

焦炉炼焦工个人总结(精选6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

焦炉炼焦工个人总结篇一

自9月16号进入公司至今整三个月的实习期，回首这走过的三个月，从参加工作之前的轻浮变得更加沉稳，从懒散变得更勤奋，从孤傲变得更加谦虚，也从无知变得更加成熟了。感叹时间的飞逝，让自己的脚步显得如此匆忙。可细细回味，却也发现自己在不经意间成熟了许多。现在的自己遇到问题时头脑清晰，面对困难时沉着冷静，为日后更好的开展工作奠定了基础。

湖北恒丰中昊项目部犹如夜里的一盏明灯，在我前进的道路上，为我指明了方向。还记得毕业前夕，大家都还在为未来的目标而抉择时，一个个抓耳挠腮，不知何去何从，我也同样处于迷茫之中，对社会一点都不了解的我们不敢去迈出自己的第一步。机缘巧合，来到湖北恒丰后，我才认清了自己的分量和目标，怀着对前景的憧憬，确立了未来的方向，因此湖北恒丰中昊项目部就是我社会上的第一所学校，它也同时是我的助推器，给予着我前进的动力。

项目部貌似一个导师，在我社会学的课程里，传授我专业知识。一到工地，经理就问为什么在建筑单位工作，打算做多久，我说是一种理想，一种成就感驱使着我的行为。上班的第一天，经理还告诫我们，干好施工就一定要手勤、嘴勤、脑勤，只有这样，才能学得快、记得牢，才能早日出师，成

为一个精英，在这三个月里，我悟出了其中的道理，也了解到掌握施工技术知识是非常重要的，只有以牢固的技术为根基，才能在管理中磨练自己，成为真正意义上的精英；在这段时间里，我通过跟范工学资料，知道了质量验收规范中控制的一些主控项目和一般项目，通过平时里看方案，跟夏天和潘斌在现场，对现场施工有了认识，能够更好的把理论和实际结合起来，对遇到的问题，做到不懂就问，有个名人说过，好问的人，只做了五分钟的愚人；耻于发问的人，终身为愚人。

因此，我通过不断学习，学到了一些施工工序和工艺，以及质量控制的要点及预防措施。在最初的结构施工时，钢筋安装有一般质量通病，所以控制要点在柱子外伸钢筋错位、露筋、箍筋间距不一致、钢筋遗漏等方面。模板支设，控制轴线移位、标高偏差、接缝不严等现象，混凝土施工不能出现麻面、露筋、凹凸、鼓胀等。对于砖砌体工程，质量控制要点一般在砂浆强度不稳定、砖缝砂浆不饱满、芯柱构造柱钢筋不能短缺等，如有发现，必须及时整改，以免墙体砌筑完成后再返工，费时费料，造成不必要的`损失。在回填土施工中，要严格按方案施工，在保证土质量的同时，2:8灰土施工，分层夯实；还有外墙保温砂浆抹灰施工保证强度厚度，幕墙龙骨、转接件焊接，焊缝高度以及饱满度，石材、玻璃材料进场及安装，轻钢龙骨隔墙施工，样板间抹灰验线等很多的施工工序，只有掌握了方案，把握了进场材料的质量，对过程中施工严格控制，在不合理的现象上，严格把关，才能对得起自己的职责。对于现场的一些问题，有时候监理提出来了，如果自己不懂、不清楚，就没办法去向别人解释，会处于很尴尬的状况，聪明出于勤奋，天才在于积累——华罗庚，所以，我对于每一件事都要自己去搞懂，彻底明白，不断积累，才有底气向别人解释，有时候，还要试着自己处理一些事情，对于现场的某个问题，不管是口头要求，还是以写整改通知单的形式要求其整改，其最终的目的就是把好质量关，在学着技术的同时也学习管理，慢慢的使自己更成熟，更快的成长。

