由，明确扶贫思路，制定发展规划，把扶贫作为重点工作来

抓，坚持不懈，一抓到底。

二、大力发展教育事业，进步群众素质，增强群众自我发展、自我脱贫的能力。

治穷先治愚，要想富必须要有人材，必须发展教育事业。再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子，而该村唯一的一所小学和村委会挤在一起，课桌椅大多数歪倾斜斜，岌岌可危，黑板也班驳不堪。针对这类情况，我院为该小学添置了60套崭新的标准课桌椅，配备标准电脑室一间，还帮助该村小学硬化了学校操场，让孩子们完全离别了晴天一身灰，雨天一身泥，为孩子们创造了一个良好的学习环境，推动了该村文化教育事业的逐渐发展。同时我院还协助该村聘请技术职员和教师利用节假日组织村民集中培训6期，256户，1022人次，使该村基本上到达户平一个科技明白人。进步群众科学文化水平，增加了致富本领，增强自我致富发展的能力，为全村整体脱贫打下良好的基础。

三、改善基础设施条件，积蓄发展后劲，加快全村脱贫步伐。

该村农业基础设施薄弱，交通不便，信息不灵，乡村事业发展缓慢，要完全实现脱贫，就必须从根本上改善这些条件。为此，我院积极帮助该村加强基础设施建设，积蓄发展后劲，增进脱贫致富。帮扶该村之时，亦是我院住院大楼建设关键时期，资金严重不足，但我们没有由于本身的困难而放弃，在医院资金特别困难的情况下，帮助该村狠抓了以下建设：一是交通建设：要想富，先修路。交通闭塞是阻碍经济发展的瓶颈。我院全体职工主动捐款1万元为该村修建富民路，在各方努力下，该村修通了全长10千米的阎王碥等四个组的组级公路，完全解决了该村85户及至周边村组100余人行路难题目。

二是水利建设：

1、渠网配套：投资7万元余元新修原三岔河境内近4千米的引水渠，解决了210余亩水田浇灌的困难，实现了人平0.5亩旱涝保收当家田。同时还在龙洞沟里建小型水库一座，容水量4万立方，保证了天旱期的浇灌水源。

2、治理河道：拦河扎档6处，水泥浆砌加固河堤5处，160多米。既保护了基本水田，又保护了近1千米的以堤代路工程。

3、人畜饮水。新建30m3以上水窖46口，解决148户，672人，300头大畜生的饮水题目，使全村90以上的农户吃上卫生水。

就业对口扶贫工作总结汇报篇三

工作总结

为进一步推进我县基层卫生服务能力提升三年计划的落实，扎实夯实全县基层卫生服务能力基础，根据卫计局相关文件要求，我院对口支援了花溪乡卫生院、洪水镇卫生院，现将我院2017年对口支援乡镇卫生院的工作情况总结如下：

院领导高度重视，根据帮扶对象的特点及缺陷签订了帮扶协议，制定了以“医疗技术指导，人才培养和提高医疗护理质量”为主的实施方案，同时成立了对口支援工作领导小组，全面负责对口支援工作的组织实施；并由分管院长牵头开展我院对口支援工作，医务科负责具体实施日常的对口支援工作；为了更好的开展对口支援工作，年初我院前往各受援医院进行了实地考察和调研，并和当地医院领导进行了广泛的沟通和交流。

根据受援医院的具体情况及实际需求，我院轮派骨伤科、针灸科、外科等科室的高年资医师共6人长驻花溪乡卫生院，开展了中医适宜技术推广和中医特色诊疗服务，带教指导利用中医药适宜技术治疗常见病、多发病，指导开展中医药特色诊疗活动；并不定期安排专家到受援医院进行疑难病例查房、

中医药健康知识培训等；免费接收受援医院进修生4名，分别进修心电□b超、放射、检验专业；同时为解决患者就医难、就医贵的问题，我院医疗队于2017年9月15日在花溪卫生院开展了以“健康扶贫”

