

2023年年终考核动员讲话稿(大全10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

年终考核动员讲话稿篇一

同志们：

志就建设省级卫生县城暨拆迁建设工作进行全面很好的动员；两位主管领导就建设省级卫生县城，加速推动城镇化建造进程及重点项目工作进行了安排部署；相关部门、乡镇和拆迁户代表各自作了表态发言。期望大家按照会议要求结合各自实际，认真抓好落实各自的工作职责。下面，就我县创建省级卫生县城及城镇化建设工作再讲几点要求。

首先，要通过这次会议，进一步解决我们党员干部群众的认识问题，统一思想，形成万众一心的强大动力，全力抓好工作落实。近年来，我们紧紧围绕“一线带动，两翼齐飞”的城镇化战略目标，按照“经营城市”的理念，坚持“以地生财，聚财建城”的工作思路，千方百计跑项目、筹资金，对县城进行了较大规模的开发建设和改造，相继实施了广场建设及周边开发工程、商业步行街开发工程、大街改建工程、县城街广场改造工程、南路拓宽改造和城区背街小巷治理及道路硬化、客运停车场建设等一系列基础建设工程，使县城框架进一步拉大，城市品味明显提高，城镇辐射功能不断增强，县城整体面貌发生了一定变化。这些工作，引起了社会各界广泛关注，受到了全县干部群众的拥护和欢迎，更进一步激发了全县干部群众在这项工作上更高层次的愿望和要求，同时，我们应该清醒地认识到，全县县城整体建设步伐和层次与广大干部群众的要求还有很大差距。县城绝大部分地方

基础设施建设落后，群众生产生活环境较差，相当一部分村庄还不如我们抓的新农村建设典型村。总体来说，全县县城总体规划、环境、卫生、居住条件与加快推进城镇化建设和社会主义新农村建设的任务要求很不适应。因此，加快城镇化进程，适应新农村建设的任务要求，实现县城广大干部群众的愿望是当前一项十分重要、紧迫的任务。第二，我们创建省级卫生县城、推进城镇化建设向纵深发展有了一定的基础，有了一个很好机遇。中央在全党全国强力推进社会主义新农村建设，从政策、资金以及整体工作部署上都向农村倾斜，向县域发展倾斜，这为我们加快发展创造了一个良好的发展环境，提供了一次难得的发展机遇，我们要抢抓机遇，积极主动，向上争资金、跑项目，抓住这一大好的发展机遇。如果错过了这个机会，全县新农村建设工作就将滞后，就会愧对19万人民群众，愧对生活在县城的干部群众。因此，各有关部门要抓住有利机遇，加大工作力度，有规模、有力度地推进城镇化建设。创建省级卫生县城、加大改造和管理力度必将会把全县城镇化建设尤其是新农村建设推向一个新的层次和水平。第三，去年以来，全县广大干部群众通过各种形式和渠道，向县委、县政府提出建议，要求加快县城基础设施建设。今年在人大、政协两会上，农村基层代表提出了许多相关议案、意见和建议，这充分体现了全县广大干部群众关注城镇化建设的强烈愿望，我们不能在这项工作上再迟延和犹豫，更不能像小脚女人一样走路，要加快步伐，加大力度，采取一切有力措施，把这项工作尽快做好，确保人民满意，取得明显成效。

和今后更好地发展打造了平台，提供了更多的发展机会。

三、加强领导，创新机制，狠抓落实

创建省级卫生县城，加快城镇化及重点项目建设目标任务已经明确，关键在加强领导，狠抓落实。各级党组织要高度重视，切实把这项工作纳入到本部门、本单位的年度工作计划，列入重要议事日程，主要领导要亲自部署，分管领导要集中

精力，全力以赴，抓实抓好，确保创卫各项措施落实到位。县创卫工作领导小组要加强领导，强化调度，掌握工作进展情况，及时协调指导解决创建工作中存在问题，确保活动有序推进。两办督查室要制定具体的督促检查和考核办法，及时深入现场督促考核，将工作进展情况通报全县。各级各部门要上下一心，全力配合，以矢志艰苦奋斗、勇于开拓创新的精神风貌和奋发有为的昂扬斗志，全身心地投入到创建省级卫生县城和加快县域改造步伐中去。各部门各单位要结合各自工作实际，认真研究讨论，创新工作思路，创新工作方法，制定有效措施，加大工作力度，加快工作进程，确保创建省级卫生县城和重点项目建设赶10月底取得初步成效，推进城镇化建设和社会主义新农村建设上一个新的层次、新的水平。

