

# 最新发电工人演讲稿(通用5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 发电工人演讲稿篇一

尊敬的各位领导，各位评委：

下面是我的自我介绍：

我20xx年毕业于xxx电厂热能动力专业，10月在西安电专进行循环流化床锅炉的理论学习，7月就职于锅炉专业，207月至3月任发电一车间锅炉安全员，203月任发电一车间副主任，今天既然是竞聘那么我也将毫无保留的展现自己，竞聘就是竞争，竞争就有比较，闭着眼睛回想自己走过的这几年，我脑海中只有一个词，那就是梦想！那一年我带着几本书和我的梦想来到了煤研石发电公司，也许是冥冥之中的注定，也许是一种缘分我们相识，相知，直到今天在这里实现了人生那个被大多数人已经抛弃的梦想，回过头去看，要感谢的太多太多，领导的知遇之恩，同事的友情相待，这些都是伴随我成长之中必不可少的条件，其实我最庆幸的是选择了锅炉专业，这是一个充满挑战和激情的职业，如果不是这特殊的条件特殊的环境就不会有今天站在这里的我。是的曾经我徘徊过，犹豫过，迷茫过，但这不正是寻找梦想的男子汉所必须经历的吗？站在今天我可以骄傲的说，今日的我已经不是昨天的我，我有充分的自信和能力去干好这份工作，挑战会有，困难也会有，可我不怕，因为这些只会成为我前进道路上的垫脚石，而不是绊脚石！

今天我站在这个舞台，以积极的心态和真诚的态度，来竞聘运行部副部长一职，以下是我对运行部副部长一职的理解：

我的竞聘优势只有一句话那就是一颗感恩的心，一份责任感，一个成长起来的员工和对工作的合理态度。

如果我有幸能担任运行部副部长一职，我将以更高的要求去要求自己，以副部长的相关制度为立身准则，以安规为行事原则，认认真真的按规章办事，踏踏实实的苦干实干，兢兢业业的`爱岗敬业。

我的工作思路和具体措施如下：

总体思路：

创新是单位的灵魂，是发展的动力，只有不断创新，超越自我，才能与时俱进，锐意前行，

在我们单位处在十二五规划的关键时期，不断提高创新能力，形成日益强大的竞争优势，已成为电力系统的当务之急，也是电力系统每位成员义不容辞的责任。为此，我们要进一步增强创新意识，不断整合思想和行为，在工作实践中，不断培养和增强创新能力、改革能力，用新思路、新方式解决新问题，坚持走内外两条路线：一是采取“走出去，请进来”的方式，认真开展对标工作，在不断总结学习比较的基础上，发现差距，积极探索符合自身特点的创新途径；二是加强对本单位的调查研究工作，深入挖掘内在潜力，大胆创新，努力创造出自己的品牌。

具体措施

#### （一）推动管理机制创新

科学的管理机制是单位发展的根基，决定着单位竞争能力和

可持续发展能力。为了激励大家所有运行人员实行，能上能下的用人机制、奖罚分明的激励机制、工资与岗位和效益挂钩的公平合理的薪酬机制，增强员工的竞争意识，调动职工的积极性，提高工作质量和工作效率，增强单位的整体工作水平和竞争能力。

## （二）推动管理理念创新

管理理念是单位发展的精神支柱，决定着单位的发展方向。我们要注重管理与效益相统一的原则，强化生产意识，完善生产设施，优化生产环境，提高生产水平，时刻以完成全年发电任务，和提高员工收入为己任，树立煤研石发电公司良好的社会形象，确保超额完成全年发电任务。

## （三）推动管理模式创新

管理模式是单位得以健康发展的重要保障。坚持“以人为本”的原则，造就一支自觉主动、富有责任心、不断提高业务技术能力、不断改进思想和作风、适应和接受新挑战、新环境的职工队伍。真正做到尊重和使用人才，为职工搭建施展才华的舞台，鼓励员工多提合理化意见和建议，推动单位不断走创新之路。目前我们单位发展速度快，人员配置参差不齐，要大力做好培训工作。

