

用工劳务合同 用工劳动合同用工合同(精选6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

用工劳务合同篇一

甲方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于2011年____月____日生效，于2016年____月____日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒

绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
 - (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
 - (三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
 - (四) 因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。
 - (五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
 - (六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
 - (七) 乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。
 - (八) 因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。
- 第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。
- (二) 从事违反国家法律法规的工作。
- (三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：衡水衡特电梯商贸有限公司 乙方：（手印）盖章

年__月__日 年__月__日

用工劳务合同篇二

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议，是劳动者与用人单位依据《劳动法》建立劳动关系的书面法律凭证，下面给大家分享了劳动合同，欢迎借鉴！

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”)：

全称：

法定代表人□XXXXXX

地址□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

劳动者(简称“乙方”)：

姓名□XXX性别□X民族□XX

家庭住址□XXXXXXXXXXXXX身份证号码□XXXXXXXX

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 工作安排和劳动合同期限

(一)根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排同志，担任工作，工种工，工作时间折算系数。

(二)劳动合同期限：

合同期暂定为：年月日至年月日止，共年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

第二条 工作内容和工作地点

(一)鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

(二)乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条劳动报酬

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的，应在领取工资后的.3个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

第五条社会保险

乙方委托甲方代办各种社会保障业务，标准为乙方应发计价工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

(二)甲方根据乙方岗位情况，据情向乙方提供国家及甲方规定的劳动保护用品，并结合岗位与职业病关联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

(三)乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

(四)甲方根据岗位和工作性质，对乙方进行必要的业务、职业技能培训和职业道德、职业安全、劳动保护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

第七条劳动纪律

甲乙双方应遵守以下约定：

甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

(二)对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

(三)乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失；甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

第八条劳动合同变更及解除

(一)甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

(二)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。
- 4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。
- 5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。
- 6、乙方违规违约擅自离职的。
- 7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

(四)乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承

承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

(五)甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

(六)甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

用工劳务合同篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条合同期限(a□b□c□d)

a□一年至一年以上

b□三个月至半年

c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范；爱护甲方财产。遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

第七条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- 1、提供必要的劳动场所和设备
- 2、发放规定的劳动保护用品。
- 3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

- 1、工作/月(含社保)由个人缴纳。
- 2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据

验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- 5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- 6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、从事违反国家法律法规的工作。
- 2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

用工劳务合同篇四

劳动合同书

(农电用工)

用人单位(甲方)：_____

劳动者(乙方)：_____

签约须知

1. 用人单位和劳动者应依据诚实信用原则，保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。
2. 除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。
3. 用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

4. 劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。户籍所在地和现住址需填写到门牌号。

5. 劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

6. 劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

住所：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证或其他有效身份证件名称及号码：

户籍类别：_____（非农业、农业）。

户籍所在地：_____

现住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限经双方约定，采取下列第___种形式。

（一）固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自___年___月___日起至_____工作任务完成止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事_____岗位（工种）工作。工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按依法制定的工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行第___种工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第九条甲方按下列第____种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为____元月（周），绩效

工

资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

（三）按照甲方制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____元月（周）。

第十条甲方于每月____日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十二条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家 and 地方有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方必须按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十四条乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、

孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十五条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第十六条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：
_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、

职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动条件、劳动工具和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，

乙方有权拒绝执行。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有

权对甲方提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内

容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十五条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条的规定进行。

第二十六条有下列情形之一的，本合同即告终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）乙方达到法定退休年龄的；
- （三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）用人单位被依法宣告破产的；
- （五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条乙方在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并

被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，劳动合同终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二十九条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并按相关规定为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方规定办理离职手续（交还领用的劳动工具、劳保用品等）和工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结离职手续和工作交接后支付。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第三十一条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十二条乙方受聘期间，由于乙方工作失误给甲方造成损失的，由乙方承担相应的赔偿责任，给甲方造成巨大损失的，将追究乙方的法律责任。

九、其他事项

第三十三条双方约定的其他事项： _____

_____ □

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条对甲方扣押乙方身份证明、学历证明等证件，收取抵押金等财物的，乙方可以向劳动监察部门举报、投诉。

第三十六条本劳动合同未尽事宜或与今后国家和地方有关规定相悖的，按国家和地方有关规定执行。

第三十七条本劳动合同经甲乙双方签字盖章后自用工之日起生效。本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（盖章）

乙方（签字）

合同签订地：

本人在 年 月 日签收此劳动合同。

签名：

用工劳务合同篇五

以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订

立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；劳务用工合同范文节选！

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资 元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

用工劳务合同篇六

本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

第十一条物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品；甲方一次性清偿债务。

第十二条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁；调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

第十三条其他

(一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

(二) 附则

本合同未尽事宜，甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

甲方(盖章、签字) 乙方(本人签名)

委托代理人(签名)

年月日年月日