年终考核动员讲话稿篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！下面我代表清筛一队所有员工作如下表态发言：

20xx年春季施工会战即将来临，我队已做好了充足的各项会战准备工作，以确保我队今年施工首战告捷、再创佳绩。面对今年施工会战中新到学员操作技能薄弱、安全意识不强；新到大机设备整机性能不稳定、边磨合边施工的过程；新的施工流程需要逐步摸索前进；新的组织管理理念需要不断变化、更新；新的人员调动、彼此配合度不足、亟需思想观念转变等各项不利因素，我队将本着安全施工、和谐管理、快乐工作、不断创新的施工理念，从以下几个方面作会战表态：

一是提高安全意识，加强技能动员。今年我队的新员工占全队职工人数的百分之三十四，新员工的操作技能、专业知识、安全防范意识等相对比较薄弱、不足，整体安全形势非常严峻。但是我队有信心严把安全关，从每个安全细节做起，强化职工的安全和技能培训，不让一名职工从安全队伍中脱离，

也不让一个隐患向安全队伍走进，把安全隐患深埋在萌芽之中。我队将积极配合公司和段组织的各项安全及技能培训工作，积极推进师徒帮带活动和突发情况应急起伏演练活动，并将定期组织班组间、班组内的安全经验交流会和操作技能比武赛，提高新员工的专业技能和安全意识能力，进而顺利完成我队首次施工会战，同时为后续工作打下良好的基础。

二是强化管理方式，卡控绩效考评。新的人事变动，管理要紧跟其上。我队将以管理人员守则的标准来严格规范各分管队长和工班长的言行，认真履行他们的职责，作好先锋模范带头作用。把该管的一定管好，拓展他们的纵向、横向管理水平，为创造宽松、有序、健康、和谐的施工管理环境营造良好条件。特别是今年有可能的跨地域、长距离施工，我队会根据新形势、新任务的要求，制定完善配套的新举措、新规定，着力提高管理实效。与此同时，我队还将严格卡控队部、班组、职工的绩效考评，绝不营私舞弊、弄虚作假，实实在在、真真切切的去做好月度、季度和年度绩效考评，用实际行动去证明清筛一队是管理过硬、绩效一流、领导信任的战斗队。

三是跟进找差整改，加强思想建设。首先，我队将继续从自身做起，找差距、抓整改、促升级，认真仔细查找作业、运行、保养中的不安全行为、薄弱环节及各种设备设施存在的安全隐患；查找员工自身在业务知识、操作技能、检修保养上的差距；查找管理人员在协调管理、品行业务上的差距，将差距与自己缩小、与同行缩小、与大环境缩小，真正做到差距-整改-升级三步走的目标。其次是我队将加强全队的思想建设，认真学习和传达上级下发的相关文件和指示精神，加大推陈出新的奖励力度，使全队职工自觉地从不合适宜的观念束缚中解放出来，并对照我队发展的要求，对照公司发展的要求，有深度的重新审视自身。以找差整改为契机，以加强对职工思想活动力度为基础，全力推进我清筛一队春季会战期间的所有工作。

“人有精神老变少，地有精神土生金”。会战在即，我队职工将以

饱满的精神，去迎接每一个挑战。曾经的清筛队我们倍感自豪，现在的清筛一队我们信心十足。我队将以此次会战为契机，进一步理清工作思路、抓住工作重点，为自己、为公司交上一份满意的答案。

谢谢大家！

年终考核动员讲话稿篇三

尊敬的各位领导、同志们：

下午好！实施公立医院综合改革是一项重大的战略任务和重大的民生工程，对于建立与国家医改方针相适应的医疗服务体系，破除以药养医机制，保障和改善民生具有重大的历史意义。定远县总医院作为全省首批县级公立医改的试点单位，承担着全县近百万人口的医疗急救重任，我作为总院院长，代表我们总院全体干部职工，现表态如下：

一、我们将加强学习，深刻领会各项医改政策要求。

我们要采取各种有效方式，积极宣传医改政策，科学解读公立医院综合改革相关规定，积极引导社会舆论，充分调动医务人员参与医改的积极性和主动性，争取广大人民群众和社会各界的理解和支持，营造良好的院内和院外舆论氛围。及时落实调整诊疗服务价格、药品价格和大型检查项目价格，切实减轻患者负担。

