

医院综治工作总结 医院年终工作总结(通用9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院综治工作总结篇一

20xx年度即将过去，在卫生局领导的关心、关怀和正确领导下，在院长、书记的直接领导下，在各职能科室科长和临床科主任、护士长们的'不懈努力、辛勤工作和大力支持配合下，在全院广大干部职工的大力支持下，我院行政部门通过不懈努力、积极工作、认真学习、刻苦钻研，完成了局领导和院长、书记交给的各项任务。现将各项工作总结如下：

为了认真贯彻落实市卫生局与我院签订的《综合目标管理责任书》，扩大病源，挖掘潜力，增加收入，提高效益，充分发挥和调动科室、职工的主观能动性，在全院范围内全面推行了综合目标管理责任制。原则上把医院所有能力创收的科室都进行了以责任制管理为中心的综合目标管理，医院分期分批对临床医技科室进行了综合目标管理，已经和全院个临床科室和部分医技科室签订了《综合目标管理责任书》。责任书是医院领导及有关职能科室负责x根据卫生局与我院签订的《综合目标管理责任书》的内容和要求，结合我院工作实际制定的。

自x月x日实行综合目标量化管理以来，医院进一步加大了检查力度，强化了监督约束机制，院领导多次明察暗访，职能科室分头负责，进行医护质量、收费、服务等各项工作进行

了全面检查，检查发现我们的工作更上一层楼，比以往有了更长足的进展，特别是医护质量得到了高度重视，对医疗纠纷的防范也更加科学，医院已经和保险公司联系为全院所有医务人员的医疗服务入保，从而使大家更能放手工作，大胆工作。

为进一步贯彻市卫生局下达的综合目标责任书，充分发挥各职能科室的作用，督促其恪守岗位职责，履行好服务职能，并提高工作效率，以激发职能科室的工作积极性和主动性，调动职工的工作热情和干劲，我们将自x月x日起推行职能科室工作质量量化考核制。

在此次量化考核中，将对包括行政科、人事科、文明办、信息科、财务科、总务科在内的x个职能科室进行量化考核。考核分三个内容：一是行政科室工作质量量化考核（占量化考核总分的x%）二是临床科室对行政科室的评议（占量化考核总分的x%）三是院领导对职能科室的评价（占量化考核总分的x%）这项考核由文明办、办公室牵头组织，对各职能科室的工作质量每月进行一次，并在每月初由临床、医技、药剂等科室对职能科室进行评议。最后，根据以上各方面考核分数，对职能科室的效益工资进行重新分配，量化分数低于x分者，扣除当月全科效益工资，量化分数在x分以上者，当月效益工资全额发放。

x月x日上午，x市副市长xx在市卫生局长xxx陪同下，来我院视察指导工作，xx市长就医院改制问题进行了认真调研，xx市长等一行四人在院长xx陪同下，首先到医院各科室进行了视察，就目前医院收治病人情况，服务情况及存在的发展问题等进行了深入细致的调查了解。之后，x市长又召集院领导班子成员进行了座谈，特别就卫生改革，医院改制，如何促进医院发展方面的问题进行了深入探讨。x月x日，我院赴x市x县人民医院学习考察团一行x人在我和x院长的率领下，就股份制改革方面的问题进行了考察、学习，xx县人民医院x副院长、信

息科x主任就股分制改革的经验措施和成效为我们做了详细介绍和答疑。

该院自20xx年x月份实行股份制经营以来，取得了很大的经济效益和社会效益。通过改制，增强了职工的主人翁意识，转变了医护人员的服务观念，促进了业务技术水平的提高，业务量和经济效益大幅度提高，年业务收支节余达xxx万元。该院改制后的情况，政府满意，病人满意，职工满意。大家一致认为：就我们医院的现状，改制是十分必要的。医院改制和加强内部管理是同样重要的，必须是同步的。

医院综治工作总结篇二

xxxx年即将过去，一年来，在医院首长的领导下，在同事的关怀、支持和帮助下，本人注重提高政治修养，加强世界观改造，能够遵纪守法、强化业务学习、不断提高业务能力，努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，严格落实各项规章制度，在医疗工作上取得了一定的成绩，圆满完成了上级交给的各项工作任务。

认清形式、与时俱进，在思想上、不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织各种政治活动，做到：不缺课、不早退、认真学、认真记、写体会、谈感受、说想法，不断提高自身修养和政治理论水平，为做好临床工作奠定了思想基础。

作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和捉高，坚持从小事做起、从我做起，持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，做到工作之前有

