

最新作风建设工作总结汇报(精选8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

作风建设工作总结汇报篇一

20xx年检验科总体工作计划按照医院发展需要，并按二级甲等医院对检验科的要求，并结合检验科的实际情况，主要的工作为：加强科室管理；提升检测能力，开展新项目；加强实验室质量管理，加强人才的培养和新技术、新设备的引进，提高技术水平和检验质量，做好每月工作总结分析。

具体计划如下：

一、加强科室管理，提高检验质量，规避医疗风险。制定各项检验标准操作流程并落实在每天的工作中，加强专业业务学习，每周三为业务学习日。

二、检验科定期到临床听取临床意见和建议，回来制定整改措施发布给临床，解决工作中不协调的问题；检验科作为窗口科室，代表的是我院的整体形象与文化素养，所以要求我科人员在工作中坚持执行医院《5s管理》与《红雅医院服务礼仪手册》。

三、提升检测能力，开展新项目。在20xx年，检验科准备申请开展的新项目有：尿液有形成份测定、尿碘定量测定、生长激素测定、肺炎支原体培养+药敏、肺炎衣原体抗体检测等，更好的为临床服务，为医院创造更高的经济价值。

急值报告制度的落实执行。检验发现危急值立即报告临床并详细登记记录，提高检验质量并减低临床医疗风险。检验科每月进行工作质量检查和工作总结分析，在科室内通报；分析当月的质量状况、技术状况和安全状况，对存在的问题进行整改。

五、加强检验设备的日常维护及保养，努力提高仪器设备使用寿命和效率；控制各类试剂及耗材的支出，降低检验成本，降低设备维修成本。随着医院的不断发展，科室新项目的不断的开发，工作量是日益增大，但检验科人员技术力量薄弱，需要补充新生力量，才能够完成日常工作以及不断开发的新的检验项目。目前，岗位上的' 每一个人都在负责几个项目，一人管理多台设备，容易出问题，也使得提高质量很慢很难。申请增加高资历工作人员。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随医院的成长发展，检验科全体工作人员愿为医院的发展工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力医院的蓬勃发展更上一层楼！

作风建设工作总结汇报篇二

20xx年，检验科在医院各级领导的正确带领下，在兄弟科室的协助合作下，检验科全体同事满怀高度的热情，努力学习，积极工作，切实执行医院核心制度，全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医疗改革的步伐，在工作中取得了一定成绩，也存在一点的缺陷。

现总结如下：

过去的一年里，我科室全体人员牢固树立服务意识，大局意识，改进工作作风，树立全心全意为人民服务的思想，积极投身医院和科室的改革，围绕我院改革工作大局，积极开展各项工作，认真完成医院下达的各项工作任务，发扬奉献精神，调动科室全体同志精诚协作，不计个人得失，确保了年

度各项指标的完成。

- 1、截止20xx年x月，我科室总计完成检验项目检测x万余人次。完成经济收入x万余元（不包含体检业务收入），较好的完成医院年初预定的增长指标。
- 2、积极配合临床科室开展工作，不断增加新的检测项目，完善新的'检验方法以满足临床诊断的需求。开展了d—d二聚体□fdp□纤维蛋白原降解产物）检测，满足临床需要。
- 3、积极参加xx省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化、微生物和临检等各项目评价中均取得优异成绩。充分显示了我科实验项目检测结果的准确性，以及在各实验室间的可比性。
- 4、积极配合院控感科，认真作好院内感染控制监测工作，对全院各手术间、治疗室、换药室等房间的空气、物表、手卫生进行定期的细菌培养检测工作，为我院院内感染控制工作保驾护航。
- 5、作好实验仪器的维护和保养工作，对出现各类常见故障，能认真研究，积极应对，及时自行解决，既保证了我科各类检测的正常运行，又为医院节省了维修成本。

20xx年检验科不断的加强技术力量，开展新项目新方法，开展了d—d二聚体□fdp□纤维蛋白原降解产物）检测，满足临床需要。

我科室目前有xx名员工，其中检验人员x人，护理x人，其中本科x人，大专x人，中专x人，x人本科在读，科室学习风气盛行。每年按时完成人事局及卫计委的继续教育课程，积极认真地参加医院以及检验协会举办的各种培训班，如xx省检验协会检验年会□xx省临床检验中心检验培训班□xx市生物安

