

2023年市场维护工作内容 维护工作总结(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

市场维护工作内容篇一

20xx年已经过去，面对新年即将开展的工作，作为一名设备维护管理人员，回顾过去这一年，我们设备管理部门全面贯彻公司的“五化”标准，努力维护保养好生产设备，最大限度地做到设备利用最大化，减少设备故障，缩短设备维修总工时间，提高设备的利用效率，减小设备生产产品的误差，使产品加工做到更精细，更标准，提高产量，降低成本，增加公司的利润的目的。在公司领导和各部门的支持和配合下，我们设备部已经较好的完成了公司交给的任务和设备部的本职工作，虽然我们在很多工作和设备维护方面有了很大的改善和加强，但是仍有一些问题需要新的一年加以完善和提高。本人的一些建议如下：

明确每个维护人员的工作责任，细分其工作职责和工作范围，避免因为工作性质不明确而相互推脱责任，以免因此产生不必要的矛盾和冲突，更好地便于工作管理和设备维修维护，减少设备总工时间，优化设备维修流程。

加强工作记录管理，做好每天的工作日志表填写记录，对常见设备故障进行汇总和问题分析，经常出现问题的设备做重点管理和维护，对常见的问题和故障做跟踪和记录，对常换的配件作登记和备件，以免下次发生同样故障时，没有配件而增加太多的停机时间，对常见的问题和故障做出解决和维护的最佳方法，并对此进行总结和记录，做到部门之间，维

护人员之间更好的技术交流和学习的。

加大巡检力度，希望每位维护人员能够做到上班后首先对所管理设备和区域巡检及设备异常问题收集，对于这些问题及故障按照其重要性和时间利用性做好维修计划，以便更好的做好维护保养工作。在工作中认真听取操作工的反映，制定好更好的问题解决方法和改善措施。

请每位维修人员照管好自己的工具，不要乱放乱丢，每次维修完毕后检查现场，清点工具，以免遗失工具或其他人员拿走使用。借出去的工具请做好记录或收还，没有归还的要及时追要，他人弄丢的要让他赔偿。如有请假或离职的请做好工具交接工作，以免来后找不到或丢失。配件房里的配件要常做整理和归类，检修后多带的配件或还能使用的配件要归位，不要到处乱摆，以免以后需要时找不到或浪费时间，配件房要大家分人，分时管理，人员离开配件房后要锁门。工具车同样要锁好，管理好。

请尽快编制好人员，以便于工作的顺利进行及开展。目前设备部人员编制过少，造成员工工作负担太重，满腹怨言，很多设备维护管理工作不便开展。加强维护员工的专业知识和维修技能，针对具体设备，具体问题做培训和讲座，定期开展工作交流会，针对某一设备，某一方面做讨论分析，增加员工对设备的了解认识和专业水平，努力把设备部门打造成一支高专业技能，好操作能力的团队。

最后我希望能够适当地提高设备部维护管理人员的工资和待遇，以便于更好地使员工安心，踏实的工作，留住人才，有利于设备部的管理和开展工作。我祝愿所有设备维护人员身体健康，心情愉快，希望20xx年设备维护保养工作在全体员工的团结合作和领导的英明带领下能够圆满，愉快的进行下去。

李xx

市场维护工作内容篇二

正蓝旗第十二届代表大会第二次会议工作总结在旗委的领导和上级组织部门的关心和指导下，我旗第十二届代表大会第二次会议于20xx月22日圆满结束。现将工作开展情况总结如下：

我旗是自治区党委组织部20xx年批准开展党的代表大会常任制试点工作的三个旗县之一，经过三年多的认真探索和积累，使我旗党的代表大会常任制工作从试点向全面推行方向发展奠定了良好的基础。这次党的代表大会，是我旗实行党的代表大会常任制后的第一次年会，旗委把年会筹备工作作为党建工作的重中之重来抓，确保了会议的如期举行。先后两次邀请自治区和盟委组织部门领导深入我旗调研指导常任制试点工作的基础上，就如何开好此次会议展开了认真细致的探讨，并借鉴先进地区的成功经验，在6月初，旗委召开专题会议，安排部署年会筹备工作，组建了强有力的筹备工作机构，抽调了相关部门干部专门负责会议筹备工作，确保这次会议的圆满成功。本次年会应参加会议的代表172人，实际参加会议的代表155人。会议由旗委全委会主持召开，不设大会主席团。

