

2023年强化工作总结对工作的作用(汇总8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

强化工作总结对工作的作用篇一

年度工作总结的意义怎么写呢？小编为您整理了几篇供您参考！

1. 年终总结是对一年内所有工作加以总结，分析和研究，肯定成绩，找出问题，得出经验教训，摸索事物的发展规律，用于指导下一阶段工作的一种书面文体。

它所解决和回答的中心问题，不是某一时期要做什么，如何去做，做到什么程度的问题，而是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。

2. 总结是做好各项工作的重要环节。

通过它，可以全面地，系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点；可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。

3. 总结还是认识世界的重要手段，是由感性认识上升到理性认识的必经之路。

通过总结，使零星的，肤浅的，表面的感性认识上升到全面

的，系统的，本质的理性认识上来，寻找出工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律。

毛泽东同志曾指出：领导者的责任，就是不断指出斗争的方向，

规定斗争的任务，而且必须总结具体的经验，向群众传播这个经验，使正确的获得推广，错误的致重犯年终总结的意义作用(3篇)年终总结的意义作用(3篇)。

又是一年岁尾，也到了各单位忙着年终总结的时候。

有总结才会有进步，才会有提高，总结也是不断提高思想素质和业务技能的一项工作，年终总结还是指导、推动各项工作的一个步骤，更好地促进下一年工作的开展。

年终总结是提高工作能力的重要途径

在年终工作总结中，全面、深入地回顾一年来本单位和个人所取得的成绩，总结工作中的宝贵经验，培养、锻炼自己的思维方法、分析能力、辩证观点、鼓舞干劲。

进一步做好来年的各项工作都是很重要的年终总结的意义作用(3篇)文章年终总结的意义作用(3篇)如果说我们在实践中增长才干，那么年终工作总结也是增长才干的一种好方法。

所以，年终工作总结的过程也是我们自我提高的过程，更是我们提高工作能力的重要途径。

年终总结是寻找工作规律的重要手段

任何一种事物、一项工作，都存在内在联系、外部制约，都有它自身的发展、运动规律。

遵循这些客观规律办事就能顺利达到预期的目的，否则就会受到违背规律的惩罚而招致失败。

而要找寻、发现客观规律的途径就需要总结

这些经验教训是非常宝贵的，对本单位的工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。

年终总结是推动工作前进的重要环节

现在做任何#from 年终总结的意义作用(3篇)来自一项工作，不管是个人也好，团队也好干工作都需要一种奉献精神和团结协作精神，要从细处着手，认真思考，反复操作、辛勤劳动才能完成。

每一次具体实践，都有成绩与失误、经验与教训，及时总结就会及时取得经验教训，提高认识和工作技能。

不断实践，不断总结，不断反思，那么人们对客观事物的认识也就越来越深刻，知识越来越广，智慧越来越高，所进行的事业通过总结才会不断发展、前进。

年终总结是指导下一年工作的基础

年终进行总结，是一项常规性的工作，是对全年工作的全面回顾、检查、分析、评判，并从中找出成绩与缺点、成功与失败、经验与教训，实事求是地作出正确评价，使大家认识统一。

以此来给大家一个明确的努力方向，以便在来年的工作中更好地发扬优点，克服缺点，避免各种工作失误，避免重蹈覆辙，为下一年的工作打下坚实的基础。

通过年终总结，我们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便发扬成绩，克服缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多

出成果，这有利于指导把下一年工作做得更好、更出色。

年终总结 切勿脱离实际，唱高调，拣好听的说，必须有一说一，有二说二，客观地评说，总的来说，这 年终总结 一定要杜绝 三忌 。

一忌夸夸其谈，夸大其词年终总结的意义作用年终总结的意义作用。

干了哪些工作，上级部门知晓，老百姓的心里也有数，自己也应如实汇报。

干得好，群体心里有杆秤，自然能秤出其分量，干得好，要总结经验话得失。

总之 有则改之，无则加勉 ，切不要夸大政绩，欺上瞒下年终总结的意义作用

二忌避重就轻。

一些部门、单位在年终总结时往往 好大喜功 ，对成绩大肆渲染，小事说成大事，芝麻说成了西瓜，摆功臣，讲苦功，好事说了一大堆，好话说了一大箩。

因此 年终总结 应多讲工作中的不足和存在的实际问题。

三忌长篇大作年终总结的意义作用。

一些部门单位在 年终总结 时认为，总结写得好，说明工作干得多、干得好，有 水平 ，否则相反。

于是一些单位的 年终总结 中废话、大话、瞎话和 牛头不对马嘴 的话充斥于总结中，令人有华而不实的感觉。

同时内容空洞，东拼西凑的总结还严重地浪费了人力、物力

和财力，助长了不正之风的滋生。

强化工作总结对工作的作用篇二

时光荏苒□20xx年即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不*凡的考验和磨砺。对于我们每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁末对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。

行政后勤部是医院的关键部门之一，对内管理水*的要求应不断提升，对外要应对上级各项检查。行政后勤部人员虽然少，但在这一年里任劳任怨，竭尽全力将各项工作顺利完成。经过一年的磨练与洗礼，行政后勤部的综合能力又迈进了一步。

