

2023年解除劳务合同协议书(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

解除劳务合同协议书篇一

甲方：

姓名：

性别：

身份证号：

电话：

家庭住址：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号：

电话：家庭住址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳

务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密。

第六条按实际工作量技工(每天九个小时)每人每天按九十元记报酬，每月月底截止。下月10号左右发工资。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；
二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的，如有病或病故甲方不承担任何责任。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕。

第十条附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在工作期间，严格按照施工要求工作。合理损伤甲方相应承担责任。

第十二条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度，

违规后果自负。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

劳务雇佣合同协议书

劳务雇佣协议书

雇佣劳务合同

劳务合作合同

绿化劳务合同

人工劳务合同

私企劳务合同

雇佣劳务合同

建筑劳务合同

工程劳务分包协议书

解除劳务合同协议书篇二

原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

乙方名学生到甲方实习，实习时间自年月日起至年月日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到部门，从事工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日

常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴（月津贴人民币元）。

1. 实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违

反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不

受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前

7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不

符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履

行实习津贴支付手续后，解除本合同。

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：

年月日

乙方（签字）：

年月日

关于实习期、试用期、实习协议、就业协议

（1）试用期与见习期/实习期的区别

有的毕业生经常来问试用期与见习期/实习有何不同，有的在实习期间与单位发生问题，常常是因为不理解这两个概念的含义。

所谓“试用期”，根据1995年原劳动部发布的《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》的规定，试用期指用人单位和劳动者相互了解、选择而约定的不超过6个月的考察期。有无试用期和使用的长短，由用人单位和劳动者。毕业生若签了就业协议，会在就业协议中进行约定。

所谓“见习期/实习期”，并非法律上的概念，一般是专指尚未毕业的学生到用人单位进行的社会实践活动。根据我国有关法律规定，学生在用人单位见习/实习期间，与用人单位还不是劳动关系，因此，二者之间问题的解决依据尚不能援引《劳动法》。

关于“见习期/实习期”，首先，它与在法律上明确规定的“试用期”不同，它并不是一个法律层面的概念。见习期/实习期一般是指行政、事业单位在人事制度的框架下对应届毕业生进行业务适应及考核的一种制度。实际上从性质上看，见习期/实习期也是一种试用期，只不过它并不是劳动法意义上的在企业与员工之间的“试用期”。比较宽容的单位将未毕业应聘者的实习期算进试用期，这样一旦毕业就可以直接转正，从某种方面来说能够令新进员工产生对公司的信任。

现在一些用人单位会和毕业生签定实习协议，对实习期间双方的权利义务进行规定。若需要学校签署意见的，也可以到校招办签章确认。实习协议具有法律效力。（实习协议（仅供参考）：）就业协议是用人单位与求职人员之间签订的关于未来劳动聘用关系及劳动合同主要内容的书面文件。相关的法律问题参见“我的下载”中《就业协议书与劳动合同辨析》一文。

（2）先签合同后试用

有的毕业生报到后和用人单位之间不签合同，用人单位只是先试用着毕业生，实际上试用期应该包含在劳动合同之内。

同，而不是在试用期满后签订劳动合同。

签订劳动合同对于员工最大的意义就是使员工在提请劳动争议仲裁或者诉讼时有证据证明双方存在劳动和双方约定的工资待遇、劳动岗位和职责、劳动条件等内容，有利于明了和维护员工和企业的权益。相当一部分企业利用劳动者的

弱势和劳动者劳动法律知识欠缺，以“试用期”为由不与员工签订劳动合同，以达到随时解聘员工和在发生劳动争议时使员工手无“凭据”这两个目的。

《劳动合同试用期有关法律问题研究》《中华人民共和国劳动法》

2、如何签定就业协议

在我校毕业生就业自助服务中的第10条中有《就业协议》如何填写的相关内容。注意：毕业生与单位签订协议后，必须在十个工作日内到校招毕办（延长：北大楼109室）鉴证。

在与用人单位签定就业协议的时候注意：

第一，不要轻易交出就业协议。就业协议具备唯一性，一旦签订就业协议而又不履行时，大学生就要到教育部门办理手续，重新获取就业协议。这会耗费精力和时间，得不偿失。

第二，违约金设定是双刃剑。就业协议中的违约金必须经由毕业生与用人单位协商之后约定，并且违约金的数额必须符合用人单位所在地的相关规定。是否约定违约金，大学生朋友应该慎重考虑。很多大学生急于找工作，轻易地在就业协议中约定违约金，但工作后不满意想换工作时自己不得不承担违约金。但要是不设定违约金，对用人单位的限制显得过少。违约金上、下限一般没有严格的规定，但大部分企业都在2500左右，若超过5000元学生需慎重考虑。