会期为一天半。这次会议共有10项议程，分别是听取和审查了旗委工作报告、纪委工作报告、《党政领导干部选拔任用工作条例》贯彻落实情况的报告；审查通过了人大党组工作报告（书面）、政府党组工作报告（书面）、政协党组工作报告（书面）；正蓝旗第十二届代表大会第一次会议以来的全旗党费收缴、使用和管理情况的报告》（书面）；大会增名旗委委员；讨论通过《正蓝旗党代表大会常任制实施办法》（试行）和讨论旗委组织部、宣传部等部门等职能部门第一次会议以来近三年工作总结。并邀请不是党代表的旗人大、政府、政协

党员领导列席了会议，充分体现了党的代表大会的民主性和广泛性。这次会议不仅总结和回顾了^v^正蓝旗第十二届委员会第一次会议以来取得的成绩和经验；确定今后一个时期经济社会的发展战略、奋斗目标和主要任务，而且在规范年会会议职权、丰富年会内容设路等方面进行了比较深入的实践，履行了其党的最高领导机关的职权。

在工作中，我们在参照历届党的代表大会的成功事例的基础上，充分借鉴有关人代会、政协会的做法，作了一些有益的探索。

一是新调整的代表资格审查委员会对十二届党的代表大会党代表的资格进行审查，针对9名代表资格终止或停止的情况，指定三个选区选举产生8名增补的党代表，及时调整优化了代表结构。

二是按照旗委工作需要，将两名新任政府副旗长的领导干部增选为旗委委员。

三是认真征求代表提案、提议和意见建议，会议召开期间共收到代表提案和意见建议35件(其中：代表提案5意见建议30件)，闭会期间，收到代表提议32件。我们对代表提出的提案、提议和意见建议及时进行了梳理归类，将采取转办的形式把代表提出的提案、提议和意见建议落实到实处，明确责任时间和责任人，并在一定时间内把办理结果反馈给代表。

一是突出党代表大会的地位，强化了党的核心领导作用，更好地发挥党的代表大会的最高决策机关和监督机关的作用。党的代表大会一年召开一次，从根本上改变了过去党代表只能在有限几天发挥作用的状况，改变了过去两届党代表大会之间相隔时间太长，应当由代表大会讨论的一些重大问题难以及时讨论决定的不足；改变了代表大会选举产生的委员会，无法向选举它的本届代表大会报告工作、接受监督的不足，进一步完善了党代表大会制度，使党的代表大会成为名副其

实的同级党组织的最高领导机关和最高监督机关。旗委认真贯彻党的代表大会的各项决定决议，把主要精力放在抓重大决策、全面指导和战略重点上，统筹协调好党委、人大、政府、政协的关系，统筹安排好纪检、组织、宣传、政法、群团等方面工作，做到总揽不包揽，协调不取代，很好地保证了党的领导核心作用，有力地推进了全旗经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设。加强了旗委与党代表的沟通，强化了领导地位，营造了围绕经济抓党建，抓好党建促发展的良好氛围，有力推动了基层党建工作的开展。

二是扩大了党内民主，提高决策的民主化、科学化水平。建立旗委委员联系党代表，党代表联系党员，党员联系群众制度，开展征求意见、专题调研、列席和听证党委会议等活动，让代表有更多的机会，更多的渠道参与旗委和基层党组织的工作，建立起深入了解民情，充分反映民意，广泛集中民智的决策机制，大大提高了工作的民主化、科学化水平。

三是强化了民主监督，建立党内良好的监督机制。强化了对党代表的监督，促进党代表能更好地履行权利和义务，推进领导机关、领导干部的作风建设，推动了各项工作。

四是增强了党代表的责任感，充分发挥党代表的作用。推行党的代表大会常任制后，党代表在会议期间履行职责，积极提交提案、建言献策，发挥了参政议政作用。在闭会期间，开展向党代表征求意见或建议活动、视察调研活动、联系党员活动、党内情况通报及述职评议等活动，使代表有更多的机会参与党内事务，为党代表发挥作用提供了舞台，提高了党代表工作的积极性，增强了党代表的荣誉感、使命感。