回顾20xx年，在医院领导的正确领导下，我们的工作着重于医院的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟医院各项工作部署。在管理方面尽到了应尽的责任。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将20xx年的工作做如下简要工作总结。行政后勤工作大体上可分为以下几个方面：

- 1) 根据部门人员的实际需要，有针对性、合理地进行招聘，以配备各岗位，逐渐完善招聘、入职、考核各项程序。
- 2) 规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐，建立了完善的人员信息系统。
- 3) 有步骤的完善培训管理机制，有计划的外派员工学习并安排内部中层以上的领导培训员工，加强员工的业务能力以及员工的职业素质培养，同时加强内部的培训管理工作。

4) 在保障依法执业和医护人员继续教育方面□20xx年12月一个月内共办理继续教育人员72人，医师变更人员4人，医师首次注册2人，护士变更5人，办理护士延续注册21人，办理护士报名15人，为医院医护人员依法执业带来便利，有效杜绝非法执业现象的出现。

1) 加强文档信息管理工作及时传达上级来电来文，并有效的收集上级各项学术交流会议与培训信息，让医务人员从根本上走出去，开阔了视野，学习了外界先进的理念与知识，为医院实现现代化管理打下了基础；完善人事档案信息，办理好医护人员变更注册信息，严格管理证照保管工作。

2) 和相关职能机关做好沟通工作，以使医院对外工作更为通畅，做好上级领导接待工作。

3) 对内做好办公用品的采购，严格审查各部门的办公用品的使用状况，并做好物品领用登记，以节约降低成本为第一原则，合理地采购办公用品。

1) 顺应市场的发展，依照上级要求，制定相应的管理制度。完善本院现有制度，使各项工作有法可依，有章可寻。在日常工作中，及时和院内各个部门、科室密切沟通、联系，适时对各部门的工作进行协调。

2) 逐步完善医院监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强了对员工的监督管理力度。

3) 加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的医院新形象。

4) 充分引导员工勇于承担责任。以前医院各职能部门职责不清，现逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担责任。

1) 建立停车场收费系统，加强了停车场的管理，在收费上严格把关，一天均收入在300元以上（以前月收入寥寥无几），为医院增加年收入约10万元左右。

2) 引进了“鲜活直饮水”：医院往年一年用水费用约在4万元以上，而引进了“鲜活直饮水”一年水费合计约27000元左右，为医院节约了资源，节省了开支和人力，为患者和职工也带来了极大的便利，并迎合了市场环保需求。

3) 对于后勤维修方面仍存在不足□20xx年将继续改革，完善后勤各项保障工作。在后勤人员管理上加强管理与培训，增强服务意识，改善工作方式提高工作效率，保障医院正常运转。

4) 用车管理上□20xx年完善用车制度，对商务用车程序进行了规范，并限制公务用车方式，提倡绿色出行，鼓励公交出行，保障了正常用车程序；在救护车管理方面，更加加大了管理力度，司机24小时随时随地待命，保障了医疗用车需求。

作为行政后勤部负责人，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使医院各项工作正常进行。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，迎接新的挑战。

1、完善医院制度，向实现管理规范化进军。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着医院的不断发展，搞好医院管理制度无疑是其持续发展的根本。因此，建立健全一套合理而科学的医院管理

制度便迫在眉睫，为了进一步完善医院制度，实现管理规范化，年工作将以此为中心。

2、加强培训力度，完善培训机制。

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前医院各门店及部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是各科领导及部门负责人，他们身肩重责。需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为他们带来帮助。另外完成新员工入职手册。

3、协助部门工作，加强团队建议。

继续配合各科室工作，协助处理各种突发事件[]20xx年是医院拓展并壮大的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障。所以加强团队建议也是年行政后勤部工作的重心。

4、努力完成行政后勤各项工作以及领导下发的各项指令。

其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。只要我们工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信大家会越做越强。

强化工作总结对工作的作用篇三

2011年，我公司深入贯彻上级单位和主管部门关于消防安全工作的各项文件、精神要求，切实落实消防安全主体责任，并对火灾隐患排查治理工作进行检查、跟踪，真正达到“消防安全自查、火灾隐患自除”的目的。在此基础上，我司还建立健全长效消防安全管理机制，紧紧围绕“防火墙”工程、消防安全“五大”活动及目前在全国范围内开展的“清剿火患”战役，在公司范围内逐步形成良好的消防安全管理环境，提高全体员工的消防安全意识，为公司的各项经营活动提供了有效的安全保障，下面就我司2011年消防安全工作总结如

下：

一、年初工作目标

2011年消防安全工作的目标是不断提升员工消防安全素质，加大消防宣传力度，普及消防知识，落实消防安全管理制度，力争做到全年消防安全无事故。

二、主要工作措施

（一）、加强组织领导，提高消防安全意识

安全工作责任分解，工作分工，专人负责，统一协调，建立责任奖惩激励机制，激发员工参与消防安全工作的热情，切实抓好消防安全管理工作。为提高员工消防安全意识，领导小组多次召开消防安全工作专题会议，不断深化管理层对消防安全工作的认识，确保库区安全稳定，在会上专门研究开展消防宣传和消防演练方案，为推动各项消防活动开展起到了很好的推动作用！

