

四全合格自查报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

四全合格自查报告篇一

一、当前领导干部在廉洁自律方面存在的突出问题

今年，我们通过开展党风廉政建设专项检查工作和“双创一争”主题实践活动，发现当前领导干部廉洁自律方面主要存在以下几个问题比较突出：

一是对廉洁自律认识不足。有的党员领导干部认为廉洁自律主要是针对县处级以上领导干部，一般领导干部处在最基层，没多大的权力，缺乏滋生腐败的土壤，强调廉洁自律是小题大做；有的认为廉洁自律在基层只是一些小问题，过于认真，会影响团结；有的则认为廉洁自律完全是领导干部个人的思想道德修养问题，忽视了组织监督制约的必要性。由于认识上的偏差，致使一些单位和个别党员领导干部对廉洁自律工作重视不够。

二是廉洁自律工作不到位。有的单位没有把廉洁自律工作摆上重要议事日程。虽然把廉洁自律工作纳入基层党风廉政建设责任制中的主要内容来考核，但由于指标体系不太科学、完备，其结果不能真实、准确地反映被考核单位的工作情况，考核结果一般没有与领导干部的奖惩、任用挂起钩来，致使廉洁自律工作基本上是抓与不抓、抓得好与抓得差一个样。对一般领导干部存在的贪污受贿、以权谋私、违反财经纪律、生活奢侈等问题的处理规定，大多是照抄上面的，针对性不太强。

三是机关干部工作作风不实。客观说，由于社会开放程度的不断提高，社会思潮的日益多元化，一些领导干部为政不廉，不注意形象，把自己混同于普通群众，忘记了自己的身份和信仰，什么场合都敢去，什么钱都敢花，什么东西都敢要，热衷于请客送礼、公款吃喝、打牌玩乐，甚至赌博；有的领导坐豪华车、以公车私用，亲自驾车为时尚；有的领导以考察名义公款旅游，进行高消费娱乐，总认为是“生活小事”；上级领导来检查工作，超标准招待不说，还要送礼，唯恐上级领导不高兴；有的办事不公正，不讲原则，不讲宗旨讲票子；有的办事不廉，利用手中权力“吃、拿、卡、要”，甚至贪污受贿，腐败堕落，走上违法违纪的道路。据统计，至，全市纪检监察机关查处领导干部违法违纪案件57件62人，占查办案件总数的30.5%。有的党员领导工作热情不高，敬业精神不强，作风上拖拉懒散，浑浑噩噩；有的要求不严，工作标准不高，不图有功，但求无过，攀比待遇，意志消沉；有的人工作避重就轻，避实就虚，避难就易，为官一任，一事无成；有的人不求干事，但求名利；有的人在其位，不谋其政；有的干部看到别人快速致富，眼红心热，借子女之名经商开店，借朋友之名推销、摊派，更有甚者，捞点外快，私下里进行权钱交易。有的党员领导干部不深入实际调查研究，抓工作习惯于做表面文章，大搞形象工程、政绩工程；有的对工作落实抓的不够，只是一般号召，而没有具体指导，更没有督促检查，忙于交际应酬，搞文山会海，成天泡在会议里，漂在酒桌上，迎来送往，哪有什么时间说“抓经济、搞建设”；有的对待上级的决定和指示，不是结合本地区、本部门的实际，有针对性、创造性地开展工作，而是照抄照搬，依葫芦画瓢；有的只擅长嘴上功夫，夸夸其谈，牛皮吹上天，不解决任何实际问题；有的忙于走上层路线，千方百计挤进上级领导的社交圈，结果是身离领导近了，心离群众远了，市场上当了外行，官场上成了内行。

