

最新党务干部井冈山培训情况报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党务干部井冈山培训情况报告篇一

近两年来,市委组织部紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线,认真贯彻落实中央《干部教育培训工作条例(试行)》,拓宽教育培训干部之路,提高培训质量,教育培训工作枝繁叶茂,花开灿烂,多次受到上级表扬。

我市以党校为培训的主阵地,每年在市委党校举办6期以300余名市管干部、乡科级实职干部、中青年后备干部为培训对象的主体班,在上海举办两期70余人参加的经济管理班。我市实施“请进来”与“走出去”战略,积极探索干部培训的新形式,一方面与中国人民大学联合在我市开办了行政管理专业研究生课程进修班,有110名同志参加了为期两年的高层次教育学习;开办了每月一次的《学习论坛》,邀请全国知名学者、专家教授来我市讲课,为干部充电;围绕市委、市政府的中心工作和形势任务举行相关内容的专题报告,提高干部的宏观决策能力和战略思维能力。另一方面,我市不断拓展培训途径,与高等院校和社会知名培训机构合作,建立了上海、苏州、深圳、青岛、潍坊5个国内异地培训基地,每期主体班都到相应的基地进行培训;积极探索境外培训新路子,从开始,我市每年安排一批县处级以上领导干部到加拿大莱桥学院,进行为期20天的境外学习,截至目前已有36名县处级以上公务员接受了培训。我市还让干部到经济发达地

区挂职培训，并不间断地抽调一些后备干部到市信访部门工作接受锻炼。目前，全市有87名科级以上干部到长三角、珠三角挂职学习。这些多形式的培训使广大干部解放了思想，更新了观念，开阔了视野，增强了发展意识。

在干部培训中，我市突出培训重点，搞好分类培训。在培训对象上，坚持以市管干部、中青年后备干部和正科级实职干部为重点，并抓好企业经营管理人才、专业技术人才、高能人才和实用人才的培训。在培训内容上，坚持以增强执政意识，把握执政规律，提高执政能力为重点，把马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论作为必修课，将理论基础、党性修养、世界眼光、战略思维贯穿始终。同时，在培训中突出“新理论、新知识、新技能、新实践”和“贴近时代、贴近实践、贴近干部需求”的内容，根据形势，适时安排时事政策讲座，介绍科技前沿、统战、人口和计生、人防、防震减灾等知识。在培训时间和组织方式上，我市坚持长期和短期相结合、重点培训和其他培训相结合，具体组织与指导、协调相结合，逐步实现培训由综合型向专业型、通用型向能力型的转变。

根据干部教育实际，市委组织部不断完善干部教育规章制度，在以往制定的《党校主体班次管理制度》、《建立干部教育培训档案制度》、《党政领导干部政治理论水平任职资格考试制度》等基础上，又相继出台了《加强党校教学与学员管理工作的实施意见》、《进一步完善干部培训计划申报审批（备案）制度的意见》等，进一步规范“教”与“学”的管理，提高了培训质量。

党务干部井冈山培训情况报告篇二

中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》出台后，_____区高度重视、迅速行动，通过深入学习，完善制度，加强管理等措施，切实在干部教育培训中进一步加强学员管理，并对照《规定》进行了自查，现将相关情况报告

如下：

一、主要做法

二是用制度规范保障。区委组织部对照规定结合_____区实际，对现行的干部教育相关规章制度逐条进行了深入梳理，完善了学员考勤制度、请假销假制度、学习管理制度，新制定了学习反馈制度、学风考核制度、教学质量评估制度等。通过制度的完善，为干部教育培训提供了有力的保障，通过制度的规范，让学员自觉主动贯彻规定精神，把精力集中在学习培训本身，真正做到我想学、我要学、我在学。