为主题的义诊活动，并取得当地患者的一致好评。

根据洪水镇卫生院的具体情况和实际需求，我院安排了以内科李帮永副主任医师为主的专家到受援医院进行坐诊，并不定期到受援医院进行带教查房，疑难病例讨论，及医务人员的专业知识培训，并指导受援医院的科室建设和管理，带教医护人员利用中医药适宜技术治疗常见病、多发病，指导开展中医药特色诊疗活动。同时安排了放射科工作人员不定期到洪水镇卫生院指导该院放射科的建设和仪器的常规操作，带教受援医院放射工作人员的阅片能力，利用赶集天到受援医院为当地患者提供相关专业的诊疗服务，免费接收受援医院进修生2名到我院检验科、放射科、心电b超室进修学习。为能更好的落实对口帮扶工作，提高患者满意度，我院分别于5月20日、7月4日在洪水街上举办了圆梦小康义诊活动，并于2017年12月27日至2018年1月4日组织了义诊专家团队到洪水镇各村寨开展了送健康、助脱贫为主题的义诊活动，有效解决了当地困难群众的就医难问题。

通过对口支援，各受援医院在制度管理、诊疗规范的执行、医疗文书书写的治疗、诊疗处理的病种等方面有了较好的提高。我院于2017年基本完成了对口支援任务，对口支援医护人员能够克服各种困难开展工作，提高了当地卫生院的整体水平，建立了部分规章制度和规范，满足了当地部分卫生需要，解决了部分疑难危重病例的诊治，也加快了双方医院间的了解和合作；我院将在今后的对口支援工作中，一如既往的开展好对口支援工作，确保对口支援工作取得时效。同时在帮扶工作中发现存在的问题和不足，我院现正处于发展的关键阶段，卫生技术人员严重缺乏，各支援医师水平不尽相同，致带教、讲座等记录不规范和完整；病历书写质量仍存

在较大差距；临床用药也欠合理；同时在知情和告知义务的执行中存在不足，我院将在今后的工作中进一步改善。

黔西县中医院 2018年1月16日

就业对口扶贫工作总结汇报篇四

2016年12月21日

为贯彻落实中央、自治区、市扶贫开发工作重大决策部署打赢“十三五”脱贫攻坚战，根据市委、市人民政府的部署和要求，2016年***扎实开展结对帮扶和定点帮扶贫困村**村相关工作，现将今年定点扶贫工作情况总结如下：

一、基本情况

村是*三个贫困村的其中之一，村部所在地距**镇政府38公里。全村有7个自然屯、8个村民小组，共266户1073人，其中，2016年建档立卡贫困户89户321人。***村主要经济来源为芒果、糖料蔗种植和富余劳力外出务工收入，致贫原因主要表现为交通不便，基础设施落后（仅那伏屯有通屯硬化道路），农民文化程度低，因病因学因残等原因致贫。从贫困人口结构分析，因病致贫占21%，缺资金占33.7%，缺劳动力占20%，因残、缺土地、自身发展动力不足等因素致贫的占25.3%。

二、帮扶措施

（一）加强组织领导，强化责任落实。**领导高度重视定点帮扶工作，把脱贫攻坚作为最大的政治责任、最大的民生工程来抓。一是派驻***驻村工作队员1人，结对帮扶干部55人，按照有关要求开展驻村及帮扶工作。二是多次召集**镇政府、**投资公司等相关负责人召开**扶贫专题会议，分析研判**村贫困情况，讨论制定脱贫工作方案及帮扶措施。三是

新区成立了由**为组长，***具体负责的扶贫工作领导小组，建立和强化“一把手负总责，分管领导亲自抓”的脱贫工作责任机制，做到任务明确，责任到人，工作到位，确保定点扶贫工作得到有效落实。

（二）扎实开展入户调查，为谋划科学脱贫之路提供保障。认真贯彻落实市委组织部《关于做好2016“美丽广西”乡村建设（扶贫）工作队员驻村的通知》要求，指导和督促本单位选派的工作队员驻村开展工作，在贫困户建档立卡信息的基础上，按照“一村一策、一屯一计、一户一方”精准扶贫工作思路，组织干部对***村贫困户进行入户走访调查，重点了解收集每一户贫困户家庭成员自身素质及能力情况、资源条件以及发展意向等信息，与每户贫困户商讨制定帮扶需求及帮扶计划。

（三）加强扶贫政策宣传，调动群众生产积极性。一是组织***领导干部深入学习相关扶贫政策，熟悉掌握政策、运用政策，依托扶贫优惠政策助推脱贫摘帽、促进增收；二是入户开展政策宣传，向农户传达中央、自治区、百色市打赢脱贫攻坚战的相关文件精神，宣传产业扶贫、金融扶贫等有关扶贫政策，解读贫困户脱贫标准和认定程序。通过广泛宣传，坚定群众脱贫致富的决心，激发群众响应和参与脱贫攻坚战的内生动力，调动群众发展生产的积极性。

