

煤矿皮带工的个人述职 煤矿工作总结(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

煤矿皮带工的个人述职篇一

20xx年上半年，济煤六矿在济煤公司直接领导和上级主管部门的指导、帮助下，贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理安全方针，强化安全管理，落实安全责任、加强职工教育培训，创建安全质量标准，尽管在上半年停工停业93天无时间保证的情况下，我矿在困难中找机遇，在机遇中找战机，经过全体管理人员和广大职工的努力，取得了一定成绩，现将20xx年上半年工作总结如下：

1. 原煤产量：计划17.5万吨，实际完成7.8万吨，欠计划9.7万吨。主要原因：因政策原因，矿井不能正常运行：1月11日至3月19日停工停产，5月27日至6月28日停工停产。
2. 利润：计划1500万元，实际利润253万元。主要原因：生产不正常且投入高，形成投入大于产出。
3. 开拓计划100米，实际完成118米，超计划18米，完成充电硐室和消防库开拓工程。开拓维修计划400米，实际完成494米，超计划94米。
4. 安全指标：杜绝了轻伤以上事故。
5. 原煤销售：完成7.6万吨。销售收入1990万元。

6. 投入资金近500万元，用于更换通风机两台、工钢和炮采工作面设备资金、安全质量标准化投入、地面美化、修围墙、井口房改造、煤场护坡、职工培训，井下更换皮带、电缆、淘汰设备、增设移变、绞车、更换轨道、大巷整修300多米、架设管道800米。

（一）、加强领导，始终坚持安全第一

一、预防为主、综合治理的方针。

一、预防为主、综合治理的方针，坚持不懈地努力抓好安全生产工作，是矿井上半年安全运行无事故。

（二）、加强安全管理，以安全促发展

□1□20xx年上半年，由于我矿放假时间较长，出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想政治工作等方法，有效稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产运行秩序。规范用人招聘程序，在职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

（2）加强现场管理，检查督促整改隐患。把现场管理作为企业安全生产管理的基础，精心组织生产，严格实行矿长跟班制，做到工人三班倒，班班见领导，矿长天天跟班到点，在井下现场交接班，工作在一线，现场指挥，及时解决和协调生产中遇到的问题。加强责任与落实，做到只要有职工的地方就必须有安全生产责任人。把隐患处理在现场，处理在基层。处理在岗位。

（3）加大安全生产的检查与落实。上半年，我们要求从矿长到班组长领导和检查员必须每月都有抓‘三违’指标，完不

成从安全风险中扣除。每月不定期对各区队进行安全检查，把安全与工资和奖金挂钩，促使各区队高度重视安全生产，形成人人保班组，班组保区队，区队保全矿的安全管理网络。严格落实各工种和岗位的安全责任，加大隐患的排查力度，把各类事故隐患消灭在萌芽状态。

（4）自力更生，确保工作开展。

今年上半年，全国煤矿安全形势依然严峻，各类事故频发，六矿处于全面停工停产阶段，在公司正确领导下和兄弟各单位的支持帮助下，我们做到了自力更生，少向公司要款，虽说没有效益但是也是来之不易。

为改变21061工作面条件，综采队职工克服重重困难，将采区后半部下落，中部和前半部分上提，人为降低坡度，彻底改变采区难采局面。21091工作面掘进压力很大，我们克服了人少，维修量大等困难，同时也改变了六矿煤质，每吨煤提高了100多元售价。

（5）修旧利废，挖潜增效。我们组织机修组和电修组，自己动手、自己加工工钢、u钢和设备配件，每月节约资金15万元左右，上半年节约开支近80万元。

安全质量标准化是煤矿安全管理的基础工作，是保障煤矿持续、稳定、安全、健康发展的前提。去年，市局和公司提出在20xx年底我矿达到省二级标准。为此今年我矿完善了达标进程，在上半年迈出了关键一步。

