

# 2023年事业单位聘用合同到期不续签(优质8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 事业单位聘用合同到期不续签篇一

乙方：×××

身份证号码：

家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任 职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方（签字）

代表（签字）：

20 年 月 日 20 年 月 日

签约地点： 签约地点：

## 事业单位聘用合同到期不续签篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任 职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政 府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，

保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方□xxx煤矿 乙方（签字）

代表（签字）：

20 年 月 日 20 年 月 日

签约地点： 签约地点：

## 事业单位聘用合同到期不续签篇三

随着法律观念的日渐普及，合同出现的次数越来越多，签订合同也是避免争端的最好方式之一。那么制定合同书有什么需要注意的呢？以下是小编帮大家整理的事业单位聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

聘用单位(甲方)： \_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)： \_\_\_\_\_

中华人民共和国人事部

## 填写说明

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[20xx]35号）

和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

#### 四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

#### 五、工资福利与社会保险待遇

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式

告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；



3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关

涉密人员管理的规定。

## 八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

## 九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

## 十、违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

- 1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

.....

十一、双方约定的其他事项

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解

决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的,另一方当事人可以向人民法院申请执行。

### 十三、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定,制定本单位的规章制度,并以适当方式公告,或告知乙方,作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度,并严格遵守。

2、本合同一式三份,聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份,一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字盖章)\_\_\_\_\_

## 事业单位聘用合同到期不续签篇四

乙方□xxx

身份证号码:

家庭住址:

根据企业安全生产管理需要,依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规,甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则,签订本

《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方□xxx煤矿 乙方（签字）

代表（签字）：

20 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 20 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约地点： 签约地点：

## 事业单位聘用合同到期不续签篇五

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：地址：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：民族：文化程度：身份证号码：住址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月日起至20xx年xx月xx日止。其中试用期从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

乙方同意根据甲方工作需要，在岗位 从事临时辅助性工作。甲乙双方可另行明确岗位具体职责和要求。

1. 甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方根据工作需要，安排乙方加班的，应安排调休或给予加班费。
2. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假。

乙方的月工资为 元，其中试用期间的月工资为 元。乙方工资的增减、补贴、加班费的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按有关法律、法规规定执行。

1. 甲、乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。
2. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

甲、乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。乙方应服从甲方的管理，并严格遵守政府的有关规定及甲方依法制定的规章制度。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度。

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第十项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

经协商一致，甲、乙双方约定以下内容：

1. 甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，也可以向甲方劳动争议调解委员会或所在镇（街）劳动社会保障和社会求助服务所及人民调解委员会申请调解。调解不成或不愿调解的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）：

签字日期□20xx年xx月xx日 签字日期□20xx年xx月xx日

## 事业单位聘用合同到期不续签篇六

甲方：

乙方：

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

### 一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的. 退休费(原工资的%，金额元)由\_\_发给。
2. 聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。
3. 受聘在xx多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。
4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。



三、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

## 事业单位聘用合同到期不续签篇七

甲方(用人单位)

单位名称:

单位性质: 事业单位

单位地址:

法定代表人 法定代表人委托人:

乙方(受聘人)

姓名:

性别:

民族:

学历:

出生年月:

身份证号:

原身份: 职称(职务)

根据《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》等文件精神，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，签订本合同。

甲方聘任乙方在 岗位工作。岗位性质 职级

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

乙方的岗位职责：

#### （一）甲方

- 1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；
- 2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；
- 3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；
- 5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

#### （二）乙方

- 1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；
- 2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；
- 3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权力；

4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；

5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

（三）乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

（一）当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

1、经双方当事人协商一致的；

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；

3、甲方单位变更名称的；

4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；

5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

（二）符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

1、聘用合同期满的；

2、聘用合同约定的终止条件出现的；

3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、聘用单位依法注销的。

（三）有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日；
- 3、未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 6、被判处拘役、有期徒刑或者被劳动教养的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者到新岗位后考核仍不合格的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入全日制高等院校的；
- 3、被录用或选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情况之一的，不得提出终止或解除聘用合同：

- 2、选派到贫困地区、少数民族地区支援工作时间未满的；
- 3、从事涉及国家安全、重要机密工作，在规定的保密期限内的；
- 4、国家另有规定的。

（一）乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有权归甲方的技术成果和技术资料交所在甲方归档。

（二）乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方技术经济权益，否则追究侵权责任。

（一）聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。双方约定违约金标准为：

(二) 甲方依照《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》解除聘用合同时，应按国家规定标准支付经济补偿金。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对仲裁不服的，可以依法向人民法院起诉。

(一) 符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

另：

(一) 本合同未尽事宜，按国家有关法律有关规定办理。

(二) 本合同经甲乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

(盖章)

年 月 日

合同鉴证

( ) 鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

续订聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续订聘用合同。时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

（盖章）

年 月 日

合同鉴证

（ ）鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

# 事业单位聘用合同到期不续签篇八

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

乙方(受聘人): \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生年月: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、聘用合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作内容、条件和纪律

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作，并同意甲方规定的如下职责要求：



第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

### 三、工作报酬和保险福利待遇

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因工(公)负伤或致残和死亡待遇，非因工(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：

### 四、聘用合同的变更、解除

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一) 在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(二) 连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_年累计旷工超过20个工作日的；

(三) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其他单位工作不能正常进行的；

(六) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；

(七) 国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或乙方不服从另行安排工作的。

保险关系调转手续。

第十五条 乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一) 患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三) 因工(公)负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五) 距国家规定的退休年龄\_\_\_\_\_年以内的；

(六) 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一) 在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

(二) 甲方未履行本合同的；

(三) 考入普通高等院校的；

(四) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(五) 依法服兵役的。

致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人

员管理的规定。

## 五、聘用合同的终止、续订

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 本合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到国家规定退休年龄的；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；
- (五) 甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前\_\_\_\_日将终止或者续订聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理保险关系调转手续。

第二十四条在续订聘用合同时，乙方在甲方工作已满\_\_\_\_年或者连续工龄已满\_\_\_\_年且年龄距国家规定的退休年龄已不足\_\_\_\_年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或者因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续订聘用合同的，甲方应当续订聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续订聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续订聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续订的聘用合同期限从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_年。

## 六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

- (一)任何一方违反聘用合同规定的；
- (二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；
- (三)由于甲方原因订立的无效或部分无效聘用合同的。

违约一方承担的违约赔偿金额为：

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额为：

试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

- (一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- (二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合

同的；

(三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作\_\_\_\_\_年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

## 七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 八、人事争议处理

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

## 九、其他

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条本合同的附件如下：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日