

最新没有续签劳动合同双倍工资支付多少个月(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

没有续签劳动合同双倍工资支付多少个月篇一

尊敬的领导：

您好！

本人自20xx年x月x日与公司签订了为期一年的.劳动合同，将于20xx年x月x日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由如下：

日常的工作管理：作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

加强自身学习，提高工作水平：虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节

上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

如果能够续订劳动合同，我将积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

没有续签劳动合同双倍工资支付多少个月篇二

尊敬的领导：

我叫xx□44岁，高中文化□20xx年进入数字化工作以来，已经整整二年了。在这期间，我在单位领导和同事们的`关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认真地做好了本职工作，尽心尽责地完成了上级领导所交给的各项工作任务。

现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续签劳动合同。其理由如下：

一、三年来走街串巷为老百姓排忧解难，采集了大量有价值的信息，为整治市容市貌做出了一定的贡献。

二、无论刮风下雨，酷暑严寒，始终坚守岗位，并且深深热爱这份工作，有强烈的责任感和为人民服务的强烈愿望。另

外，本着对本职工作认真负责的精神，也对工作中常见的问题提出一些意见和建议。

如违建问题，多次反复核实核查，真正妥善处理的不多；一些无照摊贩今天赶走明天又来了，问题未能真正解决；还有一些老城区的下水道、化粪池多年没检修，一遇大雨暴雨的天气便满院满地积存，几天下不去，老百姓叫苦连天，每次去核实核查时见到这些现实情况也深有感触；相关部门能否在最短的工作日内快捷地处理好这些民生问题？信息采集员工作，应坚持以改善城市环境，提升城管水平和关注民生诉求，促进社会和谐为追求目标，认真履行工作职责，充分发挥城管作用，务实创新。这种责任感使我对工作不敢有丝毫的懈怠，也感觉到肩上的担子沉甸甸的，促使我更努力地把各项工作做好。

请领导批准为感谢！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

没有续签劳动合同双倍工资支付多少个月篇三

合同续签注意事项

阎律师首先为hr们列出了劳动合同续签的注意事项，希望能对hr的工作有些许借鉴和指导的作用：

一、在劳动合同中明确约定续签有关事项、自动顺延。

二、在合同到期前一个月左右hr应当了解员工意向。

先征求员工意见是否续签，协商续签合同事宜，避免不续签的补偿金。

三、协商续签合同的期限、报酬、特别约定等，充分沟通。

四、经双方协商一致，合同各条款确定后，双方合同文本上签字或盖章。

五、建议：将劳动合同起始期限统一调整到1月1日至12月31日，便于统一操作，避免漏签、遗忘，形成事实劳动关系、双倍工资或无固定期限劳动合同风险。

续签劳动合同的注意事项

1、由于劳动者在用人单位已经有了一定的工作年限，续签劳动合同可能会涉及岗位、职位、工资、保险、福利等内容的变化，需要用人单位与劳动者重新进行协商，订立新的书面劳动合同。

如若原劳动合同中有部分内容仍适用，也应在新的劳动合同中进行明确约定，便于双方明确权利义务。

2、续签劳动合同还可能涉及无固定期限劳动合同的问题。

根据《劳动合同法》的相关规定，如果用人单位与劳动者已经连续两次订立固定期限劳动合同，再次续订时，除非有法律规定的特定情况，劳动者均可要求用人单位订立无固定期限的劳动合同，用人单位不得拒绝。

此外，合同到期时，在用人单位处已经连续工作满十年的员工也有权订立无固定期限劳动合同。

3、劳动合同期满，部分劳动者是否处于“孕期、产期、哺乳期”或“停工留薪期”或“医疗期”等特殊保护时期。

劳动合同到期未续签的用工属于什么关系

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十六条规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。

一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持。

由此看出，劳动合同期满后未续签的，视为一种事实上的劳动关系，是原劳动合同权利义务的续延。

由于双方并无书面劳动合同上的约束，一方当事人可以径行终止这种事实上的劳动关系。

这段时期劳动者可以主张双倍工资吗

用人单位应当自劳动合同期满的次日起至满一年的前一日向劳动者每月支付两倍的工资。

理由是《劳动合同法》第八十二条规定的适用双倍工资罚则的起算点是自用工之日起满一个月的次日，给了用人单位一定的宽限期，便于新建立劳动关系的用人单位和劳动者在实际用工中协商并确定合同内容。

而劳动合同到期后再签订，由于劳动者已经有了一定的工作年限，双方也有订立合同的经验，在劳动合同期满前应该已就是否继续签订劳动合同有所协商，因此自劳动合同期满一旦未续签，则从期满的次日起开始支付双倍工资。

没有续签劳动合同双倍工资支付多少个月篇四

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同（编号：__）。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

没有续签劳动合同双倍工资支付多少个月篇五

尊敬的领导：

一、日常工作作为一名行政人员，每天应对繁杂琐碎的事务性工作，这一年来感觉自己在在工作方面有一定的进步，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。但要做到优秀，自己的能力学识还有一定距离，我将从多方面努力，进一步提高自身能力，以积极的心态面对每天的工作。

二、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题 and 不足，主要表现在□xxxxxx经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

今后我要加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。努力改正自身缺点，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致敬礼

xx年xx月xx日