

# 最新村委换届督查工作总结(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 村委换届督查工作总结篇一

为了加强我镇村级组织建设，增强村级党支部的群众基础，提高党支部的凝聚力、战斗力，扩大群众参与权、推荐权和监督权，使党内公认与党外公认有机结合，按照市委发[20\_]45号文件的要求，根据东塍试点经验结合桃渚实际，在全镇村级党支部采用“两推一选”办法进行换届选举。截止5月28日，全镇78个村党支部(除暂缓选举的南洋村与龙头口村)的换届选举工作顺利结束，基本达到预期目的。

### (一)基本情况

桃渚镇共有80个行政村党支部，农村党员1742名，本次参加党内民主推荐的党员数1365名，推荐候选人初步人选499名，参加党外测评的群众1279名，得票1/3以上的党员数439名。党内民主选举产生党支部委员(除两个暂缓选举的村)269名；平均年龄47.4岁，比上届减少了1.1岁；女性委员12名，占4.5%，比上届多了9名；35周岁以下委员19名，占7.1%；高中、中专以上文化程度67名，占24.9%；初中及以下文化程度202名，占75.1%。新一届村党支部书记、主持工作的副书记或支部负责人48周岁以下45名，占57.7%；高中、中专以上文化程度22名，占28.2%；初中文化程度56名，占71.8%。通过“两推一选”，新一届支部委员共调整了书记及支部负责人33名，支委106名。无论从文化程度、年龄结构还是信任度、满意度上，均有了较大的提高，一些政治坚定、有能力、有水平的年青

党员脱颖而出进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

## (二) 主要做法

1、成立组织抓氛围。镇党委在全市村党支部换届选举动员大会后，迅速行动，于5月11日上午召开党政班子会议，专题研究部署我镇党支部换届选举工作，成立由党委书记任组长的村级换届选举工作领导小组，下设政策业务组、宣传报道组、治安稳定组、后勤保障组及办公室明确责任分工。制定下发了桃渚镇[20\_]24号文件《关于做好全镇村党支部、村委会换届选举工作的通知》。5月12日下午，召开全镇生产队长以上干部参加的换届选举动员大会，以会代训，周密部署我镇村党支部换届选举各项工作。5月13日上午，召开全镇村党支部书记、文书、农村工作指导员以及全体镇机关干部参加的培训会议。为提高机关干部及农村工作指导员依法按章办事和解决实际问题的能力，又专门进行了政策业务培训，下发了村级党组织换届选举汇编材料。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于选举工作全过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、利用宣传车、有线广播、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作。针对村级财务、宅基地审批等热点难点问题走访调查并对症下药，化解矛盾，实际问题，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据镇党委统一部署，各行政村于5月14日—18日进行了各村支委会组成人员推荐。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见

和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人，并进行公示。在党内选举结束后，组织原村支委、现任支委和各级人大代表，镇党委对三类的17个村所选举的支委成员进行测评，按得票高低来提出书记、支委任职建议名单。

3、规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是评议推荐到位。尤其是群众推荐、评议，我们都采用固定票箱形式进行了推荐，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举环节到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员群众代表意见，组织审查、考察公示，进行岗位书面承诺等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的划票室，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在监票人的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

### (三) 几点体会

在这次村级党支部换届选举中，无论是过程还是选举结果，都基本达到“党委满意，党员干部满意，群众满意”，基本达到了马书记提出的“不出事，高质量”的要求，我们的体会是：一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在

这次选举过程中，我们分类对待，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。把全村80个行政村分成好、中、差三类。对党员整体素质不高，战斗力不强，派系斗争复杂，无人可选的珊瑚村党支部进行下派；对党员内部矛盾较深，选举易产生矛盾激化，引起社会不稳定的南洋村和龙头口村实行暂缓选举；对班子年龄偏大，文化素质偏低的村党支部采取有力措施，把年富力强，文化素质较高，群众中具有较好影响的年轻干部选拔到村党支部班子中来。在这次选举中我们对60周岁以上的村党支部书记一律不留任，并重点突出女性候选人的职数。在整个选举过程中党政班子成员和各村指导员经常到村督促工作落实情况，确保此次选举工作的顺利开展，整个选举非常平稳。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。在这次村党支部换届选举工作中，镇党委、村党支部做了广泛的宣传发动，使“两推一选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