三是以强化管理为重。规范的制度必须通过严明的管理落实到位。明确干部教育培训管理纪律，严格落实不准在校外食宿、不准迟到早退，不准不交作业、不准无故缺课、不准接受宴请等八个不准。对违反管理规定、达不到教学要求的学员或督促诫勉，或限时整改，或予以劝退。真正把学员当做学员，通过加强过程管理激发参训人员学习热情、端正学习态度，让干部教育培训回归本源。

四是与干部考评挂钩。对领导干部每年参加干部教育培训、在线学习等情况建立学习档案，对学习情况进行科学的评价，既看干部理论学习的收获，更看理论与实践相结合的效果；既看学员在学习期间的表现，更看学习效果发挥作用情况。把干部教育培训作为考察干部、发现干部、识别干部、使用干部的重要渠道，培训情况与干部年度考核、任职定级和职务晋升挂钩，参加培训不合格者当年年度考核不能确定为称职以上等次，不能评先评优，不能提拔晋升，充分发挥干部教育培训的良好导向作用。

二、存在的问题

一是思想认识还不够深入。部分单位对干部教育培训工作的重视不够，说起来重要，抓起来次要，忙起来不要。一些单

位借经费紧张、工作忙，不按要求参加培训；少数干部满足于已有的知识与经验，感觉不到本领恐慌的压力，缺乏推动工作的责任心和上进心，认为参加培训只是认认人，养养神，学两词，学习不积极，不主动，不扎实等等，影响了培训的实效。

二是监管手段还不够有力。培训主管部门对培训效果的监管手段还不够有力，有时候存在失之于宽，失之于软的现象。强调自觉遵守纪律的多，监督检查的少，未能采取科学有效的方法对参学人员所学的知识技能进行测评，对受训后缺乏有效的跟踪管理。

三是激励措施还不够有效。虽然我区坚持干部教育情况与干部考评挂钩，取得一定成效，但对于少数干部，尤其是有船到码头车到岸的思想的干部触动仍不够深入，学习的主动性和积极性还不够高。

三、下一步打算

党务干部井冈山培训情况报告篇三

对照县委《2019—干部教育培训改革纲要》要求，我局高度重视，精心组织，积极安排相关部门开展干部教育培训工作，努力以教育培训带动工作谋划、以培训实效促进工作创新，在强化土地执法监管、推动土地节约集约利用、推行依法行政等方面取得显著成效，有效促进了整体工作的开展。

一、强化组织领导，科学制定培训计划

一是强化组织领导。局党组高度重视干部教育培训工作，将教育培训作为全局一项重要任务，列入全年工作计划，与业务工作同安排、同部署。今年，一方面，统一印制党员干部学习笔记，订阅《中国国土资源报》、《江苏土地》及各类党报党刊等学习资料，为做好干部培训工作打下了坚实的硬件基础；另

一方面,软件设施建设也达到领导力量、师资队伍、制度措施、教材计划、培训人员、经费投入的“六落实”,从而使整个干部教育培训工作,较好地实现了认识、领导、措施“三到位”。

二是科学制定计划。年初,根据队伍现状与管理实际,研究下发了《关于印发〈如东县国土资源系统教育培训方案〉通知》,对全年的干部教育任务进行了细化,做到牵头单位、培训内容、培训方式、培训时间“四落实”,对全局干部教育培训工作起到了良好的指导作用,促进了干部培训教育工作的稳妥推进。此外,还及时根据新形势和新任务,调整完善培训计划,真正做到与时俱进、按需施教,不断增强教育培训工作的针对性与实效性。

三是营造学习氛围。干部教育培训工作是一项长期的工作,为此,全局干部职工切实统一思想,端正学习态度,以高度的政治责任感和务实高效的作风,积极参与学习培训,干部率先垂范,带头学习,通过汲取知识,更新观念,做到学以致用,真正把学习培训转化为自身素质技能的提高和熟练驾驭工作的本领,在全局形成了干部职工齐参与、静心亲为认真学的浓厚的学习氛围。

