

劳动合同代为保管 企业劳动合同保管不当 (实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同代为保管篇一

本人，身份证号：_____，就职_____公司，部，岗位，因原因，将本人劳动合同原件遗失。现将公司留存的本人劳动合同原件进行复印留存，并以此劳动合同复印件进行劳动合同续签等手续办理。

因本人原因遗失劳动合同，所以已遗失的劳动合同作废，并且以上劳动合同复印件与劳动合同原件具有同样法律效力；若因本人遗失劳动合同而泄露公司信息、给公司带来不良影响、使公司产生经济或名誉损失，本人愿意承担相应法律责任。

以上内容，特此声明。

情况属实(单位公章)

声明人：_____

申请时间：_____

劳动合同代为保管篇二

因甲方需要，聘用乙方为甲方火工仓库保管员，双方本着公平、公正、合理的原则，共同协商，特订立本劳务协议，供

双方共同遵守执行。

一、用工期限：由双方协商，一方需终止协议时提前一个月通知对方。

二、工作内容：负责看管炸药库及火工产品的保管、接收、发放、台帐登记及其它零星工作。

三、劳务报酬标准：

劳务报酬：按全勤1200元/月，此费用包含乙方工资、保险、及其它所有费用。当缺勤时，按缺勤天数乘以每天平均劳务费用（平均劳务费：月工资总额除以当月实际日历天数）在结算时扣除。

四、双方责权

甲方责权：

- 1、负责送乙方进行相关培训并支付培训费，进行工作交底。
- 2、负责向乙方进行本单位的各种规章制度交底。
- 3、负责按时向乙方支付劳务报酬。
- 4、负责向乙方提供必要的`值守条件。
- 5、负责安排乙方工作并进行监督，对乙方违反甲方规章制度的行为或本协议之处，按照有关规定进行处理，并有权进行处罚。
- 6、若乙方工作不能满足本岗位工作要求时，甲方有权随时解除本协议。

乙方责权：

- 1、遵守甲方的各种规章制度，严格履行本协议。
- 2、服从甲方安排管理，严格按照甲方的工作时间上、下班，不准迟到、早退；工作时间内忠于职守、不准擅自离岗。按质按量完成甲方交给的工作任务，并承担由于自己的工作失误或失职责任给甲方带来经济损失，且甲方有权解除本协议并进行罚款。
- 3、工作中注意安全，警惕和防止各种不安全事故的发生。由于乙方原因造成的安全事故，由乙方自负。
- 4、在履行劳务期间，若需请假，必须提前一周向所在的甲方部门领导提出申请，并经项目经理批准后方可执行，否则，按旷工处理。
- 5、火工产品属国家严格控制的物品，乙方必须细心看管，严格按照火工产品管理办法进行接收、发放，并按月进行盘点，如发现库存与帐面不符，及时通知甲方进行清查、处理；如因乙方工作失误或失职造成火工产品流失，情节较轻时，甲方有权对其进行处罚，情节严重造成社会影响及危害时，乙方承担相应的经济、法律责任。
- 6、有权要求甲方按照本协议支付劳动报酬。
- 7、伙食费自负。

五、劳务报酬支付：

- 1、统计时段：为每月1日至本月31日，每月5日前由甲方劳务使用部门开具劳务人员出勤情况表报经营部。
- 2、经营部在次月5日进行结算，甲方财务部在次月6日至8日支付乙方劳务费用。

六、附则及其它

- 1、本协议自甲乙双方签字后生效，使用期结束，甲方支付完劳务报酬后终止。
- 2、本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，每份具有同等法律效力。
- 3、甲方为乙方提供必要的职业培训并支付培训费，培训证书归甲方所有，解除本劳务合同时，证书不得带走。

甲方代表： 乙方：

盖章： 签字：

年 月 日 年 月 日

劳动合同代为保管篇三

法定代表人： _____

地址： _____

乙方： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。本合同_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

(一)执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生

制度及其标准。甲方应按照国家或_____市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□

_____□

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在_____日内(含_____日)书面答复对方；_____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前_____日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满_____年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满_____年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起_____年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同,应当提前_____日以书面形式通知甲方,甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的,本合同终止:

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前_____日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟_____日，支付乙方_____日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

- (二) 支付乙方的工资报酬低于_____市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年

限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满_____年支付1个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于_____市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同

第二十条第

(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%

的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为：

第三十七条 乙方因存在本合同规定的

第十九条第

(二)项、第

(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起_____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签字)_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)_____

_____年_____月_____日

劳动合同代为保管篇四

甲方：

乙方：

住址 ;联系方式

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进

行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元/月，其中试用期间工资为_____元/月，试用期过后，由乙方本人自己申请转正，经公司同意转正之

后底薪为_____元/月。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；

7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协

商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同代为保管篇五

人事保管档案劳动合同要如何写，以下由文书帮小编推荐这编人事保管档案劳动合同参考。

甲方：_____人才服务中心

乙方(姓名)：_____

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

根据乙方申请，现就甲方委托乙方保管人事档案事宜协议如下：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止(不少于半年)。

1. 负责办理有关调转手续；
 2. 依据有关规定，管理甲方人事档案，办理相关业务；
 3. 依据档案办理出国政审、职称申报盖章及出具有关证明；
 4. 存档人员退休申报；
 5. 在委托保管档案期间，乙方不负责其他非档案管理责任。
-
1. 交付甲方档案管理费为每月五元，按存档期限一次结清；
 2. 一次性交费不少于半年，存档费一经交纳，存档期内转档存档费不予退还；

3. 档案保管到期前一周，应及时与乙方办理续存手续。

4. 保存好协议和交费凭证。

四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

乙方可凭此协议在保税区社会保险机构个人缴纳社会保险。

甲方(盖章)： _____

_____年_____月_____日

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

续存协议记录(工作人员填写)

办理日期： _____

续存起止时间： _____

经办人： _____

金额(元)： _____

交款人： _____

注： 请将存档协议、交费凭证妥善保存。