

# 最新制度讲解演讲稿(模板5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

## 制度讲解演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是公司企业文化处的干事刘璐。今天我演讲的题目是——《左手制度，右手执行》。一个发展良好的企业一定是制度完善和执行力强劲的企业。倘若一个企业没有建立健全的制度，也没有强有力的执行力，那么在全球经济化、现代化发展如此快速的当下，这个企业就如同是无本之木，无源之水，必将走向灭亡，因此一个现代的企业怎样建立制度、完善制度，怎样提高企业的执行力，如何保证制度的完美执行，如何监督和理顺企业领导和员工之间的关系是一个企业可持续发展的、必须要考虑的重中之重的问題。

那么，怎样提高企业制度与执行力的作用呢？我想结合自己在中车长江车辆有限公司武汉分部企业文化处工作中感受，来谈一谈自己几点理解：

一、良好的企业文化可以为组织提供良好的制度与执行氛围

企业文化有很强的规范、融合、导向作用，从而形成一股强有力的凝聚力，在关键时刻能够提高企业的士气，在企业内部形成良好的工作氛围，从而帮助企业早日完成既定目标或走出经营困境。不同的企业文化色彩可以达到不同的企业组织文化环境，在以制度与执行型为导向的互联网行业的组织

文化中，给予员工自由空间，可以提高员工的制度与执行意识。良好的组织文化制度与执行不但可以在企业内部树立正确的价值观和塑造和谐良好的工作氛围，也可以在企业外部环境下向消费者、社会大众或竞争对手展现企业文化的独特社会属性。

同时，优秀的企业文化还影响着企业组织制度与执行精神。由于群体成员之间的差异性，对同一件事情的观点和评价都不一样，解决问题的行为标准也不一样，而要想在成员之间建立目标一致的组织体系，就必须在价值层面上对企业进行的成员进行相应的引导和协调。这时，一个科学的、合理的、可行性的企业文化就显得尤为重要了。因为，企业文化中的价值观念对于组织的制度与执行精神的影响通常是潜在存在的，因此，当双方意见不一致时，可以运用企业文化的价值观念进行协调。

## 二、企业文化的发展影响着企业品牌效应

品牌的效应是企业文化附属的产品，在企业共同价值观的引领下，不断形成企业独特的品牌。品牌是一个企业生存与发展的关键因素，对于一个企业来说，品牌的效益更是如此。在当今市场经济时代背景下，品牌的重要性更加明显，一个好的品牌可以让企业树立起良好的企业的形象，从而赢得更多的商机。中车长江车辆有限公司武汉分部要想在激烈的市场竞争中赢得主动权，就必须建立起自己的品牌，形成有力的品牌效益。

另外，企业文化也无声无息地影响着企业的服务质量。中车长江车辆有限公司武汉分部有限公司的良好企业文化中重点强调企业的服务的质量，建立起了具有顾客需求的服务质量体系，不断提升企业的服务质量。企业经营和产品的质量是企业经营管理的重要内容，建立完善的企业服务体系，才能保障企业拥有更多的客户来源。

### 三、树立注重实际的组织制度与执行文化

企业的组织的制度与执行要注重实际的效果，要符合企业的发展的实际状况，那些只注重表面的企业的组织制度与执行明显不能产生应有的效果的。企业应当在组织制度与执行中求真务实，注重实际效果，不得堆砌一些虚无缥缈的概念。在武汉，有许多企业为了赶管理时尚潮流吗，不顾自身企业的行业特点和当地文化背景，不结合企业自身的实际情况麻木跟随别人的观点，导致组织制度与执行进展不顺利。

而中车长江车辆有限公司武汉分部极其前卫地意识到了良好的制度与执行的前提条件是根据企业自身的经济状况与企业文化而确定的。只有符合企业的发展实际要求的制度与执行才能更好的带动企业的发展。

总之，小到一个家庭、一个企业，大到一个国家，都有自己的行为准则，用以规范人们的思想、道德和行为。一个企业要有科学健全的管理制度和高效的执行力能顺利造就出大批符合市场需要的各类产品，而企业则借助这些产品不断地发展和壮大。