二、我们将及时正确把握重点，切实落实各项改革举措。

我院将于10月15日起正式启动县级公立医院改革试点工作，届时药品全部实行零差率销售，同时利用医改契机，做好一

卡通、电子病历等医疗服务信息化工作，及时与医保中心、新农合管理中心磋商，做好与医保报销系统端口的对接，方便患者就诊与报销流程，确保医改工作顺利启动。加强绩效考核制度考核，以改革为契机，加强医院综合管理，全面改善医务人员的服务态度；优化服务流程，实施便民惠民措施，努力改善人民群众的就医感受；推广优质护理服务，加强医院信息化建设，扩大基本药物和适宜技术的应用。加强医保管理工作，积极倡导阳光用药、合理诊疗，切实做好控费工作，有效控制医药费用的不合理增长。加强以人才队伍、医疗技术、学科建设、科研能力为核心的能力建设，努力提高医疗技术水平和服务能力。充分发挥县级龙头医院的作用，加强对基层医疗指导，认真做好对口支援工作；加强医德医风建设和思想政治工作，重视提升医务人员的人文职业素质；深化人事分配制度改革，充分调动医务人员的积极性；深化医院内涵建设，通过医院管理科学化、规范化、精细化，进一步提高经济运行效率，保证医院公益性和可持续性健康发展。

三、我们将明确责任，确保各项医改工作取得实效。

我院成立了定远县总医院公立医院综合改革领导小组，由分管院长任办公室主任，具体负责医改的日常事务。公立医院综合改革试点工作，是一项系统工程，情况多变、问题复杂。我们将在县委、县政府和卫生局的正确领导下，在相关部门和社会各界的大力支持下，切实加强医改试点工作的组织领导，明确责任，狠抓落实，充分加强与社会各界之间的沟通与联系，努力营造良好的改革氛围。坚持公立医院改革的正确方向，促进医院各项工作迈上新台阶，为我县县级公立医院综合改革和定远县域经济的跨越发展作出新的更大的贡献！谢谢大家！

年终考核动员讲话稿篇四

大家上午好：

刚才□x部长宣读了中心支行党委的决定，我表示完全服从。在此，我首先对中心支行党委和组织部及各位领导多年的关心、培养与信任表示衷心地感谢。

其次，我也要對xx支行全体员工多年来的理解、配合与支持表示衷心地感谢。

第三，我也想借此机会，对过去在工作与生活中因个人原因给大家带来的不快，表示诚挚的道歉。

第四，不论我走到哪里，身在何处，我永远都不会忘记在xx支行26年的工作经历和结下的深厚情谊，我会将此作为今生今世的宝贵财富永久珍惜。在此，我想给大家提两个“要求”：

一个是我們彼此在手机中保存的电话号码不要删掉，方便以后继续保持经常联系；

二是今后谁或者谁家里有事别忘记通知我一声，我会一如既往地与大家分享喜怒哀乐。

第五，我衷心祝愿xx支行的工作越来越好，生活越来越好。

谢谢大家。

年终考核动员讲话稿篇五

尊敬的各位领导、各位嘉宾、媒体朋友们：

上午好！在各级领导、各界朋友的关心和支持下，经过精心筹备，《山西武乡红星杨物流中心》商铺销售今天隆重开盘了！值此喜庆之际，我代表义乌市易桥市场开发有限公司全体员工向“红星杨物流中心”项目盛大开盘表示热烈祝贺，并向前来出席开盘仪式的各级领导、各位嘉宾和媒体朋友们

表示热烈的欢迎和真挚的感谢！

山西红星杨物流中心是山西武乡、山东临沂和浙江义乌“两地三方”联合共同打造的项目。作为两地三方代表之一的浙江义乌易桥市场开发有限公司，我们很荣幸能受武乡县委、县政府的邀请，在中国著名批发市场专家齐教授的带领下对红星杨物流中心进行全案策划、全程操盘。我们将携手（南）义乌（北）临沂两座中国市场名城，有信心在我们革命圣地—武乡再续晋商新辉煌。

