

最新学生会工作总结及工作进展(大全5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

学生会工作总结及工作进展篇一

素质教育的首要标志是学校教育要面向全体学生。要想使每个学生都得到全面发展，这就存在一个带有普遍性、长期性的问题处境不利学生的转化与关心。

在每一个班，优生无疑是班上的学习骨干，也是教师的得力助手，那就要好好发挥他们的聪明才智。如我在班上采取“一帮一”活动，抓典型带一般帮教学习成绩不理想的“处境不利学生”，让一个优生帮助一个处境不利学生，经过一个学期的坚持，班上有好几个处境不利学生，已经是中等生了。在班里我非常重视优生的能力，放手让他们大胆的抓好班上的一切事情，尽自己的最大能力做到最好，他们相当于教师的左右手，在学习上，纪律上他们都起到模范带头的作用，很有威信，我利用他们这样优异的成绩、健康的思想和良好的纪律去帮带处境不利学生，并取得了一定的成效。

爱，对学生的心灵是任何东西都不能代替的阳光。由于有的处境不利学生有一种疑惧心理和对立情绪，对老师时时戒备、处处设防。在这种逆反心理的作用下，老师所有的努力都会付之东流。有言道：亲其师，才能信其道。只有达到心理相容，处境不利学生那紧闭的心扉才能向老师敞开，才能达到

教育的良好效果。要做到这一点，教师就要给予他们更多的温暖，更多的爱，更多的真情，用温暖的爱融化他们心中的冰山，用挚城的情点燃他们自信和进取的火种，达到“精神所至，金石为开”的奇特效应。

作业练习是学生巩固所学知识的重要环节，我认为，处境不利学生的作业应该受到特殊的优待才对。教学中我是这样做的：首先，处境不利学生的作业实行专业设计。根据他们的实际水平，设计一些简单的、模仿性的作业。其次是他们的作业尽量当堂批改，随到随改，优先批改。

每个人都渴望得到别人的认同与赞美，尤其那些正在转化过程中的处境不利学生更是如此。所以我们杜绝在大庭广众面前指名道姓地揭发、批评，甚至恶语伤人，这样对于处境不利学生的转化只能适得其反、事半功倍。那么处境不利学生的教育转化过程中应该采取一些怎样的方式方法呢？我觉得精心设计安排一些环境和场合，让他们在不知不觉中得到提醒和暗示，才能达到教育的目的。

处境不利学生虽然缺点多，但他们同样希望受到别人的尊重和表扬，如果这种期待总得不到满足，他们就会自暴自弃，破罐子破摔。所以我们教师应该在他们取得进步或是成功时，及时肯定，忠心祝贺。处境不利学生和其他学生做了同样的好事，取得了同样的进步，教师应优先表扬处境不利学生，借此机会增加其自尊心，确立其自信心，强化其正确行为，并且将这方面的优势或进步迁移到其他方面。对处境不利学生的要求要一步一步提出。开始要求要低，让他们没前进一步都得到及时表扬，产生成功的情绪体验，从而使他们更加信心十足地实现老师提出的更高要求，这样利用及时表扬，唤起他们的自信心和求知欲。

注重与家长取得联系，了解学生背后的实际情况，沟通家校之间的联系，对学生每取得的一分进步都及时告知家长，争取家长们的配合。坚持辅潜导工作，每周不少于一次。根据

学生的个体差异，安排不同的作业。采用一优生带一处境不利学生的一帮行动。课堂上创造机会，用优生学习思维、方法来影响后进生。对后进生实施多做多练措施。

以上是我在对处境不利学生关心与帮助中的点滴体会和做法，在工作中，会不断探索总结经验和实践，更新进取。

学生会工作总结及工作进展篇二

年月，环协换届，级协会委员会为侯、魏、李三人，在换届后，三人的能力不及上届，了凡事“平等商议，解决”的工作风格。在的半年里，仨全力以赴，了协会招新，新会员大会及新会员破冰，的将环协乐观温暖的风格展现给大一小孩，校内环协品牌活动，还了许多环协历史上的“次”。能力，在活动组织上了问题，下面，三人将环协半年来的成就与问题总结如下。

