

# 最新质检部演讲(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 质检部演讲篇一

您们好！

本人怀着十分激动的心情来参加这次竞聘。在本人心里，质检班长是一个具有强烈使命感和责任感的职位。今天，本人能有勇气站在这里和所有前来参加竞聘的同仁们一争高下，是进厂4年来本人的工作经历和所取得的成绩鼓励着本人；是多年来，以xx为首的一代领导们，胸怀天下，精诚敬业的精神深深激励着本人；是内心深处热爱xx[]报效xx[]奉献xx的理想促使着本人参加今天的竞聘。

下面，本人首先谈一下自己的工作经历和竞聘的条件：本人于xx年8月进入xx工作，从一名普通装箱工做起。由于思路清晰，转变迅速，适应性强，本人几乎一年换一个新的工作岗位，每个岗位本人都能在短时间内干出起色，做出成绩，从原料组织到成品包装，从高温生产到低温安排，从生产控制到销售开发，从班长到调度员、副主任、主任。每到一个单位，每到一个岗位，本人都能迅速适应环境，并根据各单位的特点和实际情况，很快理清思路，抓住关键，将各项工作迅速理顺与规范。去年11月份收费班长竞聘，本人来到xx[]在原料车间的这段时间中，本人实现了两个突破：1、车间的重组，工序的优化，原来三个车间9位主任，优化到现在的一个车间3位主任，工作不但没受影响，反而更加井然有序。2、在今年原辅料上涨的情况下，通过精心研究工艺，科学预测

市场，合理原料搭配，一举实现普通肠扭亏为盈，使普通肠吨利润由原来的-6xxxx□提升到现在的10xxxx□

在这四年多的工作经历中，变化的是本人努力的工作，不变的是本人对事业的执著追求和一颗对xx的赤诚之心。29岁，正是一个人创业的最佳时机，本人强烈的希望在集团公司二十年辉煌之机展示自己，为xx延续辉煌、创造国际大xx做出艰苦卓绝的努力。虽然本人深深地知道，选择了质检处就选择了艰苦、选择了挑战、选择了拼搏，选择了一条没有回头的路，但是有集团公司及各级领导的大力支持，那怕是刀山火海，本人也要开辟出一片崭新天地！因为本人不能错失和xx事业同步发展的大好时机，如果本人竞聘成功，本人将按照“树立一个观念，维护一个名牌，确立一个宗旨，建设一支队伍，全力推进质量管理体系，多管齐下”的原则来开展工作。

“企业不抓成本是走弯路，不抓质量是走死路”竞聘车间班长。随着市场竞争的炽热化，以及消费者质量意识的迅速提升，本人们要建百年xx□树立全局的质量观，事在必行。本人们老总也经常说：“产品质量无小事，食品安全大如天”。抓住了质量，就抓住了市场，有了市场，企业就会高速健康的发展。如何树立质量观，本人首要的是打破那种“讲起来重要，看起来次要，做起来不要”的陈旧质量观念。不遗余力的按照老总的指示：全面推进质量管理体系，不断树立广大干部职工的质量市场观念，充分发挥质检处的作用，让本人们的产品经得住市场的考验。

产品质量是企业的命脉，日本的“雪印”，南京的“冠生园”，无数历史教训证明了产品质量的第一重要性。前天央视《今日说法》反映“贵州山花奶粉5xxxx中毒，主要原因是杀菌锅出故障，鲜奶存放长达1xxxx小时，造成金黄色葡萄糖酸菌严重超标而引起中毒。”看到这条消息，本人的心情非常沉重，作为xx主任，肉馅的及时周转□“xx问题”的出现，应

该引起本人们全体干部的重视和深思。本人们企业的发展，本人们xx品牌的维护，更进一步的要求本人重视质量，这也是本人维护xx品牌义不容辞的责任，也是本人应聘质检班长的‘动力。