四是对廉洁自律监督不够。监督机制不健全，手段少，效果不佳，是廉洁自律工作中存在不可忽视的问题。有的单位领导班子民主生活会搞“庸俗团结”，会上只讲成绩，不谈问

题;只讲工作,不谈思想;只讲集体,不谈个人的现象依然存在。有的即使开展批评,也是避重就轻,避实就虚,往往是自我批评摆情况,相互批评提希望。一些地方在执行廉洁自律规定时,采取“上有政策,下有对策”的做法,不合意的就变着花样应付或干脆不执行,缺乏严肃性。有的对明知不好的现象熟视无睹,待到成风又束手无策。比如:对本单位领导干部参与赌博问题,小打小闹时放之任之,等到发展成风,又无所适从。一些地方群众受经济生活的影响,对发生在身边的腐败案件漠视,采取“事不关己,高高挂起”的态度,不举报;个别党员领导干部严重,影响不好,致使群众对干部缺乏信任,因此不愿意举报,使有影响的案源大量流失。

二、当前领导干部在廉洁自律方面存在的突出问题的原因

一是学习不主动。有的领导热衷于学习政策理论,而对于有关廉洁自律方面的知识学习抓而不紧,对廉洁自律方面的知识也是一知半解,致使廉洁自律意识不强,甚至损害了国家及人民的利益,损坏了党的形象。

二是自律意识不强。一些党员领导干部廉洁奉公思想不端正,廉洁自律意识不强,淡忘了党的宗旨,奉献精神衰退,个人主义、享乐主义恶性膨胀。从被查处的党员领导干部出现不廉洁的案子来分析,问题就出在领导干部廉洁自律意识不强,对个人要求不严,为了自己的享乐而毫无顾忌大肆攫取。比如,有的领导干部组织上给他配备了标准的公务用车,但他就是要讲排场比派头,超标为自己配备小汽车。还有的领导干部错误地认为“自己身为领导干部吃点、喝点、拿点不要紧,上升不到腐败问题。”而事实告诉我们,一些领导干部违纪违法甚至犯罪,往往是从吃点、喝点、收点等小事开始的。思想防线一旦突破,胃口就越来越大,胆子也越来越壮,久而久之,就会跌入违法犯罪的深渊,这样的教训值得深刻记取。现在社会上还有一种怪现象,“笑廉不笑贪”,认为廉洁的人没本事,贪点、收点不算啥,这种现象对我们开展反腐倡廉工作极为有害。

三是制度不完善。制度带有根本性、全局性，制度健全，可以使坏人无法任意横行；制度不完善，可以使好人无法充分做好事。从查处的案件中我们可以看到，许多党员领导干部违纪，除了其本人的原因外，很大程度上是制度不完善所致的。比如我们在治理“官本位”的问题上，方法不多，制度不严，致使有些领导干部受封建社会的“官本位”意识影响较深，自己一旦升迁就玩起了“夫荣妻贵”、“光宗耀祖”那一套。于是，他们平时忙于日常应酬，放松学习，疏于管理，特权思想、拜金主义、享乐主义开始萌生作祟。部分意志薄弱者的世界观、人生观、价值观发生扭曲，认为“有权不用，过期作废”。把一切“向钱看”的腐朽思想带入执政领域中，把手中的权力视为交换的筹码，为满足超前的高消费，绞尽脑汁，不择手段，巧取豪夺。其自身违纪违法的同时，也影响和带坏了家庭成员及身边工作人员。

四是监督不力。监督机制软化，监督不力，使廉洁自律方面存在的一些问题得不到有效纠正。特别是“一把手”权力过于集中，权力在运作过程中，得不到有效的监督，以致独断专横，不守纪律，廉洁自律方面的制度形同虚设。比如有的党员领导干部直接插手工程建设，搞暗箱操作，收受贿赂，敛取钱财，下面的干部照着领导的“套路”干起了违法乱纪的事。这样一来，就使得群众的民主政治观念淡化，畏惧监督；班子成员内部求和，回避监督；制约机制不健全，难以监督。

五是惩处不严。有的党员领导干部对本单位存在的不廉洁行为捂着、盖着，有的一把手故意“揽过”，尽力为班子副职开脱，有的部门基于自身利益考虑，往往是大事化小，小事化了，对违纪当事人不进行严肃处理，更谈不上对失职领导进行责任追究；一些单位一把手本身有问题，担心对下属处理后会上捅自己的漏子，故而不肯去惩处。