（二）、强化消防管理，切实落实消防工作责任制

延伸，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。

（三）、主动联系政府部门，引进科学管理理念

公司在消防安全管理中，拒绝“闭门造车”，提倡“走出去、请进来”，主动联系上级领导、相关政府部门，消防部门，业界专家。邀请他们到公司指导，传授最先进的消防安全理念，是我们管理水平能够与时俱进，不断提高。今年，水上消防支队及上级公司领导多次到我司进行检查指导，并提出许多宝贵意见。截止2011年10月，水上消防支队防火处共来我司检查、指导八次□xxx领导五次、水上派出所两次、上级公司六次，我司安全管理部门除每月一次对基层单位进行定

期安全检查外，特别加强了节假日专项检查与不定期抽查力度，共查出缺陷156条，并全部得到整改落实。他们耐心而专业的指导、帮扶、服务，有效提升公司消防安全管理水平，帮助我们消除了诸多隐患，为我们攻克消防安全难题提供了专业意见和强有力的技术支持。

（四）、加大宣传力度，营造浓厚的消防安全氛围

传、大培训、大练兵”活动这个契机，打破以往消防宣传教育局限于拉几条横幅、贴几张标语的单调和表面化形式。我们在确保搞好以上活动的同时，不断丰富消防宣传形式和内容，采取以广大员工喜闻乐见的形式和利用各种传播媒体大力开展消防安全宣传活动，利用dvd□公司oa网、报刊、宣传画等工具，加大消防安全宣传力度，使公司掀起一轮消防安全宣传风暴。以六月“安全月”、“119”消防宣传日等活动为契机，深入开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传。定期邀请消防专家前来公司讲授灭火器材使用、初期火灾扑救以及火场逃生等一系列安全知识，并举行二氧化碳、轻泡、干粉及支线水带两带一枪操等消防技能竞赛，提高员工实际应急操作能力，组织基层员工参加观摩。公司领导带头参加培训，亲自操作，各级员工积极参与，有效地提高了人民群众的消防安全意识和消防法制意识，取得了良好效果。

三、几点体会

（一）、消防安全工作的圆满完成关键在于消防安全制度的落实，和员工安全素质的提高。消防工作是一个系统工程，每一部分缺一不可，只有把每一项制度落到实处，每一名员工真正主动做好消防安全工作，提高自身素质，才能有效避免各种意外事故发生，才能促进公司又好又快发展！

火委各级领导、公司防火委、水上消防支队领导的无微不至的关怀。无论是在消防隐患排查，还是在整改治理工作中，

均得到了大力的帮助与支持，使我们的消防管理水平不断提升，为我们做好消防安全工作提供了最大动力。

（三）、各部门的配合，为我们消防工作的有序开展提供了助力。安全工作制度多，要求高，程序繁。在制度落实过程中，往往影响其他部门工作效率，进而影响经济效率。其他部门讲大局、高姿态、重安全、以人为本，积极配合我们抓好安全工作，是我们工作中的重要助力。

xxxx有限公司

2011年11月4日

强化工作总结对工作的作用篇四

xx区xx办事处xx村——xx

市农村两委干部培训已经结束，市委常委、组织部部长xx要求参加培训的基层干部认真贯彻落实科学发展观不断增强组织协调、化解矛盾和发展经济的能力，切实推动后进村转化升级。以强化基层组织建设日常工作 and 重点工作双项目标管理为手段，突出开展保持共产党员先进性教育活动。不断加强党的基层组织和党员干部队伍建设，进一步提高党的基层组织建设的整体水平，为推动全市经济建设和各项社会事业的健康发展提供了坚强的组织保证。

一、明确方向，围绕农村抓党建

领群众脱贫致富的愿望，但找不到适应新形势下加强党对农村工作领导的新途径，缺少带领群众脱贫致富的新办法，不具备在市场经济条件下发展农村经济的本领和能力；有的党员干部只想着自己致富，没有想到带领群众一起致富，因而工作打不开局面，经济发展上不去，导致党组织和党员干部在群众中威信下降，战斗力减弱。

为了提高认识，统一思想，明确方向，我们农村基层党组织必须坚决克服就党建论党建、脱离经济抓党建的思想，把发展农村经济作为农村党建的中心任务来抓，并用发展取得的实际成果来检验农村基层党建的实效。各基层党组织按照市委的要求，开展了形式多样的思想教育活动，使广大党员干部树立起了发展是第一要务、带领群众致富是自己应尽的职责等思想。

