

最新应急预案风险评估报告和双重预防机制风险辨识的区别(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

应急预案风险评估报告和双重预防机制风险辨识的区别篇一

时间：2017年8月1日地点：分公司会议室参加人员：

分公司自今年以来每月按照公司要求进行现场处置程序的演练并评估，7月份，公司组织一次综合性专项演练，主要进行了火灾、触电、高处坠落等应急演练，针对演练过程，评估如下：

一、应急救援组织机构：

1、应急小组组长、副组长及小组成员职责：职责分工明确，应急管理小组人员均明确自身的应急职责。

2、通过应急演练，各员工明确了应急职责。

二、演练的准备情况：

应急演练前，对员工进行了应急程序和应急技能的培训，应急物资和设施等均已到位。

应急救援物资的供给：分公司应急救援物资供应充足，摆放地点合理，员工均明确应急救援物资的具体位置，演练时能够准确无误地找到应急救援物资。

三、报警和通讯系统：

演练过程中的报警及时，报警系统正常完好，报警程序合理，员工能够按照报警程序进行报警。

通过演练，各员工熟知火警、医院、公司应急管理小组人员的电话等联系方式，模拟现场应急事情发生后，均能够很快联系到相关人员和部门，通讯系统畅通。

四、应急技能：

演练期间，员工基本能做到安全撤离，但是依然存在如下问题：

1、触电应急演练：演练时，能够按照程序进行演练、并急救，但员工对心肺复苏的操作能力不强。

2、火灾：演练时，能够熟练使用消防器材正确灭火，机关行政人员操作能力略有不足。

3、高处坠落应急演练：演练时顺利按照应急预案的要求进行，应急预案比较符合公司实际情况，但包扎手法不熟练。

根据现场演练，应急预案的内容制定得比较详细、合理，符合本公司的实际情况，但是，需要在应急救护能力方面，对员工进行培训。

员工对防护用具的使用比较熟练。

五、演练情况的设置：

2、火灾：设置了办公区因明火引起的火灾场景，生产基地工作人员都能够严格按照应急预案的应急程序要求进行，设置合理。

3、高处坠落事故：设置在厂房空场因地方狭小问题的场景，能够按照应急预案的要求进行，设置合理。

以上演练情况的设置，具有一定的代表性，但也具有一定的局限性，今后在每年的演练中尽量安排多个场景，多找出一些危险隐患点，这样可以增强员工的安全意识、紧急状态下的反应速度和承受能力。

六、总结：

通过以上评估，分公司应急预案的制定基本合理，尚存在如下问题需要改进：

加强对员工救护能力的培训：如人工呼吸、包扎伤口等。建议综合办于2017年12月底以前邀请外单位专业救护人员对公司员工进行培训。

应急预案风险评估报告和双重预防机制风险辨识的区别篇二

自然灾害应急预案为了使自然灾害事件应急处置工作能够高效、有序进行，最大程度地减少人员伤亡和经济损失，特制订本应急预案。

一、工作原则统一领导，分级分部门负责，资源整合，信息共享，分工协作，协调一致，服从全局，紧急处置，权责一致。自然灾害事件发生后，各部室、各支行立即主动按照自然灾害应急预案实施，处置管辖区域内各种紧急事件。

二、自然灾害的种类自然灾害包含地震、水灾、雷电灾害等。

三、制订依据主要依据《国家突发公共事件总体应急预案》、《破坏性地震应急条例》、《xxx防震减灾法》，并结合

实际情况制定本应急预案。

四、应急组织机构

(二) 主要职责

1、加强领导，健全组织，强化工作职责，加强对自然灾害的预防，完善各项应急预案的制定和各项措施的落实。

2、充分利用各种渠道进行自然灾害知识的宣传教育，组织、指导全行防灾知识的普及教育，广泛开展自然灾害中的自救和互救训练，不断提高广大员工抗灾的意识和基本技能。

3、认真搞好各项物资保障，严格按预案要求积极筹备，落实饮食饮水、防冻防雨、抢险设备等物资落实，强化管理，使之始终保持良好战备状态。

4、自然灾害发生后，采取一切必要手段，组织各方面力量全面进行减灾工作，把灾害造成的损失降到最低点。

5、调动一切积极因素，迅速恢复办公秩序，全面保证和促进营业秩序稳定。

6、接受和迅速执行上级领导的各项指令；组织实施本预案，发布各项抢险救灾命令、指示、通知等；确定重点救灾地点、范围，部署救灾应急队伍，实施抢救行动；收集上报灾情，维护社会稳定。同时各部室、支行还要成立抢险救灾组、通讯组、交通组、医护组等组织机构，下设组长及成员。分工负责，紧急处置。