三、对策及建议

第一，用强化教育筑牢自律防线。坚持以人为本，注重学习教育，加强多层次培训工作，做到“廉洁风”常吹、“预防针”常打、“警示钟”常敲，增强领导干部廉洁自律意识。一是要强化政治思想教育。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想以及党的路线、方针、政策，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、利益观和“立党为公、执政为民”的思想，坚定信念，增强宗旨意识和公仆意识。二是要强化党纪法规教育。要组织党员干部认真学习党章、党纪规定和法律法规，增强纪律观念和法制观念，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。三是要强化思想道德教育。以社会主义荣辱观为重点，教育党员领导干部努力践行“八荣八耻”，树立新风尚，做构建和谐社会的表率。四是要强化警示教育。用查处违法违规典型案例以案说法、以案说纪，教育党员干部在什么该为、什么不该为上保持清醒，带头干净干事。五是要强化先进典型教育。要继续以争创勤廉兼优领导干部等活动为载体，评选树立先进，用身边的人和事教育领导干部，形成以廉为荣、以贪为耻的良好氛围。

第二，用约束手段遏制腐败行为。加强对领导干部的权力监督，用制度约束其用权行为，重点做好下面四个方面：一要善于把握重点，在贯彻落实民主集中制上下功夫。凡涉及重大决策、重大项目安排、重要干部任免和大额资金的使用，必须由领导班子集体按决策程序，议事规则经集体讨论作出决定。对那些过于集中又容易滋生腐败的权力要严格规范、合理配置和科学分解，使分解后的权力运行规范化、程序化，以达到相互制约、相互制衡，减少或杜绝在执行过程中的暗箱操作的可能。二要实行全程监督，把事前预防和事中约束作为重要的监督环节。事前监督，首先要抓好决策民主化，这是实现科学决策的重要前提，善于听取各方面的意见和建议，实行领导、专家、群众相结合的决策机制。其次，要确定重点，增强监督的针对性，把拥有执法权、行政审批权、人事权、财权的个人、部门作为重点。再次，要拓展监督空

间，实施全方位多层面的监督和全程监控。三要努力拓宽监督渠道，建立健全对领导干部监督的网络。首先要切实发挥党组织对领导干部的管理教育功能，着力提高党委民主生活会的质量。其次要建立领导干部相互监督责任追究制度。领导班子中，如果有领导干部发生严重问题，不仅要处理当事人，也要追究党政领导及相关领导成员的责任。再次，要畅通群众举报专线，建立群众举报中心和信访约谈、提醒制度。同时要充分利用舆论监督的作用，为他们的有效监督提供必要的条件和宽松的环境，积极支持新闻媒体公开曝光，揭短亮丑，以达到“一人曝光，警示一片”的社会效果。最后要完善领导干部重大事项报告制度。对上级要求的个人收入申报，授受礼品登记收缴等廉政规定，要认真抓好落实。

第三，用制度和机制规范从政行为。要注重建立和完善与经济社会发展新的形势相适应的领导干部廉洁自律规定，重点在重大项目建设、住房、参与经济活动、公务接待、领导干部个人家庭婚丧嫁娶事宜办理、八小时以外的生活、娱乐活动等方面建立完善行之有效的纪律规定，坚持用制度管权、约束领导干部的公务行为。同时，加强对从政行为、办事规则的规范，杜绝领导干部的随意性。并通过制度的完善，不断探索廉政建设的新机制，特别要在领导干部职务消费等方面进行探索和改革。如通信工具货币化改革、公务用车改革、差旅费包干改革、住房改革等。通过各项改革降低领导干部职务消费成本，堵塞漏洞，有效杜绝不廉洁问题的发生。

通过这些专项治理查处违纪、纠正一些领导干部的不廉洁行为。

第五，用公开评议促进干部勤廉。要在领导班子和领导干部中推行以勤政廉洁为主要内容的双承诺、双公开、双评议、双考核“四双”活动。通过年初“提”诺、组织“审”诺、公开“亮”诺、积极“践”诺、定期“评”诺和党务、政务公开以及对领导班子和领导干部的公开评议和考核，形成领导干部廉洁自律和要干事、干成事、干实事、干净干事不出

