

2023年业务年会发言稿(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

业务年会发言稿篇一

尊敬的公司领导、各位同事：

大家晚上好！

一年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首一公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和一公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作；就因为有了大家的共同努力和奋斗，让一公司在陶瓷布料机械上取得今天这样的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

所以说，进入一公司并不意味着你就是一个一人。只有当你真正地融入一这个大家庭，把这个公司当成你自己的公司，把一公司的荣辱看作你自己的荣辱，把这个梦想当成你自己的梦想的时候，这个时候你才是真正的一个一人。我们将一如既往的重视人才，员工是企业的第一资本，是企业发展的力量之源。“以人为本”是我们一坚定不移的用人方针，努力提高员工的物质文化生活质量，实现员工价值是一公司始终如一的追求。伴随着企业的发展壮大，一公司将创造充分

发挥广大员工的积极性和创造性的环境和条件，为员工实现自我价值搭建广阔的平台；构建同员工利益和价值追求相一致的企业共同愿望，让员工在为**企业奋斗的同时实现自己的人生价值，实现企业与员工的共同的成功。**

——公司是我们所有人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。可以说——公司的利益是每个员工至高无上的长远利益和根本利益。任何时候、任何地方、任何情况下，要以公司大局为重，精诚团结，密切协作；忠诚奉献，拼搏实干，不负使命。

我公司自成立以来，我们通过艰苦创业、奋发拚搏，为社会、为国家创造利税，为市尝为广大客户提供了一流先进的产品。在未来的发展中，我们将一如既往地践行这一价值观，将自己融入到社会发展的潮流中，为社会提供性价比最优的产品，倡导和弘扬先进的**企业文化**，最大限度地提高经济效益和社会效益，在把企业做大做强中，为社会创造更大的财富。

扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的**企业管理**，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

——一年，是崭新的一年，在这一年还没有开始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，比竞争对手领先一步，我们需要有着着眼于未来的战略眼光。“挑战未来”，我们需要勇气、胆略和意识。我们需要自强不息、拼搏进取，我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体一人拧成一股绳，同心同德，为了一辉煌灿烂的明天，我们一起努力奋斗！挑战未来！

最后，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在一年所做出的成绩和贡献，尤其是受

到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺!对所有员工家属表示春节的慰问，谢谢!

业务年会发言稿篇二

大家好!

大家辛苦了，我在这里要向大家表示衷心的感谢!

刚才，大家听了几位主管的讲话，他们大致上总结了一年来的生产工作情况，他们的讲话充分说明了一年来的，全体员工以生产为中心，抓全面管理建设，取得了一定的成绩。今天，我们全体同仁聚集在这里，召开这次年终生产总结大会，目的是总结一年度我们所取得的成绩和经验，检讨一年来的工作得失，分析在市场竞争日益激烈的新形势下出现的新问题、新困难。在今天的大会上，我主要想提一个问题：怎样集中所有的人力、物力，尽最快的速度，用最好的方式方法把我们工厂发展起来。

有发展，才有希望。我们从事的电线电缆生产，这当今电子时代来临的发展产业，有着巨大市场发展的空间，通过两年来的努力，我们一一的生产逐步走向熟，已初步实现了规模化生产。在这个巨大的电线产业欣欣向荣的大环境下，给我们公司带来了无限的发展机遇。我想，只要我们全体员工一如继往，同心同德，我们的工厂生产步入会很快走上正轨，工厂的经济效益也一定会增加，在工厂保持盈利空间的前提下，我可以保证，我们的工资水平、福利待遇会逐步提高。

工友们，在大家的印象中，我参与大家的会议很少，能同大家面对面的沟通的机会并不多。今天，能参加这次年终的总结大会，我感到非常高兴的同时，也想借此机会，同大家谈谈有关公司发展和公司工资福利的政策问题。公司追求最核心的是生产与效率，因为只有生产效率起来了，我们才有市场，有了市场，我们才有能够获取利润的前提，有利润我们

才能发展。而我们员工的工资福利水平，也是取之于客户，取之于公司所获取的利润。所以，作为公司，作为我们全体员工(每一位公司人)来讲，我们所追求的目标就是“利润”，这是根本。我们所做的一切的工作，都是为了实现这个根本目标。当我们有了利润后，我们再来共同分享这个利润。在公司的工资政策上，我们始终坚持体现向生产一线倾斜，向技术倾斜，向管理责任风险大的岗位倾斜。

虽然，我们从事的电线行业是个有着广阔前景的行业，但目前我们存在的问题相信大家心里都有底，譬如：生产原物料无节制消耗、线材品质远达不到客户的要求，判退产品太多、废铜、废线、废料过多，生产效率与工资不挂钩、人员的掌控不到位等等存在一系列的问题，所有问题集中化为一个最关键的点，即“公司亏损，员工辛苦又赚不到钱”双方都不得利。这段时间，我对所有能产生这些问题的根源作了比较全面的调查，不妥当之处绝对要纠正过来，包括公司成本控制、管理架构、岗位分配、人事制度与薪资等问题都要进行适度的调整。

