

2023年挂靠公司转账合同(优质9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

挂靠公司转账合同篇一

委托方(甲方)：

承接方(乙方)：苍南县绿园装饰设计有限公司

工程项目：

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方进行居室装潢。为保证工程顺利进行，根据国家有关法律规定，特签订本合同(包括本合同附件和所有补充合同)，以便共同遵守。

第一条：工程概况

2. 居室规格：房型_____层(式)，计_____平方米

3. 施工内容：详见本合同附件(一)《工程预算书》和施工图。

5. 工程开工日期：_____年_____月_____日

6. 工程竣工日期：_____年_____月_____日

工程总天数：_____天

第二条：工程价款

工程价款(金额大写)_____元, 详见本合同附件《工程预算书》。

第三条：质量要求

1. 工程使用主要材料的品种、规格、名称、经双方认可。详见本合同附件《工程预算书》。
2. 施工中, 甲方如有特殊施工项目或特殊质量要求, 双方应确认, 增加的费用, 应另签订补充合同。
3. 凡由甲方自行采购的材料、设备, 产品质量所带来的工程质量由甲方自负; 施工质量由乙方负责。

第四条：材料供应

1. 乙方须严格按照国家有关价格条例规定, 对本合同中所用材料一律实行明码标价。详见本合同附件《工程预算书》。甲方所提供的材料均应用于本合同规定的装潢工程, 非经甲方同意, 不得挪作他用。乙方如挪作他用, 应按挪用材料的实际价款补偿给甲方。
2. 乙方提供的材料、设备须经甲方认可后方可使用。
3. 甲方负责采购供应的材料、设备, 详见本合同附件《甲方提供装潢材料清单》的内容, 应该是符合设计要求的合格产品, 并应按时供应到现场。如延期到达, 施工期顺延, 并按延误工期处罚, 按甲方提供的材料合计金额的10%作为管理费支付给乙方。材料经乙方验收后, 由乙方负责保管, 由于保管不当而造成损失, 由乙方负责赔偿。

第五条：付款方式

1. 合同一经签订, 甲方即应付50%工程装修款, 合计人民

币_____元。当工期进度过半(____年____月____日), 合计人民币_____元。待甲方对工程竣工验收合格后一次性付清工程价款, 乙方开收据费证明, 向甲方办理移交及发放装潢工程保修卡。甲方在应付款日期内如不付款, 乙方有权停止施工。造成的一切损失均由甲方负责: 验收合格后未结清工程尾款时, 乙方有权不交付所装潢的工程。

2. 工程施工中如有项目增减或需要变动, 双方应签订补充合同, 并由乙方负责开具施工变更令, 通知施工工地负责人。增减项目的价款, 在乙方开具施工变更之前应当场结清。

3. 甲方未按本合同规定期限预付工程价款的, 每逾期一天按未付工程价款额的1%支付给乙方。

第六条: 工程工期

1. 如果因乙方原因而延迟完工, 每日按工费的1%作为违约金罚款支付给甲方, 直至工费扣完为止。如果因甲方原因而延迟完工, 每延迟一日, 以装潢工程价款中人工费的1%作为误工费支付给乙方_____元。

挂靠公司转账合同篇二

乙方(劳动者) _____

甲方因生产(工作)需要, 经劳动部门批准, 同意招用乙方到本企业工作, 根据国家和省的有关规定, 经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限 合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务 乙方同意服从甲方的生产(工作)

需要，在_____岗位，承担_____生产（工作）任务。

第四条乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过_____小时。

确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）_____元。

加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。

作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。

如超过规定日期，从第_____日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的_____%支付给乙方赔偿金。

第六条社会保险福利待遇

第七条合同的变更、终止、解除

第八条违约责任任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十一条双方需要约定的其他事项_____。第十二条本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。

涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）_____

乙方（签字）_____

法定代表（签字）_____

挂靠公司转账合同篇三

乙方(职工)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，

一、合同期限

1、期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、合同试用期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日

月_____日止，期限为_____个月。

二、工作内容

1、甲方招收乙方担任

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下工资形式：

2、乙方每天需要工作8个小时以上，按规定5元/时算加班工资
(特殊情

3、其他福利和工作业绩奖励按公司要求和另定的标准执行。

四、乙方的工作保密内容和保密义务

鉴于乙方在甲方单位从业期间知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

1、保密的内容

(1)乙方在从职期间因工作关系而获得或交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(2)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

