

五四爱国演讲稿(大全9篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

五四爱国演讲稿篇一

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！按照集团公司的竞聘方案，我报名参与了此次竞聘。我竞聘的岗位是：物业管理有限公司总经理，根据本次竞聘方案规程，现向大家汇报。不当之处，请批评指正。

本人20xx年毕业于xx纺织工学院工业会计专业，曾在政府机关和企事业单位从事会计工作，其中多数时间担任单位财务负责人□20xx年获会计师任职资格。从20xx年xx月起在物业公司财务室从事会计工作，先后担任公司主管会计、财务室副主任等职务。

在物业公司工作的四年时间里，本人先后获得过：集团公司优秀员工、敬业爱司优秀员工□xx物业优秀干部□xx市优秀物业工作者等荣誉称号。

几年来，本人能认真学习和领会武陵城的企业文化，认真贯彻执行公司的各项规章制度，牢固树立：用心营造，顾客至上，致高致远，创新领先的经营理念，有较强的责任感、使命感；本人敬业爱司，能认真学习和领会财税政策，会计功底较为扎实，有一定的组织领导能力；本人对物业政策较为熟悉，物业状况、公司的收支情况较为清楚；本人对工作始终充满热忱，勤恳工作，遵纪守法，廉洁奉公，实事求是，

客观公正，依法依章办事。由此，我认为自己符合竞聘__物业公司总经理助理职位的多数条件，并愿为武陵城、__物业的发展壮大贡献自己微薄的力量。

本人20xx年11月进入武陵城，几年来在公司财务经理未能及时到位的情况下，能积极配合公司历任领导做好财务工作，使公司的规模、效益、品牌建设得以迅速提高。

1、合理调度资金、确保资金安全

四年来在集团董事局、公司经理室的正确领导下，我公司想方设法克服因国家政策调整而带来的巨大资金压力，充分利用电力、供水、市房产局物管科、电信、业主等资源，巧打时间差，确保了各项款项的及时支付，合同付款准时率100%，员工工资发放准时率100%。

四年来我财务室积极防范资金风险、加强资金安全管理。在盗匪猖獗的今天，我公司未发生一起资金被盗、被抢、挪用**等事件。

2、积极做好年度财务预决算工作和资金计划

四年来，我财务室根据集团董事局和公司业务发展的需要，认真编制公司年度预算和决算，坚持量力而行，量入为出，适当留有余地的原则，将年度任务层层分解落实到各管理处、事业部。认真编制年度、月度资金计划，统筹兼顾、确保重点，合理安排各项支出。

3、加强收费管理，规范票据管理

四年来，我财务室根据物业公司实际，先后印制了水电物管费收费台账、租赁台账、现金解款日结单，并向税务部门申请印制了__物业专用发票，适时推出了物业公司收费软件。几年来通过发通知、上门催收等形式，费用综合收缴率均保

持在95%以上，坏帐损失不足1‰。

4、积极做好外联工作

四年来，我财务室在积极做好税务工作的同时，努力配合经理室做好电力、供水、市物管科等部门的协调工作，为公司带来直接经济效益数十万元。

5、积极参预市场拓展

四年来，除积极参加集团内部物业的接管外，还先后参预了洪江市行政中心、市三中、中方县行政中心等物业接管，公司规模得以迅速壮大。

如果我竞聘成功，我将根据领导的安排，努力做好以下工作：

1、当好配角，尽快进入角色

总经理助理岗位对我来说是一个全新课题，是机遇但更多的是挑战。为此我将在集团董事局和公司总经理室的领导下，紧紧团结各位员工，努力做好本职工作，尽快实现角色的转换。

2、加强经营管理，确保公司效益稳步增长

随着市场竞争的日趋激烈，处在薄利与亏损边缘的物业管理企业更多的因人力成本的提升而捉襟见肘。为此在新的一年里，我司必须从节约一滴水、一度电着手，在全员中开展全方位的成本费用控制，实施精细化管理，加大收入、效益考核力度，真正实现员工自身利益与所在部门、岗位的经营业绩挂钩；划小核算单位，逐步推行以事业部为单位的成本、费用、利润考核中心；大力发展代办、增值业务，建立健全各项业务工作流程，努力提高代办、增值业务盈利空间；加大资金回收力度，降低应收账款损耗率，积极盘活空置、闲

