

工程部经理年终总结(精选5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工程部经理年终总结篇一

各位同事、各位员工、朋友们：大家下午（晚上）好！

新春伊始，万象更新。我们满载着20xx年的丰硕成果，迎来了充满生机的20xx年。值此公司20xx年度年终总结大会之际，我谨代表镇江凯弗瑞照明科技有限公司向公司全体员工和家属们致以新春最美好的祝福，并恭祝您和您全家新年快乐、合家安康、万事如意！

20xx年是公司的开局之年，也是发展非凡的一年。公司在全体员工的共同努力下，总之，公司各项工作均取得了丰硕的成果。

20xx年是高开高走、又好又快的一年。公司实现了综合实力明显增强、管理水平明显提升、制度建设明显推进、员工利益明显改善、团队建设明显加强，“五个明显”的发展成效，所有这些表明了我们凯弗瑞已初具规模，有较强的施工能力和管理水平。

所以，今天我借此机会衷心感谢各位，因为，我们所迈出的每一步，所取得的每一进步和每一成绩都离不开你们的关心和支持；感谢和凯弗瑞一路走来的每一位员工，因为是你对公司的信任，是你们的努力和坚持；感谢全体员工家属，因为是你们的无私奉献和理解，让凯弗瑞崭露头角，取得今

天这样好的成绩。同时，也衷心希望你们在以后的日子能更加关注我们，更加支持我们，你们的每一分支持都将激励我们更加努力地向着更高更远的目标奋进。

我知道在我们公司，有许许多多的员工为了工作，主动放弃休息，加班加点；还有许多员工顶着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，还有许多员工风雨兼程，很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我也借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！你们都是好样的，拥有你们是公司最宝贵的财富，我们由衷地感到骄傲和自豪！”

同志们□20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。今天我们又站在新的起点上，踏上了20xx年发展新征程，共绘新辉煌即将起航。公司在20xx年主要工作目标：

1、加强人员结构组织，培养员工职业素质，组织技术技能培训

社会在发展，时代在进步。我们必须认清现在的建设已由规范化走向了精细化的形势，市场的竞争就是人才的竞争，必须加快人员业务素质培训，提高业务水平；引进优秀人才，并建立破格录用机制，进一步优化人才结构，是适应当前发展的迫切需要。因为，每个成功的企业告诉着我们：当员工在不断进步，企业必将不断发展壮大，走向辉煌。

2、纵深推进“制度”和“团队”两个建设

（1）纵深推进制度建设就是进一步完善公司的制度体系，把握住管理原则，公平、公正、透明，建立严格的管理制度与工作流程，形成“非人管人，而是制度管人”良好氛围，让每一位员工的言行举止都在制度的规范中进行。

(2) 纵深推进团队建设就是进一步完善民主生活会制度，把生活会由领导层扩大到各部门和各班组，加强人与人之间的思想交流；开通全方位、多层次的沟通渠道。同时，加强团队的纪律建设，我们的团队纪律表现应是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

3、继续抓好质量、安全、效益三大主题

4、积极实施“三大战略”：

(1) 人力资源储备；

(2) 资质升级；

(3) 产值跨越

同志们，今天还借此机会，提出“人、和、力、赢”四字寄语。

第一个字“人”

公司宗旨首条就是“以人为本”，其重要性不容质疑。一个公司的发展、长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，同心同德，创新进取。大家知道，把公司办成一个受人尊敬的企业，一直以来都是我们的梦想。什么样才叫受人尊敬？就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的家人、朋友“我在凯弗瑞工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。我认为，一个有理想，有追求的人，一定会十分愿意来凯弗瑞公司工作。

因为，没有任何一个愿景或是梦想，能比“把一个新的企业，亲手打造成一家知名的企业”更令人振奋和激动人心的事了。同志们，你们选择了凯弗瑞，我们就责无旁贷地要为你们提供更为宽广的发展舞台，让你们不断进步，让你们为选择凯

弗瑞永不后悔。我希望，我们的梦想就是所有凯弗瑞人共同的梦想，并以这个梦想为荣。所以，请大家真正地融入公司，把这个公司当成自己的公司，把公司的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想。