所有人员的管理理念要更新，每一个员工不是绝对服从哪一个人的管理，不是趋意奉承你的直接上司就可以保持一份工作，而应该以工厂整体利益为出发点，以工厂利益就是自己利益为理念，为公司出谋划策，做好本职工作，学好相关技术经验，为公为私都有好处。所谓活到老、学到老，不断充实自己，为以后的奋斗作准备，谁能确定你以后就一定是生产一线的操作工?工厂各阶层管理人员用人的“同乡同谊”观念也要改变，工作就是工作，不是有了相互的照顾就可以混日子过。我对人对事原则是看你的工作能力和你的发展潜力，也就是说，需要的是对工厂有用之人才，不需要光会说不会做的下属。如果大家觉得自己有能力，你可以以实际行动表现出来，相信自然你也会得到与能力相称的职位，我希望大家能分清长远利益与短浅利益的区别，并为着大家的长远目标而工作。

在一年的工作中，我还有个提议：各个部门根据自己绝对可以胜任的工作量然后找出所有超编的岗位和人数？因为在总工资不变的情况下，每多一个编制就意味着同职级的工资将会被缩减一部份，也就是说三个人的工资五个人来分与三个人的工资二个人分差别是很大的。例：3000元/月有2个人工作月薪为1500元，那么由5个人工作月薪则为600元/月，请问是愿意拿600/月，还是拿1500元/月？这就需要大家来决定。年终总结发言稿另外，我希望我们的工厂是一个文明民主的团体，大家有好的建议或受到不公平的待遇都有可以用提意见的方式进行检举，我会选派专人负责意见箱的定期开启收集，尽量保证每一条信息都能被反馈到我手中，并用不同种方式解决大家的问题。最后我希望大家能安心工作，大家群策群力，我们有信心，也绝对有理由相信等待我们的一年，绝对是一个发展年，是一个收获年！

谢谢大家。

<

业务年会发言稿篇三

在现实社会中，需要使用发言稿的场合越来越多，发言稿的格式由称谓、开场白、主干、结尾等几部分组成。那么发言稿一般是怎么写的呢？以下是小编帮大家整理的公司职工大会发言稿，欢迎大家分享。

人们常说工作中要有“团队精神”，究竟什么是团队精神，我也说不了个“所以然”，就拿我在水厂的所见所闻和大家说说吧。

冬天的傍晚来得早，下午还不到六点，如果是阴天，就很快夜幕降临了。快下班时，我来到了凤源纯净水厂，两位员工正在车间里忙碌着什么。过去一看，原来他们正在往桶子里灌水。送水工小张站在一边，手里拿着一个木槌，看着净水

工把一个桶子的水一灌满，他就把桶盖子安上、贴上标签，又及时地拿手里带的木槌砸几下，配合默契。

这是净水工灌水的一个场景，据说一天至少要灌两次水，平均每天要灌一百多桶，星期一用水更多些，总是要在前一天的下午比平时多灌一些。水只要那边一开，就要一桶接一桶地灌到头。这样一来，净水工的工作量就可想而知了——常常是令人腰酸背痛！只有在周末时外面要水的较少，送水工就可以多给净水工帮点忙了。净水工时常要穿着白大褂和雨鞋在净水车间里干活。灌水之前要清洗桶子和盖子（盖子是一次性的，用之前还要泡、要消毒，过一定的时间再洗干净）。水灌上以后，要把每一桶盖上盖子，怕盖得不紧，就用木槌砸几下——这就是开头所见到的。一幕。接下来就要把标签一个个地贴到盖子上，表明是哪一天产的水。之后就用专用的电吹风一桶接一桶的封口。封口以后常常还要包塑料薄膜，这是产水的最后一道工序，但净水工丝毫都不马虎，一样仔细认真。生产一桶水，一道道的工序，严谨而有序，一点也不能错乱。在灌水中，水量较大，也流得较急，喷出的水时常会溅湿衣服，净水工对此早已习以为常了，天热时无所谓，天冷时就难过了！在灌完水后，常常要喊值班室里的人到那边把水关了，要不就不仅浪费不少水，而且还让车间里的水一时难以拖干净。如果值班室没人，净水工就常常跑过来关水。在净水车间的工作中，地一溅湿就要拖干净，一有要水电话就得接上，把地址及时记上。这一阵子就像打仗一样紧张。在产水的同时，净水工还注意有计划地按规定灭菌。凤源纯净水的干净、甜美，里面包含着多少净水工的酸甜苦辣啊！

因此净水工不只是接个要水电话、分配送水工作、填个生产资料等。打到水厂的电话，要及时记下来，时刻不能离人，用户的需要就是我们的责任啊！在值班室里，净水工连上个厕所都有点困难，常常是等送水的人回来了或有队上的人在时，才能出去一下。

这就是凤源纯净水厂的团结协作精神，也是我所体验到的团

队精神啊!