二、拓展学习方式,精心开展教育培训

一是加强理论学习。为了使全局工作能够有高的起点,满足实际工作及全县经济社会发展需要,我局以推进学习型党组织建设为载体,以改革创新精神全面加强机关党的建设,不断提高党建工作科学化水平,为推动各项工作的顺利开展提供坚强的思想和组织保证。我局建立了党组中心组理论学习制度,党组中心组深入学习xx大会议、一系列重要讲话精神及中央、省、市、县作风建设方面的相关规定,截至目前,已组织党组中心组理论学习11次。

二是打造三大平台。着力打造“科所联动”和“扶海大学堂(国土分堂)”、网上教育三大平台:对集体土地所有权发证、

规划计划及用地报批、基本农田划定等综合业务类的培训课题,由机关业务科室牵头,基层单位参与,实行“上下互动、科所联动”;对政策法规类及专业技术人员继续教育公需课等培训课题,通过电子政务系统和继续教育公共服务网,组织人员自学,不断提高学习的自主性与灵活性;对依法行政、预防职务犯罪、新闻信息采编等专业性较强的培训课题,及时邀请相关专家集中授课,不断提高培训的时效性与专业性。定期组织业务知识考学活动,并将考核结果与年终考核、选拔任用、评先评优相挂钩,充分调动了系统人员参与学习的主动性和积极性。

三是组织人员培训。我局根据工作需要、上级安排等各种培训途径组织干部参加各类培训学习,通过组织系统相关人员参加省厅组织的法律法规培训班、土地估价师继续教育培训班,省测绘局组织的涉密测绘成果管理人员岗位培训班、测绘成果质量检查员培训班等,及时带回了相关新知识和先进管理经验,进一步促进干部思想观念的更新。

三、下一步工作打算

尽管我局干部教育培训工作取得了一定成绩,但与上级要求和先进单位相比,还存在一定距离。20,我局将继续深入贯彻落实《干部教育培训条例(试行)》和《2019—2020干部教育培训改革纲要》,围绕中心,统筹兼顾,突出主题,创新工作,努力做到“三个注重”,全面推进干部教育培训工作的新进步、新发展。

一是注重培训目标的需求性。继续以多种形式在全局干部中开展干部培训需求调查,重点征求干部对培训内容、培训方式、培训时间和培训基地建设等方面的意见和建议。梳理并掌握干部对培训需求的第一手资料,明确干部教育培训的方向和目标。在此基础上,制定《2019年全局干部培训计划》,使干部教育培训工作充满生机和活力,避免随意性和盲目性,切实提高干部培训质量。

二是注重培训内容的针对性。结合干部培训的实际和县域经济发展的现实需要,在调查研究和不断总结培训工作经验的基础上,根据形势调整内容。以政治理论、当代新知识为主要内容,紧扣时代主题,将反映当代世界发展、体现时代变化的最新知识与成果充实到课程中,把理论培训与党性锻炼,相关专业知识培训和当前形势教育与改革发展的实际相结合。同时,组织人员进行深入的研讨和交流,使干部牢固掌握马克思主义的立场、观点、方法,从实际出发研究解决改革、发展中的现实问题,进一步提高党性修养。

三是注重培训方式的多样性。坚持多渠道、多形式、个性化,坚持课堂与研讨、考试等不同方式的结合,尤其是针对干部日常工作的特点,强调实践教学,通过专题讲座、案例分析、实地调研、对策研究、情景模拟,注重对发展实践中的现实问题的分析和研究,以引导式、启发式、研究式教学为主,克服单一、呆板的培训方式,调动教、学双方积极性。充分共享现有资源,采取请进来、走出去的办法,借助外力搞好培训,运用多媒体等现代技术,开展远程教育,以提高获取新知识的速度。同时,进一步加强干部交流轮岗,寓教育培训于干部培养锻炼中,使干部通过在实践中得到锻炼,丰富阅历,进一步提高干部解决实际问题和驾驭实际工作的能力,促进干部的成长。

