

应聘的演讲稿(精选6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

应聘的演讲稿篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好，我叫雷艳蓉，来自黄龙新村第一项目部的，今日，我演讲的题目是：生存的斗志。

在来公司上班的前几个月，我就已经对自我的工资做出了一个小小的规划。第一就是先还贷款，第二就是给家里买一个大大的液晶电视，还有一个更大的愿望就是攒工资给爸妈开个店铺。突然觉得“寒窗苦读二十年”这句话说得一点都不对，上学，苦的不是我们，其实更累的是父母。家里的姐弟三个哪一个不是要钱的主，而父母每一天都重复着一样的生活，那就是挣钱。苦了，一样得干；累了，一样要扛。每年的九月都使我难以忘怀，姐弟三个手里拿着厚厚的人民币，数了又数，生怕多一张，又害怕少一张，看到爸妈额头的皱纹，两鬓的白发，手上的老茧，当时我就暗下决心，等我赚钱了，必须要让爸妈过上好日子。

期盼的这一天最之后了，如今我成了一名真正的九冶人，在公司培训了四天，了解了一些公司的发展历程，听得我是满心的震撼。培训完后，就赶紧给爸妈打电话：“爸，你放心，女儿没有选错，县城有16的地方都是汉中九冶的，并且这块地方都是汉中九冶一手建造的，还有一个好消息就是公司研究到我们新入职的员工没带多少生活费，就提前发了半个月

的工资，怎样样，公司不错吧？”爸爸说“恩，好，那你就好好干，在外多注意安全”！爸爸的几句简单的话语，更加肯定了我在这努力奋斗的决心。滴水之恩，定当涌泉相报。我必须要经过自我的努力来为公司贡献自我的微薄之力。

我很荣幸能进入到这样一个温馨的大家庭中，有悠久的历史企业文化熏陶着我们，使我们能更快更健康的成长。当前经济的飞速发展，人才的竞争愈来愈激烈，作为刚刚毕业的大学生，我们的实践本事欠缺的太多太多，可塑性很强，有很大的发展空间，所以要时刻去学习，将自我学校所学的理论知识与现场相结合，尽快提升自我的本事，这样才能在竞争激烈的社会中不至于被淘汰。应对困难，我们才更要有百折不挠的活力，中流击水的魄力和不到长城非好汉的气概。

从古至今，上至帝皇，下至乞丐，没有任何人能享受特权，能在一年里比别人多上一天、一小时、一分钟甚至是一秒，没有，那都是不可能的事。因为，时间是公平的。可是我想，只要自我肯苦学多思，多去承担工作与职责，那么我们就能够在相同的时间内比别人创造更多的财富，那么在不久的将来，我们将会登上成功的顶峰！

优胜劣汰、适者生存是一个亘(gen)古不变的自然规律，不管你是羚羊，还是狮子，当太阳升起时，我们就要毫不迟疑的向前奔去，为了那年事已高的父母；为了汉中九冶辉煌的明天，更为了那憧憬在心中的中国梦，还在等什么，此时此刻，我们应当奋起拼搏，努力创造那属于自我的完美明天！

应聘的演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天我满怀信心和诚心走上这个演讲台，信心源于我对这项事业的热爱，诚心是我希望能够借此机会学到更多的东西！

今年省局提出了“把烟农放在心上、把客户放在心上、把员工放在心上”，“三个放在心上”的工作要求，我们应当全面贯彻落实“三个放心上”，正确解读，深入研究，把“三个放在心上”作为指导思想和根本任务。

把烟农放在心上。烟草企业的生产之本是烟叶，没有烟农就没有企业的发展，烟农就是我们发展道路上的基石，烟草行业要想发展就必须得到烟农的支持，维护烟农的利益就是维护了烟企的发展之本。

把客户放在心上。客户是烟草行业发展的目标，没有客户，烟企的存在将毫无意义，烟草行业的发展也将成为一句空谈，只有获得客户的信任和支持，企业才能够得到持续稳定健康的发展。