请示、完成工作有汇报，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

医学是门博大精深的科学，深知自己的不足，为此，我一方面加强理论学习，一方面从其他途径了解和学习医学知识，积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，积极参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解；在科室主任、老师的指导下，积极参与外科病人的诊治工作。在各种手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手术期的处理方案。参加了医院组织的“三基”考试并顺利过关，多次参加医院组织的“心肺复苏”考核并取得成绩。参加了腹腔镜学术会议，拓宽了视野。参加了医院组织的到军区陆军总医院急诊科为期1个月的短期培训，收获颇丰，熟悉了急诊科的工作流程、人员配置以及各类急性病的抢救措施和流程，认识并熟练操作了新的急诊设备。通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的服务意识。

在外科x主任的领导下，积极尝试新的腹腔镜技术，三孔法腹腔镜下胆囊切除术、腹腔镜保胆取石术、腹腔镜下胆总管探查术等等，了解了经十二指肠镜x切开取石术，提高了手术质量，缩短了手术时间和病人的住院时间。“金无足赤，人无完人”。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

医院综治工作总结篇三

岁月如梭，时光飞逝。一转眼□xxxx的脚步声便离我们而远。

当日历撕下了这最后的一页，回首xxxx[]历经琐事，历历再现。在党的卫生工作方针指引下，在区卫生局、区卫生执法大队、片区执法分队、镇卫生院的亲密领导下[]xxxx年全面、高效、圆满的完成了上级下达的各项工作任务，切实履行了一个忠职于卫生事业的医务工作者应尽的义务与应当做的工作。深入践行党的卫生方针与路线，切实彰显一个基层乡村医生务实、勤恳、踏实的优良作风。禀承“敬人乐业，拼搏奉献”的工作精神，遵守“用心服务，感动顾客”的服务理念，立足于超前的服务意识，用专业的技术，周到的服务，赢得了老百姓的高度信赖，树立了良好的口碑。

全年共为200余人次适龄人群接种过乙肝疫苗、脊髓灰质炎和麻疹免疫抗体水平检测、麻疹强免、流脑疫苗等预防接种工作。全面完成了上级交与的各项工作任务，认真履行一次性医疗用品的管理制度，做到医疗废物归类管理，上交和销毁。

严格按照市局、区局的工作要求，抓好“预防为主”这条重要主线，坚持开展预防为主的工作方针，再辅以门诊治疗工作，严格、准确不漏的记录门诊逐日登记册。准确及时上报和登计发现的传染病，把健康教育工作融入到日常的门诊工作之中，使广大的老百姓易于接受这种言传身教的模式，让更广泛的老百姓掌握健康生活的相关知识。办理健康宣传专栏六幅，并及时滚动适时更新内容。认真开展门诊工作，举止庄重，态度和蔼，工作服、胸牌穿戴整洁。严格按照执业许可证上的执业范围、执业地点规范执业。全年实现逐级转诊170余人次，全年门诊总量4000余人次。

积极参与各级各届会议，会议学习记录条理清晰，认真务实完善填写各种表、卡、册，做到工作有记录，门诊有信息，大事有报告。为镇乡一体化建设尽绵薄之力。

积极宣传，正确引导村民踊跃参与新型农村合作医疗制度，使广大村民更众多、更深入、更深刻、更延续的参与这一惠民、益民、济民、宏民的良好政策当中。

不平凡的一年，我的xxxx[]再见了，而作为基层的乡村医生，却任重道远，我将继续秉承忠于职守，兢兢业业，脚踏实地的实干精神，完成下一年的融入了我人生，倾注了感情的医疗卫生事业，为把党的卫生事业贯彻执行的更彻底，老百姓的切身利益维护的更全面而不懈奋斗！

医院综治工作总结篇四

1、审核每日个人账款是否相符，并在审核中核对银联和医保的录入与报表是否一致，如不符，了解其中。

2、通过本月审核发现，银联和医保的录入基本正确，只有个别特殊情况，（1）患者同时刷银联和医保卡，以至于输入微机时只能录入一笔，造成和报表录入不符，工作人员会在报表上注明细节（2）由于工作疏忽，在选择银联和医保录入时错误，造成某项金额多录入令一项金额少录入（3）退费时不显示之前是刷卡交费，以至于微机默认已退金额，而银联医保机还是保留最初数据，这点已向信息中心申请增加程序。每日严格审核，发现问题者记入考核记录本并告知本人下次注意。

3、据院字(20xx)140号文件关于印发《加强医院收费管理工作的补充规定》的通知，对符合惠民政策的病人按规定程序办理相应的减免收费，认真核对病人的相关证件，确保人、证相符。9月6日开始要求收款人员在存根联上注明证件号码、证件类别。依据挂号员工作量统计表和门诊收入统计表进行审核，如审核出没有按照规定减免挂号收费的，及时向领导汇报，本月未发现此类事情。

4、每日严格审核个人退票，审核退票原因，退票签字是否达到要求，发现问题及时做好记录，并及时补签不合格退票签字。每日将不合格者记入个人考核记录本。并时常督促不再犯此类错误，严格按照要求进行退票。