五是密切了党群关系，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。由于代表资格是常任的，旗委的重大决策和活动，通过代表传达到广大党员群众，而广大党员群众的意见和建议又可以通过代表反映上来，加强了与广大党员之间的联系和沟通，代表成为上情下达、下情上达的桥梁和纽带，建立起有

效的党内反馈渠道，保证广大党员的意见、建议能够及时、畅通、真实地反映到党组织中来，实现党员有所呼、党组织有所应的良性互动。在党组织与党代表、党代表与党员、党员与群众之间建立起了广泛联系的桥梁，党组织与广大党员群众之间的联系和沟通明显加强，党代表在党员和群众中的威信明显提高，从而大大增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力。党的代表大会既是研究工作、讨论问题、作出决策的会议，也是提高认识、统一思想，为完成全旗的重大目标任务而实施党内动员的一个重要过程，由过去的十几名常委抓发展到现在172名代表共同抓发展，从党的代表大会到旗委，从旗委到基层各级党组织形成了上呼下应、整体联动的格局。

我旗党的代表大会常任制工作开展以来，取得了初步效果，但由于主观和客观等方面原因，还存在一些不足，主要表现在：

二是党代表结构受性别、年龄、届别、区域等因素的限制，素质参差不齐，参政议政能力有限，个别党代表对党的建设思考的不多，抓不住重点，代表提案、议案水平不高；三是常任制工作的机构设路、服务保障还需加强等。

下一步工作中，我们以党的十七x会议精神为指针，坚持和完善民主集中制、加强和改善党的领导为目标，以健全党的代表大会常任制工作制度为重点，以探索发挥党的代表大会和党代表作用的有效途径为抓手，加大创新力度，在三个方面探索新路子，寻求新突破。

1、推行“二项改革”，着力提升党的代表大会年会的运行效力。

一是改革会议召开的形式。进一步完善党的代表大会会议程，在拓展会议内容、改进会议程序、创新闭会期间活动方式、深化党内监督等方面进行探索。要本着确保会议质量、统筹会议安排、精简会议程序、提高运行效能的要求，加大党的

代表大会年会对党内会议的整合力度，着力降低会议相对经济成本。如以党的代表大会代替年末或年初召开的全委会扩大会议□20xx年我准备把党的代表大会与旗委扩大会议一起合并召开；同时，可以根据工作需要，积极探索党委职能部门分散召开的年度工作会议纳入到大会的议程之中，进行统一部署，这样既避免了文山会海耗费精力，又提升了党的代表大会年会的会议效率。

二是改革会议报告审议方式。要在坚持旗委、纪委每年报告工作制度的基础上，探索就党委贯彻地方党委工作条例、落实党建工作责任制等进行专题报告，探索对会议报告进行论证性审议，提高会议运行质量，最大限度地发挥党的代表大会在实现党内动员、推进党的建设中的作用。

2、构建“四大体系”，着力做好党代表大会常任制的经常性作用。

一是构建起代表发挥作用的制度保障体系。按照务实管用、系统配套的原则，结合新的实践，加大代表活动制度的整合与创新，建立和完善代表选举机制、代表动态管理机制、代表素质提升机制、代表活动和代表履职保障等机制。

二是构建起做好党的代表大会常任制工作组织保障体系。要强化党的代表大会常任制工作机构的职能作用，加强对常任制工作的领导和具体的指导。党代表联络办公室，要明确其工作职责和工作任务。

三是构建起做好党的代表大会常任制工作经费保障体系。不论是召开党的代表大会年会，还是党代表常任制办公室日常开支，以及组织党代表开展系列活动，都需要大量的资金作保障。旗财政要建立专项的补助资金。要本着“需要多少就列支多少”的原则，将试点经费列入财政预决算，确保足够的经费搞好试点工作。四是构建起做好党的代表大会常任制工作权力保障体系。各级党组织为代表参加其履职需要的各

