劳动合同法保密协议规定 科技公司劳动合同保密协议(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同法保密协议规定篇一

乙方：_____

性别：_____年龄：_____

居民身份证号码：_____

_____年_____月_____日

甲方因工作需要，同意招、聘、雇用为本公司员工。双方根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规及规章制度规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致、诚实信用原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守：

一、 双方基本权利和义务：_____

(1)甲方依法建立录用劳动者登记核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同。提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

(2)甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和获得劳动报酬、参加民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示意;违反国家法律、法规、规章

或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

(3)乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、隐私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、劳动合同期限

(1)本合同为_____年期合同。

(2)本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____月。

(3)本合同_____终止。

三、工作内容

(1)乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

(2)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、工作时间和休息休假：_____

甲方按照国家有关规定执行综合工时工作制。甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，按照甲方相关规定执行。

五、劳动报酬

(1)乙方在工作期间(劳动合同有效期)，月薪为_____元，劳动合同执行过程中甲方可视乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(2)甲方工资发放日为每月的_____日，工资发放周期为_____月。工资支付形式为货币。

(3)乙方享受的岗位补助和奖金待遇由甲方与乙方协商确定。

六、保险福利待遇

(1)甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

(2)甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

(3)乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

(4)乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

七、劳动纪律

(1)乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(2)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(1)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(3)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

(6)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(7)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(10)本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_30_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(11)乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

九、违约责任：_____

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定，终止、解除劳动合同，给乙方造成损害的，应按乙方在本单位工作时间每满一年支付违约金一个月基本工资赔偿乙方的经济损失。

(2)乙方违反保守商业秘密或者竞业限制约定的，按照商业秘密协议和竞业限制条款中的相关规定执行。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_劳动所在地_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

(1)甲方制定的各项管理制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(2)保密协议见附件一

(3)本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按现行劳动法规和政策执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：_____代表人：_____

劳动合同法保密协议规定篇二

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名：

法定代表人(或主要负责人)： 身份证号码： 家庭地址：

所在地址： 现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第( )项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点： 。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

乙方所在岗位的工时制度按以下( )项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为 元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后，乙方的月工资为 元，工资形式为( )。

1.计时工资 2. 计件工资 3. 岗位技能工资

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为( )

1.银行代发 2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月 日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒

绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章) 乙方签名(盖章)：

法定代表人签名：(盖章)

或负责人签名：(盖章)

或委托代理人签名：(盖章)

合同订立日期： 年 月 日

合同履行起始日期： 年 月 日

劳动合同法保密协议规定篇三

代表人(签字)：_____

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

签订地点：_____

附件补充合同

公司：_____(下称“甲方”)

员工：_____先生/小姐(下称“乙方”)

下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

1.甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

2.甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

3.甲方在乙方离职时发放“离职补偿金”以要求乙方做到第四项条款。获取“离职补偿金”条件：当涉及违反甲方纪律而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取“离职补偿金”范围内。

4.“离职补偿金”发放的比例：

1)已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的_____%补偿。

2)已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的_____%补偿。

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的“离职补偿金”作为须遵守以上条款的补偿。

1.电力行业的相关公司。

2.可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。

3.可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司;

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方_____至_____万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额“离职补偿金”。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：_____(盖章)

乙方：_____(签名)

签约时间：_____年_____月_____日

范本二

甲方(企业)：

乙方(员工)：　男/女，身份证编号：

前言：同工同酬是一个理想的薪资状态，但事实上在企业中技术职能、管理职能、劳动强度及个人能力等不可能完全相同，不可能出现“与别人同样的劳动工作量”，这样收入也就有所差别。如果收入公开，职员中很多人习惯以已之长比彼之短，而产生内部隔阂，造成职员间的相互攀比及心理上的不平衡，最终影响了整体职员的工作积极性。鉴于此，公司实行职员间工资保密制度。

根据《劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成如下协议条款：

一. 甲方的工资薪酬体系设置属于甲方公司的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密。

二. 双方同意，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得有意无意打听他人的工资福利待遇，不得炫耀或泄露自己的工资待遇，不得评论他人薪资等情况;非本人原因知悉他人情况者，应及时向甲方举报;同等甲方也不得以任何借口、任何形式泄露乙方工资。

三. 乙方承诺，双方自解除劳动合同后半年内，应遵循诚实

守信原则，乙方仍然不得向甲方公司就职人员及其有关同事、好友坦露自己曾在公司就职的工作待遇情况，违者永不录用。

四. 双方同意，薪资知情人员(总经理、人力资源人员、财务人员)等，非经核准外，不得私自外泄任何人薪资，如有泄漏薪资，造成传播、比对等后果者，予以开除处理。

五. 乙方工资组成部分中“职务津贴”由甲方总经理单独发放，乙方必须严格保密并遵守甲方“职务津贴”的发放形式，不得宣扬透露，也不得打听他人有无“津贴”及“津贴”多少。

六. 双方同意如下违约责任条款，同意责任条款泊法律效力。

1) 乙方如违反本协议(一、二、四)条款，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金2000元，甲方可从乙方的工资报酬中扣除，并且甲方有权单方解除与乙方的劳动合同;乙方的违约行为给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的全部经济损失或承担其它赔偿责任。

2) 违反本协议第五条款，甲方按取消津贴处理。

七. 本协议中的任一条款如果无效，不影响其他任何条款的效力。

八. 双方确认，在签署本协议前已仔细审阅其内容，经充分协商，并完全了解各条款法律含义。

九. 本协议自双方签字或盖章完成之日起生效。本协议一式二份，甲、乙双方各存一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(加手印)：