全培训班□xx市艾滋病检测培训班□xx市结核病检测培训班□xx市寄生虫病检测培训班□xx市疟原虫病检测培训班□xx医学院附属医院□xx市第一人民医院□xx市第二人民医院开展的各项专业培训班等。参加各类检验医学培训人数超过x人次。

一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，注重检验质量，保证检验结果的准确性。积极参加安徽省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化、微生物和临检等各项目评价中均取得优异成绩。

积极与临床科室进行多层次、全方位的沟通，多方听取临床各科室对检验科建设的意见、建议，在增设检验项目、提高检验质量、缩短检验周期等方面下功夫，与临床各科室密切配合，努力满足临床的检验需求。

- 1、人才储备：检验科现有人员年龄两级分化严重，老中青比例仍不协调。
- 2、检验技术的发展日新月异，个别专业的设备、技术落后。
- 3、检验质量管理和控制不到位。

（一）、引进人员，外出培训学习，加强技术力量

检验科现有人员年龄两级分化严重，老中青比例仍不协调、应增派人员外出进修学习，为检验科新实验室的投入使用做好准备，希望医院继续为检验科引进人才，为临床检验中心的。成立做好人才储备，希望院部能安排科室工作人员外出进修学习，重点进修检验质量控制与管理，以及其他较薄弱环节，如生化检验、血液学，微生物学等。

（二）、开展新项目，引进新仪器

目前检验科的技术力量还很薄弱，现有的检验设备已经不能

完全适应检验科日趋紧张的工作任务，希望明年在医院建设中能够实现科室面貌的大改变，希望能够购置临床血液检测自动化流水线（含血液推片机）；引进20xx测试/小时以上的全自动血液生化分析与全自动电化学发光免疫自动化检测并轨系统等。实现检验报告单自助打印系统和网上查询打印，为检验中心服务全县居民和医疗机构奠定基础，把xx县医院检验中心建设成为区域检验中心。

（三）、保证检验质量

我科室目前参与省临检中心的时间质量评价的项目有生化、血常规、免疫、微生物、尿液干化学、血型和凝血常规。但室内质控覆盖不完全，明年会继续加强室内质量控制项目的覆盖率。并且选派人员重点进修临床检验质量控制与管理。

（四）、经济指标

在新的一年里，检验科全体同仁会继续一如既往的努力，开创新局面，保质保量的完成医院下达的任务。完成医院20xx年预定的经济指标的同时，努力降低成本。

作风建设工作总结汇报篇三

尊敬的领导、同志们：

通过统计下面对xx年上半年的工作进行以下总结；

原料采购质量情况；

花生米的进货检验；上半年共采购花生米227.5吨，共检验样品39个，检验平均杂质为1.67%，最高杂质6.7%，最低杂质0.27%，检验合格率为30.77%其中杂质超标的扣重后，全部让步接收。

花生饼的进货检验;上半年共采购花生米227.5吨,共检验样品39个,检验平均杂质为1.67%,最高杂质6.7%,最低杂质0.27%,检验合格率为30.77%其中杂质超标的扣重后,全部让步接收。

共原煤进货检验19车,平均水分9.14%已超出内控标准8.0%,最高水分15.62%,最底水分4.25%合格率为31.58%,其中水分超标,全部降级使用。

小包装包装物的检验(同上将各指标的平均值,最高,最底进行分析,同时也可采用表格的形式)

共检验车间生产花生饼4679吨(同上将各指标的平均值,最高,最底进行分析,同时也可采用表格的形式)

共检验花生粕4364吨(同上将各指标的平均值,最高,最底进行分析,同时也可采用表格的形式)

清油车间二级油(同上将各指标的平均值,最高,最底进行分析,同时也可采用表格的形式)

灌装车间质量控制共检验油品280吨(同上将各指标的平均值,最高,最底进行分析,同时也可采用表格的形式)