在生活上，项目上有着丰盛的菜肴，温暖的集体环境，以及各个部门的团结协作，让我觉得中昊项目部就是个大家庭，是个有机体。岁不寒，无以知松柏；事不难，无以知君子。通过市、区两级主管部门多次检查，建设、监理单位现场巡查等多个考验，使大家的拳头抱在一起，劲往一处使，才能达到完美的效果，大家都是我学习的榜样。我们的项目部就犹如一支军队，有着铁一样的纪律和耐力，作为刚毕业的我们，为自己能够在这样一个单位里而感到幸福的同时，也觉得自己身上有着一种不可推卸的职责，既要做好本职工作的同时，也要尽快在工作、生活上独立，目前我还存在很多的缺点和不足，例如处理事情不够全面，不成熟等，所以我要尽快的去改正，不能给大家拖后腿，正如水桶定律一样，一只水桶能装多少水，取决于它最短的那块木板，我们谁也不愿做那最短的，所以只能不断努力，不断地去其糟粕。

人之相识，贵在相知，人之相知，贵在知心。在项目上，我也结实了很多的好朋友，大家一起工作，吃饭，生活，互相帮助，共同成长，一想起这些，就拥有着无限的动力，全身心的投入到工作中去。问渠那得清如许？为有源头活水来。只有不断地学习新知识，才能更快的成长。在新一年的时间里，我要不断地做好自己工作，更多的磨练自己，做的更强更好。今天我以能进湖北恒丰而感到自豪，明天湖北恒丰将因为能有我而骄傲！

漫漫人生路，我们为企业的崛起做出贡献，企业为我们的成长提供了平台。

焦炉炼焦工个人总结篇二

转眼即逝，一转眼又是新的一年了。去年的今天我还是一名学生，如今我已经成为一名幼儿园的教师了。当第一次听到有孩子叫我声“老师”时，感觉很奇怪，总在扪心自问：我也是老师了？现在的我经过一年的磨练，我终于肯定地回答了自己：“是的，我是一位人民教师。”

在我的脑海里，老师的工作非常轻松，只要教好她的学生，完成自己的工作任务。这几个月来，我否定了这一想法，教师工作不单要完成自己的教学计划，作为一名幼儿园的教师，保育工作十分重要。我现与茅老师共同带小班。茅老师是从我实习到现在的带教老师，她对我十分严格，所以经常会向我提出我所犯的错误。对于各类制定计划，她也总让我自己写，没有任何参考。我总认为茅老师好严厉，比我在念书时的老师严厉地多，无奈之下，只能自己去摸索着去写计划。为了不让“计划”退回重写，我向别的老师请教，还回家上网搜集可用资料，终于“计划”还不算写得太差，自己也觉得已找到写这些“计划”的门路。平时遇到什么事，茅老师也总先跟我以商量的口吻，让我来动动脑筋，我说得不好，她会以小朋友的角度来向我提问，让我觉得“原本简单的事都变得复杂化”。而长此下来，我也变得遇到一个事情，总要想得“复杂”些。渐渐我从不关心班级到把班级作为自己的家，班级里有哪些东西坏了，我马上会去修补起来；节日到了，教室要布置环境，我会出去买些东西来装点教室。

得这个孩子非常麻烦，天天要给他换几条裤子，我还从来没给人换过裤子，心里十分地怨恨，可是我发现每次我给他换裤子，他都对着我笑，他的笑容十分天真，看到他的笑容，我的怨恨也慢慢地消失，我觉得我已经成为一名老师，这些是我应该做的，没什么可以怨人的，他毕竟年纪才三岁，这很正常。

要开半日活动了，规定每个老师都要开，我心中很是着急，觉得自己的水平开半日活动一定很糟糕，对自己没有一点信心，也不知道选择什么内容好。茅老师向我要半日活动的设计，我却连点活动构思也没有。于是回家翻教参，眼见天冷下来，秋天的主题已经不适合了，正好看见教材上有个“不怕冷”的主题，正合适，其中“晒太阳”与“吃火锅”很适合孩子们发挥，我便把这两节课作为我的学习活动。由于天气多变，所以我多准备了一节课，以防万一。茅老师看过我的“半日活动设计”觉得内容不错，只是过程过于简单，在茅

老师的指点下，我终天完成了自己的“设计”。方案订好，还要做教具，由于天公不作美，我心仪的“晒太阳”没能用上，“吃火锅”这节课很烦琐，加了几次班，才把需要的东西做好。半日活动虽然比不上老教师那般灵活、成熟，但我个人觉得开得还算成功，没有想象中那么差。当然还有很多地方需要改进，对于这次活动的成功，我终于领悟到就都是茅老师平日对我严格的带教，才使得我有了今天的进步，茅老师也为我的进步替我感到高兴。