业务年会发言稿篇四

公司誓师大会发言稿

尊敬的公司领导, 员工同志们: 大家好; 金鸡争鸣吹号角, 哈达员工士气高, 摩拳擦掌跃跃试, 冷库决心我来表. 企业文化是主线, 全年工作一线穿, 九个理念不能离, 服务管理是重点, 每周学习为两天, 先从理念到规范, 领导带头走在前, 冷库建设要当先. 抓好企业管理年, 双增双节是关键, 全员认识摆正位, 点点滴滴零起点, 冷库全员齐努力, 费用节支为两万. 企业创收是重点, 围绕重点来实现, 提高库房周转率, 扩大经营升亮点. 责任到人思路清, 收入量化月和天, 脚踏实地埋头干, 创收指标要提前. 服务理念记心间, 用心服务每一天, 十个一点牢牢记, 落实工作应在先, 敞开胸怀迎宾客, 来到冷库心里暖. 今天立下雄心志, 年终要拿文明匾. 全面建设要争先, 抓好四防和安全, 安全第一永牢记, 防火防盗是关键, 上岗心里有安全, 下班要查火电源, 冷库十人一个愿, 鸡年啼鸣报平安. 实现公司“达标线路”的七彩梦, 让列车早日在家门口高速通过, 是我们青年朋友的每一个梦想, 这个心愿无需华丽的外包装, 只需要我们在平凡的岗位中, 积极检查线路、维修线路, 自发去复紧松动的零配件, 自觉遵守安全规章和操作规程, 自动增强整修线路的科技本领, 树立“以岗为家 段兴我荣”的荣辱观, 即使面迎寒风凛冽, 大雪纷飞, 也要攥紧拳头, 握住冰冷的工具, 用热情击退寒冷; 即便面对烈日暴晒, 铁轨炙烤, 风雨交加, 我们这群先锋队伍也要吃苦在前、冲锋在先, 充分发挥后备军和助手作用. 把每次施工会战当成是一次检验, 把每次生产告捷当做向高铁人学习验证的成果, 把每一次设备质量的提高当之是迈向新征程的最佳献礼。

众志成城 艰苦奋战 全力冲刺

确保6?30生产装置联动调试目标

誓师大会动员讲话

尊敬的、工程监理、同志们，大家下午好！

今天，我们在此隆重集会，召开广汇炼化公司1000万吨煤炭综合利用项目施工建设誓师大会。大会的主要任务是：动员和号召各参建单位以及公司全员上下众志成城，艰苦奋斗，全力冲刺，确保6?30生产装置联动调试目标。借此机会，请允许我代表广汇煤炭清洁炼化有限责任公司经营班子及全体员工，向长期不辞辛苦奋战在各条装置战线上的施工企业、监理单位领导，设计院单位以及各方面驻厂代表，对广汇炼化项目建设做出的巨大贡献与努力表示衷心的感谢！

公司1000万吨煤炭分级提质综合利用项目施工建设任务，从2月份开始复工以来，在各参建单位的辛勤努力下，从年初还处在天寒地冻之时，各单位积极组织力量进驻工地开工建设，到目前不断克服风季大风和夏季高温天气的影响，各项工程按照时间节点正如火如荼，紧锣密鼓地得到了快速推进。截止目前，炭化装置主体工程已完成95%，钢结构完成95%，工艺、设备、电气、仪表完成88%，受煤坑、煤仓、栈桥等主体土建工程基本完成，设备、电仪安装完成80%，总体而言，工程整体进度取得了较好的成绩。我们也应该清楚的看到，在此期间虽然各单位在赶工期，抓进度上做出了不懈努力，但工程的实质进展和总体目标节点之间还存在较大差距，项目整体进度目标滞后，特别是工艺、设备、电仪安装等目前还有大量的工作需要完成。

我们在5个月前，同样在这个会场，我们召开了“凝心聚力抢进度、攻坚克难保节点”的开工动员誓师大会。大会的目标是在2014年4月20日实现部分炭化炉具备全流程投料试车条件。但因各种因素导致施工工期滞后，为此能源股份公司对完成施工任务的时间节点再一次做了调整。而今天大会确定的目标，就是我们实现装置联调联试任务的最终目标。在完成施工任务的时间上我们已经没有退路。为了完成这一总体

目标，公司决定分三步实施，一是在6月15日各单位要完成各装置单元工艺系统施工以及备煤、热力、水处理、电气等公用工程的投用；二是6月30日实现24台炭化炉联动调试；三是7月15日实现72台炭化炉的联动调试目标。按照目前的工程现状，完成第一目标非常关键，为增强大家的紧迫感和使命感，我们确定了大干30天，实现6?30生产装置联动调试的总目标，可以说时间非常紧，任务很艰巨，同时还要诸多需要解决的困难，我想!只要我们上下一盘棋，众志成城 下定决心，背水一战我们的既定目标是完全可以实现的。

机具和人员上都要保证24小时连续作业，在困难和施工难题上多做应对预案，要采取白天的损失晚上补，刮风天的损失风停补，想尽一切办法把过去种种原因拖延的工期抢回来。同时要切实加强各项目的组织管理，在抢进度的同时，确保安全文明施工，确保工程质量，做到忙而不乱，快而有序，同时还要对施工过程中存在的问题要认真研究加以分析，对出现问题要采取一个十分周全、针对性极强的应对方案，做到运筹帷幄，把工作做深、做细、做扎实。

