

最新乡镇民政工作总结(精选8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

乡镇民政工作总结篇一

今年，我局认真贯彻区委关于加强人才工作的一系列部署，紧紧围绕“人才强区”战略，全面加强农机人才队伍建设，形成了“选拔与培养并举、管理与服务并重”的人才工作新局面，推进了我区农业机械化的.全面发展，促进了滨海新区的开发开放，服务于社会主义新农村建设。下面将我局人才工作情况报告如下：

一、健全组织，加强对人才工作的领导。为确保对人才工作的正确领导，形成人才工作的合力，今年我局党总支对人才工作非常重视，并及时成立了人才工作领导小组，由局党总支书记xxx任组长，副局长xxx、党总支委员xxx为成员。切实加强了对农机系统人才工作的统筹规划、综合协调和督促检查。在此基础上，局党总支坚持不定期专项研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、使用工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

乡镇民政工作总结篇二

20xx年，我市人才工作认真贯彻落实上级精神，深入贯彻落实科学发展观，统筹规划，加强指导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各级人才为经济建设服务，努力创造人才智力“柔性”流动体制，实现人才资源优化配置，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为全市经济社

会发展和社会主义新农村建设提供坚强的智力支持和人才保证。

1、抓组织领导，为实施人才强市战略提供组织保证。加大协调力度，充分发挥市委组织部牵头抓总作用。按照党管人才以及管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断完善政策，创新机制，改进方法，整合资源，真正做到牵头不单干、抓总不包揽，积极调动各单位、各部门的主观能动性，切实提高市委组织部牵头抓总工作水平。加强与人才工作相关部门及各类人才的联系。全面畅通人才工作网络，努力形成资源共享、齐抓共管的良好局面，为抓好全县人才工作提供组织保障。制定下发《xx市20xx年人才工作要点》，将20xx年人才工作任务进行分解，明确了主要任务，切实抓好人才工作各项任务的落实打下基础。

2、抓政策落实，为构建和谐人才环境营造良好氛围。认真贯彻落实党的人才工作政策。树立“人才资源是第一资源”的指导思想，全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，积极营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。认真落实中央、省、市关于人才工作重大政策及会议精神，将中央、省委、市委的相关规划要求落实到具体工作中。加强人才工作基础设施建设。

完善党政人才和部分专业技术人才的信息档案。加大人才工作的资金投入。积极向财政部门争取60万元资金，探索建立人才工作专项基金，以用于高层次人才培养、紧缺人才引进、农村实用人才的培训、困难企业高层次人才救助及突出贡献人才的奖励等方面，建立和完善了激励企业人才创新创业的奖励机制，对有突出贡献的人才实施重奖，促进了各类人才的竞相发展。加大人才工作宣传力度，定期编制人才工作简报、举办人才工作座谈会、企业家论坛，在xx电视台开设了“人才之声”专栏，在xxx上开辟了“创业标兵”专栏，树立

了何谧、胡文华等20为行业创业先锋。积极引导全社会关心支持人才工作，为人才成才创新创业营造良好社会氛围。

3、抓机制完善，确保了人才工作协调发展。按照新形势下人才工作的新要求，结合实际，继续完善人才工作各项制度，为人才队伍建设提供制度保障。一是继续完善联席会议制度。定期与成员单位沟通信息，交流工作情况，协调落实人才工作领导小组确定的有关工作，研究分析解决工作中的重点、难点问题，总结经验，推进工作。二是完善人才工作报告制度。规定各单位要按要求及时向市委组织部报送人才工作情况和做好相关人才信息库的建设。人才工作的重要会议、重要活动和重要事项向市委人才工作领导小组汇报。三是完善人才工作联络员制度。各单位明确专门职能科室和人才工作联络员，根据单位分工和部门职责，确保有专人负责做好本部门本系统的人才工作。