在担任班主任工作之余，我的一人一职是计算机信息员与摄像员，我积极做好自己的份内工作，在有人需要我帮助的时候，我也乐意伸出援助之手。中秋活动中，我担任了嫦娥姐姐送月饼的工作，现在一些中大班的孩子见到我，还叫我嫦娥姐姐，这些孩子们真是可爱。

由于我不是学前教育专科出生，所以现今正进行专业的培训，从而能达到作一名真正幼儿园教师的条件。我也会在茅老师的带教下，和茅老师一起带好这个班级，慢慢地成长成为一名优秀称职的人民教师！

焦炉炼焦工个人总结篇三

xx年终岁末，紧张繁忙的一年即将过去，新的挑战又在眼前。沉思回顾，在xx超市这个大家庭里使我得到了更多的锻炼，学习了更多的知识，交了更多的朋友，积累了更多的经验，当然也通过不少深刻的教训发现了自身的种种不足。我的成长来自xx超市这个大家庭，为乐天玛特超市明年更好的发展尽自己的全力是义不容辞的责任。

xx年x月刚进入xx超市的时候，一切对我来说都是新鲜的，也是陌生的，许多东西都要老员工来教，我感觉自己需要学习的太多了。他们做什么我都仔细的看，认真的学，从各种面团的配方，做法；从各种面包的炉温，装饰，一点一滴的学，一点一滴的记，一年多的工作，使我得到了锻炼，日常工作

逐渐得心应手。由于我的工作认真负责，在xx年的时候□xx给了我第一次机会，将我从一名普通员工提升为一名资深员工，这是一种激励，也是一种鞭策，他时刻提醒着我，要时刻的严格要求自己。

我的工作于细节处见真功，所以必须认真仔细。因此，我认真了解每种面包的做法和特性，在遇到面包烤好后有瑕疵的情况发生时，能够第一时间了解是在工作流程中哪一个环节出了问题，从而改善。我始终坚持：做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人这是我在乐天玛特超市感受到的，也是希望我能够切切实实做到的。在日常的工作中，对工作认真负责，态度端正，积极主动多干，少说多做，说到做到，对顾客热情，积极完成领导安排的各项工作，与同事们处理好关系，团结协作，共同完成各项工作任务。注重自己在工作中存在的不足，并积极改正。

在xx年，xx超市给了我二次机会，将我从一名资深员工转变为一名基层管理人员，工作重点发生了转变，加强商品管理与人员现场管理，实现业绩的提升变成了各项工作的中心，俗话说的好“机会是留给有准备的人得”，为了尽快进入角色，抓住机会，一方面加强了专业知识的学习，积极的了解商品的陈列和商品的促销以及新品的开发，虚心的向课长请教。一方面加强人员管理的学习，抓住工作重点，合理有效的安排人力。

在日常的工作中，潜下心来，从头干起，卫生，陈列，仓库，从每一个细节开始严格要求，在此基础之上，给课员更多的思想沟通与技能培训，能够改善员工的精神面貌，让其工作的积极主动性得到更大的发挥。

焦炉炼焦工个人总结篇四

每年的这个时候，人们都会稍稍停下仓促的脚步，回头看一

看来路，看一看这一年来的自己，在心中明得失，知不足，以便再迈开步伐时，方向清晰，内心坚定。不是所有的人都有收获，有的人回头看到的是大雪纷飞，有的人回头却看到阳光明媚。万分庆幸的是，我回头，看到了一个略显稚嫩的青年，在前辈们友善的帮助下，飞快地成长了起来。一年的时间虽然短暂，但是却足够发生许多改变人一生的契机。无论以后将去往何地，我想青年必会永远对前辈们的帮助心怀敬意，感恩于心。

进入18年开始，我们工作小组负责人刘工和小组各成员，都渐渐感受到了之前传统的工作模式在应付越来越多越来越复杂的新项目上，开始变得力不从心。为此，刘工开创性提出了小组结构的转型和工作模式的优化计划。