共检验出厂油脚57吨,生产处理完皂脚后通知化验室取样化验皂脚无明油后出厂。

学习与能力方面

组织运行iso9000质量管理体系的实施与运行

在法规宣贯与实施方面,积极配合销售公司的计划,送检“***”浓香花生油、调和油,取得合格检验报告避免了市场风险。

组织参加电子监管质量培训，并取得了电子监管资格已取得电子监管密钥。

以上是上半年品管部工作总结的内容，下面我个人通过这一个多月的工作、学习和了解发现以下几个方面需要进一步的改进和完善。

财务方面需增加培训费，加大质量管理培训力度，提高全员质量意识，

客户投诉方面应及时验证、处理，作到投诉处结率100%

质量体系与认证方面，本年度九月份组织召开管理评审一次，内部审核一次，外部审核一次。对内部审核中发现的不合格项，应通过后期验证，建立纠正、预防措施，并保证能够有效的实施。同时根据公司的变化需求，对质量手册、程序文件进行修订，对各部门作业指导书进行更新，使之符合现行体系要求，保证质量体系的充分性、有效性和适宜性。努力作好争创山东省名牌产品的前提准备工作。

针对目前员工质量意识薄弱的问题现状，应加强国家质量标准的宣贯与学习，包括产品质量的国家标准、行业标准及企业内控标准。

组织学习检验流程包括其他厂家的，内容包括：单据的传递、检验结果的通知办法、记录的格式、不合格品的处置办法等。以及工作各环节之间的手续和流程。吸取好的经验，从而预防我们的漏洞和纠正我们以前的错误。

组织员工学习其他相关知识，鼓励员工创新、严谨化操作，提高工作效率，提高业务本领、增强个人工作能力。

应建立健全品管部新的组织机构，确定其岗位人员编制，因公司成立初期上半年工作中有漏检、删检、不检等问题存在，

下半年工作中完善的同时应增加品管部岗位人员，岗位大体可分为原辅料进货检验1人，生产过程控制2人，成品库存及出厂检验1人。另外需设置9000体系运行员1人，和设备维护管理员1人这两个岗位可由以上几名检验员兼职。下半年的工作中，争取已全新的质量精神和面貌打造一流的质量团队。

作风建设工作总结汇报篇四

近日，学校组织开展了20xx年度学生专业技能与科研能力训练工作总结交流。从学院汇报和提供的支撑材料来看，各学院在全面总结和分析20xx年工作的基础上，注重学生专业技能与科研能力培养在继承中发展，在创新中完善，采取有效举措，积极探索和实践，扎实推进我校学生专业技能与科研能力训练工作，成为学校一大亮点。

近几年来，面对学校科学发展、特色兴校的新形势和新机遇，我们在秉承了原有的狠抓师范生专业技能训练的优良传统的基础上，不断强化非师范专业技能训练。20xx年提出并制订了包括师范和非师范所有专业的学生专业技能训练计划，不断优化专业技能与科研能力训练体系，拓展技能训练项目，师范生教师专业能力在“三字一话”、板书设计、试讲、演讲等培训内容基础上，增加了多媒体课件制作、说课、评课、心理咨询、教育教学研究等内容；非师范专业将学生专业技能训练与课程设计、学年论文、专业实习等实践性课程教学紧密结合起来，进一步明确不同阶段学生专业技能的培养目标，依托校内实验室、校外实践教学基地，强化学生学科竞赛、实验室开放和学生科研等能力的训练与培养，重视学生考证、考级、竞赛和科研成果等就业竞争实力的提高。

从20xx年的总结交流情况来看，医学院根据不同专业特点采取课内与课外相结合，要求人人参与，严格考核制度，注重学生人人都要过好专业技能关；生科院以学生专业技能与科研能力训练相结合广搭平台，将学生科研与教师科研、学生

毕业设计（论文）等紧密结合，已经形成一整套行之有效的训练方法，培养了学生科研与实践动手能力，增强学生就业和考研竞争实力；信息工程学院提出了“三阶段”和“三个一”工程的构想，初步形成了自己学院学生专业技能与科研能力训练的体系，推出“毕业实习、毕业设计、就业工作一体化改革”并适当提前，毕业生就业率连续两年获全校第一；教科院以师范生拜师学教为抓手，注重师范生教师基本功训练和实践技能的培养；人文学院依托紧密合作型实践教学基地，开展见习、实习、调研、采访等多项实践教学活动，提高学生专业水平；外语学院以迎评为动力，强化口语和外语基本技能训练，也取得了可喜成绩，得到了专家组的好评；艺术学院在原三百工程的基础上又提出“新三百工程”计划等等。

