

企业招员工可以签劳务合同吗(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

企业招员工可以签劳务合同吗篇一

甲方(用人单位)： 乙方(员工)：

负责人： 身份证号码：

户籍地址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为年，自年月日起至年月日止。期限为1年(月)试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事()岗位工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。执行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间按法定标准工作时间。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月日前以货币形式支付乙方劳动报酬，乙方试用期工资为元/月；试用期满正常工作时间工资为元/月。

企业招员工可以签劳务合同吗篇二

甲方(用人单位)： 乙方(员工)：

负责人： 身份证号码：

户籍地址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为年,自年月日起至年月日止。期限为1年(月)。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事()岗位工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。

如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间小时,平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。执行综合计算工时工作制,平均日和平均周工作时间按法定标准工作时间。

第五条甲方延长乙方工作时间的,除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外,应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休,但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护

用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月日前以货币形式支付乙方劳动报酬，乙方试用期工资为元/月；试用期满正常工作时间工资为元/月。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

六、劳动纪律和规章制度

第十二条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十三条甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现调整其工作地点、岗位，乙方工作岗位变更后其薪金也将同时变更。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律

和职业道德。

第十五条

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(七) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认, 甲方歇业或合营、合资期满关闭, 宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的; 依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的, 甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二條 乙方解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三條 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的, 甲乙双方可以解除合同, 各自承担各自责任。

第二十三條 本合同期限届满, 劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十四條 甲方有下列情况之一的, 应当承担违约责任:

违反法律、法规规定, 单方面解除本合同的;

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一) 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金()元。第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- (二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- (三) 本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

年月日年月日

企业招员工可以签劳务合同吗篇三

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的；
2. 甲方不履行本合同规定的主要义务的；

(四) 劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

(五) 甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

(六) 本合同依法或者依约定解除的，除本合同已做规定的外，

双方无需向对方支付其他补偿。

第七条、特别约定条款

(一)乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

(二)甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

(三)甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

(四)本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。否则甲方有权扣发未发的劳务报酬。因乙方未办理相关手续而对甲方造成经济损失的，乙方承担赔偿责任。

第八条、其他规定

(一)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

(二)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生

合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(三) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(五) 本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国合同法》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

(六) 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

(七) 本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

员工劳务合同范文3

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方：_____

法定代表人：_____

第二条乙方：_____性别：_____年龄_____

居民身份证号：_____

二、劳动合同期限

第三条本合同于_____年____月____日起生效。____年____月____日终止。

三、工作内容及职责

第四条乙方同意甲方工作需要，主要担任_____岗位(工种)工作。

第五条乙方工作应达到药品经营质量管理规范标准。

工作职责如下：

服从药店规章制度和药店领导的管理，工作上对经理负责。

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行标准工时制度，每周至少休息一天

半。

五、劳动报酬

第七条甲方每月30日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元人民币。甲方有权按制度根据乙方的工作奖惩情况进行浮动。

六、社会保险及其它保险福利待遇

第八条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

七、劳动保护、劳动各职业危害防护

第九条甲方生产岗位需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中事故，减少职业危害。

八、劳动合同的变更和解除

第十一条下列情况可双方变更和解除合同：

- 1、甲乙双方协商一致可变更和解除合同。
- 2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改。
- 3、由于甲方严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定。
- 4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的

外因，致使原合同履行。

5、法律规定的其他情况。

第十二条在合同法没有变更的情况下，甲方一般不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外。

1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

2、因工作需要而进行的临时调动。

3、发生不超过一个月时间的短期停产。

4、对与药店签订无固定期限劳动合同的职员、公司可根据工作需要随时进行工种或岗位调换。

5、法律规定的其他情况。

第十三条有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1、乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作的。

2、严格失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

6、发生劳资纠纷时，乙方不经合法程序，擅自采取不合理罢工、上访怠工等损害公司利益的行为。

第十四条乙方如需要单方解除合同，需要提前30天通知甲方。
第十五条有下列情况之一，乙方可与甲方解除劳动合同。

- 1、经劳动安全监察部门确认企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准、严重危害乙方身体健康的。
- 2、甲方不按合同规定支付劳动报酬和福利待遇的。
- 3、甲方不履行合同规定或违反法律、法规规定、侵害乙方合法权益的。
- 4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

