

最新总经理不签劳动合同辞职后要求双倍工资(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

总经理不签劳动合同辞职后要求双倍工资篇一

聘请方： 有限公司（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自200 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币 元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四. 权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

1、 公司的经营方针和投资计划；

2、 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

- 3、 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、 监督乙方的工作

(二)乙方：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标： 乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币10万元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的 %分取报酬，年终结算。

七. 合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八. 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币5万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金5万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十. 其他事项：

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会

批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：

聘用期限五年，自 年 月 日起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印

鉴；

9、乙方应于每月_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让；

14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条 协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用权侵吞公司财物、侵占公司资产的；

2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 违约责任：

第七条 争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：

乙方：

总经理不签劳动合同辞职后要求双倍工资篇二

甲方： 乙方： 联系电话： 户籍所在地： 居民身份证号码：

1) 甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

1) 省区经理根据回款任务的不同及工作能力的不同设定以下三个级别起待遇

1) 区域经理话费以现金的形式与工资一同发放；

1) 无特殊情况不可乘坐火车软卧、飞机；

2) 若特殊情况需向市场总监提交书面申请，外地需电话申请同意后方可；

5) 本地户口并驻地具有长住条件者驻地区内出差：20元/天；

7) 城市间交通凭电脑车票与行程表，实报实销；

1) 依据区域经理月度任务分解指标进行考评；

3) 实际发放：基本工资和效益工资当月发放，当月销售提成次月发放；

5) 中途离职其截留部分将不予以发放；

6) 区域经理原则上一个月的销售任务不低于6万元。

八、年终奖金的考核发放

1) 考核标准：按年回款任务达成率计发；

3) 年终奖金于考核年年底一次发放；4) 中途离职无年终奖金；

九、薪金发放甲方承诺每月20日为发薪日，以现金的形式发放；

1) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2) 甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

1) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。2) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协

商解决。3)甲乙双方约定劳动合同履行地：郑州4)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5)本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、一寸照片2张、学历证复印件一份法定代表人：乙方签名：甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

看过总经理劳动合同的人还看了：

总经理不签劳动合同辞职后要求双倍工资篇三

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限：自_____年_____月_____日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事_____工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二)甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(三)甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(四)乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

(二)甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

(三)甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

(一)甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于15年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20__元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

(二)根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资_____元;据此由乙方为其投保基础保险_____元，甲方承包_____元，乙方承担_____元;另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担_____元，乙方承担_____元。

(三)甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

(四)乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

(二)甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同： 1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合

法利益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(四)乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满15年或合同期满；如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额；乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有；如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

(五)根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同；但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签名)_____

或委托代理人(签名)_____

乙方(签名) _____

总经理不签劳动合同辞职后要求双倍工资篇四

甲方：（以下简称甲方或公司）

乙方：（以下简称总经理或乙方）

家庭详细住址：身份证号码：

联系方式：

为了更好地适应市场经济需要，在体现市场竞争，促进管理、经营、效益、效率最优化和最好化的同时，也体现乙方的个人价值和才能，甲方根据章程和有关法律规定，经董事会研究拟聘乙方担任甲方总经理。乙方接受了甲方总经理聘任。为了便于开展工作，现就乙方任总经理后的有关事项、责任、权利、义务等订立职业目标合同如下：

名词解释：

- 1、甲方：包括“公司、章程、董事长、董事会、监事会”等；
- 2、乙方：指乙方个人、总经理；
- 3、关联交易：是指乙方在甲方履行职务中与关联人（关联法人、关联自然人、潜在关联人）发生交换、控制资产、资源、资金、决策，并提供产品、信息、劳务、职权、服务的交易行为。

第一条：总则

乙方上任后，法规法律、章程、规章制度、总经理工作细则和本合同，是指导乙方履行职务和承担风险与责任的重要文件。

第三条：合同期限

聘用期限五年，自20xx年3月1日起至20xx年12月31日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前六个月书面通知对方。

第四条：聘用乙方的主要权利、责任、义务

一、权利：

- 1、对甲方负责。在甲方领导和监管下工作。
- 2、任期内实行总经理任期目标责任制。执行甲方决议。对任期生产经营计划、管理目标等承担实施责任。
- 3、任期内享有国家法律法规、公司章程、董事会和董事长赋予的职权和义务。
- 4、主持公司的日常生产、经营、市场开发和管理工作，并制订系统解决方案。全面组织实施、布置落实董事会和董事长的各项决议、决定。并向董事会和董事长报告工作。
- 5、根据甲方要求，在任期内拟订完整、可行的工作计划、发展计划、达到三年任期目标的构想和年度经营管理计划与投资开发方案。报甲方审批后实施。
- 6、根据实际需要，编制公司经营管理体系、机构设置和经营

