

最新员工年会总结发言稿 员工大会发言稿 (优质8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

员工年会总结发言稿篇一

尊敬的各位领导，员工们：

大家好！

今天，我们xxx聚集全体员工，召开20xx年第一次的员工大会！首先，感谢各位员工都能及时的感到会场。这表明了大家对这场大会的重视，对xxx工厂重视！

首先，先来说说我们近期的工作情况，在上次的员工大会之后，我们已经经历了一月的工作的周期了。在这几个月里，我们xx厂各部门领导都认真的执行了在上次大会中强调的内容，积极的改正、纠正了我们工厂内的不良气氛！对———工厂的团队建设，做出了极大的优化！如今，看着各位员工认真工作的模样，我也能感受到各位在这几个月来的变化是多么的显著！让我们为自己的努力鼓掌！

再看看我们在改变后的工作效率。近月来，我们的各部门的产量都在不断的攀升，部门之间，甚至出现了对产量效益的竞争现象，你争我夺下，排名的争夺真是让人激动不已，最终，一月的产量冠军由xx部门拿下！而工厂也会对此给出相应的奖励，还望各位积极争取，相信，只要努力，下一个奖励，就会落在你的头上！

说了这么多的好事，我们也该来谈谈近期的问题了。毕竟我们这次召开的是员工大会，不是表彰大会。近期来，在一一区的员工身上出现了懒散的现象。尤其是在下午的时候，个别员工在工作中无精打采，不仅仅在工作中的效率上不行，甚至还漏洞百出，弄出了不少的不合格品！对此，我也不直接点名批评，希望各位都能引以为戒。

当然，我们也知道近期的天气炎热，很多员工都感到犯困。为此，我们厂里也再积极的改善环境，为各位营造一个相对舒适的环境。如果各位在身体上有什么不舒服或者其他问题，一定要及时的向组长报告！

此外，第二个问题是我们大家的问题。前面说，我们在效率上有了不少的提升，这是非常好的一个现象。但是在工作中，有不少人在追求速度的同时，却忘记了我们工厂最重要，也是最关键的东西——质量！质量是我们产品的根本，是我们工厂的根本！如果没有质量，再多的产品都是空谈，都不会有人需要！质量不仅仅是我们招牌，更是我们给出去的信任和责任！

同事们，质量、质量，有质才有量，我们一味的追求数量，但是却忘了“质”的话，一切都会变成本末倒置！所以，在今后的生产工作中，我们将全面严格的要求质量的把关，希望各位能在工作中也同样提升自我要求，让从我们工厂走出去的产品，都能以最优秀的质量创造走向世界的大门！

我的演讲结束，谢谢大家！

员工年会总结发言稿篇二

4、日常管理方面：管理人员的管理力度跟不上，责任心不强，特别是各部门的部长，还有就是缺乏工作激情。

2、日常管理：管理人员将会继续加大对各部门日常管理工作的

的监督和检查力度；

3、卫生方面：将各部门的卫生责任到人，如果复查不合格，除处罚管理人员外，还将责任到人。

员工年会总结发言稿篇三

现如今，我们使用上发言稿的情况与日俱增，发言稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。大家知道发言稿怎么写才正确吗？下面是小编精心整理的员工大会发言稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的各位同仁：

大家上午好！时隔半年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分！在此，我谨代表四川蓉药集团和即将在重庆成立的玖信·健佳生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意！感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策。可谓披星戴月，劳苦功高！公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的！同时，特别感谢大家对我的帮助和关心！

蓉药集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢欣，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐！最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手！看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信！有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好！公司的明天将充满无限希望！

过去的.一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到垫江，我可以说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自己会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。

市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和郭丽娟在高安，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎垫江所有的客户！终于把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了后来的长寿市场、忠县市场。才有了我们现在坐在一起的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，现在有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们！依然感谢他们！

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉！

公司的收获与成功：

一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原来的16种增加到现在的20几种，并且以后还会逐渐增加！我们充分看到了市场的潜力，也看到了蓉药集团和我们的发展。

二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，

努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，垫江06年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、蓉药之最。每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

四、现在的我们，更是得到了蓉药集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮助，公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

过去的辉煌都也成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误的，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢？所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

员工年会总结发言稿篇四

员工大会发言稿 员工大会发言稿一：尊敬的各位领导，各位同事：大家上午好！作为一名新员工，我非常荣幸能作为代表发言。感谢各位领导的信任，感谢各位同事的支持！今天很高兴能借这个讲台谈谈我进公司一个月以来的感受。