九、违约责任

第十六条甲乙任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失，应予以相应的经济赔偿。

第十七条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，报主管机关备案壹份。

第十八条本合同自甲方盖章并由甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

企业招员工可以签劳务合同吗篇四

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致

的；

2. 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
4. 本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合履行合同劳务工作条件的；或者在合同履行期间，发现乙方提供虚假身份、资格或其他法定材料的。
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 法律、法规或双方认可的其他规范规定可以解除合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的；
2. 甲方不履行本合同规定的主要义务的；

(四) 劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

(五) 甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

(六) 本合同依法或者依约定解除的，除本合同已做规定的外，

双方无需向对方支付其他补偿。

第七条、特别约定条款

(一)乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

(二)甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

(三)甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

(四)本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。否则甲方有权扣发未发的劳务报酬。因乙方未办理相关手续而对甲方造成经济损失的，乙方承担赔偿责任。

第八条、其他规定

(一)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

(二)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生

合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(三) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(五) 本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国合同法》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

(六) 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

(七) 本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

员工劳务合同范文3

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方：_____

法定代表人：_____

第二条乙方：_____性别：_____年龄_____

居民身份证号：_____

二、劳动合同期限

第三条本合同于_____年____月____日起生效。____年____月____日终止。

三、工作内容及职责

第四条乙方同意甲方工作需要，主要担任_____岗位(工种)工作。

第五条乙方工作应达到药品经营质量管理规范标准。

工作职责如下：

服从药店规章制度和药店领导的管理，工作上对经理负责。

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行标准工时制度，每周至少休息一天半。

五、劳动报酬

第七条甲方每月30日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元人民币。甲方有权按制度根据乙方的工作奖惩情况

进行浮动。

六、社会保险及其它保险福利待遇

第八条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

七、劳动保护、劳动各职业危害防护

第九条甲方生产岗位需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中事故，减少职业危害。

八、劳动合同的变更和解除

第十一条下列情况可双方变更和解除合同：

- 1、甲乙双方协商一致可变更和解除合同。
- 2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改。
- 3、由于甲方严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定。
- 4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同履行。
- 5、法律规定的其他情况。

第十二条在合同法没有变更的情况下，甲方一般不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外。

- 1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。
- 2、因工作需要而进行的临时调动。
- 3、发生不超过一个月时间的短期停产。
- 4、对与药店签订无固定期限劳动合同的职员、公司可根据工作需要随时进行工种或岗位调换。
- 5、法律规定的其他情况。

第十三条有下列情况之一，甲方可以解除合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作的。
- 2、严格失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 6、发生劳资纠纷时，乙方不经合法程序，擅自采取不合理罢工、上访怠工等损害公司利益的行为。

第十四条乙方如需要单方解除合同，需要提前30天通知甲方。

第十五条有下列情况之一，乙方可与甲方解除劳动合同。

- 1、经劳动安全监察部门确认企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准、严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不按合同规定支付劳动报酬和福利待遇的。

3、甲方不履行合同规定或违反法律、法规规定、侵害乙方合法权益的。

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

九、违约责任

第十六条甲乙任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失，应予以相应的经济赔偿。

第十七条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，报主管机关备案壹份。

第十八条本合同自甲方盖章并由甲乙双方签字后生效。

企业招员工可以签劳务合同吗篇五

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

六、劳动纪律和规章制度

第十二条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十三条甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现调整其工作地点、岗位，乙方工作岗位变更后其薪金也将同时变更。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)乙方违反或不履行劳动合同的；

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九)经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- (二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金()元。第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- (二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- (三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

年月日年月日

员工劳务合同范文三

甲方(用人单位)： 单位地址：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 民族： 文化程度： 身份证号： 家庭住址：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等

协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从年月日起至年月日止，年。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事工作。乙方同意按甲方工作需要，在岗位，承担任务，担任工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。
4. 工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要，需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月号为发薪日。

第六条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:(1)乙方经发现不符合用工条件的;

(4)甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

(2)甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

第七条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同,给对方造成经济损失的,应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

第八条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后,应先行协商解决。协商不能解决的,可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同经双方签订后之日起生效,一式两份,甲乙双方各持一份。

单位(签章):法定代表人(签章):

乙方(签章):

年月日: