

# 最新施工单位工作总结及工作计划(汇总7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 施工单位工作总结及工作计划篇一

领导在会议上也做了半年的工作总结，给我们更深的了解了我们公司半年来的工作情况，还总结了一些经验供我们分享。所以在这会议之后，领导要求我们也来给自己半年的工作做个人总结，希望通过总结我们能够更好的认识自己和向优秀的同事学习经验，从而更好的开展下半年的工作。现在我对我这半年来的工作心得和感受总结如下：

首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，及时的跟进客户并对客户资料进行分析，其次自己经常同其他业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。

要经常开发新客户同时要不断的对手中的客户进行归类，把最有可能用到我们产品的客户作为重要的客户，把近期有项目的客户作为重点跟进客户，并根据他们的需求量来分配拜访次数。力求把单子促成，从而达到销售的目的。

分析客户的同时，必须建立自己的客户群。根据我们产品的特点来找对客户群体是成功的关键。在这半年来我手中所成交的客户里面，有好几个都是对该行业不是很了解，也就是在这个行业上刚刚起步，技术比较薄弱，单子也比较小，但是成功率比较高，价格也可以做得高些。像这样的客户就可以列入主要客户群体里。他们一般都是从别的相关行业转行

的或者是新成立接监控项目的部门的，因为他们有这方面的客户资源，有发展的前景，所以如果能维护好这部分客户，往后他们走的量也是比较可观的。

每天主动积极的拜访客户，并确保拜访质量，回来后要认真分析信息和总结工作情况，并做好第二天的工作计划。拜访客户是销售的基础，没有拜访就没有销售，而且因为人与人都是有感情的，只有跟客户之间建立了感情基础，提高客户对我们的信任度之后方有机会销售产品给他们。

主动协助客户做工作，比如帮忙查找资料，帮忙做方案，做预算，这都是让客户对我们增加信任度的方式之一，也是推我们产品给他们的最好机会。

不管是多好的产品都会有次品，都会有各种各样的问题出现，如此售后就显得尤其重要，做好售后是维护客情的重要手段，是形成再次销售的关键。当客户反应一个问题到我们这里来的时候，我们要第一时间向客户详细了解情况，并尽量找出问题的所在，如果找不出原因的，也不要着急，先稳定客户的情绪，安慰客户，然后再承诺一定能帮他解决问题，让他放心，再把问题跟公司的技术人员反应，然后再找出解决的方案。

在我成交的客户里，有反应出现问题的也不少，但是经过协调和帮忙解决以后，大多客户都对我们的服务感到很满意。很多都立刻表示要继续合作，有项目有需要采购的都立刻跟我们联系。

人要不断的学习才能进步。首先要学习我们的新产品，我们的产品知识要过关；其次是学习沟通技巧来提高自身的业务能力；再有时间还可以学习一些同行的产品特点，并跟我们的作个比较，从而能了解到我们产品的优势，从而做到在客户面前扬长避短。

了解我们的竞争对手我们的同行，了解现在市场上做得比较好的产品，了解行业里的相关政策，这些都是一个优秀的业务员必须时刻都要关心的问题。只有了解了外面的世界才不会成为坐井观天的青蛙，才能对手中掌握的信息做出正确的判断，遇到问题才能随机应变。

在半年销售总结会议上，我的数据跟同部门的同事x的数据差距很大，她半年的销售额是x万多，回款是x万多，而我只有x万多的销售额，远远的落后了，所以我要在下半年迎头赶上。虽然她比我早一段时间进公司，但是大家面对的同一个人市场，手中也是同样多的客户，这之间的差距只有人与人之间的差距，往后我要多向她和其他同事学习销售技巧，要努力提高自己的销售量，争取赶上他们。我要给自己定一个明确的目标，在后半年里争取做到x万，即每个月要做x万左右。同时要制定一个销售计划，并把任务分配到手中的客户里面，大方向从行业分，小到每一个客户。这样才能每天都明确的知道自己的任务，才能明确自己拜访客户的目的，提高拜访的质量。由于我上半年工作计划做得不详细，拜访客户比较盲目，对产品也不是特别熟悉，以至销量比较少，所有在后半年要改变办法，要努力提高销量，要努力完成公司分配的任务。