我的演讲到此结束，谢谢大家。

## 制度讲解演讲稿篇二

简单的画面，深刻的哲理。作为长江医院的一员，我由此而联想到，我们的医院能有今天的成就，如果没有那根掌握方向的制度之绳，医院的发展就不可能凌空而飞；如果有制度之绳却没有牵执之手，医院的步伐也不可能走得更稳更远。

培根也曾经说过：“没有执行的制度比没有制度执行更可怕”。可见，制度的生命力，在于执行！

那么，怎样才能执行好我们的规章制度呢？我认为，制度执

行，主要靠大家，重点是从我做起。

“工欲善其事，必先利其器”。作为医务工作者，我们都清楚地知道，医疗安全是我们的生命线，而诊疗规范和规章制度则是医疗安全的根本保障。为此，我们全科在詹主任的带领下，严格执行各项诊疗规范和规章制度，大到手术操作规程，小到铺床叠被，都做到有章可循，有据可依，且牢记心中。记得是在一个万家欢聚的日子，来了一位宫外孕患者，到急诊科时，就已经处于休克状态。从接到急诊通知，到手术准备、术前谈话、手术操作、输血、以及术中抢救，整个过程如行云流水，一气呵成。没有慌乱，没有抱怨，只有冷静与有条不紊，因为这每一项操作都有相应的规范和制度在指引我们，而我们早已将这些烂熟于心。患者的腹腔内出血达20xx毫升，盆腔内粘连非常严重，而我们的手术过程不到一个小时。我们用实际行动挽救了患者的生命，并将患者的损害减少到最小。当然，类似的事情每天都在发生，因为我们是妇产科，我们每天都在接诊各种出血的病人：异常子宫出血的、流产后大出血的……个个凶险，而这些患者都是孩子的母亲、丈夫的妻子，承载着一个家庭的重托。我深知肩上的责任，所以，我从不脱岗、离岗，住院病人坚持早晚查房，特殊病人主任晚间十点再次查房，十年如一日，从未改变。我们没有白天、黑夜，没有星期天、节假日，常常不能按时下班，常常吃一餐饭要中断好几回，饭菜冷了又热、热了又冷……而这一切只因我是首诊医生，我要为我的患者负责到底，给他们最大的安心。

“德不近佛者，不可以为医；才不近仙者，不可以为医。”这是对一个医生标准的概括，需德才兼备，而且“医德”是第一位的。千百年来无论是希波克拉底誓言，还是孙思邈《大医精诚》都强调了医德医风对医疗工作的重要性。由于妇科手术的特殊性，患者常常需要暴露隐私部位，因而会出现紧张不安与羞涩，特别是无痛人流有男医学专用医生在场，表现得尤为明显。为此，我们总是在消毒完毕后，在患者隐私部位覆盖上无菌巾，然后再请医学专用医生进手术室，等

病人进入医学专用状态后才取下无菌巾进行手术；手术结束后再帮病人将衣裤穿戴整齐，为了避免弄脏衣裤的尴尬，我们还帮忙整理卫生巾……这些事情我们每天都在做，而对病人却是第一次，他们医学专用清醒后看到我们做的这一切，由震惊到感动：“我们去过很多医院，你们是第一个这么维护我们尊严的！”其实，我们做的远不止这些，我们从不接受患者的礼品、红包，我们从不违规检查、过度治疗、开大处方……我们眼里心里只有患者和患者的疾病。当四八方的病人慕名而来时，我知道，这便是对我们最大的肯定与鼓励！

从医十余载，接诊的病人不计其数，做过大大小小的手术以万计，而每一位病人、每一例手术都承载着一个生命乃至一个家庭的重托，只因有制度这条准绳牵引着我，只因有医院这个执绳之手在护送着我，我才得以不负重托，稳步前行。我相信，只要全院上下形成“执行制度，从我做起”的良好氛围，我们将和医院一起乘风飞翔！