5、挂号要严格按照要求进行患者信息的录入，将电话，身份证号，家庭住址进行逐笔录入，每日抽查个人挂号信息录入情况，基本做到准确详细。对不合格者记入个人考核记录本。

6、按照规章制度严格要求自己，发现问题及时向领导汇报，及时解决问题，提高工作效率。

医院综治工作总结篇五

今年的春天，乌云突然遮住了阳光，天空不在蔚蓝，花不在绚丽，人民的生活不在多彩，疫情打破了人们对生活的美好憧憬。25万各族儿女，在旗委政府的正确领导下，万众一心，众志成城，抗击非典，打响了一场没有硝烟的人民战争。职责把医务工作者推到了这场特殊战场的第一线。卫生战线的广大职工经受住了生与死的考验。用实际行动谱写了一曲曲可歌可泣英雄战歌。

当非典肆虐我国部分地区，并有蔓延趋势，但还离我旗十分遥远的时候，院务会审时度势，未雨绸缪，把工作重点集中到防控非典工作上来，于全旗较早地进入防非预警状态。从4月3日开始，院务会每天安排大早会，通过早会形式向职工公布全国非典疫情动态，学习“非典”防治知识，指定人员在院内重点临床科室采取消毒措施，同时对有关科室医护人员进行系统消毒、隔离、防护、防治知识培训。根据媒体报道搜集“非典”相关资料，编印《科右中旗蒙医院防治非典技术规范》，制定《科右中旗蒙医院非典型肺炎疫情应急处理预案》。及时成立了“防控非典领导小组”、“非典防治知识宣传领导小组”、“非典治疗小组”、“非典预防消毒领导小组”等非常时期非常机构。指定相应的规章制度、职责，严格执行。组织相关人员负责“防非”药物的筛选工作，在传统蒙成药方剂中指定“义森哈日”，“胡和嘎日迪”为防止非典专用药，于政府公布前半月生产包装，并投入临床。做到了组织到位，宣传到位，认识到位，措施到位，全院提前进入临战状态。

4月23日，旗非典指挥部指定我院为科右中旗防治“非典”定点医院之一，院务会没有感到意外，因为无论从医院规模，技术力量，职工整体素质，环境条件都有能力承担这一艰巨任务。同时认为这是旗委政府和全旗各族人民对我们的信任。医院决定成立感染科，门诊楼设立“发热分诊台”，分流发热病人。住院楼门口设立“进出检查站”，严禁发热病人流入。院内消毒由日一次增加到日三次，加大空气环境灭菌效果。加强人员个人防护培训，接触非典病人力争不倒下一个人。4月25日召开防非誓师大会，全体职工握起右拳庄严宣誓：“忠诚党的卫生事业，坚持岗位，坚决服从指挥，绝对服从命令，时刻准备着为人民健康、生命安全献出自己的一切，誓死捍卫白衣天使崇高形象”的誓言回荡在会议室上空，凝重、豪迈的誓师场面增强了全体职工战胜非典恶魔的信心。

5月1日，基本符合专业要求的240平米感染病区建成。首批15名医护人员进驻感染科开展工作。感染科成立后共收治发热病人12例，其中排除、治愈高度疑似病人7例。完成外来、返乡，外地施工人员体检1280人次，分流普通病人3789人次，为实现“把住兴安盟南大门、力争不传入、实现无疫区”目标，保住兴安盟这块净土，做出了应有的贡献。

回想起那一段经历，激动不已，至今难以忘怀的是：当26个省区发病人数剧增，我区成为全国非典疫情蔓延六个重灾区之一，我旗外地务工人员返乡高峰，发热病人不段增多的严峻形势，给医务人员沉重压力的时候，巴一中领导代表全校一千多名师生前来慰问，巴镇生日蛋糕城金献海老板代表广大个体户前来慰问，全体医护人员受到极大的鼓舞。我们深深的感觉到，我们不是孤军奋战，在我们身边广大人民群众无时无刻都在关注着我们，关怀着我们，关心着我们，支援着我们，有强大的后盾支持着我们。

