

2023年农机执法宣传标语(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

农机执法宣传标语篇一

税务文明执法构建和谐社会演讲稿

税收是国家为了实现其职能，凭借政治权力，按照税法规定的标准，强制地对社会产品进行分配，无偿地取得财政收入的一种手段。税收是国家赖以生存的保障，国家没有税收作保障，和谐社会就无从谈起。税收因为要将一部分社会剩余产品或一部分既得利益从纳税人所有转变为国家所有，涉及到单位特别是个人的切身利益，所以，这就要求赋予征税权力的税务机关必须切实履行税收政策，公平、公正执法。如果税务机关执法不公，不仅不能营造一个公平竞争的社会环境，更重要的是容易引发社会矛盾，产生不和谐的因素；税收具有调节经济的重要职能作用，如果执行政策走调，就不能使税收调节达到预期的目的，也达不到经济和谐发展的要求；作为税务机关是代表国家行使征税的权力，执法形象、执法素质如何直接影响的是执法效果，如果执法不文明、执法违法，只能加剧社会的不和谐。

和谐社会一定是法治社会。和谐社会需要法律面前人人平等，和谐社会需要人人遵纪守法，和谐社会更需要执法机关和执法人员文明执法、依法执法、公正执法。在现实的税收环境中，因税收政策自身因素、“用税人”、“征税人”、“纳税人”因素等不和谐的音符侵蚀着税收的法制环境。其主要表现在：

一、政策制定的不严肃性。税收政策的本身是用来约束广大

的纳税人，但税收政策制定的不公平、不合理、不合法、不稳定性现象时有发生。如：营业税起征点对越是贫穷地区越是实行低标准，似乎是在交通不便、经济滞后的边远山区的个体工商户的经营状况、经营利润的空间要好于发达地区；个人所得税的个人“生计费用”的扣除标准上，法律规定了一定的弹性，有的地方在此基础上又进行了上调，标准执行普遍是经济发达的地区比贫穷的地区标准要高；对资源税中的“其他非金属矿原矿”征收权下放到各省、自治区、直辖市，对税源基础薄弱的省份当然不愿放弃合法取得财政收入的机会，连“毛石、粘土”等都要实行“燕过拔毛”政策等等。税务处罚更为执法机关和执法人员营造了弹性空间。按照行政处罚法的有关规定，什么情况下免于处罚，什么情况下从轻处罚，什么情况下减轻处罚都作了明确的界定，除此以外的税收违法行税务机关应当在规定的比例或额度内进行自由裁量。在执“罚”过程中，对当事人的违法行为处罚与否、罚多罚少本应视其违法情节，却为当地经济环境所左右：对经济宽余的地区一般是实行不罚或少罚政策；对经济拮据的地方，执法机关也为了其自身的既得利益，处罚是“就高不就低”。如此一松一紧的不公正待遇，必然会形成恶性循环：使得身处劣势的贫穷地区更加举步维艰，而身处得天独厚条件的富蔗地区还要“放水养鱼”，必然“筑巢引凤”，外来投资一边倒。“自然经济”的发展，必然会加大“城乡差距”。

二、政策执行的不公正性。依法征税是税务人员的天职，但“征税”在有的时候难以做到“依法”，其中有税务机关和税务人员自身的因素，也有社会不良风气的干扰。

1、税务人员“面情”观点严重，法纪观念淡薄。税收政策最终是要依靠税务人员来落实，而人是有感情的动物，是生活在现实社会，而非真空中。所以在执法的过程中很难真正的实现自我“超脱”。在不构成犯罪的违法行为领域，是行政执法机关的天下。虽然中国的法制不健全只是一个方面，但更重要的在某些人的眼里，法律成了其个人行使权力的工具，

“以言代法”、“以权代法”、“知法犯法”。将法律面前人人平等在有的时候演变为因人而异、因事而异，“固定性”税收的背后体现的是一种法律“灵活性”。如：税务机关内部人员的“私人税收”、“亲戚税收”实行“近水楼台先得月”的政策，因为“要合群”、“要兄弟感情”；对有头脸的政界要员的“沾亲带故”税收，则看其“脸色”和“管事”的大小行事，因为单位要“生存”、领导要“位子”，不得不“瞻前顾后”、“察言观色”。剩下的就是“无牵无挂”的纳税人，要么“死缠硬磨”、耍狠施泼，要么实行“感情投入”，要么老老实实的听话。对这一类的弱势群体，税务执法人员总是铁面无私：严格依法行政、应收尽收、应罚尽罚。还有一类明智的纳税人：按规定履行义务、按规定享有权利，不惜代价请“高手”进行税收筹划。最终是“老实的、不懂政策的纳税人吃亏”。

