

2023年企业到学校捐资助学校长致辞(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

企业到学校捐资助学校长致辞篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天我满怀信心和诚心走上这个演讲台，信心源于我对这项事业的热爱，诚心是我希望能够借此机会学到更多的东西！

今年省局提出了“把烟农放在心上、把客户放在心上、把员工放在心上”，“三个放在心上”的工作要求，我们应当全面贯彻落实“三个放心上”，正确解读，深入研究，把“三个放在心上”作为指导思想和根本任务。

把烟农放在心上。烟草企业的生产之本是烟叶，没有烟农就没有企业的发展，烟农就是我们发展道路上的基石，烟草行业要想发展就必须得到烟农的支持，维护烟农的利益就是维护了烟企的发展之本。

把客户放在心上。客户是烟草行业发展的目标，没有客户，烟企的存在将毫无意义，烟草行业的发展也将成为一句空谈，只有获得客户的信任和支持，企业才能够得到持续稳定健康的发展。

把员工放在心上。员工是企业创造财富的根本动力。企业的

发展不是依靠几个人就能完成的，而是要依靠每一位员工的共同努力，才能推动企业不断向前发展。可以这么说没有了员工，也就没有了企业。

如果把烟草行业比喻为一辆汽车，那么烟农就是车轮，客户就是方向盘，员工则是发动机。只有通过三者的共同作用，烟草行业这辆汽车才能够向前进。所以“三个放心上”是做好一切工作的出发点和落脚点，是我们工作当中的指南针、引航塔。作为一名员工，我在这里向大家重点介绍我在学习“把客户放在心上”这一过程中的体会和感想。

我们与客户之间不仅仅是一种简单的供求关系，客户与烟草商业企业紧密连接在一起，我们要充分认识广大零售客户是我们行业生存与发展的基础，只有通过客户价值的最大化才能实现企业价值的最大化的观念。如果没有客户选择我们的产品，烟草行业就成了无本之木，无源之水，就没有了发展的方向和前进的动力。企业要保持持续稳定协调健康发展，就必须切实维护好卷烟零售客户的利益。

既然客户对我们如此重要，那么我们应该怎样做才算是将客户真正地放在心上呢？

把客户放在心上，必须严格要求自己，牢记客户利益无小事，把每一件事情做好、做实。加强沟通和交流，不断拉近与客户的距离，增进相互之间的感情，最终促进企业和谐发展。

把客户放在心上，必须深入实际，了解和满足客户需求。不能简单地把搞好服务当作一种口号，而是要真正深入实际、深入客户，以客户需求为出发点，始终把客户需求为出发点，始终把客户的真实感受作为检验我们工作成效的重要标准。引导客户树立规范经营的意识，逐步提高规范经营的自觉性，提升客户盈利水平和满意度，实现和谐经营与发展。

把客户放在心上，必须在服务上让客户满意，每一位客户都

是我们的上帝，客户在消费是注重的不仅是商品的质量，更注重的是卖家的服务态度。所以，我们在为客户服务时的态度也将会影响到客户对我们的选择态度，优良的服务才能够更好地树立起品牌的良好形象。我们在为客户服务的过程当中，不仅要把客户放在心上，更要把客户的要求记在心里，以真诚的心态去服务客户，让客户不仅对我们的商品满意，更对我们的服务态度满意。因此，就要求我们要不断改进服务方式，提高服务水平，努力做到让每一个客户满意。

走好把客户放在心上之路。公平维护客户利益是烟草专卖法的立法宗旨，是烟草行业在新形势下的要求。要真正把客户放在心上就要为客户提供更高的效益，为客户提供更优的服务，为客户提供更好经营环境。要时刻牢记“客户至上”的理念，要心里装着客户，把客户的需要作为自己的要求，以真诚对待客户，真正与客户融为一体，对客户现实和潜在的需求和困难，及时提供帮助。要认真对待每个客户的问题。要始终把满足客户需求和追求客户满意作为一切工作的出发点和落脚点。要做到一切从客户出发，一切为客户着想，认真做好客户的经营指导工作，提高其赢利能力。