把员工放在心上。员工是企业创造财富的根本动力。企业的发展不是依靠几个人就能完成的，而是要依靠每一位员工的共同努力，才能推动企业不断向前发展。可以这么说没有了员工，也就没有了企业。

如果把烟草行业比喻为一辆汽车，那么烟农就是车轮，客户就是方向盘，员工则是发动机。只有通过三者的共同作用，烟草行业这辆汽车才能够向前进。所以“三个放心上”是做好一切工作的出发点和落脚点，是我们工作当中的指南针、引航塔。作为一名员工，我在这里向大家重点介绍我在学习“把客户放在心上”这一过程中的体会和感想。

我们与客户之间不仅仅是一种简单的供求关系，客户与烟草商业企业紧密连接在一起，我们要充分认识广大零售客户是我们行业生存与发展的基础，只有通过客户价值的最大化才能实现企业价值的最大化的观念。如果没有客户选择我们的产品，烟草行业就成了无本之木，无源之水，就没有了发展的方向和前进的动力。企业要持续稳定协调健康发展，就必须切实维护好卷烟零售客户的利益。

既然客户对我们如此重要，那么我们应该怎样做才算是将客户真正地放在心上呢？

把客户放在心上，必须严格要求自己，牢记客户利益无小事，把每一件事情做好、做实。加强沟通和交流，不断拉近与客户的距离，增进相互之间的感情，最终促进企业和谐发展。

把客户放在心上，必须深入实际，了解和满足客户需求。不能简单地把搞好服务当作一种口号，而是要真正深入实际、深入客户，以客户需求为出发点，始终把客户需求为出发点，始终把客户的真实感受作为检验我们工作成效的重要标准。引导客户树立规范经营意识，逐步提高规范经营的自觉性，提升客户盈利水平和满意度，实现和谐经营与发展。

把客户放在心上，必须在服务上让客户满意，每一位客户都是我们的上帝，客户在消费是注重的不仅是商品的质量，更注重的是卖家的服务态度。所以，我们在为客户服务时的态度也将会影响到客户对我们的选择态度，优良的服务才能够更好地树立起品牌的良好形象。我们在为客户服务的过程中，不仅要把客户放在心上，更要把客户的要求记在心里，以真诚的心态去服务客户，让客户不仅对我们的商品满意，更对我们的服务态度满意。因此，就要求我们要不断改进服务方式，提高服务水平，努力做到让每一个客户满意。

走好把客户放在心上之路。公平维护客户利益是烟草专卖法的立法宗旨，是烟草行业在新形势下的要求。要真正把客户放在心上就要为客户提供更高的效益，为客户提供更优的服务，为客户提供更好经营环境。要时刻牢记“客户至上”的理念，要心里装着客户，把客户的需要作为自己的要求，以真诚对待客户，真正与客户融为一体，对客户现实和潜在的需求和困难，及时提供帮助。要认真对待每个客户的问题。要始终把满足客户需求和追求客户满意作为一切工作的出发点和落脚点。要做到一切从客户出发，一切为客户着想，认真做好客户的经营指导工作，提高其赢利能力。

同时还需要进一步净化卷烟零售市场，为了更好地规范市场，维护市场，提高客户的经营质量和盈利水平。需要我们不断健全服务体系，改进服务质量，完善服务内容，公开服务承诺，建立健全可操作、可评价、可长期有效运行的服务考评体系，努力实现“服务理念现代化、服务内容精细化、服务行为规范化、服务评价体系化”，从而不断提高客户的满意度、忠诚度和依存度。只有维护了客户利益，只有把客户放在心上，烟草行业才能在市场经济发展和市场竞争大潮中站稳脚跟，生存的更好，走的更快更稳。