也许在新进员工当中，也有同事和我一样，在春节过后，我们纷纷穿梭于求职的人群当中，可是我们为什么最后相约在联天，我想这大概就是联天她的魅力所在吧。

贺总，联天宾馆的董事长兼总经理，我相信很多人都用仰慕和好奇的眼光在审视他。可在我眼中，贺总他——为人随和、好学善思，无论工作上还是生活上都认真严谨、注意细节、追求完美；工作上更是经常通宵达旦。我被其深深地感染，同时也很想和同事们分享：成功是靠汗水堆积起来的！其实，我们每个人是老板的员工，同时也是自己的老板，所以不管我们在哪个岗位，做什么工作，我们都应该拿出主人翁的精神，在实现自身价值的同时，也为联天为社会创造价值。我相信联天明天的灿烂也将是我们事业的辉煌！谢谢大家！

员工大会发言稿二： 总经理、全体管理、员工： 大家好！今天是公历3月31日，农历二月二十六日，农历新年已经过去46天了。在这里，我向大家拜一个晚年，祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！刚才各位部门经理对新一年的工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。厉总经理对过去一年的工作和取得的成绩作了全面回顾，并对今年的美好前景作了展望，对当前的工作提出了明确指示。厉总的讲话，高屋建翎，为我们指明了前进的方向。各位经理的讲话具体实在。今天的会议，开得很成功，今天的会议，是一个集力量、鼓干劲的的动员会，希望大家牢记厉总和各位经理的讲话，在这里，我还要强调三点：

第一点、牢记历史，不辱使命

第二点、齐心协力、精诚团结

截止今天，我们公司现有管理、职工近200人，我们的员工来自浙江、河南、江西、安徽、贵州、湖南、湖北、广西等十几个省，来自汉、壮、侗、回、苗、水、布依、土家等八个民族。我们为一个共同的目标，为了开天的成长和我们自己的进步而凝聚在一起。我代表公司向你们宣布：开天就是你

们的家，我们一定要尽可能地创造条件，让你们吃得更好，住得更舒适，工作得更安心，只是目前公司新的项目在上马，条件有限，还望大家多体谅。我们的全体管理、员工也要象兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生

员工大会发言稿
员工大会发言稿一： 尊敬的各位领导，各位同事： 大家上午好！作为一名新员工，我非常荣幸能作为代表发言。感谢各位领导的信任，感谢各位同事的支持！今天很高兴能借这个讲台谈谈我进公司一个月以来的感受。

也许在新进员工当中，也有同事和我一样，在春节过后，我们纷纷穿梭于求职的人群当中，可是我们为什么最后相约在联天，我想这大概就是联天她的魅力所在吧。

贺总，联天宾馆的董事长兼总经理，我相信很多人都用仰慕和好奇的眼光在审视他。可在我眼中，贺总他——为人随和、好学善思，无论工作上还是生活上都认真严谨、注意细节、追求完美；工作上更是经常通宵达旦。我被其深深地感染，同时也很想和同事们分享：成功是靠汗水堆积起来的！其实，我们每个人是老板的员工，同时也是自己的老板，所以不管我们在哪个岗位，做什么工作，我们都应该拿出主人翁的精神，在实现自身价值的同时，也为联天为社会创造价值。我相信联天明天的灿烂也将是我们事业的辉煌！谢谢大家！

员工大会发言稿二： 总经理、全体管理、员工： 大家好！今天是公历3月31日，农历二月二十六日，农历新年已经过去46天了。在这里，我向大家拜一个晚年，祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！刚才各位部门经理对新一年的工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。厉总经理对过去一年的工作和取得的成绩作了全面回顾，并对今年的美好前景作了展望，对当前的工作提出了明确指示。厉总的讲话，高屋建翎，为我们指明了前进的方向。各位经理的讲话具体实在。今天的会议，开得很成功，今天的会议，是一个集力量、鼓干劲的的动员会，希望大家牢记厉总和各位经理的讲话，在这里，我还要强调三点：

第一点、牢记历史，不辱使命

第二点、齐心协力、精诚团结

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里？在发生紧急情况时，要看到你们的身影，在困难面前，要看到你们的身影，在危险时刻，要看到你们的身影，在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们也会跟着进步。我们的经理、主管，也都是从普通员工的岗位上一步步提拔上来的。你们一定要严格遵守厂规厂纪，严格遵守操作规程，注意安全，服从领导，钻研业务。

全体员工们，20**年已经过去，20**年又翻开新的一页，让我们在厉总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拚搏、开拓进取，为全面完成2016年各项目标任务，为开天公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