最后我要感谢我们的领导和我们同事在上半年对我工作的支持和帮助，希望往后通过大家一起努力，让我们能够在下半年再创佳绩。

## 施工单位工作总结及工作计划篇二

- 1、增强学习能力。充分发挥党组、支部的核心、阵地作用，结合人防工作实际，把学习实践活动与贯彻党的十x届x中全会结合起来，与纪念中国共产党成立xx周年结合起来，与深入开展创先争优活动结合起来，提高理论学习质量和水平。要坚持学用结合、学以致用、用以促学，做到学有所思、思

有所悟、悟有所得，通过增强学习力，提升创新力、执行力。

2、突出主题教育。积极参加上级组织的各类教育培训和党员的轮训，以“创先争优”活动为抓手，开展“忆党恩、颂党情”、“爱党爱国爱xx”“一支部一品牌”、“一党员一面旗”、“加强党性修养、坚持廉洁从政”等主题教育活动。大力宣传各条战线上的先进典型，用典型事迹鼓舞人、激励人，营造激情干事、大干快上的工作氛围。

3、开展特色活动。围绕“庆祝建党xx周年”、“学习贯彻十x届x中全会精神”、“回顾xxx□展望xxx”□第九届“xx学习节”、召开专题组织生活会、学习心得体会交流、理论研讨会、外出参观学习等特色活动，进一步唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的时代主旋律。

1、继续开展创先争优活动。围绕市委提出的“跨越争先推进科学发展，创新实干建设和谐江都”的主题和争创“龙川先锋”的实践载体，努力创建“五个好”先进基层党组织和力争当“五带头”优秀共产党员，扎实推进党建工作走前头、作表率，党员立足岗位创先进、争优秀，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为人防事业科学发展提供强大的精神动力和政治保证。

2、加强组织自身建设。根据人员变动情况，2月份对本办领导班子成员工作分工进行一次调整。7月底前对现任支部委员会成员进行一次改选，届时，支部委员会将向支部大会报告近3年来的工作情况。年内，拟确定一名入党积极分子，6月份讨论一名预备党员转正。继续推行发展党员公示制、票决制，把好发展党员质量关。

3、充分发挥组织功能。落实“三会一课”制度，定期开展党支部活动，全年召开支部大会不少于4次，支委会或小组会不少于5次，落实党课制度，定期组织收看党建电教片，3月底前更新“党员创争园地”内容。按期足额交纳党费，年内将

党费分两次上缴机关党工委，并将交纳情况进行公示。

1、贯彻会议精神。按照xx市干部队伍能力作风建设动员大会要求，成立领导小组，制定出台本办《关于加强干部队伍能力作风建设的意见》，围绕xx市委、市政府提出的“增强五种能力”、“大兴五种作风”，着力解决党员干部大局意识、服务质量、工作效率、奉献精神等问题，按照“学习提高、对照检查、民主评议、整改落实”四个阶段抓好落实，制定整改方案。

2、配强干部队伍。为加强干部队伍建设，上半年，按照德才兼备、群众公认、民主评议、任前考察、党组研究的标准和程序，对部分中层干部进行调整使用，从而优化用人机制，激发干部干事创业的热情。

3、落实工作责任。坚持以“准军事化”建设为载体，以作风建设带动和促进机关建设。一季度，将组织领导班子成员、科室负责人、办事人员分别签订履行“一岗双责”和履行工作职责承诺书。年内，视情修订完善现行规章制度，适时出台事业性质人员绩效考核办法。

4、加强效能建设。继续依托行政服务中心人防窗口服务平台，加强与相关部门、企业的联系与协作，继续以“方便、快捷、高效”为目标，深化“三集中、三到位”工作，适应行政权力网上公开透明运行电子监察系统业务要求，规范行政审批行为，确保审批事项办结率和群众满意率均达100%。

