

# 最新机修年终总结 机修班长年终工作总结 (优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 机修年终总结篇一

在公司及各领导的正确领导与大力支持下，我紧围绕着“以设备保运转，以设备保安全”的中心思想展开机电维护工作，搞好设备的用，管，养，修工作。

针对设备部刚刚制定的《设备管理制度》《设备操作规程》等管理制度，继续推行计划检修与故障检修相结合，但设备朝着集成化自动化流程化的方向不断发展，仅靠我们现有的机修技术已经远远不能胜任即将投入的各类设备的检修，不光要自身充电提高机修技术，并且要改变现有检修体制，朝着日常保养经常化，使设备真正实现“设备保运转，设备保安全”的中心思想。在我班的积极配合下，厂家人员顺利地完成各设备的安全运转工作，并经过验收全部合格，现已投入到生产之中，为了保障各种设备的安全运行，采取全面检查和重点设备重点检查相结合的方法，主要检查设备的性能，安全装置，润滑情况等。

1、主要生产设备的停机对各生产的影响差异较大。例如：初选车间分级机与清洗车间清洗机流水线上的某一主要生产设备故障后会使生产线全部停产。因此要求一定要做到预防性机修，定期机修；确保在生产中不会因故障而造成停机处理而影响当天，当月的生产任务。但对有些故障停机后再机修而不会给生产造成损失的设备，采用事后机修方式进行处理。

2、通过日常和定期检查，状态监测和故障诊断等方法切实掌握设备的技术状态；根据日常巡检情况针对设备技术状态优劣状况确定机修类别，编制设备预防性机修计划，修前要做好生产准备工作，尽可能的利用生产间隙时间，适时的进行机修。机修中积极采用新技术，新材料和现代管理方法，以保证机修质量，缩短停歇时间和降低机修费用。

3、建立设备使用培训制度，通过理论和实践相结合的培训，定期开展设备使用演练使职工懂得原理，学会要领，熟练操作。

4、未来的设备部将逐步脱离机械为主体，而是步入一个以微控操作为主体的时代，这就给机修人员提出了一个新的课题，机修者不能再局限于简单的机械修理，而是要机修知识全面化；因此公司需要考虑给这些机修人员及时充电，保证设备日后的故障机修。

## 机修年终总结篇二

优秀作文推荐[]20xx年综合维修队在公司党委的正确领导下，在各级领导的关怀、指导下，紧紧围绕“抓队伍、促稳定、防事故、保平安”这一工作重点，通过全队干部、职工的积极努力，圆满的完成了我队今年的工作目标和任务，在新的一年里来临之际，现将20xx年工作总结如下：

20xx年综合维修队在克服了工作人员少、业务任务重、工作压力大的实际困难，在管理的精细上下功夫，层层分解任务目标，圆满完成了全年任务目标，全年共计完成任务：垃圾清运xx方；楼宇门维修xx扇；屋面防水xxm<sup>2</sup>；外墙维修xxm<sup>2</sup>□

高素质的队伍是保证生产的前提和基础，是发展的根本保证。我队结合员工队伍实际，着力提升队伍的思想素质、业务能力和文化品位。

第一，加强基层班子建设，增强整体合力。企业发展的关键在干部，在班子。加强基层班子建设是基层建设的首要问题，要针对作业生产及服务保障部门的工作特点，加快培育学习力、提升内聚力、打造执行力、提高创造力、增强约束力，用优秀班子带队伍，靠高素质的干部创业绩，把班子建设成为团结和带领员工顽强拼搏，锐意进取的坚强核心。

第二，加强职工技能培训，提升职工能力。落实人才强队战略，从职工技能培训入手，努力建设一支高素质的管理人才队伍、一支高水平的专业技术人才队伍和一支高技能的操作人才队伍。高度重视人才的培养使用，不惟学历，不惟资历，做到知人善用，有效激励。搭建人才培养平台，构筑人才成长基础，拓宽人才培养渠道，发挥人才聪明才智。

