

2023年粮库职工个人工作总结(模板6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

粮库职工个人工作总结篇一

时间过的真快，转瞬间20xx年已经与我们擦肩而过了。在过去的一年里，库里的各项工作在库委会的正确领导下都取得了令人满意的结果，这是值得我们大家骄傲和自豪的。作为我本人，在这一年中得到了不少领导和同事的关心与帮助。在此，我诚致地说句：“谢谢”！回顾过去，就是为了展望未来，为了把来年的工作做的更好。因此，我把20xx年工作情况总结汇报如下：

一、掌握工作方向，工作能力及业务水平不断增强。

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

二、不辱使命，完成了分库成立期间的库存安全管理工作及配合完成了人员招聘、培训工作和参加分公司“秋季粮油普查”工作。

根据我库库委会决定，今年四月份原国家粮食储备库(北库区)拟定为我库的分库，为确保完成分库人员的招聘工作及上收期间该库财产安全，派出我等四名同志长驻该库。作为一名代储工作人员，此次驻库主要是负责该库库存粮食安全和配合做好分库人员的招聘、培训工作。

1、确保了分库成立期间11050吨中央储备粮的储存安全。分库成立期间，正值梅雨季节，由于该库的仓房全为老式房式仓，所以防漏工作成了工作重点。为了确保该库19个实仓11050吨中央储备粮的储存安全。我在原来管理人员全部撤离的情况下，接管了全部仓房的管理工作。坚持“三七测检”制度;雨天，每天进仓查漏，对每一个仓的漏点进行清理。决不允许在分库成立期间出现坏粮、霉粮事件。由于工作责任心强，直至分库挂牌、人员正式接管为止，没有出现霉粮事件。顺利地完成了库委会交待的工作任务。

2、配合做好分库人员的招聘、培训工作。分库从拟定到正式挂牌，经过了二个多月。在这二个多月中，为了使分库人员的招聘工作在公开、公平、公正的情况下进行，确保招聘到高素质的人员，我在招聘工作小组的领导下，配合做好了招聘工作的相关事宜，为招聘工作的圆满完成，做了应该做的。

为了使招聘到岗的人员，能够适应粮的管理方针，我在库委会的决定下，对该批人员进行了“一口清”、“执行力”的培训。虽然是第一次接受这样的任务，但为了完成工作，我认真地查阅资料、备好课，利用粮的管理理念及“现身说法”的方式用通俗易懂的方式进行了培训。

3、完成了分公司委派的“秋季粮油普查”工作。按照分公司的统一部署，我参加了分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时七天。严格按分公司的检查内容和要求，有粮必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见。

三、开拓创新，节省费用，保证政令畅通。做好各类文件的

上报与下发、如实地反馈代储管理情况，是代储监管人员的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在代储库没有与我库内网联接的特定情况，我从工作时效上出发，采用了网络qq传输，这样不但时效快，零费用，也减轻了工作量。一年来，我没有经过传真机传输过一份文件，所有的工作都通过网络进行，及时、准确地把上级文件、本库发文和各代储库点的有关文件、报表互传。

四、精心策划，防患未然，资金监管落到实处。

由于今年监管辖区调整，为了确保资金安全，我着手制定了《中央储备粮轮换资金申请表》，其涵盖了计划、进度、轮出价格、轮入价格、回笼金额、已下拨资金、待下拨资金、轮换费用补贴金额、已拨付轮换费用补贴金额、待拨付轮换费用补贴金额等内容。每次代储库要求资金下拨，我都根据代储库上报的《申请表》核实签字后，再交科长审核，然后报主任签字后，最后发生资金运行，缺一不可。由于监管到位，一年来代储库资金运行正常、规范，没有发生过资金体外循环现象，入库粮食数量真实、品质良好，执行轮换政策好。