1、加强党纪国法教育。继续抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，严格执行“八个禁止”和“52个不准”的规定；开展《党内监督条例》、《党纪处分条例》、《行政机关公务员处分条例》等党纪政纪条规学习活动，促进党员干部依法履行职责和遵守职业道德，增强法制观念和纪律意识。

2、加强机关廉政文化建设。深入开展理想信念、廉洁从政和警示教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力。为明确领导班子党风廉政建设重点工作责任，制定下发《领导班子xx年党风廉政建设重点工作责任分工》的通知，建立和完善党员干部党风廉政建设责任制，进一步促进党风廉政建设的深入开展。

3、推进党务、政务公开。认真贯彻落实《政务信息公开条例》和本办《政务公开制度》，努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，不断完善行政权力运行制衡系统，优化办事流程，减少办事环节，规范自由裁量，推进行政权力透明运行。加强财务管理，严格执行“收支两条线”规定，重大经费开支项目，坚持集体研究、政府采购制度。对需要公开的内容，通过召开会议、网上公开、张贴公示等形式，提高政务公开的实效性。

4、严格检查考核。年内，将面向党政机关、服务对象适时开展征求意见活动，广泛征求我办在能力作风、行政服务、办事效率、廉政建设等方面的意见和建议。年底，组织领导班子个人进行述职述廉述法和民主评议活动，同时接受市相关部门的检查和监督。

1、积极开展工会活动。充分发挥党、工、妇、团四位一体的积极性、主动性和创造性，按照小型、多样、分散、业余的原则，坚持党群互动，统一安排。在参加市级机关工委组织各类文体活动的同时，年内组织3—4次小型文体活动比赛，择机组织人员外出学习考察活动，平时提倡每天下午下班前半小时的读书和文体活动，以丰富干部职工的文化生活。上半年，组织全办40岁以上人员进行一次体格检查。

2、继续开展结对共建和献爱心活动。积极开展与仙女镇春江社区的结对共建和走访慰问、扶贫济困、奉献爱心等活动，发扬“一方有难、八方支援”的社会风尚，不断增强党员干部的社会责任意识。

3、注重党建工作调研。紧紧围绕工作大局，紧密结合本办党建工作实际和党员干部的思想实际，认真开展调研工作，总结党建工作中的好做法、好经验。依托市纪委和机关工委建立的qq工作群，形成工作联系动态化、信息资源共享化、上情下达及时化，加大信息报送的力度。年内，每名党员力争上报一条信息被市纪委和市级机关工委采纳。