本人到质检处后，一方面，本人将全面推行产品质量责任倒推制，根据市场反馈问题，直接追竞选班长演讲稿究到每个分厂，每个车间直至每个工序的责任人，改变以前那种“出了问题就批评，出了问题无措施”的不负责制度，而是按照王总提出的“前道控制胜于后道挑拣，分析预防胜于通报批评”的指导方针，来把问题控制在萌芽状态。另一方面实施生产过程质量曝光制，通过数码相机将生产过程中出现的各种不规范行为进行“现场写真”，并在公司曝光通报，通过抓典型对比，来提高分厂干部职工的质量意识，全面维护xx品牌的形象。

本人们知道，质量控制的好坏主要取决于工作质量的优劣，而工作质量的优劣又取决于本人们的思想认识，长期以来“大事不犯，小事不怪”的工作思想还在上至领导下至职工的心中根深蒂固，“小事不怪”充分说明了本人们的工作进入了这样一个误区“即小事是无法避免的”，然而要本人们创造一个国际大xx□就必须“大事不犯，小事避免”，要做到这一点就必须从扭转观念着手，确立“质量零缺陷”的管理宗旨，把思想认识上升到一个全新的高度。

2、从思想上，编制市场质量警示录，每月汇总各种质量案例，市场索赔处理情况，下发各分厂作为学习材料，让广大员工了解内幕，从而树立正确的质量观念。

3、抓好市场、生产两条信息通道，制订出高效、快速、便捷的信息反馈传递程序，规范各环节质量信息的传递，定期研讨月质量分析，由相关生产单位一线代表参与例会分析，确保两个部门共同探讨，及时沟通，齐心协力，全面推进产品质量持续、稳步发展。

质检处，作为公司的一个职能部门，人员的管理非常重要，原辅料的接收、生产过程中问题的暴露、问题的分析预防处理都需要人，都需要廉洁、精干、高效、务实的人。在这支队伍的建设上，本人重点从以下几方面着手：

1、树立自己的一身正气：作为质检处处长，周围会有许多不良习惯向你挑战，赢得了挑战，就拓开了发展的空间，相反，经不住诱惑，就会成为xx的罪人。作为农家娃的本人，贫穷造就了本人的骨气，骨气塑造了本人的正气，本人会用本人的这身正气，带领大家，感染大家。

2、培养专业化的人才；质检处简单的说，就是检查，要检查，就要有专业知识，本人记得王总说过：强化职能，做专业化的质检队伍，才是质检处下步发展的方向。在人才的培养上，定期开展专业知识培训讲座，不断塑造专业化的质检队伍。在专业知识培训上，可以通过四种方式进行，一是通过老车间副班长竞聘演讲稿职工对新职工，二是通过专业对非专业，三是通过高学历对低学历，四是通过市场人员对生产人员，以这四种方式，从不同角度，不同侧面提高广大质检人员的业务素质，增长业务才能。另外，结合质检人员的实际情况，按照“日发现，旬总结，月分析”的模式，进一步加大日常培训工作。

是看创新思路。通过以上五个方面对公司质检人员进行综合考评，连续xxxx倒数后xxxx者，调离工作岗位，以此加强质检人员的危机意识，时刻有紧迫感，通过外压做到内强，促使卫检人员自本人约束，自本人监督，加快学习提高的步伐。

4、坚持严格的执法力度：前几天班长竞聘演讲稿范文，本人们学习了国家审计局李金华的材料，中间李局的一句话让人深得体会，他说：人都得罪了，等于都不得罪。质检处，作为职能部门，不能有怕得罪人的思想，而是对待问题敢管敢办敢处理，不能因为怕得罪人，而去“活稀泥”睁一只眼，闭一只眼。

2、原辅料接收质量控制不力，主要反映在：

- 1)、包装标示与实物表里不一，
- 2)、以次充好，
- 3)、杂质较多，
- 4)、原料修整差。

针对以上两个问题，本人认为应该通过以下途径进行解决：

- 1、组建质量问题研究小组，由小组成员收集资料，做产品检测理化指标分析，查出原因，对症下药，制订措施，跟踪落实，促进异地与总部产品质量同步发展。
- 2、加强质量信息反馈。通过制定行之有效的质量信息传递程序，对各环节质量问题如何快速传递进行规范，做到及时发现、及时反馈、及时控制。
- 3、定期召开旬、月质量问题研讨会，由质检员、市场销售人员、生产人员的代表共同探讨，相互切磋班长竞选演讲稿，堵塞漏洞，实现采购质量、生产质量与市场的同步接轨，确保公司产品的质量得到及时有效的改进。