20xx年，重新调整学生科研工作负责部门，学生科研工作由团委转移到教务处实践学科，教务处、学生处和团委三部门齐抓共管，提高学生科研意识，学生科研工作规模不断扩大□20xx年立项项目共81项，比20xx年增加4倍□20xx年立项108项，突破了100项□20xx年，学校从实际出发，着手修订学生科研立项管理办法等文件，明晰政策导向，进一步推进二级管理，严格执行在学院立项的基础上推荐申报校级科研立项；加强指导教师的指导力量，积极鼓励优秀教师参与学生科研指导工作，同时控制指导教师的指导数量；不断完善中期检查管理制度，加大对指导教师和学生的监控力度；进一步加强学生科研经费管理，加大学生科研研究与指导经费，实行专款专用制度。经过二届的实际操作，院级学生科研工作取得了新的进展，得到了全面落实，学生科研工作进学院工作计划、进学院学生会科研部工作计划、进学院师生教学工作计划。院级学生科研立项工作全面启动，校级学生科研立项数量和质量有了明显提高。

从第四届开始，全面改革教学方法和手段，注重学生科研过程管理，采取有效措施，严把“立项、中期检查和结题验收

三关”，以过程管理推动目标管理。第四届学生科研项目中15个项目被评为优秀；第五届中期检查中有4项已提前完成。各学院将学生科研与课程设计、学年论文、学科竞赛、开放实验和毕业设计（论文）相结合，硕果累累。《南太湖水华蓝藻生长与环境因子的相关性研究》等7个学生科研项目荣获浙江省20xx年度择优资助高校学生科技创新（新苗人才计划）项目立项资助□20xx届毕业设计（论文）省教育厅抽查中，我校生科院和信息工程学院两个专业分别获得第一名的好成绩；学生论文发表数不断增加，其中医学院学生论文发表最多，达20多篇。

学生专业技能与科研能力训练是教学改革与发展的需要，也是提高学生实践创新能力和增强学生就业竞争力的需要。学校将进一步强化专业技能与科研能力的训练工作，提高认识，统一思想，坚持“以学生为本”的原则，制定详细实施方案和考核评价体系，明确不同阶段训练、考核目标与要求，充分发挥系、教研室的作用，不断深入到教师、学生层面，推进学生专业技能与科研能力训练工作全面启动、全员参与、全程监控。培养和提高学生的实践能力、创新能力、就业能力和创业能力，实现学校质量立校、特色兴校的战略目标。

作风建设工作总结汇报篇五

我于20xx年4月1日成为公司的试用员工，根据公司的需要，目前担任质检员一职，到今天已经是3个月时间了。作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员转变。

在试用期期间，我在质检部学习工作了一段时间。这工作是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，工作中难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

xx公司成立于20xx年4月，是目前广西最大的工程机械和汽车行业的铸钢零部件配套生产厂家和xx市重点扶持企业。公司的中期发展目标是要用xx年时间打造成为集铸造、机加工生产、研发、国际贸易为一体的国际化大型企业集团。

这3个月我在公司各级领导的正确领导下，和同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了各项工作任务，素质、思想和人际交往方面都有了更进一步的提高。现将3个月来取得的成绩和存在的不足总结如下：

3个月来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习知识；具有强烈的责任感。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

我的工作岗位是一名质检员、一个把握产品质量的重要岗位。我深知我的重要性，所以本着“把工作做得更好”的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力地学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好“从哪里跌倒、就从哪里爬起来”我还很年轻乘着笨鸟先飞的思想，我相信只要我付出的比别人多肯定能弥补我在专业知识上的不足。

1、有时工作方面与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力和素质不够高，一方面就是工作量多、和时间比较紧时，工作效率不高。工作时责任心不强、有点小马虎。

2、有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。

3、在工作岗位上发挥不够明显。对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前想办法，许多工作还只能算是一般般。

4、在社交方面我还纯在很大的不足，有时心里面有的表达不出来，有些话不是太敢说出来没有胆气不够阳刚，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、“敢打敢上”的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的项目，检测方法及技术要求等才能在检查检测工作中做好事前的准备工作。并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

3、在检查过程中做好监督工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。对质量要求较高的加工工序的加工工艺的生产、全过程跟踪检查确保每道工序合格。对生产出的工件严把质量关，以免工件出现质量问题。

我非常珍惜这份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司

创造价值，同公司一起展望美好的未来！

作风建设工作总结汇报篇六

20xx年在医院领导的正确领导下，在科室全体工作人员的共同努力下，检验科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍素质，树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕医院发展大局，积极开展各项工作，认真完成了医院下达的各项工作任务。现将20xx年的检验科工作情况总结如下。

