

2023年福州劳动合同(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

福州劳动合同篇一

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

一、合同期限

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、工作环境

四、工作报酬

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资 人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

五、工作纪律。

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管理和工作安排，在规定的时间内，按质按量完成的工作任务。

3、乙方须依照中铁十四局集团有限公司海外工程分公司规定之工作时间准时上班；

甲方签字(盖章)：

乙方签字：

日期：

福州劳动合同篇二

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

福州劳动合同篇三

甲方(用人单位): _____

乙方(职工姓名): _____

乙方姓名: _____

性别: _____

身份证号码: _____

籍贯: _____省_____市_____ (县)

家庭住址: _____

文化程度: _____

工种: _____

甲方因生产(工作)需要,招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意签订本合同。

本合同期限为_____,即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日,其中:试用期限为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的,甲方可以解除劳动合同□

工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务_____。

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；

4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；

5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；

6. 支持本单位工会组织的正常活动；

7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书□

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；

3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；

4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；

4. 参加本单位管理和参加党、团、工会组织以及参军等；

5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

福州劳动合同篇四

甲方(用人单位):

乙方(职工):

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

从年月日起至年月日止。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为:

(二)乙方的工作任务或职责是:

三、工资福利待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按元/月执行。

(二)甲方每月应向乙方发放价值200元上网卡,或等值上网工作卡。

(三)甲方根据网吧的经营状况和乙方表现调整乙方工资。

(四)甲方每月日发放工资,不得拖欠。

(五)国家法定节假日,乙方工资三倍领取,并享受甲方提供的福利用品(或者可以协商进行等价值的物质补偿,须征求乙方意见同意方可)。

(六)甲方应向乙方提供一日三餐并提供住宿。

四、劳动保护和安全协议

(一)甲方切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(三)乙方为保护网吧及顾客财产人身安全因工负伤，甲方应负担全部医疗费用。

(四)乙方在非工作时间所发生的任何意外人身伤害，甲方不承担任何责任。

五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守网吧管理制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、甲方歇业、停业、濒临破产的；

(三) 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 3、甲方以其它不正当的理由拖延时间或者阻挠不予同意解除劳动合同的；
- 4、甲方不能为乙方提供更好的岗位和发展机会。

(四) 乙方无故解除本合同的，不得领取当月工资。

(五) 正常解除合同情况下，甲方须按照本合同规定付给乙方工资等费用，不得拖欠。

七、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

八、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，

可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

规范版员工劳动合同书

福州劳动合同篇五

乙方(职工姓名)：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

籍贯：_____省_____市_____ (县)

家庭住址：_____

文化程度：_____

工种：_____

甲方因生产

（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为_____，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中：试用期限为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务
_____□

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：

_____。并根据乙方完成生产（工作）任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

（一）甲方拥有以下基本权利：

1. 根据本单位生产（工作）需要安排和适当调整乙方生产（工作）任务；
2. 依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

（二）乙方拥有以下基本权利：

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

（三）甲方应承担以下义务：

3. 按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；
4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；

7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

（四）乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产（工作）或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产（工作）；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费（包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等）。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方（国家法律另有规定的除外）；国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不

服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报当地劳动行政部门备案一份。

说明：备注栏可作为续订合同期限与更改合同条款之用，并加盖鉴证章。