第三，加强团队建设，构筑发展实力。打造学习型团队，塑造一流队伍。通过组织职工技术学习，加强岗位培训等办法，提升职工的技术素质，增强全体职工的学习自觉性，使学习成为每名职工的自觉行动。打造合作型团队，树立一流形象。

1、为进一步做好安全生产工作，切实加强对安全生产工作的领导，我们把安全工作列入重要议事日程，成立了以队长为组长的安全生产工作领导小组。还根据安全生产工作的具体形势，把涉及安全生产的各块内容进行认真分解落实到人，从而形成了全队干部、职工齐心协力共抓安全的良好局面。

2、不断完善各项安全生产工作规章制度。我们建立健全了岗位安全生产责任制和责任追究制，把安全生产工作列入考核内容中，严格执行责任追究制度。与各班组长层层签订安全责任书明确了各班组的安全工作和应负的责任。将安全生产工作作为对班组考核的重要内容，做到职责明确，责任到人。

3、建立安全意外事故处置预案制度。建立以队长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。并对可能发生的火灾事故、安全事故、自然灾害事故的处理

提出了具体的操作流程及应对措施。定期进行紧急预案的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

一年来我队干部、职工精心团结，积极参加社区和公司组织的各项活动，有力的配合了社区和公司各项工作的顺利开展。我队以安全为第一，以服务为天职，做到了安全正点运行，优质高效服务，班组安全无事故，也使单位的管理水平与整体服务质量得到了不断的提高。

## 机修年终总结篇三

作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，如：公司组织的去其他单位学习交流，安排今年度的救护演习主力救护者。一年来，我能圆满的完成班组中安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。

### 一、维修工作

在维修工作方面，任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，每月超过半月天数，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的加班时。不能说的上是每次都参加，本人也是超过百分之80的参加率。但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。除了上班工作加班维修除外，也是会偶尔还在网上找一些机械维修资料学习。平时工作中也是争取每个维修点的机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

## 二、制度方面

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。如：上班带工号牌，上班按要求统一工装，严格遵守请销假制度等。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。

## 三、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这一年中在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在以后的工作加强学习，更好的完成下一年的工作。

## 2020机修年终工作总结范文4

在单位领导的关心支持下，在身边同事的帮助指导下，我在专业理论知识和实际操作技能上有了较大的提高，各方面素质有了较大的进步，现将工作以来的情况总结如下：

### 一、思想方面

认真学习党的路线、方针、政策。为不断提高自己的思想认识，经常利用电视、网络、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，提高自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定政治立场，使自己在大是大非的问题面前，能够保持清醒的头脑。

### 二、工作方面

在进单位之初，由于与我原来的工作性质有很大不同，同时，对机修工的工作也是一知半解，所以，实际操作水平较低。为此，我特意加强了平时的自学，积极参加各项培训学习，不断提高自己的专业技能水平。通过学习，目前我已取得电工高级证书。机修工作是一项实践性很强的工作，像换轮子、换钢丝绳、拆装各种设备等，光有满腹的经纶是没有用的，关键在于工作的方法，创新的工作，归根到底就是要解决问题。同样一个问题老同志只用一会会的时间，一点点的力气就搞定了，而我可能会用很大的力气，用很长的时间却解决不了，有时，甚至还会付出血的代价，这就是方法、经验的问题。因此，我在工作中格外注意这一点，始终做到注意学习、注意动脑、注意自己动手，学习老同志解决问题的办法，思考要注意的地方或者其他解决问题的办法，亲自动手能使我不断的实践中熟练掌握各种技巧。

### 三、作风方面

严格自律要求自己。日常生活中，本人严格按照共产党员的标准要求自己的一言一行。机修工作是一项团队工作，光靠强有力的领导是不够的，它更讲究机修组每个员工在平时工作中顺利的交流、自觉的分工和默契的配合，互相信任，关系融洽，才能把各项工作做得更加快速、更加圆满、更加顺利，也更加安全。作为一个党员，更作为团队中的一员，我深知在此其中我应该发挥怎样的作用。在工作的中，我能够积极地出谋划策，与其他同志多交流沟通，不懂的地方请教老同志，做领导的好帮手，同志的好朋友。