年几大成就：

环协得以在校园内有的口碑，得益于环协的协会气氛，是协会前几届老人留下的宝贵财富。今年摆摊招小孩时协会的骨干们就给小孩了轻松的形象，随后的会员大会、面试、破冰活动中，也尽的把协会的文化展现给大一小孩，小孩也被文化所吸引感染，把环协当成了生活的一。环协精神能一代一代传下去，协会才能。

今年环协骨干集体早在去年月就一起合作，彼此非常熟悉，接手环协工作后几乎不需要磨合，直接能很的工作，这是上届给留下的财富，今后也需要让小孩们多合作搞活动，让早点熟悉，不要和华哥那届一样，后来才从班里拉人进环协帮忙。

今年阵容可以说环协史上最整齐的一届，除了开学前有人不可抗力退出协会，几乎退出的，骨干们都努力，可惜仨把部

长们组织调配好，辛苦了大家。

今年理事长麦子的关系，同绿驼铃的关系空前的好，承办了绿驼铃发起的“校园清汞”活动，并且两次请到了绿驼铃来培训，双方还商量了更多的合作项目，相信再未来会有更多合作。本土ngo□绿驼铃很不错的。

偶然机会，今年还同李洁老师与“绿色志愿者之家”了，并且合作了“国际爱护动物行动周”活动，也积累了宝贵的环教经验，为协会明年申请“根与芽”打下了基础。

小斌与，今年也揽到了的申请机会，当时三人正在忙的申请，加入，错过了后来的社团能力建设项目和全国性节能减排项目。提醒后来人，是个机会，明年要抓住。

在做小额资助项目的时候，也同了的，项目能，以后同北京合作的机会会更多。

值得一提的是，绿驼铃的清汞项目是同“北京地球村环境教育中心合作的。

同的合作要，能学到不少东西，今后应该，合作时要注意“有多大碗乘多少饭”，不要揽下项目的时候很爽快，真正做起来人了。

华哥去年和高校环保社团关系搞的不错，这和去年有全市范围的活动系一一月的交流会，月的“万米龙”和“水果贺卡”，能和高校社团混的很熟。

今年接手协会工作以后，如何维持关系成了协会的一大难题，好在后来广州交流会、“行动周”和“清汞”项目，的老朋友们了，也认识了达协的新朋友。上该到的社团都到了。不过大家的关系和去年相比淡了，问题需要努力去解决，交流要的，人关起门来做活动是不行的。

接手环协后，用侯哥在学生会优势，同院里和学关系一直都很，有事宋老师一贯的支持，是项目，宋老师跟着操了不少心；小斌了同韩志勇老师的关系，韩老师对环协的热心，帮助了黄河水项目。“生命之水”项目中又与赵霞老师；在申请办公室的过程中又了李仕国经理的帮助。协会应该“走出去”，学校里的关系放松，离开学校很难发展的。

今年环协与社联的关系也“”了，有骨干任职于校广播站、校学生会、校记者团。使得寻求支持变的容易。

学期里，环协次申请到了的“大笔”资助，次了环教活动，活动做的有些手忙脚乱，不过总归是次。宝贵的经验要传承下去，是做项目的经验，一直都在担心做项目后继，润古的“绿色梦想”和谷歌的“益暖”项目在做的时候都需要带小孩。麦子同学也在到处找小孩发培训资料，目的让小孩们尽早项目，接触项目，带起来也轻松一点。其实说到底再怎么带闲的，只要小孩们肯学，学会做项目很轻松的，缺的只是一点老人的指点。

