

最新美容美发合同(通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

美容美发合同篇一

美发店根据劳动法规双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

美发店以下简称“甲方”同意聘请 先生/小姐/女士以下简称“乙方”为本店合同员工，职位 身份证号码： 。

一、合同有效期：

合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

- 1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美发店的制度，努力做好工作。
- 2、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。
- 3、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

- 1、固定工资 元/月

2、按多劳多得的报酬方式

3、甲方每月 日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

3、乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的

条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第七条规定的情况外解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。否则须以15天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

九、乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- 1、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- 2、甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- 3、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- 4、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。
- 5、乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本美发店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲

方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美发店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美发店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：盖章：日期：

乙方签署： 员工姓名正楷： 日期：

美容美发合同篇二

干股的概念往往存在于民间，特别是私营企业，在私企的老板们给予干股的时候，有的会签署一些协议，有的没有，但是基本上无论哪种，持有干股的人都不具有对公司的实际控制权(有实际控制权的是\”实际控制人\”对于合伙干股协议书你又了解多少呢?我为你整理了一些合伙干股协议书范本，希望你喜欢。

合伙干股协议书范本篇一

甲方： 乙方：

二、乙方经甲方聘请，愿意担任甲方销售总监，愿意与甲方订立本协议；

三、甲、乙双方双方确认本协议为其真实意思表示，同意认真履行本协议的各项约定。

据上，双方经协商，达成一致，特订立本协议，以资恪守：

1、乙方为甲方聘用的销售总监，乙方的待遇及职权如下：

(一)乙方为甲方销售总监，工资为月薪*****元。

(二)甲方同意让渡干股给乙方，即甲方可以让渡其依法所享有的公司分红权给乙方。乙方的干股比例为10%，即乙方可以获得公司年度之净利润的10%。乙方的权限仅限于此(两年内)，其作为干股持有人并非公司法意义的股东，不享有公司法或公司章程所规定的股东权利，不承担公司法或公司章程所规定的股东义务。

(三)乙方在甲方处工作满2年即可成为股东，享有公司10%的全权股权。

2、本协议所约定之干股(分红权)以公司章程规定之年度决算日(每年的 12月31日)为准，在协议期间内乙方不得以任何理由要求结算盈利与分红。

3、本协议有效期为公司存在期限。期间如有异议，双方商议后，可以另行订立新的协议。

4、如不是乙方的原因造成该协议不能继续履行的，甲方仍按该协议的约定给予乙方实际履行期间的分红权。

四、附则

(一)本协议自双方签字之日起生效。

(二) 本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

(三) 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

年 月 年 月 日 乙方： 日

合伙干股协议书范本篇二

甲方(单位)名称：

乙方(个人)名称：

甲方经营“全国各地(江西赣州)市场纺织布衣”业务，拥有“自己的知名品牌”和“施工团队”。乙方以及乙方的朋友凭借其社会关系资源优势，愿意业余做兼职承揽业务获得提成。甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签定本协议。

一、甲方责任义务

1、甲方向乙方提供公司宣传页以方便乙方开展业务，进入业务合同谈判时如需要公司执照、资质证书等，由甲方前往提供，业务合同由乙方作为经办人签字、甲方盖章生效。

2、根据乙方承揽的业务合同的业务额，甲方给予乙方10%的提成；按照合同付款方式，款项到位即按所述比例提成并及时付给乙方。

3、甲方不以任何形式指派乙方做任何工作，乙方自愿业余做兼职业务，其自行安排做事情以及个人安全等均自行负责。

4、甲方不以任何形式向第三方透漏乙方的相关信息。

5、甲方不向乙方提供工资等待遇，不报销乙方的任何花费。

二、乙方责任义务

1、乙方应遵守法律法规，维护甲方公司社会形象、企业信誉和业务诚信度。

2、乙方可到公司了解公司业务情况，但因不享有甲方公司员工所享受的任何福利，没有义务到公司上班。

3、甲方届时针对业务提出报价价格供乙方承揽业务，该报价价格为最低报价，乙方不得低于该报价价格谈判业务。

4、甲方给乙方的公司资料及乙方了解的公司其他信息，乙方不得以任何形式向业务之外任何单位或个人透露。

5、乙方作为经办人签字和生效的业务合同，按所述比例和办法，乙方获得提成。

三、工作纪律

乙方应遵守国家法律、法规和甲方的各项业务制度，甲方有权依照有关规定和相关制度给予乙方奖励和惩处。

四、业务描述

“纺织布衣业务”是指我们公司按照《营业执照》经营的业务范围为项目方寻找和确定施工方。承揽业务，就是让项目方(政府单位)把“纺织布衣业务”这个业务交给我们公司做。

五、其它事项

本协议双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。有效期二年，自2016年 月 日至2016年 月 日止，期满前经协商可续订协议。