(三) 自然灾害应急处置领导小组办公室组成及职责
领导小组办公室设在办公室，办公室主任由综合部主任担任，日常事务由综合部负责。主要职责：

2、汇总灾情和应急工作情况，向指挥部报告；

3、协调指挥部与各有关部门的应急联系；

4、审查对外新闻稿件内容；

5、处理减灾领导小组日常事务，办理领导小组交办的其它事项。

(四)安全保障综合部负责要害部门等重要目标的警戒。各部室、各支行协助加强内部安全保卫工作，维护内部安全，保证抢险救灾工作进行。

应急预案风险评估报告和双重预防机制风险辨识的区别篇三

2011-4-6灭火和应急疏散演习总结评估报告

2011年4月6日上午10点20，公司厂办针对全公司员工组织了一次全厂范围内的消防知识培训和消防应急预案实战演练。整个演练共分为现场（生活区和生产区）模拟火灾疏散急救、初起火灾灭火器实射演练与室外消火栓操作演练三个过程，培训及整个演练历时1小时，涉及全厂所有干部及基层人员300余人。公司厂办针对本次应急预案演练，做了充分的准备，成立了临时现场指挥部，统一指挥报警组、灭火救援组、设备维护组、安全警戒组、疏散引导组、急救护理组和后勤保障组协同作战。本次应急预案演练共使用2千克/3公斤手提式干粉abc灭火器共18只，35千克abc推车式干粉灭火器1只，消防水枪3支，担架1付，设专业抢救车1辆。警卫队队长在模拟火源、消防器具、现场解救器具、后勤补给等方面，准备齐全，资源充备，为本次应急预案的演练，真正做到了计划在前保障到位。

本次应急预案演练，从火情发生到疏散解救、扑灭火源共历

时50分钟，及时有效地控制了火情的扩大、保障了人身安全，避免了财产损失。真正做到了分工明确，责任到人，在火情发生的第一时间，要冷静、沉着，每个员工应该做什么，如何正确报警，如何正确扑救，如何疏散，如何自救和逃生。

总经理、主任十分重视本次防火演练，不但参加培训讲座还亲自参加灭火器和消防栓的实战演练。通过本次应急预案的演练，充分体现了公司上下全体员工的精神面貌，加深了广大员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用的实战技能，使员工清晰的认识到如何面对突发的紧急情况，为公司安全生产工作的开展，起到了积极作用。实现了“科学、安全、有序、快速”应对火灾事故的目标，强化了员工在生活区、生产区火灾中应急逃生的方法，提高了各部门主管应对突发事件的指挥处置能力，取得了预期的演练效果。全体员工认真对待，牺牲了休息时间克服低温和劳累，顺利完成演练。演习不足之处：逃生时有些员工比较被动。减少事故给公司带来的损失是每个员工义务和责任。公司员工和各级管理人员都必须密切配合处理突发事件，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情况下要义不容辞的快速执行。不得以任何借口推脱责任或拒绝执行。这样我们的公司才是一个大家庭，一个有战斗力和执行力的集体。同时我们希望在下次的演习中，大家能够更为积极主动；预祝公司2011年以零事故顺利完成生产任务，实现战略目标。

厂办：

总经理：

2011年4月8日

应急预案风险评估报告和双重预防机制风险辨识的区别篇四

为落实相关安全文件的要求，2017年7月20日上午，生产部根

据年度安全消防工作计划安排，进行了一次火灾事故应急救援实战演练。整个演练分为：火灾预警、初起火灾灭火器实射、火灾疏散急救和灭火四个过程。演练历时40分钟，涉及公司员工65人。按照演练方案和模拟场景全部完成。现场演练结束后，公司应急救援领导小组对此次演练进行的评估和总结，评估意见如下：