党务干部井冈山培训情况报告篇四

□20xx年,xx县干部教育培训工作紧紧围绕加强全县各级领导班子执政能力建设这条主线,认真贯彻落实《市委组织部关于加强和改进基层干部教育培训工作的实施意见》、《关于实施全市基层干部“科学发展主题培训行动计划”的安排意见》和□xx县新一轮大规模培训干部工作实施意见》的有关要求,加强组织领导,坚持“三个明确”,强化培训保障,全县干部教育培训工作取得了较好成绩,为全县经济社会又好又快发展提供了智力支持和人才保障。

一是加强组织领导,有序推进各类主体班次的培训。县委高

度重视干部教育培训工作，根据换届人事变动对干部教育培训工作领导小组作了相应调整，把干部教育培训纳入重要议事日程，全年召开干部教育培训联席会议4次。根据省、市委组织部关于干部教育培训工作的要求，结合全县实际制定《20xx年全县干部教育培训工作的安排意见》，明确了全年干部教育培训的目标任务和工作措施，靠实工作责任，确保各项培训任务落到实处。认真组织实施科级干部、后备干部、乡镇“一把手”、企业经营管理人员、“三方面”干部、高层次人才等六大培训工程，依托县委党校，先后举办各级各类培训班12期，培训干部1227人(次)。

选派17名县处级领导干部、32名科级领导干部和430名基层一线干部参加了赴外考察学习和上级调训，对换届后的17名乡镇党委书记分期参加省委党校主体班次学习。同时，针对换届后新提拔任职的班子成员普遍存在角色意识不强的问题，举办了全县新提拔副科级干部初任培训班。并围绕深入开展创先争优活动和全县中药材、畜牧等特色产业开发，先后邀请省、市委讲师团成员、省内外大专院校、科研院所专家学者来县上举办各类专题讲座8场(次)，辅导1600多人(次)。

二是坚持“三个明确”，全面实施科学发展主题培训行动计划。印发《关于实施全县基层干部“科学发展主题培训行动计划”的实施方案》，坚持明确目标任务、明确职责分工和明确培训主题，有序推进“科学发展主题培训行动计划”。由县委组织部牵头举办六类示范培训班次(党务干部培训班、副乡镇长培训班、乡镇站所负责人培训班、全县纪检干部培训班、县直各部门、各单位领导班子成员培训班和全县副科级后备干部培训班)，由各乡镇党委、县人社局、县卫生局、县教体局、县住建局、县非公有制经济组织党工委、县社会组织党工委牵头，分别以“创新社会管理，做好群众工作”、“构建文明和谐社会，提高依法行政水平”、“推进医改?、增强技能，提高全县公共医疗卫生水平”、“全面推进素质教育，提升全县教育水平”、“科学建设、依法管理，提高全县城市化水平”、“围绕企业抓党建，抓好党建促发

展”、“诚信服务、创业发展，树立新社会组织新形象”为培训主题，结合不同类别干部特点，抓好本单位、本系统科学发展主题培训工作。

三是创新培训机制，强化干部教育培训保障。在坚持干部理论学习考核、组织调训、在职自学等干部教育培训制度的基础上，严格落实干部教育培训计划报批制度，制定《XX县科级领导干部培训备案表》，健全完善干部培训档案，有效遏制了干部多头培训、重复培训的现象。坚持分层分类确定培训主体，科学把握按需培训、自选专题、优化师资三个关键，探索“发展所需+干部所愿”，“内容定制+时间自选”，“本土主义+拿来主义”的干部选学模式，充分调动了教师和学员两方面的积极性、主动性。加强培训管理创新，先后从县管党费中下拨专项资金40万元，为17个乡镇远程教育基层站点购置教育设备和办公设施。为切实解决县委党校师资力量相对单一的问题，调整优化干部教育培训兼职教师师资库，建立健全县级领导干部上讲台制度，加大兼职教师授课比例，增强了干部教育培训的师资力量。