1. 大力抓好地面亮化工程建设，提升企业形象。现在我矿地面亮化工程基本上按计划完成：标语规范整齐，墙体水泥粉刷，矿区道路硬化，护坡垒砌别致。

2. 岗标竞赛活动有序开展。我们把各工种岗标进行归纳整理，编制了一套管理程序，即上岗条件，操作前的准备，操作程

序，岗位操作，规范要求，上半年各工种岗位人员的手指口述，基本达到了口述流利、仪表大方。

3. 标准完成第一期的泵房、变电所整容改造，完成副井大巷硬化、电缆悬挂标准化工程。

由于我矿对质量达标规划抓得紧，对质量达标工程抓得紧，且开展有序，成效显著，上半年达到了市局和公司的肯定。

1、安全方面还存在着薄弱环节，职工安全意识还有待提高。

2、现场管理方面。与公司的要求还有一定的差距，还有待进一步完善。

3、岗位描述、手指口述尚未达到准军事化要求。

4、企业全面管理方面，我们还有待进一步提高。节能降耗需进一步挖潜。

1、确保安全，杜绝轻伤以上事故各类重大事故。实现全年安全无事故。

2、严控成本：建立成本控制体系，把目标成本控制在公司指标以内。

3、不断增加职工收入。不断提高员工素质，保住人员不再流失。

4、提高炮采工作面和机采工作面的日产量和月产量。

5、计划开拓维修400米。

6、加快隐患整改，提前早日技改复工，完成矿井验收工作。为明年安全生产奠定基础。

7、积极推进三大工程的建设，完善制度建设，优化工作流程，狠抓岗位责任落实，在各个岗位实行准军事化手指口述和岗位描述。

8、全面开展安全质量标准化创建工作，11月底完成达标基础工作，保证12月份验收合格达标。

9、注重职工安全思想教育培训，努力提高员工技术水平，操作能力，业务素质和安全意识、安全责任，安全管理水平。

10、创新管理，坚持制度创新，管理创新，技术创新。加强基础工作，实行规范化管理。

煤矿皮带工的个人述职篇二

20xx年以来，矿领导的正确领导下，在各科室及队组的大力支持和积极配合下，调度室以提高“执行力”为工作准则，按照各级管理部门和矿领导的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在工作协调、调度等方面，充分发挥了指挥中心“上情下达，下情上传”的作用。监控人员积极开展各项工作，努力提高自身业务技能，努力做好安全监测监控各项维护工作。调度员结合我矿各项生产计划和工作安排认真组织指挥生产调度，顺利完成各项任务目标，确保了安全工作的顺利进行。

（一）生产情况

1、全年完成xxx工作面回采309米□xxx工作面回采716米□20xx年12月26日至20xx年12月25日全年电子秤统计产量为□x吨，总销x吨，传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。

4、认真做好调度会议记录、录音，服务于安全生产。

5、建立健全了调度及监控各项管理制度；按安全生产标准化要求规范调度、监控各项记录、报表、台账、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。

（三）安全监测监控部分

1、在20xx年我矿对安全监测监控系统进行了升级改造，实现了安全监控系统、人员定位系统及应急广播系统的融合及应急联动，符合国j-a全生产监督管理总局于xx年01月03日发布的[]x煤矿安监局关于印发《煤矿安全监控系统升级改造技术方案》的通知的文件要求。在改造过程中，调度室监测监控人员积极配合安装厂家更换、敷设信号传输光缆，安装监控分站、电源及各类传感器的安装，使安全监控系统形成环网。经过20多天的努力，从xx年4月下旬至5月中旬，将安全监控系统升级改造安装调试完成。组织监测监控人员对升级改造后的安全监控系统进行了认真的学习及全面的掌握。