计划的核心是分化项目的管理职能与创作职能，拟设立一个项目管理团队，由项目管理员与项目秘书组成；一个项目主创团队，由项目主创和助理规划师组成。项目管理团队负责对项目的组织、调研的展开、会议的汇报□ppt汇报成果的构成、项目的推进程序进行把控；明确每次向谁汇报，汇报重点是什么，掌握这个项目的操盘手与决策者是谁；从一开始就要把工作的重点围绕准备汇报文件来展开（尤其是项目前期），让住主创能专心关注成果，为设计团队点明当前的汇报方案成果里面应该反应和表现那些重点内容，达到什么目标。

项目主创团队负责方案与规划成果的有序推进，每个成员都要非常明确自己的职责，项目主创负责创作和落实方案，但设计团队的其他人员要分担信息收集、信息提炼的任务、并积极参与头脑风暴与方案讨论。主创根据项目管理员拟出的汇报重点和方案表达重点、亮点的要求来判断每一阶段设计团队要完成的成果，并确定每个人的分工。设计团队中，项目主创的人员可以根据项目类型来找合适的人担任，具备能力的人可以以项目为阶段轮值担任，这样每个人都有做主创和助理的机会，既能让大家有成长的空间和锻炼的机会，让

大家都能明白到主创的需要什么样的能力，助理需要什么样的责任心和自我管理能力。

这种创新性的工作模式的提出，不但使得工作分工和各自职能更加明确，小组的任务推进更加有序，方向更加明晰，配合更加协调，而且轮流做主创和助理的机会，更是提高了小组成员的工作积极性和热情。

此后，我担任了《河南郑州万山地址文化产业园地热谷及修建性详细规划》项目的主创，对该项目的进展情况作了最详细的收集整理，对项目的进程和成果的落实直接负责，对项目的工作计划统筹安排，在其他成员的帮助下，取得了良好的成果。

此外，我还以助理规划师的身份参与了《淮安里运河文化长廊城市设计及修建性详细规划》、《甘肃金塔县县城控制性详细规划》、《山东莱州滨海新区城市设计及城东区控制性详细规划（投标）》、《山东莱州城市中心区控制性详细规划》、《咸宁城市总体规划》、《河南洛宁县城区控制性详细规划及核心区城市设计》等多个项目的工作，做出了应有的贡献。

我们工作小组的成员经过了几次变迁，有的成员离开了，也有新的成员加入。虽然人数并不多，但是我们是一个很有凝聚力的整体，成员之间彼此分工明确，配合默契，发挥出了“1+1>2”的作用。在此过程中，我们潜移默化地达成了共识，形成的“团队精神”发挥着很大的作用。它让我们统一认识，规范行为，明确方向，步调一致。

用八个字来形容这种认识，可以表述为“追求卓越，不要加班”。

“追求卓越”是我们对待工作的一种精益求精的态度，是我们职业使命感的体现。各行各业对自身的职业认识都各不相同。

同，但有一个共通点，就是所有行业都会有“职业使命感”。我们尤其如此。我们的工作将会对人们的居住环境产生巨大到致命的影响，与其说城市规划师是在规划人居环境，不如说是在规划人们的生产生活。我们所虑及的问题未必一定会顺利解决，但是我们都没有考虑到的问题，势必会对市民的生活带来巨大负担。所以在工作中的“追求卓越”，不仅仅是我们对自我的一种高标准严要求，更是对市民负责的一种职业使命感。

把频繁的加班自认为是工作积极的表现。这样的行为会带来严重的后果，就是拖延整个项目的进度。事实上我们经过实践发现：在一个配合默契，分工明确的团队中，利用上班时间积极工作，是能够完成绝大多数的工作的。拖延不但是浪费自己的时间和精力，也是对团队其他成员的不尊重。因为很多工作是环环相扣的，一个人的工作耽误了，会导致其他人的工作进行都受到阻碍。因此“不要加班”是对积极工作，按时完成任务的精神的一种诠释。

由于各种各样的原因，办公室有许多老旧遗留的项目没有完结。有些项目的负责人离职了，有些项目的原始资料被毁坏了，有些项目进展到一半暂停了。当后续环节展开，需要对这些项目重新启动设计整合修改的时候，往往找不到人来负责。今年中，我们小组主动承担起了对这些老旧项目的责任，主动整理修改并完成了《河南郑州万山地址文化产业园地热谷及修建性详细规划》、《淮安里运河文化长廊城市设计及修建性详细规划》、《甘肃金塔县县城控制性详细规划》、《山东莱州滨海新区城市设计及城东区控制性详细规划（投标）》、《山东莱州城市中心区控制性详细规划》、《咸宁城市总体规划》、《河南洛宁县城区控制性详细规划及核心区城市设计》等多个项目。