### 制度讲解演讲稿篇三

中国农村税费问题与农民负担高度相关。农民负担现象上看是征收多少的问题，本质上是政府既不可能对农村提供公共品，也无法与高度分散的9亿农民进行交易。亦即：政府为了维持农村现行管理体制而支付的制度成本太高了。这当然不是通过立法或加强教育能够解决的。

因此，对中国农村税费问题的研究，基本上不能套用西方建立在公民社会基础上的税费概念；也不能寄希望于传统的政治手段。本文总结的试验区经过实践检验的教训是：切不可脱离其他制度环境的约束单纯进行税费制度改革。

历史上由于农村人口庞大、农业剩余少，农民作为纳税主体数量多而且过度分散，政府征收农业税费的交易成本高到无法执行的程度。因此，统治者才允许农村基层长期维持“乡村自治”。自秦代“郡县制”以来，政权只设置到县一级。

这是我们这个农业剩余太少的农民国家能够维持数千年的最经济的制度。

解放前的地主占有约50%土地，收取50%地租，占人口约10%的地主既是农村的主要纳税人，又是农村实际上自然产生的、起管理作用的社区精英。所以，“乡村自治”其实是“乡绅自治”。政府既不必要对全体农民征税，也不必要直接控制农民。因此国家对农村的管理成本也较低。

解放初期地主消失了，农民按社区人口平均分配了对土地的占有和收益权利，这本来应该使得政府管理成本上升。但当年乡镇不设政府，只设立由上级政府派驻并支付开支的乡（区）“公所”；干部下村只安排“派饭”。因此，管理成本没有明显增加。但是，政府与分散农民之间的交易成本却大幅度增加。于是土改完成之后紧接着就出现了1953年严重的粮食供给短缺。这个时期，政府征收农业税费的实质不是参与地租分配和为公共品开支提供财政支持，而是国家要掌握足够的粮食。

1958至1978年的集体化时期，由于政府已经通过推行统购统销和人民公社这两个相辅相成的制度，不仅掌握了大部分粮食，而且有效地占有了几乎全部农业剩余，因此县以下也不设立政府，相当于乡镇政府的人民公社实行“政社合一”的管理体制，管理成本虽然大于过去，但与改革后的20年相比也相对较低。

改革近20年来，中国农村实行了以农民平均占有土地产权为实质内容的“家庭承包制”以后，多数地区实行按照土地面积摊派大部分税费任务的实际办法，因此，直到这时，农村税费制度才与土地收益分配和乡村公共品开支与管理制度的发生比较明显的相关。

1984年以后，由于以原来的人民公社为基础改制成立的乡镇政府都设立了本级财政，1994年的分税制又进一步强化了地

方财政，使约2800个县市、5万个乡镇政府必须增加农业税和农林特产税等地方税、并把本来属于村级占有、使用的“三提五统”足额收取到乡镇才能保证基本开支。因此，不仅农民负担问题日益突出，而且农村税费也逐渐演变成为对收益的二次分配和地方基层政府开支的来源。

农村改革是农民对原来人民公社集体所有制的财产关系的突破。农民在20年“承包经济”的制度作用之下，事实上已经逐渐占有了94%的农村资产，成为相对独立的财产主体。农民在维护自己财产权利的斗争中开始形成自主、平等的行为准则，政府的税费征收至少在理论上也逐渐倾向于调节收益分配。正因为有这种转变，历史上任何政府对农民征收税费的交易成本都过高的矛盾，才又逐渐尖锐起来。

因此，我们在国家批准的农村改革试验区进行了与粮食购销体制相联系的“税费征收办法改革”。试图从中央政府的客观需要出发，对农户按照承包的土地面积合并计算所有税费，折抵征收一定数量的粮食实物。这个改革试验使我们得到一些经验，但主要的是教训。我们认识到：只有解决基层政府和准政府的行政村在现行政治体制下不断自我膨胀的问题，才能较为彻底地理顺政府和农民的经济关系。