立壮志十年磨一剑，铸辉煌百日试锋芒! 同志们，6月份大干30天不是一句口号，而是要求我们要下定决心，坚定信念，盯紧目标，鼓足干劲，攻坚克难，采取有力的保障措施，全面掀起施工建设的新高潮，实现我们6?30既定目标。同时也要求各参建单位、服务单位以及公司各车间、部门之间要精诚合作，全力配合，积极主动作为，全力推进施工进度，为全面做好全厂装置联动试车做好充分准备，在此我在重点强调几方面工作：

一、统一思想，用心谋划，全员动员，全身心投入到阶段性战役中。

任到人，对于进度快、质量好、无事故的单位要给予奖励；对组织不力，施工仍然缓慢，甚至拖后腿的单位要给予重罚。

二、明确目标，周密安排，左右联动，再鼓干劲，迅速启动，使施工进度大干快上。

没有目标，谈何斗志？没有周密安排，谈何保证？各单位要明确目标，周密安排，时不我待！要尽快围绕“大干30天”下达目标任务，要制定切实可行的施工计划，要把工程量分解到每一周，每一天，分解到每个分项工程，分解到专业、班组，合理安排施工，做到环环相扣，节节相连，无缝衔接，同时实行责任制，使每道工序，每个环节，都要明确责任人，做到层层负责，人人有责，确保工程进度快速推进。

三、科学管理，强化措施，严抓落实，做到安全和质量并重。确保6?30生产装置联动调试目标，时间紧，任务重，困难不少，是一场艰难的战斗，我们要坚定不移的抢时间，抢进度，但是赶进度不能轻质量，更不能忽视安全，不然一切工作将是无功而为，各单位要牢固树立质量意识，切实把工程质量作为执业之本；在抓好质量的同时更要把安全放在第一位，安全重于泰山，必须严把好安全关，对于安全中存在的问题，要严格检查，加大处罚，从而消除隐患、杜绝事故发生，保证优质、安全、高效地完成试车前的各项建设任务。

四、各专业部门、车间，各司其职，内外联动，团结协作，全力保障工程建设顺利进行。

大型设备进场，保证好所需的物资及材料供应；生产部和运营管理部要对施工计划及时跟进与考核，推动施工进度；人力资源部协同生产部做好员工技能培训，保证各岗位的人员需求；财务部要按照公司资金筹措方案落实好资金保障；生产部要认真按照生产指挥方案抓好试车组织，特别是操作规程以及试车方案要反复演练与推敲，确保试车万无一失。其他各车间部门要全力配合，及时跟进；充分利用现有资源，充分发挥每个人的主观能动性，全力以赴完成6?30联动试车目标。

同志们！

我们的目标已经明确！攻坚的号角已经吹响！我再次号召大家振奋精神，鼓足干劲，坚定信心，把30天的时间安排好、利用好，争分夺秒，最后的胜利一定属于我们！同志们，最困难之日，就是离成功不远之时，今天的誓师大会目标明确，态度决定一切！只要有信心、有决心、有恒心，就不怕完不成任务。只要我们继续发扬特别能吃苦，特别能攻关，特别能战斗的铁人精神，保持顽强拼搏、连续作战的工作作风，就一定能够实现6.30生产装置联动调试目标。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，同志们，盯紧目标，奋力拼搏，不辱使命，我相信在大家的共同努力下，我们一定能够打一个漂亮的攻坚战。

公司开工动员大会总经理讲话稿

大家好！

春节长假刚过，我们就召开新年开工动员会，目的就是把全体员工的思想统一起来，共谋良策大计，布好局，铺好路，打好第一仗，力争开门红，为公司的健康发展鼓足后劲，蓄积力量。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。对于我们公司来说，刚刚走过的一年，有喜悦也有痛苦。“凡事预则立，不预则废”。说的就是不论做任何事情，如果事先谋虑准备你就会成功，否则你不谋虑不准备就要失败。新的一年刚刚起步，我们的首要问题就是考虑公司二〇一二年的发展规划，围绕规划做文章，凝聚全公司的力量，尽快走出8·30事故的阴霾，迎来我们公司的美好春天。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点意大家好！春节长假刚过，我们就召开新年开工动员会，目的就是把全体员工的思想统一起来，共谋良策大计，布好局，铺好路，打好第一仗，力争开门红，为公司的健康发展鼓足后劲，蓄积力量。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。对于我们公司来说，刚刚走过的一年，有喜悦也有痛苦。“凡事预则立，不预则废”。说的就是不论做任何事情，如果事先谋虑准备你就会成功，否则你不谋虑不准备就要失败。新的一年刚刚起步，我们的首要问题就是考虑公司二〇一二年的发展规划，围绕规划做文章，凝聚全公司的力量，尽快走出8·30事故的阴霾，迎来我们公司的美好春天。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点意见。

