

# 单位解聘合同(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 单位解聘合同篇一

甲方(用人单位名称)

乙方(劳动者)

根据《\_劳动法》和《\_劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，甲方双方经平等协商，自愿签订本合同。

第一条 本劳动合同期限为（以下三种期限选择一种）。

1、固定期限劳动合同

本合同起止日期 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月。

2、无固定期限劳动合同，其中试用期 个月。

3、以完成 工作任务为期限的劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，安排担任 岗(工种)工作。

第三条 甲方应合理确定乙方的工作任务或工作定额。乙方应按照甲方的合理要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方因客观情况发生变化，征得乙方同意，可以变换乙方的工作岗位。

第五条 甲方安排乙方执行 工作制(以下三种工作制选择一种)。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第六条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后安排加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

第七条 甲方同乙方协商确定乙方航次工资 元，其中试用期工资为 元，(实行航次工资的其他按制度第四点执行： ) 奖金、津贴、补贴的计发按甲方规定执行。甲方支付工资时间为每月 31 日。(注：首月工资下月底支付)

第八条 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

第九条 由于甲方原因，使乙方停工超过一个工资支付周期的，甲方需支付乙方基本生活费，基本生活费标准不低于当地最低工资标准的80%。最低工资按保月工资8航次的90%给予支付。乙方因工作受伤，甲方应支付乙方20xx元/月基本工资。节假日不计工资。

第十条 甲乙双方依法参加养老、工伤、失业、医疗、生育五类社会保险，按照国家、省和市社会保险的有关政策规定缴纳社会保险费用。乙方个人应缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴，若非甲方原因造成无法为乙方提供上述待遇，甲方不承担任何责任。

第十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：航次工资已包括养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、就业保险金、生育保险金并由本人提出申请由本人自己办理。甲方为乙方投保人

身意外保险。如乙方违章引起事故发生，应承担事故损失的相关责任。

第十二条 甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方一应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十三条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十四条 甲方依法制定的各类劳动用工规章制度已送达乙方一份，乙方对该规章制度已有充分的了解并愿意遵守执行，在乙方签字确认后，该规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等效力。

第十五条 本劳动合同在双方平等协商的基础上自愿签订后，双方均应本着诚实信用原则全面履行各自的义务。劳动合同的解除或终止应当按照《劳动合同法》的规定依法执行。

第十六条 用人单位依法解除或终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定的标准给予劳动者经济补偿。用人单位违法解除或终止劳动合同的，按照《劳动合同法》第十八条的规定支付劳动者赔偿金。

第十七条 劳动者解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，如损失难以确定的，则按未履行的合同年限，每一年向用人单位赔偿本人一个月工资的赔偿金，不满一年的按一年计算。

1、若乙方有下列行为之一的，甲方有权解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(6) 无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，严重扰乱生产和工作秩序的；

(7) 乙方不能胜任本合同规定工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(9) 因甲方客观情况发生重大变化，使原合同无法履行，又不能就变更合同达成协议的；

(10) 国家法律法规规定的其他情况

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同经双方签字或者盖章后即生效，双方必须全面履行各自的义务。

第二十条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关保

存一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人 (签字)

(或主要负责人)

签订日期 年 月 日

## 单位解聘合同篇二

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为\_\_\_\_\_事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；甲方应支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在\_\_\_\_日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 单位解聘合同篇三

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任\_\_\_\_\_岗位工作。  
合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（一）\_\_\_\_\_。

（二）\_\_\_\_\_。

（三）\_\_\_\_\_。

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日发放。

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

（二）享受合同规定的工资待遇。

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：



- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位解聘合同篇四

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关用工规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限：

用工期：甲、乙双方同意从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

用工期满，根据本企业生产需要甲、乙双方同意续签用工合同。

## 二、用工内容和用工地点

1、乙方的岗位（工种）为\_\_\_。

2、乙方的工作地点为\_\_\_。

3、甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

## 三、工作和休假时间

1、工作时间，每日工作\_小时制，每月工作\_天，每周休息\_天。

2、甲方因生产（工作）需要，经乙方认可可以延长工作时间。

3、甲方按规定给予乙方享受法定节假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

## 四、劳动报酬和社会保险

1、乙方正常工作时间的工资按月计酬\_元/月（不得低于所辖区人民政府规定的最低工资标准）。

2、乙方试用期工资为\_元/月。

3、工资的发放以货币现金形式支付；甲方每月\_日发放（当月/上月）工资给乙方。

4、甲方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费元/小时；法定假加班应按《劳动法》的规定支付加班工资。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