在农村建立约5万个乡镇级政府、70万个行政村和400万个自然村的村民委员会来对9亿农民进行控制和管理，这种制度的运行成本高到“史无前例”的程度。

乡村基层组织制度不适应家庭承包制的问题，至今仍是农村可持续发展的重大的制约性障碍。考虑到在全面进入市场经济的条件下，寄希望于国家财政对乡村公共品开支负责，或对弱质农业和低收入农村人口予以较大幅度补贴，都是不现实的。因此，改革不同层次的地方政府体制，调整部门利益关系，则可能是彻底解决农民负担问题，改善政府宏观调控的必要前提。

今后的设计是与基层组织建设和农村政治体制改革相结合。针对多数传统农区特别是贫困地区农民负担屡治屡发，而农村基层的组织体制和管理制度长期薄弱的问题，在抓好各项农村基本经济制度建设、充分发育农村经济主体的前提下，进行“撤乡并镇”，乡级政府改制为不设立财政的乡公所，原来乡级政府所属的经济部门及其资产通过“清财转社”，划归乡级农民合作经济组织。村级开展“普选、自治、合作”为主的改革。

同时，明确规定乡、村两级合作社作为财产主体和纳税主体进行工商、税务登记，农民在社区内的农业生产只向合作社缴纳地租（承包费）、不再承担其他税费；最终通过夯实基层自治形态的组织制度基础，来保证国家长治久安。

制改革相结合。针对多数传统农区特别是贫困地区农民负担屡治屡发，而农村基层的组织体制和管理制度长期薄弱的问题，在抓好各项农村基本经济制度建设、充分发育农村经济主体的前提下，进行“撤乡并镇”，乡级政府改制为不设立财政的乡公所，原来乡级政府所属的经济部门及其资产通过“清财转社”，划归乡级农民合作经济组织。村级开展“普选、自治、合作”为主的改革。

同时，明确规定乡、村两级合作社作为财产主体和纳税主体进行工商、税务登记，农民在社区内的农业生产只向合作社缴纳地租（承包费）、不再承担其他税费；最终通过夯实基层自治形态的组织制度基础，来保证国家长治久安。

## 制度讲解演讲稿篇四

我国古代思想家管子曾说过，“有道之君，行治修制，先民服也”。意思是善于治国理政的人，通过制定有效制度来管理国家，以达到众民皆服的目的。当今法制社会，强调依法治国，依法管理。作为企业，也必须要用制度管人，按规章办事。



大江东流，日月交替，万物生生不息，用规则演绎着生命的轨迹。火车之所以能奔驰千里，是因为它始终离不开两条铁轨；风筝之所以能高高飞翔，是因为它总是情系于手中的丝线；宇宙间无数颗恒星亘古不变的灿烂，是因为它们都按照自己的轨道运行。人类社会也是如此，军队的战斗力来源于铁的纪律，学校的生命力来源于严格的校纪、校规。同样，企业的竞争力也来源于严格的规章制度。

制度是人类自己制定的信条。制度与我们的生活息息相关，例如法规、校规、交通规则等。对于一个企业而言，它的规章制度正如一个人要有健全的四肢，各司其职，按章办事就会具有协调性，反之就会出现不协调。所以一个企业想要保持它的稳定和效率，必须要建立一套科学合理的规章制度，依靠合理的制度和运营机制来规范员工的行为，并确定明确的岗位管理条例，让大家知道要做什么，怎么去做，又怎么能做好，哪些事能做，哪些事不能做。它做为员工行为规范的模式，能使员工的个人活动得以合理进行，同时又成为维护员工共同利益的一种强制手段。这是一个企业成熟的标志，也是企业平稳发展的保障。对于员工而言，按规章办事，是每个员工的职责，也是一个合格员工应具备的基本素质。

想必大家都听说过沃尔玛在重庆销售假冒绿色猪肉，严重坑害消费者利益的事件。沃尔玛为此付出了巨大的代价，27名员工被警方拘捕，它在重庆所有的13家分店全部停业整顿15天，罚款269万元。我想其原因就是超市制定的制度不够健全，监管不够有力，我们期望经过整改，重新开业的超市，能够建立更加合理、完善的制度，以新的面貌迎接消费者。