置物业，紧紧围绕“资金总体平衡、略有节余”的原则，努力盘活资金，确保企业资产保值增值。

3、加大制度建设，努力实施规范化、科学化管理

俗话说：没有规矩，不成方圆。随着企业规模的扩大，点多、线长、面广、人众，对公司的管理提出了更高更严的要求，为此必须花大力气，加大制度建设，加大收支两条线管理、备用金管理、票据管理力度、应收账款管理，建立健全各类收费台账；大力推进电子化管理，做实所有物业基本资料，力争年内各事业部收费工作电子化；加大稽查力度，确保资金安全，积极防范金融风险。

各位领导，不管此次竞聘我能否成功，我都将服从公司安排，努力学习，勤奋工作，以报答各位领导、同仁对我的厚爱。

在此，祝各位应聘者好运！祝各位领导、同仁身体健康，工作顺利！祝武陵城的事业蒸蒸日上！祝__的明天更加美好！

五四爱国演讲稿篇二

大家下午好！

一元复始，万象更新。今天能在这里参加物业公司的年终总结会，我感到很高兴。xx年是物业公司成绩显著的一年，我们经历了售楼部组建、物业前期介入、明信青庭交房、装修入住等重要事项，同时随着新领导班子的搭建，通过全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员。

xx年已经落幕了，xx年才刚刚开始，我们任重而道远。xx物业今年有几个重大事项需要全员参与，包括公司资质升级、建章立制、品质提升。xx和xx交房……就在这一年，我们的管理面积会从6万平米增加到35万平米，规模的扩大需要我们对目

标进行战略性分析，巩固市场，创建品牌。品牌是以质量为基础，以形象为武器，为此，我们在未来的一年里，要力争零缺陷，即服务零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、违章零违反的五零缺陷。要实现这一目标，我们会制定具体的实施步骤，首先要建立健全规章制度、完善操作规范；第二是强化培训，对员工进行理念灌输、知识教导以及技能培训；第三是进行品质监督、检查，项目负责人为第一责任人，对检查的结果要及时分析、整改、提升；第四，要有相应的绩效考核制度，我们会考虑提高部分优秀员工的薪酬和福利，但也会有相应的考核机制，对不合格的员工进行经济处罚，不能干好干坏都一样。

在新的一年里，我勉励员工多学习与物业相关的知识，提高专业技能，提升管理能力，在这个广阔的平台更好地发展，实现自己的人生价值，我们甚至可以给员工提供学习家，报销部分学习费用，打造学习团队，这也是与xx地产的企业文化相一致的；同时，我们会继续关心员工的生活、福利，努力为员工创造舒心的工作环境，建立无障碍的沟通机制，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性，减少人员流失率。

xx物业正处于一个极速发展的时期，需要每个部门、每个人都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是这若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的xx物业！

我是xx年1月才来的，你们上一年的成绩我无缘参与，xx年将是机遇和挑战同在，光荣和梦想共存的一年，在xx总的领导下，我定会全力以赴，与xx物业全体同事一起再接再厉、共同进步、共同成长，为xx物业贡献自己的一份力量！

最后，祝大家新年快乐，阖家幸福，谢谢！

五四爱国演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

到现在为止，我们的演讲比赛已经开始了一个小时。一个小时意味着什么？一个小时，意味着梅川生态农业基地生产出80枚无污染的绿壳土鸡蛋；一个小时，意味着铜绿山矿采掘车间的井下职工们挖出了100吨原矿；一个小时，意味着大冶有色的营销总额又增长913万。在逝去的每一个小时里，大冶有色就像一台精密组合的机器一样，转动着齿轮、加足了马力，不断地迈出一个个坚实的脚步，不断地缩短着自己与梦想的差距。

正是因为有了这每一个小时、每一天、每一月的积累，大冶有色才能聚沙成塔、集腋成裘，建起了世界体积最大的铜冶炼奥斯麦特熔炼炉。正是因为有了这每一名员工、每一个班组、每一个车间的努力，大冶有色才能积土成山、积水成渠，有了实现“千亿”梦想的憧憬和实力。