（四）积极开展帮扶工作，为贫困户谋发展、办实事、促增收。一年来，***及干部认真开展各项帮扶工作，在财力、人力、物力上对村两委建设、基础设施建设、扶贫户生产生活方面给予大力援助，其中资金援助共计12万余元。一是协助村两委开展扶贫工作。配合落实精准脱贫十个到村到户及**村人大选举，完成农户信用信息采集及录入工作，帮助帮扶户申报“双千”补助、小额扶贫贷款、最低生活保障、危房改造等，保障符合条件的贫困人员享受民政、金融、产业、教育等相关政策扶持；二是开展干部结对帮扶活动。组织本单位在职在编干部深入***等6个屯52户贫困户家中开展

结对帮扶活动，并严格按照上级文件要求，组织开展政策宣传，精准脱贫“双承诺、双认定、双确认”工作，认真填写相关表格、手册，建立完善“一户一档”及“脱贫验收台账”；三是加大资金帮扶力度，帮助解决生产生活困难。一方面帮助***等4户解决住房问题，援助***等户桉树苗、油茶苗1.6万株，援助资金及物资等合计6万余元，另一方面单位从办公经费中节省出6万元做为***村扶贫资金，主要用于**村基础设施建设及贫困户产业发展，其中，***村部基础设施改善已完成，资助那伏村89户贫困户每户500元的产业扶持物资已全部发放；四是开展形式多样的扶贫慰问活动。7.1期间，**领导到**村走访贫困户的同时还开展了慰问活动，慰问贫困党员4户，其他贫困户17户，赠送慰问金、慰问品共计3960元，10.18扶贫日期间，组织单位干部捐款6080元，全部捐赠给贫困学生户、重大疾病救治户等10户贫困户；五是转移就业帮扶，增加收入来源。组织开展贫困户“两后生”及意向外出务工人员调查统计，协调**辖区内有用人需求的企业和项目工程队伍，引导和推荐有能力有意向的贫困户人员到**相关企业、工地务工。经协调，目前已有3名贫困户人员到**辖区企业及施工队务工，有5名贫困户“两后生”到新落地**的企业接受应聘面试。

三、2017年工作计划

2016年那伏村核查验收脱贫60户，231人，未脱贫脱尚有29户。根据那伏村2017年实现贫困村脱贫摘帽的任务，任务艰巨。要完成脱贫任务，促进贫困户增收是关键。2017年，***将以优化产业结构、拓宽收入渠道、加强产业扶持为重点，密切配合**镇政府及其他定点帮扶单位，齐心协力开展那伏村扶贫工作。

1、加强干部队伍建设，强化对本单位驻村工作队员、结对帮扶干部的教育、指导和监督，确保扶贫工作得到落实，取得成效。

2、扎实开展驻村扶贫和结对帮扶工作，认真对照贫困户“八有一超”情况，分析未能达标的项目及贫困户实际情况制定帮扶计划，开展分类帮扶，为贫困群众办实事、办好事。

3、加强与辖区内企业沟通协调，引导和帮助有务工意向的贫困人口非农忙时节到***务工，使富余劳动力得到转移就业。

4、积极发动贫困户利用秋天后闲置的田地，发展优质高效、市场前景看好的秋冬菜种植。驻村扶贫工作队员要积极与农业部门对接，调查研究，做好规划，大力发动，确保今年的秋冬菜种植成为贫困户增收的新亮点。

5、在贫困户现有甘蔗、芒果产业的基础上，加大资金扶持和技术培训指导，提高贫困户种养技能，新增农家土鸡、土鸭、本地生猪等小规模养殖产业，扩大种植产业面积，保障种养产量和质量，进一步增加收入。

6、积极配合**村完成“十一有一低于”任务指标，探索***村集体经济新增长点，完善贫困户及**村脱贫摘帽台账，确保**村2017年实现脱贫摘帽。

就业对口扶贫工作总结汇报篇五

大帮扶工作力度，积极为驻点村办好事、实事，通过和全村群众的共同奋斗，扶贫工作取得了显著成效，乡村面貌明显改善，社会文明程度明显提高，基层组织建设明显加强，人民的物质文化生活水平显著提高，人均收入也由2002年的1212元增长为2005年的2096元，增幅达45。现总结汇报如下：

