

# 最新劳动合同岗位写错字涂改生效吗 公司岗位员工劳动合同书(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动合同岗位写错字涂改生效吗篇一

兹有\_\_\_\_\_因\_\_\_\_\_需要，聘用\_\_\_\_\_的退休人员\_\_\_\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

### 一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由\_\_\_\_\_发

给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的%，金额\_\_\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。

按\_\_\_\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满作废。

如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式\_\_\_\_份，各执\_\_\_\_份。

经\_\_\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_

受聘人原工作单位：\_\_\_\_\_

聘用单位主管部门意见：\_\_\_\_\_

审批单位意见：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同岗位写错字涂改生效吗篇二

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动合同岗位写错字涂改生效吗篇三

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方\_\_性别\_\_ 身份证号码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_ 邮编\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

## 第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止  
或\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元月或\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间： 年 月 日

## 劳动合同岗位写错字涂改生效吗篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

身份证号码 \_\_\_\_\_

现住址 \_\_\_\_\_

邮编 \_\_\_\_\_

联系电话 \_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条、劳动合同期限

本合同期限自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止或 \_\_\_\_\_ . 其中试用期为 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

### 第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 \_\_\_\_\_ 工作 \_\_\_\_\_ 岗位，乙方的工作任务为 \_\_\_\_\_，工作地点为 \_\_\_\_\_ . 经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或 \_\_\_\_\_ 岗位。

### 第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日支付工资，支付的劳动报酬为 \_\_\_\_\_ 元/ \_\_\_\_\_ 月

或\_\_\_\_\_，其中试用期的`劳动报酬为\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同岗位写错字涂改生效吗篇五

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_\_\_\_\_)

三、\_\_\_\_\_；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_