学生会工作总结及工作进展篇三

根据学校及学院党政工作要点，本年度学生工作重点做好了五个工程：

一、安全稳定工程

确定了“安全第一”的思想观念，通过目标的层层分解及责任承包制，及一系列具体、有效的方法和措施，如：辅导员进宿舍、辅导员谈心制、问题学生的心理辅导和安全防护知识的宣教等，确保了一年来“安全稳定”目标的实现。

二、思想政治工作进公寓工程

以公寓社区班为抓手，通过丰富活动内容，优化活动方式，

完善管理体制，优化思想政治工作进公寓工程的建设。

（一）在制度建设方面，继续完善了“学院领导及辅导员进宿舍制”、“标兵宿舍”评比办法、基础文明定期检查与不定期检查制度、党员干部“一带一”帮扶制等，从而为发挥公寓社区班日常化和立体化的育人功能提供了重要保证。

（二）在宿舍文化建设方面，进一步完善了活动方式、丰富了活动内容：本学期举办的“我爱我家”为主题的系列活动、焦点问题宿舍谈、读品名著小讲坛、心理健康互动会、主题演讲比赛、社区班建设经验交流会、宿舍创意大赛等，不仅加强了宿舍文化建设，还很好地促进了“博学、笃实、敬业、创新”优良学风的形成。

（三）在管理过程中，充分发挥了学生会在“宿舍基础文明”和“宿舍文化建设”中的自我管理、自我服务、自我教育的职能，坚持宿舍基础文明“一天一检查，一周一汇总，如有特殊情况及时上报”的工作制度，将自律与他律结合起来，较好的推动了社区班建设，同时加强了学风建设。

三、学风建设工程

（一）本年度文学院早操、早读在学校每周的检查中，一直名列第一。

（二）成立了学风建设督查队，以宿舍、课堂检查相结合的方式，抽查学生的出勤情况和课堂秩序，并及时将检查结果反馈给辅导员、学工办主任及主管学生工作的副书记。

（三）加大了辅导员进课堂的力度。

（四）特色工作：

1、以社区为阵地，构建博学、笃实、敬业、创新的优良学风：

以“标兵宿舍”的建设与评比为切入点，通过学习标兵宿舍、团员标兵宿舍及党员标兵宿舍的建设，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

2、以“五个一工程”为载体，构建博学、笃实、敬业、创新的优良学风：一篇优美的作品、一手漂亮的书法、一口流利的英语、一项过硬的计算机技能和一副得体的仪表仪态。通过“五个一工程”的实施（征文、英语演讲比赛、技能实习等），为优良学风建设营造了良好氛围。

四、就业工作

1、选调生及公务员的录取率名列全校第一。

2、在加大就业教育、指导力度的基础上，及时查找并提供就业信息，起草了《学院就业实施办法》，里边包括了提高学生就业率的组织保证、方法和具体的奖惩措施；与各系策划了就业情景的模拟。并针对不同的年级及专业在职业生涯规划的设计与规划上，进行了渗透和教育：主题班会、专题讲座、焦点问题宿舍谈、大学生职业生涯规划设计大赛等。

五、各项学生活动办的有声有色。

六、其它：

1、高质量地完成了一些常规工作：诸如奖学金和“三金”评定；评优；组织发展等工作。

2、较好地完成了学生宿舍的搬迁任务。

3、在抗震救灾中，对夏毛等32名灾区同学实施了心理救助。

4、社会实践

学生会工作总结及工作进展篇四

在公司及信息研发中心的领导们的强有力的领导下和相关同事的通力合作之下，今年由我负责的两个项目[]xxxx省电信ctw10000预处理系统项目和xxxx市移动集团客户网络资源呈现系统项目都顺利开工和验收。本人在工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，遵守合作单位的保密协议；平时严格要求自己，廉洁自律，同时严格要求一起开展工作的同事。在工作中敢于承担责任，有一定的组织协调能力，能理论联系实际开展工作，较好地完成了20xx年度公司安排的项目及工作目标。现将有关今年的项目管理工作汇报如下：

ctw10000预处理系统项目，从20xx年01月开始进行需求调研，二月份正式开工[]20xx年03月由我和同事两人前往武汉进行现场开发和实施。3月15日项目开发、调试完毕，正式上线试运行。4月16日，项目试运行一个月[]xxxx省传输局组织验收小组对项目进行了初验。11月16日，该项目稳定运行达到半年[]xxxx省传输局组织验收小组对项目进行了终验。在项目初验和终验的运行期间，我坚持每周对系统服务器和系统功能进行检查，发现问题及时向客户反映。

