

# 2023年运动医疗工作总结(精选7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 运动医疗工作总结篇一

20xx年我们医疗组坚持以病人为中心服务理念，深入贯彻三好一满意服务的工作目标，着力改善医护人员服务态度，优化服务环境，规范服务行为，改善医德医风，提高医疗质量，努力为患者提供了优质的医疗服务，全面提高了医疗质量和服务水平。现将我院医疗组工作总结如下：

1、认真按照核心制度内容，促进各项制度的贯彻执行。

确实按照制度管理目标，切实落实，加强管理，使医疗组全体人员了解制度，在实际工作中落实制度，有了工作目标及规范了自己的医疗行为。各科室严格执行落实首诊医生责任制，查房制度，疑难病例讨论制度，危重急患者抢救，会诊，交接班等核心制度的落实执行。

2、规范了病历管理，提高病历书写的质量。

今年严格按照《病历书写基本规范》执行病历书写制度，对病历的书写质量，治疗计划的合理性。病情告知的有效性，做到了及时发现、及时反馈、及时纠正。对病历书写的高质量及完整性及时跟踪，及时纠正。将病历书写的各项制度落实到实际工作的各个环节，保证了医疗质量和医疗安全。

组织全体医疗组人员认真学习抗菌药物临床用药指南等知识

制度，提高了各级医师的用药知识水平，加强全组医务人员对《处方管理办法》、《抗菌药物临床应用指导原则》等各项制度的学习，做到了因病施治、合理检查、合理用药。

以数字化门诊建设为契机，积极参与此项工作，积极完成了本院各科室的调整，优化了各科室的环境，给患者有了能及时、方便、快捷就医的印象；积极规范医疗组全体医务人员的医疗行为、医疗规范，保持良好的医德医风，保持安静整洁的就医环境。

根据医院安排，今年医疗组积极参与了全镇老年人查体，学生查体等各项工作，并保质保量的完成了各项工作。

根据医疗组实际，为医院发展提出自己合理的建议及意见，为医院科室建设，医院发展规划积极建言献策，促进了全院的和谐发展。

总结工作，吸取经验及教训；成绩的取得，得到各级领导的关心与支持；患者的信任，同志们的同心协力！同时我们也必须清醒的认识到，我们在实际工作中也存在很多的缺点与不足，在今后的工作中，我们要保持更大的耐心，戒骄戒躁，保持积极的学习态度，继续保持更好的医德医风，保持更好的工作态度，在工作中取得更大的成绩，为医院更快更好的发展，为社会和谐发展做出更大的贡献。

## 运动医疗工作总结篇二

一是建立机构，落实责任，明确思路，制定方案。成立了以党组书记、局长周孝全为组长的专项整治行动领导小组，明确了职责分工，为专项整治行动的顺利开展奠定了组织基础。我局多次召开局党组会议，专题研究部署专项整治行动方案，明确整治内容、方法和步骤，科学组织、统筹安排。制定并印发了《四川省泸州市龙马潭食品药品监督管理局关于印发药品医疗器械质量安全专项整治行动方案的通知》。

二是广泛宣传，狠抓培训。xx年9-10月，分期分批组织全区药品经营、医疗器械经营企业的负责人和质量管理人员近1200人次开展专项培训，发放宣传资料3000余份，使他们了解《特别规定》的深刻内涵、规范其经营行为。强化企业质量意识，充分调动企业主动性。自开展药品医疗器械质量安全专项整治行动以来，我局多次组织辖区内的药品批发企业、零售企业及在我辖区内有连锁门店的连锁企业召开会议，安排部署有关工作，充分发动企业，让企业真正树立质量第一的意识，让其主动按照相关要求做好自查自纠工作。

三是强化监管，狠抓落实。我局自9月份以来，对辖区内近250余家次涉药涉械单位开展了检查，共出动执法人员185人次，出动车辆50台次，立案11起，涉案金8400元，没收违法所得6000余元，罚款2.7万余元，取缔非法经营企业2家。过近4个月的整治行动，药品的生产、经营、使用行为进一步规范，药品市场秩序进一步好转，药品质量进一步保障，人民群众的合理用药意识进一步增强。主要开展的工作是：