1、此次演练达到了锻炼队伍，提高了员工遇险的逃生技能和灭火、救火能力，增强了广大员工的消防应急反应意识，普及、宣传消防知识，树立“预防为主，防消结合”的观念，达到了演练的预期目的。

2、此次演练准备充分，组织有序，从指挥系统到各应急小组的应急反应、处置方法、处理能力达到了应急预案的要求，忙而不乱，井然有序。对火场火情按规定的程序进行了报告、处理、扑救。控制住了初期火情，防止火势扩大、蔓延。

3、《安全应急救援预案》所列的火灾事故基本涵盖了公司安全生产和消防需要，应急方案切合实际，可操作性较强。

4、加大消防设备投入，目前公司配有手提式干粉灭火器，对小型初期火灾有效，对大火及特殊火灾扑灭效果有限，公司后期计划采购推车式灭火器三具，同时在条件许可时，公司需加强消防水源的配备和投入。

5、生产部根据此次演练中存在的问题及本评估意见对《安全应急救援预案》进行修订完善。

6、在方案修改完成后，公司将组织全员进行认真学习、培训，进一步普及消防知识，提高防火、防灾能力，落实“预防为主，防消结合”，健全消防责任制，防止火灾事故的发生。

应急预案风险评估报告和双重预防机制风险辨识的区别篇五

根据2018年安全培训计划，我公司于7月28日进行了有限空间事故应急演练和机械伤害应急演练，演练按照预定的方案进行有序、紧张，并达到了预期的效果和目的。

这次事故应急演练活动，安排周密，全体工作人员各就各位，各司其职认真负责，活动万无一失。

近年来，随着企业现代化建设的发展，规模日趋扩大，安全生产日趋重要。根据国家有关法律、法规的要求，在李子军总经理的直接领导下，实施这次应急救援演练。此项工作从演练策划、前期准备、组织正式演练的各个阶段领导全面部署、安排周密、紧凑，整个工作实施全面控制。

演练领导小组及成员，身先士卒对演练工作的全过程进行领导和指挥并参与演练方案的多次讨论和修订工作，而且还积极带头参加演练前的受训，为保证演练的时效性，各工作组组长亲临现场根据实情考察，掌握模拟演练情况后对方案进行调整和部署。总之，这次演练取得成功，完全得力于领导重视和支持及各工作组长的精心安排，从而体现我处各级领导搞好安全的信心和决心；确保把安全工作落到实处。

二、演练目的明确，预案策划周密

公司从安全工作实际情况出发，经过认真研究确定本次演练的主要任务，其主要目的是验证应急预案与实际情况是否相符，发现问题以便及时纠正、改进，使应急人员熟悉应急操作的整个程序，增强应急人员的熟练性和信心，通过演练所有人员提高应对突发事故的技能，了解所有危险的可能性及防范措施，使大家得到锻炼。一旦发生事故，懂得应该做什么，能够做什么，如何去做等。从而提高全厂职工的安全意识和素质，确保应急行动高速有效地完成。

三、认真总结不足，持续改进提高

应急演练是在模拟事故的条件下实施的，是更加逼近实际的训练和检验训练效果的手段。也是检查应急准备周密程度的重要方法及评价应急预案准确性的关键措施。因此综观演练全过程，我们确实发现存在许多不足之处，需要我们引以为戒，不断进行改进和提高。下面将存在的主要问题总结如下：

1. 心肺复苏术不够熟练，动作不到位。2. 劳动防护用品佩戴不熟练，使用不熟练。

以上主要还是演练的组织实施中存在问题，从而使我们积累了演练的经验，为今后应急预案的实际操作提供了借鉴。

总之，这次应急预案的演练，按照事先周密策划的演练预案顺利完成，达到了此次应急演练的目的。从而证明我们制定的应急预案中，报警及人员应急疏散程序是可行的。通过应急演练，使职工熟悉了必须的应急操作，进一步增强了职工防范意识和应急逃生自救的能力。

我们的应急演练工作虽然结束了，但我们为应急预案开展的演练工作却刚刚起步。为了不断提高全公司职工安全意识和应急救援能力，以便在事故的应急行动中，达到快速、有序、及时、有效，我们将经常性地开展应急预案的培训、训练或演练工作，以提高全公司职工的应急救援技能和应急反应综合素质，有效降低事故危害，减少事故损失。

2018年7月29日