本人深知，把质检处的工作做好，不是一件容易的事，做为公司的职能部门，要想担起这副重担，需要的不仅仅是勇气，也不仅仅是一腔忠于企业、勇于奉献的热血，还需要付出更多的智慧和汗水，本人愿意用本人的智慧、忠心、和真心，为xx事业更加辉煌鞠躬尽瘁，奉献终身！

虽然本人对质检处的工作了解还不全面，提出的思路还有欠缺，但在这里，本人也表个态，如果有这个机会，本人将以百倍的热情和信心，以迎接任何困难，接受任何挑战的勇气

和决心，投入到今后的工作中去，为xx的美好明天而奋斗、拼搏!无论此次竞聘本人是否能成功，本人也都会以饱满的工作热情对待公作，积累更多，等待下次机会。本人希望本人的上述表述，能够使得领导满意，肯于给予本人这次机会，让本人出任这一岗位。

谢谢大家竞岗演讲稿!

## 质检部演讲篇二

质检站实施全员竞争上岗，是做好岗位和人员匹配，激发员工活力，调动员工积极性的一次重大举措，为我们每一位职工创造了一个公平竞争，展现自我的平台，范文之演讲稿:质检站业务管理主任竞聘演讲稿。今天，我站在了这个演讲台上，既表明了自己对竞争上岗机制的拥护和信任，也希望通过这个演讲台，检验自己的能力，达到锻炼和提高的目的。

我叫\_\_\_，工程师，中国共产党党员。我1991年毕业于湖南大学环境工程系，取得本科学历和学士学位。20\_\_年取得昆明理工大学工程硕士学位。

今天，我竞争的岗位是质检站业务管理主任。业务管理室是质检站的一个新部门，是承担检测工作的一个重要窗口。业务管理主任主要负责业务室管理工作;编制站监督检测计划并组织实施;协助站质量负责人、技术负责人开展质量体系要求的相关工作。我认为我具备以下几方面的竞争优势:

一是综合业务素质高、执行力强

在质检站从事样品管理工作经历，使我对质检站质量管理体系工作流程、样品管理工作流程、检验工作流程、业务工作流程所涉及的相关知识有了全面了解，熟悉了当时质检站工作性质和检测工作业务流程。

借调省公司科技处质量监督及内务管理岗位期间，理论业务水平得到了进一步的提升。

首先熟悉掌握质量监督的各种方针政策、规章制度，并能够熟练运用；

第三起草了工商交接检查相关文件，积极配合组织了工商交接检查，并主笔拟定了《烟叶工商交接等级质量监督检查工作的实施意见》。

第五日常事务处理能力得到加强。熟悉科技处工作流程、机关办公流程、文件流转流程等公司机关工作程序，起草了岗位说明书等相关文件。

二是具有较强的沟通协调能力

自己曾经在工厂和车间工作过，熟悉了工厂和工人；在质检站工作期间，与各卷烟生产企业三级站建立了良好的业务联系；借调科技处工作期间，对国家局相关部门、各工业企业技术中心、各州市公司和直属单位分管科技部门建立了紧密的工作；同时参与组织了大量的由科技处筹办的会议，如“云南烟草科学技术大会”、“20\_\_中国云南国际优质烟叶开发高级专家咨询评审会”等。通过一系列的锻炼和提高，自己能独立承担好各项工作任务，同时协调、沟通、组织能力得到进一步提升。

## 质检部演讲篇三

尊敬的各位领导，各位同事：

首先感谢校领导为在座的各位、为我提供这样一个展示自我、参与竞争的机会，我非常珍惜这样能锻炼自己的难得机会，于是勇敢地走上演讲席来，接受大家的评议。

我生于1967年6月，88年考入安徽财贸学院商品学专业，92年毕业，获经济学学士学位，同年8月来到右江商校工作至今。20xx年5月加入党组织，成为一名光荣的中共党员。