二、突出重点，提高领导班子执政能力

先锋模范作用。加强党员干部队伍作风建设。重点抓四个方面，第一，抓学风，促进观念转变。第二，抓制度，增强纪律意识。第三抓落实，推动各项工作。第四，抓服务，打牢群众基础。抓思想政治建设和业务能力建设，努力提高领导水平和执政能力。坚持每月一次的党委中心组学习制度。在学习内容上，以政治理论教育、党的宗旨意识教育、理想信念教育、市场经济知识教育和法治教育为重点，采取专题讲座、集中培训、以会代训的方式，针对村两委班子成员进行培训。确保上级党委的决策能及时有效地贯彻执行。通过学习，真正掌握了理论，拓宽了视野、启迪了思维，增强了分析问题和解决问题的能力。

三、抓住关键，发展农村党建

党组织中来，增强党组织的吸引力和凝聚力。

四、存在的问题

一年来□xx村基层组织建设工作中，严格按照上级领导意见，在各级党组织的积极努力下，取得了一定成绩，但也还存在以下几个方面不足：

- 1、在党员管理教育方面，一是流动党员、务工经商党员和老弱病残党员“三主动”形式体现不够；二是就学习抓学习，

电教化内容形式少。

2、创造性开展活动不够，党员学习和开展活动的形式不活。

3、由于我村经济基础比较薄弱，缺乏经济收入来源，创办服务项目的力度不大。

强化工作总结对工作的作用篇五

2013年，我公司深入贯彻上级单位和主管部门关于消防安全工作的各项文件、精神要求，切实落实消防安全主体责任，并对火灾隐患排查治理工作进行检查、跟踪，真正达到“消防安全自查、火灾隐患自除”的目的。在此基础上，我司还建立健全长效消防安全管理机制，开展各种消防安全活动，在公司范围内逐步形成良好的消防安全管理环境，提高全体员工的消防安全意识，为公司的各项经营活动提供了有效的安全保障，下面就我司2013年消防安全工作报告如下：

一、年初工作目标

2013年消防安全工作的目标是不断提升员工消防安全素质，加大消防宣传力度，普及消防知识，落实消防安全管理制度，力争做到全年消防安全无事故。

二、主要工作措施

（一）、加强组织领导，提高消防安全意识

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，“政府统一领导、部门依法监督、单位全面负责、公民积极参与”的消防工作原则，进一步提高本单位消防安全管理水平，公司把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，专门成立了“安全工作组”领导小组，由副总经理亲自挂帅，督促“安全工作组”工作的落实。并将消防安全工作责任分解，

工作分工，专人负责，统一协调，建立责任奖惩激励机制，激发员工参与消防安全工作的热情，切实抓好消防安全管理工作。为提高员工消防安全意识，领导小组多次召开消防安全工作专题会议，不断深化管理层对消防安全工作的认识，确保库区安全稳定，在会上专门研究开展消防宣传和消防演练方案，为推动各项消防活动开展起到了很好的推动作用！

（二）、强化消防管理，切实落实消防工作责任制

在消防安全管理中，公司坚持不断推动消防安全管理制度的落实，以防为主，不断完善管理制度，查漏补缺，消除人为因素带来的隐患。为此，我们主要从以下几方面入手。一是以身作则，当好榜样。检查时要求机关安全检查人员必须先以身作则，熟悉各项安全管理制度，并在工作中主动带头，落到实处。如到现场没在工作人员的允许下不准轻易接触产品、仪器等设备。必须穿工作鞋、佩戴安全帽，给基层员工作出榜样，营造一种人人讲安全的氛围，促进公司员工和船员自觉遵守各项安全制度。二是落实制度，完善机制。建立了消防隐患检查机制、落实消防安全责任制，继续强化修造公食堂储油箱防火防爆、化学品仓库的监管力度，落实每日巡查制度。通过专人专管的方法对巡查中发现的问题和隐患及时跟踪、整改，不达标不动火，安全措施不到位不开工，有效避免出现老问题老不改，常查问题常在的现象发生；在此基础上，公司完善火灾隐患每月排查制度，通过定期、不定期对公司检查状况进行分析总结，排摸火灾隐患，采取针对性的防范措施，加强火灾预控。同时公司定期组织相关岗位工作人员对近年来的各类火灾案例进行学习和总结，明确消防安全制度落实的重要性，不断提高相关人员的安全责任意识，增强工作人员落实消防安全管理制度的主动性，有效减少和避免消防安全事故的发生！三是加强培训，提升素质。在12年的工作中，我司严格落实《消防法》和市消防部门的各项规定。要求所有现场工作人员必须按国家有关部门规定参加消防安全讲座培训，单位消防安全责任人等人员都必须经消防监督机构专门培训，取得合格证书方可上岗，并按规

定定期进行审验或复训。为此，公司不断为消防安全管理人员搭建平台，创造条件，组织他们参加各种消防安全培训，各岗位消防安全管理人员的工作责任心、业务技能得到明显提高，公司管理层消防安全软实力显著增强，为公司消防安全工作平稳有序开展打下坚实基础。四是加大投资，做好保障。“兵欲坚必先利其器”。为建设一支能攻善防的消防安全保障队伍，公司专门把消防安全保障经费列入预算，并把资金切实投入到消防实力建设中。公司结合最新法律、法规及相关主管部门的新规定、新要求，及时调整消防器材配备，为公司更新、增添一批防灭火设备、器材。有效增加作业现场、重点区域的安全深度。除此之外，我们还有针对性地组织员工开展消防技能训练，使员工都能正确掌握灭火器材的使用方法，实现人与装备的有机结合，不断提升员工扑救初期火灾的能力，使防控点得到了进一步延伸，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。