项活动提供必要条件，并采取多种形式，有计划地对代表进行教育和培训，提高代表素质，要采取多种方式同代表保持经常联系，支持和鼓励代表提出提案和提议，认真加以研究处理；对改进工作有重大帮助的给予表扬或奖励，对有侵犯代表权利行为的，要按照《党员权利保障条例》等有关规定追究有关责任者的责任。

3、创^v代表产生方式，在优化代表结构、提高代表素质上寻求突破。在适度减少旗党代表数量的前提下，探索扩大民主选举党代表的方式方法，使党代表结构更趋合理，代表性更强。进一步加大党代表的培训力度，代表的培训要根据我旗经济社会发展需要，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，结合代表岗位职责要求和不同层次、不同类别代表的特点，以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练等为基本内容，培训内容侧重于党内民主知识和民主制度、党建知识的教育和培训，特别是有关党的民主集中制的教育和培训，进行马克思主义理论的教育和培训；增强责任感、增强其他各种能力的教育和培训等，以提高党代表的素质。综合运用组织调训与自主选学、脱产培训与在职自学、境内培训与境外培训相结合等方式，可采取定期集中培训，通报全旗社会经济发展情况；对一些重大决策多渠道对党代表开展听证活动；也可采取分线或分片形式组成党代表党小组开展学习活动，对代表们提出的议案和人民群众提出的热点问题进行更有针对性的研究。应经常组织党代表外出参观学习，拓宽党代表视野，更好地为工作服务，促进代表素质和能力的全面提高。10月份组织部分党代表到党的代表大会常任制试点先进地区学习考察，借鉴好的经验做法4、组织党代表开展视察和专题调研督查活动。

党代表视察调研活动着重围绕党建问题，党代表大会决议、决定的贯彻落实情况，代表所提议案和建议、批评、意见办理落实情况，人民群众普遍关心的城镇建设、经济建设、社会治安、教育卫生、科学文化、环境和资源保护、精神文明建设等问题开展。视察可以是集中视察或专题调研，鉴于党

代表数量多参与度不高的现实，代表视察可以按行业性质、专业对口、行政区域开展，也可以个人单独进行或几位代表相约联合进行；可以自行联系视察单位，也可以委托旗常任制办联系安排。如有必要，可以事先约请有关主管部门一起参加视察。

旗常任制办每年也可定期组织代表视察党建工作或对重点10工程开展情况进行视察，科学制定调研方案、确定调研题目。

代表在视察中应密切联系群众，听取群众的意见和要求，对视察中发现的问题，可以口头向被视察单位提出建议、批评和意见，如以书面形式提出，应先交至旗常任制办，由旗常任制办按《党代表提出议案和建议、批评、意见办法及其办理的规定》办理。调研过程中应根据旗委重点工作、阶段性工作、重大社会问题和人民群众关心的热点、难点问题等确定一批调研课题，由各代表团选题并组织代表开展调研。也可组织代表团对全旗一些重大项目、重要决策的落实情况进行督促检查，充分发挥党代表的监督职能。年底前，组织开展专题调研活动3次，11月份专门组织党代表对本次年会议案、建议办理情况进行视察，督促承办单位认真抓好议案、建议的落实。

市场维护工作内容篇三

xx年新疆电信运行维护部门贯彻维护就是服务、维护就是经营的理念；将维护工作面向市场，贴近用户，用网络的实力增强企业的核心竞争力；深化改革创新，维护管理和设备运行质量有了进一步提高。

1、光缆维护指标完成情况：

全区光缆一级干线发生全阻障碍3次，障碍历时446分钟，光纤可用率99.97%，同比提高0.09%；二级干线光缆发生全阻障碍4次、障碍历时898分钟，系统障碍1次、障碍历时400分钟，

光缆畅通率99.994%，同比提高0.0015%。

(8次，2857分钟、畅通率99.997%)畅通率提高0.002%。

一级干线卫星电路畅通率达到99.94%；

干线微波未发生阻断；

本地网微波阻断时间0.84分钟/每月每百业务波道公里，在指标要求之内。

2、本地网线路指标完成情况：

本地网市话线路合格率：86%

用户障碍申告率：1.26%，同比降低0.10%。

百门障碍历时：391.17分钟，同比降低25.83分钟。

修复及时率：99.06%。

3、服务指标：

端到端电路开通及时率为100%，端到端电路故障修复及时率为100%，端到端电路故障申告率为4.45%；互联网网络时延及丢包达标率98.06%、0.194%；传输电路可用率99.967%。

4、主要通信能力：.....