走好“三个放在心上”之路，我们必须坚持以人为本，不断增强“三个放在心上”的意识，树立“三个放在心上”的经营理念，自觉把“三个放在心上”作为工作的出发点和落脚点。我们不仅仅是把烟农、客户、员工这三个放在心上，而是要把三个看成每一个，为每个人服务，为每个人着想，只有这样，烟草竞争力才能不断提升，烟草行业才能实现持续稳定健康发展。

应聘的演讲稿篇三

在这春暖花开、风和日丽的美好时节，我非常的荣幸，同时也非常的高兴能够站在这个演讲台上，同公司广大职工和离退休老一代建设者们一起分享海华集团这二十九年的光荣与梦想。

海华集团建成立于1983年 月，过去二十九年的发展倾注了每一位海华人的辛勤汗水和无私奉献，涌现出了一大批投入企业发展的先进人物与模范典型，他们是值得我们永远敬佩、学习和尊敬的！

作为一名海华的职工子弟，我深切的感受到了公司的发展与变化。尤其在看到当前降本增效攻坚战中，不论是重大科技项目的实验现场，还是各种控制成本措施的落实，我们的广大职工显现出了特别能战斗、特别能忍耐、特别能吃苦的优

良作风，我感觉到这样的企业是有前途的、这样的企业是充满希望的、这样的企业同样也是无往而不胜的，我为之骄傲！

在我这几年工作的时间里，我看到过许许多多的职工加班加点抢任务、修设备，听到过他们的亲人带着关怀的埋怨，感受过大家在指标实现后的欣慰。是他们用激情和梦想让青春闪光，用敬业与奉献让公司蒸蒸日上，他们把自己每一步踏实的脚印镶嵌在海华建设的史册上，把青春的岁月献给了平凡的生产工作，为保健事业的发展付出了真情与汗水。在这个充满着爱、奉献和责任的大家庭里，我所看到的、听到的、感受到的，无一不让我为之深深感动，也更让我坚定了自己当初的选择。

抚今追昔，我们感慨万千。作为海华集团的员工，我们忘不了公司取得的那些辉煌业绩，忘不了在金融危机面前的苦涩景象，更忘不了公司数万职工在危机面前表现出的上下同心、慷慨激昂的斗志。携手进入崭新的2012年，危机才刚刚过去，但是我们转变发展方式的主线不能变，打好结构调整和降本增效战役不能停，秉承“产品科技化，运作专业化，服务模式化，渠道多元化，管理智能化”的经营战略不能变！并在永续经营的理念下使其成功地走在同类产品的最前沿。善尽社会责任，创造健康财富是海华人一贯追求的目标。

海华二十九年，二十九年海华。虽然成绩和辉煌已成为过去，但我们深深懂得“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河”这个道理。公司已经吹响了前进的号角，时代在召唤着我们。做为新一代青年人，我们不仅承担着时代赋予的历史使命，也承载着海华集团的命运与希望，我们将永远伴随着大家乘风破浪，永往直前。

谢谢大家，我的发言结束！

应聘的演讲稿篇四

本人经过10多年大中型企业中高级管理职务的实践磨练，和长期坚持不懈地对企业综合、经营管理知识的学习探索，就如何有效做好企业（综合）管理工作，有了较为真切的体会和认识。仅个人理解而言，要做好管理工作需要做到：依“法”治企，以“德”纳人，服务大局，促进发展。现就本人的粗浅认识简要阐释如下：