同时还需要进一步净化卷烟零售市场，为了更好地规范市场，维护市场，提高客户的经营质量和盈利水平。需要我们不断健全服务体系，改进服务质量，完善服务内容，公开服务承诺，建立健全可操作、可评价、可长期有效运行的服务考评体系，努力实现“服务理念现代化、服务内容精细化、服务行为规范化、服务评价体系化”，从而不断提高客户的满意度、忠诚度和依存度。只有维护了客户利益，只有把客户放在心上，烟草行业才能在市场经济发展和市场竞争大潮中站稳脚跟，生存的更好，走的更快更稳。

走好“三个放在心上”之路，我们必须坚持以人为本，不断增强“三个放在心上”的意识，树立“三个放在心上”的经营理念，自觉把“三个放在心上”作为工作的出发点和落脚点。我们不仅仅是把烟农、客户、员工这三个放在心上，而

是要把三个看成每一个，为每个人服务，为每个人着想，只有这样，烟草竞争力才能不断提升，烟草行业才能实现持续稳定健康发展。

企业到学校捐资助学校长致辞篇二

尊敬的各位领导、评委，敬爱的盛唐公司的兄弟姐妹们：

大家下午好！我是市场部高斌，首先很感谢有这样的一次机会参加此次以“我学习，我成长”为主题的演讲比赛；我的演讲题目是《在学习中成长，用工作实现生命的价值》。想想来到盛唐公司四个年头了，回想在盛唐公司工作的四年旅程中感受太多，可以说这四年的学习、成长是人生中进步最快的四年，从一个初出牛犊的小青年来到盛唐公司，在公司领导的培养，公司同事的关爱下，成为了一名合格的员工，能承担起自身的工作，并有出色的表现，我感到特别的荣幸，在这里我发至真心的感恩公司领导、公司同事们，谢谢你们。

我今天的演讲题目是“在学习中成长，用工作实现生命的价值”。关于这个题目我感受颇深，因为学习使我成长，成就现在的我，造就未来的我；下面我将从在学习中成长，用工作实现生命的价值这两个方面来谈谈自己的感想。

为什么说重塑自己呢？可以这样讲：以前我没有建立完整的价值体系，世界观系统，骨子里重复着“放羊—结婚—生子—放羊”的生命循环规律，最大的人生动力是不让父母失望，为他们争一口气，而现在全然的改变了。这三年通过公司组织《传统文化》的学习让我认识到自身的很多很多缺点与错误，“正能量”这个词在我心中打下深深的烙印；存好心、说好话、做好事、做好人成为生活最基本的准则，很惭愧，这个最基本的准则我有很多时间没有做到，还需不断的修炼；重新认识父母与兄长，例行“百善孝为先”这个自然法则；理解生命中的苦难与快乐，用一颗感恩一切的心面对生活；有了这些似乎我一下轻松很多，人生不是全然迷茫了。

我有幸能够参加到公司领导层的“读书会”活动，向公司领导们学习先进的管理思想、哲学思想，学习、吸收领导们身上的正能量、高能量，让我再次提高很多。通过学习“稻盛和夫”老前辈的人生经营哲学，让我对生命又有了崭新的理解。不但找到了生命的意义，而且热爱自己的生命，重新定义了人生目标。我确立了自己两个层次的人生目标：第一层次实现我的家庭幸福，以家族为对象的家庭幸福；第二层人生目标是让我身边的人（指的是社会大众）能够因为我的付出收获幸福，尽最大努力为社会做贡献。有了这样的人生目标，伴随着以作为人何为正确的准则，我找到了自己，找到了生命的意义。

这种认知，这种改变也源于公司举办的读书会，通过读书会的学习，使我的工作观发生彻底的变化，以前认为工作是因生活所迫，没有办法的事情，工作就是一个饭碗，为了工作而工作，是不得已而为之的。而现在我爱上了工作，我认为工作不只是一只“金饭碗”，而且是一个盛满成功的“金饭碗”，通过工作才能实现人生价值。工作能够锻炼人性、磨砺心志，工作是人生最尊贵、最重要、最有价值的行为。其实可以用一句话形容我对工作的看法“工作是我的生命，是实现人生目标的唯一途径”。