三是抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村党支部换届选举工作，要求高、政策性强，必须严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员的业务熟悉程度直接影响到换届工作能否顺利开展。因此，镇党委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

四是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是镇党委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的党支部换届

选举工作计划，规范选举程序，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村党支部换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“两推一选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。三是端正换届落选人员思想。对105名落选原村支部班子成员进行一次以上的谈心疏导，以工作片为单位，工作片总支书记负总责，联村干部分村包干，下村入户，主动上门谈心，重点对21名落选的原村书记谈心，尽力化解他们思想认识问题，为村级党支部换届选举工作划上圆满句号。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 村委换届督查工作总结篇二

各位选民：

我受村民选举委员会的委托，主持今天的第十届村委会成员候选人选举大会。

根据《中华人民共和国村民委员会组织法》和《山东省村民委员会选举办法》的规定，我村已于20天前进行了选民登记，并张榜公布。根据法定程序。今天是我村第十届村民委员会换届选举日。今天的大会，主要任务是民主推选第十届村委会候选人。下面，我宣布大会正式开始。

### （一）宣布大会纪律：

根据《宪法》、《村委会组织法》、《村委会选举办法》和《治安管理处罚条例》等有关法律规定，我村选举委员会制定了换届选举会场纪律，望全体选民共同遵照执行。

1、参选选民超过登记选民的一半，选举大会方可召开……

2、全体选民要服从大会工作人员指挥，听从工作人员的安排……

6、村民对选举程序或者选举结果有异议的，可以向乡人民政府或者县民政部门提出……

### （二）宣布候选人条件：

有下列情形之一者，不能提名为村委会成员候选人：同意上述标准条件的请举手，不同意的请举手。通过。推选新一届村委会成员候选人，是我村换届选举工作的关键一环，推选结果对第二轮正式选举和我村今后各项事业的发展将产生重大影响。因此，希望广大选民一定要以对自己负责、对全村负责的态度推选候选人。

### （三）宣布候选人产生的方法：

这次的换届选举和上次的换届选举推选候选人的办法不同，上届可以提名，这次必须实行选民直接选举。根据我村实际，经村民代表会议和选举委员会讨论决定：我村第十届村委会

成员职数仍设职，村委会主任一人，委员人，实行等额推选，即每个选民在选票上填写人以内的候选人名，多余人的即为废票。（上届村委会和现任村支部的全体成员都可以被推为候选人）。

（四）清点中心会场参会选民人数。

（五）推选大会工作人员。经过选举委员会研究提名，同志为监票员，同志为唱票员，同志为计票员，同意的请举手对的请举手，提名有效。

（六）请大会工作人员检查票箱。封贴票箱，本次选举共设票箱个，其中流动票箱个。设秘密写票处、代理写票处1处。

（七）请工作人员清点票数。全村共个选民，共张选票。

（八）介绍选票。候选人的选票采用乡政府通用信笺，加盖村委会印章。选民在写票时将自己所推选的候选人姓名写在票上即可，每张选票人数可以少于或等于人。但不能超过人。

（九）领取选票，投票。在中心会场投票的选民，依次排队领票并立即写票，然后将写好的选票对折。监票人、唱票人、计票人先投票，然后其他选民一次排队投票，不识字的可到代理写票处代为填写。在流动票箱投票的选民由名监票人严格依法组织投票。