作为一名物业人，和在座许多单位相比，我们没有你们奔跑地那般快速，也不如你们的光芒如此闪耀。你们钻研技术、开发项目、拓宽疆土，为大冶有色的腾飞发展插上了飞鸿羽翼。你们开采资源，生产产品，创造效益，为大冶有色的“千亿”梦想贡献了中流砥柱的力量！

而我们物业人做的却从来都不是什么大事。在别人眼里也许不过是看看孩子，打扫卫生这些毫无含金量的家庭主妇式工作。

40度的高温下，白花花的太阳刺的人睁不开双眼。绿化班的10名女职工要抢在下一场大雨来临之前铺好7000平米的草皮。一天10个小时的下蹲工作让人站起来头发晕、腿发抖。挖坑、栽苗、种树，把她们锻炼成像男人一般刚劲有力的女汉子。黑，是大家共同的肤色；粗糙的双手，是我们的自豪

和骄傲！因为有了她们，就没有了我们这花园式的厂房；没有了她们，就没有了那沁人心脾的绿和心醉神迷的红！

30个孩子在—间教室里，有的在嬉闹，有的在哭泣，还有的吵着要妈妈。我们的幼教老师每天就这样开始了一天的工作：为孩子们安抚情绪；为孩子们传授知识；照顾好孩子们的吃饭、睡觉。一天下来，在班上爱唱爱跳的她们回到家中只想躺在床上。上班兴奋、下班沉默，是幼教老师的共性，她们把自己无限的爱心和温暖的拥抱都献给了孩子，换来了一代代有色人对工作的`全情投入与安心奉献。

20里路，是一名物业管理员每天的累计路程。每人每天至少要清扫三层办公楼、六个厕所和所有的公共设施。玻璃要透亮如镜，瓷砖要光亮如新，绿植要叶片无尘，厕所要干净无味。她们不善言辞，但却手脚麻利；她们身材瘦弱，但却能搬能扛。她们用无数次的弯腰劳作和永远洗不掉的汗味为我们换来了整洁明亮的工作环境，为来访宾客展示了大冶有色的精神风貌。

10个煤气坛的重量是620斤，这是我们的送气工一天要扛举的总量。开票、扛气、上楼、敲门、收钱、回站，—气呵成。每天，这样的流程要重复十遍以上，遇上了节假日甚至更多。这是一份毫无技术含量却又辛苦的工作，但这个岗位却是我们生活中不可或缺的一部分。为了保证职工家属在辛苦工作后，回到家中吃上一口热饭菜，洗上一个热水澡，他们骑着自行车穿梭于大街小巷，挥汗如雨地奔波于春夏秋冬。

这就是我们物业人工作的每一天，我们每天都在做着最平凡、最普通的服务工作。在这个经济至上的社会里，我们的付出显得有些默默无闻。但平凡不等于平庸，普通不等于无用。我们用为—线服务的信念，用对自己岗位的坚守，收获了大家在工作上的专注，在生活上的顺心，这是别人所无法体会和感受到的一份幸福感；这也是我们物业人用属于自己的方式为这个大大的梦想做出的小小的努力！

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河。千亿的梦想需要一万四千名有色人朝着一个方向奔跑，大冶有色的腾飞需要每一颗星辰的闪耀才能熠熠生辉。

请不要慨叹自己的渺小！因为不论你是来自矿山的风钻工还是炉前的堰口工，责任与忠诚是我们为企业生存奉献的助动力；也不论你是预算员工还是保安员，学习与进取是我们为梦想腾飞孕育的生命力。

风云变幻一甲子，不惧沉浮敢为先。几代有色人用自己宽厚的臂膀扛起了梦想的基石，用自己劳动的双手描绘出了梦想的蓝图，正是因为有了昨日先辈们的无私付出和今日我们执着坚定的信念，才能构筑出明日实现千亿梦想的辉煌！

我们，都活在浩瀚的宇宙里，漫天漂浮着宇宙尘埃和星河光尘，而我则是比这些还要渺小的存在。但我却愿意在这大大的世界里做出小小的努力，闪耀最亮的光芒。这种不放弃自己的心情、这种追逐梦想的信念，会让我、让你，让每一个人都变成宇宙天际里一颗闪耀星辰。