五、在做好计量工作的同时努力做好代储监管工作，岗位虽多了但工作质量没有变。

今年七月，库里进行了岗位调整，我从单一的监管员岗位调整为计量、监管员职位。

岗位多了，工作量相应也多了。由于今年地磅房走的是流程操作，我在接手前没有经过学习。刚接手，对于流程操作觉得特别的麻烦，对于新的程序摸不到头脑，特别是票据的录入及查询工作更是一筹莫展，感到工作压力特别大。如何适应新的工作任务成了我要面临的问题，不过，我是一个善于接受新鲜事物的人。为了使自己能尽快的适应，我通过向人请教和主动学习，在最短的时间内使计量工作走上了正规。

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收剑的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参与大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩而沾沾自喜，决不会盲目乐观，头脑发热，因为我知道面对粮新时期的发展任务，作为一个粮员工要加倍努力地工作，不断提升工作水平和业务能力，才能适应不断发展变化的形势的需要。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为信丰库的发展做出更大更多的贡献。

粮库职工个人工作总结篇二

（粮食购销企业工作总结）【文档内容】2008年，我库在团体公司和分公司的正确领导下，齐心协力、狠抓落实，全面推动各项工作，取得了较为满意的成绩。现将一年的工作做如下汇报：

一、基础情况：我库建于1958年，位于县文明西路，占地面

积为40243平方米。总库容为2550万公斤。是收储公司购销量最大的一个基层库站。仓库共有职工24人，其中：男7人，女17人；回族1人，维族3人，汉族20人；党员5人。由于当前粮食企业改制工作全面展开，国有粮食购销企业按照上级请求积极投入【新锐制作皆为精品】到新一轮的企业改制中。粮食职工全员置换身份，转为全员劳动合同制，并履行竞聘上岗机制，通过竞岗，我库现有在岗职工19人，待岗职工5人。

二、加强班子建设供给刚强的组织保障首先，在库主任领导下，全部职工认真学习贯彻党的十七大精力，用先进的理论领导各项工作。通过办黑板报、集中学习和写来进步职工思想意识和自身素质。其次，及时成立各领导组织机构，健全各项管理制度，分工明确，责任到人，做到了事事有人管，人人管到位。并在本库党员同志的带领下，互帮互学，爱岗敬业，真正形成思发展，比贡献，增素质，树形象的良好气氛，有力地增进了经营工作的开展。

三、切实做好夏、秋粮收购及调运工作夏收前，我库及时做好

斤。因我库调运工作履行粮食散装、散运、过磅、电脑打单；透明度强，缓解了力资抵触，博得了良好的信用。

五、正确看待工作中存在的问题和不足通过一年的一符五无粮仓工作检查创造我库在保管员帐、卡记载方面和后期保粮工作中还存在许多问题：保管员在每次检查粮情后，有时没能及时记载，所以在补记时便漏记或错记一些问题，导致当日检查的粮情与记载不符情况涌现。而保管员在后期保粮中特别是小麦储粮，后熟期长，易沾染害虫。为此，在保粮期间应及时根据气温变更控制温度、湿度进行地上笼通风、降温、冷冻杀虫，其效果较好；能确保粮食安全。

六、2009年的工作思路及目标2009年我库工作的具体思路是：

1、以邓小平理论和三个代表重要思想为领导，认真贯彻落实党的十七大精力，全面懂得精力本质。

2、施展国有粮食企业的主渠道作用，确保我库粮食储存、运作安全。

3、勾引职工转变工作作风，施展自身优势，能勇于创新，为企业经济增进效益。明年着重抓好以下工作：

1、狠抓粮食购销工作，加强企业市场竞争能力。粮食购销市场化后由于购销主体增长，竞争力加强。要确保企业能抓住粮源就必须抓好粮食订单合同这项工作，本着购得进、销得出、有效益的原则，多收粮、收好粮；力争明年超额完成上级下达【新锐制作皆为精品】的小麦收购任务。