（三）、主动联系政府部门，引进科学管理理念

公司在消防安全管理中，拒绝“闭门造车”，提倡“走出去、请进来”，主动联系上级领导、相关政府部门，消防部门，业界专家。邀请他们到公司指导，传授最先进的消防安全理念，是我们管理水平能够与时俱进，不断提高。今年，上级公司领导多次到我司进行检查指导，并提出许多宝贵意见。截止2013年6月，我司安全管理部门除每月一次对现场进行定期安全检查外，特别加强了节假日专项检查与不定期抽查力度。他们耐心而专业的指导、帮扶、服务，有效提升公司消防安全管理水平，帮助我们消除了诸多隐患，为我们攻克消防安全难题提供了专业意见和强有力的技术支持。

（四）、加大宣传力度，营造浓厚的消防安全氛围

公司从事一些危险作业，监控力度要求大，除了公司领导层需要从思想上高度重视外，还要求一线安全管理人员具有良好的专业技能与工作责任心。为此，公司结合上级领导和消

防部门的要求，加大宣传力度，提高员工安全意识，建立起铺天盖地的消防安全宣传攻势，使全体员工充分认识到公司面临的消防安全压力。公司紧紧抓住市消防局开展“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动这个契机，打破以往消防宣传教育局限于拉几条横幅、贴几张标语的单调和表面化形式。我们在确保搞好以上活动的同时，不断丰富消防宣传形式和内容，采取以广大员工喜闻乐见的形式和利用各种传播媒体大力开展消防安全宣传活动，利用dvd□宣传画等工具，加大消防安全宣传力度，使公司掀起一轮消防安全宣传风暴。以5月“安全月”、“119”消防宣传日等活动为契机，深入开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传。定期安排保安讲授灭火器材使用、初期火灾扑救以及火场逃生等一系列安全知识，并举行消防技能竞赛，提高员工实际应急操作能力，组织基层员工参加观摩。公司领导带头参加培训，亲自操作，各级员工积极参与，有效地提高了公司员工的消防安全意识和消防法制意识，取得了良好效果。

三、几点体会

（一）、消防安全工作的圆满完成关键在于消防安全制度的落实，和员工安全素质的提高。消防工作是一个系统工程，每一部分缺一不可，只有把每一项制度落到实处，每一名员工真正主动做好消防安全工作，提高自身素质，才能有效避免各种意外事故发生，才能促进公司又好又快发展！

（二）、领导的重视和关心，是我们消防安全管理工作取得成功的重要动力。如果说工作靠自觉，那么领导的关心就是我们自觉工作的源泉。在今年的各项工作中，公司消防安全管理工作得到了各级领导、公司防火委、的无微不至的关怀。无论是在消防隐患排查，还是在整改治理工作中，均得到了大力的帮助与支持，使我们的消防管理水平不断提升，为我们做好消防安全工作提供了最大动力。

（三）、各部门的配合，为我们消防工作的有序开展提供了

助力。

安全工作制度多，要求高，程序繁。在制度落实过程中，往往影响其他部门工作效率，进而影响经济效率。其他部门讲大局、高姿态、重安全、以人为本，积极配合我们抓好安全工作，是我们工作中的重要助力。

创研精密橡塑（深圳）有限公司

2013年6月2日

强化工作总结对工作的作用篇六

在医院党政领导的重视支持下，在全院各级带教及管理人員的共同努力下，在相关部门的积极配合下，顺利完成了各项带教任务，现将年度教学工作小结如下：

一、领导重视，组织健全，确保实习质量

临床实习质量的好坏，对一个学生成长有着重大的影响。因此，搞好临床实习带教工作，关键在于领导重视，我院每年将教学工作列入全年工作计划内，建立多层次的教学管理组织，院教学管理委员会由业务院长亲自挂帅，各学科带头人科主任参加，办公室设在医务科，并成立了内、外、骨、康、医技等数个教研室，及各科室由科主任，护士长及带教秘书参加的教学小组。

医院教学管理委员会每年需要召开专门会议，研究教学实施方案，制定教学计划，提出具体工作要求，然后召开各科带教秘书会议，研究讨论如何完成临床实习教学任务。使科室明确实习计划和教学要求，判定科室带教计划和教学要求，判定科室带教计划及措施，并具体组织实施。科室教学管理是医院教学管理的基础，是教学管理的一个重要层次，由此形成的领导统筹，机关督促，科室管理，带教负责的多层次

教学管理网络。

二、强化制度

实习生入院后，做好入院前岗前教育及培训。组织学生认真学习教学工作制度，实习管理制度，培训内容安排了，医德医风教育，医疗法律法规知识，医疗文件，处方规范书写，外科无菌观念及无菌技术操作，传染病知识，安全防护措施等专题讲座，了解医院概况，实习生职责，教学工作制度，尤其是劳动纪律，请假制度等反复强调。通过岗前培训，一是使学生尽快熟悉医院工作环境；二是使学生牢固树立制度，法规意识。用制度，法规约束自己的行为。三是使学生在诊疗过程中要规范，严格执行操作程序，四是教育学生，努力将自己培养成为医术精湛，医德高尚，全心全意为病员服务的医务工作者。