范畴

- 1、行政后勤：主要涉及企业日常行政管理事务和后勤保障服务。具体包括：劳动纪律、办公秩序、文件处理、档案管理、车辆及资产管理、运行监控、业绩考评、后勤保障、支撑服务等事项。
- 2、人力资源：包括企业组织建设、人力资源体系构建、所需人才的引进储备和培训优化、干部员工的考评任免、薪酬福利体系的健全实施等。
- 3、参谋助手：主要是对上级主管领导负责，根据收集掌握的内外各方面信息资源，为促进企业的发展建设，积极主动为上级领导建言献策，提供决策参考意见。并协助领导推进落实具体事务，在工作及生活上主动为其排忧解难。
- 4、协调支撑：综合管理肩负着上传下达、迎外安内的职责，需要涉足企业上下内外各方面关系的协调沟通，是企业组织运行的纽带和桥梁，应密切关注并积极主动协调好各方面关系，为企业的有序顺畅运行起好衔接支撑作用。
- 5、文化宣传：作为企业的综合窗口部门，综合管理还应主动抓好整个企业的文化体系建设和对外形象包装宣传。包括有关文案的策划拟定、报刊的编辑制作、品牌形象的整合推广、文娱活动的组织实施等。

1、依“法”治企：一是应根据本企业所属行业特性及经营管理需要，全面系统地熟悉了解、贯彻执行国家有关政策法规（如公司法、经济法、合同法、物权法、劳动法等等），并用好用活用够法律政策，维护公司合法权益，促进企业健康发展；二是围绕企业管理运行、经营发展需求，逐步建立健全企业管理运行规章体系，构建符合公司实际的管理模式及运行机制。通过建章立制、完善制度体系，保证企业管理有章可循、流程规范、运行有序、赏罚分明。从而推进企业运行科学化、规范化、有序化，不断增强企业可持续发展的竞争力。

2、以“德”纳人：一是在逐步完善规范企业制度建设、提升执行力的同时，还需着力打造富有特色的企业文化，构建“以人为本、团结向上、诚信关爱、和谐稳健”的企业道德文化氛围。以此树立良好形象、稳定员工队伍、广纳优秀人才，不断增强企业的凝聚力、向心力和执行力；二是作为企业综合管理主管人员，更要身体力行、以身作则，在日常工作中应虚怀若谷、低调务实，注重自身的道德文化修养和言行举止规范，以诚服人、以德纳人，起好模范带头作用，用实际行动推进企业健康和谐、稳定高效的运行发展。

5、立足本职，关注全局，做好服务，促进发展。站在企业全局发展的高度，识大体、顾大局，身体力行、严于律己，做好个人及部门本职工作的同时，主动配合协助其他部门/领导做好相关工作，发挥良好的服务支撑作用，积极推进企业整体又好又快的发展建设。

应聘的演讲稿篇五

尊敬的各位领导、评委，敬爱的盛唐公司的兄弟姐妹们：

大家下午好！我是市场部高斌，首先很感谢有这样的一次机会参加此次以“我学习，我成长”为主题的演讲比赛；我的演讲题目是《在学习中成长，用工作实现生命的价值》。想

想来到盛唐公司四个年头了，回想在盛唐公司工作的四年旅程中感受太多，可以说这四年的学习、成长是人生中进步最快的四年，从一个初出牛犊的小青年来到盛唐公司，在公司领导的培养，公司同事的关爱下，成为了一名合格的员工，能承担起自身的工作，并有出色的表现，我感到特别的荣幸，在这里我发至真心的感恩公司领导、公司同事们，谢谢你们。

我今天的演讲题目是“在学习中成长，用工作实现生命的价值”。关于这个题目我感受颇深，因为学习使我成长，成就现在的我，造就未来的我；下面我将从在学习中成长，用工作实现生命的价值这两个方面来谈谈自己的感想。

为什么说重塑自己呢？可以这样讲：以前我没有建立完善的价值体系，世界观系统，骨子里重复着“放羊—结婚—生子—放羊”的生命循环规律，最大的人生动力是不让父母失望，为他们争一口气，而现在全然的改变了。这三年通过公司组织《传统文化》的学习让我认识到自身的很多很多缺点与错误，“正能量”这个词在我心中打下深深的烙印；存好心、说好话、做好事、做好人成为生活最基本的准则，很惭愧，这个最基本的准则我有很多时间没有做到，还需不断的修炼；重新认识父母与兄长，例行“百善孝为先”这个自然法则；理解生命中的苦难与快乐，用一颗感恩一切的心面对生活；有了这些似乎我一下轻松很多，人生不是全然迷茫了。