一、领导重视，全院职工大力支持。

为了抓好扶贫工作，我院成立了三岔河村扶贫工作队，由副院长**挂帅，主抓扶贫工作。医院领导和部分职工多次牺牲

休息时间深入到该村进行调研，摸清贫困状况，分析贫困原因，明确扶贫思路，制定发展规划，把扶贫作为重点工作来抓，锲而不舍，一抓到底。

二、大力发展教育事业，提高群众素质，增强群众自我发展、自我脱贫的能力。“治穷先治愚”，要想富必须要有人才，必须发展教育事业。“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”，而该村唯一的一所小学和村委会挤在一起，课桌椅大多数歪歪斜斜，摇摇欲坠，黑板也斑驳不堪。针对这种情况，我院为该小学添置了60套崭新的标准课桌椅，配备标准电脑室一间，还帮助该村小学硬化了学校操场，让孩子们彻底告别了“晴天一身灰，雨天一身泥”，为孩子们创造了一个良好的学习环境，推动了该村文化教育事业的逐步发展。同时我院还协助该村聘请技术人员和教师利用节假日组织村民集中培训6期，256户，1022人次，使该村基本上达到户平一个科技明白人。提高群众科学文化水平，增加了致富本领，增强自我致富发展的能力，为全村整体脱贫打下良好的基础。

三、改善基础设施条件，积蓄发展后劲，加快全村脱贫步伐。

该村农业基础设施薄弱，交通不便，信息不灵，乡村事业发展缓慢，要彻底实现脱贫，就必须从根本上改善这些条件。为此，我院积极帮助该村加强基础设施建设，积蓄发展后劲，促进脱贫致富。帮扶该村之时，亦是我院住院大楼建设关键时期，资金严重不足，但我们没有因为自身的困难而放弃，在医院资金特别困难的情况下，帮助该村狠抓了如下建设：

个组的组级公路，彻底解决了该村85户及至周边村组100余人行路难问题。二是水利建设：

1、渠网配套：投资7万元余元新修原三岔河境内近4千米的引水渠，解决了210余亩水田灌溉的难题，实现了人平0.5亩旱涝保收当家田。同时还在龙洞沟里建小型水库一座，容水量4万立方，保证了天旱期的灌溉水源。

2、治理河道：拦河扎档6处，水泥浆砌加固河堤5处，160多米。既保护了基本水田，又保护了近1公里的以堤代路工程。

3、人畜饮水。新建30m3以上水窖46口，解决148户，672人，300头大牲畜的饮水问题，使全村90以上的农户吃上“卫生水”。三是农网改造：新架低压线路48公里，实现城乡同网同价，使97的农户用上“放心电”。四是信息网络：组组开通了程控电话，电话入户率达20以上，全村现有电视机234台，加上无线用户，电视入户率达78。

五是生态能源建设：帮助新建沼气池34口，完成荒山造林任务1000亩，退耕还林960亩，新增封山育林1500亩，消灭了老虎灶，有效的保护了生态，节约了能源。

六是迁移扶贫：帮助该村将边远高山30户，114人，迁移到了交通相对方便的公路旁，建起了整齐划一的新房。

四、加强卫生扶贫，解决看病贵、看病难问题。 该村卫生室设施简陋，看病依靠的是“老三件”，仅有的一名村医素质不高，平时仅能看些感冒之类的小病。村民们得了病往往是在家硬挺，拖不过去了才去医院，到这时，已经拖成了大病。“一人得病，全家拖贫”。为从根本上解决该村村民因病致贫、因病返贫的问题，我院利用自身卫生资源优势，从加强该村卫生室建设入手，共投资1.8万余元，为卫生室添置病床、棉被2套，配备了1名合格的村医，实行了农村新型合作医疗，解决了村民看病就医难的问题。还无偿赠送**卫生院价值1万余元的尿检仪器一套，病床4套，并免费为他们培养卫生人才，使卫生院的医疗水平大大提高，大大增强了为当地群众健康服务的能力。同时，该场所有病人到我院住院还可享受治疗费用20％的减免，仅此一项，我院就为该场病人减免医疗费用近2万元。受益最大的是该村病人***，该病人到我院住院时身无分文，我院不仅为其减免了共6000余元的治疗费用，医护人员们还自发为他捐款捐物，送饭送衣，***在我院医护人员的精心治疗和无私帮助下，很快痊愈出院。该村贫困病人