一、转变观念，主动出击，谋求新的发展。民爆行业新一轮重组整合高潮即将来临，我们主营业务面临的形势越来越严峻，发展空间越来越狭窄。是守株待兔，坐以待毙，还是主动出击，探索新的发展思路，闯出一片新天地，摆在了面前，我们不得不去应对。新的形势对我们提出了新的要求，如果不及时转变思想观念，顺应行业的发展，我们的路就会越走越窄，公司这艘承载着大家命运与希望的大船就会在市场经济的大潮中颠覆沉没。作为公司领导班子，要开阔视野，拓宽经营思路，思考如何坚持多元发展的路子，找出更多的经济增长点，使我们的公司尽快跳出民爆行业的小市场，做大做强，为此，每一个班子成员都要开动脑筋，把公司的发展壮大时刻装在自己的心里，积极主动地做好市场调查和研究，多方搜集适合公司发展的项目信息。作为公司员工，也要真正地把自己当做企业的一员，多为公司的发展出主意，想办法。众人划桨开大船，公司的成长离不开全体员工的共同参与。只要能够提供金点子，使公司得到更好的发展，公司不会忘记你，一定会给予重奖。

二、保持“三种状态”，鼓足工作干劲。面对如此严峻的经济形势和如此艰巨的任务重担，畏难退缩只能会被困难吓倒，迎难而上方显英雄本色。公司的发展需要真正的英雄，希望每一名员工都能成为英雄好汉，为公司的发展顽强拼搏，出力流汗。为此，大家要保持“三种状态”：一是充满激情的好状态。精神状态决定工作状态，激情是良好精神状态的集中表现，饱含激情，蓬勃向上，就能攻坚克难，取得佳绩。

如果每一名员工都能充满激情，昂扬奋进，我们的公司就会发展壮大，前景越来越好。二是崇尚学习的良好状态。民爆行业不断发展的新形势对我们的公司，对我们的员工都提出了新的要求，只有不断学习，提升自己的业务素质 and 理论水平，及时了解行业发展的新政策和最新动态，才能顺应行业发展的趋势，得到更好的发展。作为员工，要有主动学习的意识，不能把公司的培训当成不得不去完成任务去应付，要把学习当成提升自己的手段和有效措施，变被动为主动，化压力为动力，主动去学习。作为培训中心，要完善培训计划，改进培训方式，激励学习热情，调动员工学习的积极性和能动性，才能保证培训质量，使培训达到预期的目的和效果。三是团结和谐的良好状态。我们的公司就像一部大机器，每一名员工就像机器上的一个零件，都有他的地位和作用。如果全体员工都能拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，发挥自己的作用，这部机器就能运转良好，保持较高的效率。如果员工各自为战，一盘散沙，这部机器就无法正常运转。

所以说，团结增强凝聚力、战斗力和约束力，和谐蕴育热情、激情和友情。要想使公司得到良好发展，全体员工就必须团结如一，步调一致。作为员工，要有团结的意识，和同事多沟通，多交流。作为中层干部，要有协调的技巧，把你带领的队伍打造成一个具有较强战斗力和执行力的团队。作为领导班子，要有灭火的工具，当你分管的中层干部之间，中层干部和员工之间，员工和员工之间出现矛盾时，你能及时地当好消防员，扑灭怒火，化解矛盾，使我们的公司始终保持团结和谐的良好状态。

三、立足本职，尽职尽责。公司拍摄了一部纪实专题片《山里汉子》，我看后深受感动，爆破员、押运员、驾驶员们面对枯燥乏味、极度严寒的山里生活，吃得住苦，耐得住寂寞，他们这种坚忍不拔、甘于吃苦、乐于奉献的精神强烈地震撼着我的内心，这也是他们战胜困难、赢得新生的法宝。其实说实话，我们的仓库与他们比邻而居，条件也都一样，我们的仓库管理员干得比他们也不差，也是值得肯定和表扬的。

我要说的是，我们公司的每一个人，不论是领导班子、中层干部，还是普通员工，都要发扬这种精神，立足本职，尽职尽责，不论干什么事，做什么工作，都要做好。只有这样，我们的公司才有希望，才能越做越大，越做越强。

同志们，新的一年已经开始，冲锋的号角已经吹响，困难和挑战考验着我们，事业和希望召唤着我们。让我们尽快从过年过节的状态中清醒过来，收好心，卯足劲，为公司再创辉煌而努力奋斗。

最后，祝愿大家在新的一年里吉祥如意，幸福安康。

公司工作总结及动员大会讲话发言稿

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，

希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

一、上半年小结 1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据□a□直营门店全年任务及达成前年同期我们在为月销售突破**万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破**万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。

从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

（1）拓展线的工作拖了公司发展后腿：

谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

（2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

二、下半年的工作规划

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

（1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配路、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

（2）、提升服务品质

欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系 转变盈利模式

（1）、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

（1）、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿

舍进行改造完毕，人力资源部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配路标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配路，解决员工后顾之忧。

