

2023年教育培训机构合同(优质9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

教育培训机构合同篇一

乙方(学员姓名)：_____

为维护甲乙双方的合法权益，根据《_合同法》、《道路运输条例》及相关法律法规的规定，在公平、自愿的基础上，双方就机动车驾驶培训达成如下协议：

一、培训内容

乙方申报培训准驾车型为：_____，甲方在乙方完成报名、缴费手续后，按照乙方申报的准驾车型提供驾驶员理论及实操培训服务。

二、甲方义务

1. 甲方在乙方办理报名手续及签订本合同前应向乙方出示《道路运输经营许可证》、《收费许可证》及工商部门发放的《营业执照》，如实向乙方说明本校的基本情况，并按照_的《机动车驾驶员培训教学大纲》向乙方提供机动车驾驶培训服务。
2. 甲方向乙方提供的教练员须持有_门颁发的教员《准教证》，教练车须在_门注册登记。
3. 甲方应根据《教学大纲》要求制定教学计划，每一培训阶段结束后书面告知乙方下阶段教学安排；甲方教练员每次培训

结束后如实填写《南宁市机动车驾驶员培训教学日志》不得弄虚作假，否则承担法律责任；除双方另有书面约定外，甲方安排实操培训时每班不能同时预约超过核载人数使用同一辆教练车进行培训。

三、乙方义务

4. 乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的， 应由乙方赔偿经济损失， 并对其后果承担法律责任。

四、甲乙双方的权利

1. 如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时， 另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。

2. 乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超出驾驶技能证明有效期的，可以由甲方安排乙方继续参加培训、考试。

五、特别约定

1. 本合同签订后，甲方一次性收取费用_____元，包括所有报名费、培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试的报考费及相关费用(见附件)。同时，针对以上发生的费用，甲方须向乙方开具发票或出具有效收费凭证。

2. 除本条第一款外，甲方教练员不得以任何方式或理由收取乙方钱物或要求乙方宴请及提供消费性娱乐活动。

3. 甲方必须严格按照_门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训，为乙方提供符合行业管理部门要求的理论教材、培训教员、培训场所，安排乙方到_门规定的路段训练。除双方

约定外，甲方提供的培训车辆应为符合公安考试部门规定并审验合格的教练车；甲方必须保证学时及教学质量，甲方不得降低对乙方的培训标准，如因甲方不按照《教学大纲》施教造成乙方不能通过_门考核，甲方应免费为乙方、提供对应科目的重新培训及补考，并承担有关合理费用；由于甲方教学不规范，给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的，应由甲方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

关于本协议未尽事宜，经甲乙双方协商，按《_合同法》及《道路运输条例》执行。如不能达成一致，任何一方可向人民法院提出诉讼。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。合同自甲乙双方签字之日起生效，至乙方取得驾驶证为止，合同最长有效期限以乙方驾驶技能证明的最后限期为准。

甲方(盖章)_____

乙方签字：_____

_____年_____月_____日

教育培训机构合同篇二

甲方（劳务输入单位）：

乙方（劳务派遣单位）：

甲方（劳务输入单位）

地址：

乙方（劳务派遣单位）：

地址：

乙方根据甲方的施工生产（工作）需要，为甲方提供劳务派遣相关服务，根据《劳动合同法》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

一、劳务派遣期限

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳务派遣内容：

- 1、派遣人员是指甲方招聘正在使用人员或由乙方招聘符合条件并经甲方认可
- 2、乙方派遣给甲方的`劳务人员，由乙方劳务人员订立劳动合同，建立（缴纳）社会保险等其他相关事宜。
- 3、派遣人员和乙方订立劳动合同时在劳动合同中应注明同意这种用工方式。

乙方派遣至甲方的劳务人员为_____名，派遣岗位为_____；每个劳务人员的岗位在劳动合同书中注明。

三、劳务费用结算与支付：

（一）甲方向乙方支付的劳务费用的包括：

- 4、乙方劳务人员个人所得税，由乙方按月从劳务人员的薪金报酬中代扣代缴。
- 5、甲方实际支付给乙方的费用为劳务费，乙方须开具正式劳务费发票提供给甲方。

四、甲方的权利、义务和责任

1、甲方应明确告知乙方劳务人员的劳务工作内容、工作环境、工作要求和薪金报酬、社会保险等事项。

2、甲方为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，并对劳务人员进行必要的岗位培训和安全技术教育。劳务人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），甲方应协助乙方按国家有关规定处理。