当防非誓师大会上全体职工举起右拳宣誓的那一刻，120名职工把一腔忠诚和生命完全交给了党和人民的卫生事业。那种庄严、肃穆的场面，那种精神用“气吞山河，视死如归、豪

迈激情泣鬼神、惊天地”来形容毫不为过。铿锵雄壮的誓言余音仿佛还在回荡。

当医院需要15名医务人员组成第一批治疗小组进入感染科时，医护、医技科室人员主动请缨，表决心，纷纷要求到一线工作。难道我们的职工就不知道他们面对是生与死的抉择吗？不，做为医务人员他们的心里比谁都清楚，非典无预防药，没有特效药，不知传染源，其危害性和危险性可想而知。尤其，我院不是传染病院，医护人员除了书本上的那点知识外，任何人都没受过专业培训。但我们的第一批15名医护、医技勇士怀抱赤丹忠心，冒着“以身试典”的风险，抱着“以命换命”的英雄气概，告别妻儿、老小，义不容辞，义无反顾，从容不迫的踏上了为第一批，为第二批战友铺平道路，积累经验的征程。他们是战场上的“敢死队”，必要时“堵枪眼”。一住就是56天。要知道进隔离病区要穿4层防护服、戴16层口罩、穿胶鞋、戴防护镜、不透气的帽子。不动则已，一动一身汗浸透全身，一天闻到的是消毒液气味，直恶心，毫无食欲。但他们毫无怨言，坚持到最后胜利。疾风知劲草，沧海横流，方显英雄本色，他们是亿万抗非战士中的中流砥柱。他们这种不负誓言，不辱使命，为事业勇于献身，以实际行动全心全意为人民服务精神，本身就是实践“三个代表”重要思想深刻内涵的具体表现。

在整个防控非典这一场无硝烟的战场上，我们全体职工的言行，精神风貌，实际行动，较高的政治觉悟，高尚思想境界，稳定的心理素质，再现了我院保“二乙争二甲”顽强拼搏，无私奉献，不达目的誓不罢休精神；“九·八”抗洪，不怕苦，不怕累，连续作战，争取胜利精神；外形成了“坚忍不拔，顽强豪迈，壮怀激烈的抗‘非’精神。”这就是伟大的中华民族精神。

由于防控非典工作成绩突出，感染科15位同志受到旗级嘉奖，一名同志受盟级嘉奖，二位同志分别荣立三等功，护理队伍获盟级“三八红旗”先进集体，全旗卫生系统非典防治知识

竞赛获得第二名的好成绩。

医院综治工作总结篇六

200x年，在医院党总支的领导下，开发区医院全体干部职工团结一心，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，取得较好的社会效益和经济效益，在开发区树立了卫生行业的良好服务形象。

1、加强领导，班子团结，明确责任，领导有力。医院领导班子成员各司其职，对所分管的工作进行经常性检查、督导，发现问题及时解决。始终把精神文明建设摆在突出位置，加强对全体职工医德医风教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，引导广大职工正确看待精神文明建设活动，并积极参与。

2、健全制度，科学管理，优质服务，文明行医。特别是注重了规章制度的建立健全，制定了《员工手册》，每人一册，《医院各类人员职责管理规定》，每科一本，加强对医院职工的管理、规范职工文明行医，进一步提高员工的自身素质和整体形象。完善了“《关于严格职业纪律的有关规定》、《廉洁行医规则》、《关于严禁接受病人及其亲属宴请、礼品、红包的规定》、《医德医风奖惩规定》”等，保证执行制度规范化，切实将各项制度落到实处。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，即患者出院十日内主治医生或责任护士须上门或电话回访一次，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理

实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。由业务副院长牵头的检查小组定期或不定期对各科室检查、用药情况进行检查，对违反规定的予以重罚。发现医药代表到临床作“促销”的，除处理相关责任人外，还要停止该药品在医院的销售。加强外部监督。

一是公开医院各项收费、检查及药品价格，坚持药品的集中采购，降低药品成本，真正让老百姓放心看病、明明白白花钱。

二是定期发放门诊、住院病人意见征询卡，采纳病人提出的各种合理化建议，对病人提出的各种问题给予解决或答复。

三是将每周半天的院长接待日延长为一天，病人或家属每周三都可以和院长面对面的座谈，直接向院长反映各种问题。

四是定期召开社会监督员会议，以便及时听取社会各界对医院的反映。

五是由院领导牵头组成行风联络小组，定期到区内各重点企业、外资企业、支柱企业等进行走访。如11月分别到华润锦纶有限公司、氨纶股份有限公司、正海电子网目板有限公司、首钢东星公司进行了走访，深入群众，虚心听取企业领导和职工给医院在医疗服务工作中存在的不足提出宝贵意见。并发放200份了《开发区医院医疗服务质量信息征询卡》，主动接受社会各界监督。

六是继续落实社会服务承诺制，保证“120”急救通道畅通无阻。

总之，经过全院职工的不懈努力，开发区医院20xx年工作取

得了较好成绩。医院将以此为契机，不骄不躁，继续努力，在新的一年里，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。

医院综治工作总结篇七

在县委、县政府的正确领导下，妇幼保健院认真组织学习党的精神，坚持“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，面向基层，面向群体”的妇幼卫生工作方针，切实履行公共卫生职责，开展与妇女儿童健康密切相关的基本医疗服务，较好的完成了政府和卫生行政部门下达的指令性任务，圆满的完成了各项工作任务。现将本年度工作情况总结汇报如下：

(一)规范农村孕产妇住院分娩补助项目，提高补助率在贯彻落实《自治区农村孕产妇住院分娩补助项目指导方案》的基础上本站制定了《县农村孕产妇住院分娩补助项目实施方案》、《资金管理方案》及《住院分娩限价方案》成立了领导小组和技术指导小组。同时对基层项目工作做了以下几点：

