

# 最新押运车年终总结(优秀6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 押运车年终总结篇一

20xx年的时间很快就将过去回顾以往，我在大队领导、就将过去，大队领导xxxx年的时间很快就将过去，回顾以往，我在大队领导、中队领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

2、专业知识、工作能力和具体工作。为了搞好工作，我不怕麻专业知识、工作能力和具体工作。为了搞好工作，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，熟悉押运公司的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，悉了押运公司的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，成了一个清晰的工作思路能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作，为了工作的顺利进行及部门之间的工作协熟练圆满地完成本职工作。调，除了做好本职工作，我还主动配合其他同事做好工作。除了做好本职工作，我还主动配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正

确工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有旷工和无故请假现象，有纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有旷工和无故请假现象，效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作工作质量成绩、效益和贡献。计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，了解自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及大队工作做出了应有的贡献。为公司及大队工作做出了应有的贡献。大队工作做出了应有的贡献总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大贡献个新水平。

## 押运车年终总结篇二

我中队按照xx一部提出的十月份重点工作部署，大力抓了两

节期间的安全，通过对xx二次创业讲话的再学习、再教育，确保了守押工作的安全，现将十月份主要工作情况报告如下：

按照公司抓好两节期间的勤务安全和文明执勤工作的部署。我中队首先将公司领导的指示精神原原本本传达到了每一位队员，并且制定了两节期间发生情况的防范预案。中队在两节期间通过走访、到守库点和押运车进行突击检查，使两节期间的安全工作落到了实处，确保了两节的安全和万无一失。

xx总在二次讲话中强调：“今后三年，我们要着重抓这六条的贯彻和落实工作，我相信这六条做好了，我们二次创业的目标也就达到了”。我中队围绕xx总提出搞好二次创业的六条标准组织队员进行了重点学习和讨论。大家一致认为□xx总的二次讲话更注重人性化，突出建立现代企业制度理念，使大家感到只要为公司的发展做好本职工作，为保安守押事业献身，就能享受到公司发展带来的好处。使大家进一步坚定了与公司共存，与公司共发展的信念。大家都表示要创先争优，做遵守制度的模范，为公司的发展努力工作。

进入十月份□xx公路xx至xx段公路开工建设，致使一些路段需要绕行，因此为xx农行取送款运钞车的运行路线需要调整。我中队针对发生的新情况，中队长亲自上路踏查，了解改变路线后沿线的路况以及经过的桥梁、村屯等情况，同时计算出了行车时间。通过踏查，合理制定了运钞路线。我中队教育驾驶员改变路线后不但要绝对保证行车安全，更要文明行车，维护“龙江押运”的良好形象。通过以上措施，确保了新运钞路线的行车安全。

总之，我中队在十月份工作中，严格按照勤务一部的部署开展工作，取得了一定成绩，但是按照要求，还存在一定的问题，主要是：个别队员存在安全意识不够强的问题，主要是在守库中，不按操作规程执勤，认为在银行楼室内，不会发生问题，存在麻痹思想。

## 押运车年终总结篇三

为加强自身素质和岗位特殊性质，为在下一步工作中，能够高效又好又快的完成金融押运任务，我针对自己平时工作特点和性质，并写出一个月深刻体会和心德。

在思想非常重视自己工作岗位重要性，我能够服从领导安排，团结同事，爱护集体荣誉，遵守规章制度和岗位职责，做到上班不迟到不早退，工作中不擅自离岗脱岗，押运过程不接听电话发送短信等违反规章制度行为，并态度端正不当面顶撞领导不背后议论，不泄露押运秘密等一切公司内部消息。

有优点也有缺点工作中业务不够熟练，工作效率不太高，文明礼仪不够好，工作中方法不够灵活，有时候存在这思想麻痹和侥幸心理，其次安排事情比叫拖拉没有提前认识，想问题不够深入等。