存在的问题和需要改进的方面：

一是学习不够深入。在政治理论学习和业务学习上都不够深入细致，对于一些新知识、新理论，只是一知半解，缺乏刻苦专研的精神，尤其是在工作繁忙的时候，忙于一般性的事务工作，学习还不够深入。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。二是创造性地开

展工作不够。工作中往往因循守旧，不注重创造性的开展工作，在日后的工作中，需要不断加强自己的薄弱环节，严格要求自己，使自己不断进步。

## 机修年终总结篇四

本人高中毕业后，于20xx年3月10日开始学习机械修理。原在河北省市铁路二处做机械修理工□20xx年到原港务局机械公司拖吊队做机修理工，11月13日集团公司成立了件杂货作业区，调到该公司继续做机械修理工。现将近年来专业技术工作总结如下：

几年来，我积极参加班组的各种学习，充分利用业余时间通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，学习党的路线、方针、政策，拥护党的领导，拥护社会主义制度，拥护改革开放的政策，热爱修理工作，对自己所服务的单位充满感情。

能及时学习掌握新技术、新知识、新标准规范，便在工作中加以应用，坚持根据工作需要加强机械修理业务的学习，并将学到的技能应用到实际工作中去，使自己的业务水平得到了较大提高，具备了较强的业务工作能力。几年来，在多个岗位从事技术工作，都能根据工作需要，服从领导的安排。原在河北省石家庄市铁三局二处做机械修理工，学得的是机械传动机械的修理。没有接触到液压传动机械修理和故障排除方面的知识□20xx年到原港务局机械公司拖吊队做机修理工，感觉在修理技术方面压力很大，通过公司培训和老师的指导，我对液压机械有了新的认识。但是，在平常工作中我对白话不懂听，所以，也走了不少弯路。因此，我感到要想学好港口机械修理方面的技术，就要懂听白话，所以，在工作中和工友们多交流，工作之余和他们学白话。

在工作中不怕脏、不怕累，边学边干，使我在技术方面进步很大，一些故障我可以单独排出，这使我在学习机械修理技术方面，更加有信心、有动力□20xx年，我所在的北作业区开

展业务技能考核定级，经过考核我获得了熟练工等级。但是，在日常工作中我觉得我的技术还有一定的差距，我阅读了很多港口机械保养、维修、故障排除等方面的书籍，把在工作中出现的问题弄通弄懂，使我的技术有了新的提高。我又报考了主修工。经过多方面考试和考核，我取得主修等级，这使我更加热爱修理这项工作，也有信心做好这项工作。

11月13日集团公司成立了件杂货作业区，我被调到该公司。因为，作业区刚刚成立，修理员工少、在加上我们机械全部都是北作业划分进来的，大都是旧机械，返修率高。作业区5月招进了一批新员工，补充了修理人员的不足。但是，他们业务不熟，不能单独工作，主管机械的经理叫我带两个徒弟。我耐心向他们传授修理技术，不仅从理论上讲解，有的地方还手把手的传授，同时也教他们做人的一些道理，使他们很快能喜欢这份工作，经过三年多的时间，他们不仅可以单独工作，而且还成了修理骨干。8月我又带了一个新徒弟，现在已经可以完成一些常见故障的排除。4月份我们作业区又招进几名新员工，作业区分领导又叫我带一名新员工，至此，我已先后带4名学徒工。在带领新员工过程中，我是尽心尽力、尽职尽责，做到理论和实际相结合，使新员工在学习过程中接触很快、易通易懂，本人也在这几年带新员工过程中不断充实自我。