1、以高层次人才为重点深入推进“三大人才工程”。

一是实施高层次人才培养工程。以理论培训、实践锻炼等方式，切实抓好党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才队伍建设。一年来，全市累计培训党政人才xxx余人次。其中，举办20xx年度全市领导干部培训班x期，共xx余人，完成上级调训xx期，xx人次；培训专业技术人才xx余人次，培训企业经营管理人才xx余人次。在市委党校举办一期回乡创业人员培训班□xx余人参加培训。实施“三个一批”锻炼机制，选派xx名干部到上级部门、信访部门、社区组织挂职，加强锻炼。

二是实施高层次人才、紧缺人才引进工程。按照“不求所有、但求所用”的思路，逐步建立和完善机制，为吸引和补充高层次人才和急需紧缺人才打好基础。积极构建完善企业人才市场服务网络体系上。依托市人事局现有人才市场资源，高起点、高标准、高水平地办好企业经营管理人才市场，重

新建立和完善了各类人才和企业人才需求档案，充实完善好人才市场信息网，为社会积极提供人才咨询、就业指导、信息交流等各种市场服务。开展“项目引才”、“项目聚才”活动，通过招商引资、项目带动共引进和培养各类高层次人才xx多人。

三是尖端人才激励工程。在初年的全市三级干部会上对4名xx市学术带头人进行了通报表彰，召开了xx市企业家协会年会，对优秀企业家进行了奖励。市政府还出台了《关于对工业企业经营者实施特殊津贴的意见》，对年度实缴税收过xx万以上的xx位企业家人才实行了特殊津贴。年底在全市开展评选活动，评选出xx名企业领军人才□xx名优秀党政人才□xx名企业创新技术人才□xx名宣教卫专业人才□xx名农村实用人才。通过探索人才机制、管好专项资金、造足舆论声势、用活政策激励，使各类人才尽情施展抱负、展示才干，全身心地创新创业。

2、以高技能人才为重点强化“三类人才”开发。

乡镇民政工作总结篇三

我市人才工作以“建设高素质专业化人才队伍，建设一支素质过硬、结构合理、能力强、具有一定职业道德的职业化人才队伍，促进市委市的中心工作的顺利开展”为工作主线，以“人才求发展”为工作思路，以“培养人才”为目标，积极培养、吸纳和引进各类专业人才，不断增强市民的创业、创新能力和实践能力，努力提高市民整体素质，为我市人才工作的发展奠定基础。

今年以来，为加快经济发展，推进社会主义精神文明建设，我们着眼于促进经济发展和社会进步。

一是抓好城市管理体制改革试点。按照“领导，部门负责，

全面负责，部门监督，社会参与”的工作思路，市人才工作部门和各乡镇，市人社局，市科技局等有关部门，结合我市实际，积极开展城市管理体制改革试点工作，为我市经济社会发展注入强大动力。

二是抓住“人才市场”，加大对人才市场建设的投入。以“城市建设、城乡建设、社会建设三个重点区域为主，以人才为第一资源，为市民提供各类人才服务”为目标，以推动城市人才战略性和经济社会的发展。市委市高度重视，在市委市的大力支持下，投资1200万元，建成了市科技局、市办公楼、市广播电视站，为市人才战略性改革提供人才保障。今年市投资1200余万元，用于城乡建设和社会事业的建设，目前城中村、市职学院、市农业大学等13个城市的城市管理体制改革试点项目，已在我市建设。

市委市以建设“高素质专业化市场”、“城市建设、市民建设三个一流”为目标，以“人才工程”为重点，以建设专业、专业、一流人才队伍为重点，建立和完善专业市场工作机制，不断提高各专业人才队伍的整体素质。

三是建立了市、区专业人才队伍的建立和管理体系，确定了市、区专业人才的培养目标和培养时间，并将专业市场工作的指导思想、目标、政策、内容等作出了明文规定，以此来确保专业市场工作的有效开展。