我们的项目是政府重点项目+临沂模式+义乌理念+义乌强势市场开发团队，是武乡周边7县乃至长治地区唯一的一家产权式有房产证的综合类批发市场。项目的市场功能性定位是以日用工业消费品、山西省农副特产品为核心；以家具，建材装饰、五金灯饰等业态为支撑；以仓储、物流为配套的一站式购物的综合类批发市场。项目坚持划行规市，分类集聚的义乌先进理念。

项目执行“投资主题多元化、项目业主化、运营市场化”的山东临沂模式。追求定位为“创办一处市场，要带动一批产业，要搞活一片经济，更要造福一方百姓。”我们本着“你赚钱，我发展；你做大，我做强”的宗旨，信守“亲商、育商、扶商、靠商”的理念。按照“先商贸，后物流，先建市，再兴市，以大市场催生大物流，大物流带动大商贸”的战略部署，承诺并服务于入驻红星杨物流中心的经营户，引领并回报于投资红星杨物流中心的投资者。

朋友们，在“红星杨物流中心”的开发建设和营销过程中，我们受到了市委市政府、县委县政府及各级主管部门的大力支持和帮助，借此机会向市委市政府、区委区政府及各有关职能部门，向给予红星杨物流中心经验支持和友情帮助的山东临沂、浙江义乌市场，向关心和支持“红星杨物流中心”开发建设的社会各界友人表示衷心的感谢，同时也希望社会各界朋友能够一如既往地共同参与“红星杨物流中心”的开

发建设，及今后市场的运营管理。积极的为我们献言献策，我们愿同社会各界一道，为加速武乡成为周边物流名县步伐，为使红星杨物流中心成为周边市区现代物流中心做出我们不懈地、更大的贡献。

谢谢大家！

年终考核动员讲话稿篇六

银保客户的售后服务及二次开发是我们理财经理当前的主要任务。在工作中，我们首先应该坚持诚信经营的原则，秉承服务为住，专业制胜的理念，以服务带动业务，在为客户提供优质服务的同时，适时的进行客户的二次开发，尤其是高效期交产品的开发。

作为银保战线的一只新生力量，我们要无愧这个称号，不仅学习本条线的银保险种，还要学习其他渠道的产品组合，更要了解同业公司的产品结构。我坚信，我们理财经理的成长与壮大一定会让我们银保与虎添翼，让我们与客户经理在xxxx年携手共进，为公司业务添砖加瓦，为一季度的业务冲刺贡献自己的力量。

大家都谈了很多，也谈的很好，在此我也简单谈一下我的一些感悟和想法。看的出分行对于网点改革的决心是坚定了，力度也在明显加强，虽然整体表现较为乐观，各项业绩都有一定上升，但客观来说进步仍不够明显，结合我支行的情况，我简单分析一下，希望对于今后的路该往哪里走，怎么走寻得一些启发。

一、对于基础业务，部分员工的业务能力、业务水平有待提升，特别是对合规操作上，加强员工间的沟通以及同上一级的及时沟通很关键，切不可在未弄清情况时就拒绝受理业务，给我行造成效率低下，流程繁琐的负面形象，阻碍相关业务的发展。当然，确属违规的当不可受理，但需同客户做好解

释工作。在各沟通环节，作为网点主任，增强自身业务能力，协调好相关工作，即能控制风险，又能提高大家今后的工作效率、效能，所以说，基础工作不可松懈。

二、鼓舞员工士气是提升战斗力的关键，网点装修得的再漂亮再奢华，那也只是个门面，尽管对于我行的形象工程是一个质的飞跃，但促进我行发展的关键还是在人，作为网点主任，每天应该思考的是如何激励大家在进度内积极主动地完成任务，甚至赶超进度，当然，对于每个网点，各项工作各有优劣，做到面面俱到着实强人所难，但在自身较强的方面做得更好更强未尝不可，在薄弱的地方再寻找突破，以求均衡发展。我们的部分同志或许因为长期处在同一个岗位，日子久了，积极性慢慢也就随之淡了，但我行的发展不允许我们中的任何人在关键时刻掉链子，主任牵头自然不由分说，但一个人的力量始终是有限的，不抛弃不放弃的精神在这个时候运用好了那就是制胜的法宝。从员工的反应来看，我想有几点是值得大家深思的，那就是要坚持做到赏罚分明、公平公正，效率优先。