因为时代在发展，社会在进步，一些高科学技术产品不断补充到码头生产机械当中，我觉得虽然自己已带过几批徒弟，但也要不断加强学习、不断钻研学习新技术，在修理内燃机这一块能够从整体方面不断提高技术水平，才能完成作业区领导交给我的工作任务。我修理10多年的工作中，使我印象最深的一次问题就是我现在工作单位8大连叉车故障排除经过。在一个星期5天内吊了两次变距器。第一次做是变距器漏油，经过两天的修理和装配，试车漏油现象排除，开出车间到一线生产。但是，不到4个小时，司机师傅又把8叉车开回车间报修，报修单上写着(变短喷油、行驶无力、液压油温高)。油温高、行驶无力在以往工作中出现过，可是，变距器排气

口喷油，叫我想不通。经过思考和多方面考虑，我亲自动手、逐个部位检查故障出在那个部位。经查发现液压油温高，是变短器回油阀有时卡死不回位现象。装配好吊上车后试车，回油正常，油温高、喷油故障排除。

可是，我不放心开出去路查一圈回来，发现喷油现象仍存在，使我疑惑不解。下班回到家中我翻阅了相关书籍，还是没有找出排除故障的方法。第二天上班，我安排好本组工作后，又启动8叉车试车，试车中我发现，低速行驶不喷，中速行驶有喷油现象，但是不大，高速行驶、喷油大，这使我排除变短总承的本身故障。因为变短、涡轮、泵轮、导轮，我已查修过了，所以排除本身故障，使我把目标转移到变距相连接的两个泵身上，一个行驶泵、一个方向泵，我把两个泵拆出，经过检查方向泵没有问题，行驶泵输出轴油封有磨损现象，更换油封随后装配上变短器，在进行试车时故障得以排除。原因所在就是行驶泵在高速运转中有一部高压油串入变距器，使变距内油压异常油量就增加，至使排气口喷油。通过这次故障排除，使我明白了作为一名修理技术人员，时刻都要提高自己的技术水平，做到精益求精。

因工作需要，本人于12月20日到24日，由单位组织到桂林参加国家机械工业部教育培训中心液压高级研修班学习，使我从中学习了液压系统故障诊断。回来后，学以致用，使我在工作中少走不少弯路，提高了工作效率，保证了生产用车，从而使我更加坚信科学才是第一生产力。同时，在日常工作中除做好本班工作外，我主动配合队长做好修理队的一些日常工作。

以上是我近几年来从事技术工作的简要情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。但是，成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行的。克服不足，学无止境。今后，我将一如既往地继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，不断提高自身的业务素质，锻炼自己的工

作能力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，为单位、为港务事业贡献我的全部精力。

## 机修年终总结篇五

在社会主义计划经济时代,机修车间的劳动管理多年以来一直沿用按工种计件、计时两大类别计算的传统模式。本文是本站小编为大家整理的机修车间年终工作总结范文,仅供参考。

x年我车间以党的精神为指导,全面落实科学发展观,科学谋划,严格管理,创新发展,着力实现思想观念、工作作风、激励机制、管理水平、维修质量的重大突破,实施“1234工程”,即:“围绕一个工作中心,抓好两支队伍建设,实现三个提高,强化四项重点工作”,促进各项工作全面、协调、可持续发展。

### 一、围绕一个工作中心

机修车间全体干部职工在公司领导班子的正确带领下,紧紧围绕安全生产这一工作中心,以安全管理为主线,全车间上下精诚团结,开拓进取,不断解放思想,更新观念,努力克服各种困难,圆满完成公司及部室下达的维修保障任务。1、设备事故故障停机率0%。2、重要设备完好率 100%。3、设备返修率1%。4、设备事故情况:全年无事故。

### 二、抓好两支队伍建设

一个是管理队伍,一个是员工队伍。管理队伍是关键,员工队伍是保证。积极探索并尝试高效的管理机制,努力铸造一支“有思想、有爱心、有能力、有责任、有激情”的管理队伍,一支“品德高尚、业务精湛、善于学习、勇于创新、富有激情”的员工队伍。