下一步主动向上心态认真负责完成各项押运，工作中主动主动认真负责完成工作，克服麻痹思想和端正工作心态，努力，加强业务学习提高业务能力，总之一点既然选择这一个岗位工作就是爱一行，专一行，分分秒秒负起责任，做到我的岗位无差错，以上是我对一个月对自己工作总结和体会写的不对之处请公司领导批评指证。

我叫樊振兴，现担任陕西金龙护卫公司押运车长一职。在过去的一年里，我带领着押运车辆，风雨无阻的履行着上级交代的任务。在延安市农业银行的各个网点都留下了自己工作的身影。准时、准点、热度周到，都已经成为人们对我们工作达成的共识。

作为一名押运车长，自己负责的是一个有几个人组成的小团队，我努力使我负责车次内的每个同事都明白，押运是一项重大的使命，这与人民群众的生活息息相关，也是金融体系稳定持久的标志。作为一名押运人员，要牢记自己的使命，

要牢记自己所肩负的责任。俗话说‘360行，行行出状元’。只要认真负责、热爱工作。那么不仅社会认同，我们也会得到工作的满足感，这也是我们护卫的自豪感。

## 押运车年终总结篇四

一年的时光依然如光阴飞逝。在这一年里我在各方面的收获都很大。特别是在公司氛围的影响下和同事们的帮助和支持下，我各方面的能力水平都得到了很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。每年这时候我们都要对这一年的工作做个总结。在此，我对这一年的工作表现做以下的总结。

一，在思想态度方面。积极参加公司各项会议及学习，认真贯彻公司领导下达的各项精神指示；认真完成公司及领导交给的各项工作任务，并落实到位从不怠慢；还经常通过各项学习来加强自己的思想觉悟，端正自己的态度；认真学习公司的各项规章制度，严格要求自己按照公司的各项规定办事。

二，在执勤出车工作方面。积极参加公司组织的各种技能训练，来提高自身的专业技能水平，从不无故缺席；我在每次押运执勤中，都能严格要求自己，并认真履行好押运员职责；立足本职岗位，严格要求自己，按照押运操作规程认真执勤，确保每次押运任务安全顺利完成。

三，在平时我都严格要求自己，凡事本着自己先做好原则，并给别人起到模范带头作用；认真遵守公司各项规章制度，积极配合公司领导和队长完成各项工作任务；对上级分配的工作任务，及时认真按要求完成，做任何工作都认真负责；和同事之间搞好关系，并积极配合公司管理。

四，存在的不足。虽我在工作的表现得到过公司领导和同事的认可，也取得了很好成绩，各方面的能力也得到了很大的提升，但也存在着不足的方面，比如个别工作做的还不够完善等，这还有待于在今后的工作中加以改进。

总之在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和技能学习，不断提高各方面水平能力。认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

文档为doc格式

## 押运车年终总结篇五

10月9日，红门票务管理站召开了“国庆节”节日工作总结会，对节日工作进行全面总结。“国庆”节日期间，共接待购票进山游客131798人，取得良好的社会效益与经济效益。

一是人员安排合理。全员上岗，坚守岗位，协调警力，履职尽责，运转良好。

二是设施设备到位。售票窗口设备、电子闸机、分流护栏等提前安装到位。

三是客流高峰措施得当。在关帝庙东增设5个售票窗口，实现售票口前移，有效缓解了客流压力，保证了节日工作的安全有序。客流高峰采取直接刷身份证、扫条形码进山，不进行人脸识别比对，保证游客安全快速进入景区。