2、6月份将307、308的瓦斯电闭锁及调度室的远程控制断电、故障电闭锁进行了调试完善，确保无误后进行正常15天一次的传感器标校及瓦斯电闭锁测试。

3、井下安全监控系统的安装及回撤情况[]20xx年我们进行了对309工作面的回撤工作，强排水仓的安装回撤、307皮顺的安装回撤、307辅顺的安装、308回顺、307辅顺临时避难硐室及临时急救站的.安装、地面原煤仓井筒的设备安装并进行了日常的巡检维护、标准化工作，确保设备正常运行，并保证有效的与能源局联网上传。

4、人员定位系统在已有定位分站的基础上，根据采掘情况对综采工作面设备列车、综采工作面、备用工作面、掘进工作面的跟踪安装定位分站；保证系统正常运行、正确监测井下人员实时位置。

5、对煤矿地面办公楼、工业场地、联建楼、宿舍楼、特殊场所的视频、网络、通讯、电视等问题的安装维护。

6、调度通信系统的正常维护、安装、巡检，增设煤矿安全规程规定的井上下要害场所及岗位的所有调度直通电话。

1、按照x煤矿20xx年生产接续计划，全矿全年产量x万吨、综掘全年进尺x米、全年销售煤量x万吨，进行安全生产调度，确保完成20xx年安全生产计划。

2、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示并检查各部门的贯彻落实情况。

3、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有序的进行。

4、进一步加强调度室安全生产标准化建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误的逐项、按时完成工作。

5、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想觉悟和业务水平，再学习各项规定。

煤矿皮带工的个人述职篇三

尊敬公司总经理：

1、安全绩效：实现上半年末制定安全工作目标；杜绝轻伤以上的人身事故。

2、隐患排查治理工作情况

一）、组织矿井定期安全巡查检查工作

1)、在未设矿区围墙的特殊恶劣条件和环境下，坚持每天巡查矿区，夜间定期巡查，蹲守暗访暗查矿区偷盗防盗工作，预防杜绝盗窃现象发生，保持矿区稳定局面。

2)、下半年组织周自查自纠安全检查26次，查出隐患30条，整改完成30条。

3)、下半年矿每月安全检查巡查隐患工作6次，，查出安全隐患12条，整改完成12条。

1、7月份矿井被淹以前，在完成矿井正常排水情况下，组织加固安

设主、副、回井两道防盗门、四道防盗栅栏，污水处理站水池盖加设防护网装置，矿区废旧钢铁堆的整理，机电设备的定期检修检查，矿区除草，四清卫生工作。

2、10月份加设安装办公楼防盗门窗一处。

2、10月9日至10月21日与纳雍供电局结清了7—9月份电费16万元。有原来的月支付6至3万元电费，下降到每月200元以内（含户下租用房租费）

2、按政府规定要求封闭主、副、回斜井，约建磊填土石方700立方（含六道政府规定永久密闭墙，工时材料费另计算）

4、抓好矿井关闭的前的通风，施工密闭期间安全生产工作。

5、配合好地面场地建筑物的. 处理

6、配合处理好地灾纠纷的相关棘手问题的处理

按照黔能源煤炭[20xx]162号和贵州省六厅局20xx年第2号公告，复兴煤矿已列入关闭矿井。对此，纳雍县政府于11月5日

召开关闭矿井专题会议进行了部署，为保证矿井关闭回撤安全工作，我们于11月10日分别与纳雍县政府分管工业及安全生产的漆副县长，纳雍县雍熙街道办事处有关领导进行了汇报交流，根据县政府和雍熙街道办领导安排，及时召开会议，成立矿井关闭领导小组，并特编制实施矿井关闭本方案。

煤矿皮带工的个人述职篇四

煤矿“8.18”紧急会议召开以后，车间党政领导在第一时间组织项目部经理以上干部召开会议，严肃认真传达了矿会议精神，并在全车间开展了“严责任追究制度，树勤政履职意识”的整顿职工队伍作风工作。