五四爱国演讲稿篇四

大家好！

时光飞驰，转眼之间我进入xx物业公司这个大家庭已有4个春夏秋冬了，在这4年的时间里，我收获很多，感触很深。

现在的我已经有了固定的`工作，稳定的收入；有了过硬的业务技能和管理能力；也有了自己的人生目标和奋斗方向，知道了自己的人生价值如何去体现，那就是要干好本职工作，维护好客户的安全与稳定，为公司的发展添砖加瓦。当然在公司发展的同时，自己也会获得成长。

昨天的荣誉已成过去，辉煌的明天需要我们努力去创造。

谢谢大家！

五四爱国演讲稿篇五

各位领导、同志们：

大家好！首先，感谢管理处给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫xxx□20xx年2月进入xx物业管理有限公司xxx法院管理处工作。今天竞聘的岗位是下属法庭部长。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是应该对待工作的态度；二是谈谈做好下属法庭部长的工作思路。

自来到管理处以来，我始终一如既往地尊重、支持q各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。保证自己工作符合管理处的要求，为公司的发展贡献自己的光和热，才是应该对待工作的态度。

我没有辉煌的.过去，只求把握好现在和未来。今天，我来参加竞争，主要是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟的爱岗敬业的良好品质。

我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

那么如何做好一个合格又称职的下属法庭部长呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为客户服务，以客户的满意度为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“四个做到”就是：

第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、不负众望，不辱使命。

第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动各项工作上台阶上水平。

第四、树立形象，做到有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召员工、影响员工、带动员工、增强本部门的凝聚力、战斗力。

五四爱国演讲稿篇六

大家好！

今天，很难得新、老业主欢聚一堂，我们满怀欣喜的举办这次活动，和大家一起送旧迎新、迎接新年的到来！

新年新气象，新年给我们新的机遇和新的挑战。在小区住户的支持下，我们顺利送走了不断进步的一年。过去的一年对我们是考验的一年，我们全体员工团结一致、满怀信心地接受了考验，在很多方面进行了完善和跟进。

现在，随着二期的收楼，新的业主也陆续入住，我代表物业全体员工热烈欢迎你们！同时，感谢所有给予我们支持和帮助的所有住户。感谢你们的'厚爱！

在这一年里，集团公司对物业管理寄予了很大的重视和希望，

我们将始终追求这样目标：铸造专业的物业管理企业品牌，坚定不移地贯彻“业主利益第一、住户满意第一、服务品质第一”的质量方针，开拓我们的服务领域，不断提升我们的服务质量。说到物业管理他主要是通过提供一系列全方位、多层次、专业化的服务来实现的。所以，服务是贯穿在整个物业管理的工作当中，服务是物业管理的“生命线”。你们对物业管理的满意程度是衡量和考核我们服务水平的重要标准。所以，在新的一年里，我们将倡导“关怀酝酿和谐”的思路，把提升服务水平放在第一位。我们将推出专人专线的跟踪型服务，及时、到位地跟进大家提出的要求，以关怀、互动的方式推进我们的服务工作。同时将在每个大堂设立总经理信箱，开拓更多的沟通渠道，大家可以把意见、建议直接向我反映，每一封来信，我都会亲自回复和安排落实，力求从根本上，提高效率、解决问题。

和谐从沟通开始，只有当沟通无障碍，才能了解彼此的真正需求、获得相互的理解，才能更好的推进我们的工作，营造良好的社区氛围（于是，当我们收管理费的时候，大家也会心情愉快很多）。

一个社区就象一个大家庭，古人说：远亲不如近邻。我们会不断创造这样的机会，比如举办类似的社区活动，根据大家不同的爱好组织一些兴趣班，瑜珈、拉丁舞、太极拳、高尔夫等等。创造更多的机会，让住户与住户之间、家庭与家庭之间增进友谊，互助互动，共创和谐。