一、工作完成情况

- 1、截止12月底□20xx全年住院和门诊全科业务收入达到60余万元（不包含体检），较去年同期增长17%，随着标本量不断攀升，科室成员提前到岗，认真检测，保证每天结果按时发出。
- 2、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究积极应对及时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。
- 3、对病人服务态度明显改善，我科门诊每天平均接待病人70余人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊发票号、抽血注意事项等，耐心解释病人的各类报告单，严把分析前质量控制关。
- 4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。规范了临床检验室内质量控制，同时积极参加市临床检验中心室间质量评价活动，在、生化、血液、尿液等项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。
- 5、加强与临床沟通。对于新增项目标本的采集、注意事项、

报告时间等积极向临床宣传。

6、科室服务水平不断提高。一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

二、存在的问题

1、个别专业的设备落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。

2、成员进修机会较少，业务素质有待提高。

20xx年我们将努力改进，取长补短，始终将“一切以病人为中心”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

作风建设工作总结汇报篇七

到了年底，每一份工作都要做年底工作总结和来年的计划。若是一名企业的质检员，在工作中都有哪些收获与心得呢？每个行业不一样，相关质检所做出的总结也不一样。以下是关于质检员工作总结资料，仅供参考。

一年来，认真学习并实践公司质量管理控制流程，透过一年的工作与学习，工作潜力都有了必须的提高。个性对于冲压件质量问题处理，都有明显的进步，有了必须的决定、分析潜力。以下，对于一年的工作状况，进行总结。

1、努力学习，提高自身知识含量。

今年主要工作是针对冲压件质量检验，对于更深的了解该种零件特性，班组专门对冲压件知识和质量检验进行了详细的培训，并且在外协加工厂实地学习、了解生产工艺和流程。从而在检验工作中，能够及时、有效的进行判定。

2、努力工作，用心主动完成工作任务。

12个月以来，共完成检验1015批，分别检验冲压件1001批，各种铸件104批。对每一批零件外观、尺寸对照工艺设计要求进行详细、准确的检测并做出报告。更对领导安排的随时工作任务，有效、快捷的完成。

3、默契配合，利用团队力量。

在同质检室其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学。一年来成绩的背后有我们质检室全体人员的共同努力和辛勤的汗水。不仅仅有效的完成工作任务，更因此增加了团队协作潜力，为今后的顺利工作垫下了坚实的基础。

回顾检查自身存在的问题，虽然在工作中，用心有效的完成检验任务。但是仍然有许多需要不断的改善和完善的地方，表现主要是：在工作中由于经验不足，对待一些问题的分析方法过于单纯；看待问题有时比较片面，在一些问题的处理上无法更准确的冷静解决。因此，对于以前工作中存在的不足之处，做出以下规划。

1、积累经验，学以致用。

利用所学知识，灵活的运用到工作当中。解决分析问题时，运用专业知识，多角度分析可能影响问题的原因，从而找到准确的结果。

2、虚心请教，强化自身。

向其他同行和同事虚心学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强职责意识，提高完成工作的质量和标准。

作风建设工作总结汇报篇八

在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持配合下，努力学习，积极工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：

一、基本情况：我科室现有人员3人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、hiv室和血库的常规工作，负责以上科室的质量控制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物安全工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

二、室间质评：20xx年在院领导的'正确领导下，科室成员的大力支持下，我科室通过了二级医院实验室和血库的验收，参加了卫生部的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染a标志物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、hiv抗体检测等共计20次检测，其中17次取得满分，以优异的成绩取得了今年参加的所有项目的室间质评证书，保证了检验科的工作质量。

三、相关培训与检查：20xx年我科室人员均参加了不同项目的各种培训，包括北京cdc、朝阳区cdc、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等，保证了整个科室的知识业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我们科室通过了二级医院实验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

四、科室收入及工作量：20xx年我科室原计划开展铁蛋白、维生素b12、叶酸、afp、cea、ca125、ca153、优生优育十项等，但

由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体 \square b链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为 悬浮rbc2400ml 血浆800ml 科室收入从20xx年的月平均收入30万左右上升到20xx年月平均收入60万以上。

顺利完成操作，特别是个病人打针