管理目标。建立健全各种规章制度、岗位工作目标、工作职责、素质要求、工作程序、考核办法和总经理工作细则等。经甲方审批后组织实施。并对其进行持续改进和完善。

7、提请甲方董事会、董事长聘任或解聘中高层副职人员（所有中高层管理岗位正职及审计、设计、财务、财务部门人员聘任选调由董事长决定）。

8、决定聘任或解聘中层副职以下职员（财经人员除外）。

9、编制和建立公司用工用人的竞争激励机制、奖惩制度、薪金及福利待遇分配方案。报甲方审批后加以实施。

10、受董事会或董事长委托，代表公司签署下列合同：

a□劳动用工合同和部门及岗位目标和管理目标责任合同；

b□职员培训，每周四举行员工培训；

c□旅游团队、团体及客户住宿消费合同；

d□常住客户合同；

e□日常经营管理、设备维护与保养、市场开发等方面的合同；

f□董事长和董事会及章程与本协议直接受权的其它合同。

11、受董事会或董事长委托，代表公司参加各项社会活动。

12、获得董事会和董事长批准的报酬和其它福利待遇；

13、遵照财务制度和审批规程，报甲方批准的年度、季度、月度资金收支计划、报表、报告和费用支出计划；在计划范围内审签、核准公司日常经营管理的费用收支；享受人民

币10万元额度的财务审批权限；每年享有一定的业务招待费（包括个人费用）权限：具体如下：

20xx年，人民币30万元；

20xx年，人民币50万元

20xx年，人民币70万元；

20xx年，人民币90万元；

20xx年，人民币110万元；

此项费用采取实报实销的形式用以财务核算；

14、应邀列席甲方董事会会议和甲方决策委员会会议；

15、主持和召集经理工作会议；提议召开董事会临时会会议；

16、法律法规和公司章程、董事长、董事会赋予的其它职权。

二、责任：

合同期限内，达到以下责任目标

1、管理目标：根据公司“品质为王，提供五星服务标准”的要求，建立健全各种规章制度与机制。把公司文化和管理制度有机结合。统一理念，统一行为，统一视角。形成符合“五星级”业务要求的企业管理模式；以富力、万科作为企业发展的标杆。

3、战略企划：按甲方批准的战略规划和企业发展总目标，寻找可行性解决方案。有计划、有步骤地实施日常经营、管理、市场开发方案；拟定切实可行的市场开发企划案和市场营销

方案，确保实施效果和经营目标的完成。

5、综合成本：严禁发生任何重大安全责任事故和人员伤亡责任事故。本着少花钱多办事、花小钱办大事的勤俭节约原则，努力降低生产经营和管理成本，实现企业利益和工作效率最大化。

5、经营目标：参照标杆企业同时其发展的情况，结合甲方公司实际与规模的要求，本着“五年跨入地产销售百亿俱乐部”的目标，以及优化资源的销售原则，拟订经营目标如下：

□1□□20xx年、销售总收入不少于18亿元，租赁收入不少于20xx万元；

□2□□20xx年、销售总收入不少于27亿元，租赁收入不少于4000万元；

□3□□20xx年、销售总收入不少于45亿元，租赁收入不少于8000万元；

□4□□20xx年、销售总收入不少于67亿元，租赁收入不少于1.6亿元；

□5□□20xx年、销售总收入不少于100亿元，租赁收入不少于3亿元；拟定项目控制目标如下：

拟定上市目标如下：

上市时间□20xx年内

上市形式：借壳上市、重组上市

上市地点：香港、大陆

其他经营目标任务如下：

(1)、公司年人均开发面积需要达到2500m²以上（以实际员工数为基准）；

(4)、资金周转率与万科、金地、富力三家公司保持一致；

6、其他责任：

(1)、保证银行借款利息为证，产生的滞纳金与罚款之责任由总经理承担；

甲方：

乙方：

签订时间：

总经理不签劳动合同辞职后要求双倍工资篇五

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)：(身份证号码：)

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限五年，自年月日起至年月日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个

月书面通知对方。

第二条经营管理模式

- 4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；
- 5、甲方承诺：将公司每年利润的25%以及公司当年总产值的3%作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条甲方的权利与义务

- 1、对公司资产拥有所有权；
- 4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；
- 5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条乙方的权利与义务

- 2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；
- 4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；
- 9、乙方应于每月_日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；
- 10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；
- 12、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或

损害甲方利益的活动；

13、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让；

14、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；
- 2、甲方未按照本协议第二条第5款之承诺向乙方交纳发放绩效奖金，逾期2个月以上；
- 3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第八条其它

- 1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日