2、地方行政干预。税务机关作为行政执法机关，独立依法行使税收执法权，但现有的行政体制，特别是地税机关，税务经费收入有求于地方、领导的任免地方有“建议权”，所以执法受地方政府的牵制，极大影响了税务机关正常的依法行政活动。如：地方政府对纳税人上访，尤其是对集体上访，总是从稳定大局出发，出面干涉税收工作。从某种程度上讲，怂恿了纳税人的违法行为，纳税人从中“受益”后，形成了遇事找政府的恶性循环，而不去寻求复议或诉讼的正当救济途径。又如：为了招商引资，地方政府将税收作为营造宽松环境的突破口，实行税收“打包”或违背税收政策搞减免等等。

3、地区间的税务执法大相径庭。特别是在个体、私营企业以及个人的税收上，由于这一类的纳税人普遍未建账，收入很难核实，所以在税款的核定上地区间的悬殊较大，并且其基本的走势是农村高于县城，县城高于城市。甚至于在财政收入形势好的个别地方，对车辆税收、私房出租等个体（或个人）税收几乎无人问津或收个“毛皮”，形成大量的漏征漏管。如：某县当地的个体运输业户的车辆20%都已不在本地上

户，并且车辆的营运证也不是业户本人。纳税人为什么要如此作？其中的一个主要原因是当地税务机关是严格依法征收，相对于外地税负过重；又如纳税人利用税务机关为了收入任务的心理和管理上的漏洞，对建安等劳务的圆票上，利用地区的政策差别与税务机关兜圈子。

4、有关部门对涉税减免、扣除项目等的认定的随意性加大了税收的不公平性。如对下岗、失业优惠证的办理上，个别劳动部门对在岗的、内退的、已在规定的时间内以前经营的、处于领取失业金期间实现就业的等不符合条件的人员也予以办理《优惠证》，形成了《优惠证》满天飞。又如雇佣下岗失业人员比例的认证、残疾证的办理、工效挂钩的工资基数的认定等。对这些单位来讲，办证也好，认定也好，反正也不伤害其自身利益，所以借此机会“行善积德”、大开方便之门。由此在税收政策的执行上使税务机关处于尴尬境地。

由于税务执法不公，纳税人在心理上失去平衡。特别是在个体税收上可以说是绝大部分未作到应收尽收，所以，一种攀比的心理，使纳税人不是首先考法律是如何规定或该缴不该缴的问题，而更多是关注其他人缴或未缴、缴多缴少的问题，产生对税务机关执法的抵触情绪，甚至于纳税人发生抗税等过激行为。

三、偷税等违法行为的普遍性。在现如今的税收法制应当是比较完善的一部法律，对纳税人的税收征管，税法上都一一作了详尽而具体的规定，但由于纳税人的法律意识普遍淡薄，尤其是税收法律意识，税收违法比较普遍。如：纳税人的建帐管理问题，税收征管法明文规定：所有从事生产、经营的纳税人，都应当建立健全账务，对确无建账能力的，由纳税人申请，并且必须经税务机关“行政许可”，方可建立简易收支粘贴簿，否则，税务机关就可依法予以罚款。但目前个体、私营业户既不建账又不申请的违法现象比比皆是；又比如个体运输以及私房出租的纳税人不按规定登记、不按规定申报、不按规定缴纳的现象在各地几乎是一个共性问题。

以及纳税人银行开户报告制度存在的问题等等。税务机关对企业单位的纳税检查几乎是屡查屡有，个体工商户更是不言而喻。不能想象在一个偷逃税盛行、征纳双方矛盾尖锐的社会，会是一个和谐的社会；更不能想象在一个不以偷税为耻反以为荣的社会文化中，会绽放出和谐的花朵。