- 1、探索完善推行车间干部及班组长竞争上岗机制，建立一套能者上庸者让的用人制度，激发管理队伍的积极性主动性。
- 2、加强管理人员的学习、培训，积极创造条件，搭建平台，健全学习、培训制度，不断促进提高管理水平。
- 3、强化工作纪律，进一步转变工作作风，“走动式管理，近距离服务”，全方位实行承包责任制和责任追究制。

### 三、实现三个提高

#### 1、提高车间安全意识

车间在年初逐级签订了《安全目标分解责任书》，明确了各方责任，并在工作中切实落实了“责任书”中规定的内容。组织开展“冬季百日安全”活动，积极参加公司组织的各类安全活动，牢固树立“安全第一，预防为主，全员参与，综合治理”的安全生产方针，坚持“以人为本”，在全年的工作中未发生一起安全事故。

#### 2、提高车间技术水平

我们车间每月定期对员工开展了车间层面和班组层面的培训，每季度对员工进行季度业务考核，每年对员工进行业务考核和测评，用培训制度管理员工，有效地提高了他们的业务水平和服务质量。

#### 3、提车间凝聚力

围绕集团公司“开展群众路线”活动，车间加强与员工的沟通和协调工作，加大车间管理层和员工的沟通力度，结合班组安全活动、月度例会和座谈会等形式，安排与员工开展专题交流，建立联系点制度，听取职工群众意见和情况，畅通职工群众意愿表达的渠道，与职工交朋友，形成温馨小家的

氛围，构建团结和谐，包容互勉，达到车间和职工满意的“双赢”局面，提车间工凝聚力。

#### 四、完成四项重点工作

##### 1、加强车间制度建设

车间依照公司文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，修订了个车间管理制度。并在此基础上协助企管部完成了车间的定员、定岗工作，编制了车间《维修工作程序标准》，明确了岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

##### 2、完善设备维修质量管理工作

设备检修的重中之重的是质量，我们实施了检修技术工作由班长实施，车间干部落实的措施。确保检修质量万无一失。其它工作班员实施，班长确认，车间检查的管理三部曲，保证每一项都有人负责，有人落实。对当场检查出的问题，及时进行帮助，整改和考核。

##### 3、健全设备隐患查找治理工作

车间制定了设备隐患查找及治理制度，实现了有计划、有标准、有落实、有考核的系统化过程。制度明确了班组及分管车间干部责任、设备整改标准、考核范围等，防止了隐患查找形式化，使得车间设备隐患治理形成长效机制。

##### 4、落实挖潜增效降成本工作

车间依据数据库管理及设备运行情况及往年经费使用情况等，在满足维修需求前提下，按照型号，材质等技术要求提报，

根据配件在设备上的使用情况主动与生产厂家沟通，通过网络等手段查找设备备件原厂家，像特阀油缸就找到了兰炼的配件厂家，注油器也是同样找到了原生产厂家，大大的降低了配件费用；对于单一货源的联系相关厂家看样测绘定做，包括泵各个部件从一家扩展到了多家，大量的节约了成本。

雄关漫道真如铁 而今迈步从头越。展望x年，我们任重而道远，安全生产困难依然存在，任务依然艰巨。但是，挑战与机遇并存，我们相信，在集团公司领导的正确领导，机修车间必将上下精诚团结，同心协力，在公司大发展的情况下，继续挖潜增效，降低检修成本，提高技术水平保证设备长周期运行，节约生产成本推进机修车间“注得细节，零次失误”的安全生产文化理念，围绕一个工作中心，抓好两支队伍建设，实现三个提高，强化四项重点工作，创建“团结、进步、健康、和谐”机修车间，争当安全生产排头兵。

x年结束了，我们设备保障部机修车间伴随着公司的成长和发展，经历了保障高产稳产、克服设备故障等诸多考验，自身的综合素质得到了很大提高，为公司x年生产任务的完成做出了有力的保障。x年，全年开机 天，计划性停机约 天，设备故障造成停机 小时，约 天，全年机电设备故障停机率为 %。

