

2023年大学生可以签订劳动合同(大全6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

大学生可以签订劳动合同篇一

甲方：_____ (单位/公司)

乙方：_____ (学校/实习学生)

风险提示：基本信息基本信息包括协议双方的必要资料，如实习生姓名、证件号码、单位名称。为了避免争议发生时，无法联系到当事人。实习协议上最好还要有实习生的联系地址，单位的法定代表人和联系地址。同时，实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作时间

乙方_____名学生到甲方实习，实习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到_____部门，从事_____工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币_____元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币_____元)。

风险提示：意外风险实习协议中最最重要的，就是约定风险责任的承担。实习生在工作中间，如果损坏了一些贵重物品该如何处理，如果过错导致损失了重要的业务收入，该如何处理。虽然通常情况下，实习生参与不了重要工作，不会造成这样的损失。但是一旦发生，有所约定有利于解决问题。

四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

风险提示：工伤实习的在校学生不能算是法律意义上的劳动者，他们因而也不具备工伤保险赔偿的主体资格。实习生一旦发生工伤，实习单位须依法承担雇主责任，即人身损害赔偿，因此所带来的风险相当大。因此，建议用人单位为实习生缴纳商业保险，弥补不能缴纳工伤、医疗保险的风险。

五、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本协议。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____联系人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

大学生可以签订劳动合同篇二

乙方：_____

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于年月日至年月日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的甲方的商业秘密（包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等）承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币元/天及午餐补贴元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前10天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

大学生可以签订劳动合同篇三

乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当理由确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

法定代表人/委托代理人：_____性别：_____年龄：_____

为使大学生更好地了解企业、宣传企业，理论联系实际，完善知识结构，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作。根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、实习协议期限

第一条本协议生效日期_____年___月___日，本协议于_____终止。实习期为_____年___月___日至_____年___月___日。

二、甲方需履行的义务与拥有的权利

第二条甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，讲明应牢记的注意事项。

第三条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程、操作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保证乙方实习的正常进行。

在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生方面进行管理、保护的权利和义务。

第四条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。甲方指派_____为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第五条乙方实习期结束时，根据现实表现，甲方为每位实习生提供一份客观的实习鉴定。第六条乙方在甲方实习期满后，甲方应优先录用实习合格的实习生。

第七条甲方根据乙方的实际情况和本身工作需要，为其提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并明确乙方的实习任务和工作目标。

第八条甲方可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位；如实习生由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度甲方有权提前终止实习活动。

第九条在乙方实习过程中所产生的工作成果及这些成果所产生的经济效益归甲方所有。

三、乙方拥有的权利与需履行的义务

第十条乙方在允许的范围内，学习与实习岗位相关的专业技术知识，参与实践活动。

本着为企业培养有用人才，为学生就业创造有利条件的宗旨，经甲乙双方友好协商，甲方向乙方推荐优秀毕业生到乙方实

习达成如下协议：

第十一条乙方在实习期内应接受甲方的监督和指导，遵守甲方依法规定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生、作业工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方在实习期间，违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予以教育纠正。乙方应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方同意根据双方协商，在_____岗位进行实习。

第十三条乙方必须保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，乙方不得将成果用于其它用途。

第十四条乙方在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第十五条就业实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，皆由实习生自负，甲方不承担连带责任。

第十六条乙方应珍惜实习机会，多思考、多请教、多总结。实习结束后要形成一份详实的实习总结报告交甲方行政事业部备案。乙方要及时向其他同学交流实习体会心得，客观的宣传甲方，积极引导同学到甲方就业。在甲方到校举办招聘活动时，主动给予宣传和协助。

第十七条乙方要对甲方全面了解，择业时优先到甲方就业。

四、实习期间的劳动保护和劳动报酬

第十八条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

第十九条乙方在实习期间，甲方向支付乙方相应的生活费用，生活费用标准由甲乙双方平等协商决定。

第二十条如果甲乙双方就支付实习期间生活费用达成一致意见的，甲方以rmb _____元/月的标准支付乙方生活费用。

实习期间加班时段的生活费用标准参照第十九条之规定执行。

第二十一条甲方在乙方实习期间，向乙方提供应rmb _____元/月的午餐补贴和rmb _____元/月的通讯补贴(在每年的6月、12月发放)。

以上费用按甲方规定的时间统一进行结算并存入乙方的银行卡中。

五、实习期间的保险福利待遇

第二十二条甲方在乙方实习期间为其购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方试用期雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、协议的变更、解除

第二十三条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

第二十四条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致

使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二十五条本协议如有未尽事宜，可经双方协商后以书面形式修订。第二十六条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

七、本协议违约与争议的处理

第二十七条违约行为发生后，守约方有权终止本协议，由此造成的损失及后果由违约方全部承担。第二十八条因履行本协议而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时按照国家相关法律法规进行处理。