2、抓粮食仓储管理，确保所储粮食安全。我库在上级主管部门的正确领导下，针对工作中存在的不足切实采用整改措施：

部分)..2007中考英语总复习：单项选...专业秘书与行政助理培训..二年级语文下册：照样子写句子..职业道德与法律常识复习题..中考语法讲义(4)--形容词、副词...2011年好媳妇先进事迹材料../6100692分享文档帮助你我，快乐工作阳光生活，感谢您的阅读下载！

粮库职工个人工作总结篇三

我库在集团公司和分公司的正确领导下，齐心协力、狠抓落实，全面推进各项工作，取得了较为满意的成绩。现将一年的工作做如下汇报：

一、基本情况：

我库建于20xx年，位于县文明西路，占地面积为40243平方米。总库容为2550万公斤。是收储公司购销量最大的一个基层库

站。仓库共有职工24人，其中：男7人，女17人；回族1人，维族3人，汉族20人；党员5人。由于当前粮食企业改制工作全面展开，国有粮食购销企业按照上级要求积极投入到新一轮的企业改制中。粮食职工全员置换身份，转为全员劳动合同制，并实行竞聘上岗机制，通过竞岗，我库现有在岗职工19人，待岗职工5人。

二、加强班子建设提供坚强的组织保障

首先，在库主任领导下，全体职工认真学习贯彻党的“xx大”精神，用先进的理论指导各项工作。通过办黑板报、集中学习和写心得体会来提高职工思想意识和自身素质。

其次，及时成立各领导组织机构，健全各项管理制度，分工明确，责任到人，做到了事事有人管，人人管到位。并在本库党员同志的带领下，“互帮互学，爱岗敬业”，真正形成“思发展，比贡献，增素质，树形象”的良好氛围，有力地促进了经营工作的开展。

三、切实做好夏、秋粮收购及调运工作

夏收前，我库及时做好腾仓并仓工作，保证收购需要并积极做好粮食机械维修，计量和检化验设备检测工作。大力宣传执行国家粮食收购政策，利用办黑板报公布收购价格，让农民售“明白粮”。收购中：

一是严格执行《国家粮食收购政策》：价格公开、质量标准公开、验粮公开；计量公正、以质论价；按时结算农民交售小麦价款。严把收购质量关，不合格的粮食不准入库，必须经整晒合格后才能入库，保证了收购质量。

二是为售粮群众提供优质的售粮服务：我库始终以“需求无止境，服务无极限”的服务理念为宗旨。为农民提供茶水和粮食整晒工具，方便农民售粮，延长工作时间，确保售粮农

民随到随收。职工还主动帮助年老体弱的售粮群众装、卸粮食，减轻他们的劳动强度。收购前，在公司领导支持下，院内晒场维修地坪6035.12米。为农民晒粮提供了宽敞的场所。

秋粮收购中，及时落实岗位责任，坚持早开门，晚关门。售粮农民随到随收，随收随结，决不留粮过夜，不给农民打白条。截止12月中旬共收购小麦9255142公斤，油葵4492923公斤，红花籽1007045公斤。

今年粮食经营难度进一步增大，为此，从收购到销售，我库一直坚持“诚为本，信为道”的经营理念，虽然购销量很大，但大家没叫一声苦一声累，齐心协力，任劳任怨。截止12月中旬共销售小麦12936000公斤，玉米144509公斤，油葵282260公斤，红花籽315181公斤。因我库调运工作实行粮食散装、散运、过磅、电脑打单；透明度强，缓解了力资矛盾，赢得了良好的信誉。

四、做好“安全生产”和“一符五无”粮仓工作，确保所有库存粮油万无一失

为确保粮食储备安全，我库对保管工作做到了常抓不懈。今年储粮最多，品种也多，保粮安全压力大；除小麦全部在库房储存外，玉米、油葵基本都在露天储存。为使所有储存粮食在不同季节无虫、无霉、无损失，我们把保粮工作摆在首位：