学习是最基本的生活方式之一，它与睡觉、吃饭一样是每日都不可缺少的；这个社会发展的脚步实在太快了，不学习就等于退步，又如何谈及到成长呢。生命的价值是用工作来实现的，所以这个社会告诉我们必须要做好工作，必须随着时代的发展不断地学习，只有这样才能磨练自己的灵魂，铸就美好的心灵，有了美好的心灵，就会很自然地去想好事，做好事，为社会、为他人着想，并落实在实际行动中，生命的价值才会得以实现。

我的演讲结束，谢谢大家，感恩大家。

企业到学校捐资助学校长致辞篇三

各位来宾、各位同仁：

大家好！

新春新年新气象，蛇马精神迎新年！在20xx年新春即将来临之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！同时向xx区全体员工及其员工家属致以新春的问候，向大家拜个早年！

回顾即将过去的20xx年，xx区在全体员工的共同努力下，各方面都取得了不错的成绩。各部门及各站点严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出积极向上、团结协作、高效务实的工作氛围，管理水平日渐成熟，员工岗位技能也逐渐提高。虽然经济市场大势不是很乐观，但xx区营运情况及销售业绩还是呈良好的态势，依旧保持了健康、稳步、持续的发展，促使销售业绩稳健增长。xx区及部分站点销售业绩长期稳居公司前列，培养了一批业务强、素质硬的销售精英。各职能部门各司其职、各尽其责，顽强拼搏，努力顺利完成了公司下达各项任务和目标，同时大大降低了各项费用成本、管理成本，提高了管理效益。同时，新组建了国内部，部门工作已步入正常轨道，为大力拓展国内业务市场奠定了管理基础。全年销售业绩顺利完成、各部门高效运作，这是全体员工共同努力的成果。在此，我再次深深感谢各位同仁长期以来为公司所付出的辛勤与努力。

新的一年，我们将面临着更多的机遇和挑战，公司发展转入了机遇期和变革期。同时也是着力实施三年战略规划的关键一年，我们身上的担子更重了！在物流行业市场竞争、价格竞争激烈等不利因素的影响，以及国家政策调控的双重压力下，我们将面临着更严峻的挑战。但我们会顺应新形势、新要求、新变化，加强管理，拓展市场，最终顺利实现全年目

标和任务。我们会充分利用公司现有的优势，挖掘资源、整合资源，进一步拓展业务市场，突破销售瓶颈，在新建国内部支持下，促使国际业务、国内业务两辆马车并驾齐驱，齐头并进。公司管理方面，我们持续认真并贯彻“科学决策、高效执行”的管理方针，即一定要实现细节化管理目标、实现责、权、利管理体系的建立和执行，致力于提高工作效率、致力于提高员工收入待遇。同时，我们要尽力营造企业管理文化，提升员工的认同感和归属感，提升客户的知名度和美誉度，逐渐建立属于自己独特的企业管理文化、企业价值观，使公司形象和品牌逐渐提升。

总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们xx区全体员工的共同努力和齐心协力下□xx区一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里，以新姿态、新步伐谱写xx区华丽新篇章。

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里;工作顺利、身体健康、阖家幸福、新春愉快!谢谢!

企业到学校捐资助学校长致辞篇四

尊敬的公司各位领导、各位师傅们:

大家上午(或下午及晚上)好!