第二个字——和

我认为和，就是和睦和谐。《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。“团结就是力量”，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出企业活力！一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，企业才会持续快速和谐健康发展。

因此，要求我们每一个员工都要有团队合作的精神。同事之间若有良好的关系，是绝对有利于大家的工作和健康。我认为人都有长处，要懂得学习别人；人都有短处，要懂得包容别人；人都有苦处，要懂得谅解别人；人都有难处，要懂得帮助别人；人都有好处，要懂得感恩别人。做到“闲谈莫论人非，静坐常思己过”。同事之间还要互谅互让、互帮互助。目前，我们部门间如何更好地合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

第三个字：力：

我认为，力是指执行力、思考力。

执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中

国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。这就对公司领导提出了更高的要求：

(1) 领导要以身作则，建立影响力。如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。

(2) 领导要务实，要深入基层。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作，而是要深入到每一个操作细节，要学会从员工中、从细节中去发现问题。

思考力就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

工程部经理年终总结篇二

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！

首先自我介绍一下，我叫xx[]是业务部的一位新人，很高兴有机会和大家相互交流。公司给我们新员工一个发展的舞台，我们一定在这个舞台上展示出自己的光彩，绝对不辜负领导对我们的信任，同事对我们的支持，我们会更快的成长起来。

刚进公司意味着我们要从零学起，我们应端正态度，积极学习，严格做到以下几点：

人生就像一张有去无回的单程车票，没有彩排，每一场都是现场直播，把握好每次演出便是对人生最好的珍惜。作为刚踏入社会工作的职场新人，唯有端正态度，踏踏实实认真做好每一天的工作，才能学到更多的知识，获得更多的经验。

刚迈出校门的我们，犹如一张白纸，没有一点工作经验。在学校学的只是理论知识，但面对将来的工作我们还缺少太多的工作经验，这些是学校书本上学不到的，带我们的前辈工作很忙，教给我们的知识也有限，这就需要我们主动去学去问，只有这样我们才能更快的适应工作岗位。

下面我想跟大家分享一下我进公司的感受。

掐指算来我们来公司已经半个月了，刚进公司前两天无所适从，感觉很不自在，看着同事们一个个忙的要命，我们却不能帮得上忙，感到很惭愧，但随着时间的流逝，我们的努力没有白费，渐渐地我们可以帮助同事发发传真，整理资料，把资料归档，同时在孟涛的教授和同事们的帮助下我们逐渐的.学会了做水位表，飞信，台账登记，对船舶动态、对港口情况也有了少许了解。

公司为我们考虑的很周到，每天中午下午的饭菜很可口，紧张的工作之余我们可以在饭桌上一边享受着美味佳肴一边与同事们畅聊工作生活趣事，住宿上安排的也是很细致，一天紧张的工作结束后，回到宿舍我们可以看看电视上上网缓解缓解一天的工作压力。

最后诚待领导们的指导，感谢你们对我们的关心，我们将不负所望，以饱满的热情，高昂的斗志积极投身工作岗位中，齐心协力，为公司的发展出一份力！

也真心的祝各位领导和同事在新的一年里工作顺利，万事如意！年会讲话稿终于写完毕了，希望能够帮助到大家，谢谢！

工程部经理年终总结篇三

年过去了，回首abc这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和abc一路走

来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让abc在中国yy业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——aa□当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热疮。我就问他怎么回事，他说因为井×××很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有(因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服)?他说衣服太厚，井×××干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在abc□有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作;还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲!”

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。只有当你真正地融入abc□把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所淘汰，这也就是为什么05年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

对所有abc人的要求

作为一名abc人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。

这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！乍听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

工程部经理年终总结篇四

尊敬的董事长、亲爱的同事们：

大家好！感谢集团公司给予我这样一个平台在这里与大家欢聚一堂，共庆佳节，畅叙友情，展望未来。首先，我代表山西xx全体员工向今天在座的各位领导、各位同事们，向关心和支持别克4s店的各位车迷、各位朋友们，致以节日的祝福！

昨天的经历已成追忆，让历史和未来对话。生命赋予人们的职责就是不断地向前、向上、开拓、进取。在新年开始前，我们总结工作，盘点业绩，归纳得失；在新春伊始的时刻，我们凝聚力量，蕴藏智慧，制定未来。