第三，利用好备注栏。毕业生应该尽量将单位的承诺，如休假、住房补贴、解决户口、保险等各项承诺明确写入备注栏，现实的情况是绝大多数的就业协议中备注栏全是空白。

第四，在签就业协议书时，对待附加协议要更加认真谨慎，因为这样的协议的法律效力几乎等同于签订劳动合同，一定

要仔细斟酌后再签，切不可草率，更不能轻易违约。

《不要轻看就业协议的法律效力》

第五，就业协议的法律效力在毕业生到用人单位报到之后即告终止。

解除劳务合同协议书篇三

乙方（劳动者）_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

b无固定期限劳动合同，自_____年____月____日起。

c以完成_____工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期（自_____年____月____日至_____年____月____日）

1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：_____）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔

偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条本合同自双方签字或盖章后生效，一式____份，双方各执____份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

解除劳动合同协议书篇四

甲方(派遣单位)：

工商登记号码：

法定代表人(主要负责人)：_____

经济类型：

注册地址：

实际经营地址：

联系人：

联系电话：

传真：

电子邮箱：

乙方(用工单位)：

工商登记号码：

法定代表人(主要负责人)：_____

经济类型：

注册地址：

实际经营地址：

联系人：

联系电话：

传真：

电子邮箱：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、派遣人员数量、岗位及期限

第一条甲方按照乙方要求派遣名劳动者到乙方工作，派遣劳动者从事的岗位(工种)符合临时性、辅助性、替代性的要求，其中：

(一)临时性岗位人，具体岗位为，派遣协议期限自年月日起年月日止(不得超过六个月)。

(二) 替代性岗位人，具体岗位为，派遣协议期限自年月日起年月日止(不得超过一年)。

(三) 辅助性岗位人，具体岗位为，派遣协议期限自年月日起年月日止。

第二条乙方要求甲方派遣的劳动者应当符合以下条件：

第三条甲方负责按照上述条件组织派遣劳动者。派遣劳动者一经确定，甲乙双方应拟订《派遣劳动者花名册》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣劳动者进行变更的，应相应修改《派遣劳动者花名册》，并须经双方签字、盖章认可。

二、有关费用及结算

第四条甲乙双方商定派遣劳动者的工资发放形式为_(由甲方发放、由乙方直接发放)。

乙方应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。乙方无同类岗位劳动者的，参照所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第五条派遣劳动者的社会保险费，由乙方按月支付给甲方，甲方依法为派遣劳动者缴纳各项社会保险费，具体明细为：养老医疗工伤失业生育，总费用为。乙方向甲方支付的社会保险费的付费标准，按照当地公布的社会保险费用调整比例做相应调整。

第六条乙方按照的标准向甲方支付服务费。

第七条乙方支付给甲方的其他费用及标准：

1□;

2□;

3□;

第八条乙方每月日前以银行转帐方式将月派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用一次性支付到甲方帐户;甲方按照费用总额开具正规、合法有效发票,税金由承担。

三、劳动安全卫生、职业病危害防治及福利待遇

第九条乙方保证执行国家劳动标准,提供相应的劳动条件、劳动保护和职业危害防护。甲乙双方共同负责对被派遣劳动者进行职业技能、安全生产、劳动纪律等方面的培训与教育。

第十条乙方负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业,并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

第十一条被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病,乙方应在日内书面通知甲方,甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤保险的相关手续由甲方办理,社会统筹范围外的费用由承担。

第十二条被派遣劳动者患病或非因工负伤,乙方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。甲方负责相关手续的办理,被派遣劳动者的工资、社会保险等费用以及社会统筹范围外的费用由承担。