我叫，来自____环保。很荣幸今天能有机会站在这里，与各位领导、各位师傅共同探讨公司关于开展“爱心活动”、实施“平安工程”的话题，今天我演讲的题目是《和谐火电_军》。

在腾飞的21世纪，在高速发展的今天，随着科学技术不断进步、国民经济的迅速发展、人们的物质生活与精神生活逐步改善、社会电力建设的繁荣昌盛，这也给我们火电_军带来了勃勃生机。但是，在我们勃勃生机的背后却时刻存在着一个大家都不容忽视的问题——那就是安全。也只有安全了，我

们才能静静的享受着爱与被爱，才能营造我们的和谐火电_军！

从我们咿呀学语，蹒跚学步的时候起，耳边回荡的最多的便是母亲千叮咛、万嘱咐的：“一定要小心，注意安全！”当我们行于车道时、当我们第一天进公司时、当我们坚守工作岗位时-----每一步的`人生路程依然鸣着“安全第一”的响亮口号。

我们做为电建单位，安全将是一个永恒的话题，所以公司树立起“以人为本、安全第一”的安全、管理理念！公司首先建立起有效的安全管理网络：从公司本部的安监部到各项目部的安监科及各施工班组专责安全员的分级设置，形成一整套行之有效的安全管理网络。二是加强安全文化宣传，营造公司安全氛围：相信大家在每个工地的入口都能见到“高高兴兴上班去，平平安安回家来”等安全警句、安全寄语的大标语牌，这样的话语时刻提醒着我们要遵章守纪，杜绝一切安全事故的发生；三是全面开展安全学习活动，提高认识，消除安全隐患：从新入司员工的三级安全教育、到各项目部每日的班前“三交”、再公司每年安全月活动的开展等活动和学习，使公司员工做到知纪知章、遵章守纪，消除安全隐患的人为源头；四是增强意识，提高素质，夯实基础：在公司创建的“无违章工作现场”目标中，各个项目部抓好各项安全措施落实，各个班组规范人员行为，各个员工养成安全习惯，从开展安全思想、安全素质教育，创平安班组，开展安全竞赛等活动中提高员工安全技能素质，确保员工人身安全，严防安全事故发生。

公司从上到下一起创新我们的安全工作机制，发展安全管理实践，培养团队精神，培育平安理念，建设平安文化，从而实现电建_军安全生产的长治久安，这也让公司每位员工都身受其益。

曾经看过一则寓言故事：一把坚实的大锁挂在大门上，一根铁杆费了九牛二虎之力，还是无法将它插撬开。钥匙来了，他瘦

小的身躯钻进锁眼里，只轻轻的一转，大锁就“啪”的一声打开了。铁杆奇怪地问钥匙：“为什么我费了那么大力气也打不开，而你却轻而易举地就把它打开了呢？”钥匙说：“因为我最了解他的心。”是啊！每个人的心，都像上了锁的大门，任你再粗的铁棒也撬不开。唯有关怀，才能把自己变成枚细腻的钥匙，进入别人的心中，了解别人，帮助别人。

“爱心活动”“平安工程”正在我们电力系统深入推进，措施办法各式各样，效果自然也是差错不齐，为了达到“爱心活动”“平安工程”最终目的，我们努力打造一把“爱心钥匙”，深入人心。公司通过组织“爱心光明行动”、“企业是我家，我要忠诚他”、“前方监督，后方叮嘱”、“我为平安献爱心”等形式多样、行之有效的活动，营造献爱心、保平安的企业理念。从而培养一支富有爱心、忠诚企业、乐于奉献、宽容博爱的员工队伍，以达到公司创建“两型一流”现代企业的最终目标。

朋友们，我们的电力建设巨轮正扬起风帆，在急流险滩中向理想的彼岸全速前进，不管你是水手还是舵手，请伸出你的双手、献出你的爱心，共同建设我们的和谐火电_军！

谢谢大家！

企业到学校捐资助学校长致辞篇五

各位嘉宾，各位朋友：

上午好！参加今天的高峰会非常的高兴，首先代表中国企业联合会管理咨询委员会，对金蝶本次高峰会的成功召开表示祝贺。这一次大会我们叫它峰会，确实给我们一个新的思考。

我收到邀请函的时候，我认真看了一下邀请函，邀请函告诉我们，这次峰会的主题是转型：超越之道。而且在它的邀请

函里面写到：转型已经不是一个话题，而是一个时代。而且进一步谈到有机遇与风险共存的新时代，经历了粗放发展和痛苦变革的中国企业，正在告别过去的辉煌，开始进入一个新的天地。

