

2023年物业经理年会发表讲话(优质7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

物业经理年会发表讲话篇一

各位评委、各位代表：

大家好！今天，我怀着一种不平静的心情，走上了这个特殊的舞台。首先感谢市局领导给我们提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会。在此，我将以良好的心态，积极参与这次竞争，勇于接受挑战。

我叫，现年34岁，中共党员，大专文化，助理工程师，现任电力局办公室主任□20xx年从某潜艇部队退伍，在220kv变电站运行室值班年，当过年的农村供电所所长，负责局办公室工作年，无论工作在哪个岗位，我都以饱满的工作热情和积极的工作态度去努力，在辛勤的工作中不断地进步。“十年磨一剑”，而今的我很自信地站在了大家的面前——竞聘物业公司副经理。

物业管理自80年代初在我国深圳、广州起步，至90年代，特别是小平同志南巡讲话后，在房地产建设热潮的推动下，迅猛发展。初期在住宅小区小心翼翼尝试的专业管理很快推及到商业大厦、大型购物中心、公寓别墅，且正在向福利房、直管房、单位自管房等领域全面渗透。各类物业管理书籍的出版、物业管理进入高等教育系统，标志着物业管理已由感性认识世界进入到理性认识世界，已进入竞争时代。作为“省级优秀物业管理企业”，常电物业如何在守住“根据地”的基础上，参与竞争，对外扩张，力争更多的地盘，实

现规模效益，力争三年内创“全国物业管理优秀示范项目”称号。这，已经摆在了公司决策层的面前。根据物业管理副经理职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

其一，我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，又是本人未开垦的一片荒地，需要付出很多，很辛苦，有投身这项工作的良好愿望和热情。

其二，我受党的培养教育多年，有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

三，从生产岗位到营销岗位到综合协调岗位，从生产人员到技术人员到管理人员的工作经历，让我基本具备了本职位所要求的思想政治素质、开拓创新意识和管理协调能力。

其四，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情，努力去打造“常电物业”品牌，使领导满意、同事拥护、业主放心。

其五，更主要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。

物业经理年会发表讲话篇二

竞聘物业公司经理演讲稿 尊敬的各位领导、各位同志：大家好！我叫×××，现年××岁，中共党员，大专文化，××

年×月参军，××年×月入党，××年×月退伍到××厂××处工作，××年×月担任××处××科科长，××年×月起担任××处副处长至今。

随着总公司人事制度改革的不深入，领导干部岗位实行竞争上岗，已经成为一种制度。我认为，此举将充分调动广大干部职工的积极性，创造一个公平、公开、公正和择优使用人才的良好环境，对促进总公司的又好又快发展有着重要的意义。今天我报名参加总公司物业公司领导岗位的竞聘，就是想用自己的实际行动，支持总公司的人事制度改革。

首先，谈谈我对这个岗位的认识。物业管理于上世纪 80 年代初期进入我国深圳、广州，在 90 年代的房地产建设热潮推动下，得到迅猛发展，目前已成为遍布大江南北的大产业，城市和城市居民已经离不开物业管理了。我们总公司的物业公司，是一个主要为居住在总公司住宅小区的职工提供物业服务的内部公司，安全和谐、环境友好、服务周到是其主要任务。我选择竞聘这一职务，主要有以下一些考虑：

线路烧损的故障。为了保证总公司的正常工作，我和电工们在盛夏突发用电故障时，经常在高温酷暑下一干就是几个小时甚至十几个小时，累得、热得口干舌燥、汗流浹背，但我没有怨言和牢骚。在多年的办公场地和设施设备维修改造中，为了使方案更加实用、更加节约，我对每个维修改造项目，都要详细向使用单位和部门了解用途、征求设计意见，施工中还经常到现场检查。每年如遇到大暴雨，为了及时处理总公司下属单位发生的漏雨堵塞等情况，避免或减少给生产工作带来较大影响，我都及时赶到现场，采取应急措施。因此这么多年来在自己担负的各项保障工作中，没有发生过大的失误和损失，我也因此得到较多同志的认可。这是我做好物业管理工作的群众基础。