三、先选强师资力量，按大纲带教，确保实习质量

为了确保实习带教工作质量，带教老师是关键。在选带教老师上严格按条件：一是思想过硬、责任心强、技术熟练、知识面比较广；二是大胆管理、严格要求、以身作则；三是具备较丰富的临床经验，并且连续在临床工作3年以上或主治医师，副高职以上人员均可担任带教老师，带教老师要明确自己的责任，既要带业务，带技术，更要带思想，带品德，带作风，不仅业务技术过硬，更要思想过硬，要以身作则言传身教，关心学生的工作、学习、出行，帮助学生树立良好的医德医风，职业道德观，学员才会严格要求自己，自觉地学习，确保实习质量及任务的圆满完成。

四、带教工作中的具体做法

在学生实习中，要从几个环节着手：一是狠抓医疗文件书写，规定学生每周书写一份完整病历，由带教老师修改，修改超过三处则重抄，各种化验单，辅助检查申请单，处方等书写，

带教老师应认真修改；二是狠抓三基训练，要求带教老师对学员的基础理论、基本技术、基本操作严格要求、严格训练，做到每项检查，每个动作都要正规操作，逐步养成科学、严谨的作风；三是狠抓教学查房质量。教学查房是临床教学的重要环节，通过教学查房能及时了解学生的学习效果，知识面及临床技能的掌握情况，查房中进行示范教学，纠正学生不正确或不规范的技术操作；传授正确的临床思维方法及临床经验；要培养学生独立观念，分析处理和操作等临床工作的能力；四是狠抓实习出科考核。学生出科考核应包括理论考核，操作考核和集体评级的出科鉴定三方面，各科主任，医教秘书根据实习大纲，建立理论、实践考试试题库，把高出科考核关，保证每位学员按实习大纲要求完成任务。

五、统筹计划，合理安排，认真考核

1、根据学生中医、中西、针灸康复、骨伤、药剂等专业不同，按各专业实习大纲要求，安排轮转的侧重点也不同，所以要全面考虑、统筹计划、主项突出、细心安排、尽量合理，以保证实习任务的完成。

2、督促学生认真完成转科任务，科内教学讲课，病案讨论以及衣帽着装，在岗在位情况等认真检查，填入实习生周查月总考核登记表。月任务按时完成，方可转入下一科实习。

六、注重实践

随社会的进步，病人自我保护意识增强，越来越多的病人选择临床经验丰富的，职称较高的医师为其服务，病员维权思想增强，无形中患者动手机会少，能力差，在带教老师的指导下，尽可能为他们提供实践的机会，带教老师要做到多讲课、多诱导、多示范、在实践工作中多提问，让学生多思考、多书写、多操作，培养学员的综合分析，解决问题的能力。但存在问题，学生实习到后期，有些学生考研、找工作不去实习，思想不稳定，针对这些，严格考勤，规定实习学生必

须在科内工作8小时以上，如不遵守时间或未按时参加教学讲座，无故缺岗者，经批评教育，屡教不改者则进行处罚或退回学校等规定，同时严格考勤，每周坚持抽查，并详细记录检查情况，从而保证学生有充分的临床实习时间，确保实习质量，为了保证学生安全及实习效果，严格落实学生请销假制度，利用夜间查房抽查学生在岗情况及住宿安全，发现问题及时处理。

强化工作总结对工作的作用篇七

为切实做好20xx年中秋节和国庆节“两节”期间餐饮服务食品安全监管工作，湖南省局印发了《关于加强中秋国庆期间餐饮服务食品安全监管工作的通知》（以下简称《通知》）。《通知》对市州各级餐饮安全监管部门提出四点工作要求：

一是加强组织领导。各级餐饮安全监管部门要把“两节”期间餐饮服务食品安全监管作为当前工作的重点，加强组织领导，及早安排部署，细化工作方案，落实监管责任，尽快组织实施，一级抓一级，层层抓落实，确保“两节”期间不发生重大食品安全事故。

二是加强风险自查。各级餐饮安全监管部门要督促餐饮服务单位切实落实食品安全主体责任，健全食品安全管理制度，认真检查食品安全防范措施的落实情况，及时消除食品安全事故隐患。同时要督促餐饮服务单位做好临时用工人员的岗前健康体检和食品安全培训；指导餐饮服务单位规范采购、贮存、加工制作行为。

三是加强监督检查。各级餐饮安全监管部门要切实加大监督检查力度，结合国家、省餐饮服务食品安全监督抽检任务，对餐饮集中区、旅游景区等进行重点监管，在监督检查过程中，要注重使用快速检测设备进行餐饮服务食品安全风险筛查，发现违法违规行为，要依法严厉查处，涉嫌犯罪的，一律移送公安机关。同时要加强对“两节”期间举办的重大活