为真正把整个职工队伍素质带上去，车间领导班子带头开展整肃活动，结合“整肃干部队伍作风”民主生活会上征集的意见开展批评与自我批评，提出了今后努力的工作方向。车间领导班子还认真剖析了车间职工队伍现状，划分4个领导责任区，分片负责整个整肃职工队伍工作，要求管理人员“深下去、沉下去、靠上去、贴上去”，即管理人员每天坚持深入一线生产检修现场，放下身架亲自了解生产检修实际情况，跟踪施工进度，主动靠前掌握职工思想政治动态，贴近职工群众生活，解决职工实际生产、生活困难。为确保政令畅通，避免出现“中间梗阻”现象，车间强力推行量化考核模式，形成一级对一级负责体制。各项目部按照车间要求相应划分了责任区，进一步理顺生产责任制，直接把各项生产责任落实到人头，并制定了详细考核措施，对工作懈怠懒散的职工加大考核，奖励工作勤勉积极、奋发向上的职工。

教育党员干部队伍是整个整肃工作的关键，当前车间干部队伍作风存在学习劲头不足、敬业意识不浓、经营管理不严、工作执行不力的普遍现象，车间要求各党员干部、骨干分子开展自查自纠工作，查找自身存在的作*问题，落实整改措施，并跟踪检查措施落实到位情况。对“不在状态”的职工人员实行严格责任追究制度：一般职工群众失职、渎职将不论过

错大小一律追究过错责任，党员同志失职、渎职还将受到党内纪律的追究，对干部人员失职、渎职的行为，车间将追究其直接管理责任和主要责任。要求全车间员工要有踏踏实实的工作态度，要有兢兢业业的工作作风，要有积极奉献的工作热情，特别是要求机关、各支部要搞好党员干部队伍作风，在特殊时期起到模范带头作用。对履职不到位的“不在状态”行为进行严肃查处。各项目部还做好“两个结合”，一是结合“整肃干部队伍作风”民主生活会的情况，认真开展“再回查、再反思”活动，纠正弥补整改不到位的地方，不断推动工作向前开展；二是结合车间“设备完好是我的责任”大讨论活动，开展“三查三问”活动，即查思想上的差距，问自己思想在不在状态；查管理上的薄弱环节，问自己管理工作是不是负责到位；查设备存在的隐患，问自己职责履行是不是尽职。

车间要求在矿生产经营特殊时期推行特殊工作方式，共同承担责任，强化“四项纪律”约束：

一是领导干部取消双休日制度，领导岗位全天候24小时有人坚守，班班见领导；

三是暂停职工轮休假，事假必须遵守矿相关规定；

四是确保工票兑现率100，实行100考核，做到生产检修及时、快速、高效。对思想观念转换不过来，不能正确履行职责影响工作的，坚决进行责任追究甚至更换其他岗位，确保“四项纪律”的落实和各项生产指令的执行力度，确保安全生产顺利进行。

整肃职工队伍作风工作有利于车间生产经营的畅通顺行，有利于经营管理工作的政策执行力度，有利于职工队伍素质的提高和企业的持续快速健康发展，车间将按照矿要求进一步做好相关工作，严格推行“有过必究”责任追究制度，采取有力措施保证职工队伍精神面貌的焕发。

煤矿皮带工的个人述职篇五

光阴似箭，转眼三个月的时间就过去了，三个月的实习生活就如流水飞快的结束了，回顾实习生活感觉是很深的，收获也是丰富的。实习期间，我利用此次难得的机会，努力工作，严格要求自己，虚心向老一辈井下工作技术人员请教，利用休息时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些煤矿相关的技能，从而进一步巩固自己所学的专业知识，为今后走上工作岗位打下坚实的基础。要做到理论与实践相结合，在实习期间不旷工，认真听从领导指挥。并得到了单位领导及同事的一致好评。通过实践学到了很多课本上学不到的东西，并对煤矿井下生产有了更深的认识，我想从以下三个方面进行总结。