近几年，我行陆续招进了许多大学生，给我行及时补充了血液，充实了人才队伍，使得网点用人压力得到了一定的缓解，而此时，如何发挥人员的规模优势又是一个值得思考的问题，我时常担心，今时今日，银行业日新月异的发展形势和社会日益增长的金融服务需求，我们是否能够适应并一直跑在前头。如果能令全体员工各司其职、各取所长，相互依存、分工协作，多培养人造就人，那我们的业务发展才真正有了依托。所以，我认为，无论是行长，副行长，还是前台柜员，大家做好本职工作的同时，都该积极新业务，接受新观念，要想今后的路走的更远，就该付出更多的努力。

最后，我衷心地祝愿我行的明天会越来越好，我相信一定会的。谢谢！

上一篇：医生代表表态发言稿范文下一篇：乡镇一步工作表

态发言

年终考核动员讲话稿篇七

尊敬的各位领导、各位同仁：

在这春风送暖，万物复苏的季节里，德江县妇幼保健院创甲启动会隆重召开，吹响了德江妇幼保健事业跨越式发展的豪迈号角，为实现德江卫生事业持续、健康发展迈出了坚实的步伐。

今天，我有幸作为医生代表在这里发言，身感使命之艰巨，责任之重大，为更好地投身于创甲工作中，在此，作如下表态：

当前，要想在激烈的医疗市场竞争环境下站稳脚跟，赢得群众认可，我们要主动改革，顺势而为，不能偏安（黔东北）一隅，要目光高远，主动与医疗大环境接轨。大家知道：创甲目标之高，任务之重、办法之细，而我们的基础之薄弱，决定了我们要付出艰辛的努力，我们要跟时间赛跑，负重前行。单位兴衰与我们每一位员工命运息息相关，需要我们的共同努力和全身心参与。

众志成城创二甲，和衷共济铸辉煌。

创甲工作，从我做起，细节入手。要以饱满的热情、十足的干劲投入到创甲工作中来，认真研读《贵州省妇幼保健机构等级评审实施办法》，结合《德江县妇幼保健院创建二级甲等妇幼保健院实施方案》，坚持“以评促建、以评促管、以评促改、查建结合”的原则，采取边自评、边整改、边改善、边提高，将自评工作贯穿于评审工作的始终，力争做到得分的不失分，如目前无条件达标的，充分发挥主观能动性，创造条件，努力达标；工作中不懈怠、不折腾，不折不扣做好阶段性工作，形成工作合力，注重内部协调与配合，提高工

作效率和工作水平，确保高质量完成创甲办下达的阶段性和任务。

同志们，创甲时间紧、任务重，我们要拿出切实的行动，争取创甲工作全面通过省级专家评估验收，为建设黔东北区域性医疗卫生中心作出积极贡献！

谢谢大家！

年终考核动员讲话稿篇八

为纪念五四青年节，进一步加深行领导与青年员工的交流，及时了解青年员工在招行学习成长的感受，招商银行西安分行于5月7日召开青年员工代表座谈会，分行行长室成员及人力资源部、公司银行部、会计部负责人参加了此次座谈。

本次座谈会紧密围绕王冰剑行长在五四青年节《致全行青年员工的一封信》的内容，针对青年员工如何加快自身成长、如何发挥青年员工的优势提升分行创新氛围以推动业务发展和“二次转型”、如何把握年轻员工特点加快员工队伍建设等问题进行了深入的探讨。

会上，19名青年员工代表激情洋溢的发言使得整个会场掌声不断，大家以自身的成长经历很好的阐释了会议的主旨。大家在回顾、总结自己成长路径的同时，规划了今后发展的蓝图。每一张朝气蓬勃的脸上都透出自信和坚定，每一段成功的历程都铭刻着奋斗和拼搏。青年员工挑战自我、突破自我、超越自我的勇气和信心感染了全体参会者，使大家倍受鼓舞，对招行美好的未来充满希望。

之后，李金萍行长助理宣读了分行团委五四评先评优活动的表彰通报，王冰剑行长、任莉副行长分别为获奖集体和个人颁奖，并对获奖员工表示祝贺。

最后，王冰剑行长在总结发言中对广大青年员工对分行的贡献给予高度肯定，并向青年员工提出了四点殷切希望：一是青年员工是招行的希望，未来是属于年轻人的，招行为年轻人提供了很多机遇，希望青年员工将招行作为实现理想的地方；二是青年员工要有远大的理想。年轻人初出校门时有很多理想，但是在面对实际工作时可能会有困惑，要把书本和实际结合起来，才能实现理想。青年员工要不怕困难、不怕挫折，要站的更高、看得更远，树立自信心和自强不息的精神，在未来的'发展中比别人早走几步。三是青年员工要不断完善自己。年轻人的经历、阅历、经验都比较少，要在日常工作中不断揣摩、总结，实现自我完善、自我提高，成为各个岗位的行家里手。四是青年员工要注意职业操守。银行业是高风险行业，青年员工一定要认真学习、领会、执行《银行业金融机构从业人员职业操守指引》，提高自身职业素养。