（十）清点回收选票数。我村共有选民名，实际参加选举的有名，实发选票张，现收回选票张，收回的选票等于（少于）实发选票，符合法律规定，本次推选候选人投票选举有效。

（十一）唱票、计票。

（十二）现在向大家宣布选举结果：

（十三）宣布当选候选人名单，按照候选人应多于应选人数1—2名的要求，按得票多少确定。

（十四）张榜公布，预选结束。

## 村委换届督查工作总结篇三

我市共有19个镇，1个民族乡，2个园区，278个村民委员会，2763村民小组，614701万村民，538045名选民，参加第九届村委会选举的选民有512204名，占选民总数。根据省[x]市的统一部署，在市委、市政府的正确领导下，我市村委会选举工作于10月中旬启动，通过12月15日依法选举，全市共选出村委会成员1532名，其中主任276名，副主任334名，委员922名。全市共产生村民代表12295名，村务监督委员会278个，民主理财小组278个，新设村委会下属计划生育委员会278个，顺利完成了第九届换届选举工作。

一是领导重视，深入基层了解情况。年初，市民政局把第九届村委会换届选举工作列为全年28项民政工作重点目标，摆上重要议事日程，专门建立选举工作班子，并深入镇、卸甲镇、司徒镇、临泽镇等乡镇开展调研，与26个村代表进行座谈，从八个方面了解基层干部、群众对选举的认识、选举的有利条件和不利因素、后备干部状况等情况。11月1日，我市召开了全市村委会换届选举工作会议，市指导小组全体成员、各乡镇（园区）分管负责人、组织委员、民政助理、民政会计、民政局全体工作人员参加了会议。

二是试点先行，科学制定实施方案。在综合各方面情况的基础上，确定镇为选举工作先行乡镇，并明确目标要求，突出试点先行、典型引路，指导面上选举的重要作用。9月下旬，制定了村委会换届选举工作调研方案和调研提纲，同时严密制定选举实施方案。我市第九届村委会换届选举工作从10月下旬开始至12月底结束，分选举准备、选民登记、提名确定候选人、投票选举、建章立制、总结验收六个阶段进行。



四是加强培训，全面提升能力素质。一是全市集中办培训班2期，各乡镇每阶段都举办一期业务培训班，共举办110期。下发《第九届村委会换届选举工作指导手册》，汇编28种选举相关业务材料、公告式样、表格等。二是认真学习新《村委会组织法》，11月9日举办专题培训班，对各乡镇（园区）负责选举工作的同志进行宣讲，并专门编写了新《村委会组织法》辅导材料，被市委组织部、宣传部作为全市党员冬训班教材。三是市民政局领导在选举现场进行业务指导，在选举简报上开辟“问题解答”专栏，对40条带有普遍性的问题进行解答。

五是趁势而上，积极营造浓厚氛围。通过报纸、电视、广播、标语、横幅、创牌等进行全方位立体式宣传，广泛宣传村委会选举的目的、指导思想、方法步骤。编印《选举动态与指导》8期，电视台采访报道8次，省□x市宣传11次。全市各村召开选举工作会议1100次，农村党员干部参加新《村委会组织法》培训人数达3万多人。

六是严格规范，确保选举依法进行。注重把握好七个重要环节，确保选举工作八个“公开”，按照法律规定严格制定《实施方案》，对选举工作的时间要求、方法步骤、工作内容、操作程序作了明确的规定。同时，编写《村委会换届选举特别要把握好十组“数字”》、《村委会换届选举特别要把握准十个“时间”节点》，保证全市选举依法顺利进行。在选举过程中，紧紧抓好上访接待工作，明确专人接待，全市共接待上访8批次22人，促进了社会稳定，保证选举工作有序顺利进行。

## 村委换届督查工作总结篇四

德清县现有11个乡镇，166个行政村，有农村党员8811名，农村人口达万。根据省、市委的有关要求，我县村级组织换届选举工作从年初开始，于5月底结束。现将有关情况总结如下：