#### （一）以检查实施gmp情况为重点，规范药品生产行为

在药品生产环节上，我局以药品生产企业的质量管理责任落实情况与原辅料购入、人员资质情况、批生产记录、质量检验情况为重点检查内容，加强了对辖区内的四川宝光药业股份有限公司、泸州建平医院制剂室的监管；针对检查中发现的问题，我局分别提出了整改意见。在专项整治期间，我局共对四川宝光药业股份有限公司开展检查共3次，对泸州建平医院开展检查2次，出动检查人员18人次。

#### （二）以检查gsp执行情况为重点，规范药品经营行为

### 运动医疗工作总结篇三

20xx年我办新型农村合作医疗工作在市合管委及办党委的正确领导下，我办高度重视新型农村合作医疗工作，把这项工

作当作解决“三农”问题，实现城乡统筹发展，缓解和消除农民因病致贫、因病返贫现象，惠及全办农民的一件好事、实事来抓。一年来，我办通过广泛的宣传发动和深入细致的工作，新型农村合作医疗工作进展顺利，取得了可喜的成绩。20xx年度，我办参加新型农村合作医疗的农民15058人，参合率为xx%。截止到11月底，共有462人次享受了住院补助，5人享受了病补助，共计补助金额近30万元，参合农民从中得到了实实在在的实惠，获得了广农民的一致好评。

我办成立了由办事处主任担任组长、分管卫生工作的领导担任副组长的新型农村合作医疗管理领导小组，下设办公室，成员由农业、民政、财政、卫生等部门抽调人员组成。全年共相继召开了5次关于新型农村合作医疗工作的专题会议，研究部署新型农村合作医疗工作，确立了“全、易、重”的工作方针。全就是全面铺开，广泛宣传，营造良好氛围；易就是从思想觉悟好，容易说服的群众入手，以点带面；重就是重点抓好两个去年参合率较低的村。实行分工负责，责任到人，办点干部包村、村干部包组、党员及组长包户，做到了村不漏组，组不漏户，户不漏人，切实提高覆盖面。

（一）认真造好参合农民花名册，确保参合农民信息准确无误。

造好参合农民花名册保证花名册的质量，是一件非常重要的基础性工作。花名册字迹是否工整、内容是否正确、格式是否规范、名单是否齐全，直接关系到参合农民的电脑录入工作能否顺利完成，关系到农户的切身利益。我们组织精干力量对各村参合农民的花名册进行了核对、修改和完善，保证了参合农民信息的电脑录入工作的顺利进行。

（二）突出抓好宣传发动工作。

如何把好事办好，实事办实，达到农民自愿参加的目的，宣传工作是关键。我们主动到市合管办打印每季度享受了合作

医疗补助的参合农民花名册，及时将补助情况进行了公示，同时利用宣传车宣传、发放宣传资料、悬挂横额、张贴标语等各种宣传形式进行了广泛宣传。将五千多份新型农村合作医疗知识问答资料发放到了农户家中，在主要地段张贴了宣传标语500余张，悬挂了宣传横幅15条，使合作医疗的政策达到了家喻户晓，使农民群众充分了解参加合作医疗后自己的权益和义务，明白看病报销的办法和程序，消除农民的疑虑和担心，自觉参加新型农村合作医疗。

（三）组织培训，提高机关干部及村干部的业务水平。

要搞好新型农村合作医疗工作，业务过硬是关键。我们在年初及村支两委换届后举办了两期培训班，对办点干部及村干部进行了合作医疗政策及相关业务知识培训，使他们熟悉政策及业务，能更好地做好合作医疗的宣传与解释工作，为提升我办的合作医疗工作水平打下扎实的基础。

（四）深入调查，及时掌握参合农民对合作医疗工作的意见，并向市合管办反馈。

办事处合作医疗领导小组不定期组织人员对各村的合作医疗工作进行检查，并上门到农户家了解农民对合作医疗的意见。在姜村和石子岭村分别召开了村组干部、部分农民代表参加的座谈会，听取他们对合作医疗的意见和建议。总体来讲反映较好，但也有一些值得重视的问题，如医疗卫生机构在农民住院时，医生不应该问及病人“是否参加了合作医疗”等无关的问题，使参合农民心生疑惑。还有农民反映医院的补助报销时间长，报销比例偏低等。