2、保密的义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

(1) 设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(2) 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

(3) 不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息。

(4) 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动;在劳动合同终止后，不得直接或间接地帮助他人劝诱甲方内部掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后____年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

(5) 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(7) 乙方同意：因职务创造和构思的有关秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方。

(8) 在工作期间乙方不得利用工作的便利从事私人业务，从中牟取私利。

五、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

六、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

七、社会保险

甲方应按规定在乙方试用期过后为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

八、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

九、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下

2、因乙方违约行为严重侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方除选择根据本协议上述第1款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3、乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成重大损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择将乙方移送司法机关依法办理。

十一、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。

十二、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

十三、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十四、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

挂靠公司转账合同篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲

一. 合同期限

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

二. 工作岗位

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三. 工作时间和休息时间

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四. 劳动报酬

第六条甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的

五. 社会保险

第八条甲方应依照国家规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，由甲方

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
3. 严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任或劳动教养的；
7. 员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

1. 从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业
2. 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 在甲方连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
4. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

八. 其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

九. 附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

挂靠公司转账合同篇五

法定代表人：_____

乙方：_____

出生日期：_____

身份证号：_____

根据国家法律的规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

本合同生效日期为____年____月____日，于____年____月____日终止。

第二条、工作内容、要求

1、试用期内，甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，以确定薪酬计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方并代扣代缴个人所得税。

2、乙方同意根据甲方工作需要，担任本职工作及其他工作。乙方的岗位职责、工作任务、责任目标等，按所在岗位的工作规范或甲方的有关规定执行。

- 3、乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。
- 4、甲方有权根据工作需要及乙方的能力与表现，安排和调整乙方的工作及职务。
- 5、乙方需要服从甲方的管理和安排，根据岗位职责，按量并按质完成甲方指派的工作任务。

第三条、劳动报酬和福利待遇

- 1、甲方将根据乙方所在岗位的工作绩效和对公司的贡献，以及甲方的经营业绩，确定乙方的薪酬标准。基本工资为_____元/月，岗位工资为_____/月。甲方应在规定的工资支付日（每月____日）向乙方支付上述工资。甲方将致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，改善员工的工资、奖金及福利待遇，以利于乙方的发展。
- 2、甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方。乙方的工资级别将随其工作业绩和甲方的经营状况由甲方予以调整，甲方在调整乙方的工资标准时，应充分与乙方进行协商，以求达到共识。

第四条、乙方的权利和义务

本合同期内，乙方享有如下权利：

- 1、参与公司管理，向公司提出合理化建议。
- 2、根据甲方的有关规定，获取工资、加班报酬和奖励。
- 3、xx公司有关规定享受休假，休假期间，公司因按规定，支付替班人员的报酬，其报酬额度应根据当地实际情况由公司确定。

4、自觉提高自身的专业水平，如甲方需求，应接受培训和职业教育。

5、根据自身特点和能力请求调动到公司其他部门和工作岗位上。

6、乙方的公休假、年休假、婚丧假、生育待遇等按照国家和甲方的有关规定执行。

本合同期内，乙方必须履行如下义务：

1、遵守国家的法律与法规。

2、严格遵守公司的规章制度。

3、按时、按质和按量完成甲方规定的工作。

4、保守公司机密和公司的商业秘密。

5、不在未经甲方许可的情况下从事第二职业。

6、不得参与同公司产生同业竞争的经营活动。

第五条、甲方的权利和义务

本合同期内，甲方享有如下权利：

1□xx公司的各项规章制度对乙方进行管理。

2、考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩。

3、根据公司工作需要，对乙方进行岗位调整。

本合同期内，甲方必须履行如下义务：

- 1、严格遵守本合同。
- 2、按有关规定向乙方支付薪资。
- 3、为乙方提供必要的工作设施与环境 and 必要的劳动安全保障。
- 4、努力提高经营效益，改善乙方的工资待遇。

第六条、保密条款

- 1、乙方应遵守甲方有关保密规定，对甲方的公司机密和商业秘密负有保密义务。
- 2、上述所称“公司机密和商业秘密”，是指公司的重大经营决策、规划、整体战略布局、技术秘密、设计、程序、研究开发进度、生产工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销政策、招投标书中的标底及标书内容等。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止、续订

- 1、订立本合同所依据的法律、法规和规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使甲方生产经营状况或乙方工作岗位、任务、职务、工资等发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
- 3、经甲乙双方协商一致，本合同可以按公司有关规定提前解除。
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方可以书面形式单方面随时解除本合同：
 - (1) 严重违反甲方规章制度的。