我有幸能够参加到公司领导层的“读书会”活动，向公司领导们学习先进的管理思想、哲学思想，学习、吸收领导们身上的正能量、高能量，让我再次提高很多。通过学习“稻盛和夫”老前辈的人生经营哲学，让我对生命又有了崭新的理解。不但找到了生命的意义，而且热爱自己的生命，重新定义了人生目标。我确立了自己两个层次的人生目标：第一层次实现我的家庭幸福，以家族为对象的家庭幸福；第二层人生目标是让我身边的人（指的是社会大众）能够因为我的付出收获幸福，尽最大努力为社会做贡献。有了这样的人生目标，伴随着以作为人何为正确的准则，我找到了自己，找到

了生命的意义。

这种认知，这种改变也源于公司举办的读书会，通过读书会的学习，使我的工作观发生彻底的变化，以前认为工作是因生活所迫，没有办法的事情，工作就是一个饭碗，为了工作而工作，是不得已而为之的。而现在我爱上了工作，我认为工作不只是一只“金饭碗”，而且是一个盛满成功的“金饭碗”，通过工作才能实现人生价值。工作能够锻炼人性、磨砺心志，工作是人生最尊贵、最重要、最有价值的行为。其实可以用一句话形容我对工作的看法“工作是我的生命，是实现人生目标的唯一途径”。

学习是最基本的生活方式之一，它与睡觉、吃饭一样是每日都不可缺少的；这个社会发展的脚步实在太快了，不学习就等于退步，又如何谈及到成长呢。生命的价值是用工作来实现的，所以这个社会告诉我们必须要做好工作，必须随着时代的发展不断地学习，只有这样才能磨练自己的灵魂，铸就美好的心灵，有了美好的心灵，就会很自然地去想好事，做好事，为社会、为他人着想，并落实在实际行动中，生命的价值才会得以实现。

我的演讲结束，谢谢大家，感恩大家。

应聘的演讲稿篇六

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！我是来自xxx的xxx□今天我要演讲的题目是□xxx□

“弘扬优良传统凝聚强大合力为xxx而努力奋斗”这是我们的xxx可持续发展的进军号角，这是国家保持战略能源稳定的政治心声，这更是全面建设小康社会的倾力推进，作为青年，就要担当起这神圣的历史使命。

“空谈误国，实干兴邦。”如何助力？那就要发扬石油人精神、铁人精神，踏踏实实做好六个字：“珍惜，感恩和回报”。

的岗位？这句话我早就耳熟能详。可当我踏上监理工作岗位后才真正理解其深刻的含义。扎根基层，爱岗敬业，无私奉献，这才是石油人的精神动力，我们没有理由不珍惜，没有理由不传承。

感恩什么？那就是感恩企业。古话说的好：“大河有水，小河满”。没有企业的环境，就没有我们展现的舞台。在这个平台上，我们用热情点燃着理想，用青春正能量支配着生活；在这个平台上，我们在增长着阅历，丰富着自我，实现着人生的价值。因此，我们应该感谢企业，感谢监理公司培养我们，让我们成长，给予我们展示自我的新天地。

怎么回报？只有尽忠职守，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢，从小处、细节入手，按照业主要求，遵守设计图纸及规范的标准，勤奋工作，把每一项任务落实好，立足本职，服务大众。只要我们每个青年都能在自己的岗位上忠于职守。那么，无数次平凡将凝成伟大，无数次的普通终将造就非凡！

各位同仁，牢记宗旨，让我们立足岗位，携手共进，为xxx的建设、建设工程监理事业的发展担当重任；让我们在宽广的xxx企业舞台上尽情挥洒自己的热血，用青春为工作增添色彩，共同扬起远航的风帆！

我的演讲完毕，谢谢大家