员工大会发言稿三：各位同事：大家好！今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢***给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，

主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快，”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层

次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了(他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝)，我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难

留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

员工年会总结发言稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事、朋友们：

晚上好！

虎跃前程去，兔携好运来。又是一年一度的`年终总结大会，我很荣幸可以代表全体工作人员上台发言。在此，我要感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！依然记得，从报到的第一天起，公司的领导和顾问及时为我们开展了紧密的入职培训、指导工作，让我们在了解了公司经营管理理念之余，更意识到提高个人综合素质既是集团领导对每位工作人员寄予的厚望，也是我们每个工作人员应具备的修养。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，在旗滨这个精彩的舞台开启新征程，放飞新梦想！

为了避免新工作人员走弯路，尽快融入集体，公司特意安排了资深的领导，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们

在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在领导的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理现场问题，而且对设计方面有了进一步的了解。我们逐渐融入旗滨大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。

作为旗滨人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。20xx年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司领导的正确指导，有全体工作人员同心同德、扎实工作，我们旗滨房产一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事、朋友们在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢！

员工年会总结发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加进xxxx这个正在成长租房合同书房屋中的大团队。我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希看能得到大家的支持与配合！谢谢

大家!

从今天起,你们已成为xxxx团体的重要成员,你们是注进公司的新鲜血液,你们也是公司的未来。希看你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重,相互理解、相互学六一儿童节歌咏比赛闭幕串词习。在这里,公司各项培训也不断推进,无论是什么岗位,都享有同等的提升机会□xxxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间,自豪交织着这份重任□xxxx萦绕着这份事业,我们共同投身在本次新员工培训的学习中,让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习,为未来的工作打下坚实的基础。

我们团体要求每一个人以高度认市场部营销员岗位职责市场部真负责的态度,高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫,积极主动,多想办法,设备动力科岗位职责设备丢掉速成的幻想,脚踏实地从每一个细节、每一个部份进手,耐下心来,持之以恒,积沙成塔,方成大器。

我们热切希看您有老实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神,在公司的大舞台上扮演好您的角色!

我们相信,公司由于您的加进而会更出色、更美好!“xxxx”将成为一个著名品牌,在社会上享有盛誉,与此同时,您也将会有所收获、有所提升!

让我们一起共同努力吧!

员工年会总结发言稿篇七

各位员工大家:

下午好!

今天站在这里，首先，我代表公司向大家表示衷心的感谢。没有你们，就没有今天的环亚。随着11年的过去□20xx猴年的到来，新的一年开始了！我们要对过去有个总结，对未来有所展望！今年的目标非常明确，在海棉，复合，纳米银抗菌，高周波四个事业部的共同努力下，让公司的销售业绩上到一个崭新的台阶。

为我们是行业的龙头，没有借鉴的地方，只能靠自己摸索向前，有成功有失败，但至少我们有在努力改变。当然，我也知道之前有很多的员工都说我，说我们环亚做事只做一半，我们的制度永远都执行不下去等等之类的。但是，今天我要告诉各位的是：“现在工厂的改革——是势在必行！跟着环亚的，跟着我，接下来机会有的。只要你是人才，我就给你们机会。

从xx年以来，公司每年销售额一直都有突破亿元大关，可是我们现在一直在这个坎上面徘徊不前。接下来我要告诉各位的是：“只要我们突破现在的瓶颈，接下来我们就是大步发展。公司将给有能力的员工更多发展的机会！”

你们可曾知道：“市场竞争是不会给任何人任何喘息的机会，所以我们全体员工要知道大环境的严峻性。只有公司发展了，我们才能有更好的薪资待遇，自己获得更高的发展空间！因此，我们要拧成一条绳，共同把环亚推向一个新的高度。”在这里的各位很多都是在厂里面做了很多年的，我知道大家都做得很好，但不排除有些人是在环亚混日子的。对于这些人，那我明确的告诉你，“如果接下来你们还是这样的想法，那么你们赶早自己回去。地球缺少谁都照样会转”。总之，我希望所有的环亚同事都能像兄弟姐妹那样好好相处，在轻松愉快的氛围之下，开始新的征程。

今年一开工，我在老板面前立下军令状，今年的销售额突破1.5亿。要完成这个任务，不单是销售部的事，也不是生产部的事。而是需要我们环亚所有的人一起努力。4月19晋江的鞋博

会我们第一次去参展，到时我们将迎来更多的订单和更多的市场。鞋博会之后，会有很多客户会来我们的工厂参观。但是，各位看看，以我们现在这样的环境，拿什么给人家参观。所以，要发展——就必须改革。