1、加强妇幼专干对项目知识的培训，督促其在孕早期为孕妇宣传住院分娩的好处，以确保符合政策的孕产妇及时享受政策补助。

2、动员各乡镇卫生院不断加大对项目的宣传力度，使党的这项惠民政策家喻户晓，努力提高全县项目补助率。

(二)阻断艾滋病母婴传播工作。

按自治区(预防艾滋病母婴传播工作实施方案)的相关要求，制定了以分管副县长为组长、相关部门负责人为成员的协调领导小组和技术指导小组，加强制度建设，制定了项目工作实施方案，建立了“逢孕必检”的工作机制。并按“实施方案”要求因地制宜的紧紧围绕所有孕妇、产妇及婚前保健人

群等目标人群，开展了如下工作：

1、健康教育工作。

利用各种卫生宣传日、电视、广播及保健门诊大力宣传“预防艾滋病母婴传播”知识。发放各种宣传册、画报、宣传单等资料，通过县、乡保健服务单位发放到孕产妇手中，向孕产妇传递艾滋病母婴传播知识和信息。

2、提供自愿咨询与自愿检测服务

——20xx年孕期hiv免费咨询411人，孕期抗体检测260人。

乙肝检测232人。

梅毒检测232人。

(三)农村孕产妇增补叶酸预防神经管缺陷项目。

按照自治区的要求，我站制定了《县增补叶酸预防神经管缺陷项目管理方案》同时成立了《县增补叶酸预防神经管缺陷项目技术指导小组》。县妇幼保健站妇幼保健科作为全县项目技术指导核心。同时开展了以下工作。

1、加强项目的宣教工作。

加强项目宣教是“增补叶酸预防神经管缺陷”项目的重要内容。我站通过采取宣传栏，印发宣传资料以及利用电视等形式宣传准备怀孕农村妇女及孕早期妇女补充小剂量叶酸的好处及领取叶酸的程序。通过宣传提高了准备怀孕农村妇女及孕早期妇女知晓率。

2、加强妇幼专干对项目知识的培训，要求对辖区内的待孕妇女进行摸底造册，并组织发放小剂量叶酸片，做好发放登及

信息上报工作。

大力宣传小剂量叶酸增补相关知识，提高待孕妇女的优生优育的意识，尽量为减少新生儿神经管畸形出生缺陷的发生做好预防工作。

(四)新生儿疾病筛查。

按自治区《新生儿疾病筛查项目工作实施方案》的相关要求，我站制定了以分管副县长为组长、相关部门负责人为成员协调领导小组和技术领导小组的实施方案。召开了此项目启动会并已实施。截至目前新生儿疾病筛查7人。

(1)孕产妇系统管理。

20xx年三乡一镇产妇总数411人，活产数414人，产前建卡数392人，建卡率95.3%。，产前检查375人，检查率95.6%。孕早期检查219人，孕早期检查率53.2%。产后访视369人，产后访视率89.7%。住院分娩401人，住院分娩率97.5%。，高危产妇33人，住院分娩33人，住院分娩率100%。孕产妇死亡0。

(2)儿童系统管理。

儿童保健严格实行“4.2.1”体检制，重点加强对0—3岁儿童系统管理，儿童“四病”的防治及学龄前儿童体检工作。三乡一镇0—7岁以下儿童数为2246人，5岁以下儿童为1837人，3岁以下儿童为1355人，3岁以下系统管理1029人，系统管理率76%。5岁以下儿童死亡6人，5岁以下死亡率14.5‰。今年4月初及九月初我站在县幼儿园的配合下开展了学龄前儿童体检工作。实查1042人数，检查出佝偻病患者22人，体弱儿11人，对体弱儿全部进行了专案管理。并给予健康指导。

(3)加强出生医学证明发放管理工作。与公安部门密切配合，坚持持《出生医学证明》入户，提高了《出生医学证明》发

放率和管理率，全年共办理出生医学证明196人。

为了加强基层妇幼保健人员的工作能力及业务水平，本站积极开展培训工作，举办培训班六期。培训达112人次。

为确保我县妇幼卫生项目工作能顺利开展，本站通过采取宣传栏，印发宣传资料以及和利用电视宣传等形式，宣传农村孕产妇住院补助优惠政策、预防艾滋病母婴传播、新生儿疾病筛查、农村妇女叶酸增补预防神经管缺陷4大项目的宣传材料。一年来，发放宣传材料xx余份，小折子120张，版面宣传栏5个。

1、需要解决办公场地。

我县行政面积约20.23万平方公里，是我国面积最大的县。县辖三镇五乡，人口5万余人。由于历史原因，县一直没有单独的妇幼保健机构，于20xx年1月16日正式成立了妇幼保健院。由于无办公场地现仍在县疾控中心内办公。仅有4间办公室，根本无法满足工作的需求。