合 计

合 计

合 计

合 计

合 计

合 计

3.1.2.1公司实行上、下班指纹录入打卡制度。全体员工都必须自觉遵守工作时间，实行不定时工作制的员工不必打卡。

3.1.2.6手工考勤制申请：由于工作性质，员工无法正常打卡（如外围人员、出差），可由各部门提出人员名单，经主管副总批准后，报人力资源部审批备案。

3.1.2.7参与手工考勤的员工，需由其主管部门的部门考勤员(文员)或部门指定人员进行考勤管理，并于每月26日前向人力资源部递交考勤报表。

3.1.2.8参与手工考勤的员工如有请假情况发生，应遵守相关请、休假制度，如实填报相关表单。

加班是指员工在节假日或公司规定的休息日仍照常工作的情况。a现场管理人员和劳务人员的加班应严格控制，各部门应按月工时标准，合理安排工作班次。部门经理要严格审批员工排班表，保证员工有效工时达到要求。凡是达到月工时标准的，应扣减员工本人的存休或工资；对超出月工时标准的，应说明理由，报主管副总和人力资源部审批。

b因员工月薪工资中的补贴已包括延时工作补贴，所以延时工作在4小时（不含）以下的，不再另计加班工资。因工作需要，一般员工延时工作4小时至8小时可申报加班半天，超过8小时可申报加班1天。对主管(含)以上管理人员，一般情况下延时工作不计加班，因特殊情况经总经理以上领导批准的延时工作，可按以上标准计加班。3.2.2.2员工加班应提前申请，事先填写《加班申请表》，因无法确定加班工时的，应在本次加班完成后3个工作日内补填《加班申请表》。《加班申请表》经部门经理同意，主管副总经理审核报总经理批准后有效。《加班申请表》必须事前当月内上报有效，如遇特殊情况，也必须在一周内上报至总经理批准。如未履行上述程序，视为乙方自愿加班。

3.2.2.3员工加班，也应按规定打卡，没有打卡记录的加班，公司不予承认；有打卡记录但无公司总经理批准的加班，公司不予承认加班。

3.2.2.4原则上，参加公司组织的各种培训、集体活动不计加班。

3.2.2.5加班工资的补偿：员工在排班休息日的加班，可以以倒休形式安排补休。原则上，员工加班以倒休形式补休的，公司将根据工作需要统一安排在春节前后补休。加班可按1：1的比例冲抵病、事假。

3.2.3加班的申请、审批、确认流程

3.2.3.1《加班申请表》在各部门文员处领取，加班统计周期为上月26日至本月25日。3.2.3.2员工加班也要按规定打卡，没有打卡记录的加班，公司不予承认。各部门的考勤员(文员)负责《加班申请表》的保管及加班申报。员工加班应提前申请，事先填写《加班申请表》加班前到部门考勤员(文员)处领取《加班申请表》，《加班申请表》经项目管理中心或部门经理同意，主管副总审核，总经理签字批准后有效。填写并履行完审批手续后交由部门考勤员(文员)保管。

3.2.3.3部门考勤员(文员)负责检查、复核确认考勤记录的真实有效性并在每月27日汇总交人力资源部，逾期未交的加班记录公司不予承认。

3.1.2.6手工考勤制申请：由于工作性质，员工无法正常打卡(如外围人员、出差)，可由各部门提出人员名单，经主管副总批准后，报人力资源部审批备案。

3.1.2.7参与手工考勤的员工，需由其主管部门的部门考勤员(文员)或部门指定人员进行考勤管理，并于每月26日前向人力资源部递交考勤报表。

3.1.2.8参与手工考勤的员工如有请假情况发生，应遵守相关请、休假制度，如实填报相关表单。

加班是指员工在节假日或公司规定的休息日仍照常工作的情况。a现场管理人员和劳务人员的加班应严格控制，各部门应按月工时标准，合理安排工作班次。部门经理要严格审批员工排班表，保证员工有效工时达到要求。凡是达到月工时标准的，应扣减员工本人的存休或工资；对超出月工时标准的，应说明理由，报主管副总和人力资源部审批。

b因员工月薪工资中的补贴已包括延时工作补贴，所以延时工作在4小时(不含)以下的，不再另计加班工资。因工作需要，一般员工延时工作4小时至8小时可申报加班半天，超过8

小时可申报加班1天。对主管(含)以上管理人员，一般情况下延时工作不计加班，因特殊情况经总经理以上领导批准的延时工作，可按以上标准计加班。3.2.2.2员工加班应提前申请，事先填写《加班申请表》，因无法确定加班工时的，应在本次加班完成后3个工作日内补填《加班申请表》。《加班申请表》经部门经理同意，主管副总经理审核报总经理批准后有效。《加班申请表》必须事前当月内上报有效，如遇特殊情况，也必须在一周内上报至总经理批准。如未履行上述程序，视为乙方自愿加班。

3.2.2.3员工加班，也应按规定打卡，没有打卡记录的加班，公司不予承认；有打卡记录但无公司总经理批准的加班，公司不予承认加班。

3.2.2.4原则上，参加公司组织的各种培训、集体活动不计加班。

3.2.2.5加班工资的补偿：员工在排班休息日的加班，可以以倒休形式安排补休。原则上，员工加班以倒休形式补休的，公司将根据工作需要统一安排在春节前后补休。加班可按1：1的比例冲抵病、事假。

3.2.3加班的申请、审批、确认流程

3.2.3.1《加班申请表》在各部门文员处领取，加班统计周期为上月26日至本月25日。3.2.3.2员工加班也要按规定打卡，没有打卡记录的加班，公司不予承认。各部门的考勤员(文员)负责《加班申请表》的保管及加班申报。员工加班应提前申请，事先填写《加班申请表》加班前到部门考勤员(文员)处领取《加班申请表》，《加班申请表》经项目管理中心或部门经理同意，主管副总审核，总经理签字批准后有效。填写并履行完审批手续后交由部门考勤员(文员)保管。