改革我们将从以下几方面开始：

一、生产这一块，最近公司是淡季，可能很多时候事都比较少，因此，我们更要利用这段时间把我们的卫生环境和素质提上去。不然，过一段时间我们要是忙起来又没有办法做好这一块了，又会出现之前的现象。

二、产品品质这一块，尽管现在比较闲。但品质却不能轻视，否则我们销售前面所做的一切的努力都会随之成为泡影，达不到销售目标老板打我的板子，那我就只好打你们的板子了。

三、安全这一块，我们做的是海绵，布料。这些都是易燃物，随便一点货源，都会给我们带来灾难。造成无比巨大的损失。所以，大家在这一块一定要遵守规定，不要再车间里面吸烟和玩火。同时像复合车间的机台，下班之后车间主任必须监督安保人员关掉机台，还有下班时平切地轨机台上的粉尘要定时清理，否则一不小心将会引来大患。至于灭火器这一块，公司接下来做卫生整顿的时候将会放在指定区域，指定地点，旧的或者不能用的我们将更换。

四、近期，公司电教室已经组建完成。接下来我们将定期的给大家做培训。使我们自身的素养得到提升。公司将会给大家免费提供更多的提升自己能力和学习的机会。

五、以后我们在实行的同时，会有相关的制度出台，更不会再出现特列，希望大家可以相互配合。让我们可以更快的实现我们的目标。这段时间，我看到了又有很多新员工加入到环亚大家庭，你们给公司注入新鲜的血液，带来新的希望。我衷心的希望发挥你们的聪明才智，让环亚的事业迈向更高

的台阶！希望老员工发挥模范作用！随着新一年的到来，我们一定会努力的完成任务。借此机会，我们要做好公司的人员优化配置。员工队伍的素质不断提升，团队的优化组合，管理人员的精诚合作，一专多能德才兼备。这样我们环亚的明天才能走的更快、更稳、更远！

最后，在以后的工作中，让我看到你们每天一点一点的进步，环亚也在进步。只要我们上下一心，何愁没发展，何愁不加工资，又何愁企业不发展。平台就在这里，机会就在眼前□20xx年我们任重而道远，还有许多工作等待我们去完成，还有许多高度等待我们去突破。让我和大家一起努力吧！

我的话说完了，谢谢！

员工年会总结发言稿篇八

公司各位领导，各位同志们：

在这迎龙年庆新春即将来临之际，实业有限公司各级管理人员齐聚一堂，总结交流的各项工工作成就，总结工作，规划新的一年里的工工作计计划。我心情也随之激动。在这里，我有幸代表广大员工发言，感到由衷的感慨：

回顾：我们广大员工在善倍公司的领导下，在不同的工作岗位中履职尽责，圆满或出色地完成了本职工作任务，或领导临时交办的任务。通过广大员工的积极工作，现已完成了公司承建的重庆兰波项目3栋高层建筑主体、白鹿山堤防、隧道、路网工程，小安溪大桥主体也即将完成。以上工程在施工中均未发生重大安全和质量事故。取得了良好社会私经济效益。同时展现了项目的团队精神私广大员的爱岗敬业，勇于丰献的精神，为企业的发展做出了应有的贡献。但工作中也存在一些不足之处。主要表现在：

- 1、劳务承包人对工程不熟行、忽视项目管理。给项目各职能

管理人员增加了管理难度，影响实效。建议公司今后选择劳务承包人时注意。

2、少数员工虽具有较强的责任心，但因工作技能和经验不足，也难以主动承担一些任务、还须刻苦学习。努力提高自身管理水平。

3、职能部门及时主动协调配合不够，使一些能较快完成的工作延后完成。影响到一线生产进度。

我们广大员工将倍加努力，在公司领导下，在各部门领导带领下，坚守工作岗位、履行本职岗位职责，遵纪守法，遵守公司的各项管理制度。坚持原则，团结同志努力工作。及时按工作程序完成自己承担的各项工作任务和相关领导临时交办的其他工作。积极参加公司和工会举办的企业文化建设、安全教育培训等活动。关心公司工程项目的安全文明施工和工程质量状况。坚决维护公司的形象和信誉。为公司的管理和发展提出好的建议。在各自工作岗位上作出新的贡献。

龙年春节即将来临，借此机会预祝公司争创更好的社会和经济效益！祝各位领导、各位同志们春节愉快！合家欢乐！万事如意！谢谢大家！