事的良好局面。

第六，用监督检查确保廉政成效。纪检监察机关和组织要采取定期检查和不定期检查相结合、明查和暗访相结合、平时检查和重大节假日检查相结合、全面检查和重点部门重点岗位检查相结合等方式，切实加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查。要全方位开展监督活动，聘请社会监督员经常性提供信息，重视群众监督和舆论监督。要继续抓好领导干部有关事项报告、经济责任审计、廉政谈话、质询、述职述廉、民主测评等有效监督措施的落实。要认真扎实地开好领导班子和领导干部民主生活会，在抓好学习、广泛征求意见的基础上，切实开展对照检查、批评与自我批评和整改工作，真正解决一些倾向性、苗头性问题，提高民主生活会的质量。要严肃查处领导干部在廉洁自律方面的违规违纪问题，增强威慑力。要加强对领导干部廉洁自律的考核工作，考核结果存入个人廉政档案，并作为评先选优、提拔任用的重要依据，建立促进领导干部廉洁自律的长效机制。

总而言之，加强领导干部廉洁自律工作是关系人心向背和党的生死存亡，是党必须始终抓好的重大政治任务一些不容忽视的问题，只有认真研究其发展变化规律，不断探索创新，才能把领导干部廉洁自律工作做得更加扎实有效。不断把工作推向深入。

四全合格自查报告篇二

“没有纪律是不行的！”

这是一句实话，更是一个真理；这是经验的概括，也是教训的总结；这是做人的刚性规范，更是做事的不二铁律。

洛阳要真正当“示范”、树“品牌”，真正把“福民强市”变成生动现实，一句话：加强纪律性，革命无不胜！

敬畏纪律，执行纪律，就要令行禁止。要与市委、市政府保持高度一致，将思想和行动统一到市委、市政府的工作部署上来，不动摇、不懈怠、不折腾，决不阳奉阴违，耍小聪明、搞小动作。

敬畏纪律，执行纪律，就要务实肯干。要出实力、掏实劲、求实效，不走过场、耍花招；要切实转变作风，遵循规律，克难攻坚。

敬畏纪律，执行纪律，就要守牢底线。要用纪律扎牢思想的篱笆，时时检点自己、约束自己，耐得住寂寞，经得起考验，抵得住诱惑，决不能“人前豪言壮语、私下污泥浊水”。

敬畏纪律，执行纪律，更须各级各部门坚决维护纪律的权威性和严肃性，对违纪者坚决惩处，让违纪者付出代价。确保纪律面前人人平等，纪律面前没有特权，纪律约束没有例外，确保纪律不走样、不变形、不疲软。

四全合格自查报告篇三

经过前一阶段党支部“两学一做”的专题学习，我在个人政治素养方面有了较大提高。现针对政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格四方面进行自我排查，现将自身差距和不足以及整改措施汇报如下：

1、政治合格方面。我作为党员教师，党员意识淡薄，没有时刻以优秀党员的标准严格要求自己，有随大流做工作的现象，有时面对繁重工作会滋生抱怨、烦躁情绪，对棘手问题有拖拉、推诿的想法，常常有等一等，拖一拖，靠一靠的思想。

整改措施：强化政治学习。深入学习党章党史，树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵御各种落后思想和腐朽文化的侵蚀。带头巩固党的群众路线教育实践活动、深入践

行“三严三实”专题教育。

2、执行纪律合格方面。自我约束力差，党的政治纪律和组织纪律是铁的纪律，是自觉的纪律，需要党员时刻以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性，而在实际学习生活中，我有时会有懒惰情绪把党员的身份抛在脑后，我行我素，认为只要不违反学校纪律，自己做什么事情都可以。

整改措施：认真学习《党章》《条例》《准则》等党内规章制度，时刻对照党章规定的八项义务，自觉用党章规范自己的一言一行，把政治纪律和政治规矩作为“清规戒律”，树立“红线”意识。防止个人主义、自由主义问题滋生，坚决抵制“两面人”，不搞任何形式的小圈子，做一名讲政治、讲纪律的人民教师。