四、税务执法队伍素质偏低。税务机关是执法机关，税务人员规范、准确执法的前提必须是自身要知法、懂法。近几年来，虽然税务干部的整体素质有了大大的提高，但由于过去在用人机制的缺陷，税务机关执法人员业务素质基础脆弱，且年龄现亦日趋老龄化，在日常税收实践中接触的大多是一些简单税收的征收与管理，就是对简单业务甚至于还有一部分人员不能够“单打独奏”；对所得税、土地增值税等方面的政策，特别是涉及查帐征收平时很少触及，对财务会计知识知之甚少，无法胜任对复杂业务的需要；对一些电脑查账、涉外税收等“高科技”涉税问题就更是无从谈起。从现有基层税务人员结构上看，精通税收政策、财务会计知识、税收相关法律以及电脑知识的尚达不到四分之一。更有少数税务干部执法不文明，在纳税人面前盛气凌人，在纳税人中吃、拿、卡、要、报等等，严重影响了作为国家公务人员的形象。

如何在税收领域中营造和谐的纳税氛围？笔者认为：

一、加强税务干部的素质教育，造就一支业务素质高、工作作风过硬的干部队伍。进一步加大税务干部的执法培训，以尽快适应当前税务工作的需要。对于税务执法人员一律实行岗前培训，要坚持先培训后上岗、不培训不上岗、不合格不上岗，并定期组织执法人员业务培训，执法人员严格实行末位淘汰制，对长期不能胜任岗位工作的调离执法岗位，或实行强制脱产学习。真正使每一位税务执法的人员都能做到熟练掌握税收业务本领，造就一支召之即来、来之能战、战之能胜的税务执法队伍。进一步加强干部的思想道德教育和法纪教育，增强广大税务干部反腐倡廉的自觉性，要坚持以领导干部为重点，面向广大税务干部，深入开展理想信念教育，

自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀；加强法纪教育，不断提高法纪意识，增强聚财为国、执法为民的自觉性，加强思想政治教育，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想的影响；加强示范和警示教育，充分发挥先进典型的引导作用。对个别以权谋私等腐败干部决不能心慈手软、“养虎为患”，做到严格依法惩处，并且将处理的结果公布于众。对执法不文明等伤害纳税人的行为，税务机关要给予执法人员予以警告、记过等行政处分。

二、增强执法的透明度，实行公开、公正执法。1、实行政务公开，维护纳税人的知情权，提高纳税人的自我保护意识。2、对纳税人特别是“关系户”的税款征收、违法处罚，欠税等情况要置于广大人民的监督之下，实行公开办税、阳光作业，主动、积极接受对纳税人缴税、处理情况的查询，进一步完善对纳税人偷税举报的奖励制度。3、以信息化技术为载体，实现管理的科学化和现代化。充分发挥计算机网络的作用，对个体等未建账户实行电子定税、应用计算机实行“以票控税”等。4、加大个体、私营业户的建账管理工作。对确无建账能力的，必须作到商品（或产品）进、销、存的清晰明了，确保国家税收“应收尽收”。5、按照税收征管的内在要求完善征管体制、夯实管理基础，实施科学化、精细化管理，全面提高税收征管的质量和效率。要按照科学化、精细化管理的要求，进一步强化税源监控，加大纳税评估的力度，积极发挥纳税评估的税源监控作用。

三、加大对税务人员执法违法的追究力度。1、税务机关要明确税务人员各自的岗位和责任，严格执行“过错责任追究”制度，形成事前、事中、事后相衔接的监督机制。2、地方“人大”要充分发挥对执法机关的监督作用，本着“权为民所用”的态度，对税务机关和税务人员的执法违法行为及时指正，并限期整改。3、检察机关要积极、主动介入税务机关的执法活动，对税务人员有税不收或少收的犯罪行为，不论涉及到谁，不论是什么原因，要一查到底，严厉打击税务人员的涉税违法犯罪行为，维护税法的严肃性。

四、加大对税收违法行为的打击力度。纳税人违法行为中，对比较普遍的管理性违法行为，在规范期初可实行提醒制，对拒不改正的坚决予以严厉打击；对纳税人偷、抗、骗税行为一经发生就应当依法处罚，构成犯罪的，应当移交司法机关处理。通过加大对纳税人违法行为的打击力度，让违法者得不偿失，并且要对纳税人违法犯罪行为实行公开处理，真正作到处理一个，教育一大片的震慑作用。长期的实践证明：对纳税人违法行为一味偏袒、迁就、放纵，甚至于对正当应缴的税款还要打折扣，那么税务机关的执法就永远处于被动，执法质量就永远不能提高，纳税人自觉守法的氛围就永远难以形成。增强税法的刚性还需要各级党政领导、税务机关及执法人员形成共识，对不论是经济发达地区还是欠发达地区、贫困山区都要一视同仁，严格依法行政，让违法者无容身之地。