不论过去、现在还是将来，你们的支持与关爱永远是我们前进和发展的动力。我们在新的一年里将一如既往地为大家提供尽心的服务，也为我们的品牌创造更加辉煌的业绩！

最后诚挚地祝愿大家：新年进步，万事如意，在小区的生活，美满幸福。

五四爱国演讲稿篇七

大家好！

今天公司召开年度总结表彰大会，我代表物业部的各级管理人员；向大家致以新年的美好祝福，感谢大家一年来对我们工作的支持与配合；感谢大家的认真工作和辛勤奉献！过去的一年，物业部在邓总的正确领导下，以及各部门的积极配合中基本圆满的完成了全年的各项工作任务；也取得了一定成绩，但是面对未来物业的发展及业主对物业品质的需求，我们要做的还有很多，为了能够在的工作中做的更好我谨代表物业部全体员工表态如下：

一、加强团队建设，优化经营管理体制。良好的团队和有效的管理是为了适应新条件下对物业管理工作的要求，在日常工作中要严抓管理，严肃纪律，提升管理，创新服务品质。建立标准化物业管理建设，做到服务标准化，管理标准化。同时要提高员工整体素质，倡导奉献，树立主人翁精神。强调要保证设备管理的正常运行，保证员工人身安全、消防安全，设备安全等各方面的基础工作，努力推进各项工作顺利进进。

二、管理体现服务，服务成就品牌。工作中坚持以服务为己任、以业主满意为目标的工作原则，加强行业知识学习，提高业务技能水平，做到不因成绩而骄傲，不因挫折而气馁，用物业管理的服务质量及娴熟的服务技能，严谨的服务态度，规范的服务标准来树立优秀的'物业管理品牌，形成服务管理的有效促进和落实，始终把为业主创造和谐舒适的环境，作为工作目标；做到有实施、有检查、有结果，有成绩。

三、不断加大检查和执行力度，完善各项规章制度，建立健全内部管理机制，进一步深化企业管理体制改革。要做到管理上层次，服务上台阶，品质上水平，打造成成熟高效的物业管理团队，提升物业管理服务品质，增强团队凝聚力。

四、全体员工要加强学习，互相学习，集大家的智慧，加强配合协调，提高工作前瞻性，提高防范风险的意识，形成合力、凝聚力。同时要加强与业主的沟通和宣传工作，掌握业主的合理需求。促进各项服务管理工作扎实、有序地推进。

新的一年意味着新的机遇新的挑战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红，我坚信在公司的正确领导下，物业部的明天会更好，做为公司的一员，今年的工作我们将一如既往，全心全意的为公司贡献一份微薄之力。

谢谢大家！

五四爱国演讲稿篇八

我竞聘的岗位是__事业部副经理一职。首先我要感谢公司领导多年来对我的培养和关心，是领导和同志们的信任给了我这次竞岗演讲和展示自我的机会。今天我演讲的内容是：爱岗敬业，履行职责，争当一名合格的事业部副经理。

我是20xx年7月应聘到__物业公司，在这5年时间里，我从最初的一名保安员到后来担任保安中队长、装修管理员、维修维护巡视员、__驻洪江市行政中心物业主管、__管理处代理主任等职务。如果我竞聘上__事业部副经理，对今后的工作将采取以下措施：

- 1、根据各点的情况、合理安排各项工作、做好常规性服务。
- 2、建立业主诉求信息平台，使各点信息反馈及时，服务及时到位。
- 3、采取各种方式降低管理成本、确保收支平衡。
- 4、延伸副业、强抓经济收入、确保完成经济指标任务。

- 5、加强员工制度学习、掌握员工思想动态、规范管理工作。
- 6、挖掘管理人才、培养骨干力量。
- 7、找出工作不足、采取措施、完善管理工作。

我相信通过公司全体员工的努力、不断开拓进取，通过更崭新的姿态、更全面的工作、更先进的管理、更优良的服务，____的发展会跟加壮大，武陵城的事业将更加辉煌。

文档为doc格式

五四爱国演讲稿篇九

我来说一个很老的话题：细节决定成败。时下，各个企业都在追求细节化管理。究其原因，是一些企业的领导和职工做事时，只注重事情的主要环节和关键因素，而一些细节问题往往被忽略未能得到及时处理。很多时候，我们都会发现，细节却决定着事情的成败。对于我们物业服务行业来说更是如此。