今年以来，全市各专业市场人员培训工作以提高专业市场工作人员素质为重点，全面提升人才队伍的专业素质。一是积极开展专业市场知识和专业知识的学习培训工作，采取有效措施，进一步提高专业市场人员的综合素质，使专业市场工作人员的专业知识和专业技术水平有了很大的提高。二是积极参加省市专业人才培养，通过培训，不断提高专业市场工作人员对专业市场知识的认知和了解，为专业市场工作人员进行专业市场业务的学习提供了有利的条件。

市、区专业市场人员培训工作以提高专业市场人员队伍的整体素质为重点，以提高市级专业市场人员队伍的专业技术水平和专业管理水平，为市、区专业市场人员培养、储备专业人才创造条件。今年，市专业市场人员培训工作以提高专业市场人员的专业水平为重点，以提高专业市场人员的整体素质为目标。市专业市场组织了市、区专业市场人员、市科技局和市科技局的专业培训班和市农业大学的市农技推广中心，市农业大学的市农技推广中心为市、区农业推广中心。培训市场人员达4500多人次。

乡镇民政工作总结篇四

乡村振兴战略的核心在于促进乡村全面、综合、高质量发展，人才振兴则是政策有效实施和工作高效落地的关键要素。近年来，中国电信安徽公司秉承“人民邮电为人民”的初心，充分结合帮扶村资源禀赋，帮助培育乡村特色人才，凝聚乡村振兴合力，大力营造在村干事创业浓厚氛围，逐渐形成了“组织人才储备、标杆带头引领、技术人才提能、电商业态助力、教育均衡发展”的良性循环，走出了一条助力人才振兴的新路径。

“实施乡村振兴战略，农民是主体，人才是关键。”人才既是活力源泉，也是创新引擎。人才振兴是乡村振兴的基础，要创新乡村人才工作机制，充分激发乡村现有人才活力。为此，中国电信安徽宿州分公司与林屯村“两委”充分交流，积极向当地组织部门沟通汇报，协助邀请专业团队到村考察调研。依据地域环境特征以及主导产业属性，结合当地村民人才结构及培育空间，协助林屯村明确了“聚焦重点人群，打造硬核实力，培养乡村人才，促进综合发展”的总体发展思路。

“农村要发展好，很重要的一点就是要有好的‘班子’和好的带头人。”中国电信宿州分公司和林屯村党总支高度重视基层党组织建设和人才培养工作，坚持“干什么学什么”，

通过“一培两送三带动”精准提升村“两委”成员的政治素养和履职能力，并以强化思想引领、优化阵地建设等举措进一步提升村党组织的组织力、战斗力和影响力。

借助中国电信网上大学课程资源优势，面向在村选派帮扶干部、村“两委”干部，中国电信宿州分公司多波次举办线上专题培训会，精心选取党性教育、乡村振兴等专业课程，持续增强“领头雁”的治理能力和“三农”工作本领。线下，基于市县村三级“党建联盟”，连续5年开展“送文化到基层”“送理论到支部”联学联创党建共建专题活动，持续帮助建强村基层党组织。与此同时，注重发挥选派帮扶干部积极作用，挖掘政治素养优、道德品行优、业务能力强、协调能力强的“双优双强”人才充实到新一届两委班子中。目前7名村干中，大专及以上学历5人，队伍结构、学历、年龄等得到了进一步优化，“书记老带新、村委带群众、共建带振兴”的“三带动”氛围日益浓厚。

班子“充实”建强了，思想引领首当其冲，阵地建设也不能落下。中国电信宿州分公司坚持请进来、走出去相结合，将标准化党支部建设、“一部一品”创建等先进经验带过去，不定期将村“两委”请进来，参观企业高质量党建引领高质量发展所取得显著成果，强化融通互促，持续筑牢基层党组织的战斗堡垒意识和党员先锋模范意识。此外，投入专项帮扶资金，帮助建成多媒体党员活动室，优化完善活动设施，支撑村“两委”建成数字乡村信息化平台，开设“智慧党建”模块，为党组织基础管理和远程教育提供强有力技术保障。