3、品德合格方面。艰苦朴素作风不够，过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。在生活细节上，随着生活质量的逐步改善，偶有铺张浪费现象。

整改措施：修生养性，严于律己。做好表率作用，对铺张浪费、追求奢华的现象坚决制止，做到艰苦朴素，学高为师，身正为范。

4、发挥作用合格方面。工作创新和求真务实的精神不够。有时感觉做了十几年的中层干部，事情就那么一回事，应付应付就可以了，缺乏创新精神。部门也缺少创造性开展的活动，在培养青年教师方面，也是仅仅在于完成学校交代的认为，没有发挥师傅的传帮带作用。

整改措施：积极做好部门服务工作，发挥部门领头人的示范作用，多深入群众，工作力争做到精细化和常态化，做好一名优秀教育者的辐射作用。

四全合格自查报告篇四

多次谈到，党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。党性说到底就是立场问题。我们共产党人特别是领导干部都应该心胸开阔、志存高远，始终心系党、心系人民、心系国家，自觉坚持党性原则。

怎么坚持党性原则?他强调，一要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。二要强化组织意识，时刻想到自己是党的人，是组织的一员，时刻不忘自己应尽的义务和责任，相信组织、依靠组织、服从组织，自觉接受组织安排和纪律约束，自觉维护党的团结统一。三要在严格的党内生活锻炼中不断增强党性。增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，使各种方式的党内生活都有实质性内容，都能有针对性地解决问题，坚决反对党内生活中的自由主义、好人主义。党内生活要交心，党内同志要做诤友、挚友。

以理想信念为灵魂支柱

坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱。理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。

信仰、践行远大理想和共同理想是必然要求。共产党员特别是党员领导干部要做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实践行者。既要坚定走中国特色社会主义道路的信念，也要胸怀共产主义的崇高理想，矢志不移贯彻执行党在社会主义初级阶段的基本路线和基本纲领，做好当前每一项工作。没有远大理想，不是合格的共产党员；离开现实工作而空谈远大理想，也不是合格的共产党员。

衡量一名共产党员、一名领导干部是否具有共产主义远大理想，是有客观标准的，那就要看他能否坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，能否吃苦在前、享受在后，能否勤奋工作、廉洁奉公，能否为理想而奋不顾身去拼搏、去奋斗、去献出自己的全部精力乃至生命。一切迷惘迟疑的观点，一切及时行乐的思想，一切贪图私利的行为，一切无所作为的作风，都是与此格格不入的。

以作风修养为外在体现

作风问题根本上是党性问题。要把深入改进作风与加强党性修养结合起来，自觉讲诚信、懂规矩、守纪律，襟怀坦白、言行一致，心存敬畏、手握戒尺，对党忠诚老实，对群众忠诚老实，做到台上台下一样表现，任何时候、任何情况下都不越界、越轨。全党同志特别是领导干部一定要讲修养、讲道德、讲廉耻，追求积极向上的生活情趣，养成共产党人的高风亮节。

思想理论、道德修养是作风修养的重要抓手。教育引导广大党员、干部认真学习和实践马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，模范践行社会主义荣辱观，以理论上的坚定保证行动上的坚定，以思想上的清醒保证用权上的清醒，不断增强宗旨意识，始终保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。党员干部特别是领导干部务必把加强道德修养作为十分重要的人生必修课，自觉从中华优秀传统文化中汲取营养，老老实实向人民群众学习，时时处处见贤思齐，以严格标准加强自律、接受他律，努力以道德的力量去赢得人心、赢得事业成就。

反“四风”，践行“三严三实”是作风修养的具体要求。弘扬党的光荣传统和优良作风，坚决反对形式主义、官僚主义，坚决反对享乐主义、奢靡之风，坚决同一切消极腐败现象作斗争，永葆共产党人政治本色。作风建设永远在路上。如果