## （四）推动管理手段创新

管理手段是单位发展的关键因素。在信息化高速发展的今天，信息化程度的大小决定着单位的前途和命运。我们要充分利用先进的信息技术手段，规划，健全、优化mis平台，全面提高办公自动化水平，实现高效及安全，不断提高工作质量和效率。

## （五）推动业务技术创新

以上是我这个人关于工作的想法和具体措施，我知道自己在管理方面还有很多需要学习，如果这次成功应聘对于我来说将会是一个新的起点，机遇伴随着挑战，公司的十二五规划已经为我们绘制了一张宏伟的蓝图，作为公司创新发展队伍中的一员，我将立足本职岗位，以饱满的热情，奋进的精神积极投身公司的改革热潮中，为公司早日实现西部第一研电的目标而努力奋斗。

谢谢大家！

## 发电工人演讲稿篇二

各位评委、各位领导、各位同事：

感谢大家给我一个公平竞争发电部副主任的机会，感谢给我一个展示自己和让我展开心扉的机会。我是发电部四值值长，1971年出生，中共党员，94年大学毕业分配进入阳电公司，热能动力专业工程师。从进入公司至现在12年的时间里一直在发电运行一线工作，曾先后任过司炉、锅炉运行班长、值长岗位。在这12年的工作过程中，有过辉煌，有过失败，尽管如此我仍牢记“不可以一时之得意，而自夸其能；不可以一时之失意，而自坠其志。”和在座的阳电公司员工一样，“阳电公司是我们奉献青春的地方，是和我们有着千丝万缕关系的地方，我们和它有深厚的感情，我们忠诚它，热爱它，我们愿为它的发展壮大、富强昌盛尽心尽力、殚精竭虑。无论何时，不管什么心态，我们依然如是”。

一、我之所以竞争发电部副主任这个职位，这还由以下因素决定：

1. 我具备担任发电部副主任的专业技能。在担任发电运行值长五年的时间里，全面地掌握了发电生产各个环节系统，在发电运行生产中，在不同的时间或场合，能准确的分清轻重、缓急环节，有效地对出现的问题进行分析和解决。其二，自

已有丰富的生产专业知识，能够独立承担发电运行管理，并能组织专业技术人员及技能人员进行技术攻关，不断优化发电机组的经济运行水平，能够对生产过程遇到的各种问题和隐患(包括规章制度)进行分析，改进和创新;其三，在生产过程中遇到的一些事件，使我备加注意对专业知识及安全生产技能的学习，以自己的经历启发人，以自己的经验教育人，以提高发电运行职工的安全意识目的，共同推进公司的安全生产水平。

2. 具备担任发电部副主任的素质。自己有较强的组织能力和团队合作意识，能够以大局为重，配合好发电部主任，使整个团队不断获得提高的能力。譬如：在01、02、03年里，所领导的值获得历次运行规程、劳动竞赛、文体各种活动第一名的成绩，并在04年以前从未出现过异常及以上的事件等。二是有尊重别人，尊重人才，真诚待人的习惯。这样对于解决当前大部分发电职工对新事物的漠不关心的态度有积极的推进作用，能激发大部分职工的热爱发电运行技术，展现发电技能的热情，从而推动发电部运行技能的整体提高;三是有奉献的精神，做人不自私，有为工作、为学习执著的习惯;有冷静思考，不断上进的能力和水平;四是我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志，有雷厉风行、求真务实的工作作风，有勇于管理的胆识。

二、如果我能得到评委的支持、领导的信任和组织上任命，将怎样开展今后的工作

1. 配合发电部主任，巩固运行职工的专业思想，激励运行职工为公司、部门的安全生产有多奉献一点点的精神，转变大部分职工对运行生产管理漠不关心的局面。

2. 针对公司、部门制度上的欠缺，制定较为全面细致的制度，使奖惩更为有理有据，有章可循。避免或杜绝以领导的情绪定奖罚额度的情况。

3. 扩大阳电公司运行技术在云南电力系统、国电集团系统的影响，具体的做法是发电部组织有技能人员以阳电公司的名义多在各种刊物上发表论文，其次是组织和兄弟电厂的技术性交流。