“要推动乡村人才振兴，就必须加强人才培养支撑，加快培育新型农业经营主体和产业技术人才。”中国电信宿州分公司坚持“缺什么补什么”，持续帮助林屯村推进落实“三个到位”，因人施策、精准赋能，强化专业技术人才培养。

首先是专家请到位。黄桃、梨子等果树的种植面积占林屯村

耕地总面积的75%以上，是大部分村民的主要收入来源。结合产业发展实际，中国电信宿州分公司积极协助林屯村多次邀请县农业农村局、科学技术局等单位农经专家到村指导，提升果农种植技能。其次是技术沉到位。专业技术培训不拘泥网授、面授，深入田间地头抓细节、树里行间做培训、施肥剪枝提技能，采用理论与实操相结合的方式，为果农送上现场沉浸式教学互动，真正把技术“用”在果园里、“写”在大地上。最后是“四学”做到位。聚焦种植栽培技术、病虫害防治、品种改良等重点环节，深入开展定制菜单学、专家指导学、现场沉浸学、先进示范学“四学”，逐渐培养出了一批“林屯桃专家”“砀山梨专家”。

有了专家的指导，有了带头人的引领，村里人的心气顺了，信心足了，干劲大了，致富的步伐更加坚实。截至目前，中国电信宿州分公司协助林屯村已开展各类专业技术培训30多次，覆盖村民800余人次，培养乡村振兴带头人40余人，助推村民人均年收入增加64%以上。

“电商作为新兴业态，既可以推销农副产品、帮助群众增收致富，又可以推动乡村振兴，是大有可为的。”中国电信宿州分公司坚持“需什么提什么”，以信息化赋能乡村振兴，助力培养农村电商人才，帮助发展乡村电商新业态。

这几年，驻林屯村乡村振兴帮扶工作队联合村党总支，大力号召并扶持青年骨干、大学毕业生、退伍军人返乡创业，以电子商务为突破点，先后创办了林屯村电子商贸公司、农民合作社、电商驿站，显著提升了村产水果销售效率，提振了人才培养信心。目前，林屯村先后已有40多名年轻人投身创业富民大潮。

中国电信宿州分公司紧紧抓住这个契机，为乡村产业发展插上互联网翅膀，促进更多的网上“销售达人”应运而生。一方面帮助培养“头雁”，协助邀请新媒体领域专家到村传授电商直播带货技巧，帮助配备直播设备，驻村帮扶干部带头

示范，努力培养创业创新和助推乡村产业发展的带头人，积极打造本地“网红”，加速村产农产品、水果售卖。另一方面，坚持信息化注智赋能，为村里销售能人打通线上渠道，协助村产农副产品上架中国电信翼支付平台乡村振兴专区，开展“我为群众办实事，爱心义卖促振兴”消费帮扶，累计帮销水果超万斤，真正把好事办到老百姓的心坎里。

百年大计，教育为本。为提升乡村教育水平，助力储备未来人才，中国电信宿州分公司用心用情开展多项教育帮扶举措。针对脱贫家庭、低收入家庭在读大学生，力所能及提供勤工助学实践岗位，帮助提升社会工作能力。面向乡村中小學生，启动“教育帮扶暖人心，至善至爱我当行”专项帮扶，按需开通“名师卡”，进一步促进优质教育资源共享。每年“六一”期间，通过“天翼圆梦”公益助学持续关心关爱留守儿童，帮助建立图书室，累计捐赠图书20xx余册、体育用品600余件。

当前，全面推进乡村振兴任务艰巨，打造乡村振兴人才队伍体系，为乡村振兴提供强有力的人才保障和智力支持尤为重要。中国电信宿州分公司将充分发挥企业综合优势，以数字乡村创建为依托，积极协助林屯村探索乡村人才培养引进新机制，助力构筑“吸引人、培育人、留住人、成就人”强磁场，奋力谱写乡村振兴新篇章。