四是票务统计准确。节日期间保证全站门票、零钱的领取与发放，客流量统计与上报(包括网络售票)及时准确。

五是安保工作安全有序。客流高峰期启用万仙楼广场、东广场2个进山安检系统及东广场检票通道，减缓了客流滞留压力。

六是后勤保障有力。节日期间职工、警力人员、志愿者等集中就餐，保障各项工作的正常有序开展。

七是旅游服务优质。为游客提供温馨周到的标准化服务，充

分展示景区良好服务形象。

八是志愿服务热情。节日期间随处可见身着红马甲的志愿者们，他们为游客提供防火宣传、秩序维护、旅游咨询等服务，引导游客二维码购票，缓解窗口压力。

节日期间各项工作有序开展，为游客营造温馨舒适的`旅游环境，实现了安全、秩序、质量、效益、文明的节日工作目标。

## 押运车年终总结篇六

20xx年度即将过去，在这一年内，我站认真贯彻执行了总公司及县公司的有关指示精神，围绕职代会所布置的各项任务，我站全体工作人员努力奋斗，团结一心，预计全年实现发送班次82855次，旅客912500人次，招揽收入950万元，比去年增长12%，圆满的完成了公司交待的任务。取得了一定的成绩，现将20xx年工作总结如下：

车站的管理根本在于对人员的管理，而其中站班组人员更是起到了核心的作用，带头的作用，充分发挥班组成员的积极性、代表性、示范性，以点带面，全面落实各项管理措施，为此我站根据工作特点，对班组成员进行了专门的分工，各人有各项的具体布署和分管内容，从而彻底纠正了过去那种班组成员分工不明，思想不统一，人心涣散的现象。同时在此基础上我站建立健全了以岗位责任制为主的包括劳动纪律制度、安全管理制度、财务管理制度、工作交接班制度等十多项规章制度，并分发各职工组织学习，在工作中突出以制度管理的特点，体现了公平性、透明性及适用性，受到了广大职工的欢迎。另外针对个别工作不扎实，无责任心，不能胜任工作的班组成员，毫不心软，按“能者上，庸者下”的原则，进行了调换，今年我站长途客运班组就撤消班长4人，调换班长一人，运管办公室撤消副主任三人，调换正、副主任二人。而事实证明，这样做极大的提高了职工的积极性，人人有了动力和压力，工作起来更加努力。

为提高全站服务质量，树立车站文明“窗口”，我站今年每二个月举行一次业务知识讲座，至今已举办了五期，300余人次参加了听课，在6—8月份还分三期举行了全站职工业务知识考试，共计发放学习资料60多份，全体上岗职工全部参加了业务知识考试，通过率100%，每个月我们还分班组组织学习安全知识，并要求人人撰写学习心得体会；另外在全年长期开展岗位练兵活动，做好真正切实把提高职工素质。全站上下面貌焕然一新，职工的业务素质也得到了极大的补充和提高。

制度的建立只是一个基础，而执行落实才是首要，不流于形式，不搞表面工作，是我站今年工作中一直倡导要求的，我站专门成立了劳动纪律督查小组，由站长任组长，副站长及各班组成员为组员，由站长亲自领导，每天对车站各岗位的劳动生产情况做不定期的检查，发现问题，按有关规章制度予以相应处罚，对个别严重违纪人员作出了下岗处理的决定，今年共计查处违纪人员xxx人次，罚款xxx元，下岗3人，维护了制度的严肃性，使全站上下的工作作风有了非常大的改变。

在平时日常工作中，面对出现的各种问题，我站更是充分发挥民主集中的原则，不搞“一言堂”，定期召开班组工作会议，商议讨论有关重大问题。今年共计召开了站班组工作会议37次，通过了有关处理意见、决议共计20项。保证了公正性和透明度。

目前我站的主要收入还是靠日常发班从售票收入中提取劳务费，其它方面的收入所占比例不大，这种局面就决定了运输生产工作是我站工作之中的重中之重，我们主要采取了以下几点措施：

1. 加大对站场设施基础的投入，随着人们生活水平的不断提高，旅客对乘车环境、乘车秩序、乘车工具有了更高的要求，为适应社会发展潮流，我站投入了4万元资金对部分站场设施进行了更新，包括更换了修车室内座椅、公告牌、各种图表，