20xx年，在公司上下同仁的共同努力下，销售、售后在同城同品牌成立第二家店情况下完成了厂家的任务，为xx别克4s店成立十周年纪念交出了一份令人满意的答卷。毫无疑

问，2013年我们将面对更多的机遇与挑战，在我们进入新年之际，我真心希望我们能够抓住机遇，应对挑战，从而变的更加强大。对此我抱有绝对的信心与期待，因为我看到，我们的销售顾问们耐心细致的解答客户提出的每个问题；我们的客服代表们回访客户微笑大方，自然得体；我们的维修技师们对每一辆爱车都视如己出，绝对保障客户的驾驶安全与舒适。我看到售车大厅里的窗明几净。我看到维修服务站里的秩序井然。我看到每位进店的顾客双手上都捧着一杯杯热茶。感谢xx别克4s店所有员工，他们是公司最宝贵的财富。是大家的努力。让别克品牌在云城百姓中有口皆碑。

作为总经理，我承诺我将竭尽全力让xx别克4s店成为辛勤劳动和尽心尽责就能收到回报的地方，我相信只要大家团结一致，让客户知道什么是最想要的，我们就能够继续前行。并保证xx别克4s店的销售额明年能够再创新高！

冯董给今年的发展定下了目标，新的一年，深感任务更重，压力更大，但我想我们的信心会更足、决心也更大。希望和大家分享一段精彩的培训语录：

“生命的舞台由自己铸就□xx汽车集团由你打造！

相信你是水手，相信你是英雄，相信你是xx汽车集团真正的守护者！你将在这条战船上战胜自己、超越自己、成就自己！

与你一起奋斗，与你一起并肩作战是我的荣幸！”

最后，衷心祝愿伟大的洪达集团事业兴旺发达，祝愿公司领导 and 同事们新春快乐！身体健康！合家幸福！工作顺利！万事如意！

谢谢大家。

工程部经理年终总结篇五

各位同事、各位朋友：

在元旦、春节“两节”即将来临之际，我们欢聚一堂，同划发展，共迎新春，我谨代表凯迪公司，向在座的各位致以节日的问候!20xx年是凯迪公司成立以来最不平凡的的一年，在宏观经济形势趋紧，建筑行业普遍不景气的大环境下，我们紧抓“专做园区项目的建筑企业”这一经营方针不动摇，在全体员工的努力拼搏下，积极适新应变，化危为机，逆势突围，取得了年建设规模17万多平方米优异成绩，圆满完成20xx年度的经营指标。在此，我想衷心的说一声：感谢我们的家人，在工作上给予的理解和支持;感谢所有的客户，给予凯迪锻炼和提升的机会;感谢各位同事，与凯迪一路同行，共同成长;感谢各位班组长，一如既往的为凯迪辛勤劳动;感谢所有与凯迪合作的伙伴，为凯迪的发展和壮大提供的支持和帮助。针对今年公司怎么样，明年怎么看，具体怎么干，下面，我结合一年来的工作，谈一下我的感受及公司明年的规划：

6、在企业文化模块，公司计划从行政部中抽出专人，专门负责员工的学习、工作、生活的组织与沟通，使我们的所有员工都能够甩开膀子的干，放开包袱的玩，干工作的时候要较真拼命，玩的时候要放开尽兴!逐步改善员工的生活工作状态，传播正能量，积极引导员工有个正确的思想心态，这样，利于自己，利于家庭，利于企业，利于社会。

企业会存在这样那样的问题，但企业的目标不是解决问题，而是产生成果，实现盈利。问题是永远存在的，而成果的产生只有来源于发现机会并抓住机会才行。所谓经营就是做正确的事。未来的竞争，从过去的以粗犷型为主，逐步转向质量型、差异化为主的竞争，这是大势所趋，作为企业必须要顺势而为，我们要率先认识新常态、适应新常态、引领新常态，我们要做的不是观望和等待，而是融合和行动，只有及