(一)确保网络安全畅通

一、二级光缆线路12次，22个中继段，通过一系列施工确保了线路的基础质量和传输质量，在线路安全预防方面达到了显著的效果。

年5-6月在全疆各本地网开展了一次防瘫痪、防阻断交换设备维护工作专项检查，落实维护规程执行情况；检查设备运行状态。各级运维部门自查工作层层落实，对存在的安全隐患及时整改，检查工作取得了良好的效果。

根据上半年设备故障统计，年8月召开全区机房环境治理电视电话会议，9月下旬组织进行了全区机房环境检查。各本地网对机房多年积累的环境问题进行了比较彻底地清理，改善了设备运行环境，取得了预期效果。

进行了全区三线交越和搭挂的摸查整治工作，全区三线交越共计87446处、搭挂共计3133处、搭挂长度1019.3公里，区公司统一组织购买“三线”交越保护套管38万米，费用228万元。

(二)做好市场支撑、落实业务响应工作：

今年重点落实大客户资料调查和电路保障工作。建立了全区集团大客户故障一站受理体系；整理出大客户电路资料1479家，并着手细化、完善；制定了大客户资料动态管理流程，在全区运维信息发布系统中开辟业务响应专栏，每月定期将中元公司、建行等大客户故障明细表发布在网上；建立了各地州市分公司针对本地故障现象进行详细的故障原因分析制度。针对部分金融大客户电路开放在同一个155m的情况，完成了这些电路在省内干线层面上优化调整。

重视端到端业务响应时效。年初我区端到端电路故障修复及时率仅达75%，运维部对此进行了跟踪调查，协调相关部门，核实中元公司电路资料，将相关地州市分公司的724小时工位电话报至大客户网管中心，使故障直接派发到基层维护人员，制定调度流程，制定出相应的应急方案，对障碍进行全程跟踪，形成障碍处理闭环管理。

使我区的“电路故障修复及时率”指标在后续几个月内达到了100%。

积极压缩大客户障碍次数。我区6—7月份出现大客户电路障碍次数偏高现象，其中乌鲁木齐本地网障碍次数占总数的50%，运维部重点对乌市电信分公司每月故障原因进行分析，分清可控因素和不可控因素，指导分公司针对可控因素采取有效措施，使后续几个月本地网障碍有所减少。

做好对市场前端的支撑，协助区公司市场部与新疆额尔齐斯河流域开发工程建设管理局500水库管理处签定乌市水管处至500水库管理处的光纤(一对)租用协议，并紧急协调建设了准东电信局-500水库管理处的11.3公里光缆线路。配合大客户部门进行军区、兵团通信情况调查和合作协议谈判。

(三)做好专业化维护工作

新组建了数据技术支援中心，完成了宽带数据支撑系统整合、工商局联网、全疆vpd等项目；组织实施省ip骨干网路由双备份、中继提速、整合等网优工作；进行全疆专业组巡，对大客户部门进行技术支撑。通过实时流量监控系统，发现并解决和田、阿勒泰等地州因为蠕虫病毒导致的ip网络速度不稳定的问题。成立了互联网安全中心，实现区内从省公司到本地网上下连动的网络安全保障流程；自行二次研发完成互联网全疆流量监控系统□ip网络质量监控系统，实现了实时监控，减少了本地网手工测试工作量；建立了模拟机房，可通过iteret为地州维护人员提供设备操作训练环境。机房现有各种设备四十多台，基本可满足现场和远程培训需要。

整合区网管中心，将原来由区公司负责的乌鲁木齐二枢纽网管中心移交到了乌鲁木齐市分公司，建立多专业集中化综合网管。

phs支援中心进入了全面参与网络组巡、优化和工程建设的时期，全员深入南北疆累计达到853人(次)。对全疆15个地州市的phs网络进行了组巡，每周定期对网管数据进行分析、上报。