第二，熟悉后勤服务工作，具有搞好物业管理工作的经验和能力。在我从事后勤服务工作的××年中，当过采购，管理

过总公司的水、电、气、通信等具体工作，负责过许多房屋维修和改造项目。在负责总公司用电保障时，根据用电需求的变化，将用电变压器从 315 千伏安一直增容到 1260 千伏安；并对乱如蜘蛛网式的供电线路进行了彻底改造，把地面上的电杆电线全部引入地下。还组织过职工住宅小区主供水管道和 5 幢住宅大楼在有人居住情况下，进行高难度的改造，全程参与了××年职工住房分配方案的制定及实施工作。在后勤服务的各项工作中，我认真贯彻总公司提出的后勤服务总目标，积极探索现代后勤管理新路子，促进管理方式、服务方式的转变，大力推行服务时限承诺制，使后勤工作不断出现新气象。多年的后勤服务工作，使我养成了每天对工作范围进行巡查的习惯。多年的工作磨炼，使我对水电维修改造、房屋维修管理、清洁卫生、环境绿化、办公区、住宅区管理等方面，具有比较全面的认识 and 了解，并担任过十几年后勤部门的科长、副处长，积累了比较丰富的后勤工作实践经验。这是我搞好物业管理工作的业务基础。

第三，谦虚谨慎，性格平和，对人真诚，做事踏实。这有利于我联系群众、团结同志一道工作，有利于我与住户进行沟通、化解一些不必要的矛盾，有利于我取得住户和同志们的信任，也有利于我为住户多做一些实实在在的事情。这是我做好物业管理工作的性格基础。

第四，具有勤奋工作、廉洁自律的良好思想道德品质。多年来，我始终以一个党员领导干部的标准要求自己，拥护党的路线、方针、政策，严格执行集团党委的决定、决议，作风正派，勤政廉政，有较强的事业心、责任感和执行力，曾被评为市级机关优秀共产党员、全国报业经营管理先进个人和全省后勤服务先进个人，多次在总公司的年度考核中被评为优秀员工。这是我做好物业管理工作的思想基础。

尊敬的各位领导、同志们：如果我能竞聘成功，我将采取以下措施改进和加强物业管理工作。

首先，以建设平安小区为突破口，强化公司管理人员和保安队伍建设，建立健全各项确保小区安全的规章制度，加强小区出入询查和楼宇的昼夜巡逻，增强保安的责任心，增加必要的安全设施，使小区住户有安全感，能放心地外出学习、工作、休闲、旅游。

务结合起来。建立 24 小时接报制度、接报之后限时完成制度、服务回访及问责制度，为小区业主提供方便、及时、贴心、周到的服务。

第三，重视公司员工的思想素质教育和业务技能培训，使其成为一支思想好、技术精、作风正的专业队伍。积极参加总公司组织、布置的学习和各种主题活动；根据物业公司性质和特点制订学习计划，不定期地组织员工到先进的小区考察学习，把“做业主满意的物业公司”作为公司的奋斗目标和各项工作的考核标准。

第四，加强与住户的沟通和协调。通过举办联谊会、文体活动、业主座谈会等形式，搭建业主与业主之间、业主与物业公司之间的沟通平台；搞好与总公司各职能部门之间的联系，搞好与驻地街道办事处、公安消防、社区居委会等社会单位的联系与合作；高度重视和认真采纳业主的合理化意见和建议，为建设和谐小区、平安小区；营造宽松的内外部工作环境而不断努力。

第五，从我做起，加强执行力建设。严格执行总公司的决定、决议，认真落实领导的批示、指示精神；按照共产党员先进性的要求和领导干部的标准，严格要求自己，做到清正廉洁，决不做有损共产党员形象的事，决不做有损团体利益的事；团结带领公司全体员工求真务实、开拓创新，以优异的工作业绩回报组织、领导和同志们的信任，为总公司的发展壮大增光添彩。

尊敬的各位领导、同志们：

身为竞聘的参与者，我既希望获得成功，也绝不会害怕失败。不管竞聘的结果如何，我都将一如既往地认认真真做事、堂堂正正做人、兢兢业业工作、脚踏实地奉献。请相信我做得一定比说的好。