这次村级组织换届选举，是在全县上下扎实开展保持xxx员先

进性教育活动，不断加强以党组织为核心的农村基层组织建设的新形势下开展的一项重要工作。我们认真贯彻坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的原则，主要按照村党组织“两推一选”和村委会“公推直选”的要求，精心谋划，严密组织，规范操作。从1月初开始，在钟管镇试点先行，到5月下旬结束，165个村依法选举出新一届村党组织、村委会班子，新一届村“两委”总数994人，平均年龄42岁，高中以上学历656人，占%，女性189人，占19%，村党组织书记平均年龄岁，高中以上学历82人，35岁以下13人，女性15人，村委会主任平均年龄岁，高中以上学历122人，35岁以下16人，女性11人，一大批综合素质好、群众公认度高的优秀人才被选入村级领导班子，切实优化了班子结构，增强了整体合力。在这次换届选举中，我们还分别选择7个村开展村党组织、村委会无候选人直接选举和村党组织“两公推一直选”工作，对推动基层民主进程作了有益探索，积累了宝贵经验。

根据浙委[]24号、湖委发[]10号文件精神，我们在这次村级组织换届选举中，重点把握好三个环节：

### 1、统一思想认识，精心组织部署。

县委深刻认识到，只有将村级组织建设好，农村经济社会发展才能上水平、上台阶，在组织实施中，切实把村级组织换届选举工作作为一件大事来抓。一是深入调研摸实情。从年初开始，带着加强村“两委”班子建设的这一课题，县委书记，分管副书记，县委常委、组织部长等领导分别带队，深入全县11个乡镇62个村，对我县村级组织现况、选举前夕干部群众的思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，并充分运用调研成果，制定出台全县村级组织换届选举工作实施意见和方案。县委还专门成立由分管副书记任组长的工作指导小组，主抓换届选举工作，切实强化了组织保障。二是专题部署抓落实。3月11日，在完成试点工作的基础上，县委及时召开动员大会，县委书记亲自做动员报告，对村级组织换届选举工

作步骤、原则要求等作出全面部署，要求乡镇和部门务必把这项工作作为当前一项重要认真抓好。为发挥县级领导班子全体成员的作用，县人大、政府、政协等领导班子通力协作、密切配合；县指导小组针对排查出存在不稳定因素的16个村，建立县委领导联系制度，加大工作指导力度；县指导小组办公室先后召开阶段性汇报会和座谈会，分析讨论热点难点问题，有的放矢提出指导性意见，确保了工作的平稳推进。三是上下联动促合力。各乡镇和村结合各自实际，创新工作载体，狠抓任务落实。如武康镇抽调镇领导和机关干部100人组成工作组，进村指导工作；筏头乡党政“一把手”带头蹲点联系村，分片包干负责抓好选举；新市镇选举骨干到到余姚县直选村取经；7个直选村针对一些工作环节没有法律政策依据的实际，主动依托村党员大会、村民代表会议等形式讨论作出决定，或在选举办法中加以明确，等等。全县上下形成了一级抓一级、层层促落实的良好工作局面。

## 2、强化培训动员，抓好宣传指导。

这次村级组织换届选举，涉及面广，工作量大，为赢得广大干部群众的支持，我们采取多种行之有效的方法，认真抓好培训指导和宣传发动，不断夯实思想保障。一抓业务培训。专门举办换届选举骨干培训班，集中一天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训，11个乡镇重点抓好农村工作指导员和村选举工作人员的培训，如雷甸、洛舍等镇为确保培训质量，采取分阶段培训的方法，通过手把手教，面对面学，为换届选举工作提供了有力的业务保障。据统计，县、乡两级共计培训1393人次。二抓督查指导。我们在设立县村级组织换届选举工作指导小组办公室的基础上，专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调18名工作骨干，分成综合指导、政策处理、宣传保障等三个工作小组，统一负责业务指导、政策处理等工作，避免了政出多门现象。围绕村干部违法违纪、历史遗留问题等存在的不稳定因素的16个重点村提出具体的工作对策措施。并建立村级组织换届选举巡回检查制度和换届选举工作周一上报制度，分3次对对乡镇、