对喀什、和田、巴州、阿克苏4地州的县局进行前期的网络规划，并先后赴五家渠等15个县局进行开局工作。

建立了的phs模拟机房，通过在模拟机房给设备加电、修改参数、开局等工作提高了维护水平和工作效率。

交换技术支援中心今年共计受理故障申告150件，其中赴现场解决69件。通过本地网集中监控终端对各地州市的s12设备进行软件数据检查并解决发现的问题。负责处理了全疆《pcdm管线录入系统》、《本地网集中监控系统》、《本地网网管系统》和《全疆资源管理系统(非管线部分)》的安装、维护、升级、调优工作。承担了新疆本地电话网集中监控管理系统等八项工程的建设单位。同时在工作中穿插或专门组织了部分现场培训，使地州分公司维护力量不断加强。

传输设备技术支援中心完成全区技术现场支援99次，调拨备用机盘200余块、返修249块；参与了奎屯枢纽楼、克拉玛依机房整治、库尔勒机房搬迁等割接工作；参加全疆二级干线45个无人站传输设备辅助通道测试，配合厂家完成了华为ec时钟同步网设备的组巡。

此外，完成了全疆20跳本地网微波设备的更新vsat数据扩容和全疆23座本地网微波铁塔的更换工作。

成立各专业虚拟维护专家组，开展了专业有奖论文活动。

市场维护工作内容篇四

不知不觉，已经在xxx公司工作了五年了，人生能有几个五年，这五年里，与公司一同成长奋斗，也经历了许多酸甜苦辣。有一帮朝夕为伴的兄弟伙，一起面对困难和挑战，一起分享快乐和喜悦，一起忍受这大山深处的孤独与寂寞。

在这第五个年头里，伴随着技能的进步，承担的工作也慢慢

不同。独立承担许多的检修维护工作，作为一个维护员，已经摸清了工作的门路。由于几年来对业务知识的学习，虽取得了长足的进步，也越发感受到自身的不足。

目前xxx公司已经全面进入生产经营阶段，建设阶段积累下的丰富经验便派上了用场，帮助我在处理很多缺陷以及维护工作中，能够更快速有效的解决问题。但是这样是远远不够的，在以后的工作中，我还需要不断学习，积极思考，从而使自己把工作完成的.更好。

上半年，进行了好几台机组的检修，检修工作是磨砺自己、学习业务知识、积累经验最好的方式。在检修阶段，和同事们一起相互配合，很好的完成了各项检修工作。

下半年，在遭受了8.13山体滑坡地质灾害时，同事们不畏困难，迎难而上，在保证自身的安全前提下，积极的投身到抢险救灾工作中，使得抢险工作快速有效的进行。在大家的努力下，抢险救灾、恢复生产的工作有条不紊的开展，到目前，已全面恢复运行发电。

这一年下来，感受到自己的进步，业务技术知识的增长，工作经验也日渐丰富，能够独立承担许多的工作。同时也对自己有着深刻的反思，在工作中还有非常多的不足：工作条理不清晰；业务技术水平还有很大的进步空间；做事不够果断，有拖沓现象；需要养成良好的工作记录习惯等等。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，养成良好的工作习惯，成为一名公司优秀的专业技术人才。

市场维护工作内容篇五

本人于xxxx年参加工作，现任xxxx有限公司经营管理部网络、资产管理。任现职以来，严格履行网络系统自动化的岗位职责，认真学习，努力工作，较好地完成了本职工作和领导交

给的个项任务。

能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，拥护党的领导，坚持四项基本原则，热爱祖国，遵纪守法，具有良好的思想素质和职业道德，能用“三个代表”重要思想的要求来指导自己的行动。积极要求进步，团结友善，明礼诚信，曾多次被评为公司“工会积极分子”、“优秀团员”

本人熟悉本专业领域的国内外现状和发展趋势，具有丰富的计算机理论知识和计算机在企业管理方面的经验，具有较强的解决本专业实际问题的能力，能将本专业与相关专业相互配合，协调解决有关技术难题。任职期间，较好的完成了公司下达的责任目标。

