

# 2023年对新团队演讲稿的评价(优秀7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 对新团队演讲稿的评价篇一

大家晚上好！

我是油漆课xx，很荣幸今天能作为优秀团队代表在这里发言。作为优秀团队的一员，我深知这份沉甸甸的荣誉，更是公司对我们激励与鞭策。透过这份荣誉，我们看到的是领导对我们的希望，是公司对我们的重托。在这里，我们要感谢公司领导给我们的这份殊荣与鼓励，感谢各个部门对我们的支持与配合，我们知道，这份荣誉仅仅是我们一次成功的表现，是我们前进路上的一块路碑，它见证了我们部门的成长与进步。

回想过去，我们有过艰辛、有过欢笑，我们借鉴各个优秀部门的经验，以他们为榜样，努力拼搏，不断进取。我们在公司陈总、杨副总的正确决策下，在大虹袁经理的英明领导下，以及在班组职员和车间员工一如既往的共同努力下，这个集体逐渐步入正轨，并朝着一个良好的方向发展。这一年，我们部门始终把“品质为主，服务至上”作为员工们的第一要任，把“协同、创意、向上”作为部门增强团队凝聚力的重要目标，鼓励员工们认真学习和贯彻公司的各项会议精神。正因为通过不断的努力，才有今天这种接纳与认可，才有这份“优秀团队”的荣誉称号，这份荣誉是我部全体人员共同努力的结果，也是我们油漆课每一位员工的骄傲。在此，我可以很自豪的说：我们部门是一个激情飞扬、活力四射的集体；一个团结友爱、自信自强的集体。此次获奖，是我们部门的

集体观念，也营造更加良好的工作作风。但成绩永远代表着过去，它是我们的阶梯，而不是绊脚石，我们应踩着它一级一级地向上攀登。

通过这次荣誉，让我们看到了，尽管我们在各方面认真努力做出了良好的成绩，但是，还有许多存在的不足。一是在车间生产安全方面虽有过学习与加强，但还没有深度与广度；二是车间工作定位，没有让员工们进一步提高自己的工作能力；三是工作中不够大胆，总是在不断学习中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。为此，为了让这份荣誉永存，让员工们更加努力、勇往直前，特做出以下几点作为今后工作的目标。

我们要认真学习和贯彻陈总的会议精神，牢记公司“热情、用心、尽力”的工作理念和坚持“全员参与，持续改进，品质超越，顾客满意”的质量方针。

我们要针对油漆课的工作特点，挤出时间学习相关知识，提高技术能力，在实际工作中把理论知识与工作经验结合起来，开阔视野，拓宽思路，创新技术，努力做好本部门各职工作。

我们要认真做好本部门工作，积极向高技术高水平学习与看齐。努力完成公司下达的各项任务，协助各部所需要的援助，争取做到与各个部门上下沟通，事事相融，人人相爱。

我们要坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护部门和公司形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，做到工作不能出现任何纰漏，向良好的方向发展。

“没有完美的个人，只有完美的团队”，只有优秀的集体，才会有优秀的个人，只有个人的不断提高，才有集体的巨大进步。或许，我们还不够优秀，但我们努力向着优秀看齐，尽管我们很平庸，但我们踏实的走着每一步，用心珍惜着每

一天。

在坐的同事们，只要我们把集体当成自己的家去营造，去付出，就会有这份幸福的荣誉收获和丰厚的自我满足。在此，我以集体为荣，集体以我为傲！就让我们不负公司的厚望，不负领导的关心，不负全体同仁的配合与支持，共同努力、共同营造保捷更美好的明天！最后，我衷心祝愿各位领导、各位同事身体健康、工作顺利，合家幸福！谢谢大家！