动、农村群体聚餐等活动的监督指导，严防集体食物中毒事件的发生。

四是加强应急值守。各级餐饮安全监管部门要提高餐饮服务食品安全应急意识，健全应急管理制度，加强应急知识培训。要严格执行节日期间值班制度，实行24小时值班和领导在岗带班，确保通讯畅通，遇有重大事项及时报告。

强化工作总结对工作的作用篇八

自20xx年8月《城市生活无着的流浪乞讨人员救助管理办法》颁布实施以来，在各级政府高度重视、有关部门支持配合下，救助管理工作总体上进展顺利。但是，一些城市街头流浪乞讨人员增多，组织、胁迫、诱骗、利用未成年人流浪乞讨和组织未成年人违法犯罪等侵害未成年人权益的现象严重，严重侵害公民权利、扰乱公共秩序、危害社会稳定。为进一步做好城市街头流浪乞讨人员救助和管理工作，维护流浪乞讨未成年人的合法权益，现通知如下：

一、充分认识做好街头流浪乞讨人员救助管理和流浪未成年人解救保护工作的重要意义

当前，我国经济社会快速发展，人民生活不断改善，社会保障制度逐步完善，但由于人口流动、家庭困难、意外事件、个体选择等原因，流浪乞讨现象仍有发生，特别是流浪未成年人存在被拐卖、拐骗，胁迫、诱骗、利用乞讨或从事违法犯罪活动，遭受摧残和虐待的现象。流浪未成年人是特殊社会弱势群体，需要全社会的关心和帮助。各级民政、公安、城管、卫生、财政部门一定要从广大人民群众根本利益出发，切实增强责任感和紧迫感，积极主动，各尽其职，多管齐下，打击震慑违法犯罪、教育警醒群众、弘扬正气。要始终坚持以人为本，狠抓落实，将这项工作作为深入学习贯彻落实科学发展观的重要举措，进一步做好流浪未成年人解救保护工作。

二、认真履行部门职责，协调配合做好落实工作

街头流浪乞讨人员救助、管理和解救、保护流浪未成年人工作，事关权利保护和社会稳定，涉及多个部门，具有很强的政策性。各级政府、各个部门要依照有关法律法规，认真履行各自职责，协调配合，齐心协力做好这一工作。

（一）民政部门要加强街头救助，协助配合公安、城管、卫生等部门做好街头管理和打击解救工作。

一是组织、指导、监督救助管理机构做好街头救助。劝导、引导街头流浪乞讨人员进入救助管理站接受救助，不愿入站的，根据其实际情况提供必要的饮食、衣被等服务；坚持“先救治，后救助”的原则，配合医疗机构做好街头流浪乞讨人员中的危重病人、精神病人、危险传染病人的救治工作。

二是坚持“先解救，后救助”的原则，配合公安机关做好被拐卖、拐骗、胁迫、诱骗、利用乞讨的残疾人、未成年人的调查、取证和解救工作。对于公安机关解救、护送来站的未成年人，救助管理站（流浪未成年人救助保护中心）要做好接收工作，福利机构做好婴幼儿临时代养工作。铁路公安机关解救的被拐卖未成年人，由乘车地救助管理站（流浪未成年人救助保护中心）接收，福利机构做好婴幼儿临时代养工作。对于受助未成年人，要利用指纹识别技术建立数字档案，配合公安机关做好救助管理机构、社会福利机构中未成年人的采血工作。

三是协助有关部门开展街头治理工作。民政部门在街头救助时，发现流浪乞讨人员滋扰他人，扰乱社会秩序，污损、占据公共设施妨害他人正常使用和破坏城市市容环境的，要向公安机关、城市管理部门提出执法建议。

四是强化站内服务和管理。要从维护受助人员权益出发，改

善设施环境，实行人性化、亲情化服务，保障受助人员的基本生活。要把未成年人与其他救助对象分开，根据未成年人的特点，合理安排生活起居和文体娱乐、教育培训等活动。对残疾、智障、受到伤害或有心理问题的，积极进行医护和康复。加大站内人员和接领人的甄别、核查力度，防止未成年人被冒领冒认和犯罪分子藏匿其中。要做好站内安全防范工作，确保站内人员安全。

五是做好返乡、安置和流出地预防工作。要畅通受助人员返乡渠道，对父母或其他监护人无力接回的，经协商后可由救助管理机构接回或送回。对符合条件的安置对象，安置到社会福利机构，并积极探索社会代养、家庭寄养等社会安置模式。督促流出地人民政府将符合条件的返乡困难群众纳入社会保障范围，充分发挥村（居）委会等基层组织的作用，监督监护人履行监护义务，防范虐待、遗弃老年人、残疾人、未成年人，防范强迫其外出流浪。