修补了候车室屋顶，新增了人车分离护栏。并对场站重新进行了科学的规划，划分了待班区，发班区，修车区等功能区，使整个站场更加美观实用，秩序井然。在今年那场举世瞩目的“非典”战役中，我站更是把防治工作放在了首位，把旅客的生命安全摆在头等位置，在生产形势严重下滑的情况下，我们仍然按上级有关部门精神，调入了1万元购置了测温仪、体温计、消毒水及工具，印刷了大量的登记表格，并专门设立了旅客留观室，成立了专门的防治小组负责此项工作，责任到人，对每天进站的每台车辆都进行了严格的消毒，对进站的人员都进行了统一的检查，并将检查情况直到现在还在坚持每天上报有关部门。“非典”期间我站共检查车辆8335台次，旅客82845万人次。据统计，“非典”重点防治的4、5月期间，我站在收入比去年同期下降60%的情况下，支出比去年同期增长了2万元。通过努力我站圆满的完成了“非典”防治任务，无发现一起“非典”疑似病例，受到了上级部门的表扬和社会各界的好评。

2. 加强的对站场的管理工作，车站人来车往，环境比较复杂，再加上车辆多为私人所拥有，他们不太服从管理，而我站主要收入来自车辆方面，所以对车辆、对站场秩序的管理是日常工作之中心，在这方面中，我站的运管办公室是主要力量，在今年为加强运管力量，我站将运管办人员从原有的8名增加到了17名，极大的增强了管理力度。针对目前各班线存在的各种问题及实际情况，我站还制定了各班线管理制度，对各班线的发班、客源组织、售票等情况做了详细的规定，并及时了解出现的各种情况，作出处理。对重大问题我站还专门召开班线会议，组织经营者进行统一讨论，尽是做到以理服人，用制度公平管理，今年我站共召开班线协调会议8次，出台班线管理规定制度4个，有效的维护的班线稳定。在平时工作具体的管理实施中，站运管办公室更是起到了“中流砥柱”的作用，因为他们是相直接与被管理者相接触的，是战斗在第一线的，他们工作的好坏，直接关系到我站的生产效益，为此车站安排了主管生产副站长负责协调这方面的工作，每天早上召开运管“碰头会”，将一天的工作安排分配到位，

责任到人，并保证全天有人值班，随时处理问题。对外针对“票贩子”拉客、卖客的现象和过境车辆偷客的情况，运管办安排了专人专车，上街主动出击，打击私设站点，并在东线设立了稽查点，凡经过车辆必须停车接受检查，由稽查检验无误在三联单上盖上稽查章后，三联单才能在公司财务结账。这样不但为车站创造了效益，而且对规范车辆的经营也起了很大的作用。今年全年东线稽查点共预计实现了补票收入xx万元。对站场的管理运管办则根据不同班线的特点分别与之对待，如对广线采取限定最低票价、派人跟车等措施，对常德线采取按每车型安排一人现场管理，现场监督，现场处罚等措施，原来常德线经营有拉客、抢客及乱停乱靠发班的现象，经过上述措施的诊治，得到了很大的改善，基本上秩序恢复了正常。除了上述专线专治的措施外，另外运管办还安排了流动值勤人员整治站场秩序，车辆进站后由他们负责引导停入待班区，不许乱停乱靠，对不服从指挥的有权当场处罚。现在整个站场基本作到了车辆摆放整齐，发班准点，无拉客、喊客现象。

3. 加强和上级主管部门的联系和合作，整顿客运秩序。在原来，由于某此原因，我站同上级有关主管部门关系一直不太好，工作也得不到有效的支持，今年以来，我站作了大量的工作同这部门搞好关系，并取得了一定的成效，并配合他们搞了几次大的客运市场整治，如今年5月对全县和乡镇的私设站点进行了大范围的打击，对“票贩子”，西站发长途班的问题作了及时追究处理。主管部门对我站的支持也逐步加大，如今年我站车辆的更新就基本上办理的比较顺利，没有像以来卡、拖的现象。也间接的促进了我站的经济效益。

4. 加大售票力度，促进对效益增长。在去年我站只有快巴、跨省线和一部分跨地线实行售票，其它实行了劳务费包干，很大的程度上流失了一部分收入，看到这种情况，再加上6月份隔壁向阳停车场的迁入的机遇，同时按总公司及县公司有关精神，我站加大售票的班线范围，逐步取消劳务费包干，到今年12月份，我站班次从去年的日发150班增加到了227班，