## 施工单位工作总结及工作计划篇三

1、建立创建健康餐厅活动办事机构，由一名主管餐厅的领导抓创建健康餐厅工作的落实，有创建健康餐厅的工作计划。

2、各项管理制度完备，开展创建健康餐厅活动的检查记录等书面材料、活动照片齐全，工作档案规范。

3、营业执照、餐饮服务许可证、食品流通许可证等齐全有效。

4、突发食品中毒事件应急预案完备，当年无重大食品安全事故。

### 二、设施设备完善

1、洗涤、通风、防腐、防尘、防蝇、排风抽烟、污水排放、密闭垃圾容器等齐全完好；上下水道通畅，有防鼠网。

2、清洗池、消毒池、冲洗池及洗肉菜池标识明确、消毒设备标识清楚、效果可靠。

3、天花板、排气罩无烟垢；墙皮和油漆无脱落无油污。

4、配备食品专用留样冷藏柜，温度设置为摄氏0度—6度。

5、垃圾、泔水容器密闭完好，餐余垃圾实施分类处理（可回收和不可回收）。

6、粗加工间、进货、存菜间独立设置;磁卡售饭，不直接接触钱款。

7、冷荤间“五专”落实，设专用更衣室、洗手设施，冷荤食品窗口传菜，消毒灯安装到位，冷荤间有门帘或幕布，设独立空调。

8、工具、用具、餐饮具材料符合国家标准，储存食品冰箱生熟分置，直接入口的食品采用无毒、清洁的材料包装，禁用有色塑料容器。

### 三、食品加工制作规范

1、食品加工流程做到生进熟出\*，确保“四过关”（一洗、二刷、三冲、四消毒）。

2、加工食品做到生与熟、成品与半成品、食品与杂物和药物、食品与天然冰隔离存放;生熟工用具、容器、冰箱要分开使用。

3、食品原料新鲜，存放分类分架，离墙隔地，防尘防蝇。

4、配菜与出菜盘专用，标志明显;\*无锈，盖布洁净，正反标志清晰。

5、使用公用餐、茶具及盛放直接入口食品的容器，采用物理或化学方法洗净、消毒，达到光、洁、涩、干，密闭存放。

6、工用具保持清洁、定位存放，菜墩立式存放;药品、苍蝇拍按规定位置存放。

7、废弃物、垃圾及时清运、日产日清，盛放垃圾容器清洁、美观，定期消毒。

8、操作间地面、墙壁、门窗、桌椅清洁无油污，无灰尘，无杂物，干净整齐;个人物品集中摆放。



9、加工食品烧熟煮透，隔夜隔顿或外购熟食须重新加热。食用食品的中心温度不低于60℃。

#### 四、食品进货与储存安全可靠

1、食品入库前实行安全质量验收，大宗食品检验三证(卫生证、化验证、合格证)，购货合同、发票齐全，确保进货食品及原材料100%可追溯。

2、主副食库管理由专人负责并严格登记，每种主副食原材料、调料进货登记齐全。

3、库房分类存放食品原料，先进先出，专室专用，无个人物品。食品储藏做到分类分架，离墙隔地，无病媒生物污染。

4、运输食品、装卸食品时的包装、容器和工具无污染，食品原料去掉外包装进操作间，鸡蛋进操作间倒箱。

5、建立食品留样制度，留取当餐供应所有菜肴，每份不少于100克，有标签标明菜名，在规定位置冷藏存放24小时。

#### 五、病媒生物防制有效

1、病媒生物防制合格率100%，无蚊虫滋生现象，染鼠、蝇、蟑率3%以下。

2、消毒、监测报告和消杀记录齐全。

3、餐厅内安装的纱窗、纱门、门帘、风幕、自动门等无破损;各类管道设施安装防鼠装置。设置的鼠盒、毒饵新鲜有效;防蝇帘、防蝇灯完好有效。

4、餐厅、操作间墙壁无洞穴和缝隙;灭蝇灯悬挂距地面2米左右高度。

## 六、营养和健康干预

- 1、落实控油、控盐措施，并在餐厅、餐厅醒目位置提示食品的营养搭配。
- 2、配备专兼职食品检验员、营养师和营养配餐员。
- 3、采取多种形式，定期开展健康知识宣传，有固定的宣传阵地，引导职工养成良好的饮食习惯，掌握自我保健知识。
- 4、配备体重秤□bmi尺、膳食平衡宝塔。

## 七、从业人员健康管理

- 1、一线人员健康体检合格率100%。
- 2、职工有更衣室或个人更衣柜，有洗手、洗浴设施。
- 3、冷荤间具备二次更衣条件。
- 4、工作时间必须穿工作服，戴工作帽(包括管理人员)。

## 八、餐饮环境良好

- 1、达到无烟餐饮单位标准。
- 2、就餐环境舒适优美，设立特殊就餐服务区。
- 3、餐厅内外环境干净、整洁，周围无污染，无卫生死角，无乱堆、乱放杂物。
- 4、餐厅设洗手池、卫生间，保证设备完好。
- 5、节约粮食，节能减排，符合环保要求。

6、就餐人员满意率和基本满意率达到80%以上。

## 施工单位工作总结及工作计划篇四

进入20x年，x在集团公司的正确领导下，校党政带领全体教职工，紧紧围绕 巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平的总体思路，深入开展保持^v^员先进性教育活动，大力推进 三个亮点 工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出 两变、两新、两突破 的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

### 一、一季度工作特点

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出两变、两新、两突破 的特点。

1、业务上的 两变 今年我校重点在 全力打造 安字 品牌，做大做强成人教育 上下功夫， 安 字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务 由一变二 。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成 安全培训 和 安全检测 两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育 由二变一 。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要 撞车 ，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150x规模提供了有力保证。