全县干部教育培训工作尽管取得了一些成绩，但和省、市组织部门的要求相比，和全县经济社会发展对干部队伍建设和人才素质的要求以及干部队伍自身发展的需求相比，还有一定的差距，主要表现在以下三个方面：

一是培训的工作经费短缺。近三年来，县财政累计投入专项培训经费30万元，人均每年仅为8元。由于县、乡(镇)两级财政紧张，干部教育培训经费都是从办公经费中硬挤出来的，干部教育培训经费的保障机制还没有形成。受经费的限制，副职干部和一般干部赴外参训的机会不多。

二是培训资源不够优化。部分单位以工作忙和缺少经费为理由，组织本单位干部职工参加培训学习不够积极主动，认为培训是组织人社部门的事，等、靠、要思想严重；个别单位有办班积极性，但没有很好地履行办班申报手续，随意性强，

造成重复培训和培训的简单化，浪费了培训资源。

三是考评机制还不够健全。由于干部培训与干部考核结合得不够紧密，没有很好地与干部晋升奖惩挂钩，造成干部参加教育培训的动力不足，存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。

一要进一步加大干部教育培训组织管理的创新。进一步健全干部教育培训管理体制，将干部教育培训工作纳入各级组织工作目标管理体系，层层落实工作责任，强化考核，建立齐抓共管的工作格局。充分发挥组织部门牵头抓总、综合协调的作用和优势，加强干部教育培训工作的统筹规划、宏观指导和综合管理，将部门培训纳入整个干部培训体系，进一步完善办班申报制，避免多头调训、重复培训现象的发生，形成干部教育培训工作的合力，强化干部教育培训工作的组织保障功能。

二要进一步加大干部教育培训资源配置的创新。围绕降低培训成本和增强培训效果两个目标，充分利用各种培训资源，实现培训资源的优化配置，建立开放型的干部教育培训体系。建立财政投入和多渠道筹措的干部教育培训经费保障机制，探索实施干部教育培训项目管理制，保证不同类别的干部都能参加不同层次的培训。整合部门优势和项目资源，加强统筹管理，确保培训经费发挥最大效益。坚持党校在干部教育培训中的主体地位，加强对党校的指导和管理，改善办学条件。党校要加强对教师的培养、选拔力度，采取教学质量与教师工资挂钩，让学员自己选择教师等方式开展校内竞争。探索与省内外党校、高校联合办学模式，建立培训基地，提高党校教育培训水平。

党务干部井冈山培训情况报告篇五

同志们：

从今天开始，我们将在这里利用三天的时间进行2005年第一期中层干部集中培训。参加第一期学习的主要是各部门党政一把手和副总工。这次培训的主题是“解放思想，转变观念，改进作风，加快发展”，我们要通过这次培训使得我们的中层干部进一步统一思想，转变观念，改进工作作风，增强责任感和使命感，充分调动干部的积极性，抓住机遇，加快发展。

虽然我们每年都要进行一次这样的集中培训活动，但今年的培训与往年有所不同，今年是以学习研讨和经验交流为主，把被动的学习变为主动的参与，我们这次集中学习关键是突出一个“实”字，通过紧密结合我们的工作实际进行交流研讨，切实解决一些思想认识上的问题和工作作风问题，对今后的工作要起到实实在在的促进作用。这次学习内容安排得比较多，时间紧，任务重，希望大家高度重视，端正态度，通过学习使自己切实有所收获，有所提高。

一、从当前的形势看改进作风的迫切性

当前我们面临着前所未有的发展机遇，时机宝贵，时间紧迫，时不我待。如何抓住机遇，加快发展，把企业做大做强，是我们在座的每个干部责无旁贷的使命，为此我们必须振奋精神，转变作风，以只争朝夕的精神和求真务实的态度做好各项工作。我们之所以把这次学习安排得十分紧凑，正是由于我们所面临的形势和任务所决定的，也是我们转变作风的具体体现。