五、确保税务机关独立执法地位。1、无论是地税部门或国税部门，从人事、经费实行彻底的垂直，以排除地方对执法的干扰，打消领导顾虑，真正使执法人员放开手脚，大胆执法。2、尽量克服减免税等涉税事项的“第三者插足”的现象。对特殊群体需要照顾的，实行“先征后返”政策：由税务机关依法征收，再由有关的部门有针对性的补偿，让弱势群体切身感受到国家的关爱。

六、规范“弹性”政策，确保政策一把“尺子”、一个标准。国家在出台政策是要尽量避免“双重”标准，特别是有的地区征收、有的地区不征收这一类的矛盾。既便是对“自由裁量”的行政处罚，也应当作出一个明细规定：在什么情况下处1倍、什么情况下处5倍等，以便于执法人员“对号入座”，尽量杜绝执法的随意性和处罚的显失公平性。为守法的纳税人营造一个公平竞争的纳税环境。

七、更新服务理念，全面推进纳税服务向深层次发展。新征管法及其实施细则已赋予纳税服务新的内涵，成为法定行政行为的重要组成部分。因此，我们要树立现代税收服务观，

拓展对纳税人服务的范围和空间，提高完善对纳税人的服务工作，建立健全文明、规范的执法服务标准和体系，以“人性化”的服务理念来引导税收工作，由满足征管需求为主向以服务纳税人为主的转变、向“管理服务型”和“执法服务型”的转变，引导税务机关向服务型部门的转变。

八、加大税法宣传力度。大量的征管实践显示，一些纳税人不懂法、不守法的问题，常常是导致征纳之间出现磨擦或碰撞的主要矛盾，是不和谐现象的集中表现。税法宣传是税务机关应尽的义务和责任，税务机关要充分利用电视、广播、报纸、网络等媒体广泛宣传有关的税法知识，特别是新政策、新规定，做好纳税人的税收政策辅导工作。

九、转变工作思路，不但提高税收征管质量。对税务工作的思路要由“收入型”向“质量型”方向转变，对各级税务机关和税务干部的考评不要动辄以收入论英雄，不能把税收收入计划完成情况好坏作为政绩的唯一标准。同时，要彻底打破现有的工资分配制度，提高执法岗位的个人待遇，执法风险与执法待遇并存，将税务执法人员的待遇与执法数量、质量挂钩，高质量高待遇，以此激活执法人员执法的主观能动性和创造性，真正体现尊重人才、尊重知识、以人为本的税收管理理念。地方政府不得对税务机关下达硬性的收入任务，而应当切实履行其服务、综合协调作用，以抓规范税务执法促收入，真正实现依法治税，营造和谐的社会环境。

农机执法宣传标语篇二

墨子首先从道理上说服公输盘。攻城杀人是不义的行为，墨子以献金请公输助杀辱己之人，从而引出公输的话“吾义固不杀人”，以子之矛攻子之盾，指责公输四个不义的表现，指出其“义不杀少而杀众，不可谓知类”。弓弩齐发，步步进逼，使公输退无余地，理亏而折服。这是止楚攻宋的关键性的第一步。第二步是以楚王攻来如弃贵偷贱的荒谬之举，来说服楚王。巧设三个生动的比喻（舍文轩而窃敝舆，舍锦

绣而窃短褐，舍梁肉而窃糠糟)、三层鲜明的对比(大而富的楚国与小而贫的宋国)，使楚王不得不称“善”。第三步则是在义胜理足的基础上以实力战胜公输，以智慧揭露公输“我知所以距子”的阴谋诡计，正告楚王宋国早有防御，迫使楚王放弃袭宋的计划。文章充分表现了墨子的勇敢和反攻伐的主动精神。