## 一. x年工作总结

1.1. 员工每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各部门设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。

2.2. 及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务(所需备品备件，工具等)；同时分析原因，总结经验，把设备故障停机时间缩短在最小范围内。

## 2. 设备维修方面

2.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修；配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. x年机修员工较大的维修项目400余相，设备大修及改造主要项目如下：

1) 1.04刮板机更换链条、导轨；

2) b401□b402皮带机机头改造；

3) 工作塔2#、3#、4#分级筛大修；

4) 新3#深井泵大修；

5) 测温装置升降机构加工制作；

6) 6.17麦芽清理风机大修；

7) 老筒仓2#空压机大修；

8) 麦水混合泵壳体加工(图纸设计)；

9) 制麦塔发芽层风机大修；

10) 制麦塔平底风机大修；

11) 3.05、3.14斗提机大修；

- 12) 无油润滑轴承安装调试;
- 13) 平底十字大臂大修;
- 14) 1#至4#锅炉煤仓更换;
- 15) 自动清洗改造;
- 16) 协助厂家处理铝管换热器漏水问题;
- 17) 新筒仓210仓通风改造, 安全检查及效果确认。

### 3. 设备保养方面

3.1. 各区域班组长根据员工的岗位职责和技能水平, 把所有设备划分到各人, 由专人负责和检查, 按时按级做好设备的维护保养工作, 定期进行维护保养情况检测, 并认真做好设备的维护保养记录。

3.2. 开展sop工作, 各区域将所负责区域的设备维护保养工作以sop形式体现, 制作sop 30个, 规范设备巡检点、检测标准及用时, 提高员工的巡检质量和效率。

### 4. 团队建设

4.1在安全管理方面, 车间成立了安全小组, 成员由各区域组长、班长和车间主任组成, 重大维修任务时, 相关人员组织对施工前后进行全面的安全检查, 制定周密的施工方案, 在安全工作方面真正做到了奖罚分明;工作塔小组在筒仓熏蒸过程中安全保运工作表现突出, 小组成员分别得到了50~100元的奖励;制麦塔小组在提升井维修作业中安全工作不到位分别受到了处罚;约相关家属回访, 使车间的安全工作渗入到员工家庭中, 让家属来监督、约束员工的安全行为。

4.2、员工座谈，每月不定时地与员工进行有目的性的沟通，主要了解员工在工作和生活中有何困难、想法以及对车间管理工作有何建议。

通过座谈拉近与员工之间的距离，让员工感到温暖，感到他在组织中的作用以提高士气，使车间形成一个有力的团队。

4.3、改善提案：开展改善提案活动以来我们共提出了233条改善提案，有效提案为218条，人均提案9条以上；其中也涌现了像赵福良、王新斌、赵德刚、刘仕万等一批提案积极分子；通过此项活动为公司带来了可观的经济效益，同时也调动了员工解决实际问题的积极性，使一些疑难问题得到了解决。

4.4、强化规章制度建设。不断强化各种管理的规章制度建设，将制度建设细化到班组，并注意根据新情况、新问题做好修改完善，使“事事有标准、事事按标准”。

4.5、积极推行规范化管理。工作中，我们不走形式、不图虚名、注重实效，从抓基础管理标准化、现场管理规范化、区域班组记录规范化入手，积极推行规范化管理，坚持“高标准、严要求、重实效、抓基础”的原则，在“高”字上做文章；在“严”字上立规矩；在“实”字上下功夫；在“细”字上找差距，积极推行区域自治、班组自主、个人自律的班组管理模式，实现了区队班组管理的精细化、规范化，收到了较好的效果。充分利用经济杠杆激发了人员规范操作保安全保质量的工作积极性。通过开展班组规范化管理，班组成员的精神面貌变了，班组环境氛围变了，大家的工作习惯作风也变了。