甲方(盖章)： 法定代表人(签章)：

乙方(签名)：身份证号：

电话： 年 月 日

合伙干股协议书范本篇三

甲方： (以下简称甲方)

乙方： 身份证号码 (以下简称乙方)

甲方舞蹈机构基本状况： 甲方出于对舞蹈机构长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，鉴于乙方运用其在教学管理方面的专业技术和管理经验为甲方进一步提高公司技术水平和经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以干股的方式对乙方进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

一、定义：

1、干股：指经公司股东同意记载在股东名册但不在工商部门登记的股份，对外不产生法律效力，乙方不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据。干股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

2、分红：指公司年终税后的可分配的净利润。

二、.甲方根据乙方的专业技术和管理经验，授予乙方总股份35 %的干股。

三、分红的取得

在扣除应交税款后，甲方按以下方式将乙方可得分红给予乙

方。

- 1、在确定乙方可得分红的三十个工作日内，甲方将乙方可得分红支付给乙方；
- 2、乙方取得的干股分红以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

四、乙方权利义务

- 1、乙方在获得甲方授予的干股的同时，须与甲方签订劳动合同，担任甲方校长职位，负责甲方舞蹈机构的全面工作，劳动合同年限不得低于3年。
- 2、乙方在任职期间按照《劳动合同》的约定享受工资等福利待遇3000元/月。

五、合作期限。

- 1、本协议期限为 年，于 年 月 日开始，并于 年 月 日届满；
- 2、合作期限届满后，乙方不在享有本协议约定的干股份额，除双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

六、保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得干股股份、分红等情况以及保密协议要求的若干事项，除非事先征得甲方的许可。

七、违约责任

- 1、如乙方违反本协议和《劳动合同》的约定，甲方有权提前解除本合同并终止乙方享有干股的权益，造成甲方损失的须

赔偿甲方的损失。

八、争议的解决

如果发生由本合同引起或者相关的争议，双方应当首先争取友好协商来解决争议。如果双方协商不成，则将该争议提交甲方所在地的人民法院诉讼裁决。

九、合同自双方签字或盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各执一份。本合同不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

甲方： 乙方(签名)：

授权人签字：

时间： 时间：

美容美发合同篇三

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下 形式向乙方支付工资：

(一)月工资 元，试用期间月工资 ，甲方每月 日前向乙方支付工资。

(二)日工资 元，试用期间日工资 ，甲方向乙方支付工资的时间为每月 日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年 月 日

美容美发合同篇四

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从___年___月___日起至___年___月___日止，共___年。其中试用期从___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

第二条 生产（工作）任务甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，担任_____工种。

第三条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第四条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下，月基本工资为_____，奖金按绩效发放。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资，应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。
4. 如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费。
5. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。
6. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予1至3个月的医疗期，在医疗期间不发放工资。
7. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。
8. 甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假按甲方公司制度执行。

第五条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙

双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金双方共同协商。

第七条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 本合同未尽事宜双方协商解决。

第九条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方： 代表人：

合同签订日期： 年 月

美容美发合同篇五

兹有_____、_____、_____等_____人，为经营_____而缔结本协议，当事人一致同意根据下列条款组建合伙企业。

1、组织形式：合伙人根据《^{□^v^}合伙企业法》及其相关配套规定组建合伙企业。

2、企业名称：全体合伙人以_____名义从事经营。

3、经营场所：全体合伙人的主要经营场所位于_____。

4、合伙期限：合伙关系从本协议签订之时发生，至_____年_____月_____日终止。非因下列原因，不得提前终止：

(1) 提前达到本协议预期的目的；

(2) 某一合伙人死亡、精神错乱、破产之后，其他合伙人不愿维持合伙关系；

(3) 全体合伙人一致同意提前终止。

5、经营范围；全体合伙人共同从事_____、_____等项经营活动，经营范围以工商行政管理局核准同意并由营业执照所载明的内容为准。

1、全体合伙人出资总额人民币_____元(或总计为十成)，每一合伙人已按下表所列的种类、数量履行出资义务。出资人姓名、出资种类、价值量(以人民币为单位)、占出资总额的百分比。

