

# 2023年餐饮协会领导发言稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 餐饮协会领导发言稿篇一

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们餐饮部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢帝京酒店给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：

又开会了……真烦！从事酒店管理多年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。

但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人

要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个

人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

不过话又说回来，在过往一年当中，大部分员工对于工作还是很尽责，表现很好，我相信这一批员工将会是酒店及餐饮业的一班领头羊。因为他们敢于向困难挑战，勇于学习。懂得如何表现自己，体现自己在这个集体里的个人价值。

## 餐饮协会领导发言稿篇二

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好，我是xxx参加了2012年1月人评会并通过了，很荣幸评为“优秀主管”，能够给予我这份殊荣，我感到很荣幸。心中除了喜悦，更多的是感动。在此我要特别感谢陈刚店长和陆红秀经理对我的培养和期望，还要感谢我的团队和店内各位领导对我的支持和帮助，自己的付出与表现已经被得到最大的认可，我会更加努力。

自进xx工作至今已有10年的时间，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没取得特别值得炫耀的业绩，我只是在我自己的工作岗位上履行着自己的职责，尽自己最大努力做好自己的本职工作，做为店内招商部主管，我自认为我还存在很多欠缺，与公司的要求和领导的期望还有一定的差距，还有很多方面需要学习和提高。

被评为优秀主管，我觉得自己的肩上又增添了一份压力，因而，在今后的的工作中，我要随着陈刚店长正确的指引下和陆红秀经理细心的教导下更加勤奋、更加努力，尽我所能，为xx天山店贡献一份力量。

也希望各位领导和同事们继续帮助我、支持我，在此我谢谢

大家！

我认为做好一家店最重要的就是看这家店的管理层，一个优秀的店肯定有一个优秀的管理层，一个优秀的管理层必定有一支优秀的团队，店长就是一家店的灵魂，经理就是身体，主管领班就是手和脚，缺一不可。

大家都团结一致奔着目标一起努力，为了天山店的销售更上一层楼。

新的一年到了，希望大家能大展拳脚，把工作做得更好。因为我们天山店团队是最成功的，也是最好的，我相信现在我们大家都奔着这样的一个目标去共同努力共同进步。

天山店现取得的成绩，是大家辛勤工作、努力拼搏、无私奉献的结果，功劳是属于在座的每位员工的。

我相信在天山店各位领导的正确带领下，在我们每位员工团结一心，努力奋斗下，我们天山店将会取得更加辉煌的业绩。

希望我们xx的每一位员工都像天空中的星斗一样互相照耀、互相帮助、团结一心，干好我们的工作。

借用陈刚店长开会时经常说的一句话“历史只是一种参考，并不能预见未来。”成绩只能代表过去，我要更加任重道远。继续为天山店尽一份绵力。

这次能被评为优秀主管，我想这既是公司对我工作的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

过去的荣誉已成为过去□xx天山店现面临的形势充满激烈的挑战和竞争，附近商圈日趋成熟，竞争对手日渐增多，我们要配合好店长和店经理的工作，并不断加强个人修养，我加强

学习，努力提高工作业务水平，扬长避短，发奋工作，力求把工作做好的更好，树立良好个人形象，尽我所能为公司多增加一份力量，同事们，我们要力争成为公司的骄傲，相信公司的未来将更加灿烂辉煌！天山店的未来由我们大家携手共同创造。

## 餐饮协会领导发言稿篇三

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们餐饮部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢帝京酒店给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：

又开会了……真烦！从事酒店管理多年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。

但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到

静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和

总结

□

大学

生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事

情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

不过话又说回来，在过往一年当中，大部分员工对于工作还是很尽责，表现很好，我相信这一批员工将会是酒店及餐饮业的一班领头羊。因为他们敢于向困难挑战，勇于学习。懂得如何表现自己，体现自己在这个集体里的个人价值。

## 餐饮协会领导发言稿篇四

餐饮员工大各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早上，我们前厅后厨又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢崔总给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，

好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们餐饮职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场餐饮业发展的动态来看，中国的餐饮业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

餐饮业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入餐饮业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个

人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。餐饮业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大餐饮比比皆是，国际联号的不要比了(他们这些餐饮抽水马桶里的水都可以喝)，我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

2022在现实社会中，发言稿使用的情况越来越多，发言稿特别注重结构清楚，层次简明。那么你有了解过发言稿吗？下面是小编为大家整理的2022，仅供.....

## 餐饮协会领导发言稿篇五

xx酒店的全体员工们：

你们好！

我是我们xx酒店的大堂经理，我叫xx[]来到我们酒店工作也已经有十二年的时间，这十二年的时间里，我一路陪着xx酒店成长，一路看着xx酒店不断发展和壮大起来。我也从一名底层的工作人员一路打拼到了现在大堂经理的位置。对于这一

段辛苦的历程，我只想说的是，我要感恩于xx酒店，感恩于xx酒店里的所有领导和同事对我工作的支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有今天的我，更不会有今天能站在的大会上发言的机会。所以我感恩于你们，也感恩于我生命中遇到所有的一切困难和阻碍，正是这些艰难和困苦成就了今天的我。

所以，我也希望，我们xx酒店里的所有员工们，在面对你们以后人生中，或者是在以后的工作中，你们觉得十分难熬的时候，一定不要退缩和逃避，而是要去珍惜和勇敢面对，因为在这样的时期和境遇里，我们才能够快速的成长，才能够体会到更多生活的百态和成长的味道。

现在酒店已经到了稳步发展的阶段，尤其是在近两年里取得了很大的进步，但是我们还不能够放松，我们要想赶超其他酒店的发展，我们只能够加倍努力。

我担任xx酒店的经理已经有三年的时间，在这三年的时间里，我一直都是以我们酒店的员工为荣，一直为xx酒店里的员工而感到骄傲。虽然我知道我时常会对你们发一些脾气，总是在说你们哪里哪里做的不够好，但是我其实在心里是想让你们变的更好，更优秀。当然你们的确也是一群很优秀的员工，至少在我心目中，我是这样觉得的。

我们xx酒店里的成员，都有着坚韧不拔的意志，有着爱岗敬业的精神，有着积极向上的生活态度，还有着时刻把客户放在心中的服务意识，更有着忠诚于酒店的忠心。

在此我要跟我们酒店的全体工作人员们，说一声辛苦了。你们每个人，每个部门，都为我们xx酒店的发展做出了一份贡献，每一位员工的付出和辛苦，我都看在了眼里，也会记在心里。并且在接下来的大会里，还会有表彰的环节，这是对你们辛苦工作的肯定，也是你们辛勤付出的回报。在接下来

的日子里，我希望我们还能够继续努力，继续加油！