谢谢大家！

竞聘物业公司副经理演讲稿

关于经理竞聘演讲稿

经理竞聘演讲稿范文

经理竞聘演讲稿合集

经理竞聘演讲稿

物业经理年会发表讲话篇三

各位领导、同志们：大家好！非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是____年参加工作，____年之前主要从事商业治理和行政治理工作，____年_月加入了**房地产开发公司，开始了我从事物业治理的职业生涯。可以说三年来的物业治理工作使我对物业治理这一新兴行业有了一个全面的把握和熟悉，并结合我学习的mba专业对治理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前**物业治理公司__余家，除原来房管部门翻牌__家，其余__家都是专业的物业治理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业治理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始*物业、

戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和**的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学治理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把__多万人裁减到__多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有了一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。物业企业的生存前提是什么？是优质的治理服务！随着治理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业治理提供给业主（客户）的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满足、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业治理企业”的质量方针（新世纪范本网<http://www.xinyi.com>原创范本免费提供下载基地。）和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安（安全）、暖（暖和）、快（快速）、洁（清洁）、便（方便）”的生活和办公环境为目标，来确保**物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，__分钟进入现场，__分钟公司解决问题，__小时解决不了时给业主一个满足的答复。____年底在**花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso____质量治理体系标准iso____环境治理体系标准的双认证。

优秀的技术、治理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与治理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业治理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑脸，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条治理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每__个遭碰到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有__个和他一样愤怒的人。而假如投诉没有得到及时解决，他会告诉其他__—__个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，假如这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。 物业治理是集房屋治理、设备治理、绿化治理、安全消防治理、环境治理及公共服务、专项服务、非凡服务于身心的治理。它要求从事物业治理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善治理、懂经营的治理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业治理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位

责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司天天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的治理运作。比如：在鑫逸物业为保障治理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求_个部门的_个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，治理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的治理方法，来优化治理制度与组织运营模式。

__年在鑫龙物业时提出酒店式的治理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下治理是为了治理而治理。比如，吐痰，治理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，治理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化治理，也是人性化治理。今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化治理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及治理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强治理人员素质，同时进一步研究开发物业治理软件，以适应高效治理与质量治理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率___，设备完好率___，客人投诉处理率___，合同履行率___。

建立“业主服务满足体系”

_个目标——服务满足；

_个理念——关注业主、持续改进；

_个干净——办公与生活环境卫生、机房干净、设备干净；

_个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

_个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全治理良好、治理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。 物业治理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和练习是一个长期的工作。就拿保洁员来说，假如她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证_小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个往返大约__分钟，平均_分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走_趟，一天走__趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走___趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不

简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不轻易？就是把一些公认轻易的事情非常认真地做好，就是不轻易。

作为一个服务公司的治理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你治理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个治理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业治理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。谢谢大家！”

物业经理年会发表讲话篇四

尊敬的各位领导：

下午好！

我是物业公司的__，很感谢领导给我参与这次经理岗位竞聘的机会！

一、个人简历

我于1996年12月进入__工作，至今已在公司工作__年，在这__年期间先后参与了公司历年的调整改造工程、电梯扶梯安装改造大修工程、国际广场一楼的装饰装潢工程等工程项目。工作岗位从电梯维修工、电梯班班长、电梯空调班班长到物业公司助理，我今天竞聘的岗位是物业部经理。

二、竞聘岗位的认识

针对大冶项目物业、工程条线我认为物业部经理的工作重点有；

三、工作计划

如果我竞聘成功我将围绕以上工作重点展开以下工作

1、前期物业

(2) 调研_____的物业市场，为保洁和外围安保外包工作作准备；

(6) 配合招商部门对进场柜组商铺图纸审核，确保二装工作的如期完工；

(7) 完成办公区、餐厅、俱乐部、更衣室的装饰工程；

3、要从我做起，加强学习，努力营造一种浓厚的学习气氛，让新进员工和我一起共同提高、共同成长。广场新设备的选型都是国内国际的一线品牌□ba系统的设计也比较先进，为保证设备接收后最快速度的上手使用，我们要主动去学习，不能有等靠要的思想。