3.2.3.3部门考勤员(文员)负责检查、复核确认考勤记录的

真实有效性并在每月27日汇总交人力资源部，逾期未交的加班记录公司不予承认。

业务年会发言稿篇五

尊敬的各位领导以及全体同事：

大家下午好！我是来自餐饮部的仇。

今天，我们在会务中心首次召开xx公司员工大会，首先请允许我代表餐饮部以最热烈的掌声向各位领导表示衷心的感谢！接下来，以热烈掌声欢迎新成员加入我们这个大家庭，我坚信，在我们餐饮部全体同仁共同努力下，我们必将成为一个高效，团结，上进的优秀团队。今天，我们召开员工大会的目的是和大家一起探讨一下近期内餐饮部的工作目标、让大家对工作职责有进一步认识。目前，针对部门的实际情况，我们将必须做好下几点：

一、分工明确，每位同事搞好自己的本职工作；相互团结，相互帮助；多学习，不懂就问，踏实工作。

三、现在是夏天，特别要注意食品卫生用电，用气安全，包括上下班交通安全，注意公共卫生，个人卫生。

四、在同行，同事之间，掀起“比、学、赶、帮、超”的工作热潮，对优秀员工，必须要有奖励的，将来遇有相关的烹调比赛，我们要组队参加，吸取别人的经验，学习别人的精华菜品，同时我们制定每周的创新菜计划。

五、当务之急，我希望全体员工珍惜这次机会，积极配合适应新的环境，不管是菜品还是经营管理，都要认真对待，服从指挥，服从分配，以大局为重，不可以敷衍了事，应付差事。

员工朋友们，实业有限公司的前景和大家的利益是息息相关，“公司兴我荣，公司衰我耻”期望在工作中，我们能够学以致用，在以后的工作中以“公司为我搭舞台，我为公司添光彩”的企业格言，时时刻刻鞭策自己，只有我们团结一心，才可以具备强大的竞争力，才可以在激烈的竞争中处于不败之地，员工朋友们，让我携起手来，为美好明天而共同努力吧！

我们要踏实工作，不怕苦、不怕累，从基层做起，任何一个人进入餐饮业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。餐饮业是个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要做餐饮；怕吃亏、怕付出就做不好厨房。永远都不可能成为一个好厨师，更当不了明星厨师。

面对同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成长在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，厨房工作需要良好的环境，良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、相互掩护、相互包庇。任何人在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心。

拿破仑说过一句名言“一头狮子带领的一群羊，能打败一头羊带领的一群狮子”。希望我们餐饮部各部门负责人就要做那只领头的狮子，以身作则，积极配合，带领自己的部门为企业的发展承担起应尽的责任和义务。我们要把被动工作变成主动工作，忙得时候努力工作，空的时候苦练本领，每天能够有进步“把小公司做成大公司，把大公司做成大家的公司”。从现在开始，我们每一个人要“把时间用在工作上，把心思用在工作上”，“把工作放在第一位”，“把为领导服务是光荣的，为一线服务是应该的”..时时刻刻记在心里。

“当然，罗马城不是一天建成的。”我们每个员工一定要从点点滴滴做起，从身边小事做起，日积月累做好自己的本职工作，“逆水行舟、不进则退。”如果没有与时俱进的发展眼光，没有艰苦朴素的工作精神，没有“始终不变、以客为尊”的服务信念，我们将被市场淘汰、被客人淘汰。

员工朋友们，让我们一定以主人翁的姿态投入到工作中去，让我们怀着万分的热情一定把xx公司建成高水准、高效益的一流品牌而不懈努力吧！

说了这么多我还想感恩一下：一要感谢各位领导和各级管理人员，为xx公司经营方向奠定了坚实的基础；二要感谢xx公司全体同仁，因为有你们辛勤的付出，才有我们现在的成绩。最后我想说的是，伙伴们们让我们携起手来同甘共苦，共同为明天而努力奋斗。

祝大家快乐工作，工作快乐、周末愉快，谢谢大家！

业务年会发言稿篇六

各位董事、各位员工、同志们：

大家好！

瑞雪消融，春风送暖。在这霞光灿烂的时刻，我们每一位××人的脸上都洋溢着喜庆的笑容。今天南京××建设工程有限公司第一次全体员工大会在这里隆重召开。我谨代表集团公司的领导班子、公司党支部向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在董事会的英明决策和正确指导下，原南京江宁经济技术开发区××有限责任公司经过机构调整，人员调配组建成南京××有限公司。这次大会既是集团公司的第一次全体员工

大会，更是一次鼓舞士气、激励斗志的大会。新集团公司的成立给××人提出了更高的要求。在这个新的实践过程中，富有创造精神和创新能力的××人，一定要团结起来，为开创××辉煌的未来而竭尽全力！对于公司未来的发展，我相信我们每一位××人都是满怀豪情、踌躇满志的，我更相信我们每一位××人都有足够的信心来勾勒公司的宏伟蓝图。这次公司全体员工大会，我主要讲五个方面的内容：