- 1、在xxxx年至xxxx年间，利用三年的时间，进行了计算机网络综合管理系统的建设，使企业办公自动化以及生产调度自动化走向现代化的前沿。
- 2、在xxxx年至xxxx年间，对公司职工进行了现代化无纸办公培训，逐步实现无纸化办公。
- 3、在xxxx年至xxxx年间，健全了公司办公设备使用的相关规定。
- 4、在xxxx年初参与xxxx宽带网络改造。

计算机行业是个飞速发展的行业，计算机技术更是发展的日新月异，因此，不断加强理论学习，拓展知识领域，进行知识更新，也是形势所迫。通过不断的学习，不仅丰富了自己的理论知识，更加强了在计算机应用中的实际解决问题的能力。

以上是本人任网络、资产管理六年来在技术岗位上所做的工作。通过几年来的学习和实践，不仅专业知识得到了一定的

拓展，而且利用专业知识解决实际问题的能力也得到了进一步的提高。本人将在今后的工作中加强理论学习，不断完善自己，为计算机事业的发展做出更大的成绩。

市场维护工作内容篇六

20xx年公司承接x山、常山和开化三县(市)的移动光缆代维护业务，光缆代维总长848公里，由公司下设的通信技术中心负责该项业务。

中心根据x山、常山和开化三个维护段的实际情况，配备21名巡线员进行日常巡查和维护。在市本级和常山分别设维护站，以协助日常的管理和突发抢修。我中心现配备浙h03941和浙h61011两辆车作为光缆代维专用车，同时拥有齐全的各种仪器仪表和工具：4台otdr、4台光纤熔接机、2台光功率计、2台光源、2台抽水机、4只照明工具、3台传真机、4台打印机、5台电脑以及其他常用的抢修工具。

我中心根据《移动光缆传输维护规程》等规范性文件的要求，按照移动公司对线路的考核标准及要求，以“严格管理，精心维护，抢修及时”为工作方针，认真对光缆线路进行维护。

1、做好日常维护工作，严格执行维护规范和维修作业计划，加强线路巡回护线宣传，对架空光缆距路面高度不够、路旁电杆防撞、穿越树林光缆的防鼠咬等安全问题及时整改，排除线路上的重大外力隐患。05年共向施工地派驻“三盯”人员248人次，排除障碍隐患点55处，整理线路698公里，清洗人孔管道37公里，修理管道3处，更换人手孔盖板4块；备用纤测试总芯数1972芯；更换(新立)电杆46根；进行移动抢修16次，其中因松鼠咬断纤5次，被车刮断6次，被x击断纤1次，森林火灾1次，因外力施工断纤1次，自然断纤2次，全年抢修超时4次；巡线员徒步巡回180天；特殊巡回24天；线路维护质量检查83天；护线宣传平均每人72天，对沿线378个村庄张贴了宣

传标语，与沿线349名村支书及村长的建立了联系。

2、根据移动公司的维护要求，完成c3□c4网的线路整治工作848公里，其中套塑料支管8公里左右，新增拉线50多条，并完成了补套拉线x示管、补做电力保护板、跨路x示牌、电杆扶正等工作，并通过了验收，为移动公司争创精品网络奠定了扎实基础。

3、每月定期召开全市巡线员会议，听取线路维护工作中出现的问题和遇到的困难，并针对巡线员提出的线路维护工作中的建议和意见，进行维护质量分析，及时改进不足之处，不断提高线路维护质量。

通信技术中心按照移动公司线路维护要求及公司内部管理要求，建立健全了《维护中心主任工作职责》、《代维管理员工作职责》、《资料管理员工作职责》、《维护站长工作职责》、《巡线员工作职责》等，建立考核制度。分别对巡线员、接续抢修员、资料员和管理员进行月度考核。迁改、抢修、割接工作等按移动公司管理流程要求执行，制定规范手册。巡线员招聘实行岗前培训、考核、年度培训考核。