***今年4月在我院住院，我院花费3000余元免费为其治病，该病人出院时感激地拉着医护人员的手说：“你们真是比我的亲人还要亲啊！”

结成帮扶对子，2003年春节前夕，***等院领导分别亲自把200元慰问金送到对子户手中，谆谆叮嘱他们不要被目前的贫困所难倒，一定要振作起来，选准项目，有党的好政策，人民政府的关怀，再加上自己的努力，一定能够摘掉贫困的帽子，并表示县医院将是他们坚强的后盾，不管他们遇到多大困难，县医院的干部职工们都会对他们一帮到底。院领导还多次带领医院的专家们到该村义诊，免费赠送药品达1万余元，使该村的村民们不出村就享受到了县医院专家们高质量的服务。医院职工多次捐款捐物，累计捐赠衣物近千件，书包、文具等近百件，都及时的送到了该村村民手中。在每年春节前都为该村村民们送去粮食、油等慰问品。特别是2006年春节前，为该村20户老党员送去每家送去了100元慰问金及一桶食用油，老党员们都感激不已，纷纷表示，要继续发扬艰苦奋斗的优良传统，积极配合村干部，带领村民们早日脱贫致富，报答县医院亲人的一片深情。

五、加强党的阵地建设，促进该村党建工作。

为帮助该村全面加强村级组织活动阵地建设，切实解决部分村党组织“活动无场所、办公无场地、学习无设备”等影响农村基层组织建设的突出问题，我院派出院长助理***同志到该村担任第一书记，协助该村党建工作。共投资8000余元为该村建起了党员活动室，并按照“八有”即有门牌、有党旗、有入党誓词、有党员权利义务、有制度、有桌椅、有“五册两簿”、有学习园地）标准，争取早日配备到位。使党员活动室真正成为农民党员之家、党员“议事堂”、农村思想教育和精神文明教育的坚强阵地，为该村党员开展先进性教育活动和深入推进农村党建工作奠定了良好的基础。

四年来，我院在自身经济异常困难的情况下，共帮扶三岔河

村现金6万余元，捐赠折款3万余元。该村村民们的生活发生了巨大的变化。截止2005年底，全村养猪1100头（净增800头）、养羊800头（净增750头）、鸡5000只（净增3500只），已有经济林1538亩（净增988亩），农用三轮车10辆，四轮运输车5辆，电动加工厂3户，商业、服务经营户6户，电视机144台，加上无线用户，电视入户率达78。有570人脱贫，30的户住上了“小洋楼”，100的农户用上电，90的农户解决了用水难，53户安装了程控电话，村民们现在出行有汽车，通讯有电话，娱乐有电视。山岭绿荫如盖，平地阡陌纵横，路边房屋林立，已初步显现出社会主义新农村欣欣向荣的新景象。以上成绩的取得，是各级政府和各位群众以及我院的干部职工共同努力的结果。虽然这些成绩离全部实现脱贫的目标、离全面建设小康社会的要求还相差很远，但我们相信只要全体干部群众团结一致，万众一心，不怕艰险，努力奋斗，就一定能摆脱贫困，过上富裕幸福的生活。篇二：对口帮扶乡镇卫生院工作总结 对口帮扶工作总结 我院积极开展医疗卫生行业对口帮扶工作。院领导高度重视，从医疗、医技科室选出多名业务水平高、思想作风好、管理能力强、身体健康的专业技术人员组成医疗工作组到怀仁镇卫生院开展对口帮扶工作。怀仁镇地理位置偏僻，交通不便，卫生院技术力量薄弱。帮扶工作组同志针对卫生院实际情况，从落实规章制度到医疗文书的书写以及无菌操作等方面进行了认真指导。具体做了以下工作：