2、制度上的 两新

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为了让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决工作不作为、行为不规范的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《20x年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

### 3、管理上的两突破

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的6s的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a□b□c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

## 二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个

季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了 下矿办班 、 联合办学 等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274x□其中：培训特殊工种34x□全省管理干部13x;在武所屯^v^培训16x;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200x人;在济宁运河矿培训8x;培训政工干部3x□这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造 安 字品牌。在打造 安全培训 品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造 安全检测 品牌方面：重点放在 立足矿区，辐射全省 上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验40x台。同x地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持^v^员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了 三严三统一 ，组织开展了 七个一 活动和 回头看 活动，党员满意度为9x□入党积极分子满意度为，职工群众满意度为，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行 硬件 建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持 硬件要硬 的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们 全国标准化安全实验室 仍处于地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信

站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

## 施工单位工作总结及工作计划篇五

### 一、加强领导、健全组织、落实责任、保障有力

（一）健全组织。文明行业创建工作是一项涉及面广、工作量大的系统工程，是一项长期的艰巨的任务，我局领导高度重视，建立常抓不懈的工作机制和全员参与、齐抓共管的工作格局，推进了创建工作有效开展。成立了以骆梅光局长为组长，高玉新副局长为副组长，局有关部门负责同志组成的局创“人民满意单位”领导小组，并设立领导小组办公室。切实增强责任意识，具体负责组织协调、督促指导，使创建工作在组织上得到保证。

（二）制定规划。根据局整体工作部署，按照“抓重点、创特色、出精品、争一流”的创建工作要求，围绕推进建设事业和“三个文明”建设协调发展这个工作大局，局制定了文明行业活动创建规划和工作实施意见，要求一年使建设局开展创建“人民满意单位”、“人民满意公务员”见成效，二年达目标。

（三）确定示范点。确定了城建监察大队为行业示范点单位。目前，示范点的文明行业创建工作开展的红红火火，有声有色。城建监察大队示范点建立了文明行业创建工作公示知情制度和考核机制，给全局带来了崭新的变化。广大职工精神面貌积极向上，文明执法、优质服务已规范化，职工素质不断提高，内部管理趋向科学化、合理化，业务工作不断创新突破。

### 二、深入开展争创“人民满意单位”、“人民满意公务员”活动

（一）召开动员大会。我局高度重视争创活动，及时召开了动员大会，对全局开展创建活动做了全面安排和部署。自开展争创活动以来，我局始终以群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意为目标，增强服务意识，努力提高服务质量，完善服务功能，创新服务手段，热心开展全方位便民服务活动。

（二）开展系列活动。为推动行业创建工作，增强了全局队伍的凝聚力、战斗力和社会影响力，开展了系列活动。一是采取向社会发放征求意见表250份，收回210份、设立举报电话、举报箱等形式广泛征求群众意见。二是为方便群众对有关政策、法规的了解和认识，我们将办事程序及所要提交的资料等全部在进行公开，使办事人员一目了然。三是在局长办公室设立了投拆受理接待室，在行政办公室设立了咨询办公室，这些举措受到办事群众的好评。

四是在简化办事程序提高工作效率方面，我局制定了首问负责制，限时服务承诺制，实行违诺追究制。五是举办了首届建设系统《行政许可法》专题讲座和县委、政府组织的两个《条例》知识竞赛，参加人员达120余人次，丰富了全局干部职工的文化生活，展示了全建设系统干部职工的精神风采，增强了全局队伍的凝聚力、战斗力和社会影响力。六是召开了文明行业创建工作座谈会，进一步推动了全局文明行业创建工作。七是制定了一系列规章制度，坚持用制度管人、管事、管财。