2、妇幼卫生人员匮乏，目前，本站仅有3名妇幼专业人员从事妇幼保健工作，技术力量薄弱，编制少，专业技术人员短缺，工作人员身兼数职，超负荷工作，随着社会经济的不断发展，广大群众对于保健服务质量和需求日益增长，由于妇幼卫生人员匮乏，制约了我县妇幼卫生保健各项工作的顺利发展。

3、三级保健网络不健全。虽然县级妇幼保健人员工作扎实，但乡镇卫生院妇幼专干队伍不稳定，网底薄弱，乡级服务能力不高。不能满足广大群众的需求。

4、项目经费不能足额到位。

项目经费不能足额到位，由于我县是经济欠发达地区，财政

自给能力差，在实施中央补助地方公共卫生项目是缺乏项目配套资金支持。

5、项目进展不平衡。

个别项目进展滞后。

在今后的工作中，我站在县委、县政府的正确领导下、县卫生局的支持下克服人员少，工作量大的困难，积极完成各项工作。不断提升服务能力，提高服务质量，使我县的妇幼卫生工作上一个新的台阶。

本站将进一步贯彻落实《母婴保健法》和《妇女儿童发展纲要》，加大对妇女儿童的保健服务。大力开展妇女儿童保健知识宣传和普及教育活动，积极拓展和落实妇幼保健的各项服务措施。

一、为切实做好我站的妇幼保健工作，做到保健与治疗相结合，更好地为广大妇女和儿童服务。成立妇幼保健院门诊。

二、进一步加强项目经费的管理，切实做好贫困孕产妇救助和农村孕产妇住院分娩补助。

三、进一步做好预防艾滋病母婴传播工作，遏制艾滋病的蔓延。

四、进一步做好农村孕产妇增补叶酸预防神经管缺陷，尽量为减少新生儿神经管畸形出生缺陷的发生做好预防工作。

五、“新生儿疾病筛查项目”启动滞后。部分工作处于筹备阶段，力争在20xx年使这次项目工作全面启动并实施。

医院综治工作总结篇八

下面给大家带来一篇[医院工作总结 医院试用期个人工作总结]。希望给你做参考。

八年前，当我第一次从医院门口经过，看到病房楼顶悬挂着郑州市骨科医院几个醒目大字时，我心里便悄悄地暗藏了一个远大的梦。不过，那时我还只是郑州大学公共卫生学院预防医学系的一名普通医学生。八年后，当我从郑州大学第一附属医院骨外科临床医学专业硕士研究生毕业，第一次迈进郑州市骨科医院的庄严大门时，我知道，从那一刻起，我将成为一名骄傲的骨医人。

回首时光岁月，缘分的天空给予了我莫大的恩宠，或许今日的邀约为的是续就八年前的那个梦，梦圆的希冀，将再次引领我步入另一段绚烂的光彩人生之路。

时光荏苒，我于xx年7月24日入职我院dnv认证办公室以来，不知不觉间已经过去四个多月了。四个月以来的工作洗礼熏陶，浸染着我内心对工作的那份赤诚。我发现自己正由一名清纯的学生慢慢地向着实在的社会人蜕变，那稚气的学生时代已然成为过去可感的历史，今日的现实工作，将促使我向着另一种社会人生角色转变，各种责任和使命感油然而生，纷至沓来。而这一切的变化是我在dnv认证办公室任职以来的工作所带给我的。

我并不刻意去为自己的生命之路做特别的安排。我把自己人生的路交给各种阴差阳错的缘。因为信缘，因而是缘分的力量为我的人生之路铺上了一道五彩绚丽的光芒。作为一名刚毕业的临床医学硕士研究生，能荣幸地加入到我院神圣的dnv认证工作中来，我想是缘分给予我的恩赐。作为我院新成立的科室，作为一个承担着全院重要使命的科室[]dnv认证工作是美好而神圣的，饱含着深远的意义。

在这里，全院的dnv认证承载着一个远大的梦，梦的起航正从这里开始。正如连鸿凯院长所说，我们的足迹必将载入郑州市骨科医院发展的史册，作为科室的成员之一，能接受这份光辉的使命，享受这份殊荣，足以让我的人生之路着上另一道亮丽的色彩。我倍感珍惜我行经的足迹点缀于我前行的旅途上，所以我诚恳地接受着，默默地坚守于岗位上，做着我最第一份珍贵的工作，履行我的职责。