村开展工作巡回检查，每周一组织各乡镇上报工作推进情况，对发现的违法行为或其他不当行为，及时给予了制止和纠正。三抓宣传动员。我们利用标语、横幅、板报、以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作，全县共印发选举指导手册3200余册，宣传资料6000多份，张贴标语1000余条，并专门设立村级组织换届专线服务电话，切实形成了强大的声势，营造了良好的氛围。全县11个乡镇500多名基层干部，主动上门动员广大选民以饱满的热情参加换届选举工作，正确行使好自己的权利。通过深入细致的工作，群众关注程度、参与积极性明显提高，据统计，村党组织选举中参选党员共计7842人，参选率达89%，其中11个村的党组织参选率达到100%；村委会选举中选民参选率达到80%。

### 3、坚持规范操作，注重创新探索。

我们紧紧围绕建设一支“政治坚定、素质优良、有所作为、公道正派”的村干部队伍目标，充分发扬民主，严格规范程序，确保工作有条不紊进行。重点抓好四个环节：

一是推行直接选举方式。我们积极倡导在条件成熟的村，开展直接选举村“两委”班子工作，全县11个乡镇共有7个村顺利实施了这项工作。实践证明，在具备条件的情况下开展直接选举工作，不仅可以充分发扬民主、体现选民意愿，而且能够节省大量人力、物力，有效避免矛盾的激化。

## 村委换届督查工作总结篇五

xx县村委换届选举中存在问题及建议根据省市统一部署，在县委、县政府的正确领导下，依据《村民委员会组织法》、《河南省实施村民委员会组织法办法》等法律、法规，我县第七届村委会换届选举工作马上就要开始。我县第六届村委换届选举工作在省、市换届办大力帮助和指导下，通过自身不懈的努力，取得了一定的成绩，总结到一些经验，但仍存在着一些问题，需要我们下一步努力加以解决。

一、村委会换届选举出现的问题随着市场经济运行的提速和社会转型的深入，人们的思想道德意识、社会参与意识、竞争抗衡意识、民主法制意识产生了很大的变化，冲击着固有的传统观念和行为模式，要求社会公平、公开、公正的愿望越来越高，知晓和监督、参与和决策政务、村务的要求越来越迫切，因而村委会换届选举不可避免地出现了一些新情况、新问题，其中一些情况和问题还有其产生的特定的经济社会背景，应当在即将进行的第七届村委会换届选举中引起高度重视。一是个别村宣传教育不够深入。有的村在没有向群众宣传教育到位的情况下，就仓促发选票让群众选举，导致选举工作一开始，就出现了的群众上访咨询的情况。二是个别村选举程序坚持的不好。据调查主要有以下几种情况原村委会班子部分成员怕落选，采取了一些不正当的手段，用请客、送礼、许愿给好处等情况贿选选民；个别村家族、宗族、派性严重，干扰了选举工作的正常进行。三是个别乡镇选举质量不高，组织不严密。在正式选举中，出现了个别村村委成员不能足额产生，个别村委主任职位空缺。四是个别村的新一届村委班子虽然进行了分工，但各项规章制度仍需进一步完善。五是简化选举程序。村民委员会的选举，从选民登记到公布选举结果，都有必经的严格的法律程序。但一些村在组织实施时，简化选举程序，主要有以下几种情况：1. 不公布或不按期公布选民名单；2. 不按期或不张榜公布村委会候选人名单；3. 对村委会候选人不能进行广泛的提名，或不进行充分的酝酿协商等；4. 选民投票后组织者不能当众点验票数和公布选举结果。六是个别乡镇出现信访、缠访问题，不及时调查处理，而是把问题和矛盾上交，导致矛盾进一步激化。