另一方面我对保洁和安保工作虽然有过接触，但还没有深入的了解。在今后的工作中遇到困难我会及时与总部负责相关工作领导请教，边工作边学习。还要通过对国家下发的各项法令法规及政策文件的学习，让大家知道消防工作和特种设备安全运行的重要性，努力在“掌握必备知识，提高业务素质，增强专业技能”等方面下大功夫，从而提高服务水平和工作技能。

尊敬的各位领导，如果我能竞聘上这个岗位，我将珍惜大家

给我的这个机会。以百倍的努力感谢领导和同事们的信任与支持。如果我不能被聘用，说明我离这个岗位的要求还有差距，我将加强学习，提高自己的业务能力，随时接受公司的挑选。谢谢各位领导！

物业经理年会发表讲话篇五

大家上午好！

我是xxx□xx年生，现担任xxx副经理。今天，在公司领导班子开拓创新、锐意改革以及同志们团结进取的精神感染下，使我有信心和勇气参与这次竞聘。我所竞聘的职位是xx中心xx经理。在此，我感谢公司领导和同志们给了我参与公平竞争的宝贵机会！更感谢20年来一直关心我、支持我、帮助我的各位领导、各位同事，是你们给了我参与这次竞岗演说的勇气和力量！

我从19xx年7月，我从xxxx毕业，分配到xxxxxx工作，成为xxxx第一代大学生挡车工；19xx年7月任技改办技术员；19xx年2月任技改办副主任□19xx年担任xx服务公司经理；20xx年任机关四支部书记兼销售经理部副总经理至今。我有丰富的工作和中层管理经验，并在xx中心工作了几年，对本部门的工作环节和特点有充分的了解，对公司各项管理制度、工作方法和办事程序能熟练掌握。

这是公司三年发展规划实施的第一年，各单位的升级改造xx年已顺利完成，有好的发展战略，就要有好的管理体制，今天，在公司岗位竞聘会上，我以基于自己的优势站在这里，竞争xxxx副经理这一职位：

我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的工作经历使我养成了为人正派、严以律己的优良品质，具备了

成为一名合格中层领导干部的前提条件。

从我入厂工作20年以来，我始终告诉自己：不管什么工作，一定要做好，做的最好。我工作过很多部门，并始终保持刻苦钻研业务的劲头，不管是熟手的工作，还是新工作，我都会以开拓创新的工作态度去创造佳绩。

在十几年的业务实践中，我坚持在学中干，在干中学，积累了丰富的实践经验，正如有扎实的工作基础和较多的实践经验，使自己有信心挑起旧货中心物业管理经理这副担子。同时，在领导和同志们的帮助下，自己也提高了经营管理水平，这也为我做好今后的工作和竞聘这个职务奠定了好的基础从十多年的工作中，我学习到了书本中学不到的企业管理知识。

说实话，世无完人，我工作了20多年，身上存在着一些不足，比如：1. 自己埋头工作，与领导的沟通少，不向领导反映情况、邈邈；2. 由于自己的学业短，所以积累的书本知识淡薄；3. 在现在的高科技电子时代，不能熟练的运用电脑等等。现在，我已经认识到了，正在改正，并决心以此为新的起点，去攀登自己一个更高的峰点。

如果这次我能竞聘成功，我将配合旧货中心总经理团结同志，做好我xx市场的物业管理工作：

一是，加强与领导员工客户在思想上的沟通。

通过多项沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到大家一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。要关心客户，密切联系客户，做到以诚待人，以情动人，以理服人。

二是，加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与中层领导和员工沟通，把分管工作做实做优。

三是，积极配合xx中心总经理工作，完成好物业经理的工作职责。

xx市场大力发展租赁业是合理配置资源、促进经济效益增长的客观转变要求，是公司实现升级改造、推动产业升级的创新发展必经之路。随着我们生活水平的持续快速发展，产品替代日益加剧，旧货回收将剧增，旧货市场租赁房屋/场地的市场需求正迅速扩大，xx的租赁业发展越迅速，市场规模也越大，客户要求我们的租赁管理水平也在不断提高。以我多年的管理水平，业户服务经验，会积极完成好旧货中心总经理交办的任务，按照物业经理的岗位职责/职权完成工作，做到服务好客户/让客户可以在市场舒适的经营环境和生活环境中做好旧货交易。