（五）力配合，做好参合农民的免费体检工作。

根据市合管委的统一安排，我办与市第三人民医院紧密配合，由办点干部带队和医生一起到各村免费为参合农民进行了体检，得到了参合农民的欢迎和好评。由于组织得力，措施得

当，我办参合农民的体检率居全市前列。

（六）精心组织，超额完成市合管委下达的20xx年度合作医疗参合率91%的目标任务。

8月5日，办事处合作医疗工作领导小组召开各村办点干部及村干部会，对20xx年度的新型农民合作医疗筹资工作进行安排和部署，明确提出参合率达到95%的目标，要求各村采取切实可行的措施，集中人力、物力、财力做好筹资工作，确保参合任务的完成。办、村干部做了量艰苦细致的工作，真正做到了“舍小家顾家”，不管白天还是黑夜，上门到每家每户，把新型农民合作医疗的有关政策宣传到位，积极动员农民群众参加。全办形成一种你追我赶、奋勇争先的良好局面，到10月份我办按时并超额完成了参合任务，取得了显著的成绩，参合率名列全市第二。在明年的工作中，我们将进一步加大对新型农村合作医疗的管理力度，多层次、多侧面地进行宣传，为更好地服务参合农民、服务农村而不懈努力。

## 运动医疗工作总结篇四

上半年我们紧紧围绕办院方针，围绕20xx年的工作要点，“通过领导位置前移，整合优化资源，深化目标管理，夯实专科基础等措施，在确保业务数量稳步增长的前提下，着重使业务的质量也有一个显著的提高，使医院的整体工作跃上一个新的台阶”的工作思路。做到目标明确，措施得当，阶段性安排有序。

2、专科建设：偏瘫康复科、骨伤康复科、脊柱病科、内科完成目标实施措施、服务措施，三个专科进一步完成专科特色的康复流程，功能评定规程、诊疗规程及护理服务规程等。

3、学术文化目标：全院组织业务学习每月1次；科室学习内科4次，偏瘫康复科5次，骨伤康复科12次，脊柱病科6次，药剂科6次；医技、综合科参加相应科室学习5次。

博客□qq□各科都按要求建立，发表博文：内科28篇，偏瘫康复科90篇，骨伤康复科32篇，脊柱病科30篇，药剂30篇，医技科48篇，门诊29篇，行政后勤62篇。

4、各科积极完成领导交办的临时性任务，不断规范科室管理，上半年未出现及纠纷；无医保违规行为。

1、领导位置前移及时到位，深入实际，调查研究，协助科室，围绕目标要求，找出工作的切入点，如内科业务方向定位，向脑血管康复发展；偏瘫康复科，规范病历书写；骨伤康复科，发展脊髓损伤及工伤资源的开发；脊柱病科，各类实施规程有序化、规范化。

2、整合优化资源，如六楼的改造为脊柱病治疗区，改善了环境，规模大了，也上档次，又聘请了市医院退休的理疗专家，品位上升；三楼大厅的改造，宽敞明亮，既有规模，又感到舒服；输液中心与内科合并，减少医疗安全隐患；眼科手术室搬到后一楼，方便，实用。

### 3、夯实专科基础

1)、普及康复知识，制定了切合实际的学习计划，讲课四次，分别为康复医学概论、康复医学相关基础、康复医学评定、康复治疗技术。并进行考试评分。交卷率100%。内科结合实际学习专业及康复理论；偏瘫边讲边操作，联系实际学习；骨伤创造一套即能扎实掌握理论知识，又能解决病人实际问题的学习方法；脊柱病结合本科实际，分组治疗，统一查房，发现治疗中存在的问题，集中讨论学习。科主任带头，人人都有讲课任务，既是老师，又是学生。互相交流，共同提高。

2)、专科规范化规程化建设不断进展，围绕专科建设，偏瘫康复科进一步完善、规范了康复流程、功能评定及治疗技术实施规程，骨伤康复科进一步完善了脊髓损伤的康复流程、功能评估量表、康复实施计划；脊柱病科规范了工作流程，