不久前^{□^v^}来天津滨海新区考察工作时指出，加快天津滨海新区的建设是环渤海区域及全国发展战略布局中重要的一步棋，走好这步棋，不仅对天津的长远发展具有重大意义，而且对于促进区域经济发展、实施全国总体发展战略部署、实现全面建设小康社会和现代化宏伟目标，都具有重大意义。

80年代深圳开发带动珠三角，90年代浦东开发带动长三角，

新世纪初期，把规划和建设好天津滨海新区摆上了重要的议事日程，加快滨海新区建设作为全国经济发展战略的重要组成部分和进一步扩大我国对外开放的重大举措，为天津的发展创造了重大历史机遇。这是天津发展史上的一件大事。机遇来之不易，应当百倍珍惜。

二、从中层干部的地位和作用看改进作风的重要性

责任能否落实、措施是否到位、突出问题能否得到解决，关键还是要看干部。在座的各位作为我院的中层干部，在全院的各项工作中发挥则关键的作用，中层干部作为高层决策的执行人，和基层工作的组织者、管理者，一是处于承上启下的位置。中层干部上有院级领导、下有基层职工，在一个单位中处于上与下、宏观与微观的结合点上，既要在上级的领导下开展工作，又要指导本部门职工开展工作，可以说既是战斗员又是指挥员。一项工作的推进，既要靠领导班子的正确决策，也需要中层干部狠抓落实。二是处于执行层的位置。一个单位领导班子作出的决策，关键是要通过中层干部去推动、去落实、去实践。尤其是一项正确决策的实施，最终能否产生预期的效果，与我们广大中层干部的执行、怎样实施有着很大的关系。三是处于中坚力量的位置。中层干部整体上能力水平都比较强，综合素质都比较高，是一个单位的业务骨干、中坚力量，代表着一个单位干部队伍的整体素质和对外形象。四是处于参谋助手的位置。中层干部不仅仅要做到上情下达，更要研究分析基层工作和职工队伍的各种情况，为院领导出谋划策，为院班子的决策提供充分的第一手材料。正因为中层干部所处的位置具备上述四个特点，所以一个单位中层干部队伍的素质如何、能力高低、作风好坏，在很大程度上决定着一个单位的总体工作面貌。所以，作为一名中层干部，必须要摆正自身定位，明确自己的责任，切实履行好自己的职责，尽职尽责地干好本职工作。工作中始终要注意加强学习，具备扎实的理论功底，掌握较高的政策水平，练就过硬的工作能力，只有这样，才能把上级决策与具体实践、领导要求与基层情况有机结合起来，不断提高执

行水平。要想成为一名合格的中层干部，最重要的就是要具备优良的工作作风。否则能力再强也发挥不到点子上。

虽然，通过上半年先进性教育活动的集中学习教育，我们在思想建设、组织建设和作风建设上取得了一定的成果，但是实事求是地讲，我们的工作作风与我们所面临的形势和我们的任务相比，还有很大的差距。因此，从现在开始，我们必须把加强和改进班子作风、干部作风和机关作风作为一项重要任务抓好抓实，从而保证我院中心任务的完成，促进我院各项工作全面快速的发展。

三、进一步改进工作作风的具体要求

一是要整改为重点，进一步巩固和扩大先进性教育活动整改成果。作风建设重在解决问题。先进性教育活动做为阶段性教育不是一劳永逸。随着形势的发展和工作的深入，旧的矛盾和问题解决了，还会产生新的矛盾和问题。因此必须以永不满足的精神，进一步查找问题，特别是要深入查找经营生产工作中和干部作风中存在的问题，持续改进各项工作。要着力解决职工反映强烈的问题。要从群众反映最突出的问题抓起，从基层意见最大的问题改起，从改革发展的需要最迫切的事情做起，加大整改力度，始终坚持改进作风重在整改、整改工作重在实效的原则，高标准找差距，高要求定目标，高质量抓整改。