仅仅延续过去成功经验企业，未来可能会失败，而不断思考、变革、创新，抓住新机遇的企业，将获得成功。短短的邀请函的主题告诉我们：“转型：超越之道”关键词是转型、思考、变革和创新。就这个主题我想谈我自己的一点观点。

企业转型与国家转型息息相关

谈转型，谈到了企业管理转型，企业管理转型我认为他的管理一定要有目标，当然是首先是企业的转型，才有企业管理的转型。企业管理转型的基础是我们企业的转型，企业转型必须要跟我们国家的转型息息相关。

我们谈什么是转型？从转型的角度来看，所谓转型，是指事物的结构形态，运营模式的根本的变化。不同的转型主题的形态，与其客观环境的适应程度，决定了转型的方向、内容和方式。我们看看我们国家的经济转型的情况，国家的经济转型是指资源配置和经济发展方式的转化。包含着发展模式，发展要素，发展路径等等的转型。

现在我们国家提出了从粗放型向集约型转换，从不可持续型向可持续型转变，从出口拉动型向内需拉动型转变，从结构失衡型向结构均衡型转变，从高碳经济型向低碳经济型转变，从投资拉动型向技术进步型转变，从技术引进型向自主创新型转变，从忽视环境型向环境友好型转变，从少数人先富起来，向共同富裕转变等等，这是国家的转变。那我们企业转型呢，指我们企业长期经营方式，运营模式，和相应的组织结构，资源配置方式的整体性的转变，企业重要的竞争优势提升社会价值，达到新的企业形态的转变。真正成功转变是企业决策层按照外部环境的变化，对企业产品方向、事业结

构、商业模式、管理体制、运行机制发展的体制机制大范围的进行彻底的调整和转化。

企业真正转型的途径

从企业成长演变过程中，看看企业真正转型的途径在哪里？从事业结构上，我们很多企业由单产品，单产业，向单产业多产品，向相关多产业多产品，非相关产业多产品等等都在发生着变化。这些途径根据我们企业发展不同阶段，不同的规模，不同的资源配置条件，有不同的发展渠道。

再一个资本结构上，有些是个体，有合伙人制有公众公司，企业在整体资本结构上一种转变。组织结构上最早是职县制等等，还有总分公司制，母子公司制度，这是组织上转型上转变。我们有全国性公司，有区域性公司，有跨国性公司，还有全球化企业，这些都是我们企业在选择转型过程中一些思考。应该说转型需要我们真正的思考，这种思考是思考什么？我觉得真正的思考在于卓越的思维。我经常讲一个思维能力的强弱取决于它能否系统的进行思考，在系统思考上还能不能进行我们所说的逻辑的思考。逻辑思考基础上能不能哲学思考，在哲学思考基础上，最后是创新思考，当然也是思维能力。

所以我觉得转型首先取决于我们企业，能不能系统的思维？能不能逻辑的思维？能不能哲学的思维？特别是能不能创新的思维？这取决于我们真正转型成功的重要点。从我们企业的转型来看，应该说，从发展途径应该由低成本规模化的扩张，向差异化的战略转型。从价值管理，应该由产品经营，向价值链经营转型，在管理方式应该由粗放管理向经济管理转型。在管理范畴，应该由物质管理向人文管理转型，由单向管理方法应用向系统化、规范化、it化管理转型。管理目标上应该由股东利益向相关利益者共赢和和谐管理转型。从管理重点来看，应该由单纯注重硬实力的建设，向坚固硬实力和软势力转变。西方管理思想和东方自成一家思想管理体系

转型。商业道德由道德失衡向真正的诚信、守信转型。这些内容我就不展开讲，为什么谈这些观点，特别谈到了商业道德，我们很多企业在转型过程中，我强调这是一个重点，现在多少优秀的企业，快速成长的企业，规模很大的企业，因为产品的不诚信而把一个很好的企业毁掉，毒奶粉，瘦肉精等等，这些都是我们企业重点转型内容。