4. 只要是有利于公司、发电部门的利益，坚决服从发电部和任命令和安排，完成上级交级的的工作和任务。

5. 为如果竞争成功，我将和发电部全体职工一起，与时俱进，在认认真真学习上有新进步；开拓进取，在踏踏实实做事上有新成效；求真务实，在堂堂正正做人上有新境界，虚心向同志们学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高，扎扎实实做好各项工作。

三、当然，竞争上岗，有上有下，如果竞争失败，我也会加倍努力，听从领导安排，干好本职工作，这一点请领导们放心。

文档为doc格式

## 发电工人演讲稿篇三

尊敬的各位领导，各位评委：

我叫xx□现任第一发电车间部长，首先感谢各位领导给我提供这个平台和机会，我将阐述我对运行部副部长岗位的理解，客观分析自己竞聘的优势，同时我也虚心接受各位领导的批评和指导。下面是我的自我介绍：

我20xx年毕业于xx电厂热能动力专业□20xx年10月在西安电专进行循环流化床锅炉的理论学习□20xx年7月就职于锅炉专业□20xx年7月至20xx年3月任发电一车间锅炉安全员□20xx年3月任发电一车间部长，今天既然是竞聘那么我也将毫无保留的展现自己，竞聘就是竞争，竞争就有比较，闭着眼睛回

想自己走过的这几年，我脑海中只有一个词，那就是梦想！

那一年我带着几本书和我的梦想来到了煤矸石发电公司，也许是冥冥之中的注定，也许是一种缘分我们相识，相知，直到今天在这里实现了人生那个被大多数人已经抛弃的梦想，回过头去看，要感谢的太多太多，领导的知遇之恩，同事的友情相待，这些都是伴随我成长之中必不可少的条件，其实我最庆幸的是选择了锅炉专业，这是一个充满挑战和激情的职业，如果不是这特殊的条件特殊的环境就不会有今天站在这里的我。是的曾经我徘徊过，犹豫过，迷茫过，但这不正是寻找梦想的男子汉所必须经历的吗？站在今天我可以骄傲的说，今日的我已经不是昨天的我，我有充分的自信和能力去干好这份工作，挑战会有，困难也会有，可我不怕，因为这些只会成为我前进道路上的垫脚石，而不是绊脚石！

今天我站在这个舞台，以积极的心态和真诚的态度，来竞聘运行部副部长一职，以下是我对运行部副部长一职的理解：

首先，发电部副部长是在部长的领导下，协助部长完成发电部的各项工作，认真贯彻执行国家电力方针政策、《电力工业技术管理法规》、《电业安全工作规程》、上级有关运行技术规程、调度规程和《集控运行规程》、结合本厂生产组织落实。其次负责发电部的技术管理、参与年度运行方式的审核、组织制定、审核重大特殊试验方案、生产调度及运行方式的安排工作，指挥重大操作和事故的处理工作。并且负责督促检查运行生产计划、安措计划的执行情况。

我的竞聘优势只有一句话那就是一颗感恩的心，一份责任感，一个成长起来的员工和对工作的合理态度。如果我有幸能担任运行部副部长一职，我将以更高的要求去要求自己，以副部长的相关制度为立身准则，以安规为行事原则，认认真真的按章办事，踏踏实实的苦干实干，兢兢业业的爱岗敬业。我的工作思路和具体措施如下：

创新是单位的灵魂，是发展的动力，只有不断创新，超越自我，才能与时俱进，锐意前行。在我们单位处在十二五规划的关键时期，不断提高创新能力，形成日益强大的竞争优势，已成为电力系统的当务之急，也是电力系统每位成员义不容辞的责任。为此，我们要进一步增强创新意识，不断整合思想和行为，在工作实践中，不断培养和增强创新能力、改革能力，用新思路、新方式解决新问题，坚持走内外两条路线：一是采取“走出去，请进来”的方式，认真开展对标工作，在不断总结学习比较的基础上，发现差距，积极探索符合自身特点的创新途径；二是加强对本单位的调查研究工作，深入挖掘内在潜力，大胆创新，努力创造出自己的品牌。