前热后冷、前紧后松，就会功亏一篑。必须发扬钉钉子精神，保持力度、保持韧劲，善始善终、善作善成，不断取得作风建设新成效。

以纪律规矩为基本底线

政治纪律放在首位。党组织要严格把关，把政治标准放在首位，确保政治合格。要严格党员日常教育和管理，使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来，充分发挥先锋模范作用。任何一名党员，不论职务高低、资历深浅、成就大小，都必须自觉遵守党内政治生活准则，各级党员领导干部要率先垂范。

法律法规是红线底线。绝不能去行使依法不该自己行使的权力，更不能以言代法、以权压法、徇私枉法。要带头厉行法治，不断提高依法执政能力和水平，不断推进各项治国理政活动的制度化、法律化。

戒除特权是内在要求。共产党员永远是劳动人民的普通一员，除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外，所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。这个问题不仅是党风廉政建设的重要内容，而且是涉及党和国家能不能永葆生机活力的大问题。要采取得力措施，坚决反对和克服特权思想、特权现象。

以学习为成长的阶梯

在每一个重大转折时期，面对新形势新任务，我们党总是号召全党同志加强学习；而每次这样的学习热潮，都能推动党和人民事业实现大发展大进步。全党同志特别是各级领导干部，都要有本领不够的危机感，都要一刻不停地增强本领。

如何增强本领？首先，认真学习马克思主义理论，原原本本学习和研读经典著作，把马克思主义哲学作为自己的看家本领，

坚定理想信念，坚持正确政治方向，提高战略思维能力、综合决策能力、驾驭全局能力。其次，学习党的路线方针政策和国家法律法规，这是领导干部开展工作要做的基本准备，也是很重要的政治素养。再次，认真学习党史、国史，正确认识党和国家历史上的重大事件和重要人物，汲取我们党和国家的历史经验，最后，结合工作需要，学习经济、政治、历史、文化、社会、科技、军事、外交等方面的知识，不断提高自己的知识化、专业化水平。

应学会静心读书，持之以恒。沉下心来，持之以恒，学懂弄通，不能心浮气躁、浅尝辄止、不求甚解。要静心思考，主动加快知识更新、优化知识结构，使自己任何时候都才不枯、智不竭。哪怕一天拼出半小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、积沙成塔，积跬步以至千里。尤其要学会学以致用，提高解决实际问题的能力。

四全合格自查报告篇五

党的政治纪律是维护党的政治原则、政治方向和政治路线，规范党组织和党员的政治言论、政治行动、政治立场的行为准则，是党最重要的纪律，是党的全部纪律的基础。长期以来，党中央高度重视维护党的政治纪律，总的形势是好的。但是，随着改革开放的深入和西方资产阶级思想的侵蚀，当前，有一些党员干部纪律观念淡漠，经不起资产阶级思想的诱惑，违反政治纪律的现象时有发生。其主要表现如下：

- 1、政治不坚定，理想信仰缺失。极少数党员干部在一些涉及党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验的重大政治问题上说三道四、我行我素。有的在原则问题上和大是大非面前旗帜不鲜明，态度不坚决，甚至丧失党性原则；有的党员干部信封建迷信，信风水大师，不信马列主义。如，有的党员干部或“走出去”，给祖坟迁“宝地”；或把“大师”请进来，在办公桌脚底贴道“符”，挡一挡来自竞争对手的煞气。就这样，弄“靠山石”，重大工程项目开工都要请王林卜个

吉日。有极个别的党员干部由信仰共产主义转为信宗教或邪教，参与宗教或邪教活动，有的在旅游景区庙宇大殿烧高香拜佛祖，完全丧失共产党员的原则立场，在干部群众中造成不良影响。

2、有令不行，有禁不止。有的对中央的决策和要求阳奉阴违，搞“上有政策，下有对策”。搞变通，合意的执行，不合意的就不执行，说一套，做一套，或者消极应付；有的为了地方或小集团的利益，不执行党中央国务院和上级党委政府的政策，“你吹你的号，我唱我的调”，我行我素。

3、腐败跟违反政治纪律相伴相生，是一对“孪生姐妹”。对中央的决策阳奉阴违的人，“信风水不信马列”的人，“你吹你的号，我唱我的调”的人，往往都会违反政治纪律。从我们查处的官员腐败案例可以看出，他们中绝大多数人既违反政治纪律，又腐败。