乡镇民政工作总结篇五

一、加强宏观指导，营造工作氛围紧紧围绕贯彻中央和省、市组织工作会议精神，认真落实人才工作“管宏观、管政策、管协调”的总体要求，进一步树立和落实“一把手抓第一资源”的人才工作观念，加强对人才工作的宏观指导和协调，努力营造人才工作的良好氛围。一是完善管理体制。坚持党管人才原则，不断完善区委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。细化工作任务，将人才工作目标分解落实到乡镇、街道和区直

部门，纳入领导班子和领导干部年度目标考核责任书进行考核。二是明确工作责任。以实施新农村建设人才保障工程为重点，建立了牵头单位和责任单位联席会议制度，每半年召集一次联席会议。发挥区委组织部牵头抓总的职责和各子工程牵头单位的作用，加强协调配合，共同推进行动计划落实。三是营造工作氛围。加大人才政策的宣传力度，充分运用政务网、人才网、组工网、科技网和报纸、电视、电台等宣传阵地，广泛开展“英才”、“创业尖兵”等人才工作经验和人才先进典型宣传活动。区人事局利用人才网发布人才工作政策、人才供求等各类信息763条，公布105家单位的空缺职位327个，毕业生求职登记436人，营造了服务人才队伍建设的良好氛围。四是加快人才信息库建设。建立适应我区经济社会发展的各类人才队伍和后备人才队伍，完善了国务院特聘专家、省上联系的专家、市管、区管拔尖人才人才队伍信息库建设。目前正在开展市、区管专业技术拔尖人才考核调整和补充推荐工作。

二、创新培训机制，提高人才素质

根据《__年度全区干部和社会人才教育培训计划》要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。一是整合资源抓培训。区委下大力气整合培训资源，搭建培训平台，区委党校等“六校一基地”全面实现资源整合，区社会服务培训中心新校区建成并投入使用，人、财、物资源实现合理配置。区委成立了社会服务培训中心协调领导小组，区上四套班子领导到培训中心现场办公、解决问题，为开展人才培训创造了良好的条件。二是扩大规模抓培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，大张旗鼓地开展人才培训，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，__年计划办班126期，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才18300人，平均每月开班10期，每周开班2期以上。截至

目前，已开办培训班41期，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。三是创新新式抓培训。围绕构建工业主导型经济格局的发展思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化培训、“菜单化”选学培训模式，努力提高培训的实用性。大力推行“一把手”上讲台制度，结合现实工作中存在的疑难问题和困惑开展培训，增强培训的吸引力和感染力。教育局、科技局、黑河水电等部门单位采取请进来教、走出去学、跟班作业、师徒结对等措施，不断提高现有技术人员的技术技能。四是拓宽渠道抓培训。充分发挥区社会服务培训中心、区劳动力培训中心、区警务培训中心、乡镇农村劳动力培训分校在人才队伍建设中的基础作用，采取互动交流、实践锻炼模式，不断提高各类人才的综合素质。进一步拓宽培训渠道，在稳定江苏华西、山东寿光等培训基地的基础上，今年主要抓了与兰州大学商学院合作开展的工商企业经营管理人员两年制进修班，目前此项工作正在积极的筹备实施中。充分发挥区金象种业公司博士后科研工作站的研发中心、信息“洼地”、交流平台、创业“乐土”作用，大力提升我区相关行业从业人员的整体素质，不断推动相关产业高端发展。

乡镇民政工作总结篇六

近年来□xx局认真贯彻落实全国人事人才会议精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕省局人事人才中心工作部署要求，坚定不移地实施人才强局战略，以人才体系建设为核心，以加强科技人才队伍建设和领导干部队伍建设为重点，大力加强人才培养与培训，促进气象队伍整体素质的提高。为全市气象事业又好又快发展提供了较好的人事人才保障。