八、其他约定事项

第二十九条甲乙双方还就以下事项达成协议：

今年三夏期间，我深入到户，积极宣传禁烧政策，与镇禁烧小组成员同吃同住，每天忙到深夜。我的努力换来了辖区内无秸秆焚烧现象的发生。与此同时，因一条从村内穿过的乡道要在麦收期间进行施工，为确保麦收并兼顾工程进度，我几次与施工方协商，找出妥善的施工措施，使麦收工作与工程施工都得以顺利进行。百忙之中，我还抽出时间帮助劳动力少的村民抢收抢种，做到所有群众“收归仓，种到地”。

(8)按计划递交体育日志、自我评估、机构导向报告、实习小结、自我评估报告、实习报告等文字材料。

第三十条本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

今年的暑假，我没有再去暑期打工，经过学校的推荐，我被推送到一科学馆当大学生实习挂职生。从实习以来，这是第一次八点半上班。可能是习惯吧，还是醒的比较早，在床上

磨蹭了二十分钟左右才起来。七点半从宿舍出发，跟往常去上班时校园人还比较少不同，今天去时校园里行人已经很多了，大部分应该是去上班的，自习的也有，也见到不少晨练的。上班的途中感觉天气也比以前要热一些。

第三十一条本协议的有效期限与实习期同。

第三十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

_____年___月___日_____年___月___日

大学生可以签订劳动合同篇四

甲方(用人单位):

乙方(姓名):

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为_____年，工作地点为_____，工作岗位为_____。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于_____元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、

工伤、生育等保险), 提供相关的福利待遇, 以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要, 在签订本协议前组织体检, 否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件, 乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

离婚协议包含以下内容: 第一, 男女双方自愿离婚, 只有自愿离婚的协议才有效; 第二, 子女监护权的约定, 双方必须就子女的监护权达成一致意见, 愿意上子女跟谁最有利于成长就跟谁; 第三, 女子抚养费的约定, 双方必须就子女生活费达成协议, 上学、生病就医等的费用原则上凭票均摊; 第四财产分割, 包括房产、存款等的分割; 第五, 债权债务的处理; 第六, 其它事项。离婚协议的内容大体上就是以上这几项, 如果双方觉得有必要, 也可以根据实际情况增加内容。当然, 这些内容不是固定的, 比如双方没有女子, 也就不存在第二三项的内容, 这要根据具体情况而定。

八、甲方所介绍的情况严重失实, 乙方可单方解除本协议并免责; 乙方所提供的自荐材料内容严重失实, 甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一, 经书面告知对方, 本协议解除:

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

通过实习, 加深了我对物业管理知识的理解, 丰富了我的物业管理知识, 使我对物业管理工作有了深层次的感性和理性认识。同时, 由于时间短暂, 感到有一些遗憾。对物业管理有些工作的认识仅仅停留在表面, 只是在看人做, 听人讲如何做, 未能够亲身感受、具体处理一些工作, 所以未能领会

其精髓。通过实习，我认识到要做好物业管理工作，既要注重物业管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密相结合。物业管理作为微利性服务行业，它所提供的产品是无形的服务，物业管理是一种全方位、多功能的管理，同时也是一种平凡、琐碎、辛苦的服务性工作。

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

在体育方面，我爱好球类运动，达到了国家规定的体育锻炼标准。高一年在校田径运动会上曾获得了男子乙组跳高比赛第三名。高二年时，我参加校健美体操队并代表学校参加了全省中学生运动会健美操比赛，获得了团体第五名，为学校赢得了荣誉。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于_____年_____月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘

用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)_____乙方(签名)_____

____年____月____日____年____月____日

大学生可以签订劳动合同篇五

乙方(实习生):

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限

本协议自_____年____月____日起至____年____月____日止。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到 规划实习生 岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴： 元/月，其他补贴:根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

五、保险福利待遇

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业;?

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生

效。

甲方?签章

乙方?签字

签订日期? 年 月 日

小结：大部分人都认为实习生不需要签订劳动合同，其实不然。实习生属于工作群体中的弱势群体，因为他们是非正式员工，常常会被当做替罪羊，所以签订实习生劳动合同书是相当有必要的，能够很好的保障实习生们的合法权益。

大学生可以签订劳动合同篇六

_____公司(以下简称;甲方;)同意聘请_____先生小姐(以下简称;乙方;)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为_____年，从_____年____月____日至_____年____月____日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1) 固定工资____元月

(2) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(3) 完成全年销售任务(月度销售任务)，于农历新年前，可获年终奖金。

(4) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6) 甲方每月____日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8) 签约起，若未满_____年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖x)[]如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。
- 8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。
- 9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

- 1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工

作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的39;客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方没有按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后_____年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方(签署)： ； 员工姓名(正楷)：

日期： 日期