3、甲方需按本协议规定及时足额向乙方支付本协议有关劳务费用，不得拖欠。

4、甲方有权按照甲方的各项规章制度对劳务人员进行管理、考核、奖惩，乙方可对劳务人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方委托甲方负责对劳务人员进行日常服务工作的管理。参加甲方的党团工会组织，参加甲方的各种培训学习，保质保量地完成甲方交付的各项工作任务。

6根据《劳动合同法》等相关法律法规规定，乙方劳务人员有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，劳务人员对甲方造成损失的乙方协助甲方追偿。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失的；

教育培训机构合同篇三

甲方：

住所：

法定代表人：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

根据《_教育法》、《_教师法》、《_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八)乙方在试用期内存在工作失误的。

(九)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十)其他不符合甲方录用条件的情形。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币 元/月(大写：)。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理；

(二)组织实施教育教学活动；

(三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六) 聘任教师及其他职工；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

(一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；

(三) 参加进修或者其他方式的培训；

(四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (二) 严格遵守国家计划生育政策；
- (十) 依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六) 体罚学生，侮辱学生的；
- (七) 连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

(七)甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的;

(十)法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算:每满一年的,发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数);六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同,乙方要求继续履行本合同的,甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的,甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与乙方订立协议,约定服务期。

乙方违反服务期约定的,按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的,不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议,当事人应平等协商解决;不愿协商或协商不成的,可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条 甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟 日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

教育培训机构合同篇四

身份证号码:_____

住所:_____

电话: _____

乙方:_____

身份证号码:_____

住所:_____

电话: _____

根据《_合伙企业法》及相关法律规定，甲乙双方共同经营管理培训营培训机构，共同投资、共同承担风险，双方本着自愿、平等互利的原则，经友好协商一致，达成如下协议。

一、合作事项

甲乙双方共同投资、经营培训机构(下称“该店铺”)，该店铺位于_____，品牌为_____，工商登记负责人为_____，经营范围为_____。现该店铺由乙方独自经营，乙方同意甲方出资加盟该店铺，双方共同利用自身积累的经营管理经验，通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

二、合作期限

双方合作期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

教育培训机构合同篇五

1、按照经营计划甲方将公司全部劳务业务优先提供给乙方，甲方保证不再对第三方提供或承包劳务业务活动，如果在遇到劳务任务较大的特殊情况下，由乙方委托甲方在当地找临时用工人员进行应急完成劳务。

2、甲方负责免费提供给乙方生活用房和乙方每人每天的正常生活用水、照明用电标准，其他燃料、生活物资等所需品均有乙方自行承担，要求乙方必须本着厉行节约的原则，对于超用水电部分甲方有权按一定标准收取费用。

3、甲方对乙方岗前的劳动管理培训和生产操作技能培训工作。

六、乙方责任及义务

1、乙方必须根据甲方劳务需求，负责劳务人员队伍力量的组织与培训，不能因人员数量、劳动能力、农忙季节等其他任何理由，而影响甲方正常生产。

2、(1)乙方必须严格执行甲方公司的各项管理规章制度，不得违背国家相关的法律法规，严禁在甲方公司内打架斗殴、挑拨离间等各种违法违规行为，一旦出现此情况，甲方将对乙方负责人及当事人给予严重警告和经济制裁处理，对性质较严重的移交司法机关处理。

(2)乙方全体务工人员必须文明用语，对服务态度、劳务质量负责；严禁对客商敲诈勒索；严禁与不法商贩、员工等各种组织结盟采取各种手段给甲方公司造成经济损失，一经发现，公司将严惩不贷并处于损失额度的1-5倍的罚款，对情节严重的移交司法机关处理。

3、乙方必须服从甲方管理人员的指挥安排，按照甲方生产计划、质量标准及要求不折不扣的完成各项任务。对于不按甲

方要求而产生的一切损失，均由乙方承担全部责任和损失。

4、(1)乙方必须做到准确使用、操作、保养甲方公司的生产设备及设施，以确保甲方公司人、财、物不受损失，做到节能降耗，对因不按规范操作、保养而造成损失的，乙方按全价承担赔偿责任。

(2)乙方必须确保甲方公司生产现场的安全和环境卫生；确保劳动质量，按照甲方仓储管理及规范要求对物品进行分类分品，有条不紊，整齐堆放；对于经检查达不到甲方要求、不规范、不合格的必须按照甲方管理人员要求进行返工(不计报酬)。