首先，健全细化了保粮制度；认真执行粮情“三观、七测、半月化”的检测制度，实行危粮限期处理制度。要求责任保管员对粮情至少三天进仓一查，保管组检验员七天一查，并逐仓逐垛扦样，现场查看粮情，发现问题及时处理，把储粮隐患消除在萌芽状态，确保所有储粮万无一失。今年我库在州集团“一符五无”粮仓工作检查中，喜得95分好成绩。

其次，我库今年5月份在公司领导的大力支持下，对仓库所有线路改修为地埋电缆。坚决杜绝了安全设施带病工作的现象

发生。

针对消防工作，我库建立了以库主任为单位的总的消防安全责任人，坚持每月围绕不同时期的工作重点，对全体职工进行一次消防安全常识学习，并计划每年进行一次消防灭火演练。目的是通过这些必要的教育形式，普及职工的消防意识，增强职工的责任感和集体观念；在全库形成人人遵守消防安全制度和操作规程。人人关心防火、重视防火，自觉做好消防工作的局面。

五、正确对待工作中存在的问题和不足

通过一年的“一符五无”粮仓工作检查发现我库在保管员帐、卡记录方面和后期保粮工作中还存在许多问题：保管员在每次检查粮情后，有时没能及时记录，所以在补记时便漏记或错记一些问题，导致当日检查的粮情与记录不符情况出现。而保管员在后期保粮中特别是小麦储粮，后熟期长，易感染害虫。为此，在保粮期间应及时根据气温变化掌握温度、湿度进行地上笼通风、降温、冷冻杀虫，其效果较好；能确保粮食安全。

六、xx年的工作思路及目标

xx年我库工作的具体思路是：

2、发挥国有粮食企业的主渠道作用，确保我库粮食储存、运作安全。

3、引导职工转变工作作风，发挥自身优势，能勇于创新，为企业经济增进效益。

明年着重抓好以下工作：

1、狠抓粮食购销工作，增强企业市场竞争能力。粮食购销市

场化后由于购销主体增加，竞争力增强。要确保企业能抓住粮源就必须抓好粮食订单合同这项工作，本着“购得进、销得出、有效益”的原则，多收粮、收好粮；力争明年超额完成上级下达的小麦收购任务。

2、抓粮食仓储管理，确保所储粮食安全。我库在上级主管部门的正确指导下，针对工作中存在的不足切实采取整改措施：

一是从思想认识到具体工作层层落实责任深刻检查，找出差距和不足，转变工作作风；将“一符五无”粮仓工作做为今后工作的重点之重，做到重点抓、常年抓、时时抓。

二是对各保管员落实工作目标责任，重点突出“一符五无”粮仓标准化管管理，细化管理措施，层层明确责任。

三是按“一符五无”标准对仓房、仓顶、挡鼠板、防虫袋、测温点布局进行维修，更换和合理布局。定期进行业务学习，加强保管人员储粮管理素质。

四是加强药品管理制度。有专人负责，建立健全严格的登记制度；定期或不定期进行单位自查“一符五无”粮仓工作，这样加大了监督检查力度，强化规范管理措施。

回顾一年工作，我们虽然做了一定工作，取得了一些成绩。但随着粮食改革不断深化，企业要想生存、发展，我们就必须积极探索粮食行业发展的新思路；创新体制机制，转变经营理念；搞活经营，增进效益；携手并进，共创明天！

粮库职工个人工作总结篇四

根据《山东省全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件工作专项督导实施方案》（鲁政教督办〔2016〕1号）的要求，我县及时对照农村义务教育薄弱学校基本办学条件标准，认真开展自查自评工作，现将自评情况汇报如下：

一、建立健全机构，切实加强组织领导

成立了由县教体局、财政局、发改局相关科室组成的“全面改薄”领导小组，办公室设在县教体局。按照国家、省、市要求，统一领导和部署全面改善义务教育薄弱学校基本办学条件工作，协调制定有关政策，组织指导编制工作规划，研究解决工作中的重大问题，拟定具体工作目标，推进项目实施工作，检查督导实施进度。