。实习工作的这段期间，我从思想上严格的要求自己，要自己做好从一名学生到企业员工的转变。我积极认真的学习企业文化知识，自觉关注晋煤集团的新闻动态，关心晋煤集团的不断发展和壮大。不管队内实习还是在科室的工作，我总是第一时间关注我矿调度会有关内容，关注我矿安全动态和生产实际。同时认真参与到“全员学习”，“晋煤发展靠什么”，“晋煤文化是什么”，“换位思考”大讨论，“二次创业”等各种活动中来，和队内干部职工就这些论题进行了深入细致的探讨。这些虽然是小事，但都在无形之中提升了我对晋煤集团文化的认识，升华了我对于公司企业文化内涵的理解，也更加坚定了我投身永煤，报恩永煤、奉献晋煤的决心和信心。

。在工作中，我始终遵从张延明老总提出的“要深入基层，才能更快成长”的工程技术人员成长路径，积极的到井下一线去感受煤矿、认识煤矿。“井下有一片广阔的天地，在那里你可以大有作为”，作为煤矿企业的一名员工，如果不下井显然不能的很好的开展工作。我从一开始就下定决心要用自己的双脚和双眼来认识矿井熟悉矿井，也只有这样我才能更好的胜任自己未来的工作，才能更好的完成组织上交给的

任务，不断的开拓创新。在区队的实习工作，不但丰富了我对煤矿安全生产的感性认识，还让我深入学习到了一些其他的知识。

。我积极利用业余时间同职工进行交谈，通过私下的聊天的方式更加深入的了解职工们对于企业文化的认识和理解，对晋煤的态度，通过和他们的交流更加深入了解晋煤发展壮大的历程，曲堤煤矿的优秀人才优秀的文化，这些使我更加深入全面的认识晋煤，认识晋煤的发展。学校的学习对于我们所要从事的工作而言是远远不够的，我合理的利用自己的业余时间不断的学习关于煤炭方面的书籍，了解关于煤炭生产、管理等方面的东西不断的充实和丰富自我，同时，我还认真的通过多种途径学习和了解更多的管理知识，并在实践中不断的检验，提高自己认识问题、分析问题和解决问题的能力。

三个月的实习生活是短暂的也是漫长的，是辛苦的也是充实的，以上是我在见习工作期间的一些感受和想法，我知道我在工作上还有不小的差距比如还不能够有效的将所学的理论知识与煤矿安全生产的实际结合起来，这还需要我在未来的工作中，不断的深入到井下安全生产一线，向有经验的老同志、理论与实践有效结合的工程技术骨干人员学习，通过不断的学习来促进自己所学理论知识的升华，更好的完成自己的工作和使命。

煤矿皮带工的个人述职篇六

各位领导：

20xx年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地方并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

煤矿是专业性很强的高惊险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体别断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，经过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师说课以及我和大伙儿经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大伙儿努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，仔细学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。经过孙老师安全培训教育，运专心理学，使职员提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全治理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全治理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、妨碍人的安全行为的'因素、人的安全素养分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全治理技术、安全治理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全治理理念给人耳目一新的感受，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的治理技术和办法，在实际工作中进行灵便运用。坚持以人为本，强化治理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的别安全行为，杜绝各种适应性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员未来真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

下班后我利用换班和饭后的一些珍贵时刻组织大伙儿一起讨论学习和经验交流，别仅学习专业的技能，相互交流怎么于同事和谐相处，荣耀于同事怎么共分享。一具篱笆三个桩，一具好汉三个帮，良好的同事关系是事业别可缺少的依照地，很难想像一具在同事中间孤立无援的人，可以把工作做得出色，得同事者才干得事业。我与我们的后备军打成一片，凝结起一具团结奋进的战斗集体。如今煤炭市场受金融风暴的妨碍，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的妨碍，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面妨碍。

张家峁矿立即要投产，经过这段时刻和培训人员一起在补连塔矿的学习，有俩个法则我们别能违背：一具是别断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一具是别断地“拿来”工具，因为我们别可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去未来，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和治理经验将和其它俩个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐进展贡献力量。