集团客户网络资源呈现系统项目，从20xx年07月正式开始进行需求，八月份项目组成员全部进场开发，该项目的存在有不少的技术难点，但是项目组成员加班加点，经过努力终于解决了所有的难题。项目于20xx年10月开发完毕，正式上线试运行。试运行一个月后，客户组织验收小组对项目进行验收，项目于20xx年12月09日通过初验。

两个项目在开发和实施过程中严格按照项目进度计划进行，都能按既定的时间完成了验收任务。

由于信息技术研发中心今年继续实行项目责任承包制度，这

对我们项目经理既是一种机遇又是一种挑战。我在项目管理过程中，主要负责对项目组织、风险、时间、质量、资源的管理。

（一）、组织管理情况：

1、在项目实施过程中，我严格按照公司印发的《软件开发项目管理办法》执行。

2、项目的开发人员都是服从公司的安排，为了凝聚团队合作精神，我们定期进行团队建设活动。

要了解每个项目成员的特性和特长，给以分配适当适量的任务。鼓励项目组成员钻研新技术和创新思想。

3、在项目的开发阶段，我们严格执行每周周例会制度，周例会邀请客户参加，向客户汇报本周的工作情况和下周的工作任务，在会议上项目成员会提出自己存在的问题和困难，项目成员一起集思广益、共同寻找解决问题的办法。

（二）、质量管理情况：

1、软件项目的质量根本是源代码，我们在项目实施过程中，项目经理要定期检查所有程序员编写的代码。

发现问题要及时指出的修天。

2、定期举行代码走读和功能介绍会议，项目组成员之间互相介绍各自开发模块的功能，以增强同事之间的对系统的全面了解。

3、程序员提交代码之前必须进行严格的单元测试，并且提交正归开发文档、设计文档、测试报告和操作说明等。

（四）、时间管理情况：

到确认之后再继续。

（五）、风险管理情况：

- 1、在项目开工之前一定要充分作为项目进度计划，该进度计划需要和公司领导、客户进行协商后确定下来。
- 2、在项目需求调研过程中，要充分掌握和及时发现项目存在的技术难点，重点给予关注和解决，否则，技术难点将严重影响项目进度。

（六）、资源管理情况：

- 1、成本控制方面：严格按照公司下发的软件成本管理办法进行执行，同时把成本控制作为鼓励程序员积极工作的有利武器，真正发挥程序员的开发热情。

同时可以避免同一项目组项目成员任务差异太大而影响开发情绪。

- 3、让项目组成员处于舒适、压力合适的开发状态，才能有利于项目的顺利进行。
- 4、今年本人负责的两个项目都有两位新员工作为项目成员，即共有四名新员工的同事，对于没有开发经验的新同事，要花时间对其进行开发经验的培养，同时在生活要给予关心。

（七）、其他管理情况：

- 1□svn版本库管理，公司的svn为项目管理起到一个非常重要的作用。

在项目的实验过程中，我严格的按照svn的要求对文档进行归类和汇总，做到材料归类情况，快速查询。

2、在开发过程中要求程序人员有模块化的思想，就是把开发的功能都当成一个全新的独立的模块，可以轻易的从本项目移植到别的项目中，并要求具有通用、易用性。

在东莞移动集团客户呈现系统中，我们开发了不少独立的通用模块，例如：网页代码生成器、统一数据采集平台、统一webservice数据访问接口、动态报表模块。这些模块和工具都有效了节省了项目和未来项目的开发投入。