一、转变工程项目的经营和管理方式。

对于利润大、工程量大的项目，工程项目实行全面目标管理。这种模式主要用于对内部分公司、项目部的管理。对于利润小、工程体量小的项目，实行工程风险责任管理。这种模式主要用于对分包项目以及挂靠项目的管理。下面我主要讲讲目标管理模式。

二、有利于分公司队伍建设的加强，为以后能够获得更大的利益奠定了基础。

三、加强集团公司职能部门建设，实现公司总体实力的提高。

要在集团公司党组和董事会的领导下，带领经营班子，依靠广大干部群众，集思广益，开拓创新，紧抓机遇，加快发展，奋发图强，努力做好以下两件事情：一是建设一支高素质的经营班子和干部员工队伍，二是实现公司的健康、快速和可持续发展。现就提高员工队伍素质和加强职能部门建设，结合公司实际，我提出三点要求：

1、加强各部门人员的队伍建设。目前各部的人员确定、岗位设置正逐步完善完备，人员队伍的建设将逐步走向正轨。

重要的作用。只有又精又专的技术技能才能适应公司的下一步发展，只有拥有过硬的专业本领，我们才能在市场经济的大潮中立足站稳。所以提高技术部门人员的综合素质是迫在

眉睫。在此我希望技术人员在下一阶段要加强专业知识的学习与积累，不断“充电”、“加油”，提高自身的技能水平。

(2) 综合管理部承担着管理、承办、协调三大工作任务，担负着公司办公中心的日常行政工作和后勤保障工作。针对综合部工作范围广、工作内容杂的特点，综合部要科学合理地分配好人事、秘书、后勤的工作，将综合部的重要作用发挥好。

(3) 财务部是公司的财政中心，要做好公司的财务汇总和支出计划，发挥好其重要作用。财务部要做到人尽其才，各司其职，将公司的财务报表、工程往来款结算、各项贷款工作做好，严格财务制度，确保专款专用，杜绝工程款的挪用、移用。委派好各分公司的主办会计。

(4) 工程部承担着工程的施工任务，对工程的安全、质量负有直接责任，所以下一阶段要发挥好不怕苦不怕累的优良传统，配合各项目部作好工程的安全质量的监督工作，保证工程进度。提高工程质量，打造精品工程，树立××品牌形象。

(5) 劳务管理部要做好公司的劳务安排工作，针对各项目部需要及时聘用素质高、技术

硬、信誉高的各工种劳务人员配合施工。

(6) 物资供应部要发挥好工程物料的采购、供给作用。调查统计项目部实际所需物资种类和数量，分析物资市场行情，在确保材料质量的前提下，控制材料的价格，争取减少成本支出，增大利润空间，保障项目部工程进度。

总之，各部门要作好各自的本职工作，发挥好各自的作用。集团公司成立以来，公司又吸收了一些新员工。他们的加入，带来了他们的热情、活力和积极进取的活跃思想。我希望这种热情让公司更加充满生机。我们力争用三年的时间来努力

提高人员队伍的整体素质，真正达到建筑业国家一级企业人员的素质要求，打造一级品牌企业。

2、建立健全公司的各项规章制度，规范各种操作流程，完善用人机制，明确责权。一方面用各项规章制度来规范、指导工作，使各项工作都步入正轨；另一方面从分配机制入手科学合理地将事务分解到每个人，做到每件事情都有专人负责。每周各部门要上报月工作计划和月总结汇总，明确责任人、工作内容、工作完成时间。我们会针对上报的月计划和总结对部门进行考核，考核结果也将作为年终考核的一个依据。各部门也可以采用这种方式对每个人安排分派工作。

3、各部门要齐头并进、协调配合，团结一致的共同把公司工作做好。团结是干事业、干成事业的基础。在工作中要多商量，多沟通；要换位思考，互相理解，互相支持；要宽以待人，多体谅别人；要讲风格，讲境界，识大体，顾大局。只有一个团结和谐的集体，才能使大家同心协力、优势互补，圆满完成各项工作任务。

四、提高施工能力，树立××品牌。

组建两到三支具有专业水平的自有精干队伍，实现总公司在施工技能上具备真正的实力。以不断发展自有队伍来对外塑造公司形象，争取用不到三年的时间打造成成熟的××建工品牌。

1、公司的品牌塑造的第一要务就是要培养一支能够创造品牌、维护品牌的员工队伍。首先员工队伍要稳定。只有稳定的员工队伍才能保证工程质量的稳定。其次员工队伍素质要高，要不断的提高员工专业素质和综合素质。工作间隙要加强员工质量意识教育，培养员工的品牌意识，树立“产品就是品牌，品牌就是效益”的观念。

2、准确把握公司品牌的定位。公司要在对建筑行业 and 自身条

件充分调查的基础上，最大限度地整合公司的优势资源，在激烈的市场竞争中占取并扩大市场份额，打出一级资质的××品牌。

3、提高工程质量，为品牌的发展奠定基础。

谢谢大家！