二、落实责任，扎实推进改薄工作

1、落实项目管理，狠抓责任落实。根据任务要求，县政府与各乡镇(街道)签订目标责任书，强化责任落实，加大对学校建设的考核力度。县教体局把“全面改薄”工作纳入教育综合督导评估，作为督学责任区的重点工作。根据学校制定实施方案，确定工作进度、完成时限，全面指导学校的改造工作。

2、完善投入机制，确保工作进度。2014-，我县规划总投资7.7亿元，规划校舍建筑面积45.95万平方米，规划室外运动场地面积30.3万平方米，以及附属设施建设及购置设备。其中，2014-的工作任务借助义务教育均衡发展基本实施完成。2016-20，规划总投资2.8亿元，其中，规划实施校舍建筑及附属设施2.3亿元，内部设施配备0.5亿元。县教体局根据《山东省义务教育标准化学校标准》，定期组织对义务教育标准化学校达标情况进行督查；积极鼓励捐资助学活动，争取社会各界的支持。目前，各部门积极配合做好相关工作，对“全面改薄”建设中出现的问题，做到及时研究并采取切实有效的办法加以解决，确保各项工作顺利开展。

三、保障措施与项目实施进展情况

县政府把加大投入与加强管理相结合，进一步健全管理制度，严格监管资金使用情况。资金分配参照上级教育专项资金管

理办法、实行封闭运行，根据项目进度情况，由项目学校提出申请，经教体局审核盖章后由财政局开设的义务教育专项资金特设专户直接将资金拨付至项目中标企业，以加强资金管理，确保专款专用，提高资金使用效益。“全面改薄”项目实施全过程透明操作，主动、及时向社会公示，项目的招标投标情况均在“沂南政府采购网”上公开并接受公众的监督。

2015-，规划总投资5.18亿元，新建城镇普通中小学6所，改扩建2所，新建校舍27.8万平方米，新增班数222个，新增学位10350个。目前，全县所有学校均按省定标准配足配齐了教育教学仪器和生活设施用设施设备。

积极解决城区学校大班额问题，沂南五小、开发区实验学校小学部、界湖街道白石小学新建项目，沂南二小、沂南三小、界湖小学西校区扩建项目已经基本竣工；沂南一小分校、界湖街道永兴小学已全面开工建设。以上学校建成后将增加6750个学位，新增150个班级，城区小学大班额问题将得到解决。

强化配置机制，抓好师资保障。一是加强补充交流。以来，共引进高学历人才45名，招聘教师491名，有327名择岗到农村学校，对音体美等紧缺学科教师实行“退一补一”，有效解决了农村学校教师老龄化和短缺问题。计划20招聘200名新教师，主要目的是解决城区大班额问题，力争两年内基本满足城区学校师资需求。二是均衡师资配置。为解决初中教师富余、小学教师紧缺的结构性问题，我县创新性实施了教师定岗选岗机制。为全县学校设定岗位7849个，共有7883名教师参与定岗选岗，占全部教师的98.7%，有800余名退到“二线”的教干教师回到课堂，共派出中学教师453人到小学支教，盘活了教师资源。实行音乐、体育、美术等学科教师走教制度，开展师范生顶岗实习和“三支一扶”支教等活动，进一步促进了师资科学均衡配置。三是实行倾斜激励政策。从开始，对县城、界湖街道和经济开发区以外的偏远农村学校教师发放人均每月328元的基层岗位补贴，同时在评优树先、职称评聘等方面向农村教师倾斜10%的名额，使大批优秀教师安

心留在农村任教。

四、项目实施成效

1、项目实施后达标情况。我县基础设施建设的实施，本着改善基本教学、生活条件，全面推进校舍标准化建设的标准，严格履行基本建设程序，确保工程质量和安全。新建校舍保障了基本的教学条件，教室坚固、耐用、通风，符合抗震、消防安全要求，自然采光、室内照明和黑板材料均符合规范要求。按照学校规模和教育教学要求配备必要的教学仪器设备、器材。根据学校地理条件和农村体育特点，因地制宜地建设运动场地和配备相应的体育设施，保障了学生活动锻炼的空间和条件。多数学校教学楼安装了饮水设施，确保学生饮水安全便捷。实施放心食堂工程，学校食堂坚持公益性质、和“零利润”的经营原则，对食堂严格把关，确保学生吃的健康、家长放心。厕所蹲位达标率为100%，全面消除了旱厕。全县学校全部实现优质教育教学资源班班通，宽带网络、数字教学资源进校园。学校设置旗台、旗杆达标率为100%，并按要求升国旗。办学条件明显改善，校园面貌焕然一新，极大地提升了义务教育发展水平。目前，“全面改薄”工作已顺利完成，2016年“全面改薄”工作正在有序进行。

2、社会舆论及公示公开情况。我县加强监督检查，切实形成良好氛围。一是依托“全面改薄”双月报系统，推动网上进程，及时更新上报至有关单位，通过“数据校验”等功能，发现填报过程中存在的问题，按要求如期完成了有关项目进展情况月报工作。二是在县教育信息网对外公示“全面改薄”信息，将相关工作进程信息公开发布，组织机构、文件通知、各级规划、实施方案等信息均在网上查询和长期公示，接受群众的监督，营造了良好的舆论氛围，有效调动了政府、各部门及社会积极性。

今后，我们将进一步加大“全面改薄”工作力度，改善办学条件、完善师资配备、加强教育管理、提高教育质量，全面

消除薄弱学校，缩小城乡和区域差距，提升县域义务教育均衡发展水平，打造人民满意教育，促进我县教育事业稳步、健康、均衡发展。

粮库职工个人工作总结篇五

我通过集中学习和自学相结合的方式学习了党的十七大会议精神，学习三级行长讲话精神，学习金融法律法规知识及支行文件精神，使自己的思想和道德水平得到了进一步的提高；在工作之余抓业务知识学习，特别是学习《员工守则》和《员工违规积分管理办法》等，增强了自身业务素质，不断提高工作效率和质量。

自己的岗位是一线服务窗口，一言一行都代表着本行的形象，这就要求我在工作中不能有丝毫的马虎和松懈，因此我时刻提醒自己在工作中一定要认真细心，严格按照规章制度进行实际操作，同时尽努力去帮助客户，耐心解答客户在办理业务过程中存在的各种疑问，急客户之所急，想客户之所想，使客户能够高兴而来，满意而归。遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解，为客户提供满意的服务，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。

日常工作中大力宣传新业务品种，积极营销中间业务，做好手机银行、短息服务、网上银行、保险的销售，尽量完成支行下达的各项业务指标。我是一名新同志，在新的环境，新的单位工作，我的一切从零开始，我更注重自己综合能力的提高，在新的.环境下，通过我自身的努力，为本行创造了中间业务收入。四、安全和风险防范方面：由于银行是经营货币的特殊行业，我们的工作直接和现金打交道，因而不可避免的存在风险，所以为了保障银行资金的安全运营，一定要树立安全防范意识，及时学习安全及风险防范的文件，时时刻刻敲响警钟，一定要坚持规范操作制度，尽可能的降低差错率。

我深刻体会到银行工作规范化治理、严格执行标准的重要性。这半年来，我熟悉改进了自己的一些缺点，学会了如何戒骄戒躁、耐心谨慎地对待每一笔业务。尽管前台柜员的许多操作看似简单重复，但要做到保持始终如一的工作热情和长期高效的准确无误还需要加倍努力以及进一步的再学习。

这半年来自己的工作取得了一定的成绩，但还存在诸多不足之处，在一些细节的处理和操作上存在一定的欠缺，我要在今后的工作学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

我要在新的一年里制定出新的奋斗目标，以饱满的精神状态迎接新的挑战，向先进学习，向同事学习，取长补短，共同进步，为城南支行的明天而尽心尽责。

粮库职工个人工作总结篇六

学则进，不学则退。时代要求我们必须坚持与时俱进，刻苦学习，在学习中汲取工作能力，汲取前进的动力，汲取创新的活力。只有加强学习，才能使自己在思想上、理论上、业务上真正成熟起来，更好的搞好本职工作，保质保量的完成工作任务。我的工作准则就是“干一行、爱一行、精通一行、勤勤恳恳、踏踏实实”，这更加使我注重加强理论学习，注重学习党的基本路线、方针政策、科学发展观以及党的十九大精神等。

通过学习，进一步增强了我的政治敏锐感，在具体事情面前能够保持清醒头脑，立场坚定，处处以集体利益为重，先集体、后个人，思想逐步走向成熟。在生活中，积极向周围领导和同事们学习，使自己的交际能力不断提高，解决、思考问题逐步走向周全。

自工作以来，我坚决服从组织和领导的安排，克服各种困难，勤奋工作，较好地完成了各项工作任务。

(一)兢兢业业，恪尽职守。

平时，我积极主动地承担起接送钞的任务。在本职工作上，我觉得自己有许多需要学习需要加强的方面。因此，在开始工作时，除了认真学习我行相关业务操作书籍外，我还虚心的向周围其他同事请教办理业务中遇到的问题。更利用休息时间，学习其他柜台的业务，以此使自己能尽快掌握全面的银行业务，提高自己的业务素质。

通过平时的积累，我在调离原来的储蓄柜台，换做对公业务时，能很快的适应新工作，大大缩减了过渡的时间。同时我也刻苦练习操作系统等业务技能，使自己能够拥有为客户提供优质、高效、快捷服务的本领。

现在以后的'工作中，我一定要继续保持积极的学习态度和创新意识，同时虚心的像其他同事请教经验，使自己能尽快的适应这个岗位，不辜负领导的期望。

(二)把握全局观念，积极支持、配合单位领导开展各项工作。

认真落实支行各项工作要求，保质保量完成上级下达的各项工作任务；加强管理，搞好团结，凝聚士气；积极参与制订各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，促使我行各项业务健康、持续、快速的发展。认真履行岗位职责，充分发挥龙头柜员的作用。

首先是要合理安排临柜人员现金业务，充份调动各员工的工作积极性，建立“分工明确、权责一致”的岗位责任制和工作质量考核制。创建良好的学习氛围，组织内部员工学习业务知识、规章制度、政策法规等，开展多种形式的岗位练兵，提高内部员工的业务素质。

(三)突出抓好业务规范操作和各项内控管理措施的检查落实。

银行结算业务是一个高风险的部位，结算业务的内控建设应该被摆在极为重要的位置。从规范结算业务的柜面操作与加强管理两方面入手，做好龙头柜员即时、定期和不定期的自查，努力消除各种风险隐患，确保将结算部位风险降到最低限度。抓好重点业务、重点环节、重点时段的自律监管，发现问题立即督促纠正，并积极配合上级主管部门的监管辅导。

(四)提升服务理念，全面提高规范化服务水平。

服务是银行的生命线。每位员工都赞同这个理念，每一位员工都认识到这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强我行在同业之间的竞争力。规范化服务这也是积极营销的一个表现。提高了服务质量，可以为客户提供比其它银行更加优质和更具特色的服务，由此我们就可以保持良好的客户资源。

总之，以上就是20xx年个人工作总结报告。在工作中虽然取得了一定的成绩，但是我离优秀的银行柜员要求还有一定的距离。在以后的工作中，我会进一步改进和提升自己，充分发挥自身特长和自己的主观能动性和工作积极性，协调好各个方面关系，发挥自己的工作潜能。