## 二、x年工作亮点

### 亮点一、注重工作计划性

为了增加车间工作的计划性、针对性和前瞻性；避免随意性和

盲目性。

各工作小组每周填报周计划及上周计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标，车间制作重点设备巡检计划，对重点设备运行状态进行检测，使设备始终在受控状态。车间对计划完成情况进行评比。每月车间对各区域维修工作进行分析，评比维修故障率及维修及时率；及时纠正维修工作中的不足。车间做到有布置、有检查、有调整、有落实，做到思路不乱，阵脚不乱。

## 亮点二、分区管理，定时定额

班长根据员工的岗位职责把工作层层分解，细化量化，不留死角，提高效率，挖掘工人潜力，推动工人学习，保障生产。

分区管理：车间根据生产工艺把设备分成4组，每组设班长一名，班长全方位负责区域维修工作，各班组填报周计划和计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标；班长根据员工的岗位职责和技能水平，把所有设备划分到各人，由专人负责和检查，按时按级做好设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好设备的维护保养记录。

定时定额：各区域把所有设备维修相设定维修工时，维修工时本着大部分工人都能完成，小部分工人通过努力能够完成的原则制定的，这样可以促进员工学习，挖掘工人潜力。每过一段时间修改维修定额时间，始终保持制定原则。

## 亮点三：突重点、抓频繁

突出重点设备，加大巡检、预修频率；抓住频繁故障，逐一彻底解决。各小组对重点设备制作巡检sop，sop中规定巡检、润滑标准、时间及周期，定期按sop标准检测；针对频繁故障开展讨论研究，寻求彻底解决方法，制作opl供员工学习制作opl11个，进行培训20余次。有效减少重点设备故障发生

的频率，提高员工解决故障的思路和能力。

### 三、x年工作计划

#### 计划一：班组建设计划

##### 计划事项

- 1、深入开展以技能比武为主线的“智能班组”建设，提高专业技能，练就精兵强将；
- 2、小组内部设置流动红旗，奖发给当月最好的班组，每月轮换一次，从而增强班组的的管理意识，争先创优意识。
- 3、开始轮岗学习“炼金计划”。
- 4、开展读书我先行活动

负责人：初永江、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万

##### 预期目标：

##### 计划事项

- 1、动火作业安全培训；
- 2、高空作业安全培训；
- 3、受限空间安全培训；
- 4、现场作业安全注意事项培训；
- 5、个人劳保用品使用和维护
- 6、现场安全管理经验交流

负责人：初永江、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万

预期目标：

做到安全管理与安全生产相吻合，提高维修员工的安全素质，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

计划三：有计划对重要设备进行大修及改造

- 1、进粮一线斗提1.06-1更换畚斗；
- 2、进粮1.04-2刮板机更换导轨及托辊；
- 3、制麦塔发芽层风机大修；
- 4、制麦塔浸麦泵大修；
- 5、1#分级筛大修；
- 6、发芽层、干燥层风机加润滑脂方式改造；
- 7、1#、4#马丁除渣机大修
- 8、2#深井泵大修。

负责人：初永江、张帅、关海波、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万 预期目标：

提高设备性能；延长设备使用寿命。

计划四：在检修质量管理上树立两种理念，用“6s”规范检修工作

- 1、树立“第一次就把事情做好”的理念。每一项工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到

效率最高、成本最低、效益最好的良好风气;让员工把本职工作的细节做好,没有返工就是一种成就,就是对车间的贡献。

2、“问题就是资源”的理念。把设备管理和维护中的问题作为攻关课题,激发职工不断超越和创新的动力,通过难点攻关不断消除设备缺陷和制约生产的环节,实现指标、生产和效益的突破。车间每个月都对检修记录进行统计分析,只要一个故障一个月出现三次,车间就组织研究,分析故障产生的原因,从根本上把问题解决掉;杜绝头疼医头、脚疼医脚的作风。