总之，《公输》以假设、类比和推理的方法巧妙说理，透辟有力，特别是运用欲擒故纵、诱敌入套的技巧，不仅使文章逻辑严密、说理充分，而且增强了文章的趣味性。

农机执法宣传标语篇三

公安机关说理执法主题演讲

生活中，我们会常听到几句耳熟能详的俗语：“以力服人不如以理服人”；“有理走遍天下，无理寸步难行”；“表壮不如理壮”等，说理是每个人都会有的行为。说理执法将法理、情理融入执法工作，是构建和谐警民关系的必要条件。作为公安民警，一举一动、一言一行都代表了整个公安队伍的形象，我们没有理由不以说理促文明，以沟通建和谐！多一些热情解释法律政策，多一些真情开展说服教育，虽不能像教师一样口若悬河，滔滔不绝，难道不能做一名体察民情的劝说者，用贴心的话语温暖群众的心灵吗？！虽不能像演讲家一样旁征博引，激情四溢，难道不可以做一名法律政策的宣传者，用善意的劝说做到以理服人吗？！

近年来，我们连云港市公安系统深入开展说理执法活动，热心沟通群众，用情执法，用爱维护和谐，用自身的行动奏响了一曲文明执法的时代凯歌。看吧，一个个民警面带微笑，深入群众，用真诚的话语温暖人们的心灵，解释政策，排解纠纷，化解了一起起矛盾；一个个警员春风化雨，循循善诱，边执法边教育，讲法律重说理，让法规意识在人们的心底生根发芽；一个个公安干警情系民众，心系和谐，坚持原则，

无私公正，掀起了一股说理执法的强劲时代风，如今机关更加健康了，社区更加祥和了，城市更加和谐了。

工作中，我和战友们坚持说理执法，维护公平正义。一天值班，接到报警电话，便火速赶往现场。原来，中午休息时间，社区居民小张将电动车放在楼门口，邻家王大嫂六岁的小男孩偷偷爬上电动车，不慎人车一起摔倒，将孩子腿部压伤，皮肤蹭破，电动车的四节电池也摔碎了。王大嫂认为小张没有放置好车子，以至砸伤了孩子；小张一脸无辜，认为自己没有招谁惹谁，是孩子弄倒了车子，坚持索赔电动车，两人各执一理，互不相让，僵持了一个多小时，几次动手，都被邻居劝开了。面对吵吵嚷嚷的现场，我首先给他们讲道理：“出现了车坏人伤的结果，是你们两位和我们警察都不愿意看到的。事情已经出了，你们两个还在争吵不断，甚至还想动手，那样的话，一点小事也可能就变成大事了，你们不觉得相互协商解决是最好的选择吗？”同事小刘也趁机以情动之：“街坊邻居，抬头不见低头见的，何必闹得以后不好意思呢？”

一番有情有理的劝说使两人都冷静下来，表示愿意接受调解。接着，我对这件看似纠缠不清的小案件进行了入情入理的分析：“你们当事人双方都有过错，小张错在将电动车放在公共过道，而且车子的后支架没有安放好，导致了孩子上去摔伤。”小张反问道：“孩子不上车，那么就不会摔着他了，车子也不会坏的！”同时小刘接过话题说：“这个问题问的好啊！()——可是你想过没有，车子放不稳，假如孩子不去爬车，也会砸伤过路的行人；即便是没有砸伤行人，也会自行摔坏的。”几句话让周围观众心服口服。

我接着说：“王大嫂错在没有看好自己的孩子，怎么让一个六岁的小孩独自放出来玩呢？显然是对孩子的监管不到位——你也许要问，车子锁好孩子不就安全了吗？可是你想过没有，假如孩子爬上别人家的车子，是不是同样存在危险？这个年龄的’孩子只要没有大人的照看，不被张家的车子摔伤，

也有可能被李家、赵家的车子摔伤啊！所以，你们两人都有过错啊。”一番说理让两人心悦诚服，愿意在警方的监督下协商解决，小张主动向王大嫂道歉，说孩子受伤是大事，愿意承担所有医疗费用；王大嫂也承认自己一时性急，态度不好，愿意将电动车修复好，一场在社区沸沸扬扬的民事纠纷就这样平浪静了。周围的群众纷纷称赞，这件事情处理的合情入理，既免伤了邻里之间的和气，也使双方当事人满意。虽然是一件小事，但也让我体会到：说理执法不仅能够有效化解矛盾，也增加了群众对公安队伍的信任与拥戴。

农机执法宣传标语篇四

房产监察中队自20_年组建以来，在市房产局房政处和房产监察大队的领导下，认真贯彻和执行国家省、市等有关文件规定，做到公正、公开、公平执法，制止了大量违规、乱建、乱占等违法行为，有效地维护了房产监察的公证性和严肃性。

执法是一件严肃的事情，但文明执法却是社会发展到一个文明时代的基本要求，在大力建设社会主义民主与法制的今天，社会呼唤文明执法，文明执法已成为了维护社会和谐的共识，如何实现由依法查处到文明执法的观念转变，是我们房产监察行政执法的一个重要课题。

一、认真学习相关政策法规，提高自身素质和业务水平。房产监察中队成立初期房产监察队员对一些执法知识比较模糊，我们中队全体人员利用节假日集中进行学习培训、模拟现场执法，同时对一些模糊的概念及时向市监察大队请教，并先后派监察员__等4人到监察大队为期各一个月的实践，使我们监察队员业务水平有了很大提高，在3年来的不断培训和学习中，使我们房产监察中队的监察队员能够全面的掌握了执法的相关程序和知识，业务水平有了实质的提高。使我们成为了本溪市房产监察队伍中一支过硬的队伍。

二、严肃执法纪律，文明执法、和谐执法。

法律具有严肃性，我们在执法过程中也应当保持一定的严肃性，文明执法不代表不敢执法，而是严格、公开、公正执法的表现形式，这就要求我们房产监察队员在执法的全过程中，必须把严格执法、和谐执法与文明执法三者有机地统一起来。毕竟处罚只是手段，不是目的，只有被处罚者能够认识错误、改正错误，并知法、守法，才能达到有效管理的最终目的。比如，我们_x地区有房产乱建的现象，我们的房产监察员在执法过程中做到了着装整齐，持证上岗，亮证执法。在执法过程中严格按照执法程序进行执法，耐心细致的劝解，使违建人认识到了违建的危害，同时我们采用了一砖一瓦保留式拆除法，使违建人的经济损失降到最低。例如：1、我们监察队员在检查消防通道时发现__xb区10号楼某业主，在装修过程中将主梁断截三分之一□2□cccc业主私自将减力墙拆除，我们通过做工作使其了解到他的行为已经构成违法，对该楼照成了危害性。还有__主拆改景观水系和占用绿地我们接到举报后立即到达现场予以制止，当时业主情绪非常激动，与我们发生了冲突，后经公安机关协调使该业主充分的理解了我们的工作并完全配合。总之我们通过以上工作使广大业户感受到了这是一支文明、守纪的执法队伍，得到广大群众的理解和支持。

三、严格执法，全力维护社会和谐稳定。

就来我中队采用巡逻、举报等方式，共计处理违规、乱建、乱占等案件360余起。

- 1、业户乱占楼道、公共部位等集中整治清理127处，清理面积约508平方米；
- 2、铁艺围栏强制拆除19处，面积约300平方米；
- 3、乱扒、乱改案件处理29起；
- 4、外墙保温制止3起，扣押工器具11件；

- 5、大规模治理乱占绿地、小开荒3次，处理60余户；
- 6、外墙安装卫星接收器清理103个；
- 7、违建拆除5处；
- 8、外墙安装拆除花栏、花架17户；

全年总计下达房产违规乱建整改通知书363次。

几年来，我们虽然做了大量工作，但我们房产监察中队深知自身能力还有待加强和提高，为追求全市房产监察工作形象，争创一流执法服务标准。让我们共同努力，加强自身学习，不断提高工作水平，为房产监察工作作出新的贡献。

农机执法宣传标语篇五

尊敬的各位领导、同志们：

上午好！我叫范灿文，竞聘的岗位是执法总队副总队长。第一次走上竞争上岗这个庄严、神圣的讲台，我非常激动和同时深感责任在肩。激动于有这么一个公平竞争、展现自我的机会，责任在肩是走上这个讲台，意味着对党和群众的更大的承诺。下面诚恳地向大家汇报我的基本情况，阐述我对执法总队的初步想法。

我20xx年出生望城县的一个农村，中共党员，在读本科□20xx年12月应征入伍□20xx年考入空军雷达学院应用工程系□20xx年毕业分配到大连市空军雷达六旅，从事管理工作□20xx年转业安置到省安局烟花爆竹处至今□20xx年任烟花爆竹主任科员□20xx年就读中央广播电视大学行政管理本科。