## 五、劳动保护

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方免费提供乙方生活住房、膳食（包吃包住）。

3、甲方按国家、省和当地的有关规定，做好女职员的劳动保护和保健工作。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

## 六、合同的变更、解除和终止

1、甲、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、甲方违反法律、行政法规规定和以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以解除本合同。

5、乙方违反法律、行政法规规定从事违法行为和违反甲方的规章制度、损害甲方利益的，甲方可以解除本合同，甲方不予经济补偿乙方。

6、甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，甲方有权终止本合同。

### 七、调解和仲裁：

双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

### 八、其他

1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。甲方视情可施行救济。

2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 单位解聘合同篇五

工程总承包单位（甲方）：

劳务分包单位（乙方）：

日期：

依照《\_建筑法》、《\_合同法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，鉴于（以下简称为：“发包人”）与工程承包人已经签定施工总承包合同，双方就劳务分包事项协商达成一致，签订本合同。

### 第一条、工程概况

工程名称：\_济南市天桥区洛口李庄1#高层住宅楼

工程地点： 济南市天桥区洛口李庄\_\_\_\_\_

工程内容：基础、主体清工大包，（塔吊、配电总箱除外其余部分附材及工具。

劳务作业范围：该工程基础、主体框架，既钢筋、模板、砼、二次砌体、后浇带、外脚手架搭设、安全防护含（拆除）等。直至质检站验收优良。

第二条、实行劳务承包。乙方按完成劳务作业的需要和甲方工程施工要求提供劳务，负责相应的劳务管理。

### 第三条、合同文件的组成与解释顺序

合同文件由下列各项组成，并依序解释

- 1、补充协议；
- 2、本合同；
- 3、协商、变更等明确双方权利义务的纪要、协议；

- 4、工程劳务量清单或确定劳务报酬的工程预算书、图纸；
- 5、标准、规范和其他有关技术资料、技术要求。

#### 第四条、合同文件适用标准和法律

适用法律、法规：\_现行的法律和工程所在地的地方法规；

适用标准及规范：

现行的国家及工程当地有关标准、规范；

其他标准及规范：无

#### 第五条、施工图纸

甲方正式开工前，向乙方提供施工项目的施工蓝图2套。乙方需要增加图纸套数的，甲方代为复制，复制费由乙方承担。乙方未经甲方同意不得将本工程图纸转给第三人。

#### 第六条、施工前期工作

办理施工手续的责任及费用、证件、批件的名称及完成时间：施工许可证、开工报告、占道、排污、临建规划手续均执行大合同。

提供水准点与坐标控制点位置及其交验要求与保护责任；提供位置及交验要求执行大合同；在乙方施工区域内的由乙方在施工期间负责保护。

#### 第七条、甲方驻工地代表：

甲方代表发现乙方有转包、再分包行为或无履约能力，有权终止或中止合同。乙方人员有违法、违纪或不服从管理的行为时，甲方代表有权要求乙方予以清退。

甲方驻工地代表无订约权。没有签订补充合同、补充协议等变更、增减合同内容性质文件的权利。

甲方代表易人，应提前7天通知乙方，后任继续承担前任应负的责任。

#### 第八条、乙方驻工地代表：

乙方驻工地代表行使合同约定的职责。履行合同约定的职责。乙方的要求、请求和通知，以书面形式由本人签字后送交甲方，办理签收。

乙方代表按批准的施工方案和甲方发出的指令、要求组织劳务作业。在情况紧急且无法与甲方代表联系的情况下，可采取保工程和人员生命、财产安全的紧急措施，并且采取紧急措施后24小时内向甲方报告。由责任方承担因此发生的经济支出或费用以及工期延误责任。

乙方代表易人应提前7天通知甲方，后任继续承担前任应负的责任。

#### 第九条、甲方责任