退休员工座谈会发言稿

各位领导：

您们好！很高兴和大家一起来开这次会议，我是xx银行的一名内退员工，虽然已经不在工作岗位，不能再做实际业务，但我依然用心的关注行里前进的点点滴滴。有什么想法时，也及时的找老领导沟通交流，毕竟不管走到哪里，我都是xx人。

我xx年我在xx支行内退，现已6年，内退后我从事了钢结构工程项目，我一直很关注xx银行的发展状况及发展形式，人人都知道xx银行的前身是莱芜市城市信用社，在归口管理基础上组建而成。以前，在莱芜金融界[]xx银行是个典型的“小字辈”，无论从规模、效益、人员等各个方面看[]xx银行都无法与其他银行相提并论，但是经过十几年的苦心经营，这个“小字辈”却实现了令人刮目相看的跨越式发展，创造出了惊人的不凡业绩：据我所知。全行资产总额由19的4.66亿元发展到249亿元，各项存款余额达200亿元，占莱芜银行业

第一位□xx银行的发展之所以能在短短的十多年实现超常规、跨越式发展，其中最重要的一个原因就在于□xx银行在膨胀发展中，不断探索和总结出了一套独具特色的“xx文化”和“企业思想政治工作模式”，为企业发展注入了不竭的精神动力。在《金融时报》、看到xx银行授予“年度最佳中型城市商业银行”和“年度最佳风险控制中小银行”荣誉称号；。我内退这几年我和各界的老板我认识了不少，认识后我尽量给他们做工作让他们到xx银行做业务，我记的有一次和香港豪德集团的领导吃饭问我在什么单位上班我就和他们讲了xx银行的发展，各项存款余额达200亿元，占莱芜银行业第一位，他们也介绍了豪德集团实力和发展，当时我就说，如果你们需要我们给你们服务就给我打电话我一定给你们服好务，过了几天他们主动和我约时间来谈银行业务的事情，愿意在我们xx银行开立账户，就这样我又增加了大客户。我心想这客户是个大客户一定和他处好关系。经过多次的交流我们的感情一次比一次增加。在孩子的问题上，我想众多的家长应该都和我的想法一样，只要孩子健康、向上、踏实工作，我们家长一定全力配合。如今的社会竞争激烈，我们要鼓励孩子树立正确的人生观和价值观，在工作中遇到困难时，我们家长更应当给予提示帮助和恰当的点拨。虽然我现在不在银行上班但是我还是商行人，我女儿很荣幸的进入了xx银行，我还是尽可能引导她怎样拉存款和服务，一个银行客户再多，但是没有良好的服务是稳定不了客源的，服务无止境，想发设法给客户方便，只有这样做工作才能对我们xx银行信任，想完成存款任务就要拉几户大公司、大单位存款。个体工商户是主要客户，普通居民存款作为补充。我经常和我女儿说要和客户多沟通多介绍，并且要具备一定的风险识别以及服务理念，你要让客户认为你是服务他，而不是他在帮你的道理。要找准客户.一些资金量较大的客户更在于服务，与客户交流，让客户认同你的人品，只有客户接受你以后，存款自然搞定。通常一个大客户的维护，远远超出了你个人的能力。但是最困难的是后续维护，大客户的深度维护是个很重要的课题。我相信在各位领导和各位同事共同努力下□xx银行一定又快又

好发展，业绩一定蒸蒸日上。

上一篇：廉政谈话表态发言稿范文 下一篇：幼儿园验收表态发言稿范文

年终考核动员讲话稿篇九

尊敬的各位领导，同志们：

大家上午好！

正当我县深入开展“为民服务、创先争优”活动，实现经济社会各项目标任务“双过半”的重要时刻，今天，县委、县政府隆重召开“全县干部双向挂职动员会”，这是我县加强干部队伍建设的战略举措，也是推进我县率先突破发展的有效手段，必将对提升全县干部队伍综合素质、提升干部工作水平、增强为民服务能力、推动经济社会发展起到积极的推动作用。借此机会，我代表挂职干部交流单位和派出干部交流单位，做如下表态：