尊敬的各位领导和同志们，我的任职优势主要有以下四点：

一具有较好的行政执法和行政执法管理工作经验。我有6年的行政执法和行政执法管理工作经历，其中有6年从事烟花爆竹行政许和监督管理工作，共完成了2800多个烟花爆竹生产企业行政许可工作，完成了每年的月、季、年的行政执法工作计划，和处室领导一起完成了烟花爆竹设计、评价、规划的编制工作。在从事行政许可和安全监管的过程中，给了我多角度、不同层次接触、了解企业的机会，使我对企业的安全生产状况和技术需求较为熟悉。积累了较丰富的行政执法和行政执法管理工作经验。

二是有较强的自我学习能力和全局视野。在工作和业余时间中，认真学习党的创新理论，钻研本职业务，积极涉猎国外同领域知识，在不断的积累中，提高了自己的理论修养和业务水平。尤其是在烟花爆竹处任主任科员，参加了起草了《湖南省烟花爆竹产业发展规划》，对我省整个烟花爆竹的发展有一个全盘的把握，同时也锻炼了我的全局思维能力。

三是有较强的团队协作精神和开拓工作的能力。我在部队十四年和在烟花爆竹管理处几年间，养成了很好的团队协作意识，深刻懂得部队打胜仗和单位完成任务，靠的是整个团队的精诚合作，正所谓“众心齐，泰山移”。作为军人出身的我，勇于挑重担，勇于接受挑战，善于在新的岗位上，开拓性的开展工作。四是吃苦耐劳，爱岗敬业。我生在农村，工作在部队，艰苦的环境，使我能够吃苦耐劳。烟花爆竹处刚成立时，和处里的同志几乎都是加班加点整理档案资料工作，从无怨言确保了处室工作不断进步。在处里工作这几年，不管工作任务有多重，总是愉快地和大家完成各种工作和挑战。

创建湖南省执法总队是顺应我省安全生产发展需要，是实施科技兴安战略的重大部署，是创建两型社会的有力举措。如果我能竞聘上岗，我将认真吸收国内外执法机构发展经验和局领导既定战略，在以下几个方面开展工作：

一、扎实抓好“六个着力”，促进总队重点工作。

今年国家要继续深入开展“安全生产年”活动，深化“执法、治理、宣教三项行动”和“法制体制机制、安全保障能力、监管监察队伍三项建设”，提出要从六个方面着力，促进总队工作：一是以打击非法违法、治理违规违章为重点，深化安全生产执法行动，着力加强安全监管；二是以加强安全生产标准化建设、持续抓好重点行业(领域)安全专项整治为主要内容，深化安全生产治理行动，着力落实预防为主；三是以强化安全意识、提高安全素质为着眼点，深化安全生产宣教行动，着力为加强安全生产提供思想保证和智力支持；四是以完善制度、强化责任为核心，切实加强安全生产法制体制机制建设，着力推动安全责任落实；五是以强化安全生产科技进步和应急管理、推广应用先进适用技术装备为手段，切实加强安全保障能力建设，着力提升安全生产水平；六是以创建为民、务实、清廉的安监机构和开展“争当安全发展的忠诚卫士”主题实践活动为载体，切实加强安监队伍建设，着力提高全系统各级领导和广大监管人员的履职能力。

二、协助总队长搞好总队的内部队伍建设。工作中一定多请示、勤汇报，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位。充分发挥三个作用：一是发挥好参谋助手作用；二是发挥好协调综合作用；三是发挥好督促检查作用。既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落。加强总队成员之间沟通，同时协调好与各科室之间工作关系，努力营造一个相互信任、相互理解的工作氛围。“家和万事兴”，只有团结，才能形成合力，才能确保政令畅通。

三、加强执法建设，提高执法水平。行政执法工作是一项政策性、专业性比较强的工作，这就要求执法人员必须具备较强的综合素质，因此加强队员的政治学习和业务培训，提高队员的自身素质和执法水平，是搞好行政执法工作的前提和基础。我主张首先在总队中建立学习培训制度。在本单位内营造一个良好的学习氛围，通过对党和国家的方针、政策学习和业务知识及案例实务的培训，着力提高本单位成员的思

想政治素质和业务知识能力，使每一个成员都具备较高的执法水平。其次建立完善的工作责任制度，分工明确、责任到人，建立岗位责任制和工作责任制，避免有事无人干和有人无事干，充分调动执法人员的积极性、创造性，增强责任感、使命感，提高执法效率。