制订了腰椎连结紊乱综合征临床路径标准住院流程、治疗方案及腰腿痛评估量表，并形成了专家组、整复组、物理组、康复护理组的团队诊疗小组，治疗规范有序。

3)、业务量增长显著，病人结构发生很大变化，住院人次最多达120余人次，稳定在80人次以上，病区平均床日数较09年同期增长率约40%。特别是3月份后，病人迅速增多，脊柱病最多一个月入院达60人，床日数达1128，偏瘫病人最多38人，并出现预约住院。病人结构发生了变化，偏瘫70%以上的病人是三个月以内，一少部分病员急性期过后就转我院；骨伤脊髓损伤病人住院16人，分布在市区，洛阳、陕西等省市；脊柱病科新发病例增多，分布在市区、洛阳、驻马店、陕西、南阳等省市。

4、社会认知度不断提高，随着医院的发展，各方面都上了一个新台阶，专科规范化的建设，优质的服务等，不断赢得患者口碑。医患关系更加和谐，很多患者慕名而来。

5、职工工作热情高涨，精神面貌焕然一新，如偏瘫、骨伤康复科、脊柱病科，早上提前5—10分钟交班，经常加班加点，没有任何怨言。一专多能，一兼多职的复合型人才越来越多。内科全体人员，不断转变观念，提高工作主动性，由原来的坐、等、靠的被动转为主动服务，并不断增强康复意识。体检科、口腔科等亦是如此。

1、我们始终坚持办院方针：“务实创新，效益优先。”有效益就干，培养专科人才，又引进专科设备，安装空调、电视，为医院再上一个新台阶找出瓶颈，五月份又到广东省康复中心、香港理工大学进行考察学习，进一步提高了康复理念，看到了康复医学的广阔前景，更坚定了我们的信心。

2、紧紧围绕20xx年工作要点，普及康复知识，我们的支部提出了创建学习党组织，与局里要求不谋而合，切合实际，解决学习中的思想问题，正确引导、指导学习。不断提高政治

觉悟，业务能力，开展文化网络建设，撰写论文及服务心得40余篇。全院50岁以下人人建立博客□qq□前半年发表博文340余篇。

3、明确工作要求，并狠抓落实，按照20xx年工作重点要求，实实在在落实下去，结合实际制定和实施各项规范化规程。学习、论文、博客等文化网络开展做有声有色。

4、围绕医院文化的核心，做好各项服务工作：全院围绕“尊重、关爱、责任、敬业”的医院文化，开展优质服务，加强医患沟通。

内科、偏瘫用亲情化的服务，让患者感受到温馨、体贴、方便；就像到了自己家一样温暖；骨伤规范护理服务，扩大工伤患者康复服务范围；脊柱病科从服务对象的特点和个性出发，不断改善服务措施；药剂科为患者提高周到的药学服务等。

健康体检科、综合科在公益性体检工作中，背着尊重、关爱、严谨、负责的原则，在体检工作中，直坚持细心、耐心、周到的服务及一丝不苟的工作态度，受到各被检单位好评，先后收到匾牌一块，感谢留言20余条。

1、领导位置前移，还有一些工作没有做到，还需要进一步深入实际，了解情况，具体分析研究。

2、深化目标管理，还有一些人对目标认识不够，或者是为了完成任务去做，完成的质量有待于提高。

3、夯实专科基础，普及康复知识学习积极性很高，但学习的效果有待于提高，由于讲课的内容较深、面较广，部分人一时还消化不了，真正掌握的少。

4、规范化的业务建设规程已建立，但落实的很不到位，

5、医疗环境、病房环境有待于进一步改善。

6、安全意识有待于进一步提高。

进一步落实今年的工作思路和目标任务，做到以下几点：

1、调动全科人员工作积极性、努力完成全年目标任务。如：三大科室的功能评定规程、治疗技术实施规程、护理服务规程，修订——完善——实施。

2、不断提高康复质量；提高医疗文书书写质量，提高安全意识，注意各个环节的安全隐患。

3、改正学习中的不足，切合实际学习康复知识，真正掌握基本理论，用于实践中。

4、应有竞争意识、危机感，如何保持我院的发展势头和目前我们的康复龙头位置，这是我们必须考虑的问题，我们应该落实要点、认真学习，一步一个脚印，把我们的康复事业做强做大，务实创新，不然，就会在多变、竞争的市场中淘汰。

相信全院职工在两委会的领导下，发扬成绩，纠正不足，开拓进取，拼搏向上，坚持办院方针，落实今年的工作重点，力争下半年取得更大的成绩，为我院再上新台阶做出自己的应有贡献。