企业转型仍然取决于我们所说的企业，特别是高层的决策层和我们企业家们，因为我们企业家们他们的思想和境界和高度，和思维的空间，决定了一个企业发展的脉络。所以在这一点上，一个企业的转型，一个企业的管理转型，要求我们企业的高层的领导，必须转变观念，必须学习先进的管理思想，必须创造与我们东方文化一致的新的管理模式。这些才是我们真正转型的基础。

转型是我们企业必经之路，因为只有转型我们才能发展，因为转型我们才能生存，因为转型我们才能超越，因为转型我们才能使我们国家的真正的综合实力得以提高。因为国力的竞争是企业的竞争，企业的竞争在于我们真正的企业的发展。再有一个，在于我们通过发展创造我们企业真正的持续，真正的辉煌。

谢谢大家。

企业到学校捐资助学校长致辞篇六

当我走进审计这个大家庭的时候，这是一个神圣的使命，这是一个崇高的职业。更知道，将和大家一起，担负经济警察的重要责任。历史的长河中，审计机关的建立只有25年。这是一个非常短暂的。

审计对社会和经济发展所起的作用是巨大的审计在人民群众中的形象越来越好，时间。但是这短短的25年里。社会上的地位越来越高。特别是近几年来，审计风暴这几个字可以说

是如雷贯耳。李金华审计长给我树立了一个铁腕审计的光辉典范。审计成了各级领导不可缺少的左膀右臂，成了人民群众寄以重托的真心信赖。

但是听到看到许许多多的感人的审计故事，来到这个大家庭的时间虽然不长。常常被这些故事所感染，所感动。

手上，有一位从事审计工作多年的同志对我说。送进牢房的人不下十个。对于这些人来讲，有得罪，但是对于审计事业来说，尽职尽责，问心无愧。曾经，面临着报复；曾经，可能会受到打击，可他依然勇往直前，无怨无悔。如果再碰到这样的情况，说他还会这样去做。豪言壮语，掷地有声。

多么希望、多么需要她女儿来照料她可是女儿正在县外担负一项重要的任务，有一位母亲重病瘫痪在床。匆匆忙忙赶回来，只在母亲的床前呆了几天，就忍心离开了女儿多么不愿意离开母亲的病床，母亲也是多么希望女儿能够陪她一起与病魔抗争。可是女儿知道，有更重要的事情要做，更能掂量得出，国事、家事哪个份量重。于是擦干眼角的泪水，毫不犹豫的返回了工作岗位。就是一位审计干部。

审计组对他进行离任审计时，有一位被审单位的负责同志跟我讲过这样一件事。有一次。查到一些问题，并要进行处罚。拿着礼品几次到审计组负责同志的家里去，想说说情，可是这位同志根本就不接待他又找到这位同志的亲戚出面，这位同志还是不买帐。于是只好接受处理。

还有很多很多。不因为有危险而临阵脱逃，象这样的故事。不因为有困难而止步不前，不因为一己私利而放弃原则。也许，有人会说，审计人太铁面无私了太无情无义了太傻太傻了但是这种铁面无私，就是审计人的忠诚，这种无情无义，就是审计人的大爱，这种傻气，就是审计人的品德。这是对党的事业的忠诚，对人民群众的热爱，对职业道德的操守。审计人心中，永远都有一种正义感，责任感，永远都会有我

自己的行为准则。

地震巨大的自然灾害降临时，今年。看到审计人善良的一面，充满情感的一面。当我从电视报纸上看到地震那惨不忍睹的画面，看到灾区群众失去亲人的撕心裂肺的悲痛，看到解放军及其它救援人员那不顾一切抢救受灾群众的感人场面时，好多人不禁流下了伤心的泪，感动的泪。当党和政府号召我为灾区群众捐款献物时，审计人一个个慷慨解囊。一次，二次，三次。领导干部也好，普通职工也好，党员也好，非党员也好，支部一声号召，绝无例外。

审计长在全国审计局长培训班上说，今年六月。通过今年的地震，应该重新认识我基层的审计干部。所说的肺腑之言。因为，灾区耳闻目睹了基层的审计干部是如何在参加抗震救灾的工作之后，发出来的深深感叹。