四、努力做遵纪守法，遵守社会公德的模范，在群众中保持良好的形象。“其身正，不令而从，其身不正，虽令不行”。作为执法人员，我将更加严格要求自己，感召属下和群众。在对外管理上，要自觉树立“管理就是服务”的理念。一方面要做到公正执法，文明执法，同时要充分体现人性化执法和亲民执法的理念，加强教育与引导，尽量减少一些不必要的冲突和矛盾，在执法过程中始终做到语言文明、行为文明、形象文明。

各位领导和同志们，部队转业后，烟花爆竹处是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在处里工作的6年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，今天也是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争副总队长的信心和勇气。我相信大家会一如既往地支持我!但如果此次我没有竞争上，我也决不灰心丧气，这说明我在某些方面的条件还不够成熟，我一定会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标，为安监工作贡献自己的力量。

我的演讲完了!谢谢各位领导、各位评委。

农机执法宣传标语篇六

执法之难，难在权威性与规范性的平衡。据报道，公安部日前出台了《公安机关现场执法视音频记录工作规定》，让这一问题再度引起关注。根据规定，公安机关接受群众报警、当场盘问检查等6种现场执法活动时，应当进行现场执法视音频记录，而且要全程不间断记录。这些细化规定，为公安执

法规规范化指明了路径。

对执法进行全过程记录，是加强公安执法公开和执法规范化的一项重要内容之一。十八届四中全会《关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》中，明确提及建立执法全过程记录制度。以来，公安部也要求各级公安机关实现对执法活动的全程记载，确保所有执法活动都可回溯式管理。

然而，这一规范性要求过去更多停留在制度层面，相对缺少现代化的技术手段规制，加上各地的执行力度不一，导致人们对执法过程的公平性产生了一些质疑。一段时间以来，发生了多起与警察执法有关的案件，执法记录仪的问题成了公众关注的焦点。正因此，提出现场执法必须进行视音频记录的硬性约束，对进一步规范公安执法具有示范性意义。

不可否认，出台这一规定，一方面是因为人民群众的法治意识在提升，社会舆论的监督也随之加强；另一方面，也是为了防止执法过程中的权力滥用。然而，我们更应当跳出冲突视角，全面看待这项规定出台的意义。

当今社会，面对种种新矛盾、新问题，公安执法服务客观上存在一定的扩张需求。而这方面的扩张，需要以执法的规范性来平衡，通过提升公开透明度，约束警民双方行为、维护双方权益。从这个角度讲，强化视音频记录，首要目标是保护执法所涉事实。在现实的司法裁判过程中，只能拿证据说话。在不可逆的执法过程之后，通过执法记录仪现场固定的证据越充分，越有助于公众还原当时的事实，减少不必要的猜疑与冲突。

视音频记录下的事实，对于防止警察权力滥用、维护行政相对人权益的作用，自不待言。然而，只要警察执法在合理的限度之内，这对他们同样也是一种保护。规范执法和保障警察权益，并不冲突。去年《刑法修正案(九)》中设立袭警罪，正是出于对警察权益保护的考虑。

从当前的现实看，这一规定在维护社会公正、搭建警民沟通渠道方面的效果，会大于对警察权力滥用的限制。近期一份调研报告显示，关于社会矛盾的来源，百姓日常纠纷所占比例最高，约为64.5%，而警察滥用职权引发的社会矛盾，所占比重却相对较低。另外，89%的民警认为，警察权益受损，与公安执法能力的削弱有直接联系，认为不影响的仅占3.7%。让现场执法视音频记录规定落到实处，还需要不断出台一些配套措施，促进当事人合法权益和警察正当执法权的平衡。

完善公安执法权力运行机制，不仅要解决执法不严格、不规范、不公正、不文明等突出问题，更重要是确保执法权力在法治轨道和制度框架内运行。只有包括警察和公众在内的全社会，对执法文明形成更多共识，才能共同推进我国的法治化进程。

农机执法宣传标语篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是来自食堂财务管理与保管科的。

记得有人说过，人的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和激情地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担！

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我今年**岁，参加工作已经**年了，**年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等

工作，现在医学科学院任——（员）。

多年来，我一直坚持自学，先后获得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与员工多沟通，

熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在內的工作做好，做细，防止一些漏洞。另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到化。切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

第五，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗！

谢谢大家！