### （一）推动管理机制创新

科学的管理机制是单位发展的根基，决定着单位竞争能力和可持续发展能力。为了激励大家所有运行人员实行，能上能下的用人机制、奖罚分明的激励机制、工资与岗位和效益挂钩的公平合理的薪酬机制，增强员工的竞争意识，调动职工的积极性，提高工作质量和工作效率，增强单位的整体工作水平和竞争能力。

### （二）推动管理理念创新

管理理念是单位发展的精神支柱，决定着单位的发展方向。我们要注重管理与效益相统一的原则，强化生产意识，完善生产设施，优化生产环境，提高生产水平，时刻以完成全年发电任务，和提高员工收入为己任，树立煤矸石发电公司良好的社会形象，确保超额完成全年发电任务。

### （三）推动管理模式创新

管理模式是单位得以健康发展的重要保障。坚持“以人为本”的原则，造就一支自觉主动、富有责任心、不断提高业务技术能力、不断改进思想和作风、适应和接受新挑战、新



环境的职工队伍。真正做到尊重和使用人才，为职工搭建施展才华的舞台，鼓励员工多提合理化意见和建议，推动单位不断走创新之路。目前我们单位发展速度快，人员配置参差不齐，要大力做好培训工作。

#### （四）推动管理手段创新

管理手段是单位发展的关键因素。在信息化高速发展的今天，信息化程度的大小决定着单位的前途和命运。我们要充分利用先进的信息技术手段，规划，健全、优化mis平台，全面提高办公自动化水平，实现高效及安全，不断提高工作质量和效率。

## 发电工人演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位评委：

我叫xx□现任第一发电车间副主任，首先感谢各位领导给我提供这个平台和机会，我将阐述我对运行部副部长岗位的理解，客观分析自己竞聘的优势，同时我也虚心接受各位领导的批评和指导。

下面是我的自我介绍：

我xx年毕业于xxx电厂热能动力专业□xx年10月在西安电专进行循环流化床锅炉的理论学习□xx年7月就职于锅炉专业□xx年7月至xx年3月任发电一车间锅炉安全员□xx年3月任发电一车间副主任，今天既然是竞聘那么我也将毫无保留的展现自己，竞聘就是竞争，竞争就有比较，闭着眼睛回想自己走过的这几年，我脑海中只有一个词，那就是梦想！那一年我带着几本书和我的梦想来到了煤研石发电公司，也许是冥冥之中的注定，也许是一种缘分我们相识，相知，直到今天在这里实现了人生那个被大多数人已经抛弃的梦想，回过头去看，要感谢的太多太多，领导的知遇之恩，同事的友情相待，这

些都是伴随我成长之中必不可少的条件，其实我最庆幸的是选择了锅炉专业，这是一个充满挑战和激情的职业，如果不是这特殊的条件特殊的环境就不会有今天站在这里的我。是的曾经我徘徊过，犹豫过，迷茫过，但这不正是寻找梦想的男子汉所必须经历的吗？站在今天我可以骄傲的说，今日的我已经不是昨天的我，我有充分的自信和能力去干好这份工作，挑战会有，困难也会有，可我不怕，因为这些只会成为我前进道路上的垫脚石，而不是绊脚石！

今天我站在这个舞台，以积极的心态和真诚的态度，来竞聘运行部副部长一职，以下是我对运行部副部长一职的理解：

我的竞聘优势只有一句话那就是一颗感恩的心，一份责任感，一个成长起来的员工和对工作的合理态度。

如果我有幸能担任运行部副部长一职，我将以更高的要求去要求自己，以副部长的'相关制度为立身准则，以安规为行事原则，认认真真的按章办事，踏踏实实的苦干实干，兢兢业业的爱岗敬业。