3、用“6s”促进检修规范,干标准活、有序活。检修现场必须文明施工,作业人员时刻都用习惯好、卫生好来要求自己的检修工作,从而达到文明检修,保证检修任务的完成。

#### 四. 结束语

机械设备的日常管理需要从点滴做起,谨小慎微,精心组织,合理计划,着眼全局,责任重于泰山!在公司决策层正确领导下,我相信□x年设备管理工作会走进一个新天地!

xx年机修车间克服了人员少、工作量大等困难,全体员工在厂领导的正确指挥下,发挥特别能战斗的团队精神,以良好的工作态度,克服重重困难,圆满完成了上级下达的各项生产任务,年终向公司交了一份满意的答卷。一年来不论工作任务怎么重,始终把安全放在第一位。逢8开会,雷打不动。对新进员工进行岗前培训。机修人员钳工、焊工多。整天和设备、板手、大锤、氧气、乙炔瓶、焊机打交道,有时检修还要进入煤气区域,危险系数比其他车间相对要大得多。我们从安全教育入手,一切按公司和厂安全员的要求去做。进入零线以下检修安排两人以上,并有专人监护,做到安全生产万无一失。一年中没有发生大小事故,对公司安全工作没有造成经济损失,做出了实实在在的贡献。

xx年6月18日高线一次点火成功。8月6日 顺利过钢并投产，给北钢集团带来了可观的经济效益，同时也给机修加大了很多工作量。在高线收尾工作中，机修和其他车间都做了大量的工作，检修调整了全部设备，改正了安装时遗漏的各类缺陷。使设备使用完好率在98%以上。保证了高线设备在冬季也能正常运行生产。跟班钳工在班长的带领下，克服种种困难，为高线生产付出了辛勤的汗水。

一年来机修车间对保证带钢生产做了大量有效的工作：对主要大冷床3条爬坡处进行了改造，减少了停车率，提高了生产率。对板坯辊道进行了较好的维修，提高了出材率。对24米跨机组进行有效保养，保证了正常运行。拆装了天井1#风机和精轧1#风机。多次拆装旋流井1#2#泵，和其他泵，包括各处各类油泵水泵。技术改造给旋流井4台自吸泵加上压板，成倍提高使用周期，减少了检修次数，节省了很多人工。对沉淀池启动流程重新进行编排，减少了启动时间。多次拆装精轧轴承、万向节头、大小联轴器。并配合检修各型号吊车，保证了生产吊装需求。检修粗轧电动辊道，检修502人字齿轮座，拆装减速机大联轴器。3次冒险抢修老加热炉、铁厂、高线加热炉3个煤气眼镜阀。

修旧利废无处不在，修补各种型号辊道、电动辊道上百条。万向节修复30多件，每件进阶7千多元。各种零部件翻新修复使用弥补了公司备件供应不及时带来的影响生产的不便。给公司节约了几十万元的材料资金。对升降台台面辊道技术改造，5#出炉辊道大修时改造，都提高了生产能力。

10月份对带钢加热炉、生产线设备进行全面检修。广大员工在正副主任的带领下，起早贪晚，克服各种困难，不叫苦和累，在公司规定的检修工期内，安全、圆满的完成了任务。

在生产线上跟班的钳工、焊工，顶污染，战高温，在班长的带领下，一身油、一身汗地为一线生产付出了艰辛。

各辅助工种的女工，在班长带领下，克服上三班倒等各种困难，出色完成了各项保障工作，为一线生产做出了积极贡献，轧钢厂不能忘了她们。

今年又解决了加热炉20个炉门的漏气问题。并有专人拉运氧气、乙炔，保证了全厂安全使用。年初扒旧加热炉，扩大了厂房使用面积。在干好本职工作的同时，干了很多厂内零活：如多次装卸仓库物资、给高线设备加油保养。安装大部分高线暖气。换水泵房阀门方向。改建浴池、焊水箱、解决了职工洗澡大难题。

在抓好生产的同时，狠抓劳动纪律，每天3次考勤，使每个员工都保持最佳的工作状态。

在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在x年的工作中再创辉煌。