在个人的职业规划中，我们都需要一个机会来实现个人的价值，打造自身的核心竞争力，拓展综合能力，以此来面对未来更多的挑战和机遇。我的核心竞争力是独立完整的综合交

通规划、场地竖向设计能力。综合能力是良好的城市设计方案设计能力、院规程的掌握和执行能力。

这一年里，我独立完成了《河南郑州万山地址文化产业园地热谷及修建性详细规划》、《淮安里运河文化长廊城市设计及修建性详细规划》、《河南洛宁县城控制性详细规划及核心区城市设计》、《甘肃金塔县县城控制性详细规划》四个项目的竖向设计。能够在符合场地要求和国家规范的前提下，最优化地处理场地和道路的竖向关系，使场地排水通畅自然，道路合适有序，土方合理可行。并且我还对《河南郑州万山地址文化产业园地热谷及修建性详细规划》、《淮安里运河文化长廊城市设计及修建性详细规划》、《河南洛宁县城控制性详细规划及核心区城市设计》、《山东莱州滨海新区城市设计及城东区控制性详细规划（投标）》四个项目的综合交通规划专项全权负责。掌握了综合交通规划各个子项目的规划方法。

一. 《淮安里运河文化长廊城市设计及修建性详细规划》

1月。独立完成了城市设计综合交通规划章节“区域交通”“城市道路”“道路断面”“慢行交通”“游览交通”等小节规划内容的创意设计、图纸制作、文本编制及id图文排版。合作完成了城市设计导引的id图文排版。完成总平面和四个分区空间结构的新一轮修改。