4、弄虚作假，欺骗组织。这是一种常见的表现。有的党员干部工作上搞形式主义，做表面文章，欺上瞒下，欺骗组织，欺骗群众；有的不信守服务承诺、廉政承诺，群众投诉多，在个人事项报告、述职述廉等方面弄虚作假；有的党员领导干部对重大事项决策，不坚持民主集中制原则，搞独断专行，个人说了算；有的农村党员和流动党员长期不参加组织活动，脱离党组织，不缴纳党费，无人管、无人问，更谈不上政治纪律教育和监管，个人自由主义泛滥。

5、道听途说，编谣传谣信谣。有的不负责任地道听途说，甚至捕风捉影，编造传播政治谣言，丑化党和国家形象。

二、产生违反党的政治纪律的原因

1、放松了政治思想学习和世界观改造，人生观、价值观扭曲。改革开放和市场经济的迅猛发展，资产阶级思想和文化思潮也随之进入，受西方分化、西化中国的错误言论的迷惑和影

响，加上放松了政治思想学习和世界观改造，就会迷失政治方向，立场不坚定、政治观点发生动摇，政治敏锐性、鉴别力下降，信仰发生转变，甚至完全缺失。

2、组织生活不正常，批评和自我批评成了一句空话。在市场经济的大潮中，党员干部也和大众一样，把主要精力放在发展经济上，组织生活有时也不正常，尤其是把民主生活会开成了表功会、互相吹捧会，没有起到批评和自我批评的作用，相互监督严重缺失。如果党员干部之中有人走偏，就不能得到及时制止，只能越滑越远，对党和人民的事业的损害也就越大。

3、制度不健全不完善，监督制约缺失。随着市场经济的快速发展，一些管理制度适应不了社会发展的需要，制度的不规范不完善，监督制约严重乏力，对党员干部缺乏有效的约束。

4、组织观念、服务意识淡化，本位主义严重，自由主义抬头。有的党员干部为了局部利益，对中央和上级的政策、决定、决议，有利的就执行，利少或不利的就不执行，搞上有政策，下有对策的地方保护主义。有的党员干部个性高于党性，甚至有极个别党员干部凌驾于组织之上，独断专行。

三、治理对策

1、解决党员干部的思想问题。要通过强化党员干部的政治思想、职业道德、廉洁、宗旨教育，加强党员干部教育培训，让他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持共产主义理想信念，用“三个代表”重要思想、科学发展观武装头脑，筑牢思想道德防线。要加强党性修养，提高政治觉悟，增强政治敏锐性和明辨是非的能力，始终保持清醒的政治头脑，充分认识各种政治谣言的严重危害性，不信谣、不传谣，自觉维护党和政府在人民群众中的形象。要认真履行党员义务，做到“四个服从”，即个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央。

2、解决用制度管人管事的问题。制度如渠，行为如水。渠道怎么设，水就怎么流。好的制度是保证，制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。我们要尽快形成一整套管理党员干部的完善制度，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

3、解决好监督执行问题。制度是保证，执行是关键。再好的制度，如果不执行，就等于零。因此，我们在形成了一整套管理党员干部的完善制度的前提下，要狠抓制度的落实，切忌制度归制度，落实归落实，形成“两张皮”，要真正让制度发挥管人管事作用，决不能让制度成摆设。要加大监督检查力度，要定期不定期的对党员干部执行制度情况进行检查，严肃查处违纪现象，发现一起查处一起，决不手软；要充分发挥党内监督、群众监督、社会舆论监督、新闻媒体监督和纪检部门监督作用，规范约束党员干部的言行。

4、解决好惩处违纪和警示教育问题。在我们党内没有特殊党员，对于违反政治纪律的党员干部，要加大打击和惩处力度，不管他是谁，不管他职务高低，发现一起，查处一起，一查到底；要抓好“一案一整改”，用身边的人和身边的案例来警示教育其他党员干部，以推进党员干部严格按照党章要求履行好权利和义务，做一名合格的共产党员。