作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”

我的演讲完了，谢谢大家！

物业经理年会发表讲话篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

在谈本人竞聘这个职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

本人这次参加竞聘就是继续在本岗位发光发热，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将工作做的更好。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、安全无小事，为确保业主财产不受损失，这些都需要我和我们的员工兢兢业业、尽职尽责，都需要其他部门的大力配合。在实际工作，我们的工作则可能不止这些。我们的工作还必须体现尽职尽责，协调合作的特性，这是工作职责所要求的。我们不能只管不理，不能简单地只管安全的问题，还要搞清如何更好的为业主服务。

随着社会的`进步，按照公司领导和本岗位的职能要求，就必须将自己放在一个洞察全局、务实进取的位置上去展开工作，因此，以后的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各部门融合起来。要有自己的工作成效如何带动部门的整体进步。

二、物业管理人员的形象、工作作风和工作态度，直接反映了公司的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为公司的窗口，自己对自己所承担的那份形象负责；自己对自己所承担的那份责任负责。对待业主热情细致、耐心周到，始终坚持善待别人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本部门人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个部门成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时

代发展的新时期的人。

本人是一名要求上进的人，从进公司的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给我们的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的物业事业。

四、保安部工作的进步关键体现在本部门员工团结互助。而本部门工作的进步则最终要落实到一大批热爱物业事业，道德素质高、业务水平强的员工肩上，做为公司的一名更有责任和义务，将自己的工作经验与他们交流，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他部门的先进经验和做法，也是我们借鉴的对象。如果本人此次竞聘成功，本人将亲力亲为的工作，与本部门同事共同工作，互相学习，共同使工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留，无私奉献，承前启后，这样才能使我们的事业持续稳步的发展，才能使我自己的人生有些闪光之处。今天，我在竞聘演讲中提出互帮互学，团结一致，是对我今后工作的一个要求，让我们共同营造一个进取、温馨和团结的环境，让我们的事业呈现积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

五、本人退伍参加工作以来，从事物业管理多年，自己的业务和管理能力又得到很好的锻炼，可以说对竞聘本岗位的工作比较熟悉。虽然文化水平有待提高，但本人经验丰富，能熟练掌握各类业务技能，不但提高自己业务技能和理论知识。

年轻力壮，志在千里，在工作中应当忘我工作，要敢于竞争，毕竟这个工作是我热爱事业，我愿永远为之奋斗！

物业经理年会发表讲话篇七

大家好！今天，我怀着一种不平静的心情，走上了这个特殊

的舞台。首先感谢市局领导给我们提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会。在此，我将以良好的心态，积极参与这次竞争，勇于接受挑战。

物业管理自80年代初在我国深圳、广州起步，至90年代，特别是小平同志南巡讲话后，在房地产建设热潮的推动下，迅猛发展。初期在住宅小区小心翼翼尝试的专业管理很快推及到商业大厦、大型购物中心、公寓别墅，且正在向福利房、直管房、单位自管房等领域全面渗透。各类物业管理书籍的出版、物业管理进入高等教育系统，标志着物业管理已由感性认识世界进入到理性认识世界，已进入竞争时代。作为“省级优秀物业管理企业”，常电物业如何在守住“根据地”的基础上，参与竞争，对外扩张，力争更多的地盘，实现规模效益，力争三年内创“全国物业管理优秀示范项目”称号。这，已经摆在了公司决策层的面前。根据物业管理副经理职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

其一，我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，又是本人未开垦的一片荒地，需要付出很多，很辛苦，我有充分的思想准备，有投身这项工作的良好愿望和热情。

其二，我受党的培养教育多年，有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗忠诚于党的事业、服务于人民群众的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

其三，从生产岗位到营销岗位到综合协调岗位，从生产人员到技术人员到管理人员的工作经历，让我基本具备了本职位所要求的思想政治素质、开拓创新意识和协调管理能力。

其四，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情，努力去打造“常电物业”品牌，使领导满意、同事拥护、业主放心。

其五，更主要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。