1、落实处方规范书写制度；

4、落实各项规章制度，备齐急救药品；

5、协助医院备齐手术包内器械并指导医务人员规范无菌操作制度；

6、开展重点传染病相关知识培训；

7、指导常见病、多发病的诊疗工作。

8、全年共巡回医疗6次，派驻人员17人次

9、帮扶怀仁镇卫生院x光机一台，价值69万余元。

为认真贯彻落实中央、省、市关于建设社会主义新农村的重大决策部署，促进城乡协调发展，构建农村和谐社会，我院根据市委市政府关于“实施村级科学发展三增三强工程”的工作部署和安排，在对*******一年的结对帮扶工作中，以科学发展观为指导，紧紧围绕社会主义新农村建设，以促进农村发展、农民增收为重点，以帮助解决最现实、最具体的实际问题为突破口，以改善农村面貌、提高农村治理水平、构建农村和谐社会为目标，充分发挥了广大农民群众的主体作用，确保了新农村建设取得实效，农民群众得到了实惠。现将一年来我院结对帮扶工作情况总结如下：

一、领导重视，统筹安排。

院领导高度重视帮扶工作，院党委把结对帮扶工作作为一件关系全局的大事，坚持将结对帮扶工作纳入医院工作计划，建立专门帮扶机构，成立了帮扶工作领导小组，由院党委书记**同志任组长，纪委书记**同志任副组长，院委会成员为成员，落实了责任制，形成了主要领导总负责、分管领导主要抓、具体人员负责抓的工作格局，并制定了结对帮扶的实施意见，为帮扶工作顺利开展提供了组织和制度保障。

二、狠抓班子建设，不断提高领导能力。

干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力。注重加强对年轻党员干部和后备力量的培养，重点做好外出务工青壮年人员建档联系工作，摸清个人基本发展情况，为发展党员及引导他们返乡创业工作打下基础。充分扩大基层民主，积极推进民主政治，提高村两委班子的整体工作水平。

三、调整产业结构，着力增加农民收入。

进一步明确发展思路，在支柱产业发展上下功夫。结合实际制定新农村建设规划，在引导农民向蔬菜、生猪、草莓等合作社方向发展的基础上，进行重点考察村企业发展。院党委书记辛昂亲自带领“三增三强”帮扶队员到坝头村考察，制定了修建桥梁、硬化生产道路、厂房建设实施方案，出资5万元，帮助该村于年底之前完成了4座桥梁的修建，2万平方生产道路的硬化工程，2千平米厂房的开工建设及1600平米厂房的发包工作，多种举措提高了农民收入及生活质量。

四、加强思想教育，着力提高农民素质。

服务站添置了便携式心电图机、诊断床、治疗床、病床等设施设备。并组织村民实施“清洁乡村”工程，开展清洁卫生大扫除，提高卫生水平，减少疾病发生。

五、创新帮扶方式，巩固结对帮扶成果。

为了改善部分特困群众的贫苦生活，尽快走上致富的道路，一是组织村民学习和掌握农业科学技术，聘请专家开展专业技术讲座，提高农业生产水平。二是继续开展“一帮一”活动，动员单位党员干部开展捐赠活动，三下期间对困难群众发放了3000元慰问金，力所能及地解决帮扶村困难党员、困难群众的生产生活问题，把党和政府的温暖送到他们的手中。三是适时组织村干部到先进乡镇参观学习，开阔视野，增长见识，推动发展。四是组织开展“送医下乡”活动，5月21日，医院组织了内、外、妇、儿等科转角爱在坝头村进行义诊活动，为近百名群众进行了免费诊治。开展政策宣传及医学科普知识宣教，同时发放养生保健、疾病预防宣传材料500余份，深入群众，让群众了解常见病的预防和防治，引导群众树立健康生活理念。

虽然我院在帮扶工作取得了一定成效，帮扶对象的生活水平有了相应的提高，但扶贫帮困工作依然存在很多问题。一是部分干部在思想的认识上还不够到位，一些干部存在或急于

求成或消极应付的观念；二是工作中还存在方法简单，手段单一的现象；三是帮扶重点过多偏于物质方面建设，轻精神文化建设，忽视了贫困群众精神文化建设。如有的村道路修通了，村民却不能自觉维护保养。这些问题还需要再今后的帮扶工作中进行重点规划和调整。

今后的帮扶工作我们将进一步增强紧迫感和责任感，努力克服不足之处，采取更为有效的措施，切实把帮扶工作做好。

1、加大帮扶资金投入力度，加强协调，互相促进，形成合力。

2、加大定点帮扶工作力度，加强领导，规范运作，广泛动员各级各部门和广大党员干部，按照新形势新任务的要求，进一步扎实开展好“一帮一”结对帮扶工作。根据帮扶村实际情况，发展富民产业、改善生产生活条件。