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成较大经济损失或信誉损失的。

(3) 泄露公司机密或商业秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的。

(4) 利用工作时间从事第二职业或在本合同期内与其他用人单位签订劳动合同的。

5、乙方有下列情形之一，甲方可以要求提前解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 合同期内，乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其他工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商后不能就变更劳动合同达成协议的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生变化确需裁减人员时，经提前30日向职工说明情况，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第八条、违约责任

乙方违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、因乙方泄露公司技术或商业秘密而给甲方造成的经济损失。

第九条、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，任何一方可自争议发生之日起60日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书15日内向_____人民法院提起诉讼。

第十条、附则

1、本合同未能详尽之事宜，法律有规定的按有关法律执行；法律无规定的，由甲、乙双方协商办理。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：_____（签章） 乙方：_____
（签章）

挂靠公司转账合同篇六

甲方（用工单位）：住址：

乙方：身份证号：

甲方因经营需要，经考核，录用乙方__×（姓名）为__×（工种名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事__×（工种名称）。

第二条劳动合同期限从__年×月×日起至__年×月×日时止。其中试用期限为__个月，至__年×月×日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金fdcew[]
com[]津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受__×待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇（要明确具体）。

第六条工作时间（每周不超过多少小时）。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。（要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前__天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：__×（签章）

乙方：__×（签章）

____年__月__日

挂靠公司转账合同篇七

乙方：_____

甲乙双方本着诚信、平等、互惠的原则，经过友好协商就甲方委托乙方设计策划服务事宜达成如下协议：

1. 服务内容：

项目_____尺寸_____p数_____单价_____合计_____。

2. 协议总额为rmb_____元，大写人民币_____元。

1. 甲方须提供明确的工作要求，同时及时向乙方提供相关的资料及咨询等；甲方须及时对乙方提出的设计方案进行反馈；甲方须按协议规定向乙方支付有关费用。

2. 乙方须通过电子文件向甲方提供详细设计方案，供甲方指定人员审定；乙方须严格按甲方要求，以专业水准进行协议规定之工作；乙方须遵守甲方商业(资料)机密。

若因乙方水准或设计思路偏差所致乙方提交设计稿无法为甲方所认可，乙方须再次向甲方提供设计方案。当前三次向甲方所提供的设计方案，在经乙方与甲方负责人积极沟通都不被甲方认可的情况下，甲方有权要求终止合同。在甲方向乙方承诺不使用、不传播乙方向甲方提供的所有的设计方案基础上，甲方有权要求乙方在二个工作日退返全部订金。

4. 甲乙双方诚信为本，协作完成上述工作内容时间要求为：_____年_____月_____日前。

1. 本协议完成之时，甲方向乙方一次性付清协议总额即rmb_____元。

2. 甲方须通过银行将本协议规定之有关款项电汇至：

乙方开户行：_____

乙方开户名称：_____公司

银行帐号：_____

3. 若甲方需在本协议规定工作全部完成前提前采用乙方已完成作品，甲方需另行向乙方支付所采用作品之服务收费。在乙方收到合同全款后，乙方向甲方提供合同金额的税局发票。

1. 甲乙双方均不得无故终止本协议，否则违约方须承担对方的经济损失。

2. 甲方向乙方付清本协议全部款项后，乙方向甲方通过电子邮件提供作品的电子文件和版权转移。甲方采用乙方作品的前提条件是甲方已向乙方付清该作品全部费用，或经乙方特别同意。

3. 本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决；本协议自甲乙双方签字盖章之日起即告生效。

4. 本协议一式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方：_____ (签字盖章) 乙方：_____ (签字盖章)

签约日期：_____年___月___日签约日期：_____年___月___日

挂靠公司转账合同篇八

甲方：南昌劲网科技有限公司乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同有效期一年，其中试用期一个月。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任业务岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工作制。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条：工资见商务代表工资标准表。

五、保险福利待遇

第八条：每周休息一天，法定节假日按法定节假日休息，公司不定期组织统一娱乐活动。

六、劳动纪律

第九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十五条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前60天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十一条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十二条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收

的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的100%递减；服务（工作）满一年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十三条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向新建县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十四条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

签订日期： 年月日

挂靠公司转账合同篇九

法定代表人（主要负责人）： _____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期

为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

签订时间：_____年_____月_____日