今天，我竞聘的职位是教务科科长，理由有三：

理由一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

古语说得好：流水不腐，户枢不蠹。在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更多的是一份责任和义务。对参与竞聘的每个人来说，挑战与机遇同在，压力与动力并存，但因为有更高的追求、有目标，这就需要对自己提出更高的要求，做好充分的思想准备，这本身就已达到锻炼自己、提高自身综合素质的目的。

理由二，我认为自己具备担当教务科长所必须的政治素养和个人品质。

我有较强的敬业精神，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，有严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质，有奉献精神。

我爱学习、勤思考，接受新事物比较快，工作中注意发挥主观能动性。

我办事稳妥，处世严谨。

我诚实、做人正派，能够与人团结共事，具有良好的协调能力。具备这样的政治素养和品质，是一个人做好一切工作的基础和保证。

理由三，我认为自己具备担当教务科长所必须的知识和能力。

我长期工作在教学第一线，取得讲师职务资格，是“双师



型”教师。干过四年的教务科干事、一届两年的教务科副科长、两届四年的教务科科长，比较熟悉教学、教务、教研及其管理业务，在政策把握、信息引导、经验推广、协调服务等方面有一定的优势。

工作以来成绩突出，多次获得校级“优秀教师”称号。我所具备的教育教学、教研及其培训的理论素质与实践经验，为我全方位把握学校的教育教学管理工作奠定了坚实的基础。

如果我能够竞聘上教务科科长职位，我的基本工作思路是：坚持以强化教学常规为基础，以深化教学改革为动力，以提高教学质量为目标。

具体的工作要点有：

一是抓好教学常规的检查和管理工作；

二是加强师资队伍的建设和管理；

三是加强教研组工作，充分发挥各教研组的作用，广泛深入地开展教科研活动；

四是组织开展各学科技能竞赛活动，激发学生学习兴趣，丰富校园文化生活；

五是深化教学改革，研究教法，规范教学管理，提高课堂效益；

六是以技能比赛项目为导向，进一步加大技能训练的力度和广度，并继续推行“双证书”制度。

各位领导，各位同事，竞争上岗，有上就会有下，能下才是真上。古人云：“人，不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”对于这次竞聘，无论是

上还是下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。

我的演讲到此结束，谢谢！

## 质检部演讲篇四

各位领导，各位同事：

站在这里参加公司岗位竞聘演讲心情很是激动，感谢领导给予的这种机会让我们能够实现理想体现价值。岗位竞聘制是公司落实总公司关于机构设置和人员编制实施方案精神，推进公司人事制度改革的实际举措，是公司公平公正任人唯贤思路的集中体现，必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是科长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回馈领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、科长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

我认为担任科长一职我有以下优势：

一、队伍管理能力；

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索

积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

## 二、企业关系协调能力；

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

## 三、军事训练能力；

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

## 四、宣传写作能力；

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

## 五、熟练使用现代办公设备；

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

## 六、调剂队伍文化生活能力；

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

## 七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚；

最为重要的是我对保安工作的热爱和对保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

如果我能竞聘上科长，我将从以下几个方面开展工作：

### 一、选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。科长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着“任人唯贤”这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

### 二、以主动出击代替被动工作。

“快半拍，高半节”是提高工作效率的有效方法，做什么事情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

### 三、只争第一。

给全队贯输“只争第一”的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

#### 四、以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

#### 五、掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。我也借此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

谢谢！

二

各位领导、同事们：

大家好，首先，向在座的、多年来给予我关心、鼓励和支持的领导和同事表示衷心的感谢！我叫，今年xx岁，中共党员，大专文化。今天本人竞争的岗位是安全科科长。

我的竞争优势：一是本人有多年的公路基层工作管理经验，在日常工作中注重安全生产，曾多次参加上级组织的安全学习。二是求实意识强。本人参加工作××多年来，能够圆满的完成了各项工作任务。不论何时何地本人不尚空谈、扎扎实实不搞花架子，不作表面文章，从实际出发，历年工作均取得较好成绩。