3、加强精神文化建设，正确处理物质文明建设和精神文明建设的关系，在保证物质建设的基础上加强村组精神文化场所的建设，同时利用农闲时间抓好新农村建设管理人才的培训、农民素质培训和农村劳动力转移培训，不断提高农民群众的思想道德素质、科学文化水平，培育新型农民、创建文明和谐乡村增强全县人民脱贫致富的信心和决心。篇四：卫生院半年对口帮扶工作总结 **市人民医院帮扶我院情况总结
在**市卫生局党委的大力支持下，**市人民医院以高效、务实的工作作风，在短短六个月的时间内，圆满完成了对口帮扶半年工作的既定目标。这说明**市人民医院党委充分重视对我院的帮扶工作，对**中心卫生院的基础条件是十分满意的。几个月来，我们开展了一系列卓有成效的工作，现总结如下：

第一、领导高度重视。2013年7月，**市人民医院医务科领导携帮扶专家一同，来到我院，开展调研并就卫生院帮扶计划进行具体落实。**市人民医院领导及专家对帮扶工作的具体筹划与我院负责人进行了切磋和交流，针对目前急需解决的

发展问题，逐项进行梳理和拿出具体解决措施，会在人、财、力等多方面对卫生院建设进行投入，努力帮助**中心卫生院发展。

第二、虚心学习，借鉴先进。重点从加强管理和文化建设入手，在逐步解决现有困难的同时，借助对口帮扶全面开展和规范各项工作，使之形成立足自身特色，借助帮扶有利资源，短期内快速提升医院管理、医疗技术、服务质量等综合水平的发展模式，以实现当地百姓就医的便利和安全。

第三、组织义诊：2013年11月20日按照帮扶计划组织********等外科、内科、骨科专家，来我院进行了为期一天的义诊，共接诊病人120余人，为当地患者提供了优质的医疗服务，提高了我院对辖区常见病、多发病的诊疗水平，受到当地群众的一致好评。 第四、派出培训人员。自2013年7月起，我院选派***同志通过 **市人民医院前往潍坊医学院附属医院进修内科，生活中给予优先安排住宿，提供了必要的生活用品；学习过程中，针对我院的情况，有的放矢，具体指导，使我院选派的学员受益匪浅。

关于今后的帮扶工作的几点展望及具体措施

1、希望**市人民医院能给予我们资金方面的支持，帮扶的医疗物资更多一些实用一些。我院近几年发展相对滞后，自有资金不足，无法购置一些必需的医疗设备，一定程度上也制约了医院的发展。

2、希望加强对我院的人员培训，多组织短期专题培训学习，希望能给予安排。

对口帮扶工作总结

根据内蒙古自治区卫生厅《“万名医师支援农村卫生工程”实施方案》的精神，我院按照鄂伦旗卫生局的统一安排，积

极开展医疗卫生行业对口帮扶工作。院领导高度重视，从医疗、医技科室选出多名业务水平高、思想作风好、管理能力强、身体健康的专业技术人员组成医疗工作组到乌鲁布铁乡卫生院和托河卫生院开展对口帮扶工作。乌鲁布铁乡镇和托河乡地理位置偏僻，交通不便，卫生院技术力量薄弱。帮扶工作组同志针对卫生院实际情况，从落实规章制度到医疗文书的书写以及无菌操作等方面进行了认真指导。具体做了以下工作：

1、落实处方规范书写制度；

2、建立健全门诊病历、住院病历、医嘱单、患者知情书、患者委托书等医疗文书的规范书写；

3、落实急诊室各项规章制度，备齐急救药品；

4、协助医院备齐手术包内器械并指导医务人员规范无菌操作制度；

5、开展重点传染病相关知识培训；

6、指导常见病、多发病的诊疗工作。

7、全年共巡回医疗6次，派驻人员17人次

8、帮扶乌鲁布铁卫生院“迈瑞kp-630全自动血球分析仪”一台，价值8万余元。通过这次帮扶工作，促进了两所卫生院卫生服务能力和水平的提高、激励了医务人员工作积极性、强化了医务人员医疗安全意识、方便患者就近得到较好的医疗服务。我院帮扶工作医疗组不负旗卫生 局、院领导的重托，圆满完成上半年帮扶任务。