对于这些细节问题，有相当一部分人是不屑一顾的。我在工作和生活中，也常常会遇到一些因为忽略平时看似可有可无的细节，给自己带来的懊悔和失意。譬如：每次对公共设施的巡查，有时对看惯了的东西就不太注意；高配室的卫生打扫，每星期都要搞两次，可有时就不太注意那细小的蛛网，等到一检查，就出了问题。一个举手之劳就能解决的小问题，却因人为了的因素，成了检查时的一个扣分点。且不说领导心情如何，就是自己心里也后悔，为什么没有注意到这些个细节呢？就像饿的心慌时，急慌慌的端起碗刚动筷时，却发现菜里面有只苍蝇，这时你会饿意全消，就算是饿着肚子，你也绝没胃口再去动第二口。事情没发生时，这些细节问题并不是人人都愿意去关注的，一部分人是平时生活中养成的习惯，而另一些人却是认为细节根本不会影响到所做事

情的成败，而压根小视了它，对于那些平时认真细致，业务上精益求精的人来说，细节化管理为他们提供了一个展示自己的平台，凭着工作中养成的良好习惯和出色才能，他们在激烈的竞争中打拼出属于自己的一方天地。而对于一些平时做事敷衍了事，只讲速度不讲成效的人来说，现实就有些残酷了。好不容易完成了领导交给的任务，检查时却被人挑出了一堆的毛病。那些平时不被重视的细节，此刻竟会让你难堪的无言以对，那种“恨不能找个地洞躲起来”的羞愤，只有自己体会。

物业本就是一个新兴的服务行业，而我们管理处面临的却又要比一般的物业服务难。因为我们服务的对像是机关干部、是各级部室，随便什么人都是我们的领导，所以在日常的维修中比在小区更难更要注重细节；领导只要结果，他不会问你的过程，而维修却又是一个要注重过程的工种。我们管理处就连更换一个灯泡、一个水龙头也要先打报告，审批，到最后购买再由我们来安装，而等待你维修的部室却不会管你那样多，迟了、慢了就……所以我们会在平时的巡查中尽早的发现问题，提前打报告，以便事务办购买库存备用；大礼堂和多媒体会议室有大型会议时也一样要注重细节，先要问清楚有没有颁奖，有没有宣传标语要播放等等，不然会议开始了再准备肯定是来不及的。

细节也牵涉到我们日常做人、做事的方面。在通常，当人们做一件事取得了一些成绩的时候，一种抑制不住的成就感便会不由自主的油然升起。冷静下来仔细分析看看，所取得的成绩已经是最好了吗？结果往往是出人意料的，在已经取得的成绩后面，往往隐藏着更好的成绩和更大的成就，所取得的不过是一些表皮上面的东西罢了，而更好的已经和我们擦肩而过了。“工欲善其事，必先利其器”，做为一名入职公司快五年的物业维修员来说，对这句话有特别深的体会。记得刚开始接管机关大院的时候，我们仅仅只是一个普通的水电维修工，根本没想到过要面对这么多从来没有接触过的设施设备，电梯、中央空调、会议音响led大屏……可以说是

满头雾水，搞不清头和顺。经过与施工单位的交流、学习，经过系统的培训，慢慢的深入，一年多时间的摸索，才基本上做到了对设施设备性能的了解、使用方法、简单的维护。在今后的工作中为了能更好的服务机关，我们还要不断的充实自身的技能，让设施设备发挥出更好的性能，让我们发扬出阳光物业更好的品牌理念。

记住，只要以你的热情激发你周围的人，朝着已经锁定的目标去努力，就会得到更好的结果。在今后的工作中我们会以公司“业主满意最重要”为标准的服务理念，更加注重细节，在日常的维修工作当中对自身进行严要求，对辖区域布线，水管管网，配电室，电梯、空调进行每日巡查到位，有问题及时发现，处理问题及时找出原因标本兼治，有效缩短处理问题的时间，让大院内公用设施设备均保证运行良好，以更好的服务态度让机关干部看到我们阳光人的风采。

朋友们，当你们中的许多人像我一样品尝到细节疏忽带来的失意后，大多数人都应该能抛弃以往的旧观念，近而加强对细节问题的关注和处理。当我们从生活中点点滴滴的往事中，领悟到细节决定成败这一精深的哲理，也算是人生的一大幸事吧。

机关大院管理处：朝一一阳

2008-6-3