现将有关情况总结如下：

(一)创新人才管理机制，加强对人才工作的协调指导。一是会议召开后□xx局及时召开了专题会议传达了会议精神并对后期工作进行了进一步安排部署。及时成立了由局长任组长，

班子其余成员任副组长，各科室负责人为成员的人才队伍建设领导小组，将人才队伍建设作为列入日常全局工作的一项重要任务，及时研究解决面临的困难和问题，确保人才工作真正落到实处。

划》紧紧抓住培养、吸引、使用、激励人才四个环节，突出人才队伍壮大、结构优化、素质提高三个重点，促进人才工作与气象事业协调发展，成为今后一个时期全市气象部门人才工作发展的一个纲领性文件。

（二）创新人才发展思路引导人才工作走上快车道

面向“十二五”，制定了人才发展规划。结合xx实际建立了有利于气象人才工作的体制机制，通过依托项目建设、加强部门合作、加大交流访问、增加人才投资等方式加快人才成长速度，形成了一批具有气象科技创新能力的xx科技军团，为完成“十二五”期间各项重点建设任务奠定了基础，促进了xx气象事业快速发展。

一是进一步鼓励职工参加学历教育。积极推荐职工参加学历教育，目前全市职工大专以上学历教育比例达到80%以上，所有科级干部均达到大专学历。

二是发挥高层次人才的引领作用。一是市局高工每年均至少进行1次讲课和1次技术指导。二是发挥高级专业技术人员或专家的技术引领作用，市局高工积极开展立足气象、面向xx经济社会发展的调查研究，每年均撰写1篇有价值的调研报告或决策建议材料，由市局呈报市政府领导。

三是积极选拔市县技术带头人。每年均选拔2-3名市县技术带头人，并按照《技术带头人管理办法》选定指导老师。

三是以南北互动锻炼人才。开展市县帮扶和县局结对交流，各互动单位和协调单位虚心向各方学习，取长补短，共同进

步。

积极开展科技下基层行动，各技术小分队三年内深入基层30于次，积极开展面向基层的技术指导和技术帮扶工作。针对基层存在的各种技术问题，各对口单位指定专人展开研发，彻底解决问题10余项。

四是加强人员工作和学术交流。每年均选派3-5名技术带头人或业务骨干到省、市局进行交流锻炼。市局组织1-2名骨干到县局进行锻炼。组织中层干部和业务技术骨干到先进地区开展考察调研，解放思想，转变观念，开阔视野。鼓励各类人才和业务技术带头人积极参加省、市学术交流活动。

（三）创新人才培养机制，推进人才资源能力建设

大力做好人才选拔培养工作，根据业务和管理人才的不同岗位特点，积极选派、合理安排全局职工的教育培训工作。年初均下发全年全市培训计划，积极组织开展各类培训二十余期次。安排专项经费，做好优秀中青年人才培养工作，推进我市优秀中青年人才培养计划，在各类课题项目中有意识的吸纳各类中青年人才的积极参与其中。积极发挥外聘人员作用，千方百计提高外聘人员待遇，努力做到同工同酬。特别重视长期工作和战斗在一线的外聘职工的待遇问题，任命xxxxxx□安排xxxxxx一批工作时间长的外聘职工的到县局工作。

（四）创新人才使用机制，为人才发挥作用提供舞台

一、激励的原则，逐步实现管理、业务、科技服务三类人才的有效管理，科学考核评价。

二、人事人才工作中存在的问题

（一）人才队伍老化

目前，全市人才队伍老化趋势明显，一是年龄老化，全市气象队伍年龄层次普遍偏高，在一些一线的重点业务岗位普遍存在队伍老龄化，年轻业务骨干不足，培养脱节的情况。二是知识老化，随着气象现代化的不断发展，气象设备硬件和软件不断更新，现有知识层次已逐渐不能适应气象事业发展，新技术、新手段的发展从客观上要求相应的知识水平不断更新。由于年龄层次普遍较高，老同志学习能力和学习意愿减退，在学习和掌握新知识方面滞后，制约了气象业务水平的提高。

