

# 最新饭馆合伙协议书 餐馆员工劳动合同 优选(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 饭馆合伙协议书篇一

甲方(用人单位)名称：

地 址：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者)： 性别：

身份证号码：

现居住地址：

户籍所在地：

根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

### 第一条 合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方试

用期满后，即转为甲方正式员工。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

## 第二条 工作内容和工作地点

(1) 根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_ 工作岗位，工作地点 。

(2) 乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3) 乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

## 第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为 \_\_\_\_元/月，试用期满后，乙方月工资标准为 \_\_\_\_元/月。绩效工资 \_\_\_\_元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_ 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3) 甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙

方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时,甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条 劳动时间和休息休假

(1)原则上,乙方每天的工作时间为 小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息 天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班,甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下,可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作,乙方应支持和服从安排。

#### 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分,甲方从乙方工资中代扣代缴。

#### 第六条 员工教育和培训

(1)在乙方任职期间,甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工,酒店将提供多种专业培训,以使员工达到个人职业发展的目标。

#### 第七条 劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

## 第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前 天书面通知对方终止合同，或以偿付 天工资代替通知。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严

重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

## 第八条 违反劳动合同的责任

(1) 本合同任何一方违反劳动合同，应按照<sup>v</sup>劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3) 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条 其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式 份，甲、乙双方各执 份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：

乙方：

本合同签订于：

## 饭馆合伙协议书篇二

甲方：

法人代表(或负责人)：

身份证号码：

乙方：

身份证号码：

为保证甲方餐厅正常营业，甲乙双方在公平、公正、相互协商达成一致的情况下，就甲方聘用乙方为甲方伊阳咖啡店经

理的相关事宜，达成如下协议：

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责伊阳咖啡店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。
- 5、甲方应于每月日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。
- 6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。
- 7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：

- 1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。
- 2、安排员工班次，核准考勤表。
- 3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

- 4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。
- 5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。
- 6、主持召开餐前会，传达上级指示。
- 7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。
- 8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。
- 9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。
- 10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。
- 11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。
- 12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。
- 13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。
- 14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

#### 四、乙方责任：

- 1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。



- 2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。
- 3、尽心尽力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。
- 4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。
- 5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。
- 6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。
- 7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。
- 8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。
- 9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

## 五、乙方禁止行为

- 1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。
- 2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。
- 3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。
- 4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

- 5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。
- 6、乙方不从事损害本店利益的活动。
- 7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

## 六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

- 1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。
- 2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。
- 3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。
- 4、在合同时限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。
- 5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从20\_\_年5月1日起至20\_\_年7月30日止)，其中包括试用期壹个月((从20\_\_年5月1日起至20\_\_年5月30日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

## 饭馆合伙协议书篇三

甲方：

乙方：

经甲乙双方充分协商同意在\_\_\_\_\_合作开设\_\_\_\_\_餐馆，为明确甲乙双方权利义务，特签订合作合同如下：

一、上述地址合作期为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、上述地址总投资由乙方单方全付，包括租金、工人工资、装修费、所有设备等所有费用；合作期满后店铺及设备属于乙方所有。

三、乙方须付甲方加盟费人民币伍万元；签订合作合同当天乙方即付甲方启动资金人民币贰万元，其余可在店盈利每月付人民币壹万元。

四、双方签约后，甲方有专门班子协助乙方筹建门店，提供：

1、有偿：门店设计图纸及广告内容（也只有甲方负责设计）；物料、器具、服装样品。

2、无偿□□xx营业手册》一套；

物资采购计划；

对加盟门店的主要工作人员进行集中培训、考核，使其工作

能力达到开业要求。

五、工人工资在营业额的15%内甲方有权调整。

六、乙方在以下情况须向甲方支付管理费：

1、每月店的营业毛利率达40%至44%，乙方付甲方管理费为当月营业额的3%；

2、每月店的营业毛利率达45%至46%，乙方付甲方管理费为当月营业额的5%；

3、每月店的营业毛利率达47%以上，乙方付甲方管理费为当月营业额的6%；

七、每月的净利润属于乙方。

八、本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 饭馆合伙协议书篇四

甲方： \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了确保中学垃圾能及时清运，有效防止环境污染，创造整洁、舒适的良好环境，确保参训学校的全体师生正常开展各项社会实践活动，甲方聘用乙方从事垃圾清理外运工作。甲、乙双方在\*等、自愿、协商一致的基础上，签订如下合同：

第一条：项目内容及服务地点

项目内容：中学垃圾清运服务。

服务地点：

## 第二条：项目要求

甲方向乙方购买垃圾清运服务，乙方负责清运校内的生活垃圾。

乙方负责按照甲方的工作要求完成服务工作。

乙方负责完成甲方整个校园区域的所有生活垃圾清运工作。

## 第三条：双方权利和义务

### (一) 甲方的权利和义务

甲方负责划分卫生区域及指定垃圾存放点，乙方应到指定垃圾存放点清运垃圾。甲方按本合同约定向乙方支付项目服务费。

### (二) 乙方的权利和义务

乙方负责派遣垃圾清运工作人员，负责承担甲方每天的垃圾清运工作。

乙方负责提供派遣的工作人员应热爱本职工作，不怕脏累。

乙方派遣人员必须严格遵守甲方各项安全管理规定，做到严格履职、文明履职。乙方派遣的工作人员如在工作期间遇到突发事件或发现可疑人、事、物或其他信息，应及时上报或报警。

乙方负责在清运过程中所使用的车辆。

第四条：服务费用及支付方式服务费标准：

年1月1日至20xx年8月31日，甲方支付乙方垃圾清运费为3800元□20xx年9月1日至20xx年12月31日，甲方支付乙方垃圾清运费为2200元。

支付方式：乙方向甲方提供服务费的正式发票，甲方收到发票后将服务费转入乙方账户。

第五条：合同期限

本合同自20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。合同期满后，双方若同意续约，则需另行协商签订书面合同。

1第六条：本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决；协商不成的，可以向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条：本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，均具同等效力。本合同经甲、乙双方盖章、签字之日起生效。

## 饭馆合伙协议书篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

遵守国家宪法、法律、法规；

遵守甲方的规章制度；

维护甲方的荣誉和利益；

忠于职守，勤奋工作；

履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，\*均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，\*均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地\*有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民\*关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。



第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民\*有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：  
\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内

外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

在试用期间,被证明不符合录用条件的;

以欺诈手段订立本合同的;

严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;

泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;

被依法追究刑事责任的;

不能胜任劳动合同约定的工作,经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤、医疗期满后,不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时,应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难,应提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,并向劳动行政部门报告后,可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一,甲方不能依据本合同第二

第十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

女职工在孕期、产期、哺乳期的；

距法定退休年龄十年以内的职工；

复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

在试用期内的；

甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地\*有关规定，要求甲方支付赔偿金：

克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民\*有关规定执

行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

代表人(签字)： \_\_\_\_\_