二是要增强责任心和主动性。凡事要以工作为重、以大局为重，虽然工作有分工，但必须讲协作，讲团队精神，推诿扯皮的做法是要不得的。工作中要主动地想问题，找对策，不要等着领导派任务。要积极开动脑筋，组织职工创造性地开展工作，认真履行好自己所应承担的管理职责。如果遇到问題，不收集材料、不作调研，也不提出自己的见解，只将问题提出请领导拍板，那么就不是一个称职的干部。

三是要加强工作计划性和针对性。全院各级干部，特别是各

主管领导和部门党政一把手，必须要围绕全院的中心工作，制定年度、季度和月度工作计划。特别是经营生产工作中的各项关键指标，比如完成产值、工程收款、成本控制以及客户走访等等，杜绝在工作中“推着走，干着看”的现象，工作计划要落实到具体部门和具体人，要有具体的保障措施和日常检查。通过阶段目标的逐步推进，确保全年工作顺利完成。

四是提高办事效率，突出工作时效性。各级干部要在工作中拿出雷厉风行的作风，决策迅速，行动果断，对各项工作要有明确的时间要求。面对加快滨海新区建设这样一个历史性的机遇，我们必须要以只争朝夕的精神，加快发展。特别是对生产经营工作的各项任务指标，必须要明确的时间表，拖拖拉拉，“一慢二看三通过”是干不成事的，在激烈竞争的市场条件下，只有比别人先行一步，才能抢占先机，赢得主动。

五是要严格照章办事，狠抓制度落实。今年我们着力抓了制度建设，全面修订了各项制度，目的就是要使各项工作进一步做到制度化、规范化，但关键还是要抓好落实，否则就是一纸空谈。为此，各级干部必须要严格执行各项规章制度，要本着“公平、公正、公开”的原则，做到有章必循，人人平等。只有这样才能取信于民，凝聚人心，调动广大职工的积极性。

六是要提高会议、文件的质量和效果。各种会议一定要围绕着如何加快改革发展，加快完成生产任务的主体进行。尽量精简不必要的会议活动。能通过会下协商解决的，就不要召开会议解决。能通过一次会议解决的问题，就要充分做好准备，提高会议质量，争取一次解决，不要议而不决。一旦会议形成了决议，就要严格贯彻，使会议确实起到推动工作的效果。

七是要深入基层一线，大兴调查研究之风。院班子领导要确

定工作联系点，定期下到基层了解情况，解决经营生产和职工关心的实际问题。各生产单位的党政一把手更是要经常深入生产一线，了解工程进度和现场情况，全面掌握生产经营情况的第一手材料和客户的需求。对于本部门需要解决的各种问题，要深入搞好调研工作，研究解决对策。

八是要以制度约束为保证，健全改进作风的保障机制。转变作风根本靠制度。好的作风要有好的制度来保证。因此各部门要进一步完善岗位责任制和班子分工负责制，分清责任，明确要求，加强检查督办工作，形成督办制度，保证布置的工作件件有人抓，件件有落实。

同志们，加快滨海新区建设是天津当前和今后一个时期最大的、最难得的历史机遇。我们要充分认识加快滨海新区建设的重要意义，要有强烈的抢抓机遇的意识，主动适应新形势、新要求，站得更高一些，看得更远一些，想得更深一些。机遇稍纵即逝，抓住了就能为我所用，加快发展。而机遇总是留给那些有准备的人。如果我们的思想认识上不去，作风不改变，工作仍然是按部就班，墨守陈规，加快发展就无从谈起。因此，我们要从改进工作作风入手，从巩固先进性教育活动成果，进一步加强和改进执政能力的高度，认真抓好作风建设，增强大局意识、责任意识、创新意识，坚持以科学的发展观和战略的眼光谋划我们的各项工作，不断增强自身的实力，加快发展。在为规划和建设好滨海新区做出新的、更大的贡献。