第十三条被派遣劳动者在乙方工作期间,因病、工伤(含职业病)在医疗期内的,以及女性职工的“三期”(产期、孕期、哺乳期)期间,乙方应按有关规定继续履行实际用人单位的职

责。

第十四条乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假、带薪年休假等权利。被派遣劳动者具体休息办法和时间按乙方规定执行。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并依法支付加班加点工资或另行安排换休。

第十五条被派遣劳动者所在岗位实行特殊工时制度的，由乙方负责报人力资源社会保障行政部门审批，并告知被派遣劳动者。

四、甲方的权利和义务

第十六条甲方有权采取多种形式了解乙方使用派遣劳动者的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好派遣劳动者的管理工作，协助乙方教育派遣劳动者遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

第十七条甲方必须具有合法的劳务派遣资质，由于不具备相关资质或违反国家相关法律法规而引起的纠纷、损失，由甲方承担。

第十八条甲方应依法与派遣劳动者签订劳动合同，并自派遣劳动者到乙方报到之日起三十日内，向乙方提供派遣劳动者已与甲方建立劳动关系的有效证明。

第十九条甲方应以法定货币形式按月支付派遣劳动者工资，不得克扣或无故拖欠，所支付工资不得低于最低工资标准。

第二十条甲方应按时足额为派遣劳动者缴纳各项社会保险，如因甲方截留、未及时足额缴纳社会保险，由此引起的与派遣劳动者的纠纷等后果，由甲方承担。

五、乙方的权利和义务

第二十一条乙方有权制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及甲方员工切身利益的规章制度或者重大事项;但该规章制度或者重大事项在实体和程序上均不得与法律相冲突，而且应当向甲方员工公示或者告知。

第二十二条乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予赔偿。

第二十三条乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。否则，甲方有权解除协议并要求乙方赔偿损失。

第二十四条乙方应按本协议约定及时足额向甲方支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用，不得无故拖欠。

第二十五条乙方应当对派遣劳动者履行下列义务：

(一)执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

(二)告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

(三)支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

(四)对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的技能培训；

(五)连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(六)法律、法规、规章规定的其他相关义务。

六、协议的变更、解除、终止

第二十六条甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

第二十七条甲乙双方商定如出现下列情形之一的，乙方可以将派遣劳动者退回甲方：

- 1、被派遣劳动者有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项规定情形的；
- 2、乙方出现《劳动合同法》第四十条第三项、第四十一条规定情形的；
- 3、乙方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散等；
- 4、劳务派遣协议期限届满；

因退回产生的费用由承担。

第二十八条任何一方违反本协议的约定，超过三十日仍未改正的，另一方有权书面通知对方解除本协议，本协议自书面通知发出之日起即行解除。

七、违反协议的责任

第二十九条乙方未能按时支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用的，应按每日%的标准向甲方支付违约金。

第三十条甲乙双方另约定以下违约责任：

八、其他事项

第三十一条甲乙双方约定本协议增加以下内容_____。

第三十二条本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十三条本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

第三十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。乙方应自本协议订立之日起三十日内将本协议以及使用被派遣劳动者岗位情况报所在地人力资源社会保障行政部门备案。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人： 法定代表人：

年月日 年月日

解除劳务合同协议书篇五

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条甲乙双方自用工之日起建立劳动关系，双方约定按下列第种方式确定劳动合同期限：

1、固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中，试用期从
用工之日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起

至依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从用工之日起至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。甲方应当以书面形式通知乙方工作任务完成。

第二条乙方工作岗位是_____，岗位职责为_____。乙方的工作地点为_____。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

第三条根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

1、标准工时工作制。每日工作时间不超过____小时，每周工作时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。

2、依法实行以为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

3、依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条乙方依法享有法定节假日、带薪年休假、婚丧假、产假等假期。

第六条甲方采用以下第种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月____日前足额支付：

1、月工资_____元。

2、计件工资。计件单价为_____，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3、基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资_____元，绩效工资计发办法为_____。

4、双方约定的其他方式。

第七条乙方在试用期期间的工资计发标准为或_____元。

第八条甲方应合理调整乙方的工资待遇。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

第九条甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

第十二条甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，

落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十五条甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十八条甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

第二十一条双方约定的其它事项：

第二十二条甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十三条本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条双方确认：均已仔细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条本合同双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。