从我入职的第一天起，就注定了我将与dnv认证结下不解之缘。那时，我对dnv认证还是陌生的，不明白那是为何物。通过认真学习领会niaho国际医院评审标准和医院差距性分析报告，我才慢慢懂得了我们医院引入以风险管理为特长的dnv国际医院评审标准，是要使我们医院按照国际医院评审的要求和最佳实践经验，通过建立适合自身管理提升的系统化管理制度和流程框架，从临床、管理和环境安全三方面评审我院目前的发展状况，以全面提升我院的医疗服务，运营管理及在国内外医疗行业中的竞争力，推进我院的可持续发展。神圣的使命感激起了我工作的热情，在王翔宇主任的带领下，我与团队成员按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好本职工作，勤勉不懈。

从来dnv认证科室的第一天开始，我就把自己真正融入到我们的这个团队中，与科室同事之间通力合作，关系相处融洽而和睦，通过日常工作中的互帮互助，使我们这个大团队的伙伴们更加团结与友爱，攻克着工作上的每一件事情，积极地配合科主任完成dnv认证工作的阶段性目标，并坚定地向着最终的目标迈进。

在这段特别的时间里，科室王主任和同事们给予了我很大的信任与鼓励。因为这份信任，所以让我有更多的机会尽情地享受着工作带给我的快乐；因为这份鼓励，所以让我有更好的毅力忘情地分享着工作带给我的热情。他们总是在我放错的时候悉心地教导我，他们总是在我困惑的时候耐心地开导我。

在这个优秀的团队中，我更是尽心尽力严格要求自己，认真接受主任交办的每一项日常工作任务，扎扎实实，一丝不苟地坚决执行落实。

在dnv认证科室任职的这几个月里，我每天都在勤勉地思考，每天都在用心地琢磨着工作上的每一件事，每天都在深切地体味着工作给予我人生的更多的实际意义。我看到了自己的逐渐成长，我感觉到了一股工作带给我生活的动力在心灵深处暗暗地涌动。更多的时候，我觉得我所从事的不仅仅是一份工作，而是一位可敬的生活向导、老师，是自己前行路上的指引者。我的工作提供给了我一个施展所学的平台，不断挖掘出我的潜力，并期待我的提升与发展。它就是一座人生的大舞台，让我能尽情地展现自己的想法与活力。它也像一个生活的港湾，让我从此褪去人生漂泊的意志，以专心致志的心态，保留住内心里的这份强大的温暖。

因缘际会，身为骄傲骨医人的一份子，我将以我的真诚奉献我的行动。在往后工作的道路上，我将始终遵循厚德精诚，力行博爱的医院精神，更加努力扎实地工作，以医者仁心的情怀，恪守职业道德，兢兢业业，刻苦学习钻研，将自己的专业知识与具体工作实践更加紧密地结合起来，满怀奋发有为的豪情，以朝气蓬勃的精神状态，自觉发挥聪明才智，履行岗位职责，努力完成领导交办的各项任务，为医院的发展建设添砖加瓦，为医院美好的明天谱写一曲壮丽的人生之歌。

以上就是[医院工作总结 医院试用期个人工作总结]。希望你做参考。

：销售助理工作总结范文

：2012年政府单位上半年工作总结

医院综治工作总结篇九

尊敬的院领导及各位同事们：

20xx年已经过去，新一年的工作已经开始，回顾20xx年，在院领导的带领下我院实现了医院整体搬迁，也是从这一年起我院实现了跨越式的发展，迎来了前所未有的发展机遇。在这一年我们在院领导的正确领导下以县局“三优一满意”工作要求统领全局，以“二级甲等中医医院评审细则”为工作标准，积极进取，勇于创新，按照年初制定的计划，扎实工作，坚持以推进医院医疗质量作为中心，维护医疗质量与安全，不断提升医院中医内涵建设，突出中医特色，提高中医诊疗技术应用比例，坚持西学中继续教育，加强业务学习、继续教育和临床带教等方面提高医务人员素质做工作，努力做好医院的各项工作，实现了经济效益和社会效益稳步提高。下面我代表医务科就20xx年工作向各位领导和同志们汇报如下：

在20xx年中，我院全年业务收入达到历史新高，全年总接诊门诊病人21.6万余人次，住院患者6571人次，人均住院10.96天，全院药占比41.2%，其中中药收入占药品收入的56.7%，中药饮片收入占中药药品收入的58%，床位周转次数为29.5次，床位使用率为91.1%。

1、在20xx年，我们按照《二级中医医院考评标准》中关于医疗质量的要求及医院管理规定，继续在院长及主管院长带领下每周组织院医疗质控小组进行全院医疗质量查房，加强现运行病历及医疗各项核心制度的环节质控，及时发现医疗过程中存在的问题及隐患，并提出整改意见，对医疗行为实施奖，尤其是在20xx年随着质控小组对医疗质量完成内容的深入质控，使我院的医疗质量较前有了更进一步的提高，全年共发现各科室存在的医疗质量问题100余项，提交至每月院医疗质控例会60余项，充分发挥了质控小组全程监督管理的作