公司代表人：

日期□ 201x年 月 日 日期□201x年 月 日

劳动合同法保密协议规定篇四

甲方(雇主)：乙方(雇员)：

法定代表人：身份证编号：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、地方政府有关规定，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密保密事项达成如下协议。

1、本协议所称商业秘密包括：技术信息、专有技术、经营信息和甲方公司列为绝密、机密级的各项文件。乙方对此商业秘密承担保密义务。

2、技术信息指甲方拥有或获得的有关生产和产品销售的技术方案、制造方法、工艺流程、计算机软件、数据库、实验结果、技术数据、图纸、样品、样机、模型、模具、说明书、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等一切有关的信息。

3、专有技术是指甲方拥有的有关生产和产品销售的技术知识、信息、技术资料、制作工艺、制作方法、经验或其组合，并且未在任何地方公开过其完整形式的、未作为工业产权来保护的其他技术。

4、经营信息指有关商业活动的市场销售策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。

5、甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉其他相对人的商业秘密)和在有关协议的约定(如技术合同)中对外承担保密义务的事项，也属本保密协议所称的商业秘密。

第二条保密义务人

乙方为本协议所称的保密义务人。保密义务人是指为甲方提供相关服务而知悉甲方商业秘密，并且在甲方领取报酬或工资的人员。甲方向保密义务人支付的报酬或工资中已包含保密费，此处不再重复支付。保密义务人同意为甲方公司利益尽最佳努力，在履行职务期间不组织、参加或计划组织、参加任何竞争企业，或从事任何不正当使用公司商业秘密的行为。

第三条保密义务

1、保密义务人对其因身份、职务、职业或技术关系而知悉的公司商业秘密恪尽职守，保证不被披露或使用，包括意外或过失。即使这些信息甚至可能是全部地由保密义务人本人因工作而构思或取得的。

2、在服务关系存续期间，保密义务人未经授权，不得以竞争为目的、或出于私利、或为第三人谋利、或为故意或无心之举加害于公司，使公司受到任何方面的损失或负面影响，擅自披露、使用商业秘密、制造再现商业秘密的器材、取走与商业秘密有关的物件;不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密;不得直接或间接地向公司内部、外部的无关人员泄露;不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密;不得允许(出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为皆属于允许)或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密;不得复制或公开包含公司商业秘密的文件或文件副本;对因工作所保管、接触的有关甲方或其客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用;在未经许可的情况下不得将公司内的任何资料复制、打印、传送、带出公司。

3、如果发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

4、服务关系结束后，公司保密义务人应将与工作有关的技术资科、试验设备、试验材科、客户名单等交还公司，并在五年内不得向它人泄露有损公司的任何性质商业秘密。

第四条保密义务的终止

1、公司授权同意披露或使用商业秘密。

2、有关的信息、技术等已进入公共领域。

3、乙方是否在职、劳动合同是否履行完毕，均不影响其保密义务的承担。

第五条违约责任

1、保密义务人违反协议中的保密义务，应承担违约责任，支付违约金20万元。

2、乙方如将商业秘密泄露给第三人或使用商业秘密导致公司遭受损失的，乙方应对甲方进行赔偿，其赔偿数额不少于由于其违反义务所给甲方带来的损失。

3、因乙方恶意泄露商业秘密给公司造成重后果的，公司将通过法律手段追究其侵权责任，直至追究其刑事责任。

第六条其他

1、乙方确认，签署本合同前已仔细审阅过合同内容，完全了解合同各条款的法律含义。

2、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触的，以本协议为准。

3、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。自双方签章之日起生效。

4、因本合同产生的纠纷如协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

甲方：

法定代表人(或授权代表)：

乙方(签字指模)：

年月日

劳动合同法保密协议规定篇五

乙方(企业)：_____公司

鉴于甲方在乙方任职，并将获得乙方支付的相应报酬，双方当事人就甲方在任职期间及离职以后保守乙方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权(依照法律规定应由乙方署名的除外)等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的甲方享有，乙方尊重甲方的精神权利并协助甲方行使这些权利。

甲方没有申明的，推定其属于职务成果，乙方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，甲方亦不得要求乙方承担任何经济责任。甲方申明后，乙方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

乙方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，甲方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信

息，以保持其机密性。

甲方的上级主管人员同意甲方披露、使用有关的技术秘密或其他商业秘密的，视为乙方已同意这样做，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

甲方离职后承担保密义务的期限为下列第____种(没有做出选择的，视为无限期保)：

(a)无限期保密，直至乙方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开;

(b)有限期保密，保密期限自离职之日起，计算到_____。

乙方同意就甲方离职后承担的保密义务，向其支付保密费。保密费的支付方式为下列第____种：

(a)甲方离职时，一次性支付_____元。

(b)甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

若甲方违反上述承诺而导致乙方遭受第三方的侵仅指控时，甲方应当承担乙方为应诉而支付的一切费用;乙方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向甲方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从甲方的工资报酬中扣除。

甲方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为乙方提出的要求或交付的工作任务，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

甲方离职之后是否仍负有前款的义务，由双方以单独的协议另行规定。如果双方没有签署这样的单独协议，则乙方不得

限制甲方从乙方离职之后的就业、任职范围。

若记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，则视为甲方已同意将这些载体物的所有权转让给乙方。乙方应当在甲方返还这些载体时，给予甲方相当于载体本身价值的经济补偿。

但当记录着秘密信息的栽体是由甲方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到乙方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况甲方无须将载体返还，乙方也无须给予甲方经济补偿。

本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。甲方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。乙方无正当理由拒绝发给甲方全部或部分工资的行为，视为将甲方解聘。

上述约定不影响乙方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

甲方的违约行为给乙方造成损失的，甲方应当赔偿乙方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

立合约人签字、盖章：

甲方：_____ 身份证号码：_____

乙方：_____公司法定代表人：_____