## 运动医疗工作总结篇五

医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理科室根本目的。医疗质量是医院的生命线，医疗水平的高低、医疗质量的优劣直接关系到医院的生存和发展□xx年以来科把减少医疗质量缺陷、及时排查、消除医疗安全隐患及杜绝医疗事故当作重中之重的工作□xx年具体质控工作做到了如下几点：

科室设立质控小组。由科主任、护士长、质控医、护等人组成。负责贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗护理等规章制度及技术操作规章。对科室的医疗、护理、教学、科研、病案的质量实行全面管理。定期每周逐一检查登记和考核上报。负责制定、修改医技质量管理奖惩办法，落实奖惩制度。负责制定与修改医疗事故防止与处理预案，对医疗缺陷、差错与纠纷进行调查、处理。

科室成立医疗质控小组，对本科室的医、护质量随时指导和监督检查。建立健全科室医疗质量控制小组的质量监督、考核体系。负责全科质量管理工作。每周定期逐一检查登记和考核上报。加强医疗质量管理坚持平时检查与月、季、年质控相结合，严把环节质量关，确保终末质量关。“抓三基”、“促三严”。

严格执行以岗位责任制为中心内容的各项规章制度，认真履行各级各类人员岗位职责，严格执行各种诊疗护理技术操作规程常规。

重点对核心制度的执行进行监督检查。

实行执业资格准入制度，严格按照《医师法》规定的范围执业。新进人员岗前教育，必须进行医疗卫生法律法规、部门规章制度和诊疗护理规范、常规及医疗质量管理等内容的学习。不定期举行全员质量管理教育，并纳入专业技术人员考试内容。对违反医疗卫生法律法规、规章制度及技术操作规程的人员进行个别强化教育。医疗质控小组应定期组织本科的人员学习卫生法规，规章制度、操作规程及医院有关规定。

科室医疗质控小组定期对各类医务人员进行“三基”、“三严”强化培训，达到人人参与，人人过关。把“三基”、“三严”的作用贯彻到各项医疗业务活动和质量管理的始终。医护人员人人掌握徒手心肺复苏技术操作和常用急诊急救设施、设备的使用方法。

建立完整的医疗质量管理监测体系，责任落实到个人。各级医疗质量管理组织定期检查考核，对医疗、护理分级管理及考核，提出改进意见及措施。对检查出的问题，及时登记并提出整改意见，真正做到奖罚分明，明确责任，落实到个人。

## 运动医疗工作总结篇六

欢迎各位莅临我院检查指导工作。

今年是公立医院改革试点工作深入推进的关键年，是“三好一满意”活动巩固提高的关键年，是医疗惠民行动取得重大成效的关键年。为深化“三好一满意”活动和医疗惠民行动，按照县卫生局的统一部署，我院今年开展了医疗卫生职业精神大讨论活动，这对于凝心聚力、提高队伍素质、提升服务水平、加强行风建设、树立我院良好形象具有重要意义，现将我院关于卫生职业精神大讨论活动的开展情况汇报如下：

根据县卫生局对该活动的具体要求，我院高度重视，立即行动，结合工作实际，成立了由院长为组长，有关职能科室负责人为成员的活动领导小组，具体负责各项活动的组织与落实。于今年4月27日召开了全院动员大会，会上共同学习了市卫生局《关于印发全市卫生系统“三好一满意活动xx年工作方案、医疗惠民行动、开展医疗卫生职业精神大讨论”工作方案的通知》，下发了我院《“三好一满意活动xx年工作方案、医疗惠民行动、开展医疗卫生职业精神大讨论”活动的实施方案》并对活动作出详细的安排和部署，使干部职工认清开展医疗卫生职业精神大讨论的必要性、目标要求和方法步骤，提高认识，端正态度，为开展好大讨论奠定了思想基础。

- 1、组织进行专题教育。学习上级关于开展医疗卫生职业精神大讨论的文件，深刻认识凝练体现社会主义核心价值观的医疗卫生职业精神的重要意义，不断增强参与大讨论的自觉性。