（二）思想状况不稳定

治素质不高、思想高度不够的现象，同时，由于人事工作机制和体制还不够顺畅，造成了队伍的不稳定和人员流动性较大的情况，影响了气象事业发展。

三、下一步发展建议

（一）加强干部队伍建设存在的问题及建议：

- 1、加强领导干部思想政治教育，强化“为人民服务”意识和“廉洁奉公”思想，洁身自好，“不以恶小而为之”。
- 2、取消在干部选拔任用中年龄、学历、职称等限制，不拘一格选好人、用好人，实现人尽其才。

（二）加强人才队伍建设有关建议：

- 1、严把新人进口关。首先专业要对口，最好是学气象院校毕业生，避免后续费力培养也难以成为行家里手。其次要安心在基层长期工作，减少过度式人员，避免因本人和单位都存在临时思想导致的不安定因素。
- 2、进一步完善人才选拔和考核机制，培养具有“真才实学”、

能够引领科研团队并辐射周边人群的技术拔尖人才，避免只注重自身发展，脱离实际工作需求，既不能引领团队发展，又不能将研究成果转化为实际应用的让人感觉高深莫测“专家型人才”。

3、进一步加强业务骨干交流培养，特别是加强与先进省区的交流工作。

4、进一步加强管理队伍的培养，扩大基层干部的视野，提升其综合素质。

（三）深化干部人事制度改革体制机制创新的建议：

1、完善事业单位岗位设置的后续政策，完善岗位考核管理办法，规范津补贴发放政策。

2、面对基层实际人事状况，建立和改进面向地方编制人员、编外人员的一体化管理模式，在考核、奖励、教育培训、职称职务、福利待遇等方面一视同仁、整体部署，排除差异管理。

3、建立市级离退休干部管理专门机构，增加机构、编制数量。

（四）加强人事部门自身建设的意见：

1、加强对人事干部学习、培训的组织。

2、编制常用人事制度（规定）汇编手册。

3、组织人事干部交流走访。

乡镇民政工作总结篇七

近年来，为加快发展步伐，xx团坚持人才第一资源和人才优先

发展的理念，创新人才机制，优先人才政策环境，举全团之力积极推进人才强团战略，先后荣获“全国普法工作先进单位”、“全国教育工作先进集体”、“全国五四红旗团委”、兵团“文明团场”、师“先进基层党组织”等称号。

现有各类人才303人，其中机关工作人员44名，基层企事业干部259名。其中：招聘大学生47人，大学生志愿者留下7人，兵团选派生2人。拥有高级专业技术人才25人，中级专业人才98人，初级专业人才79人；研究生2人，本科学历69人，大专学历162人，中专学历32人，高中以下学历40人。

为了推进了人才战略的实施，营造了良好的人才发展环境，不断加强人才工作。成立了以党委书记、政委xx为组长的人才工作领导小组，制定出台了《关于做好人才工作的实施意见》，落实人才培养、使用、管理的各项政策。团场在财力吃紧的情况下，每年专项拨款为全团各类人才免费体检。由于在使用、培养人才政策上不断倾斜，及时兑现人才相关待遇，培养吸引了全团各类专业人才队伍，使他们在团场各项事业建设中发挥了积极的作用。

为了满足经济社会的发展的需要，团场十分重视各类人才的引进工作，先后招用各类专业大学生、退伍军人60多人充实到党政、教育、卫生、农牧、园林等行业，并为引进人才在待遇上提供优惠条件。在团场工作满5年，经团考核同意留用，在本团购房的，团给予2万元的一次性购房补助。新引进的人才，团场采取统一住宿、统一分发被褥、餐具，统一管理的制度。自20xx年开始，团按照每人每月80元的标准，为大学生发放通讯费，让他们感受家的温暖。