2月。完成山阳湖分区id图文排版，完成市政专项图纸重绘及ppt排版和id图文排版。

3月。完成各段地块指标统计。合作完成汇报ppt制作。

4月。独立完成里运河榷关修建性详细规划场地竖向设计及消防设计专项。完成里运河榷关修建性详细规划成果制作。合作完成汇报简本id图文排版。

5月。合作完成汇报全本id图文排版。

6月。合作完成报奖材料制作。

二. 《河南洛宁县城控制性详细规划及核心区城市设计》

9月。合作完成现状调研和现状分析图纸制作。

10月。独立完成现状地形及建筑模型制作。独立完成现状、控规、城市设计中综合交通专项各子项的创作设计、图纸绘制。

11月。合作完成城市设计方案设计。独立完成城市设计模型制作。独立完成控规中综合交通和公共交通子项的图纸修改及文本编制。独立完成控规中场地的竖向设计。

12月。合作完成老城区地段方案设计的创作设计。独立完成老城区地段方案设计的图纸绘制、文本编制、汇报ppt编制。独立完成老城区地段方案设计的模型制作。

三. 《河南郑州万山地址文化产业园地热谷及修建性详细规划》

2月。合作完成居住区方案设计。

7月。合作完成所有地块方案修改及指标制作。

8月。独立完成所有地块场地竖向设计的创作设计、图纸绘制。独立完成所有地块综合交通规划各子项的创作设计、图纸绘制。独立完成所有地块消防规划的创作设计、图纸绘制。

9月。合作完成所有地块的方案修改。独立完成所有地块的场地竖向设计、综合交通规划各子项、消防规划的图纸修改。独立完成项目院规程自检。整合现有资料，确定项目完成度，

把控项目进展。

四. 《甘肃金塔县县城控制性详细规划》

2月。独立完成修规居住建筑建模。合作完成修规说明书修改。

9月。独立完成场地竖向设计。合作完成成果补充修改。

10月。独立完成项目院规程自检。整合现有资料，确定项目完成度，把控项目进展。

五. 《山东莱州滨海新区城市设计及城东区控制性详细规划（投标）》

7月。独立完成城市开发强度数据可视化图的创意设计、图纸绘制□ppt排版。合作完成竞标文件制作。

六. 《山东莱州城市中心区控制性详细规划》

9月。独立完成交通系统图纸修改。

10月。合作完成控规文本、说明书、图纸、图则的修改。

12月。合作完成控规文本、说明书、图纸、图则的又一轮修改。

七. 《咸宁城市总体规划》

12月。独立完成项目院规程自检。整合现有资料，确定项目完成度，把控项目进展。

焦炉炼焦工个人总结篇五

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有

轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。我是20xx年6月进入浙江天能动力能源有限公司，在这短短的几个月内，我已经学到了许多东西。在这里工作，虽然生活条件比较艰苦，但每天过得都很充实。因为工作时既有辛酸与汗水，又有喜悦与丰收，俗话说：“吃得苦中苦，方为人上人”。

记得刚到公司时，对于领导所安排的工作感到很茫然，不知所措。这主要是由于自己刚刚进入会计岗位，对于这份材料会计的工作并没有实践过，因而内心感到困惑，不知道自己是否能担任了所分配的工作。让我深受鼓舞的是同事们热情帮助，正是他们的帮助让我一步一步进入角色，并逐步胜任这份工作。现将我近几个月的工作情况总结如下：

- 1、我从工作中发现身边每个同事都有值得我学习的地方，他们乐观的心态、认真负责的工作态度等等都是我所要学习的。
- 2、在实际接触会计这一工作以来，对自己所要做的工作已经完全了解，熟悉了工作流程并能及时完成本职工作。
- 3、对于材料发票的勾稽工作，需要依据签字齐全的发票月入库单记账，认真核对，维护电子发票，这就需要材料会计的认真仔细。对于不符合规定的发票与入库单退回责任人，令其修改。

(1) 采购发票必须真实、合法、有效，原则上须取得增值税专用发票。

(2) 取得的增值税专用发票严格遵守填写规范。

(3) 运杂费须以收料单的形式与材料合计或单独计入相应材料价款中。

(4) 100元以上运输专用发票须按运费金额（不包括包装费、

力资费、装卸费、保险费) 7%计算进项税, 扣税后的运费计入采购成本中。

(5) 外购入库单填写须规范完整, 且“仓库”栏的填写与材料名称一致, 收料单数量、金额、与发票必须一致。

(6) 根据最新原辅料招标结果审查招标采购价格的执行情况, 关注价格的波动情况, 按季提供采购价格执行情况分析报告。

(7) 记账凭证摘要栏须注明材料名称及数量, 并正确选取明细科目, 注意区别科目中相近客户名称、相同科目名称位于不同的科目中。

4、每月月末把入库未来发票的入库单进行统一暂估、成本计算、最后生成凭证。

5、每月月末, 在所有的单据处理完之后, 准备结帐(材料账)。

6、月底做好材料盘点工作, 采用一月一小盘, 一季一大盘的方式, 并将盘点结果及时上报领导。

工作中存在的问题主要有三个:

是物资部在入库或供应商开发票时数量金额没有核对准确, 而发票一旦开据, 再返回流程繁琐且耗时较长, 一般不会返回, 物资部可以通过开票前与供应商沟通核对确认解决, 减少调整数量, 尽量避免差额的出现, 做到准确无误。

财务的核算工作主要集中在月底, 中旬工作比较轻松, 以后会充分利用空闲时间, 多学习, 多思考。从工作的计划性、针对性和前瞻性入手, 注重质量, 讲求实效, 与各部门沟通协调, 各项经营指标均控制在预算指标之内。

还有就是遇到不懂的问题没有主动去问，主要原因是想自己思考，却忘记老师的提点可以事半功倍，且不够自信，以后会谦虚谨慎，不懂就问，与大家多沟通与交流，增强自己的自信心。今后我要坚持严格要求自己，依工作计划进行工作，注重以身作则，以诚待人。正确认识自身的工作和价值，处理苦与乐，得与失，个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。发扬吃苦耐劳精神。面对财务工作事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。保持每一笔账务的清晰准确。

总之，在今后的日子里我要进一步加强财务检查及组织业务学习等方面做了许多踏实的工作，完成了既定的目标，达到了预期效果，一定程度上锻炼了自己，提高了财务管理水平。

焦炉炼焦工个人总结篇六

20xx年来，在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

加强政治业务学习，不断提高自身素质

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了影精神，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距那边，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对

患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人（次）。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。