2、组织进行理论学习。结合“强责任、转作风、提效能”学习教育活动，组织学习卫生政策性文件及关于工作作风、责任意识等方面的文件，进一步统一思想，认清形势。

3、先进典型报告。邀请全市卫生系统先进典型代表，我院心胸外科主任付明浦同志作事迹报告，以榜样的力量号召广大职工参与到活动中来，找差距，促学习。

4、观看宣教电影。组织职工观看《白求恩》、《雷锋》等具有教育意义的影片，利用大家喜闻乐见的形式，促进活动的进一步开展。

5、重温誓言。以科室为单位，重温希波克拉底宣言、医师宣言，深入学习理解宣言的内涵，凝聚精神。

6、讨论凝练。通过学习体会交流，开办演讲会、座谈会等多种形式，深入挖掘职工对卫生职业精神大讨论活动的切身感受，提炼医疗卫生职业精神。

7、专题活动。为深入开展卫生职业精神大讨论活动，我院开展了卫生职业精神大家谈活动，全院职工积极参与，收集到征文110余篇。结合“强责任、转作风、提效能”学习教育活动，开展了以弘扬卫生职业精神为主题的征文比赛，收到征文6，组织评选出1优秀作品于5月11日进行了“庆5.12国际护士节，倡卫生职业精神”演讲比赛，其中肿瘤科护士徐立娜的《生命的奇迹》获一等奖，《因为有爱》、《无悔的选择》、《用心服务，让青春绽放》、《托起希望的天使》获二等奖，另有9名同志获得三等奖。

通过开展医疗卫生职业精神大讨论活动，使全院广大干部职工认清了开展医疗卫生职业精神大讨论的必要性和重要性，积极踊跃参加以弘扬职业精神为主题的各项活动，各科室通过分析 and 讨论，纷纷表示要以活动为契机，扎实开展“三好一满意”活动，并把活动中焕发出来的热情，转化为积极进

取的内在动力，为广大人民群众的健康多做贡献。

1、落实医疗质量、医疗安全等核心制度不够。电子病历书写不规范，首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论等制度未严格落实。

2、医院服务流程、便民、利民措施力度不够。

3、宗旨观念不够强，人性化服务和人文关怀不够。

针对活动中发现的问题，我院将组织全体干部职工继续深入学习，认真整改，力争在理想信念、医疗服务、医疗质量、医德医风等方面进一步提高，使医疗卫生职业精神大讨论取得更好、更进一步成效。

各位领导、专家以上汇报不足之处，敬请指正。

谢谢！

## 运动医疗工作总结篇七

按照年初工作计划部署，医疗发展部陆续开展了完善临床诊疗诊断中心、推进集团信息系统联通及分级诊疗等工作，并参与了集团社区联合病房建设等工作，同时参与接待了多批次外来集团参观活动，取得了一定的工作业绩，现总结如下：

进一步推进病理中心的分组工作，推动病理中心亚学科建设，完善人员配置，合理资源分配，推动病理中心的重点专科建设。多形式拓展心血管中心、影像中心等业务发展，在多个基层医疗机构开展疾病筛查、医疗教育、患者知识普及等工作，扩大了社会影响，推动了内涵质量的提升。

推动集团基层卫生服务机构及多个辖市区相关医疗机构的信息化建设，建立相关机构与集团医院之间的信息联通，通

过pacs、心电系统、病理报告等系统联网，使基层卫生机构的'服务群众在家门口享受到了集团医院的服务，同时，提高了基层服务机构的服务能力，提升了工作效率。

配合集团社区管理中心推进联合病房建设工作，积极协调医疗资源配置，在七里社区开设医养结合护理联合病房，进一步推动晚期肿瘤病人下转社区照护工作，努力推进规范的双向转诊及分级诊疗机制。

协调集团成员医院与黎明、新民洲等多个社区建立结对帮扶机制，签订帮扶协议，规范了医疗帮扶及医务人员执业行为，提高了基层卫生机构的服务质量。协助黎明社区中心与安徽康复专科学校间建立教学合作，顺利使社区卫生中心成为正式实习机构，并协调实习课程设置，将基础实习任务交给集团一院进行，提高了实习内涵质量，推动了基层卫生机构的规范化建设。

按照卫计委要求及统一部署，在集团内配合集团社区卫生管理中心，协调各医院与社区卫生服务中心共同设置全一转联合门诊，以高血压、糖尿病为突破口，形成连续性健康管理。

按照年初工作计划，在集团各部门及各成员单位通力协作下，取得了一定的成绩，但在集团各成员单位的质量管理统一化方面，尚有较多欠缺，需要来年更加有力推动。