售票班次从去年的100班到现在的基本上全部售票。经济效益稳步提升。

通过上述一系列措施，我站今年的运输生产工作有了很大的起色，职业素质有了质的改变，职工的收入也得到了提高，经过全体工作人员的努力，在今年的全省站场评级中，由二级乙等车站上升达到到二级甲等车站标准，上了一个新的台阶。

安全是运输生产的重点，向安全要效益不是一句空话，我站主要做了以下几点：

1. 车站建立和健全了安全生产制度，成立了安全领导小组，配备了安全专干，做好站场内部各项治安、消防安全管理工作，保障车站、进站车辆和旅客生命、货物安全。
2. 我站建立了车辆安全检查(门检)制度，对出站车辆进行安全检查，做到出站班车旅客不超载，行包装载符合规定。
3. 加强乘车安全宣传教育，严格查堵危险品，做好旅客行包和携带物品的危险品检查登记处理工作。
4. 工作人员做到每一趟车对旅客进行一次乘车安全常识的宣传，发车时应绕车一周，检查有无不安全因素，无，方可发车；广播员每天上午、下午进行一次乘车安全常识宣传；旅客上车前，“三品”检查员应作彻底的“三品”检查，消除隐患，如果造成重大事故和经济损失追究责任人的责任。
5. 定期组织车辆经营者、司机、工作人员进行安全知识学习，加强安全意识。
6. 车辆实行安检报班制度，发班前由车队安全人员对车况进行检查，合格后凭安检单到车站报班，否则不予安班。

卫生工作是车站的. 门面，是直接关系到旅客对我站的第一印象，原来我站的卫生工作一直存在着脏、乱、差的现象，旅客对此一直有意见，甚至设诉到有关媒体并曾被曝光，今年以来，我站加大这方面的投入，将卫生清洁人员从原来的2人增加到了3人，并规定随脏随扫，谁出现问题找谁负责，到现在车站的卫生状况有了很大的改观，站场清洁干净了许多，重新赢得了旅客的好评和赞赏。

我站现在人员120多人，长期以来实行轮岗，即一部份人分流，另一部分人分成二组，轮流上班，工资待遇低，有的生活还非常艰难，为确实改善提高职工的待遇，我站在今年做了大量的工作，尽量解决职工困难，如翻新了车站厕所，安排了15名职工轮流值班收费，如今这些职工的收入大有提高，从原来的每月分流工资100多元增加到现在的每月收入500—600元，而且每人每个月只值4天班，非常轻松，好多人都在争着要上。另外借着厕所值班人员的增加也缓改了其它岗位就业的压力，经过努力，目前其它岗位的上班人员一部分已实现月月上班，另一部分也已全部实现了每一年上9个月的班，比原来多上了3个月，平均每人增加收入1600元。同时在我站效益好转的时候，今年为职工做了站服140套，共计金额60000元。在9月份又给每位职工发了已有几年没发的降温费100元，共计14000元。从9月份起还为每位职工每月上调了50元的效益工资。通过以上一系列措施，职工的待遇有了明显改善，人员的思想也稳定了许多。到目前为止我站平均每月工资总量比去年同期比较多支出15000元。

20xx年度我站工作虽然取得了一定的成绩，但也还存在诸多不足，比如我站的营收情况仍有不少漏洞，不太尽如人意，我站的班线班次还比较少，需要努力拓展，在站场管理及人员管理方面，也没有全面的落实和实施，职工的职业素质也亟待提高，在20xx年我站需要在以下方面多做功夫：1. 积极开辟新的班次，增加企业效益。2. 扩大多种经营，努力加大非客运招揽收入在总收入中的比例，加强企业的搞风险能力。3. 加强管理，确保运输生产秩序化、规范化。4. 提高职工的

福利，增加职工工资，争取职工人人达到全年月月上班的目标。

\* \* 汽车站

20xx年12月4日