由于我局重视抓“争创”工作，有效地促进了机关工作作风的转变，增强了务实、为民的服务意识，便民服务已成为干部职工的自觉行动。

### 三、认真抓好建筑市场专项治理工作

年初地区建设局长工作会议对整顿和规范建筑市场秩序提出了严格要求，我局把抓好此项工作作为纠风的大事来抓，首

先调整充实了以局长为组长的阿瓦提县整顿和规范建筑市场工作领导小组，制定了《阿瓦提县建筑市场专项治理实施意见》；其次加大建设法规的学习和宣传力度，组织施工企业的管理人员和技术人员认真学习《建筑法》、《招标投标法》、《建设工程质量管理条例》、《建设工程违法违纪处罚办法》、《自治区建筑市场管理条例》等建设法规和技术规定；最后加大了执法监察力度，进一步规范了建筑市场行为。

#### 四、深化政务公开，加大内外监督力度

实行政务公开，是加强民主管理，保证人民群众行使民主权力，推进依法治国，密切党和政府同人民群众联系的阳光工程，我局把党风廉政建设和纠风工作责任制的各项制同政务公开措施结合起来，每季度对业务收费、电话费、工资、差旅费收支情况及重大决定事项张榜公布，同时还将办事程序、收费项目及标公开，增强了政务透明度，充分发挥了民主监督的作用。为进一步拓展主监督渠道，我局从社会各界聘请了15名行风评议员和义务监督员授予他们监督、检查、评议、表决四项权力，形成了内外监督、共同制约的监督管理制。

#### 五、开展创建“人民满意单位”、“人民满意公务员”活动存在的不足之处

一是全局对文明行业创建工作的认识有待进一步提高。文明行业创建活动对于加强我局队伍建设，促进建设事业发展具有十分重要的意义。目前，全局大多数职工对文明行业创建工作十分重视，但有少数人对创建工作不够重视，认为创建工作是“务虚”的，不如抓业务工作实在。

二是建设局队伍整体素质还不能完全适应形势发展的需要，学习教育工作有待进一步加强。目前，县建设局还有高中专学历，大专以上的还有不少非专业。因此，必须加大学习教育和干部培训工作的力度，提高建设人员的业务素质和政治素质。



三是系统行风建设还存在薄弱环节，服务观念有待进一步强化。个别人对行风建设要求不高，工作不实，满足于一般性要求、工作流于形式。在日常业务工作中，少数人员还存在服务意识不强的现象。

## 六、抓好今后工作的打算及措施

全局队伍建设提出了新的'更高要求，如何管理、建设好这支人员数量多、素质参差不齐的队伍，成为摆在我们面前的又一大重要而紧迫的任务。我们要以创建文明行业为抓手，加强队伍建设，推进建设工作再上新水平。

第一，加强宣传，增强参与创建的自觉性。加强全系统精神文明建设，广泛开展创建文明行业活动，是全面提升建设水平的客观要求，是不断提升建设部门规范化建设水平的重要抓手，是进一步提升建设管理队伍整体素质的重要途径，是新形势下塑造建设部门新形象的需要。行动的自觉来源于认识的到位。抓好文明行业创建对社会是形象工程，对群众是凝聚力工程，对自己是“健身”工程。要利用各种会议、宣传渠道，广泛宣传文明行业创建的意义，统一思想认识，动员全系统干部职工共同参与，自觉投身到文明行业创建活动中去，形成“人人都是形象、个个都是窗口”的新理念。

第二，加强领导，形成全员参与的局面。组织领导工作是否到位关系到创建活动的成败。全局要把文明行业创建工作作为“一把手工程”、“一班人工程”来抓，不仅把创建当压力，更把创建当成加强队伍建设和发展建设事业的强大动力，真正做到目标不变、思想不松、力度不减，这是创建工作取得成绩的根本保证。要坚持将创建文明行业（文明单位）活动摆在工作的重要议事日程，与建设业务工作放在同等重要的位置，一起部署、一起检查、一起考核，形成全员参与创建的局面。全局要构建上下贯通，纵横相济的创建责任体系，营造宽覆盖、大纵深、有组织、有领导、有点有面、有内容有形式、有合力的创建氛围。每各干部要以身作则，公开承