一是坚决拥护和贯彻执行县委县政府做出的决定。这次我们能够被县委、县政府确定为干部双向挂职工作交流单位和派出单位，充分说明县委、县政府对县直各部门工作的高度重视和大力支持。我们一定做到思想上高度重视，行动上与县委、县政府保持一致，工作上积极协调、密切配合，使干部挂职工作落到实处，达到预期目标，取得良好效果。二是虚心向挂职干部学习。这次县委从基层选派到县级单位挂职的干部，都是各镇的优秀年轻干部，文化程度和综合素质高，工作能力强，工作作风扎实严谨，具有一定的基层工作经验。我们将不遗余力的抓住这次干部双向挂职交流的机会，多向基层同志学习，加强交流沟通，借鉴工作经验，提升工作水平。

三是做好工作对接和服务。对基层上派干部，及时做好工作

衔接，挂职干部到位后，按照岗位需求和个人特点合理安排工作岗位，实行科学合理分工，敢于放权授权，让他们参与研究重点工作和推进整体工作，为挂职干部施展才华、实现抱负提供广阔的空间和舞台。对机关下派干部，及时向挂职镇做好工作衔接，介绍干部专长，个性特点，使他们尽快熟悉工作环境，进入工作状态。

四是加强对挂职干部的管理。我们既要做好基层上挂交流干部的管理，又要督促下派干部虚心接受基层管理，认真履行工作职责，结合实际认真开展工作，将优良的作风和严谨的工作态度在各自的岗位上显现出来。要求上挂干部明确工作事项和工作程序，制订学习和工作计划，使其尽快进入工作状态。及时向上挂交流干部的派出单位反馈干部的学习、工作、情况。同时对下派到镇挂职交流干部加强管理，坚持每月到下派干部所在镇进行走访、看望，及时了解干部工作情况及困难，做到在思想上重视、政治上关心、工作上支持、生活上关照，切实为挂职干部健康成长营造良好的工作、学习和生活环境。

五是加强沟通协调。与挂职交流单位加强相互沟通协调，尽好培养教育和管理监督之责，为交流干部创造更多的学习实践机会，让挂职干部有职有责，充分发挥作用，确保挂职锻炼工作取得实实在在的成效，实现培养干部和推动工作“两不误、两促进”。

六是创造性开展工作。在工作中，及时宣传先进事迹和典型，注重研究探索干部挂职锻炼工作的成功做法，不断总结完善积累经验，为建立干部挂职交流长效机制奠定基础。

谢谢大家！

年终考核动员讲话稿篇十

近日，支行领导给我们青年员工学习了郑国雨行长在对新入行大学生的讲话后，给我们增强了信心，提供了动力。就学习郑国雨行长的讲话谈点心得。

一、郑国雨行长的讲话指出了我行当前面临的‘机遇与挑战，我们面临着加速追赶其它行的难得机遇。能否抓住机遇，关键在于我们的精神状态，在于我们的理念是否符合竞争形势的需要，在于我们的信心和决心。关于今年的工作，郑国雨行长从战略高度指出按照“转变经营理念、抓住发展机遇、突出经营效益、提升市场份额、实现管理达标、增强发展后劲”的总体要求。

二、通过强化绩效意识、竞争意识、创新意识、在岗意识和达标意识，彻底转变经营理念，加快适应市场化竞争的需要，提升我行的市场竞争能力，加快我行的发展步伐。通过学习使我们认识到，只有通过认真努力的工作，确保在我行建立起一支干事、敬业的队伍。才能凭借奥运契机，打造我行的产品优势。同时郑国雨行长根据我行的实际情况，在扩大市场份额的同时，号召我们把精力转向提升服务水平，切实提升客户总量和我行市场占有率上来。充分发挥我行产品组合设计和管理的功能；满足客户的多样化需求，通过大力发展中间业务，进一步巩固和扩大高端客户人群。

通过学习郑国雨行长提出的：实现六个提升，增强我行的市场竞争力。明白了这样一个道理：全行员工只有不屈不挠，战胜自我，永远向上，在发展上奋起直追，才能在各个方面承担起振兴我行的宏伟历史任务。