## 对新团队演讲稿的评价篇二

尊敬的各位老师，亲爱的同学们：

大家好！在某某公司工作多年，最初对某些人的行为是极不习惯的。但既然没有能力去改变别人的办事作风，只好调整自己的工作心态！

我做事从来主张清清楚楚，不爱故弄玄虚。可是很多人却喜欢独揽事情，连一些普通饭局都当作国家机密来处理，觉得领导的事是他们的事，与你们某某无关。

某某集团举行周年聚餐，活动前所有领导一起往某某参加某某球比赛，抵x后安排入住酒店。我的老板因是集团领导之一，也分配了房间。但我作为他的秘书，却蒙在鼓里。翌日早晨收到司机的电话，才知他住在酒店，问我应该什么时间接老板回公司？当我致电给老板时，才知他已发了短讯通知我，可惜收到短讯的时间是在我致电给他后，已经太迟了。

老板回来之后，马不停蹄的赶着参加两个会议。结束后，我向他汇报当天的工作安排。他问我午饭有安排吗？我说没有。他拿出一份行政部准备的行程表给我看，说这是在他房间的茶几上发现的。原来行政部的高层职员已把我老板的行程写了份详细报告，包括午饭的安排，我却全不知情。

某业务单元的行政总裁有次来x□把一张我写给她的字条，带回x给她的秘书，要她向我好好学习。有时一些看似很简单的事情，却未必人人会做，但能在细微之处用心，正是判断专业上下的关键。谢谢大家！

## 对新团队演讲稿的评价篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫小贺，今天我演讲的题目是团队的力量。

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写，而今天海尔集团在张瑞敏的带领下，经过短短15年的时间，发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀；美国通用公司，由一个亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强，是团结的力量完成了韦尔奇伟大的梦想，而这就是团队的力量！说道团队的力量就不得不想到主任在培训会中讲到的一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的`那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。

它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。由此可见团队精神是多么重要；团队的力量是多么强大！同样，面对煤炭行业的现状，保安全、促高效、谋发展、迎挑战成为广大员工的共识，团队的力量更加成为应对煤炭经济的挑

战，企业谋求发展，实现新突破的强大动力，我们要像狼群一样，各部门密切合作，齐心协力，保障企业安全生产、高效建设、共同战胜市场冲击这头“猛兽”，与企业共创辉煌！

谢谢大家！

## 对新团队演讲稿的评价篇四

尊敬的校团委老师、各位同学：

大家下午好！我很荣幸能代表广西师范学院法律协会20××年暑期“三下乡”服务团队在此发言。汇报如下：

我团队于20××年7月10日至7月16日赴马山县古零镇古统村开展了大学生暑期“三下乡”社会实践活动。本次活动的主题是：心手相牵·快乐成长，依次从支教、支农、调研、宣传、晚会等五个方面开展工作，在当地引起了良好的反响，既受到当地群众的热烈欢迎，也得到了马山县委、团委及县妇联等领导的大力支持和充分肯定！本次下乡活动取得了圆满的成功。

此次下乡我们法律协会的特色活动有四个：（1）在支教助学组创设基础法律班，通过开设本课程让学生们在学习活动中，了解当前为保护少年儿童的权益所制定的法律法规，并且能够运用这些法律法规来解决生活中存在的问题。从而培养学生知法、懂法，能够运用法律武器，依法享有自己正当的权利，依法保护自己的义务，进一步增强法制的意识。（2）宣传展板“法律进农村，我们在行动”主题鲜明，将法律系大学生的思想带到基层，努力做好“法律进农村”普法宣传教育，特别在“关爱留守儿童，关注民族未来”等涉及到的未成年人保护法及婚姻家庭法等相关法律知识，大力宣传相关法律及安全卫生知识，弘扬爱国主义精神，为加强古统村和谐社会建设尽一份力量。（3）法律咨询针对性讲解，当前未成年小孩特别是农村留守儿童法律意识淡薄，农村未成年人

保护工作所面临的问题很多，形势相当严峻，此次下乡法律协会从促进未成年人全面发展的角度出发，有针对性地对当地中小学生开展相应的法律咨询援助服务活动，小朋友们收获颇多，法律咨询活动取得圆满成功。（4）深入古统村及周边村屯开展农村留守儿童法律意识问题的专题调研活动，以期了解古统村留守儿童法律意识的现状及存在的突出问题，挖掘一些有用的信息并尝试为保护未成年人并提高其法律意识提出合理的可行性意见或建议，同时锻炼和培养大学生的社会调查与实践能力，运用所学的法学专业知识和社会调查研究方法开展实地调研，提高团队合作精神。