团场十分重视人才的培养工作。一是抓培训，提高素质。人才培养方面，仅20xx年，就选派80余名各行业人才参加了国家、兵团、师举办的各类培训班。此外，注重挖掘身边的典型、宣传典型、通过身边的先进典型教育引导，增强各类人才干事创业的信心。涌现20多名团场科技土专家、30多名致

富能手，有效带动了职工学科技、用科技。二是科学合理的设置工作岗位。依照“相对集中，便于管理”和“按需设岗”的岗位设置原则，根据所学专业先进行试岗，两个月后定岗。根据专业特长，分别安排在农牧连队担任副连级农、牧技术员等职务，充分发挥了所学专业的优势，专业工作得到了上级部门和同事们的认可。是制定政策、严格考核。综合各职能部门意见对各类人才的德、能、勤、绩、学等情况进行全面考评，考评结果经团研究确定等次后归入个人档案，作为提拔任用的依据之一。目前，基层有6名党政干部享受科级待遇，3名大学生分别任命为连队政治指导员（连长）职务。

结合干部的使用和管理，把竞争机制引入人才建设中来，实行优胜略汰，创造了优秀人才脱颖而出的用人环境。一是建立健全了各类团场人才信息库。建立了党政人才、各类技能人才、实用人才信息库，后备大中专毕业生72人。二是创新载体，人尽其才。组建特色农业、畜牧养殖、医疗卫生、教育文化、政策宣讲等6个专业服务组，举办各类培训班50余期，技术咨询、技术指导、专业服务800余人次，发放各类资料1000余份；组织义诊18次，做中小学展示课28节，惠及学生600余人。三是创新机制，合理管理使用人才。采取年初公开承诺、年中观摩评议、年末全面考核的办法，大大激发了各类人才的工作热情，为各类人才的成长提供了良好的空间条件，形成了人人抓机遇，个个干实事，齐心协力促发展的氛围。青年教师xx坚持理论与教学实践结合，大胆实施新的教学方法，教授的英语课在全师中考中名列前茅，被上级提拔为副校长，所在中学被评为“九师名校”称号。

人才作用的发挥，推动了团场各项事业的发展。下一步，我们将以本次会议为契机，紧紧围绕团场的工作大局，加强对人才工作的领导，加大对人才工作的投入，拓宽人才工作的思路，狠抓各项人才工作的落实，加快推进人才资源向人才资本的转化，为实现团场经济社会更好更快地发展做出应有的贡献。

乡镇民政工作总结篇八

2、设备方面：在日常工作中班前和班中对设备认真点检，曾发现夹具油管接头松动4次，液压机过热和夹具压紧块螺丝松动和定位销脱落以及焊机电源线裸漏等异常，经过及时报修，消除了生产过程中的异常停线130分钟，减低了异常停线率，修班后对设备彻底执行清扫清洁，并通过清扫对设备进行点检，发现异常及时解决。

3、安全方面：作为一名后备人才，带领机组消除安全隐患4项，现场安全改善5项，优化了作业现场的环境，参加班组qc改善小组《消除d22左纵梁歪拉斜吊》改善消除了安全隐患，降低步行次数30步，节约资金3500余元。

4、士气方面：积极参加车间后备人才培训，以车间优异的成绩参加公司监督者培训。在休息时间，和同事交流我对设备点检及保养的方法以及做6s的目的和重要性。积极支持班组工作，完成班组交给我的所有任务。和班组成员进行沟通，了解每一位同事的状态，对状态不好的同事进行思想上的交流，从思想上正确引导他们，帮助他们。

5、参加活动：曾在10年底参加公司春节晚会开幕式，凭借我们出色的表演取得了开幕式奖。20xx年积极参加公司和车间组织的活动：太极拳、跳远、跳绳、踢毽子等。通过活动增加了班组的`活力，更凝聚了班组里不可或缺的团队力量。20xx年积极参加车间，公司组织的各项活动：11月份参加公司组织的太极拳比赛。