我的工作思路和具体措施如下：

总体思路：

创新是单位的灵魂，是发展的动力，只有不断创新，超越自我，才能与时俱进，锐意前行。在我们单位处在十二五规划的关键时期，不断提高创新能力，形成日益强大的竞争优势，已成为电力系统的当务之急，也是电力系统每位成员义不容辞的责任。为此，我们要进一步增强创新意识，不断整合思想和行为，在工作实践中，不断培养和增强创新能力、改革能力，用新思路、新方式解决新问题，坚持走内外两条路线：一是采取“走出去，请进来”的方式，认真开展对标工作，在不断总结学习比较的基础上，发现差距，积极探索符合自身特点的创新途径；二是加强对本单位的调查研究工作，深

入挖掘内在潜力，大胆创新，努力创造出自己的品牌。

## 具体措施

### （一）推动管理机制创新

科学的管理机制是单位发展的根基，决定着单位竞争能力和可持续发展能力。为了激励大家所有运行人员实行，能上能下的用人机制、奖罚分明的激励机制、工资与岗位和效益挂钩的公平合理的薪酬机制，增强员工的竞争意识，调动职工的积极性，提高工作质量和工作效率，增强单位的整体工作水平和竞争能力。

### （二）推动管理理念创新

管理理念是单位发展的精神支柱，决定着单位的发展方向。我们要注重管理与效益相统一的原则，强化生产意识，完善生产设施，优化生产环境，提高生产水平，时刻以完成全年发电任务，和提高员工收入为己任，树立煤矸石发电公司良好的社会形象，确保超额完成全年发电任务。

### （三）推动管理模式创新

管理模式是单位得以健康发展的重要保障。坚持“以人为本”的原则，造就一支自觉主动、富有责任心、不断提高业务技术能力、不断改进思想和作风、适应和接受新挑战、新环境的职工队伍。真正做到尊重和使用人才，为职工搭建施展才华的舞台，鼓励员工多提合理化意见和建议，推动单位不断走创新之路。目前我们单位发展速度快，人员配置参差不齐，要大力做好培训工作。

### （四）推动管理手段创新

管理手段是单位发展的关键因素。在信息化高速发展的今天，

信息化程度的大小决定着单位的前途和命运。我们要充分利用先进的信息技术手段，规划，健全、优化mis平台，全面提高办公自动化水平，实现高效及安全，不断提高工作质量和效率。

### （五）推动业务技术创新

业务技术创新是单位发展的生命力。我们要建立健全设备保养技术、设备控制体系，以提高员工的收入和电厂的效益为目的，不断采用新工艺、新技术和新材料，大力推进人单合一的市场化改革，降低设备维护检修成本，提高检修水平。

以上是我这个人关于工作的想法和具体措施，我知道自己在管理方面还有很多需要学习，如果这次成功应聘对于我来说将会是一个新的起点，机遇伴随着挑战，公司的十二五规划已经为我们绘制了一张宏伟的蓝图，作为公司创新发展队伍中的一员，我将立足本职岗位，以饱满的热情，奋进的精神积极投身公司的改革热潮中，为公司早日实现西部第一研电的目标而努力奋斗。

谢谢各位领导和评委

## 发电工人演讲稿篇五

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在发展不断提速的社会中，用到演讲稿的地方越来越多，那么问题来了，到底应如何写一份恰当的演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的发电厂运行部副部长竞聘演讲稿，欢迎大家分享。

尊敬的各位领导，各位评委：

我叫xx□现任第一发电车间副主任，首先感谢各位领导给我提供这个平台和机会，我将阐述我对运行部副部长岗位的理解，客观分析自己竞聘的优势，同时我也虚心接受各位领导的批评和指导。

下面是我的自我介绍：

我xx年毕业于xx电厂热能动力专业□xx年10月在西安电专进行循环流化床锅炉的理论学习□20xx年7月就职于锅炉专业□xx年7月至xx年3月任发电一车间锅炉安全员□xx年3月任发电一车间副主任，今天既然是竞聘那么我也将毫无保留的展现自己，竞聘就是竞争，竞争就有比较，闭着眼睛回想自己走过的这几年，我脑海中只有一个词，那就是梦想！那一年我带着几本书和我的梦想来到了煤矸石发电公司，也许是冥冥之中的注定，也许是一种缘分我们相识，相知，直到今天在这里实现了人生那个被大多数人已经抛弃的梦想，回过头去看，要感谢的太多太多，领导的知遇之恩，同事的友情相待，这些都是伴随我成长之中必不可少的条件，其实我最庆幸的是选择了锅炉专业，这是一个充满挑战和激情的职业，如果不是这特殊的条件特殊的环境就不会有今天站在这里的我。是的曾经我徘徊过，犹豫过，迷茫过，但这不正是寻找梦想的男子汉所必须经历的吗？站在今天我可以骄傲的说，今日的我已经不是昨天的我，我有充分的自信和能力去干好这份工作，挑战会有，困难也会有，可我不怕，因为这些只会成为我前进道路上的垫脚石，而不是绊脚石！