我的汇报到此，谢谢大家！

## 对新团队演讲稿的评价篇五

新的'一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！各位优秀的伙伴们，大家早上好！

你们昨天睡的好吗？吃早餐了吗？刷牙了吗？洗脸了吗？开个玩笑，新的一天，祝大家旗开得胜，保单大开，保费越做越超爽。现在开始报数！

销售一部……营业三部，谢谢。

好，真是精神抖擞士气高，看到大家，我们对未来充满信心。今天团队中的每一个伙伴都是我们最亲密的战友，我们每天一起拼搏在展业的第一线，我们是不可分割的一个整体。此刻，我想请大家静心的听一个小故事。

是啊，一条小小的蓝丝带为什么会有这么大的魔力呢？因为它是一个信念的力量：我们看到自己的价值，我们接受自己，关爱自己，其实，我们不仅要关爱自己，更要关爱他人，关

爱我们的伙伴，关爱我们的客户，现在，就让我们把爱的蓝丝带传递出去，请给你的伙伴带上这条蓝丝带，让我们彼此的关爱永恒。

从今往后，让我们相信彼此的爱，相信自己，相信美好的明天，现在请伙伴们呈体操队形散开。销售团队早会主持词。一起跳《相信自己》。

好，一曲《相信自己》让我们越跳越精神，现在我们一起看一下最近又发生了哪些焦点新闻。

以上是今天的新闻资讯，下面让我们聚焦一下我部的焦点话题——业绩通报。

这是截止到昨日为止的团队保费业绩，大家请看，从这张业绩表中我们发现做的最好的是哪个团队？对，销售一部，他们的累计保费是，昨日业绩，我们给他们热烈的掌声表示祝贺。这支团队都是清一色的娘子军，她们不仅提供了优秀的后勤保障服务，还成为本周展业的冠军团队，确实非常不容易，别看她们平时都窝在家里不出门，可保费照样做的样样红，这里面不仅仅有她们付出的努力，更是她们智慧的结晶，让我们再给这支出色的内勤团队以热烈的掌声。

## 对新团队演讲稿的评价篇六

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好！

在许多集体、团队、公司中，都有着各自的规章制度。有的集体可以取得较大的成功，有的却一直没有进步，因为他们的制度不同。有的是要个人适应集体，而有的是要集体适应个人，这就导致了团队之间的差异。

如果要个人适应集体，那一些团队也会有弊端的，如果团队人比较多，那么这种制度就会让这个团队杂乱无章。毕竟每个人是不同的个体，要想大家都一样几乎是不可能的，难免会出错。比如：一个舞蹈团队不可能要求每个人头发长短、身高、高矮胖瘦都一样，但却可以根据大家不同的身体特征编排舞蹈；驾驶舱是按照飞行员身体特征的平均值设计的，可飞行员不是按平均值生长的，所以当他们必须在少于半秒钟的时间内做出判断和行动时，平均值系统和操作员之间的矛盾容易导致一系列事故。后来改变设计以后，事故率也就降低了。

要求每个人都适应集体，未免有点太严格了。说明这个团队的领导人一定太急于求成。就拿身边的例子说：一个公司对员工严格要求，要求每天必须穿同样服装，上班不得迟到早退等，这都给与员工很大的压力。然而让他们每周穿一次自己风格的衣服，或者在他们有事情或者生病的时候偶尔迟到那么一两次，或是适当给员工放放假，发发福利、奖金什么的，员工的积极性一定会大大增加，他们会为自己的公司带来更大的利益。

集体适应个人那是有一定的好处的。根据大家不同的情况设计出相应的规章制度，给大家以轻松的工作环境。俗话说：“得民心者得天下。”有了民心，有了动力，还怕一个集体取不到好成绩吗？当然，不管怎样，无论是个人适应集体还是集体适应个人，都是有利有弊的。凡是皆有好坏两面性。当个人适应集体的时候，会导致大家不能够完全一致，工作死板，急于求成；当集体适应个人的时候，会导致个人过于放松，变得懒散。不管是何种制度，都应该有一种积极向上和团结互助的心态，这样才能为集体争光，取得成功。

