

# 最新无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同篇一

甲方（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）根据《中华人民共和国合同法》规定，遵循平等自愿、互利公平和诚实合作的原则，明确双方权利义务关系，经甲乙双方协商达成如下协议：

一、甲方委托乙方负责甲方新，旧办公院内外所有花草树木的养护和管理。

二、期限：养护期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、养护费用为人民币元，大写：

四、付款方法：合同到期后经验收一次性付清。

五、甲方负责养护范围内所有苗木的安全管理，如人为损坏由甲方全部负责。甲方提供水源、电源、工具临时安放点（水、电费由甲方负担）。如因水、电源不畅而造成养护范围内的植物死亡，造成的损失由甲方负责。

六、乙方在接管养护前应清点甲方现有的苗木，如有死亡和无法补救的苗木，要向甲方提出并记录在案，乙方在养护期间如有花木自然死亡，乙方要及时报知甲方，协商补种。

七、乙方在养护期间，严格按《\_\_\_\_市绿化养护条例》标准养护管理。如乙方未按条例养护，造成损失，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

八、甲方未按合同约定，逾期支付养护款，甲方承担违约全部责任并每天按照逾期付款金额的3%向乙方支付违约金。

九、乙方在日常维护期间，维护完成后应按甲方要求及时清理现场，如未达到甲方要求或未清理现场，一经发现，罚款500元。

十、本合同甲乙双方负责人签字生效，双方信守合同，如有违约，协商解决，如解决不妥由当地法律部门仲裁。

十一、因其它原因增加或减少养护范围，应双方及时沟通，补签合同，甲乙双方应互惠互利密切配合，保证园区的绿化效果。

十二、本合同一式肆份，双方各持两份

甲方（盖章）

乙方

负责人：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同篇二

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人):

身份证号码:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址:

通讯地址:

联系人:

联系电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

## 一、合同期限

### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### (二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_

月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

## 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元月；

(二)乙方试用期工资为元月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家\_\_\_\_省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方

有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开

除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(十一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(十二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(十五) 劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：委托代理人：

## 无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同篇三

甲方性质：地址：

乙方性别：出生年月：现住址：身份证号码：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。



### 第三条劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
5. 团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

### 第四条工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的' 每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。
3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

### 第五条劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形

式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条双方约定的其它事项

## 第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托签订时间：

代理人(签章)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同篇四

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

## 第一章、工作内容

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

- 1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。
- 2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。
- 3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。
- 4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识，落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。
- 5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公

安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向

第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。

1、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

2、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

3、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

4、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

5、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失匿藏公司的设备和物品，未经公司许可不得带离公司。

6、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

7、以用人单位的安全和利益为已任有高度的责任感和使命感

要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

8、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

9、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

10、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

11、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

## 第二章、劳动报酬

1、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为\_\_\_\_\_元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

第三章、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预

告给予解除劳动合同并不给予补偿：

- 1、连续旷工\_\_\_\_日或\_\_\_\_\_年累计旷工\_\_\_\_日以上；
- 2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；
- 3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；
- 4、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；
- 7、盗窃公司财物的；
- 5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；
- 6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

#### 第四章、合同期限

- 1、合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方单位（签字盖章）： 乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

## 无固定期限劳动合同与固定期限劳动合同篇五

甲方(用人单位)：

法定代表：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试\_\_\_\_\_用期，则填写无)

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。乙方的工作地点\_\_\_\_\_省\_\_\_市\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息\_\_\_日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。



3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家\_\_\_\_省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

(一)甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，提供符合国家\_\_\_\_\_安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家\_\_\_\_省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
- 6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家\_\_\_\_省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日