如果我能得到各位的信任，有幸竞聘成功的话，我将摆正位置，协调好关系；按照上级的工作布署，以局安全生产为主线，让群众满意，让上级领导满意为目标，结合我局的实际情况，做好以下几个方面的工作：

一是增强创新意识。安全管理不是“转运站”，不能简单的文件传达文件，也不是“消防队”，等到出了问题再去抓，更不是“勤杂工”，只停留在完成一般日常事务性的工作上，而应注意研究新规程制度，产生新思想，解决新问题，不断有所发现、有所创造、有所前进。

二是增强质量意识，把安全质量建设作为一项重点工作来抓，找出目前安全管理工作中的不足之处，做到高标准、高质量地完成工作任务。不满足于一般化，过得去。日常工作、生产现场的安全监督、检查严谨细致，努力不出差错。三是实现安全管理工作的“程序化”

实行政程序化的安全管理，就是把公路的每一项工作和应做的安全防范措施与实际工作步骤相结合，完成“要我安全”、“我要安全”、“我懂安全”三个过程的转变。四是落实安全管理工作的“制度化”

通过严密的制度使大家工作中做到不伤害自己，不伤害他人，

不被他人伤害，保护我局的利益不受人侵害。总之，这次竞争上岗，是对自己的一次考验。如果我成功当选，我一定会更加努力，做到兢兢业业抓安全，尽职尽责为安全。无论竞争职位的结果如何，我都会一如既往、毫无怨言地努力做好本职工作。

谢谢！

## 质检部演讲篇五

各位领导、各位评委：

你们好！

有句诗，是这样说的：胸中承载千百事，不用扬鞭自奋蹄。我叫，现任\*部门职务。承载着积淀已久的工作热情、胸怀昂扬激情和美好憧憬，今天，我勇敢的来竞聘“个人信贷中心主任一职”。现将向各位领导和评委做如下汇报，请批评指正：

\*\*年参加工作至今，我分别从事、等\*个岗位，在这\*\*年的工作岁月中，我从一个学生转变为信用社员工，从一名普通的员工成长为一名管理人员；在这\*\*年的岁月中，我褪去了稚嫩，丰富了学识，塑造了品质，争得了荣誉，与信用社共进退的能力素质在真抓实干、不折不挠的工作实践中得到锻炼提升。我庆幸，我选择了这个行业；我庆幸，在当年坚定的走进信用社这个大门。

关于我的性格特征，我的工作能力，以及我的为人处事、办事风格等，我不想赘述。如果竞聘个人信贷中心主任一职能够成功，我将重点抓好以下几个方面的工作：

1. 打造一支团结高效的信贷团队。人心齐，泰山移。信贷中心的发展首要在思路，关键在领导，根本在团队。我将把打

造一支能征善战、能创佳绩的信贷团队作为首要任务。用职业道德感染人、用企业文化凝聚人、用完善的制度规范人、用政策法规武装人、用过硬的本领锻造人，从思想道德、管理制度、素质培养等方面建设一支专业过硬、凝聚力强的信贷团队。从而，为信贷中心的良性发展提供智力支撑和人才保障。

2. 利用阳光贷款打造信用社的品牌。转变理念，全面树立阳光贷款意识；加强培训，全面提升阳光贷款业务水平；强化监督，全面确保阳光贷款合规经营。用品牌的深厚内涵打造信用社核心竞争力，强大吸引力，衍生发展力。

3. 积极开展金融创新，拓展库存商品抵押贷款、林权抵押贷款、大学生村官创业贷款、农村青年信用示范户小额贷款等服务，在服务中提高市场占有率，提高品牌认知度。

4. 在联社领导领导下，开展走进园区、走进中小企业活动，开展银企对接，了解客户金融服务需求，拓展存款、贷款和中间业务，最大限度满足客户金融服务需求。

此次竞聘，如被录取，我将在联社领导下，全力以赴做好个人信贷中心的各项工作，在这个岗位上建奇功。如未能录取，我将一如既往，不气馁，以更加谦虚谨慎的态度履职尽责、任劳任怨地干好本职工作，为信用社发展做出新贡献。

谢谢。