六是鼓励和支持社会组织或个人为流浪乞讨人员提供庇护、饮食、衣被等帮助，探索开展社工干预、心理辅导、行为矫治、教育培训，帮助流浪乞讨人员回归家庭和社会。

（二）公安机关要强化街头管理和打击解救工作力度，协助民政、_门做好街头救助和站内管理工作。

一是做好接、报警工作。接到群众举报线索，要快速出警，及时处理，做到件件有记录，件件有人管。坚持解救与打击并重的原则，及时开展调查工作，确保打击有力，解救到位。

二是强化立案工作。各级公安机关要本着对人民群众高度负责的态度，强化立案工作。凡是接到举报发现拐卖、拐骗、胁迫、诱骗、利用未成年人乞讨或组织未成年人违法犯罪的，接待民警要认真询问案情，及时出警，对涉嫌犯罪的分别按照拐卖儿童罪、拐骗儿童罪、组织儿童乞讨罪、组织未成年人进行违反治安管理活动罪立案侦查；构成违反治安管理行

为的，依法给予治安管理处罚。

三是加强对街面等流浪乞讨人员主要活动场所的巡查。要加强对繁华街区、桥梁涵洞、地下通道、热力管线、废弃房屋、火车站、风景游览区等流浪乞讨人员集中活动和露宿区域的巡查。发现街头流浪乞讨人员中危重病人、精神病人的，要按照民政部、 、财政部《关于进一步做好城市流浪乞讨人员中危重病人、精神病人救治工作的指导意见》的要求，会同民政、卫生等部门救治。发现流浪未成年人的，护送到救助管理机构接受救助。发现利用婴幼儿或未成年人乞讨的，要现场取证，调查盘问。对无血缘关系、来历不明和疑似被拐卖、拐骗、组织、胁迫、诱骗、利用乞讨的，要控制犯罪嫌疑人，解救未成年人。对利用婴幼儿、未成年人乞讨的监护人，教育、警告后护送到救助管理站接受救助；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

四是加强流浪乞讨儿童的采血和检验比对工作。对街头流浪乞讨和被组织从事违法犯罪活动的未成年人一律采血，经dna检验后将数据录入全国打拐dna数据库。各地在采血和检验比对工作中，不得以任何理由收取费用。

五是加大打击力度。要依法从重从快打击虐待和故意伤害流浪未成年人，以及拐卖、拐骗、组织、胁迫、诱骗、利用未成年人乞讨牟利或组织其进行违法犯罪活动的犯罪分子和团伙。认定是被拐卖、拐骗的未成年人，要立即解救，尽快送返其监护人身边。对暂时找不到其监护人的，护送到救助管理站接受救助，并继续查找其监护人。对亲生父母或其他监护人利用未成年人乞讨的，要予以批评教育，情节严重的，依照《治安管理处罚法》第四十一条，予以治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

六是做好有害乞讨行为的管理工作。协助民政部门开展街头救助，对流浪乞讨人员强讨恶要、滋扰他人、扰乱公共秩序、危害交通安全的行为依法处置。属于救助对象的，送救助管

理机构救助。

七是协助救助管理站做好安全防范工作。有条件的地方可以结合社区警务布点，在救助管理站设立警务室或警务联络员。要依法严厉打击聚众闹事、结伙冲击、围攻救助管理站的违法犯罪活动，确保站内人员安全和工作秩序。

（三）城市管理部门要依法做好防范街头流浪乞讨人员影响市容环境卫生行为的管理工作，协助民政、公安部门做好街头救助工作。

一是依法处置街头流浪乞讨人员占据、损毁公共设施妨碍他人正常使用的行为和随处涂画、制造噪音等破坏环境卫生等违反城市管理规定的行为。

二是协助民政部门做好街头救助工作。在街头执法发现流浪乞讨人员的，告知、引导、护送其到救助管理站接受救助。发现危重病人、精神病人的，联系医疗部门救治。

（四）公安部门负责流浪乞讨人员医疗救治工作。要按照《关于实施城市生活无着的流浪乞讨人员救助管理办法有关机构编制和经费问题的通知》（财社〔20xx〕83号）和《关于进一步做好城市流浪乞讨人员中危重病人、精神病人救治工作的指导意见》（民发〔20xx〕6号）规定，指定定点医疗机构，按照“先救治、后救助”的原则收治有关流浪乞讨人员。

（五）财政部门要做好对城市街头流浪乞讨人员救助、管理，以及对流浪未成年人解救保护的经费保障工作。要按照上述各部门职责任务和国家预算管理有关规定，将应由政府承担的救助、管理城市街头流浪乞讨人员，以及解救、保护流浪未成年人工作经费，分别列入有关部门预算给予保障。

三、健全机制，狠抓落实

（一）健全机制。各地要加强领导，统一认识，明确责任，协作配合，建立健全工作机制。要坚持“分级管理，条块结合”的原则，建立政府统一领导、部门分工负责、社会广泛参与的管理体制和运行机制，共同营造帮助街头流浪乞讨人员回归家庭、社会的良好氛围。

（二）狠抓落实。_决定将此项工作列入全国打击拐卖儿童妇女工作综治考核并列入刑侦工作绩效考核。民政部决定将此项工作列入全国民政系统社会治安综合治理工作考核内容，认真督查。对行动迟缓、工作不力，造成严重后果的单位和个人，将报请综治部门实行“一票否决制”并追究有关责任。