在合伙关系存续期间，为了扩大经营规模而有必要追回投资时，各合伙人自接到通知后_____日内，按上表所列的比例追回出资数额。以上出资为合伙人共有财产。

2、合伙人除参与盈余分配外，不得因出资而要求其他报酬。

3、合伙人的股权不得转让于本协议当事人以外的其他人。

4、合伙人退伙时按退伙时的财产状况，根据本协议载明的出资比例和退伙人是否履行追回投资的义务返还出资。不能用实物返还的，应当允许折价返还现金。

5、退伙人出卖已返还的财产时，本协议当事人在同等条件下有优先购买的权利。

1、盈余是指每一会计年度内的营业总收入减去成本，并按营业总收入的_____%，提前后备基金后的纯利润。

2、纯利润的_____%，按出资比例分配。

纯利润的_____%，按工作量分配(工作量根据不同工种，由内部工作承包合同规定)。纯利润的_____%，作为福利费用，按人数平均分配。

3、本协议当事人均享有参加盈余分配的`权利。

4、盈余分配方案连同每会计年度经营收支明细帐，在会计年度终止前的一个月公布。

5、合伙人在分配方案公布之后，实施之前，可对分配方案和帐目进行审核，任何人对分配方案持有异议，应由合伙人全体会议讨论裁决。

1、合伙事务由全体合伙人共同参与。若有争议，依半数以上的主导意见决定。合伙人无论出资数额大小，每人对合伙事务仅有一票表决权。

2、全体合伙人推选_____为合伙负责人，负责人根据过半数的主导意见制定执行方案，主管执行过程中的一切事务；负责人亦可提出经营方案，制定经营计划，交全体合伙人会议讨论通过。

3、在合伙事务范围内，每一合伙人(或合伙负责人)都可以代表全体合伙人对外开展业务，每一合伙人(或合伙负责人)在经营业务范围内的活动由全体合伙人负责。

4、合伙人处理合伙事务应像对待本人的事务一样慎重。

5、合伙人处理合伙事务的劳动报酬由内部工作承包合同规定，合伙人不得以任何形式从经营体内索取回扣。

6、合伙人有权在每月_____日至_____日查阅帐簿，主管财会的合伙人不得拒绝。

1、合伙人按本协议第三条第二款所定的盈余分配比例(或出资比例)分组合伙债务，合伙人接到履行债务通知后应于_____日之内，将各自所应分担的份额，交给主管财务的合伙人。

2、新的合伙人对他加入合伙前的合伙债务应按核定的出资比例和盈余分配比例分担清偿(或不分担清偿义务)；退伙人对退伙时已存在的合伙债务，不论到期与否，都应承担清偿义务。

1、接纳新的合伙人须由本协议当事人一致同意。

2、合伙人在本协议存续期间不得声明退伙，但出现下列情形除外：

(1) 本协议第一条第四款所列的提前终止原因；

(2) 合伙经营连续在_____月内出现亏损；

(3) 一半以上的合伙人在表决中对合伙经营投不信任票。或者用下列规定：合伙人可以声明退伙，但在退伙前一个月应以书面形式向其他合伙人转达退伙意向。

3、退伙时按本协议第七条规定进行清算。

1、无论合伙关系因何种原因终止，都应即时向全体合伙人公布资产负债表。

2、终止时的清算程序如下：

(1) 清偿合伙债务；

(2) 结清未付工资；

(3) 返还出资；

(4) 分配盈余。

(此项在没有规定存续期的合伙关系中，作为一种可供选择的方案。)

1、合伙会计年度从每年____月____日开始，至同年____月____日止。

2、合伙所有的明细帐目应充分显示合伙的经营状况、资金周转状况和纳税情况。

3、合伙负责人应在年终将年度资产负债表和经营报告的复印件交送每个合伙人，如果合伙人在收到上述复印件之后的一个月之内没有向合伙负责人提出书面或口头的反对意见，推定他对该年度的经营状况没有异议。

4、合伙人以商号的名义开列银行帐户，银行支票和期票应由合伙负责人与主管财会的合伙人共同签署。

本协议缔约人签名：_____

缔约日期：____年____月____日