3、定时向公司领导汇报项目进度，并向公司领导和同事介绍项目的开展情况、业务情况和市场情况。

借此希望领导在与客户的交流过程中能把我们的好项目、好产品给推销出去。

4、东莞项目是在东莞驻地进行开发，东莞驻地由我负责管理，除了管理同事的日常生活，还要管理办公室的清洁卫生、防火安全等。

以上就是本人对20xx年的项目管理工作进行的简单总结，请各位领导和同事给与批评和指点，希望通过今年工作总结对下一年和未来的工作有积极的借鉴意义。

学生会工作总结及工作进展篇五

时光易逝，紧张而忙碌的一个学期又结束了，本学年的团队工作也圆满地划上了一个句号。本学期的团队工作以配合学校的德育工作为基础，培养学生多方面的能力为目标，从关心学生的生活、提高学生的思想觉悟等角度出发，抓好我校团组织的常规活动为主旨，为学生提供了发展特长，展示自我的空间，也为学生提供了一个锻炼自我，提高能力的舞台。现将本学期的工作汇报如下：

一、坚持教育与管理相结合，培养学生良好习惯，促进优良

校风、学风的形成。

1、完善工作机制，形成教育合力。按照校长室的统一安排，政教处、团总支一起分工协作共同承担“班级常规考核”工作。结合学校的实际，学校团总支组织各班优秀团员青年继续做好每日三次的学生会、礼仪岗“礼仪常规检查”，每周轮换一统计，同时对各团员青年进行考核，督促、指导学生做到公开、公正，有效的转化了校风，促进了学风。

2、扎实做好日常行为的教育，培养青少年良好的习惯。本学期，通过国旗下讲话主阵地，通过行政助理撰写讲稿，从卫生、行为习惯、青年责任、法制、安全等多方面对学生进行同伴教育，特别是针对校园中存在的陋习进行针对性的演讲，收到了良好的效果。

二、组织召开班团干部会议，布置工作，提出要求，要求团员青年严格要求自己，起模范带头作用。

利用少年团校、班团队课和课外时间，组织班团干部讨论如何成为一名优秀的学生干部，当好一名优秀的团员，如何从自身做起，在班级及学校中怎样起模范带头作用，怎样严格要求自己等等，进一步塑造学生干部和团员的表率形象。

三、以活动为载体，开展丰富的思想教育，丰富学生的校园生活。

1、坚持用好宣传橱窗、黑板报、板报园地，对学生进行安全教育，诚信美德教育，远离毒品教育，遵纪守法教育，爱护公物教育，勤俭节约教育，弘扬民族精神教育等，教育内容丰富，教育效果良好。

2、课外活动为学生提供了自由发展的空间，学生在课外活动中充分发展特长，展示个人才华。学生在学知识、学技能中受教育，不断提高自身的综合素质。

3、为培养学生的同情心和社会责任感，本学期组织同学们开展了向灾区献爱心活动，全校同学踊跃捐款，共向灾区捐献1624.2元，捐款已经上交到余姚市人民教育基金会。

四、加强基础建设，夯实我校团队工作发展基础。

1、在宣传阵地建设方面，继续深入做好每周的德育微型课，周三的校园广播台和周五的每周教歌，都是同学们喜闻乐见的活动。

2、开展增强团员队员意识系列教育活动。

(1) 建立和完善各项考核制度。

(2) 发展新团员56名。

(3) 做好团队的建档工作。

(4) 做好九年级学生的转团工作。

五、积极开展假期社会实践活动，加强学生的社会实践能力培养

存在的不足：团队拟定的部分活动没有及时落实，因为学生层次的差异性，我们对学生的行为习惯品德教育增加了更大的力度。

努力的方向：

2、 加大团队的宣传力度；

3、 继续做好上级部门指派的各项工作。

展望未来，我校团总支将在学校党政和上级团委的领导下，协调好各方工作，将我校的团队工作迈上一个新的台阶。