今天我站在这个舞台，以积极的心态和真诚的态度，来竞聘运行部副部长一职，以下是我对运行部副部长一职的理解：

我的竞聘优势只有一句话那就是一颗感恩的心，一份责任感，一个成长起来的.员工和对工作的合理态度。

如果我有幸能担任运行部副部长一职，我将以更高的要求去要求自己，以副部长的相关制度为立身准则，以安规为行事

原则，认认真真的按章办事，踏踏实实的苦干实干，兢兢业业的爱岗敬业。

我的工作思路和具体措施如下：

总体思路：

创新是单位的灵魂，是发展的动力，只有不断创新，超越自我，才能与时俱进，锐意前行。在我们单位处在十二五规划的关键时期，不断提高创新能力，形成日益强大的竞争优势，已成为电力系统的当务之急，也是电力系统每位成员义不容辞的责任。为此，我们要进一步增强创新意识，不断整合思想和行为，在工作实践中，不断培养和增强创新能力、改革能力，用新思路、新方式解决新问题，坚持走内外两条路线：一是采取“走出去，请进来”的方式，认真开展对标工作，在不断总结学习比较的基础上，发现差距，积极探索符合自身特点的创新途径；二是加强对本单位的调查研究工作，深入挖掘内在潜力，大胆创新，努力创造出自己的品牌。

具体措施

### （一）推动管理机制创新

科学的管理机制是单位发展的根基，决定着单位竞争能力和可持续发展能力。为了激励大家所有运行人员实行，能上能下的用人机制、奖罚分明的激励机制、工资与岗位和效益挂钩的公平合理的薪酬机制，增强员工的竞争意识，调动职工的积极性，提高工作质量和工作效率，增强单位的整体工作水平和竞争能力。

### （二）推动管理理念创新

管理理念是单位发展的精神支柱，决定着单位的发展方向。我们要注重管理与效益相统一的原则，强化生产意识，完善

生产设施，优化生产环境，提高生产水平，时刻以完成全年发电任务，和提高员工收入为己任，树立煤矸石发电公司良好的社会形象，确保超额完成全年发电任务。

### （三）推动管理模式创新

管理模式是单位得以健康发展的重要保障。坚持“以人为本”的原则，造就一支自觉主动、富有责任心、不断提高业务技术能力、不断改进思想和作风、适应和接受新挑战、新环境的职工队伍。真正做到尊重和使用人才，为职工搭建施展才华的舞台，鼓励员工多提合理化意见和建议，推动单位不断走创新之路。目前我们单位发展速度快，人员配置参差不齐，要大力做好培训工作。

### （四）推动管理手段创新

管理手段是单位发展的关键因素。在信息化高速发展的今天，信息化程度的大小决定着单位的前途和命运。我们要充分利用先进的信息技术手段，规划，健全、优化mis平台，全面提高办公自动化水平，实现高效及安全，不断提高工作质量和效率。

### （五）推动业务技术创新

以上是我这个人关于工作的想法和具体措施，我知道自己在管理方面还有很多需要学习，如果这次成功应聘对于我来说将会是一个新的起点，机遇伴随着挑战，公司的十二五规划已经为我们绘制了一张宏伟的蓝图，作为公司创新发展队伍中的一员，我将立足本职岗位，以饱满的热情，奋进的精神积极投身公司的改革热潮中，为公司早日实现西部第一研电的目标而努力奋斗。

谢谢各位领导和评委！我的演讲结束了！