移动维护办公室及仓库已经建立，制度、图表也已上墙，并将详细的线路资料做成电子文档，并配合移动公司完成了已有线路资源管理系统录入工作。

同时，通信技术中心进一步加大对员工个人的考核力度，科学评价员工的工作实绩，形成科学的考核机制。定期深入施工维护现场进行全面的监督检查，并实行现场落实、现场考核，根据不同的考核结果，实行有差别培养，形成科学有效的激励约束机制，提高员工工作积极性。

3、针对由于缺乏经验而导致抢修容易超时这一情况，通信技术中心制定了相应的割接、抢修流程，很好地规范了x作流程，提高了抢修质量和效率，使我们的工作取得了很大突破。

“预防为主，主动维护”的运行维护体系主要包括组织结构建设、基础工作、质量督察制、预x机制、外力影响动态管理系统、应急抢修、重要通信保障、技术支撑、考核体系等内容。虽然在预x机制、技术支撑、考核体系等方面还不够健全和完善，但体系建设已初具规模，发挥了有效的作用。在日常维护中，碰到最多的也是最当心是建房、修路对我们线路造成的安全隐患。

个别施工单位对我们的线路安全并不是很重视，甚至出现野蛮施工，针对这种情况，我们制定了一套防障台帐体系，内容包括有《防障协议书》、《违章通知书》、《工作联系单》、《‘三盯’人员检查表》、《防障检查表》等，当发现有碍光缆安全的外力影响时，巡线员应积极主动地与有关单位和个人取得联系，并填写《工作联系单》，请对方签字后，一式三份，交对方一份，报通信技术中心一份，滤布自己留一份；若外力影响比较严重，问题较难处理时，则会同通信技术中心和对方签订《防障协议书》；如果情况比较紧急，巡线员可请示通信技术中心同意后采取应急防障措施，包括向当地公安部门汇报求援，制止对方施工，或派人实行二十四小时现场看护等手段。同时立即布置护线环境，包括增设标石、宣传牌，使光缆路由明显化；如果施工单位在没有对光缆采取技术保护措施前，要在直埋光缆上取(填)土等作业，则可对光缆左右各三米范围内采取全封闭保护(建筑用的毛竹脚手片进行封闭)，同时设立宣传牌，并现场看护。严格执行看护合同，遵守看护纪律，做到防障现场不离人。

通过实施防障台帐体系，我们可以有效控制施工对我们光缆线路造成的安全隐患，占据了主动权。

通信技术中心及时落实安全生产措施，把安全生产当作日常要事来抓，树立“以人为本，安全第一”的方针，健全监督、检查、考核体系。定期组织人员进行的安全检查，整治薄弱环节，及时消除隐患。同时，为进一步提高巡线员的安全防范意识，通信技术中心全年组织了4次安全教育培训，进

行安全知识教育。

为保障线路维护工作的顺利进行，通信技术中心积极采取措施，以人为本，确保安全生产。一方面，在每年的寒暑季节，公司制定相应的措施，做好冬季防寒、夏季防暑工作；另一方面，公司领导重视，冬季配备好齐全的防寒衣物，做好冬季安全的基础工作，夏季配备必要的防暑物品，并对一线员工进行高温慰问。

1、线路预防工作需进一步加强，下步将把护线宣传、护线联防列为加强线路保护，预防外力障碍的重点。同时将加强对沿线群众的走访和宣传，充分利用沿线群众力量来达到护线联防的效果。

2、进一步做好工程遗留问题的整治工作，工程遗留问题对线路有着不同程度是安全隐患，下步将把该项工作作为一个重点来抓。

3、由于新员工抢修经验不足，实际工作中容易产生抢修超时，针对这一情况，下步我们将利用“传、帮、带”以及技术练兵相结合的方式来提高年轻技术员的业务水平。

20xx年脚步即将远去，新年的身影已慢慢靠近，我们将在新的一年中，继续发挥自身优势，不断提高整体维护质量，努力把代维工作做优、做强，为移动通信打造精品网络做出新的贡献。

市场维护工作内容篇七

细则如下：

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决，从

而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白.夜班技术带班2人()，保养维修人员3人()，新提升人员2人()，人员稳定，圆满完成公司给设备部20的设定目标。

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行;并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因还是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，

导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20年，工作重点主要放在保证20年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。