有这样一则寓言故事，名为《河水和河岸》，河水认为河岸限制了它的自由，一气之下冲出了河岸，涌上原野，吞没了房舍与庄稼，给人类带来了巨大的灾难，它自己也由于蒸发和大地吸收而干涸。为什么寻求自由的河水最终失去了自由和他本身呢？那是因为它寻求的那种无拘无束的、绝对自由是不存在的。

正所谓国不可一日无法，党不可一日无纪，家不可一日无规，企业不可一日无制度。试想如果一个企业没有建立起一套规范性的管理制度，不按规章办事，领导想说什么就说什么，员工想做什么就做什么，那大家可以想像这个企业最终是缺乏凝聚力的一盘散沙，它就不可能在日益激烈的竞争中立于不败之地。

新制度、新起点、新变革、新境界，如今由三家公司合并成立的国投集团制定了一整套新的规章制度。只要我们大家都能够认真学习，接受约束，遵规守纪，从一点一滴做起，就一定能够汇聚起磅礴的力量，我们就会和我们的国投集团一起奔向成功的明天！

## 制度讲解演讲稿篇五

这是历史上一个制度建设的著名例证。18世纪末期，英国政府决定把犯了罪的英国人统统发配到澳洲去。

一些私人船主承包从英国往澳洲大规模地运送犯人的工作。英国政府实行的办法是以上船的犯人数支付船主费用。当时那些运送犯人的船只大多是一些很破旧的货船改装的，船上设备简陋，没有什么医疗药品，更没有医生，船主为了谋取暴利，尽可能地多装人，使船上条件十分恶劣。一旦船只离开了岸，船主按人数拿到了政府的钱，对于这些人能否能远涉重洋活着到达澳洲就不管不问了。有些船主为了降低费用，甚至故意断水断食。3年以后，英国政府发现：运往澳洲的犯人在船上的死亡率达12%，其中最严重的一艘船上424个犯人死了158个，死亡率高达37%。英国政府费了大笔资金，却没能达到大批移民的目的。

英国政府想了很多办法。每一艘船上都派一名政府官员监督，再派一名医生负责犯人和医疗卫生，同时对犯人在船上的生活标准做了硬性的规定。但是，死亡率不仅没有降下来，有的船上的监督官员和医生竟然也不明不白地死了。原来一些

船主为了贪图暴利，贿赂官员，如果官员不同流合污就被扔到大海里喂鱼了。政府支出了监督费用，却照常死人。

政府又采取新办法，把船主都召集起来进行教育培训，教育他们要珍惜生命，要理解去澳洲去开发是为了英国的长远大计，不要把金钱看得比生命还重要但是情况依然没有好转，死亡率一直居高不下。

一位英国议员认为是那些私人船主钻了制度的空子。而制度的缺陷在于政府给予船主报酬是以上船人数来计算的。他提出从改变制度开始：政府以到澳洲上岸的人数为准计算报酬，不论你在英国上船装多少人，到了澳洲上岸的时候再清点人数支付报酬。

问题迎刃而解。船主主动请医生跟船，在船上准备药品，改善生活，尽可能地让步每一个上船的人都健康地到达澳洲。一个人就意味着一份收入。

自从实行上岸计数的办法以后，船上的死亡率降到了1%以下。有些运载几百人的船只经过几个月的航行竟然没有一个人死亡。

这就是制度的力量。

再说一个中国的故事：在一个寺庙里，住着许多和尚，每天早上起来要分粥吃。可是，经常因为僧多粥少就有人分不到。

和尚们在一起开会研究。

大家推选了一位年长的和尚，让他主持分粥。开始他分得很平均，后来他就把有关系的人多分，把满的厚的留给自己了。

和尚们觉得这样不行，就提出大家轮流来分粥。一开始也不错。时间一长，轮到自己分的那个人总是想方没法给自己留

好处。

最后，一个和尚提出，把所有的粥都事先分好。是谁主持分的，那个人就必须等别人都拿了以后，自己才能去拿。

这一办法采用以后，早上和尚们就没有争吵了！