还是风平浪静的平常时刻，无论是生死相搏的危急关头。审计人都闪现出了耀眼的光辉。这里，有许许多多值得我去肯定，去学习，去崇拜的先进人物，有许许多多值得我去讴歌，去赞美，去颂扬的感人故事。

最高尚的情操，一个人最珍贵的品质。最难得的正义和对国家对事业的忠诚，这些，审计人都无不具有，那种精神，那种力量在审计人的身上永远不会枯竭。很多的时候，审计人是默默无闻的没有惊天动地的悲壮，没有刀光剑影的惊险，但是平凡而伟大的都应该为自己是审计人而感到骄傲，感到自豪。

一块圣洁的土地，审计是一片蔚蓝的天空。愿意和各位审计人一起，让这片天空变得更加美丽，让这块土地结下累累硕果，让审计的明天更加美好。

企业到学校捐资助学校长致辞篇七

本人经过10多年大中型企业中高级管理职务的实践磨练，和长期坚持不懈地对企业综合、经营管理知识的学习探索，就如何有效做好企业（综合）管理工作，有了较为真切的体会和认识。仅个人理解而言，要做好管理工作需要做到：依“法”治企，以“德”纳人，服务大局，促进发展。现就本人的粗浅认识简要阐释如下：

范畴

- 1、行政后勤：主要涉及企业日常行政管理事务和后勤保障服务。具体包括：劳动纪律、办公秩序、文件处理、档案管理、车辆及资产管理、运行监控、业绩考评、后勤保障、支撑服务等事项。
- 2、人力资源：包括企业组织建设、人力资源体系构建、所需人才的引进储备和培训优化、干部员工的考评任免、薪酬福利体系的健全实施等。
- 3、参谋助手：主要是对上级主管领导负责，根据收集掌握的内外各方面信息资源，为促进企业的发展建设，积极主动为上级领导建言献策，提供决策参考意见。并协助领导推进落实具体事务，在工作及生活上主动为其分忧解难。
- 4、协调支撑：综合管理肩负着上传下达、迎外安内的职责，需要涉足企业上下内外各方面关系的协调沟通，是企业组织运行的纽带和桥梁，应密切关注并积极主动协调好各方面关系，为企业的有序顺畅运行起好衔接支撑作用。
- 5、文化宣传：作为企业的综合窗口部门，综合管理还应主动抓好整个企业的文化体系建设和对外形象包装宣传。包括有关文案的策划拟定、报刊的编辑制作、品牌形象的整合推广、文娱活动的组织实施等。

1、依“法”治企：一是应根据本企业所属行业特性及经营管理需要，全面系统地熟悉了解、贯彻执行国家有关政策法规（如公司法、经济法、合同法、物权法、劳动法等等），并用好用活用够法律政策，维护公司合法权益，促进企业健康发展；二是围绕企业管理运行、经营发展需求，逐步建立健全企业管理运行规章体系，构建符合公司实际的管理模式及运行机制。通过建章立制、完善制度体系，保证企业管理有章可循、流程规范、运行有序、赏罚分明。从而推进企业运行科学化、规范化、有序化，不断增强企业可持续发展的竞争力。

2、以“德”纳人：一是在逐步完善规范企业制度建设、提升执行力的同时，还需着力打造富有特色的企业文化，构建“以人为本、团结向上、诚信关爱、和谐稳健”的企业道德文化氛围。以此树立良好形象、稳定员工队伍、广纳优秀人才，不断增强企业的凝聚力、向心力和执行力；二是作为企业综合管理主管人员，更要身体力行、以身作则，在日常工作中应虚怀若谷、低调务实，注重自身的道德文化修养和言行举止规范，以诚服人、以德纳人，起好模范带头作用，用实际行动推进企业健康和谐、稳定高效的运行发展。

5、立足本职，关注全局，做好服务，促进发展。站在企业全局发展的高度，识大体、顾大局，身体力行、严于律己，做好个人及部门本职工作的同时，主动配合协助其他部门/领导做好相关工作，发挥良好的服务支撑作用，积极推进企业整体又好又快的发展建设。