诺，率先垂范，推进文明行业创建工作扎实开展。

第三，加强管理，促进文明创建工作规范、有序发展。全局在创建活动中要十分注重建制度、抓管理，用规章制度规范文明创建工作，用制度管人、管事、管财。要不断探索和优化各项规章制度，形成一整套的工作规范，作为全系统工作人员的日常行为准则，推进文明创建工作的规范、有序发展。要建立责任落实机制、考核监督机制、责任追究机制，一级抓一级，层层抓落实。通过加强管理，全面提高建设局队伍的整体素质，树立建设系统良好的外部形象，加强建设队伍思想建设、作风建设、业务建设和廉政建设。

第四，加强学习，努力提高干部队伍的综合素质。建设局干部职工既是物质文明建设的主力军，也是精神文明建设的主力军。人的因素是文明创建工作中最为关键的要素。一要围绕中心，抓好政治理论学习；二要紧贴实际；三要结合业务，抓好教育培训。通过加强学习，提高广大干部职工的综合素质，建设一支政治坚定、业务过硬、作风优良、勤政廉洁的建设局干部队伍。

第五，注重实效，坚持形式与内容的有机统一。在文明行业创建工作中，一是抓整体，推动

“人民满意队、所”等活动，将文明行业创建向纵深推进，推动全县建设工作再上新台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 施工单位工作总结及工作计划篇六

为进一步加强校园建设与管理，创建“干净、整洁、优雅、文明”的和谐校园，根据院党委要求，特就创建省级卫生先进单位工作制定本方案。

### 一、指导思想

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观；坚持以人为本，努力为师生创造良好的学习生活工作环境；按照“领导负责，部门协调，全员参与，科学治理，师生监督”的要求，高起点、高标准、高质量地搞好“省级卫生先进单位”创建工作，以优异成绩迎接新中国成立xx周年和学院成立xx周年。

### 二、总体目标

通过创建活动增强师生员工卫生意识，培养师生员工文明卫生习惯；通过环境治理，各项指标达到省级卫生先进单位标准，把学院建设成为“省级卫生先进单位”。

### 三、具体要求

(一)室外环境及公共场所：环境整洁，无纸屑，无痰迹，无烟蒂，无乱堆物品、乱贴乱画、私拉乱扯绳线和随便停车等现象；绿化带内、草坪上无枯枝败叶和白色垃圾；下水道畅通，无污水漫溢；各种宣传品布置符合校容观瞻要求。

(三) 餐厅：环境整洁，灶具、餐具等设施净洁、布局合理；卫生设施齐备，消毒保洁设施齐全；粮油存储符合卫生要求；食品存放无生熟混杂现象；从业人员“三证”齐全(健康证、许可证、营业执照)，个人卫生符合有关规定，工作期间无吸烟现象；食品加工符合卫生要求；生活垃圾规范存放并及时清理。

(四)浴池：有卫生保洁制度、消毒制度、定期换水制度。配备通风换气设施，室内无异味，地面无积水；拖鞋、被单、垫巾保持清洁卫生，定期消毒；浴池内设有禁止性病及各种传染性皮肤病患者就浴的标志；从业人员持有健康证。

(五)锅炉房：保持炉体清洁，地面干净，沟道畅通；炉渣及时清运，用煤堆放整齐；地面无积水，无异味，锅炉房内外干净整洁。

## 施工单位工作总结及工作计划篇七

1、培养后进生的自信心。只有树立起后进生的自信心，我们的转化工作才找到了起点。要用科学的方法教育后进生，对后进生多宽容，少责备。要做到“三心”：诚心、爱心、耐心。

2、实施培优补缺工作，采用结对子，一帮一的形式让优生带动后进生，齐头并进，努力提高教学质量。

3、及时发现问题，及时采取补救措施，作业采用面批形式为主。

4、爱护学生，突现学生的主体作用，关心他们的学习和生活，以引导为主。

5、认真研究学情，关注他们的学习动态，辅导做到心中有数，有的放矢。

6、积极学习新的课程标准，耐心细致的引导他们，了解他们的学习环境，因材施教，因人施教。

在后进生的转化过程中，遵循教育规律，了解学生心理，从他们的年龄特点出发，持之以恒一定会有所收获。