(3)乙方必须确保二次物品(包装物等)的完好回收利用，严禁采用滥砍滥伐等手段有意损坏物品，一经发现，甲方将按造成损失金额的100%对当事人及责任人追究赔偿并处罚。

5、乙方必须牢固树立“安全生产、规范操作、文明施工”的原则，对因乙方管理疏忽、违规和人为造成的各种事故、损失均由乙方自行承担，甲方概不负责。

6、乙方必须严格执行甲方公司的保密制度，严禁泄露公司商业机密和业务、技术等机密，对因泄露给甲方公司造成损失的，甲方将追究当事人和责任人造成全部损失额的1-5倍罚款，严重者将移交相关机关处理。

7、乙方必须办理个人(集体)人身意外伤害保险，其保险费用负担：乙方自行承担保险总额的50%，甲方负责承担保险总额的50%。

8、劳动保险与福利，甲方根据乙方要求，已将其全部包含在工资中一并支付给乙方，乙方再不得以任何理由向甲方索取该项费用。

七、生效时间：以乙方交纳保证金到位时间为协议生效时间。

八、因本协议引起的各种纠纷，双方协商解决。

九、本补充协议一式三份，甲方留存二份，乙方一份，以上协议相互约束，签字生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

农民工劳务协议书范文3

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；
- 3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；
- 4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作,甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职,给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的；
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 6、乙方有违反计划生育政策的；
- 7、甲方宣告解散的；

九、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿;
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效;
- 3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;
- 4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

教育培训机构合同篇六

第一条 乙方热爱教育事业,并有与甲方共同致力于教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条 甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚信的原则,经友好协商,签订本合同,并由双方共同遵守。

第三条 签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商,确保甲、乙双方应有的权利和义务,促进并提高品牌影响力。

第四条 甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为: _____ 市(城市)分校加盟商,负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“_____”品牌,要符合当地工商、税务管理规定,一切违法、违规的经营行为,乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

第五条： 乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。

5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。

教育培训机构合同篇七

该店铺总投资为人民币_____元(大写:_____元整，双方根据该店铺包括装修装潢、设施设备、原材料、加盟费等一切经营有关固定资产进行评估后的最终总价值)。

双方各自出资情况如下：

甲方出资人民币_____元(大写:_____元整)，

乙方出资人民币_____元(大写:_____元整)，

其中甲占投资总额的50%、乙占投资总额的50%。

四、利润分配与债务承担

该店铺盈余(利润)按照双方各自的投资比例分配。如存在盈余,双方应于每月_____日前对前一个月的盈余进行结算,双方签字确认后方可进行结算利润盈余,禁止一方私自结算盈余。

该店铺债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后,另一方应当按出资比例在15日 内向对方清偿自己应承担的部分。

教育培训机构合同篇八

相关合同

合伙经营酒店协议书范本【正式版】

最新餐饮店合伙经营协议书范本【完

退伙契约书2022通用版

餐饮合伙经营协议模板【通用版】

合伙经营协议书2022最新版

2022年货车合伙经营协议书范本【最

退伙协议书范本【通用版】

个人入伙协议模板【通用版】

合伙经营协议书【通用版】

2022年合伙承包工程协议书范本【最

律师定制《合伙合同》

教育培训机构合同篇九

用人单位(甲方):

法定代表人:

聘用人(乙方):

性别: 女民族: 汉出生: 年 月 日。

身份证号:

根据《_教育法》、《_教师法》、《_劳动法》及有关法律法规,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,招聘任用乙方为行政主管。

二、合同期限

第二条 本合同为固定期限合同,正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限:自 20__年 05 月 01 日起,至 20__年 07 月 01 日止。其中试用期为 2 个月,自 20__年 05 月01 日起,至 20__年 06 月 30 日止。

三、权利和义务

第三条 乙方的权责：

(二)组织协助实施教育教学活动；

第四条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条 乙方的权责

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条 乙方的责任

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务；

(五)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本

人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益;合同期间,不得从事同行业兼职行为。

(七)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位,按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月;正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日,不得拖欠工资。合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为:基本工资+课时费+奖金,其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致,可以调整乙方的工资,工资调整标准不受第八条约约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分,由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现,本合同即行终止,但下列情况除外:

(一)乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的,本合同顺延

至相应的情形消失时终止；

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

(八)泄露商业机密的(包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- (三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

六、解除合同的经济补偿

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- (一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数)，最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字):

年月日 年月日