时感知经济形势的新变化，比同行业早一点的进行思考并行动起来，凯迪才能得以生存和发展，凯迪才有未来。自凯迪转型以来，经过多年的实践来看，我们经营的方向是正确的。专注承建园区企业，坚持做项目、交朋友、树口碑，不断提升客户的满意度，提高工程品质这一经营理念，融入了移动互联网思维，符合企业发展的总体趋势，所以凯迪在今后的几年里都要按此方向和理念坚定不移的走下去。

清晰“经营第一，管理第二”的逻辑先后关系，管理永远服务于经营，没有经营，根本谈不上管理，经营是做正确的事，管理是把事情做正确。所以，管理的方向和方法取决于经营的方向，方向大于方法，有了明确的方向就不怕路远，凯迪经营的方向是专注承建园区企业，交朋友，树口碑，这就决定着凯迪必须要一手抓市场份额，一手抓工程品质，通过品质提升来赢得客户好的口碑，通过好的口碑来争取更多的客户，实现业务增长，产生盈利，从而让员工能力得到提升，生活得到改善，价值得于体现，使我们的凯迪和员工赢得社会的尊重。这就是凯迪今后的管理方向和目标，有了明确的管理方向，管理方法、管理制度自然就有了清晰的范围。制定管理制度的具体思路是拿来主义+创新主义，比如要把质量做好，施工现场标准化形成常态而非走形式，逐步打造工程分部亮点，形成凯迪特色招牌，提升凯迪工程品质等。而要想实现上述目标，一方面要学习别人一些好的成功经验，另一方面要结合凯迪实际，进行改良和创新。20xx年的管理模式计划从工程部及项目部作试点，进行管理变革，成熟有效后进行各部门推广。计划借鉴柳传志联想集团的“发动机文化”的管理理念，把公司管理层视为大发动机，各项目部视为小发动机，形成相互咬合，各自迸发动力。具体措施就是控制好：一管一放，管——管源头、管节点、管结果；放——敢于授权、敢于放权、敢于用权，让各个部门有自由发挥的空间，做到管放适度，收放自如。20xx年管理的目标是：努力把我们的施工管理提升到一个新的台阶。而需要制定什么样的管理机制、管理制度，在前面的“留住人才”方面已经做了一些探讨，具体细则需在春节后的年度研讨会上逐一

讨论确定，努力做到知行合一，知，很容易，行，很困难，因此，在管理上抓的重点是行动落实和注重实效！不管理念多么高大上，制度多么严谨，最终都要落实于行动，用行动来检验一切，用结果来说明一切。总之一句话：有效的，就是好的！

各位同事、各位朋友[]20xx年我们虽然取得了一定的成绩，理应为之欢心鼓舞，但也要清醒的看到，公司现阶段仍存在大量的问题亟需解决。如：公司资质升级没完成年度计划目标，各类证件证书保管混乱、升级再教育不及时，对员工培训和生活关心不够，项目部和营销部管理不到位，工程部管理缺失，绩效考核机制不健全等等。但是我想，不要怕出问题，因为任何企业都会存在问题，老问题刚解决，新问题又出现，问题既是麻烦也是机遇，我们存在问题，日子不好过，别人也同样存在问题，甚至日子更不好过，这样就会缩短当下大小企业之间的差距，新常态下把我们拉到了同一起跑线上，因此，我们能否抓住这一机遇，使得凯迪活的下，活得久，摆在我们面前的只能是先行动起来，主动去改变自己，完成蜕变，早日提升，只要我们坚持找准解决问题的切入点，并建立起一套行之有效的管理体制机制，就可以在不断解决问题的过程中实现进一步的成长和发展！

一分耕耘，一分收获[]20xx年的成绩有目共睹，也来之不易，这得益于凯迪全体员工共同努力，归功于凯迪合作伙伴的鼎力支持。在此，我再次代表凯迪公司向在座的各位表示感谢！新的一年，新的起点，新的征程，凯迪与在座的各位继续一同携手同行，希望大家继续努力，一如既往的支持凯迪，确保凯迪20xx年的年度计划得与实现，让凯迪活的更加健康，走的更加长远！同时，也提前向在座的各位拜年，祝愿各位及家人身体健康，家庭幸福快乐！