总的来说，集体适应个人还是不错的，一个集体如果为它的成员考虑，根据成员不同的特征修改制度，取得比较大的效益，那也是好的。



## 对新团队演讲稿的评价篇七

如何打造一支优秀的团队，竞争越来越激烈，这就需要拥有一支优秀的团队。过去那种单打独斗的时代已经淘汰了，所谓“团结就是力量”，如今在竞争是团队之间的角逐，要想成为一支优秀的团队，我认为应该具备以下特征：第一、团队成员拥有一个共同的目标。在团队的建设过程中，只有个人与团队的目标一致，才能提高整个团队的凝聚力和战斗力，才能齐心协力达成预期的目标，起到事半功倍的效果。第二、建立有效的沟通机制。拥有一个畅通无阻的沟通渠道，才能促进团队成员之间的信息交流。因此，作为团队的领导者应该经常组织一些有利于信息交流的活动，聚会，缓解成员之间的压抑感，让成员更加放松自如，就像和家人聊天一样。这样在工作中大家才能有效的沟通，提高工作效率。第三、建立一个开放的信息平台。在这个信息时代，信息就是金钱，谁拥有最新、最准确、最及时的信息，谁就是主导者。同样，在一个团队中间，必须要建立一个开放且可得到的信息平台，使每一位团队成员能够在第一时间取得他所需要的信息，减少因为寻找资料而浪费的时间。第四、建立一个公平有效的激励机制。据心理学家分析，物质和精神方面的有效激励可以起到激发员工的内在潜力和稳定员工思想的作用。因此，一支优秀的团队一定要有一个完善的激励机制。那么整个团队的工作能力就自然提高。第五、形成一支共同学习型团队。孔子曰“三人行，必有吾师，闻其善而知之，闻其恶而改之”。团队中每个成员的能力和技巧都不一样，有的人际关系比较好，有的业务水平比较高，有的思维比较清晰……也就是说每个人都有自己的长处，那么，如果团队成员能够取长补短，互相学习，变劣势为优势，在学习中进步，又在进步的同时共同学习，整个团队的素质就会越来越高，那么还有什么办不到的呢？古人云：人心齐，泰山移。团队精神是企业的灵魂，是企业发展的源动力，团队竞争力是企业的核心竞争力，企业惟有拥有一支目标一致、良好沟通、有效激励、共同学习的团队才能立于不败之地。

## 如何打造一支优秀的

现在，竞争越来越激烈，这就需要拥有一支优秀的团队。

过去那种单打独斗的时代已经淘汰了，所谓“团结就是力量”，如今在竞争是团队之间的角逐，要想成为一支优秀的团队，我认为应该具备以下特征：

第一、团队成员拥有一个共同的目标。在团队的建设过程中，只有个人与团队的目标一致，才能提高整个团队的凝聚力和战斗力，才能齐心协力达成预期的目标，起到事半功倍的效果。

第二、建立有效的沟通机制。拥有一个畅通无阻的沟通渠道，才能促进团队成员之间的信息交流。因此，作为团队的领导者应该经常组织一些有利于信息交流的活动，聚会，缓解成员之间的压抑感，让成员更加放松自如，就像和家人聊天一样。这样在工作中大家才能有效的沟通，提高工作效率。

第三、建立一个开放的信息平台。在这个信息时代，信息就是金钱，谁拥有最新、最准确、最及时的信息，谁就是主导者。同样，在一个团队中间，必须要建立一个开放且可得到的信息平台，使每一位团队成员能够在第一时间取得他所需要的信息，减少因为寻找资料而浪费的时间。

第四、建立一个公平有效的激励机制。据心理学家分析，物质和精神方面的有效激励可以起到激发员工的内在潜力和稳定员工思想的作用。因此，一支优秀的团队一定要有一个完善的激励机制。那么整个团队的工作能力就自然提高。

古人云：人心齐，泰山移。团队精神是企业的灵魂，是企业发展的源动力，团队竞争力是企业的核心竞争力，企业惟有拥有一支目标一致、良好沟通、有效激励、共同学习的团队才能立于不败之地。