用。

2、为了更好的将医疗质量管理的各项工作落到实处□20xx年在院领导的支持下我们按照《二级中医医院考评标准》的相关要求在第一季度成立了我院医疗质量管理委员会，并召开第一季度的全院医疗质量管理委员会全体会议，通过此次会议的召开，使我院各科的医疗质量得到更全面的持续改进。

3、自20xx年1月开始，医务科就把病案质量管理工作做为贯彻全年工作重要任务来做。截止20xx年12月31日，病案室全年完成6000份病历（共约6570份，其中新农合、职工医保送往保险公司审查约有600份）的收集、编码、病案统计、归档工作。有效的避免了病案不能及时归档及随手乱放现象的发生。

医疗安全是医院发展的生命线，离开了医疗安全无从谈起发展。如何落实相关医疗安全的制度则是我们在20xx后重点需解决的问题，针对我院重点科室的问题及缺陷，在20xx年医务科做了如下工作：

1、手术室是我院外科系统病人流转的重要环节，也是医疗隐患较为集中的场所，为避免医疗差错事故的发生，自元月份开始，医务科就联合其它相关职能科室对手术室工作予支持和帮助，并组织外科系统与手术室举行了沟通协调会，通过各科的沟通协调，落实了《手术安全核查制度与查对制度》与《手术安全管理制度》并协调了手术科室的接送病人的工作流程，通过以上工作的开展，使我院外科系统各科室与手术室工作达到了更加安全有序规范开展。

2、规范并落实了《危急值报告制度》，为了使《危急值报告制度》在临床工作中真正的落到实处，使临床医师需要及时得到检查或检验信息，迅速给予患者有效的干预措施或治疗，避免医患纠纷的发生，从第二季度开始，医务科根据各级主管部门及我院实际情况制定了我院的《危急值报告制度》并

要求各科认真如实报告记录，通过以上工作的开展，更加完善了临床各科与医技科室之间配合沟通。

在本年度开作开始之初，我们就按省中医药管理局关于河南省中医医院十大监控指标及《二级中医医院考评标准》，每月对各科室中医药诊疗技术及中药应用率进行了检查及统计，并在每月质量点评会上予以通报，尤其在医院搬迁工作后在院领导的大力支持下此项工作得到了较大的提升，通过每月的督导各科中医诊疗操作项目实际应用得以大幅提高，其中全院全年各科共开展中医诊疗技术项目共开展60余项，共计120015人次，全院住院病人中药饮片应用率继续维持在60%以上，中医院中医特色进一步得到显现。

随着我院整体搬迁后的业务量不断增长以及社会各界群众对我院要求的不断提高，原有各科开展的诊疗技术已显的不能满足患者日益增长的健康需要，进入20xx以来，在院领导的支持下，医务科大力鼓励临床各科开展适用于本科新的诊疗项目，在20xx年全年各科共开展新技术31项，其中医技科新项目22项，临床病区开展新技术9项，新开展我院首例手术共计14台，其中多台为我县首例开展。这些新型诊疗技术及新手术的开展标志着我院医疗水平的进一步提升。

1、在20xx年医务科在院领导的大力支持下，严格按照《二级中医医院评审标准》在全院范围内按照中医“三基三严”标准组织全院高年资医师、各病区主任及骨干医师和所有进修回院医师给全院医务人员授课，并邀请及组织国家级、省市级专家来我院授课，至少每月进行2次中医药知识培训，并要求使西学、中学中的教育形成常态化。全年共组织各类西学中学习18次，其中邀请上级医院专家授课8次，参加人数均达95%以上，通过这些院内培训及相关活动的开展，使我院学习氛围得以持续提升。

2、在20xx年，按照医务科年初的工作计划，自第一季度开始，医务科有意识的在每一季度进行一次相关医疗安全法律或医

德教育的培训学习，全年共进行相应培训共4次，使我院医务人员在医德教育方面取得了明显的改进。

在对外宣传及健康讲座方面，本年度继续利用科普讲座及电视台、报社等机构宣传我院中医技术、中药食疗及治未病等健康教育知识；并继续加强与各乡镇卫生院医师及村卫生所人员联系，组织我院骨干医师深入宣传，推介我院新技术，新业务，宣传我院，从而在一定程度上提高我院的知名度和社会影响力；长期保持与我院辖区内各村医联络，加强我院医师与村医之间联络与沟通，实行双向转诊，互惠互利，并定期到各偏远山村开展义诊活动，服务群众，锁定病源，提高我院经济效益、社会效益。

随着医院业务的不断开展及医院业务力量的不断壮大，为提高医院整体水平促进临床教学科研能力，提高人才培养质量，提升医院社会影响力及品牌，进入20xx年以来，我们就在院领导的带领下把临床带教实习工作做为全院的重点工作来做，尤其在4月份我院正式成为河南中医学院的临床实习医院。全年我院共接收河南中医学院、南阳医专、漯河医专、洛阳市中医药学校等。